



**SİVAS
BİLİM VE TEKNOLOJİ
ÜNİVERSİTESİ**

2024

İDARE FAALİYET RAPORU



www.sivas.edu.tr

(0 346) 217 00 00

    [sivasbtu](https://www.instagram.com/sivasbtu)

 Gültepe Mh. Mecnun Otyakmaz Cd. No:1 / Sivas



Yükseköğretim Kurulu tarafından

SIVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ

Optik

alanında

“Uzmanlaşan Üniversite”
olarak seçilmiştir.

02.05.2023



Erol Özvar
Yükseköğretim Kurulu Başkanı

Görsel 1: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alan Projesi



Görsel 2: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı



I. GENEL BİLGİLER	15
A. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler	17
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	18
C. İdareye İlişkin Bilgiler	38
C.1. Tarihçe	38
C.2. Fiziksel Yapı	45
C.3. Teşkilat Yapısı	51
C.4. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	53
C.5. İnsan Kaynakları	61
C.6. Sunulan Hizmetler	73
C.7. Yönetim İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Sistemi	158
C.8. Merkezlerimiz	160
II. AMAÇ VE HEDEFLER	167
A. Stratejik Plan Kapsamında Amaç ve Hedefler	169
B. Temel Politikalar ve Öncelikler	174
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	197
A. Mali Bilgiler	199
A.1. Bütçe Uygulama Sonuçları	199
A.2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	207
A.3. Mali Denetim Sonuçları	208
B. Performans Bilgileri	212
B.1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	212
B.2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	213
B.3. Diğer Hususlar	246
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	266
A. Güçlü Yönler	268
B. Zayıf Yönler	270
C. Fırsatlar	271
D. Tehditler	272
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	273
VI. EKLER	275

TABLOLAR DİZİNİ

Tablo 1:	Akademik Birimlerin Kuruluş Kronolojisi	38
Tablo 2:	Taşınmaz Alanlar	45
Tablo 3:	Taşıtlar	46
Tablo 4:	Eğitim Alanları ve Derslikler	46
Tablo 5:	Yemekhane- Kantin ve Sosyal Hizmet Alanı	47
Tablo 6:	Toplantı ve Konferans Salonu	47
Tablo 7:	Lojmanlar	47
Tablo 8:	Akademik Personel Hizmet Alanı	48
Tablo 9:	İdari Personel Hizmet Alanı	48
Tablo 10:	Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları	48
Tablo 11:	Taşınır Malzeme Listesi	49
Tablo 12:	Akademik Kullanım Yazılımları	54
Tablo 13:	Kullanılan Bilgisayar Sayıları	58
Tablo 14:	Kütüphane Kaynakları	60
Tablo 15:	Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	60

Tablo 16:	2024 Yılı Akademik Personel Sayıları	62
Tablo 17:	Kadro Doluluk Oranlarına Göre Akademik Personel Sayıları	63
Tablo 18:	Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayıları	64
Tablo 19:	Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	64
Tablo 20:	Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	65
Tablo 21:	Akademik Personelin Birim Dağılımı	66
Tablo 22:	Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel Dağılımı	67
Tablo 23:	Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel Birim Dağılımı	67
Tablo 24:	İdari Personelin Eğitim Durumu	68
Tablo 25:	İdari Personelin Hizmet Süresi	69
Tablo 26:	İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	66
Tablo 27:	Sürekli İşçiler	70
Tablo 28:	Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi	70
Tablo 29:	Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı	70
Tablo 30:	Sözleşmeli İdari Personel	71
Tablo 31:	Sözleşmeli İdari Personelin Hizmet Süresi	71
Tablo 32:	Sözleşmeli İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	73

Tablo 33:	Öğrenci Sayıları	73
Tablo 34:	Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları	74
Tablo 35:	Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı	74
Tablo 36:	Yüksek Lisans ve Doktora Programları	75
Tablo 37:	Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı ve Bölümleri	76
Tablo 38:	Mezun Öğrenci Sayısı	76
Tablo 39:	Lise Öğrencilerine Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Program Listesi	82
Tablo 40:	İhale Bilgileri	84
Tablo 41:	2024 Yılı Personel Hizmet İçi Eğitim Programı	85
Tablo 42:	Öğrenci Toplulukları	89
Tablo 43:	Öğrenci Toplulukları Tarafından Yapılan Faaliyetler	90
Tablo 44:	Sosyal ve Kültürel Etkinlikler	91
Tablo 45:	TUBİTAK Projeleri	105
Tablo 46:	Diğer (Dış Kaynaklı) Araştırma Projeleri	106
Tablo 47:	Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)	107
Tablo 48:	Araştırma Projeleri	112

Tablo 49:	BAP Bütçesinden Alanlara Verilen Parasal Destek ve BAP Projelerin Akademik Birim Dağılımı	113
Tablo 50:	Kurulan Laboratuvarlar ve Üretim Ar-Ge Merkezleri	115
Tablo 51:	Uygun Görüş Dosya Sayısı	159
Tablo 52:	Stratejik Plan Kapsamında Amaç ve Hedefler	170
Tablo 53:	Üst Politika Belgeleri Analizi	178
Tablo 54:	Program Düzeyinde Bütçe Giderleri	199
Tablo 55:	Faaliyetler Düzeyinde 2023 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri	200
Tablo 56:	Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri	201
Tablo 57:	Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri (II Düzeyde)	202
Tablo 58:	Bütçe Gelirleri	204
Tablo 59:	Dörtlü Kırılım Düzeyinde Bütçe Gelir Tahmin ve Gerçekleşmesi	205
Tablo 60:	2024 Yılı Kurum Bilançosu	205
Tablo 61:	2024 Yılı Performans Programı Alt Program ve Faaliyet Bilgisi	212
Tablo 62:	Performans Sonuçları Değerlendirmesi	213
Tablo 63:	Stratejik Plan Değerlendirmesi	229
Tablo 64:	Faaliyet Bilgileri	246
Tablo 65:	İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar	246

Tablo 66:	Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar	247
Tablo 67:	Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar (Erasmus Kapsamında 2020-2023)	248
Tablo 68:	Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar (Erasmus Kapsamında 2024)	249
Tablo 69:	İş Birlikleri ve Protokoller (Üniversite Dışı)	250
Tablo 70:	Yatırım Proje Bilgileri	255
Tablo 71:	Dış Paydaş Çalışma Ziyaretleri-Toplantılarından Bazıları (İl İçi)	260
Tablo 72:	Dış Paydaş Çalışma Ziyaretleri-Toplantılarından Bazıları (İl Dışı)	262

ŞEKİL VE GRAFİKLER DİZİNİ

Şekil 1:	Organizasyon Şeması	52
Grafik 1:	2024 Yılı Personel Dağılım Oranı	61
Grafik 2:	2024 Yılı Akademik Personel Dağılım Oranı	62
Grafik 3:	Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılım Oranı	65
Grafik 4:	2024 Yılı Akademik Personelin Birim Dağılımı	66
Grafik 5:	İdari Personelin Eğitim Dağılım Oranı	68
Grafik 6:	İdari Personelin Yaş Dağılım Oranı	69
Grafik 7:	Öğrenci Dağılım Oranı	73
Grafik 8:	2024 Yılı Akademik Birim Proje Sayısı	113
Grafik 9:	2024 Yılı Program Düzeyinde Harcama Dağılım Oranları	199
Grafik 10:	2024 Yılı Ekonomik Düzeyde Harcama Dağılım Oranları	201
Grafik 11:	2024 Yılı Ekonomik Kod Düzeyinde Ödenekler ve Harcamaları	203
Grafik 12:	2024 Yılı Bütçe Gelirleri Dağılımı	204
Grafik 13:	2024 Yatırım Proje Ödenek ve Harcamaları	257

GÖRSELLER DİZİNİ

Görsel 1:	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alan Projesi-1	2
Görsel 2:	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı-1	2
Görsel 3:	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı-2	16
Görsel 4:	Sivas Bilim ve Teknoloji Metaverse ve Büyük Veri Laboratuvarı-1	16
Görsel 5:	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı Drone Çekim Görseli-1	45
Görsel 6:	Nitelikli Akademik Personelimiz ile Kuruluşundan Günümüze Elde Edilen Başarı Sıralaması	63
Görsel 7:	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı Drone Çekim Görseli-2	72
Görsel 8:	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Metaverse ve Büyük Veri Laboratuvarı-2	75
Görsel 9:	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüsü Hizmet Alanı Güneş Enerji Santrali-1	83
Görsel 10:	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Sosyal ve Kültürel Etkinlikler	100
Görsel 11:	Ar-Ge Laboratuvar ve Üretim Merkezleri	114
Görsel 12:	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Laboratuvar Cihaz ve Sınıf Örnekleri	168
Görsel 13:	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı-3	173
Görsel 14:	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Ar-Ge Laboratuvarlar ve Çalışmaları	198
Görsel 15:	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Hizmet Binası Güneş Enerji Santral	206
Görsel 16:	Anadolu Üniversiteler Birliği Toplantısı	247
Görsel 17:	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi İş Birlikleri ve Protokoller	254
Görsel 18:	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alan Planlaması	255



Görsel 19:	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlük Makam Yapılan Ziyaretler	265
Görsel 20:	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Sınıf, Kütüphane ve Sosyal Alanlar	267
Görsel 21:	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı Projesi-1	278
Görsel 22:	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Hizmet Binası Dış Çekim	278



Bir millet irfan ordusuna sahip olmadıkça, muharebe meydanlarında ne kadar parlak zaferler elde ederse etsin, o zaferlerin kalıcı sonuçlar vermesi ancak irfan ordusuna bağlıdır.



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi 18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete’de 7141 sayılı Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile hiçbir üniversiteden bölünme/ekleme olmaksızın kurulan araştırma odaklı yeni nesil bir üniversitedir.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi; akademik/ıdari personeli ve 2020 Bahar Döneminden itibaren alımı gerçekleştirilen lisansüstü öğrencileri ile birlikte, Türk yükseköğretim alanında ve üniversite-sanayi iş birliğinde yenilikçi yaklaşımlarla, akademik birikimi sektöre aktararak bilgiyi ürüne dönüştüren, uluslararası saygınlığa sahip araştırma üniversitesi olma vizyonuyla emin adımlarla çalışmalarını sürdürmektedir.

Üniversitemiz, faaliyet gösterdiği alanlarda iç ve dış paydaşlarıyla birlikte yaptığı istişari çalışmalar, ulusal ve uluslararası ölçekte sektörel eğilim analizler ışığında yol haritasını belirlemiş, ülkemizin temel ulusal ve bölgesel politikalarını dikkate alarak **savunma teknolojileri ile tarım bilimleri alanında ihtisaslaşacak** şekilde strateji belgelerini oluşturmuştur.

Üniversitemiz yüklendiği misyonu ve vizyonu doğrultusunda nitelikli personeli ile çalışmalarına devam etmekte ve ülkemizde yükseköğretimin gelişimi için önemli görevler üstlenmektedir.

Üniversitemiz faaliyetlerini yürütürken 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim Kontrol Kanunu ve 17 Mayıs 2024 tarihli ve 32549 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Tasarruf Tedbirleriyle İlgili 2024/7 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi hükümlerine bağlı kalarak; kamu kaynaklarını etkin, ekonomik ve verimlilik ilkeleri doğrultusunda kullanmaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41’inci maddesine göre Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde ve hesap verme sorumluluğu ilkeleri doğrultusunda, Üniversitemiz harcama yetkililerince öncelikle bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile kullanılan kaynakları içeren birim faaliyet raporları hazırlanmıştır. Birim faaliyet raporlarının konsolide edilmesi neticesinde Üniversitemizin 2024 Yılı İdare Faaliyet Raporu hazırlanmıştır.

2024 Yılı İdare Faaliyet Raporunun hazırlanmasında emeği geçen tüm personele teşekkür eder, raporu kamuoyunun bilgisine saygılarımla sunarım.

Prof. Dr. Mehmet KUL
Rektör

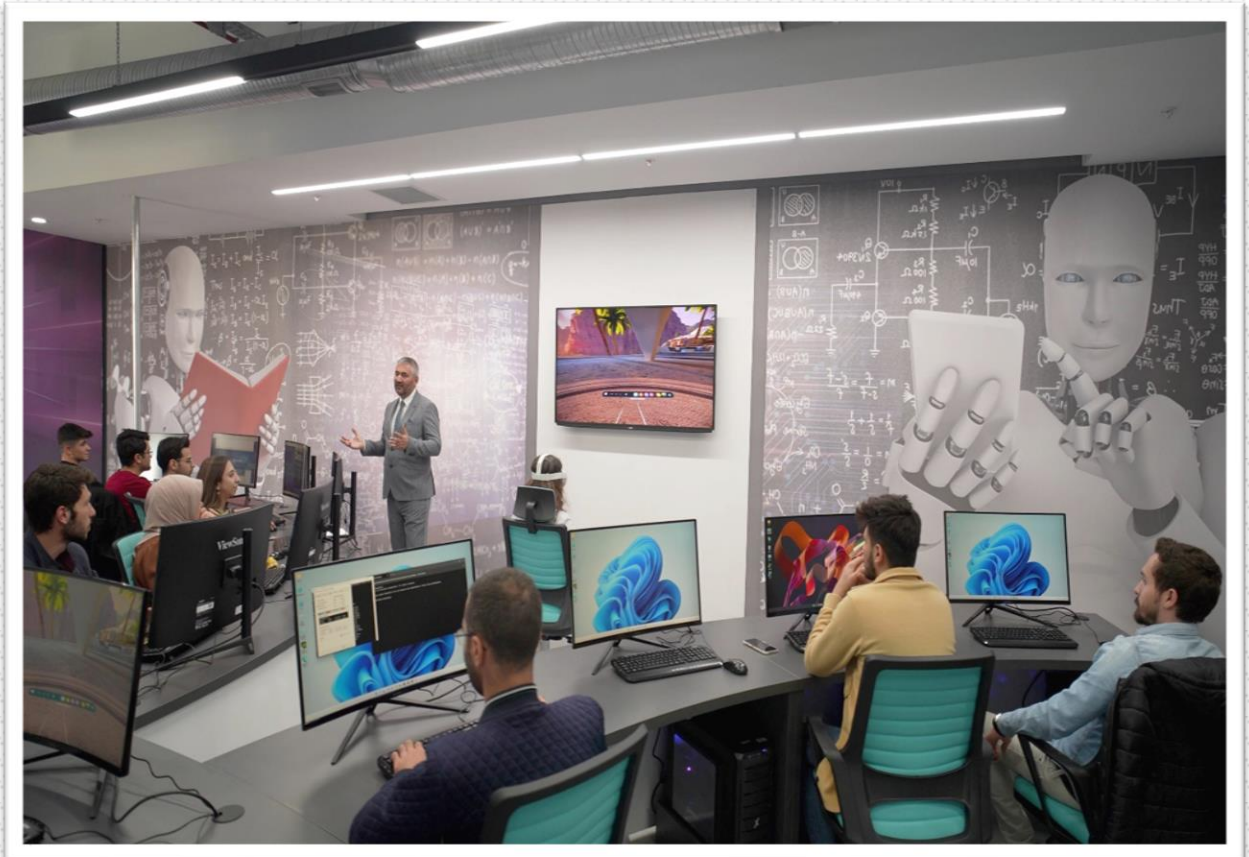


I- GENEL BİLGİLER

Görsel 3: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı



Görsel 4: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Metaverse ve Büyük Veri Laboratuvarı



A. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler

❖ Misyon

Uygulamalı özgün programlarla donanımlı bireyler yetiştiren, yerel ve küresel düzeyde topluma katkı sağlayan, savunma teknolojileri ve tarım bilimleri başta olmak üzere mühendislik alanlarında ileri teknoloji üreten ve geliştiren; temel değerlere ve bilimin evrensel ilkelerine bağlı, girişimci yeni nesil bir üniversitedir.

❖ Vizyon

Yükseköğretim alanında ve üniversite-sanayi iş birliğinde yenilikçi yaklaşımlarla, akademik birikimi sektöre aktararak bilgiyi ürüne dönüştüren, uluslararası saygınlığa sahip araştırma üniversitesi olmaktır.

❖ Temel Değerler

- ✓ Kurumsal aidiyete önem verir,
- ✓ Muasır medeniyetler seviyesine çıkma, hatta onu aşma ilkesine bağlı,
- ✓ Evrensel değerlere bağlı,
- ✓ Milli manevi değerleri temel alan,
- ✓ Fırsat eşitliğine önem veren, farklılıklara karşı hoşgörülü,
- ✓ İnsana ve doğaya duyarlı, sosyal sorumluluk bilincini önemseyen,
- ✓ Tüm süreçlerde yenilikçi yaklaşımlarla kalite odaklı olmayı esas alan,
- ✓ Ulusal ve uluslararası paydaşlarla işbirliğine önem veren, rekabetçi ve girişimci,
- ✓ Katılımcı şeffaf ve hesap verebilirlik ilkelerini esas alan yönetim anlayışı

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Üniversitemiz Yükseköğretim, T.C. Anayasası'nın 130. maddesi ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmektedir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesi uyarınca; kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak;

B.1. Yükseköğretim Kurumlarının Görevleri

- ❖ Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- ❖ Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- ❖ Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- ❖ Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- ❖ Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- ❖ Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- ❖ Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak, eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

- ❖ Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

B.1.1. Rektör

Görevleri:

- ❖ Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- ❖ Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- ❖ Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- ❖ Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- ❖ Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak.

Yetki ve Sorumlulukları:

Üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 11. maddesi gereğince üst yönetici olarak idarenin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kaydedilmesinden ve kötüye kullanımının önlenmesinden, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve bu kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakan'a karşı sorumludur.

Üst Yöneticiler bu sorumluluğun gereklerini Harcama Yetkilileri, Mali Hizmetler Birimi ve İç Denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.

B.1.2. Senato

Senato, Rektörün başkanlığında, Rektör Yardımcıları, Dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim - öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır.

Görevleri:

- ❖ Üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- ❖ Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- ❖ Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- ❖ Üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- ❖ Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- ❖ Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- ❖ Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek.

B.1.3. Üniversite Yönetim Kurulu

Üniversite Yönetim Kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur.

Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak aşağıdaki görevleri yerine getirir.

- ❖ Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- ❖ Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- ❖ Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- ❖ Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak.

B.2. Akademik Birim Yetkililerinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları

B.2.1. Dekan (Harcama Yetkilisi)

Görevleri

- ❖ Her öğretim yılı sonunda ve istenildiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişine ilişkin Rektör'e rapor sunmak,
- ❖ Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili Fakülte Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
- ❖ 2547 Sayılı Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Yetkileri

- ❖ Fakülte Kurullarına başkanlık etmek, Kurul kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamaktır.

Sorumlulukları

- ❖ Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektör'e karşı birinci derecede sorumludur.
- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

B.2.2. Enstitü Müdürü (Harcama Yetkilisi)**Görevleri**

- ❖ Her öğretim yılı sonunda ve istenildiğinde Enstitünün genel durumu ve işleyişi hakkında Rektör'e rapor vermek,
- ❖ Enstitünün ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, Enstitü bütçesi ile ilgili öneriyi Enstitü Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
- ❖ Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Yetkileri

- ❖ Enstitü Kurullarına başkanlık etmek, Enstitü Kurullarının kararlarını uygulamak ve enstitü birimleri arasındaki düzenli çalışmayı sağlamak,

Sorumlulukları

- ❖ Müdür, Enstitünün ve bağlı birimlerin kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektör'e karşı birinci derecede sorumludur.

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

B.2.3. Yüksekokul Müdürü / Meslek Yüksekokulu Müdürü (Harcama Yetkilisi)

Görev ve Yetkileri

- ❖ 2547 Sayılı Kanuna göre Dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirmektir.

Sorumlulukları

- ❖ Yüksekokulun ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektör'e karşı birinci derecede sorumludur.
- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

B.2.4. Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörü (Harcama Yetkilisi)

Görevleri

- ❖ Proje başvuru ve değerlendirme takvimini hazırlamak,
- ❖ Projeler ile ilgili kullanılacak formları hazırlamak,
- ❖ Proje sonuçlarının yüksek katma değerli çıktılar oluşturmalarını teşvik edecek ve kaynakların verimli ve etkin bir şekilde kullanılmasını destekleyecek politikaları da göz önünde bulundurarak desteklenecek proje türlerini, niteliklerini, sürelerini ve uygulama esaslarını belirlemek,

- ❖ Proje başvurularının gerçekleştirilmesi, değerlendirilmesi, projelerin yürütülmesi, izlenmesi ve sonuçlandırılması ile ilgili uygulama esaslarını belirlemek,
- ❖ Proje türlerine göre projeler için sağlanacak destek limitlerini belirlemek,
- ❖ Desteklenmesine karar verilen projeler için kullanılacak proje protokolünü hazırlamak,
- ❖ Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik'in 6. maddesinde belirtilen ilkeler ve üniversite bilim politikaları doğrultusunda, proje başvuruları ve değerlendirmelerinde dikkate alınacak ilkeleri belirlemek ve gerektiğinde bu ilkelerde yıl içinde değişiklik yapmak,
- ❖ Harcama kalemi üst limitlerini ve desteklenmesine karar verilen projelerin nihai bütçelerini belirlemek,
- ❖ Projelerin başvuru, inceleme, izleme ve sonuçlandırılması işlemlerini süresi içinde yapmak,
- ❖ Yürütülmekte olan projeler kapsamında ara ve sonuç raporlarının sunulmasına yönelik ilkeleri belirlemek, sunulan raporları değerlendirmek ve karara bağlamak,
- ❖ Gerekli gördüğü hallerde proje önerilerini proje değerlendirmesi yapacak uzmanlara göndermek ve uzman raporlarını da değerlendirerek BAP Koordinasyon Birimi kaynaklarını göz önünde tutarak projenin desteklenip desteklenmeyeceğine karar vermek,
- ❖ Yürütülmekte olan projelerin yürütücülerinden 6 (altı) ayda bir alınan ve projelerin ilgili dönemini kapsayan ara raporları ve kesin sonuç raporlarını gerekli hallerde proje değerlendirmesi yapacak uzmanların görüşlerine de başvurarak değerlendirmek, bunların geciktirilmesi durumunda uygulanacak yaptırımları belirlemek,
- ❖ Proje yürütücülerinden projeler ile ilgili gelen ek süre, ilave bütçe ve diğer tüm talepleri değerlendirerek karara bağlamak,
- ❖ Gerekli gördüğü hallerde proje çalışmalarını yerinde incelemek ve/veya konunun uzmanlarına inceletmek,
- ❖ Proje içeriğini, yürütücülerini, araştırmacılarını, bütçesini ve süresini değiştirmek veya projeyi yürürlükten kaldırmak,

- ❖ Proje önerisine uygun yürütülmeyen, başarısız bulunan veya herhangi bir nedenden dolayı proje yürütücülerinin asli görevinden alınması ile söz konusu projelerin devam edip etmemesine karar vermek,
- ❖ Protokol, sözleşme, yönerge ve telif maddelerine aykırı durumlarda gerekli yaptırımlara karar vermek,
- ❖ Yürütücülüğünü üniversite mensubu araştırmacıların yaptığı ulusal veya uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen bilimsel araştırma projeleri kapsamında BAP Koordinasyon Birimi tarafından kaynak aktarımına yönelik başvurularla ilgili ilkeleri belirlemek, başvuruları değerlendirmek ve bu kapsamda destek sağlanan projeler için ara rapor ve sonuç raporu sunulmasına yönelik ilkeleri belirlemek,
- ❖ Her yıl döner sermaye ve özel bütçeden alınacak payı temel alarak bütçe çalışmasını yapmak,
- ❖ Her yılın sonunda desteklenen, incelemeye alınan, devam eden ve tamamlanan projeler ile üniversitenin konuya ilişkin bilimsel etkinlikleri hakkında Rektörlük'e rapor sunmak,

Sorumlulukları

- ❖ Ülke ve üniversite bilim politikalarına uygun olarak öncelikli araştırma alanlarını ve konularını belirlemek,
- ❖ Projeler kapsamında bursiyer ödemesi yapılması ve doktora sonrası araştırmacı çalıştırılması ile ilgili usul ve esasları belirlemek,
- ❖ Projeler kapsamında hakem ücreti ödenmesi ile ilgili usul ve esasları belirlemek,
- ❖ Öğretim elemanlarının aynı zamanda yürütücüsü veya araştırmacısı olarak görev alabileceği proje sayılarını belirlemek,
- ❖ Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik kapsamında Rektör tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek,
- ❖ Bilimsel araştırma projelerinin teşvik ve koordine edilmesi, üniversite araştırma performansının artırılması için tedbirler alınması ile araştırma performansının ölçülmesi, değerlendirilmesi ve araştırma politikalarının belirlenmesiyle ilgili faaliyetleri yürütmek,

- ❖ Üniversite bilim politikasının oluşturulmasına katkıda bulunmak

B.2.5. Projeler Ofisi Koordinatörü (Harcama Yetkilisi)

Görevleri

- ❖ Üniversitede proje yapma kültürünün yerleşmesine öncülük etmek, üniversitenin stratejik planları ve öncelikleri doğrultusunda araştırma ve geliştirmeye yönelik projelerin sayısını artırmak amacıyla bu projelerin ve projeleri hazırlayanların teşvik edilmesini sağlamak,
- ❖ Ulusal, uluslararası projeler ve araştırma destek programları ile bunların başvuru tarihlerinin duyurularını yapmak, araştırmacıları bilgilendirmek (web sitesi, toplantılar, seminerler vb.),
- ❖ Proje hazırlama, sunma ve yönetimi konularında eğitim çalışmaları yapmak; özgün değer, yaygın etki ve yapılabirlik konularında proje sahiplerine önerilerde bulunmak, danışmanlık ve bilgilendirme hizmetleri vermek,
- ❖ Üniversitenin öğretim elemanları, araştırma merkezleri ya da diğer birimleri tarafından yürütülen, ulusal ve uluslararası kurumlarca desteklenen projelerin ön hazırlık, başlama, uygulama, raporlama ve tamamlama aşamalarını takip etmek,
- ❖ Proje yürütücüsünün başvurusu halinde proje çıktılarının fikri-sınai mülkiyet hakkı taşıyıp taşımadığını belirlemek, fikri-sınai mülkiyet haklarının korunmasını sağlayan hukuki düzenlemeler, ticarileşme, tescil ve patent başvuru sürecinde proje sahiplerine destek vermek,
- ❖ Üniversitenin öğretim elemanları ya da araştırma merkezleri tarafından ulusal ya da uluslararası kurumlarca desteklenmek üzere hazırlanan projeleri kayda geçirmek, bu aşamada gerekli olması halinde teknik destek sağlayarak Rektörlük'ün imzasına sunmak,
- ❖ Ulusal ve uluslararası proje ya da teknik destek tekliflerinde üniversitenin ortak ya da koordinatör olarak yer alması istenen talepler hakkında Rektörlük'e rapor hazırlamak,
- ❖ Kamu ve özel kuruluşlardan proje hazırlık ve uygulama süreçlerine ilişkin gelen talepleri ön değerlendirmeye tabi tutarak üniversitenin ilgili birimlerine yönlendirmek

Sorumlulukları

- ❖ Üniversite - sanayi iş birliğini geliştirici planlamalar yapmak, sanayi kuruluşlarından ve iş dünyasından gelen istek ve öneriler kapsamında üniversitenin öğretim elemanları ve ilgili birimlerini projeler hazırlamaya teşvik etmek,
- ❖ Üniversitemiz ihtisaslaşma “Savunma Sanayi” alanına yönelik araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile projeleri teşvik etmek, bu konuda farkındalık oluşturulmasına katkı sunmak,
- ❖ Araştırmacıların insanlığın birçok sorununa yenilikçi çözümler getirmeyi hedefleyen projeler üretmeleri için farkındalık sağlamak,
- ❖ Öğretim elemanlarının, idari süreçler ve mali konularda mevzuat ve değişiklikler hakkında bilgilendirilmeleri, mali konularda periyodik eğitimler düzenlenmesi, projelere ilişkin mali istatistiklerin tutulması ve ilgili birimlere sunulması konularında danışmanlık ve eğitim hizmeti sağlamak.

B.2.6. Erasmus+ Ofisi Koordinatörü (Harcama Yetkilisi)**Görevleri**

- ❖ Üniversitenin uluslararasılaşma stratejisinin hazırlanması sürecinde Üniversite yönetimi ile eşgüdüm halinde çalışmak,
- ❖ Görev alanına giren konularla ilgili öğrenci ve personele gerekli duyurular, tanıtım çalışmaları, eğitim ve toplantıların yapılmasını sağlamak,
- ❖ Uluslararası iş birlikleri ile sağlanan hareketliliklerin verimli bir şekilde işlemesi, uluslararasılaşma hedefi kapsamında gerekli temasların sağlanması amacıyla yurtiçi ve yurtdışı misyon şeflikleri ile toplantı ve karşılıklı ziyaretler düzenlemek,
- ❖ Faaliyet konuları ile ilgili olarak öğrenciler tarafından gerçekleştirilen etkinliklere destek vermek,
- ❖ Birimin yıllık faaliyet raporlarını hazırlamak,
- ❖ Birim personeline zimmetlenen demirbaşın muhafazasını temin etmek.

Sorumlulukları

- ❖ Yurtdışındaki üniversiteler başta olmak üzere farklı kurum ve kuruluşlarla öğrenci ve personelin değişim faaliyetlerini organize etmek amacıyla ikili ve çok taraflı anlaşmalar gerçekleştirmek,

- ❖ Birimin faaliyet alanlarına giren konularla ilgili olarak gerek yurtiçi gerekse yurtdışında toplantılar düzenlemek, eğitim, araştırma ve tanıtım fuarlarına katılmak.

B.2.7. Dış İlişkiler Genel Koordinatörü (Harcama Yetkilisi)

Görevleri

- ❖ Üniversitenin uluslararasılaşma stratejisinin hazırlanması sürecinde Üniversite yönetimi ile eşgüdüm halinde çalışmak,
- ❖ Yurtdışındaki üniversiteler başta olmak üzere farklı kurum ve kuruluşlarla öğrenci ve personelin Mevlana ve Farabi programları kapsamındaki değişim faaliyetlerini organize etmek amacıyla ikili ve çok taraflı anlaşmalar gerçekleştirmek,
- ❖ Görev alanına giren konularla ilgili öğrenci ve personele gerekli duyurular, tanıtım çalışmaları, eğitim ve toplantıların yapılmasını sağlamak,
- ❖ Faaliyet konuları ile ilgili olarak öğrenciler tarafından gerçekleştirilen etkinliklere destek vermek,
- ❖ Birimin yıllık faaliyet raporlarını hazırlamak,
- ❖ Birim personeline zimmetlenen demirbaşın muhafazasını temin etmek,

Sorumlulukları

- ❖ Free Mover Programı (hibe desteği olan eğitim hareketliliği programları dışında, öğrencilerin kendi imkanları ile öğrenim ücretini hem Üniversitemize hem de kendi üniversitelerine ödeyerek bir yarıyıl veya bir akademik yıl için misafir öğrenci statüsünde öğrenim gördükleri bir program) kapsamındaki öğrencilerin süreçlerini takip etmek,

B.2.8. Görevleri

- ❖ Optik teknolojilerinin endüstriye transferini kolaylaştırmak ve endüstri ile iş birliği projeleri yürütmek.
- ❖ Optik alanındaki akademik araştırma ve yenilikçi çalışmaları teşvik ederek Üniversitenin araştırma mükemmelliğini artırmak.

- ❖ Optik konularında öğrencileri ve araştırmacıları desteklemek, eğitimlerini ve kariyerlerini geliştirmelerine yardımcı olmak.
- ❖ Optik alanının topluma faydalarını vurgulamak ve genel halkın bu konularda bilinçlenmesine katkıda bulunmak.
- ❖ Optik alanındaki ulusal ve uluslararası iş birliği ile uluslararası öğrenci ve öğretim elemanı değişimini teşvik etmek.

Sorumlulukları

- ❖ Optik alanda Üniversite ve endüstri iş birliği mekanizmalarının oluşturulmasına ve yaygınlaştırılmasına katkı sağlamak, elde edilen bilimsel sonuçların üretim sektörüne aktarılmasına katkıda bulunmak.
- ❖ İç ve dış paydaşlarla optik alanında çok disiplinli araştırma projelerinin geliştirilmesini ve uygulama alanlarına aktarılmasını sağlamak.
- ❖ Optik alanlarında ileri düzeyde bilimsel araştırmaların yapılmasını teşvik etmek ve bu alandaki yayınları desteklemek.
- ❖ Merkezin çalışma alanlarına giren konularda yaz-kış okulu, kurs, seminer, sempozyum, kongre, konferans gibi bilimsel toplantılar düzenlemek, fuar düzenlemek veya bu tür etkinliklere katılmak.
- ❖ Optik alanında sanayi sektöründe, üniversitelerde, diğer araştırma kurumlarında ve Merkezde çalışan araştırmacı ve teknik personelin eğitime katkı sağlamak üzere kurs ve benzeri eğitim programları düzenlemek.
- ❖ Optik alanında uluslararası iş birliğini teşvik etmek, Merkezin amacına yönelik ortak çalışmalar yapmak ve bilgi alışverişinde bulunmak.
- ❖ Optik alanında ürüne yönelik çalışmalar yaparak Türkiye'nin uluslararası alandaki bilimsel ve ticari rekabet gücüne katkıda bulunmak.
- ❖ Merkez tarafından desteklenen araştırma ve uygulamalarla ilgili fikri ve sınai mülkiyet haklarına ait esasları ve kullanım şekillerini ilgili mevzuat hükümlerine göre tespit etmek, araştırmacı ve uygulayıcı elemanlara araştırma ve yayın konularında Merkezin imkanları ölçüsünde destek sağlamak.

B.3. İdari Birim Yetkililerinin Görev ve Sorumlulukları

B.3.1. Genel Sekreter (Harcama Yetkilisi)

Görevleri

- ❖ Üniversite idari teşkilatındaki birimlerin verimli, düzenli uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- ❖ Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oy hakkı olmaksızın raportörlük görevini yapmak; kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,
- ❖ Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- ❖ Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Rektör'e öneride bulunmak,
- ❖ Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- ❖ Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- ❖ Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- ❖ Kanun, tüzük ve yönetmelikler çerçevesinde Yönetim Kurulu, Senato ve Rektörün vereceği diğer görevleri yapmaktır.

Yetkileri

- ❖ Bağlı birimlerin faaliyetlerini düzenlemek, denetlemek, faaliyetlerin sağlıklı yürütülmesini sağlamaktır.

Sorumlulukları

- ❖ Genel sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektör'e karşı sorumludur.
- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak biriminde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

B.3.2. Bilgi İşlem Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)**Görevleri**

- ❖ Üniversitedeki bilgi işlem sistemini işletmek, eğitim, öğretim ve araştırmalara destek olmak, bu konuda gerekli her türlü alımı gerçekleştirmek,
- ❖ Üniversitenin ihtiyaç duyacağı diğer bilgi işlem hizmetlerini yürütmek şeklinde sıralanmıştır.

Sorumlulukları

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

B.3.3. İdari ve Mali İşler Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)**Görevleri**

- ❖ Araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- ❖ Temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım ve benzeri hizmetleri yapmak,
- ❖ Evrak, yazı teksir hizmetlerini yürütmek,
- ❖ Sivil savunma, güvenlik ve çevre kontrolü işlerini yürütmek,
- ❖ Verilecek benzeri görevleri yapmak, olarak sıralanmıştır.

Sorumlulukları

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

B.3.4. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)**Görevleri**

- ❖ Üniversite kütüphanelerinin gerekli her türlü hizmetlerini karşılamak,
- ❖ Baskı, film, videobant, mikrofilm gibi kayıt katalogları ve hizmete sunma işlemleri ile ilgili bibliyografik tarama çalışmalarını yapmak,
- ❖ Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek, şeklinde sıralanmıştır.

Sorumlulukları

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

B.3.5. Öğrenci İşleri Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)**Görevleri**

- ❖ Öğrencilerin yeni kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili gerekli işleri yapmak,
- ❖ Mezuniyet, kimlik, burs, mezunların izlenmesi işlemlerini yürütmek,
- ❖ Verilecek diğer benzeri görevleri yapmak, şeklinde sıralanmıştır.

Sorumlulukları

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

B.3.6. Personel Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)**Görevleri**

- ❖ Üniversitenin insan gücü planlaması ile ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin gelişmesi ile ilgili önerilerde bulunmak,
- ❖ Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,
- ❖ İdari personelin hizmet içi eğitim programlarını düzenlemek ve uygulamak,
- ❖ Verilecek diğer görevleri yapmak, şeklinde sıralanmıştır.

Sorumlulukları

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

B.3.7. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)**Görevleri**

- ❖ Öğrencilerin ve personelin sağlık işleri ve tedavileri ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- ❖ Öğrencilerin ve personelin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak,
- ❖ Öğrencilerin ve personelin spor, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılamak, şeklinde sıralanmıştır.

Sorumlulukları

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

B.3.8. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)**Görevleri**

- ❖ Üniversitenin bina ve tesislerinin projelerini yapmak, ihale dosyalarını hazırlamak, yapı ve onarım ile ilgili ihaleleri yürütmek, inşaatları kontrol etmek ve teslim almak, bakım ve onarım işlerini yapmak,
- ❖ Kalorifer, kazan dairesi, soğuk oda, jeneratör, havalandırma sistemleri ile çevre düzenleme ve araç işletme, asansör bakım ve onarımı ile benzer işleri yapmak şeklinde sıralanmıştır.

Sorumlulukları

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve

verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.

- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

B.3.9. Hukuk Müşaviri (Harcama Yetkilisi)

Görevleri

- ❖ Üniversitenin öğrencileri, diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde Üniversitenin haklarını savunmak,
- ❖ Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında idareye yardımcı olmak,
- ❖ Verilecek benzeri diğer görevleri yapmak, olarak sıralanmıştır.

Sorumlulukları

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

B.3.10. Strateji Geliştirme Daire Başkanı (Mali Hizmetler Birim Yöneticisi ve Harcama Yetkilisi)

Görevleri

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede yer almamıştır. 24.12.2003 tarihli ve 25326 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60'ıncı maddesiyle, 24.12.2005 tarihli ve 26033 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanununun 15'inci maddesine istinaden 01.01.2006 tarihinde üniversitelerde kurulmuştur. 18.02.2006 tarihli ve 26084 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" hükümlerinde görevleri belirlenmiştir.

- ❖ Üniversitenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek,

- ❖ Üniversitenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak,
- ❖ Üniversitenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak,
- ❖ Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek,
- ❖ Üniversitenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek,
- ❖ Üniversitede kurulmuşsa Strateji Geliştirme Kurulunun sekreteryâ hizmetlerini yürütmek,
- ❖ İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren Üniversite bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve Üniversite faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek,
- ❖ Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak,
- ❖ Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak,
- ❖ Üniversite gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacakların takip ve tahsil işlemlerini yürütmek,
- ❖ Muhasebe hizmetlerini yürütmek,
- ❖ Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak Üniversitenin faaliyet raporunu hazırlamak,
- ❖ Üniversitenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek,
- ❖ Üniversitenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak,
- ❖ Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda Rektör'e ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak,
- ❖ Ön mali kontrol faaliyetini yürütmek,
- ❖ Üniversite'de iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak; üst yönetimin iç denetime yönelik

işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmak, şeklinde sıralanmıştır.

Sorumlulukları

- ❖ Mali hizmetler birim yöneticisi olarak, Üniversitenin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasından, Üniversitedeki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımının sağlanması, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesi ve malî yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi ve izlenmesi için gerekli iş ve işlemleri yapmaktan Rektör'e karşı sorumludur.
- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün Üniversitede kurulmasından ve biriminde işleyişinden sorumludur.

B.3.11. Döner Sermaye İşletme Müdürü (Harcama Yetkilisi)

Görevleri

- ❖ İşletmenin idari, mali ve Teknik işlerini, ilgili mevzuat hükümleri, çalışma programları, bütçe esasları ve işletmecilik ilkelerine uygun biçimde yürütmek.
- ❖ Döner sermaye kadrolarına atanan veya görevlendirilen memurlar ile işletmeye alınan işçilerin görevlerini iş bölümü esasları dahilinde düzenlemek, izlemek ve değerlendirmek.
- ❖ Döner sermaye memurlarının atamalarını teklif etmek ve işletmeye işçi alınması çıkarılması ve işçilerin özlük haklarına ilişkin işleri yapmak.
- ❖ İşletmenin çalışma programlarının ve bütçe tasarılarının zamanında hazırlanmasını sağlamak.

Sorumlulukları

- ❖ 2547 sayılı Kanunun 58'inci maddesi uyarınca, Döner Sermaye İşletme Yönetmeliği kapsamında faaliyetleri yürütülmesinden sorumludur.

B.3.12. İktisadi İşletme Müdürü (Harcama Yetkilisi)**Görevleri**

- ❖ Yönerge hükümleri ve Yürütme Kurulu kararları doğrultusunda tesislerin işletimini ve düzenini sağlamak,
- ❖ Tesislerde görevlendirilen personelin sevk ve idaresini sağlamak, çalışma sistemi ve düzeni için talimat hazırlamak,
- ❖ Tesisler ile ilgili defter ve belgelerin zamanında ve usulüne uygun olarak düzenlenmesini sağlamak ve takip etmek,
- ❖ Tesis gelirlerini tahsil ettirmek,
- ❖ Tesislere alınacak mal ve hizmetin gerçekleştirme görevini yapmak,
- ❖ Tesisler için alınmış malları muhafaza ettirmek,
- ❖ İşletmenin yükümlülüğü olan vergi, fon, aidat, prim ve benzeri yükümlülükleri süresinde yerine getirmek,
- ❖ Maliye Bakanlığınca yayımlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca İşletilen Sosyal Tesislerin Muhasebe Uygulamalarına Dair Esas ve Usuller" hükümleri doğrultusunda işlemlerin yürütülmesini sağlamak,
- ❖ Tesislerin işletilmesi ile talimatlar hazırlayarak yürütme kurulunun onayına sunmak.

Sorumlulukları

- ❖ Üniversitesinin varlıklarını, kaynaklarını etkin ve verimli kullanmak, kullandırmak, korumak ve gizliliğe riayet etmek,
- ❖ İlgili mevzuatlar çerçevesinde İktisadi İşletme Yürütme Kurulu Başkanı tarafından verilen diğer görevleri yapmak,
- ❖ İktisadi İşletme Müdürü yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirirken İktisadi İşletme Yürütme Kurulu Başkanı'na karşı sorumludur.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

C.1.Tarihçe

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi 18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete’ de 7141 sayılı Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun kapsamında kurulan 16 Üniversite arasında hiçbir üniversiteden bölünme/eklenme olmaksızın kurulan iki yeni Üniversiteden biridir. İlgili Kanunla Üniversitemizde 3 Fakülte, 1 Yabancı Diller Yüksekokulu, 1 Meslek Yüksekokulu ve 1 Enstitü kurulmuş, Sayın Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN’ın tensipleriyle Prof. Dr. Mehmet KUL’ un 27 Aralık 2018 tarihinde Rektör ataması yapılmış ve kuruluş çalışmaları 2019 Ocak ayı itibarıyla başlamıştır. 2022 Yılında Cumhurbaşkanımızın Tensipleriyle 24 Aralık 2022 tarihli ve 32053 sayılı Resmi Gazete ile Prof. Dr. Mehmet KUL’ un tekrar Rektör ataması yapılmıştır.

Üniversitemiz fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu ve bölümlerine ait kuruluş tarihleri aşağıda ki tabloda verilmiştir.

Tablo 1: Akademik Birimlerin Kuruluş Kronolojisi

BİRİM ADI	BİRİM TÜRÜ ADI	AÇILIŞ TARİHİ
SİVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ	Üniversite	18.05.2018
HAVACILIK VE UZAY BİLİMLERİ FAKÜLTESİ (HUBF)	Fakülte	18.05.2018
UZAY MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	Bölüm	22.05.2019
HAVA-UZAY ORTAMI VE SİSTEMLERİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	22.05.2019
HAVA-UZAY YAPILARI ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	22.05.2019
UYDU VE UZAY BİLİMLERİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	22.05.2019
UZAY TEKNOLOJİLERİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	22.05.2019
UÇAK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	Bölüm	22.05.2019
HAVA ARACI YAPILARI VE MALZEMELERİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	22.05.2019
HAVACILIK VE UÇAK TEKNOLOJİSİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	22.05.2019
KONTROL ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	22.05.2019
UÇAK MÜHENDİSLİĞİ PR. (İNGİLİZCE)	Lisans Programı	08.06.2022

LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ (LEE)	Enstitü	18.05.2018
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ (DR) (İNGİLİZCE)	Doktora Programı	05.09.2023
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ (YL) (TEZLİ) (İNGİLİZCE)	Tezli Yüksek Lisans Programı	05.09.2023
BİTKİ KORUMA (DR)	Doktora Programı	20.01.2021
BİTKİ KORUMA (YL) (TEZLİ)	Tezli Yüksek Lisans Programı	14.02.2024
BİTKİSEL ÜRETİM VE TEKNOLOJİLERİ (DR)	Doktora Programı	02.08.2023
BİTKİSEL ÜRETİM VE TEKNOLOJİLERİ (YL) (TEZLİ)	Tezli Yüksek Lisans Programı	22.02.2023
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ (DR) (İNGİLİZCE)	Doktora Programı	01.02.2023
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ (YL) (TEZLİ) (İNGİLİZCE)	Tezli Yüksek Lisans Programı	01.02.2023
MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ (YL) (TEZLİ) (İNGİLİZCE)	Tezli Yüksek Lisans Programı	28.08.2024
SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ (DR)	Disiplinlerarası Doktora Programı	22.01.2020
SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ (YL) (TEZLİ)	Disiplinlerarası Tezli Yüksek Lisans Programı	22.01.2020
SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ ANABİLİM DALI (DİSİPLİNLERARASI)	Disiplinlerarası Anabilim Dalı	22.01.2020
TARIM BİLİMLERİ (YL) (TEZLİ)	Disiplinlerarası Tezli Yüksek Lisans Programı	08.07.2020
TARIM BİLİMLERİ ANABİLİM DALI (DİSİPLİNLERARASI)	Disiplinlerarası Anabilim Dalı	08.07.2020
UÇAK MÜHENDİSLİĞİ (YL) (TEZLİ) (İNGİLİZCE)	Tezli Yüksek Lisans Programı	14.02.2024
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ (MDBF)	Fakülte	18.05.2018
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	Bölüm	24.04.2019
BİLGİSAYAR BİLİMLERİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	24.04.2019
BİLGİSAYAR DONANIMI ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	24.04.2019
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ PR. (İNGİLİZCE)	Lisans Programı	08.06.2022
BİLGİSAYAR YAZILIMI ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	24.04.2019
KONTROL VE BİLGİSAYAR ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	24.04.2019
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	Bölüm	24.04.2019
DEVRELER VE SİSTEMLER ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	24.04.2019
ELEKTROMANYETİK ALANLAR VE MİKRODALGA TEKNİĞİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	24.04.2019
ELEKTRONİK ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	24.04.2019

ELEKTRİK MAKİNELERİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	24.04.2019
ELEKTRİK TESİSLERİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	24.04.2019
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ PR. (İNGİLİZCE)	Lisans Programı	08.06.2022
KONTROL VE KUMANDA ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	24.04.2019
TELEKOMÜNİKASYON ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	24.04.2019
KİMYA MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	Bölüm	29.05.2019
KİMYA MÜHENDİSLİĞİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	04.07.2019
KİMYA MÜHENDİSLİĞİ PR. (İNGİLİZCE)	Lisans Programı	16.05.2024
MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	Bölüm	06.11.2019
KONSTRÜKSİYON VE İMALAT ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	06.11.2019
MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ PR. (İNGİLİZCE)	Lisans Programı	16.05.2024
MAKİNE TEORİSİ VE DİNAMİĞİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	06.11.2019
MEKANİK ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	06.11.2019
TERMODİNAMİK VE ENERJİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	06.11.2019
METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	Bölüm	29.05.2019
METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLİĞİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	04.07.2019
MÜHENDİSLİK TEMEL BİLİMLERİ BÖLÜMÜ	Bölüm	22.05.2019
MÜHENDİSLİK TEMEL BİLİMLERİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	22.05.2019
REKTÖRLÜK	Rektörlük	
ORTAK DERSLER BÖLÜMÜ	Bölüm	05.10.2022
ORTAK DERSLER ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	05.10.2022
SÜREKLİ EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	Uygulama ve Araştırma Merkezi	21.12.2023
SİVAS MESLEK YÜKSEKOKULU (SMYO)	Meslek Yüksekokulu	18.05.2018
MOTORLU ARAÇLAR VE ULAŞTIRMA TEKNOLOJİLERİ BÖLÜMÜ	Bölüm	24.04.2019
İNSANSIZ HAVA ARACI TEKNOLOJİSİ VE OPERATÖRLÜĞÜ PR.	Önlisans Programı	24.04.2019
TARIM BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ (TBTF)	Fakülte	18.05.2018
BİTKİ KORUMA BÖLÜMÜ	Bölüm	22.05.2019

BİTKİ KORUMA PR.	Lisans Programı	08.06.2022
ENTOMOLOJİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	22.05.2019
FİTOPATOLOJİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	22.05.2019
TARLA BİTKİLERİ BÖLÜMÜ	Bölüm	28.02.2024
TARLA BİTKİLERİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	28.02.2024
UZAKTAN EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	Uygulama ve Araştırma Merkezi	22.12.2021
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU (YBY)	Yüksekokul	18.05.2018
YABANCI DİLLER BÖLÜMÜ	Bölüm	24.04.2019
YABANCI DİLLER ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	24.04.2019
OPTİK MÜKEMMELLİYET UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	Uygulama ve Araştırma Merkezi	11.11.2024

Üniversitemiz ilk 2020 yılı bahar döneminde Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde kurulan Savunma Teknolojileri Anabilim Dalında disiplinler arası Tezli Yüksek Lisans ve Doktora programlarına öğrenci alımı gerçekleştirilmek suretiyle eğitim-öğretime başlamıştır. 2020-2021 Eğitim Öğretim Yılı Güz döneminde de Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde Savunma Teknolojileri Anabilim Dalı tezli yüksek lisans ve doktora programları ile Tarım Bilimleri Anabilim Dalı Tezli yüksek lisans programında lisansüstü düzeyde eğitime başlamıştır. 2023-2024 eğitim öğretim yılı güz döneminde, Bilgisayar Mühendisliği Tezli Yüksek Lisans ve Doktora, Bitki Koruma Doktora, Bitkisel Üretim ve Teknolojileri Tezli Yüksek Lisans ve Doktora, Elektrik-Elektronik Mühendisliği Tezli Yüksek Lisans ve Doktora programlarına öğrenci alarak, eğitim faaliyetine başlamıştır. 2024-2025 eğitim öğretim yılı güz döneminde aynı bölümlere ilave olarak Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde Bitki Koruma Tezli, Makine Mühendisliği Tezli, Uçak Mühendisliği Tezli ilk defa öğrencisini alarak eğitime başlamıştır.

Lisans düzeyinde ise; 2022-2023 eğitim öğretim yılı güz döneminde Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi bünyesinde Bilgisayar Mühendisliği ile ve Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesinde Uçak Mühendisliği, Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesinde ise Bitki Koruma Bölümlerinde ilk defa öğrencisini alarak eğitime başlamıştır.

2023-2024 eğitim öğretim yılı güz döneminde de aynı lisans bölümleri ile Lisansüstü Eğitim Enstitüsünde de, Bilgisayar Mühendisliği Tezli Yüksek Lisans ve Doktora, Bitki

Koruma Doktora, Bitkisel Üretim ve Teknolojileri Tezli Yüksek Lisans ve Doktora, Elektrik-Elektronik Mühendisliği Tezli Yüksek Lisans ve Doktora programlarına öğrenci olarak, eğitim faaliyetine başlamıştır. 2024-2025 eğitim öğretim yılı güz döneminde aynı bölümlere ilave olarak Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi bünyesinde Makine Mühendisliği ve Kimya Mühendisliği eğitimine başlamıştır.

2023-2024 eğitim öğretim yılı güz döneminde ön lisans düzeyinde Sivas Meslek Yüksek okulu bünyesinde İnsansız Hava Aracı Teknolojisi ve Operatörlüğü Programı ilk defa öğrencisini alarak eğitime başlamıştır.

Bu bölümlerden Mühendislik ve Doğa Bilimleri ile Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesindeki bölümlerimiz eğitim-öğretim faaliyetlerini %100 İngilizce olarak gerçekleştirmektedir. Ayrıca Lisansüstü düzeyde de eğitim öğretim faaliyetlerini %100 İngilizce olarak gerçekleştirmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Tarımsal Ar-Ge Merkezi Proje Uygulama Alanı: Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi bünyesinde T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı'nın ilgili birimleri olmak üzere gıda ve tarım alanında faaliyet gösteren kamu ve özelde yer alan kurum ve kuruluşlarla istişare ve işbirliği yapmak sureti ile bakanlığın ve sektörün talep ve ihtiyaçlarına cevap verebilecek kapasiteye sahip, araştırmacı veya teknik eleman olarak alanında hizmet verecek ziraat mühendislerinin yetiştirilmesine olanak sağlayacak ders müfredatı ve içeriği, laboratuvar ve arazi uygulama programları tasarlanmıştır.

Bir tarım şehri olan Sivas'ta bölgenin ve ülkenin gıda ve tarımsal ürün anlamında kendine yeter ve dış piyasada rekabet edebilecek güce sahip olmak için çözümler üretecek bir Tarımsal Ar-Ge Merkezi olmaya adaydır.

Milli Emlak tarafından Üniversitemize ortak Ar-Ge ve üretim yapmak üzere tahsis edilen yaklaşık 250 dekarlık tarım alanında **Tarımsal Ar-Ge Merkezi Proje Uygulama Alanı** kurulmuştur. Gerçekleştirilen programda, ilk olarak buğday ıslah çalışmaları kapsamında 30 farklı buğday çeşidinin yer aldığı adaptasyon denemesi yapılmıştır. İlk çalışmanın ardından 400 adet buğday çeşit adayının yer aldığı gözlem bahçesi ve buğday ıslah melez bahçesinden oluşan tarla denemelerinin ekim işlemi de başlatılmıştır.

Ülkemizde modern ıslah yöntemleri ve teknolojik tarımsal yöntemleri kullanarak, Tarımsal Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına katkı sağlamayı ilke edinen **Tarımsal Ar-Ge Merkezi Proje Uygulama Alanı**'nda, bilimde ilerlemeyi sağlayacak yeni yöntemlerin geliştirilmesi ve bilimin ve insanlığın hizmetine sunulması hedeflenmektedir. **Tarımsal Ar-Ge Merkezi Proje Uygulama Alanı**, lisans ve lisans üstü eğitim alan öğrencilerin nitelikli birer ziraat mühendisi, ziraat yüksek mühendisi ve doktor mühendis olarak yetiştirilebilmesi amacıyla, uygulama ağırlıklı

oluşturulan müfredatlar kapsamında eğitim süreci içerisinde aktif olarak kullanılmaktadır. Ayrıca; Avrupa Birliği, TÜBİTAK, TAGEM, BAP gibi uluslararası ve ulusal düzeyde desteklenen projelerin yürütülmesi, akademik personelin bilimsel çalışmalarının gerçekleştirilmesi, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin tez çalışmalarını yürütülmesi gibi konularda faaliyetlerini sürdürmektedir. Ayrıca bu merkezimizde çiftçilerimize yönelik olarak yeni ve modern tarım tekniklerini içeren eğitim çalışmaları periyodik olarak yapılacaktır. Ayrıca Merkezimizde kurulacak olan Toprak Analiz Laboratuvarı ve Bitki Sağlığı Kliniği ile çiftçilerimize hizmet vermesi amaçlanmaktadır.

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ile Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi bölüm ve anabilim dalları; Ülkemizin ve bölgemizin ihtiyaçları göz önünde bulundurularak, tüm dış paydaşlarımızın görüş ve önerileri neticesinde, temel mühendislik bilimleri yanı sıra üniversitemiz ihtisaslaşma alanı olarak belirlenen Savunma Sanayi sektörüne Ar-Ge hizmeti verecek, sektörün talep ve ihtiyaçlarına cevap verebilecek nitelikli eleman ve araştırmacı yetiştirecek şekilde ASELSAN, ROKETSAN, TÜBİTAK SAGE, TUBİTAK UZAY ve TUSAŞ gibi alandaki lider savunma şirketleri ile bizzat istişare edilerek belirlenmiş, müfredat içerikleri ve program tasarımı süreci söz konusu kuruluşlarla tasarlanmaya devam etmektedir.

2024 Yılında birçok AB, TUBİTAK, Üniversite- Sanayi iş birliği projesi onaylanmış olup yürütülmektedir.

Üniversitemiz bütçe kaynakları dışında yürütülen dış kaynaklı birçok proje neticesinde Üniversitemiz laboratuvar alt yapısının oluşturulması ve en önemlisi ileri teknoloji gerektiren alanlarda Ar-Ge çalışmalarının yapılması sağlanmıştır.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Desteği ile 2020 Yılında İleri Alaşımlar Merkezi Projesine başlanmış olup Sivas İŞGEM Merkezinde eğitim ve araştırma amaçlı faaliyetlerini sürdürmektedir.

Optik İnce Film ve Tasarım Kaplama Merkezi, Bilim ve Sanayi Bakanlığınca “Cazibe Merkezlerini Destekleme Projesi” çağrısına çıkmıştır. Proje kapsamında Üniversitemiz “Optik İnce Film ve Tasarım Kaplama Merkezi” projesi adı altında başvuru yapmıştır. Projenin Bakanlıkça onaylanmasına müteakiben yatırım programına da alınmıştır. Mevcut proje ve alt yapının güçlendirilmesi kapsamında, Başkanlığınız nezdinde 2023 yılı yatırım programında “Optik İnce Film ve Tasarım Kaplama Merkezi İlave Altyapı Projesi” desteklenmiştir.

Süreç içerisinde kurulan mevcut alt yapılar kullanılarak gerçekleşen Ar- Ge çalışmaları neticesinde üniversitemiz 02.05.2023 tarihinde YÖK tarafından yapılan “**Öncelikli Alanlarda**

Uzmanlaşan Üniversiteler Projesi” kapsamında 15 bilim alanında 25 üniversiteye “Öncelikli Alan Misyonu” verilmiştir.

43 devlet üniversitesi ve 78 vakıf üniversitesinin değerlendirmeye alınarak; bu alanlarda uzmanlık ve yetkinlik gösteren bölüm veya programları 2018-2022 tarih aralığındaki yayın ve atıf performansları ile TÜBİTAK tarafından hazırlanan Üniversitelerin Alan Bazlı Yetkinlik Analizi Raporu çerçevesinde incelenmesi ile Yükseköğretim Kurulu tarafından Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesine **Optik alanında Öncelikli Alan Misyonu verilmiştir.** 11 Kasım 2024 tarihli 32719 sayılı yayımlanan resmi gazete ile **Optik Araştırma ve Uygulama Merkezi kurulmuştur.**

Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DAP) bölgesinde okuma kültürünün geliştirilmesi projeleri kapsamında başvuru yapılan “İnsansız Hava Araçları Bakım- Onarım, Montaj – Pilotaj ve Üretim, Tasarım, Beceri Atölyesi Projesi” DAP idaresi Başkanlığı tarafından 2024 yılında proje kabul edilmiştir.

Üniversitemiz 25 Aralık 2024 tarih ve 32763 sayılı yayımlanan Resmi Gazete ile ‘Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Teknopark Teknoloji Geliştirme Bölgesi’ ilan edilmiş olup **ihtisas teknokent yaklaşımıyla** kuruluş çalışmalarına başlamıştır.

Üniversitemiz, Merkezi Derslikler ve Birimleri inşaatının 1. Etap Projesi (16.325 m²) tamamlanmış olup 2022-2023 güz dönemi itibariyle eğitim ve öğretim faaliyetlerimize yeni binamızda başlamıştır. Akademik ve idari birimlerimiz yeni hizmet binasında ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim- öğretim faaliyetleri de dahil olmak üzere tüm faaliyetlerini buradan devam ettirmektedir. Üniversitemizin kullanıma sunulan 1. Etap projesi idari ve akademik personel odalarının yanı sıra, derslikler, laboratuvarlar, toplantı salonları, kütüphane, sosyal alanları içermektedir. Kasım 2024 tarihi itibari ile 2. Etap projesinin (25.905 m²) geçici kabulü yapılmış olup 2024-2025 eğitim öğretim döneminde 5 sınıfı aktif olarak faaliyete geçmiştir. 2. Etap projemiz 2025 yılı Nisan ayında tamamlanacaktır.

Üniversitemiz faaliyet alanlarında herhangi bir aksaklık yaşanmaması için **4 yıllık genişleme planı** çerçevesinde yeni hizmet binası zaruriyet arz etmektedir. Bu kapsamda; İlimiz(Sivas) Merkez İlçe Kadıburhanettin Mahallesinde bulunan, mülkiyeti Hazineye ait 371 ada 189 parsel numaralı imar planında alanında kalan "Akaryakıt ve servis istasyonu" 46.563,26 m² yüzölçümlü taşınmazın, 2022/15 ve 2024/7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgeleri kapsamında; “FAKÜLTE BİNALARI” yapılmasına yönelik yatırımın yapılabilmesine için Çevre, Şehircilik ve İklim Bakanlığına (Milli Emlak Genel Müdürlüğü) uygun görüş yazısı yazılmış Bakanlığın (Milli Emlak Genel Müdürlüğü) bir örneği ekli 13.08.2024 tarih ve

10205510 sayılı yazısı ile Üniversitemize “Fakülte binaları yapılmak Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğü adına” üzere 2 (iki) yıl süreli ön tahsisi, uygun görülmüştür.

Ayrıca Kurtderesi Mevkiindeki 840 dönüm Merkez Kampüs alanı imar plan süreci devam etmektedir.

C.2.Fiziksel Yapı

C.2.1. Alt Yapı ve Tesisler

Tablo 2: Taşınmaz Alanlar

Yerleşkeler	Taşınmaz Alanların Dağılımı (m ²) (Açık Alanlar)	Kapalı Alanların Dağılımı (m ²)
Laboratuvar (İŞGEM) (Eğitim Amaçlı) Hızlı Katılaştırma Laboratuvarı	-	95 (İŞGEM bünyesinde kiralık)
İleri Alaşım Üretim Merkezi (İŞGEM) (Proje Laboratuvar Çalışmaları)	-	437,07 (İŞGEM bünyesinde kiralık) 96,35 (İŞGEM bünyesinde kiralık)
Lojman ve Üniversitenin Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetlerinin Gerçekleştirileceği Çok Amaçlı Sosyal Alan	4.440 (Arsa Alanı)	5.089 m ² (Lojman ve Çok Amaçlı Sosyal Alan)
Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi İdari Hizmet Binası	55.486,96 (Arsa alanı) 41.551,96 (Açık Alan)	16.325 (1. Etap Kapalı Alan) 25.905 (2. Etap Kapalı Alan Yapımı Devam Ediyor)
Tarımsal Ar-Ge Merkezi Proje Uygulama Alanı	240.619,39 (Arsa Alanı)	228
Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi Eğitim ve Öğretim Uygulama Alanı	96.370,10 (Arsa Alanı)	
Üniversite Genişleme Alanı Projeleri vb.	46.563,26 (Arsa Alanı)	-
Toplam	443.479,71 m²	48.175,42 m²

Görsel 5: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı Drone Çekim Görseli



C.2.2. Taşıtlar

Üniversitemiz bünyesinde 2024 yılında kullanımda bulunan taşıtlar aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Tablo 3: Taşıtlar

Taşıtlar	
Taşıtın Cinsi	Adet
Binek Otomobil*	3
Pick-up (Kiralama)	1
Traktör (hibe)	1
Toplam	5

* 2 adet araç kiralama yolu ile 1 araç ise satın alma yoluyla tahsis edilmiştir.

C.2.3. Eğitim Alanları ve Derslikler

Tablo 4: Eğitim Alanları ve Derslikler

Eğitim Alanları ve Derslikler						
Eğitim Alanı	Amfi	Sınıf	Bilgisayar Lab.	Diğer Lab.	Toplam	Sınıfların Diğer Eğitim Alanlarına Oranı (%)
0-50 Kişilik	-	17	6	22	46	39
51-75 Kişilik	-	1	-	-	-	-
76-100 Kişilik	-	-	-	-	-	-
Toplam	-	18	6	22	46	39

C.2.4. Sosyal Alanlar

Tablo 5: Yemekhane- Kantin ve Sosyal Hizmet Alanı

Yemekhane – Kantin ve Sosyal Hizmet Alanı			
	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Kantin	1	410	766 öğrenci/255 personel
Personel Yemekhanesi	1	234	255 personel
Öğrenci Yemekhanesi	1	241	766 öğrenci
Genç Ofis	1	200	766 öğrenci
Basketbol/Voleybol Sahası	1	450	766 öğrenci/255 personel
Toplam	5	1.535	766 öğrenci/255 personel

Tablo 6: Toplantı ve Konferans Salonu

Toplantı ve Konferans Salonu			
	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Toplantı Salonu	3	199	766 öğrenci/255 personel
Konferans Salonu	1	175	766 öğrenci/255 personel
Toplam	4	374	766

Tablo 7: Lojmanlar

Lojmanlar			
Kapasitesi	Sayısı/Adet		Kapalı alanı/ m ²
	Dolu	Boş	
Toplam	21	0	5.089

C.2.5. Hizmet Alanları

Tablo 8: Akademik Personel Hizmet Alanı

Akademik Personel Hizmet Alanı			
	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	67	622,81	154
Toplam	67	622,81	120

Tablo 9: İdari Personel Hizmet Alanı

İdari Personel Hizmet Alanı			
	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	62	1.833	144
Toplam	62	1.833	109

Tablo 10: Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları

	Sayı	Alan (m ²)
Arşiv	1	50
Ambar (Sanal)	2	-
Ambar	2	140
Atölye	-	-
Toplam	5	190

C.2.6. Taşınır Malzeme Listesi

Tablo 11: Taşınır Malzeme Listesi

Hesap Kodu	I. Düzey Kodu	II. Düzey Kodu	TAŞINIR MALZEME LİSTESİ DAYANIKLI TAŞINIRLAR	Ölçü Birimi	Miktar
253			Tesis Makine ve Cihazlar	Adet	784
253	02		Makineler ve Aletler Grubu	Adet	204
253	02	01	Tarım ve Ormancılık Makineleri ve Aletleri	Adet	20
253	02	02	İnşaat Makineleri ve Aletleri	Adet	23
253	02	03	Atölye Makineleri ve Aletleri	Adet	66
253	02	04	İş Makineleri ve Aletleri	Adet	2
253	02	05	Güç Elektroniği ve Basınçlı Makineler ile Aletleri	Adet	90
253	02	07	Paketleme Makineleri	Adet	1
253	02	10	Matbaacılıkta Kullanılan Makina ve Aletler	Adet	2
253	03		Cihazlar ve Aletler Grubu	Adet	580
253	03	01	Yıkama, Temizleme ve Ütüleme Cihaz ve Araçları	Adet	12
253	03	02	Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	Adet	92
253	03	04	Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri	Adet	101
253	03	05	Tıbbi ve Biyolojik Amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletler	Adet	7
253	03	06	Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihazları ve Aletleri	Adet	368
254			Taşıtlar	Adet	2
254	01		Karayolu Taşıtları Grubu	Adet	2
255	01	01	Otomobiller	Adet	1
254	01	07	Motorsuz Kara Araçları	Adet	1
255			Demirbaşlar Grubu	Adet	11.344
255	01		Döşeme ve Mefruşat Grubu	Adet	276
255	01	01	Döşeme Demirbaşları	Adet	72
255	01	02	Temsil ve Tören Demirbaşları	Adet	177
255	01	03	Koruyucu Giysi ve Malzemeleri	Adet	5
255	01	04	Seyahat, Muhafaza ve Taşıma Amaçlı Demirbaş Niteliğindeki Taşınır	Adet	17
255	01	05	Hastanede Kullanılan Demirbaş Niteliğindeki Taşınır	Adet	5
255	02		Büro Makineleri Grubu	Adet	1.879
255	02	01	Bilgisayarlar ve Sunucular	Adet	691
255	02	02	Bilgisayar Çevre Birimleri	Adet	168
255	02	03	Tekstir ve Çoğaltma Makineleri	Adet	6
255	02	04	Haberleşme Cihazları	Adet	418
255	02	05	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	Adet	385
255	02	06	Aydınlatma Cihazları	Adet	66
255	02	99	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu	Adet	145
255	03		Mobilyalar Grubu	Adet	3.346
255	03	01	Büro Mobilyaları	Adet	2.555

255	03	02	Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar	Adet	141
255	03	03	Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları	Adet	470
255	03	05	Seminer ve Sunum	Adet	180
255	04		Beslenme/Gıda ve Mutfak Demirbaşları Grubu	Adet	7
255	04	01	Yemek Hazırlama Ekipmanları	Adet	7
255	07		Kütüphane Demirbaşları Grubu	Adet	4.854
255	07	01	Kütüphane Mobilyaları	Adet	36
255	07	02	Basılı Yayınlar	Adet	4.818
255	08		Eğitim Demirbaşlar Grubu	Adet	817
255	08	01	Eğitim Mobilyaları	Adet	757
255	08	02	Öğrenmeyi Kolaylaştırıcı	Adet	60
255	09		Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar Grubu	Adet	7
255	09	01	Doğa Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	6
255	09	02	Salon Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	1
255	10		Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar Grubu	Adet	142
255	10	02	Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	Adet	44
255	10	03	Yangın Söndürme ve Tedbir Cihaz ve Araçları	Adet	55
255	11	02	Duvarda Sergilenen Süs		43
255	99		Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar Grubu	Adet	16
255	99	01	Seyyar Kulube, Kabin, Büfe ve Kafesler	Adet	1
255	99	02	Seyyar Tanklar ve Tüpler	Adet	10
255	99	03	Sergileme ve Tanıtım	Adet	5

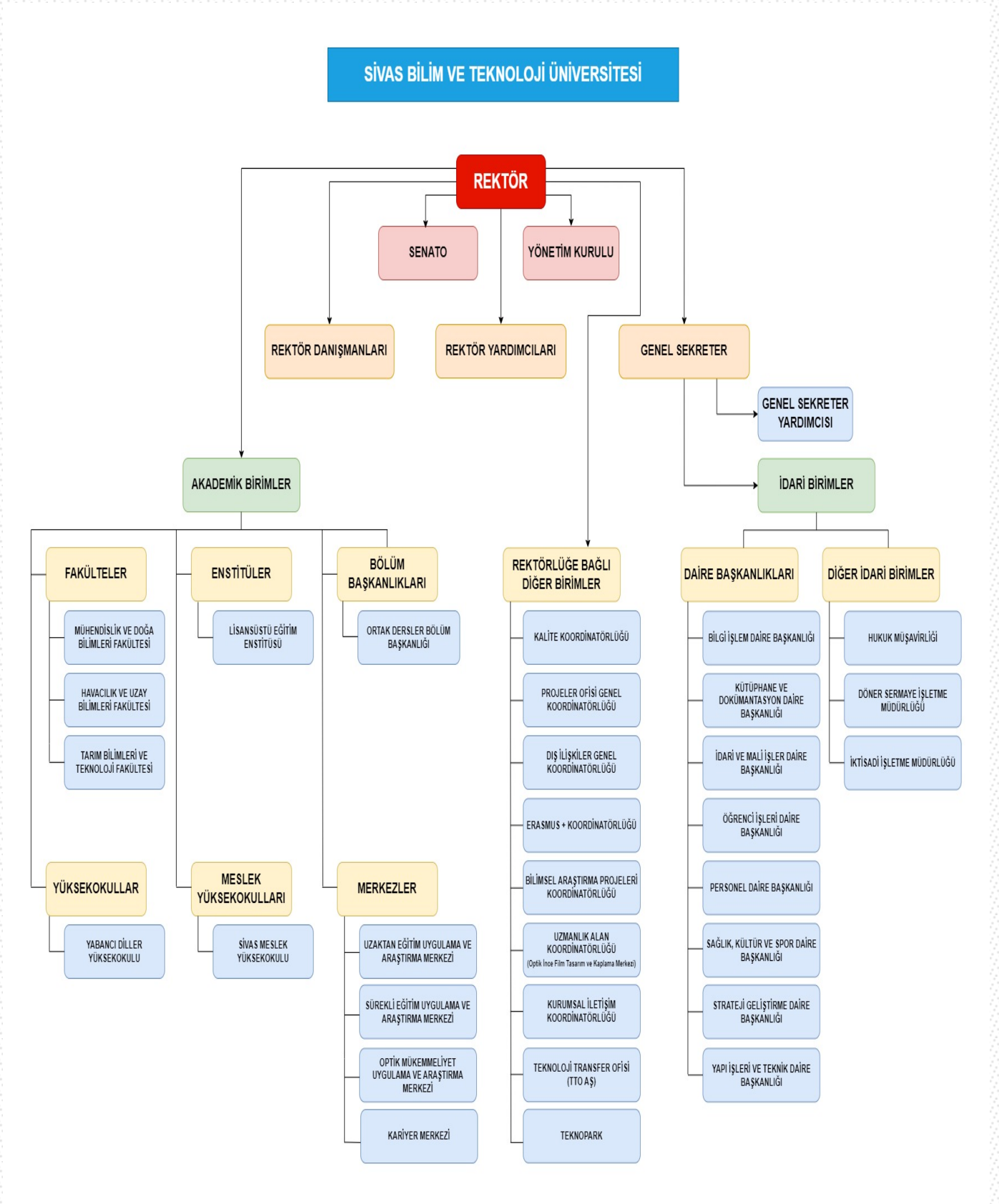
C.3. Teşkilat Yapısı

Akademik Teşkilat: Üniversitemiz Akademik teşkilatı 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu'na göre fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu, bölümler, koordinatörlükler ve merkezlerden oluşmuştur.

İdari Teşkilat: Üniversitelerde idari teşkilatın 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun "Yönetim Örgütleri" başlıklı 51'inci maddesinde, üniversitelerde rektöre bağlı, merkez yönetim örgütünün başında bir genel sekreter ve hizmetlerin gerekli kıldığı daire başkanlıkları, müdürler, danışmanlar, hukuk müşavirleri, uzmanlar ile büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurlar ve diğer görevlilerin bulunacağı; daire başkanlıkları ve müdürlüklerin üniversitelerde yönetim kurulunun kararı ile genel hükümlere göre kurulacağı hükme bağlanmış olup, yükseköğretim kurumlarında söz konusu maddeye göre kurulacak idari teşkilatın kuruluş ve görevlerine ilişkin esaslar, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenmiştir. 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 7'nci bölümünde tanımlanmıştır.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesinin akademik ve idari organizasyon şeması aşağıda sunulmuştur.

Şekil 1: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Organizasyon Şeması



C.4. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

C.4.1. Yazılımlar

Üniversitemiz yapılan protokol neticesinde 2020 yılı itibariyle İzmir Katip Çelebi Üniversitesinin hazırlamış olduğu Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS) kullanılmaktadır.

UBYS kapsamında kullanılan modüller:

1. Öğrenci İşleri Otomasyonu
2. Personel İşleri Otomasyonu
3. Elektronik Belge Yönetim Sistemi
4. Sistem Yönetimi
5. Organizasyon Otomasyonu
6. BAP Otomasyonu
7. Hukuk Müşavirliği Otomasyonu
8. Dilek Öneri Şikayet Otomasyonu
9. Stratejik Plan Otomasyonu
10. Anket Otomasyonu
11. Uzaktan Eğitim Otomasyonu
12. SKS Otomasyonu
13. Servis Destek Otomasyonu

Kullanılan modüller dahil olmak üzere toplam 35 modül kullanımımıza sunulmak üzere yer almaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde çeşitli işletim sistemleri, ofis yazılımları, anti virüs yazılımları, veri tabanı, güvenlik yazılımları ve diğer paket program ve uygulama yazılımları kullanılmaktadır.

Üniversitemiz bilgisayarları için windows işletim sistemi, MS Office 2019 ve Panda Anti Virüs lisansları alınmıştır. Sunucu sanallaştırması için Wmware Sphere 7 Enssentials Plus, güvenlik için FortiGate Firewall, yedekleme için Veritas Backup Exec ve Windows Server 2019 lisansları alınmıştır.

Kişisel bilgisayarlar ve 7 adet akıllı tahta için Windows işletim sistemi ve sunucular için Windows Server 2022 lisansları alınmıştır. Akademik kullanım için ANSYS, SOLIDWORKS, MATLAB, ArcGis, NearPod yazılımları satın alınmıştır.

Tablo 3: Yazılımlar

Yazılım Adı	Akademik	Öğrenci
	Lisans	Lisans
ANSYS 2023 R2	10	100
SOLIDWORKS 2023	200	sınırsız
ArcGis	5	-
MATLAB 2022b	5	10
MATLAB Campus*	Sınırsız	Sınırsız
Simpac	5	-
CATIA	24	-
Multisim	2	-
COMSOL	1	-
Optilayer	10	-

Temel Ağ Hizmetleri

2022 yılında, yeni binamıza taşınmasıyla birlikte öncelikle WAN internet bağlantısı ULAKNET üzerinden binaya getirilen fiber optik bağlantı ile yapılmıştır. Akabinde yerel kablolu (LAN) ve kablosuz ağlar (Wi-Fi) devreye alınıp, ağ bağlantıları; ofis, laboratuvar ve sınıflardaki bakır kabloların 4 kattaki 8 adet kenar toplanma merkezlerine getirilmesi (bakır yerel ağ) ve 4 kattaki 8 adet kenar toplanma odalarından fiber iç ağla sistem odasına taşınması (fiber yerel ağ) ve sistem odasından ULAKNET ağına bağlanması (WAN) şeklindedir. Taşınma sırasında ÜBYS ve kurumsal email bulut üzerinde çalıştığından bu hizmetler internet erişimi olan her yerden kullanılabilir durumda kalmıştır ve hizmet aksamamıştır. 4 kattaki toplam 8 adet kenar bakır kablo toplanma odalarına uygun sayıda ağ anahtarı, kabin, kesintisiz güç kaynağı yerleştirilerek, VLAN ayarları yapılmış, çalışır hale getirilerek, yerel ağ (LAN) tüm binada devreye alınmıştır. (22 ağ anahtarı) Bu çalışmalarda, 1000 üzerinde bakır uç ve 18 adet fiber optik bağlantı test edilmiştir. Paralel olarak binadaki kablosuz erişim noktalarının da ayarları yapılarak kablosuz ağ da (Wi-Fi) tüm binada devreye alınmıştır. (25 ağ erişim cihazı) Ayrıca kampüs girişindeki güvenlik noktasına fiber hat çekilerek güvenlik noktasında hem kablolu hem de kablosuz erişim sağlanmıştır.

Sistemodasında bir uygulama sunucusu ve bir omurga ağ anahtarı devreye alınmış tüm kablolu ve kablosuz ağlar birleştirilmiştir. Ayrıca güvenlik için WAN çıkışımızda Fortigate Firewall devreye alınmıştır. Tüm ağ hareketlerinin izlenmesi ve kayıt altına alınması için FortiLogger yazılımı devreye alınmıştır. Akabinde geçici rektörlük binamızdaki tüm sunucu, storage, vb bileşenlerden oluşan sistem odamız, kesintisiz güç kaynağı ve havalandırma sistemi entegre olan yeni mini veri merkezi devreye alınarak yeni binamızdaki sistem odasında devreye alınmıştır. WEB sunucu, DNS sunucu, LDAP sunucu, DHCP sunucu, WiFi yönetim sunucu, RADIUS sunucu, FortiLogger sunucu, RRD sunucu, Web konferans BBB sunucu, YEDEKLEME sunucu, Dosya Paylaşım sunucu vb. hizmetler yeni mini veri merkezimizden vermeye başlanmıştır. Yeni sistem odası için mevcuda ek 1 adet 10 KVA Regülatör ve kenartoplanma odaları için 10 adet 5 KVA online kesintisiz güç kaynağı devreye alınmıştır. Kurum ağ genişliğimiz ULAKNET ile yapılan görüşmelerle yeni binamızda 100 Mbit/sec den 300 Mbit/sec artırılmıştır. Ayrıca yeni binadaki tüm kamera (70 civarı) ve 3 kayıt cihazı ve IP telefon (5 adet) yerel ağa ayarları yapılarak dahil edilmiştir.

2023 yılında ise; Yeni binamız veri merkezi, ateş duvarı, kablolu ve kablosuz ağının devreye alınması bitirilmiştir. ÜBYS de 251 adet kullanıcı destek talebi açıldı. 214 adedi çözüldü. IP Telefon Santrali devreye alınmıştır. IP telefon için kurum yeni numarası ve aboneliği alındı. Dijital fax aboneliği alınmıştır. Birimlere faksların ulaşması sağlandı. 176 adet IP Telefon kullanıcılara dağıtılmıştır. BTK Siber Olaylara Müdahale tarafından yollanan 5 adet zafiyet bildirimi kapatılmıştır. Ulaknet Abuse tarafından yollanan 3 adet zafiyet bildirimi kapatılmıştır. Akademik ve İdari Personele Siber Güvenlik Eğitimi verilmiştir. Akademik ve idari birimlerin web güncelleme talepleri sürekli karşılanmıştır. Akademik, idari ve öğrenci kimlik kartı talepleri, yazıcılar için sarf malzemesi takibi ve satın alınması sağlanmıştır. 2. BigBlueButton web konferans sunucusu devreye alınmıştır. Personel elektronik imza ihtiyaçları Tübitak Kamu-SM den sürekli takip edilerek karşılanmıştır. Toplantı ve jüriler talep edilmesi halinde BBB sunucusu üzerinden kayıt altına alınıp DVD ye aktarılarak ilgili birimlere teslim edilmiştir. UZEM için test amaçlı Moodle ve BBB sunucusu kurularak UZEM'e teslim edilmiştir. AYDEP için test amaçlı ana ve BBB sunucusu kurularak firmaya teslim edilmiştir.

50 bilgisayardan oluşan 2 adet **Öğrenci Bilgisayar Laboratuvarı**, Bilgisayar Mühendisliği için devreye alınmıştır. Hazırlık Sınıfları ve Öğrenci Bilgisayar Laboratuvarı için geçen yıl alınan 6 adet Akıllı Tahta devreye alınmıştır. Öğrenci Bilgisayar

Laboratuvarına ANSYS, MATLAB ve Solidworks kurulumu yapılmıştır. Bilgisayar Laboratuvar sınıfı için projeksiyon devreye alınıp, konferans salonu ve Tarım sınıfı için projeksiyon, perde devreye alınmıştır. Solidworks, ANSYS ve MATLAB lisans satın almaları yapılmıştır. Solidworks, ANSYS ve MATLAB lisans sunucuları devreye alınmıştır. Microsoft ile lisans anlaşması yapılmıştır. Yeni işe başlayan her personel bilgisayar ve IP Telefon temini sürekli yapılmıştır. UZEM harici disk, kamera, mikrofon ve montör talepleri karşılanmıştır. Basın Adobe Lisans ve grafik yazılım talepleri karşılanmıştır. Basın için yüksek performanslı 2 bilgisayar alınmıştır. Tarayıcı ve yazıcı eksikliği olan birimlere satın alma yapılarak bu ihtiyaçlar giderilmiştir. MYO ve Bilgisayar Mühendisliği bölümüne 2 adet iş istasyonu satın alınmış, BİDB, Özel Kalem ve SKS laptop ihtiyaçları satın karşılanmıştır. **Metaverse, Bilgisayar ve Elektronik Laboratuvarları** için 47 adet bilgisayar satın alınmıştır. Metaverse laboratuvarı 16 bilgisayar, 1 access point ve 1 LED TV devreye alınmıştır. Yeni laboratuvarlar için 3 adet ağ anahtarı alınmıştır. Metaverse için olan devreye alınmıştır. Havacılık ve Tarım Laboratuvarları için 1 er bilgisayar alınıp ilgili laboratuvarlara teslim edilmiştir. Personel için 25 adet bilgisayar satın alınmıştır.

3. Kattaki yeni hazırlık sınıfları için 6 adet akıllı tahta satın alınmıştır. Kantin için 1 adet renkli fotokopi makinesi ve 1 bilgisayar devreye alınmıştır. Hazırlık okulu için 1 adet renkli fotokopi makinesi devreye alınmıştır. 2 adet dış ortam erişim noktası kantin ve nizamiye bölgesinde devreye alındı. 3 adet iç ortam erişim noktası zayıf alanlar olan 3. kat orta bölüm, 2. kat orta bölüm ve zemin kat girişte devreye alınmıştır. Otopark ve yemekhane otomasyonu şartnamesi hazırlanmıştır. Otopark ve yemekhane otomasyonu devreye alındı. BİDB servis destek odası için servis masa, dolapları ve malzeme stoklama rafları devreye alındı. BİDB servis destek odası şifre girişli kapı devreye alındı. Veri merkezi eski UPS'lerimizin aküleri yenilenmiştir. Kütüphane YORDAM yazılımı ile ÜBYS arasında entegrasyon devreye alınmıştır. ÜBYS için İKÇÜ'ye 5 BBB sunucusu bizim için tahsis ettirilip canlı ders performansı artırılmıştır. Yeni bina analog telefon hatları analog telefon kullanılmama kararı ile, CAT6 ağ hattı olacak şekilde revize ettirilmiştir. Aday öğrenci web sayfası yapılmıştır. XMC ağ yönetim sunusu devreye alındı. 30'dan fazla tanıtım videosu yaptırılmıştır. Sanal Tur 360 çalışması yapılmıştır. Veri merkezine klima devreye Hibrit sınıf devreye alınmıştır. Kimlik kartı yazıcısı ve veri merkezi salon tipi klima devreye alınmıştır. Network laboratuvarı ve Elektrik laboratuvarı kurulmuştur. Satın alınan COMSOL, Simpack, Multisim için lisans sunucuları devreye alınmıştır. Microsoft Kampüs lisansı tüm kullanıcılarımız için devreye alınmıştır.

2024 yılında ise; ÜBYS de 296 adet kullanıcı destek talebi açılmış. 261 adedi çözülmüştür. BTKSiber Olaylara Müdahale tarafından yollanan 3 adet zafiyet bildirimi kapatılmıştır. Akademik ve İdari Personele Siber Güvenlik Eğitimi verilmiştir. Akademik ve idari birimlerin web güncelleme talepleri sürekli karşılandı. Akademik, idari ve öğrenci kimlik kartı talepleri sürekli karşılanmıştır. Personel elektronik imza ihtiyaçları Tübitak Kamu-SM den sürekli takip edilerek karşılandı. Yeni alınan AYDEP otomasyonunun ÜBYS ile entegrasyonu tamamlanmıştır. YORDAM kütüphane otomasyonu için SSO (Single Sign On) ÜBYS entegrasyonu tamamlanmıştır. Veri merkezimiz için Dell EMC yedekleme yazılımı devreye alındı. İş sürekliliği merkezi için 1 adet sunucu ve Vmware Recovery Point yazılımı devreye alınarak sanal sunucu kurtarma hizmeti başlatılmıştır. Ana storage kapasitemiz 32 TB ‘dan 64 TB ‘a artırılmıştır. Veri merkezimiz için Dell EMC yedekleme yazılımı devreye alındı. Rektörlük personel ve öğrenci giriş çıkış turnikeleri ve otomasyonu ve ÜBYS entegrasyonu devreye alınmıştır. Temiz oda için 1 adet ağ anahtarı ve 1 adet kablosuz erişim noktası devreye alınmıştır. Öğrenci kantininde 1 adet ağ anahtarı devreye alınmıştır. Öğrenci bilgisayar labratuvarları için 1 adet kablosuz erişim noktası devreye alınmıştır. 2. Etap Hizmet binamız sınıfları için 12 adet Akıllı Tahta devreye alınmıştır. Öğrenci Bilgisayar Laboratuvarına güncel ANSYS, MATLAB ve Solidworks kurulumu yapılmıştır. Solidworks ve ANSYS lisans satın almaları yapılmıştır. Microsoft ile lisans anlaşması yenilenmiş. Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü bünyesinde Adobe Lisans ve grafik yazılım alımı gerçekleştirilmiştir. Yeni bina analog telefon hatları analog telefon kullanılmama kararı ile, CAT6 ağ hattı olacak şekilde revize ettirilmiş ve ÜBYS cep uygulaması PingPong entegrasyonları yapılmıştır. (yemek listesi, haberler) Aday öğrenci web sayfası yenilendi. Akademik birimlerin web şablonu yenilenmiştir.

Uygulama ve Yazılım Hizmetleri

4 adet fiziki sunucu üzerinden sanallaştırma teknolojisi kullanarak 54 sanal sunucu hizmet vermektedir, bu sunucuların bazıları aşağıda verilmiştir;

- WEB sunucu
- DC sunucusu
- DNS sunucu,
- LDAP sunucu
- DHCP sunucu
- WIFI sunucu
- RADIUS sunucu
- LOG sunucu

- RRD sunucu
- Web konferans BBB sunucusu
- WING sunucu
- YEDEKLEME sunucu
- Dosya Paylaşım sunucusu
- LOG sunucusu
- AYDEP sunucusu
- UZEM sunucusu
- Hibrit Sınıf sunucusu
- Kütüphane otomasyon sunucusu
- Yemekhane otomasyon sunucusu
- Kantin Otomasyon sunucu
- BKYS(Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemleri) sunucusu

hizmetleri verilmektedir.

Yeni alınan 1 sunucu üzerinde Vmware Recovery Point yazılımı ile ana sistem üzerindeki sanal sunucuların kurtarma işlemi yapılabilir hale getirilmiştir.

I.C.3. Bilgisayarlar

Tablo 4: Kullanılan Bilgisayar Sayıları

Kullanılan Bilgisayar Sayıları	
Türü	Adet
Masa üstü bilgisayar sayısı	444
Taşınabilir bilgisayar sayısı	29
Tablet Bilgisayar	4
Toplam	477

I.C.4. Kütüphane Kaynakları

Üniversitemiz 18 Mayıs 2018 tarih ve 30425 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 7141 sayılı Kanun ile kurulduktan sonra yapılan protokoller neticesinde, yeni yerleşkesine taşınmaya kadar alt yapı ve ortak kullanım alanları Sivas Cumhuriyet Üniversitesi ve Sivas Cumhuriyet Teknokent ile birlikte kullanılmıştır.

Üniversitemiz İle TÜBİTAK ULAKBİM/EKUAL arasında 01.04.2020 tarihinde kullanım hakları sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşme kapsamında TÜBİTAK ULAKBİM tarafından sağlanan 33 adet veritabanı, akademisyen ve öğrencilerimizin hizmetine sunulmuştur.

2022 yılında yeni hizmet binasına taşınan Üniversitemiz bünyesinde 381,74 m2 alana kurulan Kütüphanemiz, adını, Sayın Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Mustafa Varank'ın 15 Temmuz'da şehit düşen değerli abisi Prof. Dr. İlhan Varank'tan almıştır. Yaklaşık 90 kişilik oturma kapasitesine sahip kütüphanemizde ayrıca 13 kişilik bir toplantı salonu da bulunmakta olup 2024 yıl sonu rakamlarıyla 726 öğrencimize ve 297 personelimize, 5835'i basılı olmak üzere toplam 6.040.401 kaynakla hizmet vermektedir. Koleksiyonumuz, Üniversitemizdeki bölümlerde okutulan derslere yönelik temel kaynak eserlerle beraber kullanıcıların entelektüel gelişimlerine katkıda bulunacak çeşitli alanlardan eserleri de ihtiva etmektedir. Kütüphanemizde güncel teknolojik gelişmeler takip edilmekte olup kullanıcıların katalog taraması, eğitim ve araştırma faaliyetlerinde yararlanmaları için kablolu internet bağlantısına sahip 4 masaüstü all-in-one bilgisayar kullanıma sunulmuştur. Güvenlik, sayım, ödünç-iade gibi işlemleri hızlı ve sorunsuz bir biçimde gerçekleştirmek amacıyla akıllı sistemler kullanılmaktadır. Kullanıcılar Kütüphane hesaplarıyla ilgili işlemlerini web sayfasından veya mobil kütüphane uygulamasından gerçekleştirebilmektedir. Hizmetlerin sunumunda kullanıcısıyla bütünleşik olarak hareket eden, kullanıcı odaklı bir hizmet anlayışını benimseyen Kütüphanemiz 7/24 açıktır. Üniversitemiz mensubu olmayan kullanıcılar da kaynaklardan kütüphane içinde faydalanabilmektedir. Kütüphanemiz, ilerleyen dönemlerde Üniversitemizin 2. Etap hizmet binasındaki 945,5 m²'lik bir alana taşınarak hizmetlerini ve kapasitesini genişletecektir. Yeni kütüphaneyle beraber kullanıcılara daha çok oturma alanı, kaynak, teknolojik imkân sağlanabilecektir. Kütüphanemiz modern kütüphanecilik anlayışı ile her geçen gün gelişmektedir.

Tablo 14: Kütüphane Kaynakları

Yıl	Basılı Kitap	Basılı Dergi	Tez	Elektronik Kitap	Elektronik Dergi	Elektronik Tez	Online Veri Tabanı
2024	4,818	440	-	42.683	38.488	5.500.000	19

C.4.4. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo15: Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

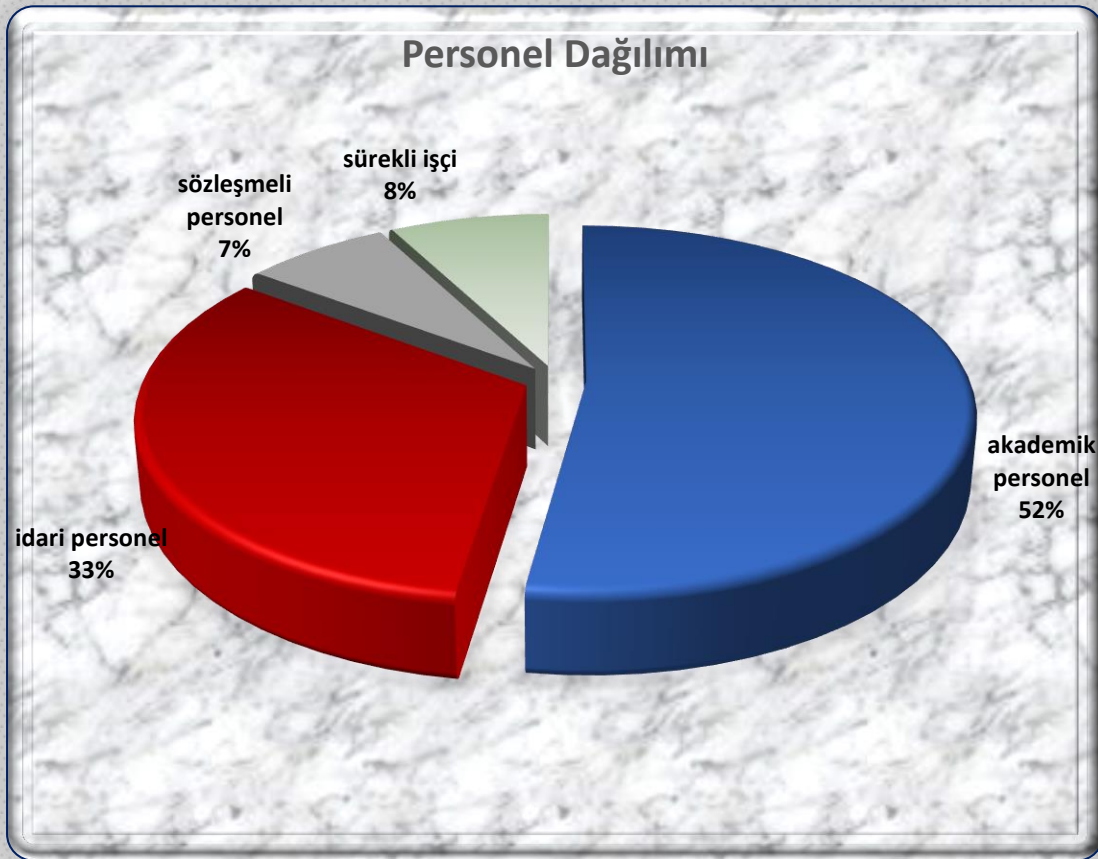
Cinsi	Adet Toplamı	Cinsi	Adet Toplamı
Mini Veri Merkezi	1	Fotoğraf makinesi	3
Sunucu	5	Kameralar	2
Storage	1	Televizyonlar	6
Ağ Anahtarı	28	Projeksiyon	14
Kablosuz Erişim Noktası	32	Barkod	1
Ateş Duvarı	1	Episkop	-
Kesintisiz Güç Kaynağı	12	Tripot	1
İş İstasyonu	5	Kulaklık	1
Akıllı Tahta	11	Yaka Mikrofonu	2
Fotokopi Makinesi	7	Tarayıcılar	25
Kişisel Yazıcı	34	Kablosuz Mikrofon	1
Monopod	1	Pocket	1
Gimball	1	Cep Telefonu	2
Ses Sistemi	1	Öğütücü	2
Mikroskop	13		

C.5. İnsan Kaynakları

Üniversitemiz bünyesinde 2024 yılı sonu itibariyle 147 akademik personel, 97 idari personel görev yapmakta olup, kurumda görev yapan akademik ve idari personel sayısı ise toplam 244 olarak gerçekleşmiştir. Yabancı uyruklu akademik personel statüsünde 8, İşçi (Sürekli / Geçici) statüsünde istihdam edilen 23 ve 21 sözleşmeli personel katılımı ile toplam çalışan sayısı 296 olarak gerçekleşmiştir.

Üniversitemizin öğrenci ve birim sayısı bakımından sürekli gelişim göstermesine bağlı olarak akademik ve idari personel ihtiyacı da hızla artmaktadır. Cumhurbaşkanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı (Mülga Devlet Personel Başkanlığı) nezdinde kadrolarımızı en etkin biçimde kullanabilmek için çalışmalar yapılmaktadır.

Grafik 1: 2024 Yılı Personel Dağılım Oranı



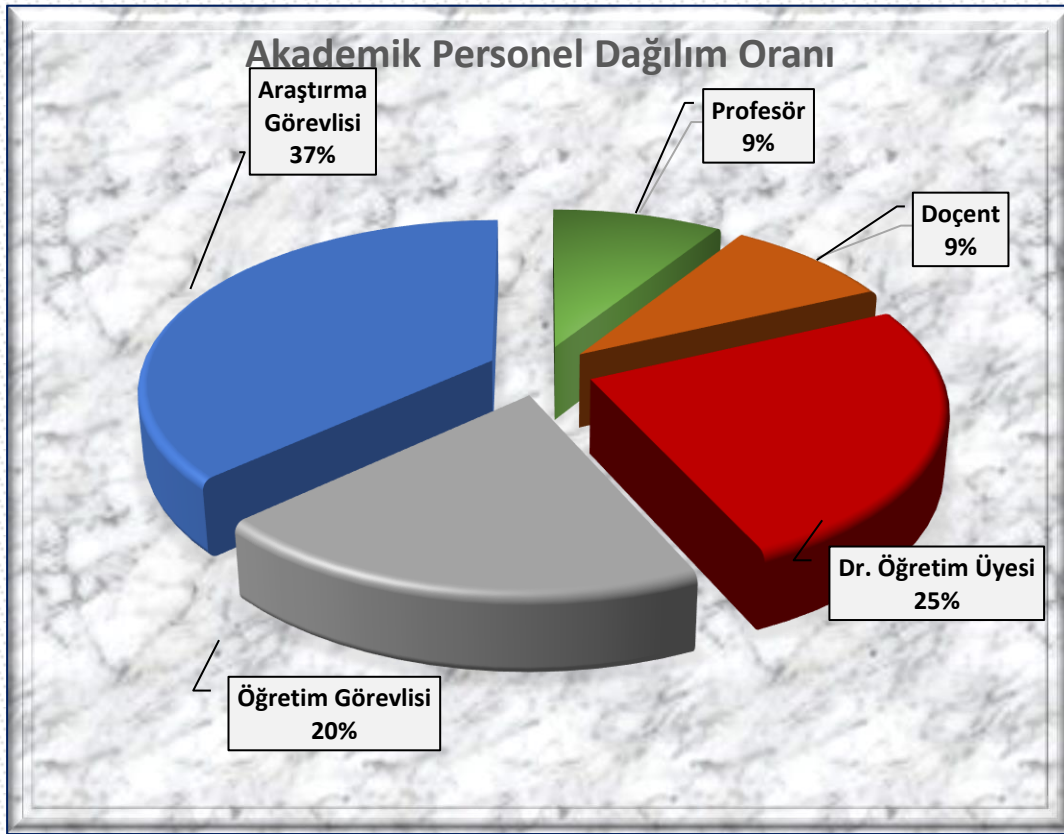
C.5.1. Akademik Personel

Üniversitemizde, 2914 sayılı Kanun kapsamında istihdam edilen akademik personel sayısı 155’dir. Bu sayının 67’ si öğretim üyesi, 88’ i diğer öğretim elemanıdır. Akademik personelin unvan bazında dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Tablo 16: 2024 Yılı Akademik Personel Sayıları

Yıl	Prof.	Doç.	Dr. Öğretim Üyesi	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Toplam
2024	14	14	39	31	57	155
Yüzde (%)	12	6	28	18	36	100

Grafik 2: 2024 Yılı Akademik Personel Dağılım Oranı



Tablo 17: Kadro Doluluk Oranlarına Göre Akademik Personel Sayıları

AKADEMİK PERSONEL					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	13	27	40	40	-
Doçent	12	33	45	45	-
Dr. Öğretim Üyesi	36	39	75	75	-
Öğretim Görevlisi	29	31	60	60	-
Araştırma Görevlisi	57	23	80	80	-
Toplam	147	153	300	300	-

Yukarıda detaylı dağılımı verilen Üniversitemiz nitelikli akademik personelleri tarafından bir çok başarı çalışmalar yürütülmektedir. YÖK 2024 Yılı endeksli dergi ve kitaplarda yayınlanmış öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı sıralamasında ilk 5 Üniversiteye girmiş bulunmaktayız.

Görsel 6: Nitelikli Akademik Personelimiz ile Üniversitelerde Yayın Başarı Sıralaması



C.5.2.Yabancı Uyraklu Akademik Personel

Tablo 18: Yabancı Uyraklu Akademik Personel Sayıları

Yabancı Uyraklu Öğretim Elemanları		
Unvan	Uyraklu-	Bölümü/Birimi
Profesör	Hindistan	-Bilgisayar Mühendisliğı
Doçent	Libya Pakistan	-Elektrik-Elektronik Müh. -Bilgisayar Mühendisliğı
Dr. Öğretim Üyesi	Pakistan Nijerja Hindistan	-Bilgisayar Mühendisliğı -Mühendislik Temel Bilimleri -Uçak Mühendisliğı
Öğretim Görevlisi	Avusturya Romanya	-Yabancı Diller Yüksekokulu

C.5.3. Sözleşmeli Akademik Personel

Tablo 19: Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı

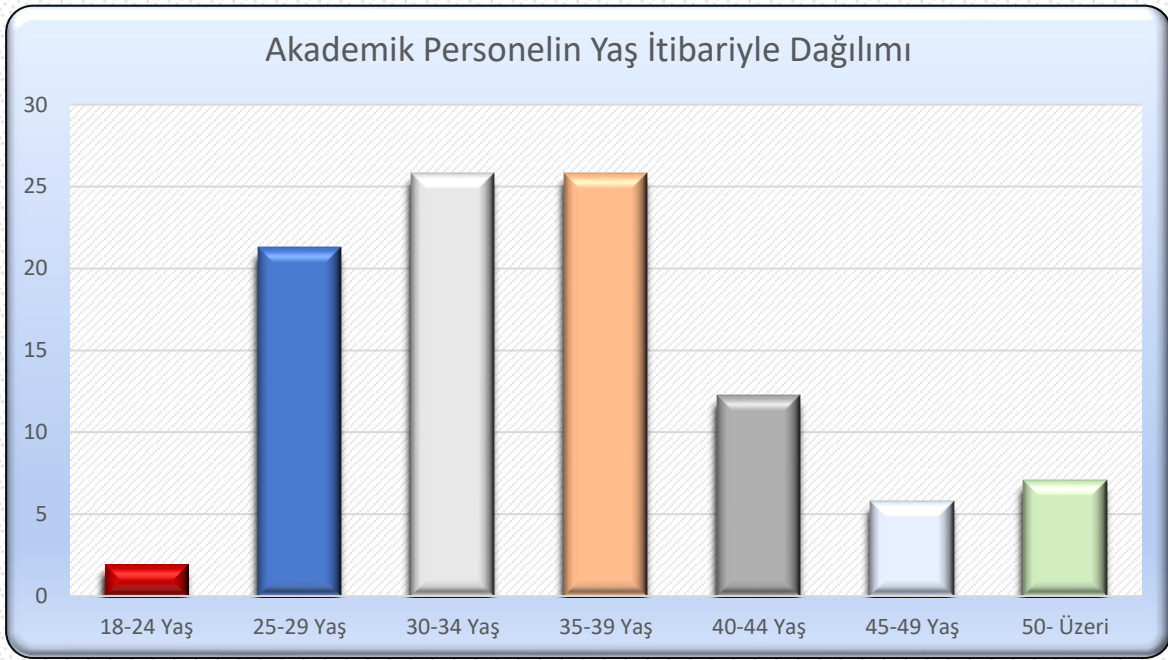
Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı (Yabancı Uyraklu)	
Profesör	1
Doçent	2
Dr. Öğretim Üyesi	3
Öğretim Görevlisi	2
Araştırma Görevlisi	-
Toplam	8

C.5.4. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 20: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

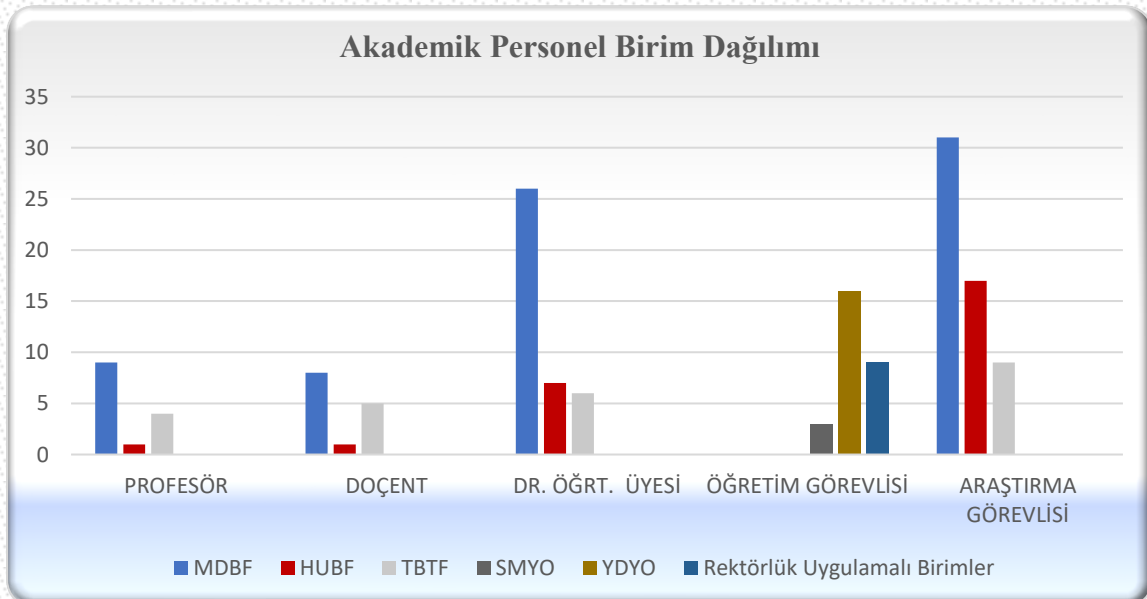
Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	18-24 Yaş	25-29 Yaş	30-34 Yaş	35-39 Yaş	40-44 Yaş	45-49 Yaş	50 Yaş ve Üzeri
Kişi Sayısı	3	33	40	40	19	9	11
Yüzde(%)	1,94	21,29	25,81	25,81	12,26	5,80	7,09

Grafik 3: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılım Oranı



C.5.5. Akademik Personelin Birim Dağılımı**Tablo 21: Akademik Personelin Birim Dağılımı**

	Profesör	Doçent	Dr. Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	9	8	26	-	31	74
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	1	1	7	-	17	26
Tarım ve Teknoloji Bilimleri Fakültesi	4	5	6	-	9	24
Sivas Meslek Yüksekokulu	-	-	-	3	-	3
Yabancı Diller Yüksekokulu	-	-	-	16	-	16
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	-	-	-	-	-	-
Rektörlük (Ders Verecek)	-	-	-	3	-	3
Rektörlük Uygulamalı Bilimler	-	-	-	9	-	9
Toplam	14	14	39	31	57	155

Grafik 4: 2024 Yılı Akademik Personelin Birim Dağılımı

C.5.6. İdari Personel

Tablo 22: Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel Dağılımı

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	64	203	267
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	1	11	12
Teknik Hizmetleri Sınıfı	22	38	60
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1	1	2
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	9	21	30
Toplam	97	274	371

C.5.7. İdari Personelin Birim Dağılımı

Tablo 23: Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel Birim Dağılımı

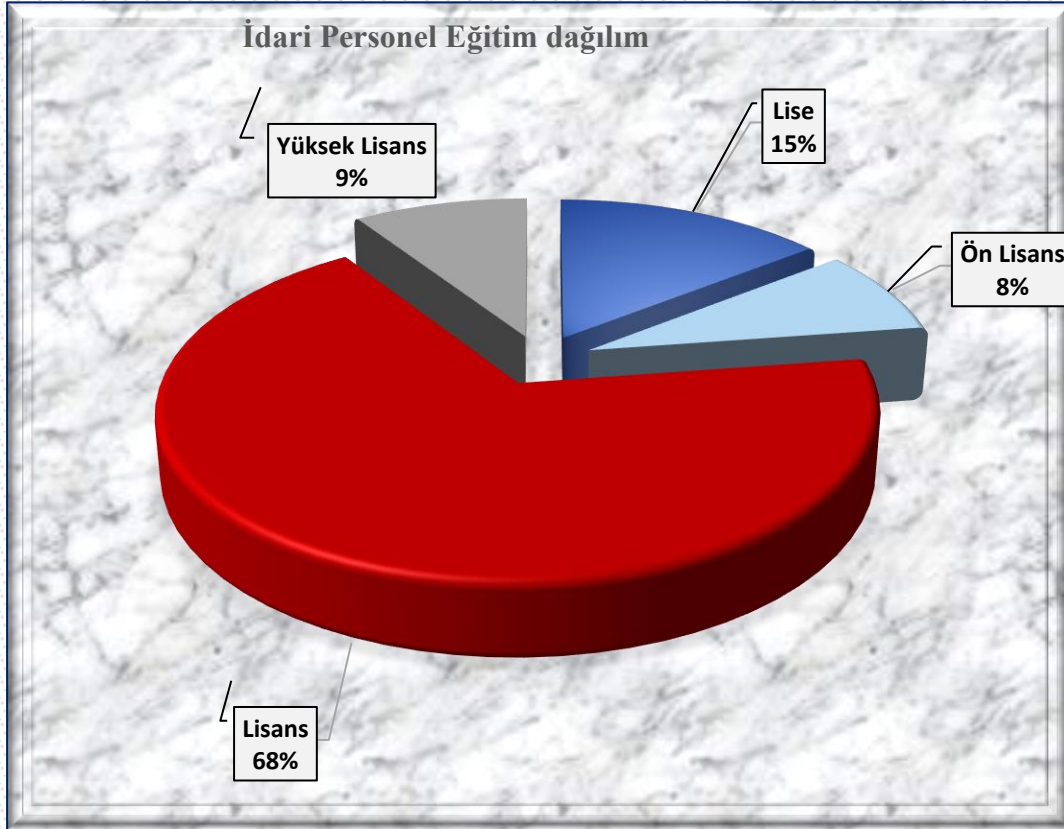
İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel Sekreterlik	9	18	27
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	8	22	30
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	20	41	61
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	2	14	16
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	6	8	14
Personel Daire Başkanlığı	8	17	25
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	2	27	29
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	8	13	21
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	15	22	37
Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü	1	9	10
Hukuk Müşavirliği	1	7	8
Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	3	18	21
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	6	14	20
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	1	14	15
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	1	10	11
Yabancı Diller Yüksekokulu	2	11	13
Sivas Meslek Yüksekokulu	4	9	13
Toplam	97	274	371

C.5.8. İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 24: İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	-	14	8	66	9
Yüzde (%)		15	8	68	9

Grafik 5: İdari Personelin Eğitim Dağılım Oranı



C.5.9. İdari Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 25: İdari Personelin Hizmet Süresi

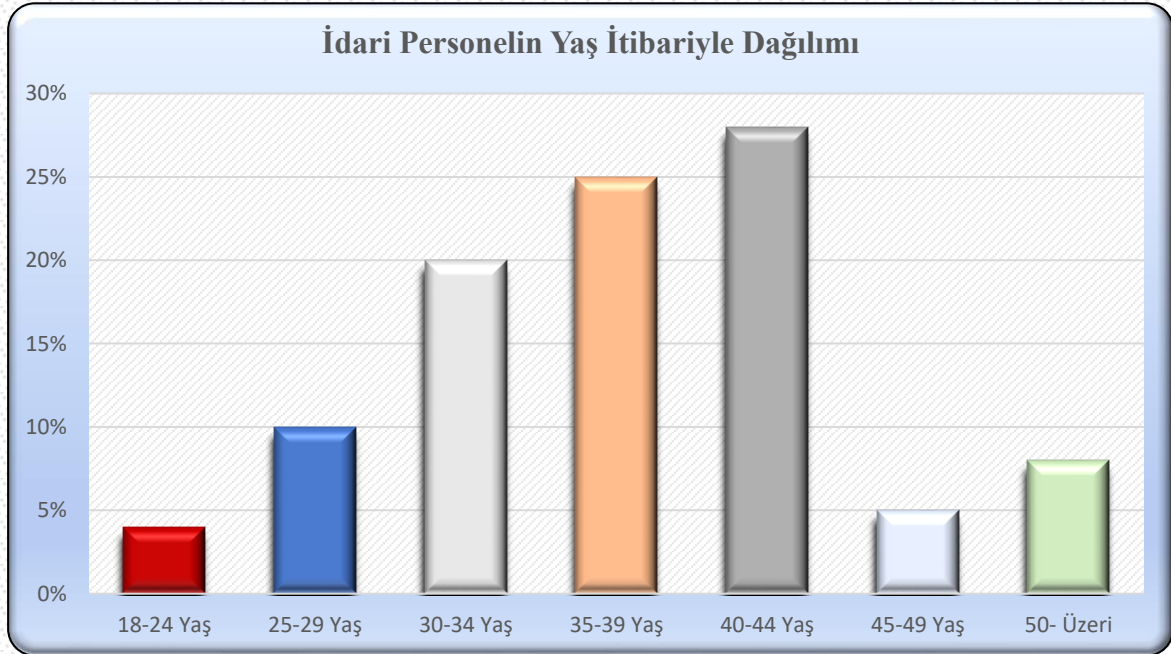
İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 Yıl ve Üzeri
Kişi Sayısı	27	5	7	37	11	10
Yüzde (%)	28	5	7	38	12	10

C.5.10. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 26: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	18-24 Yaş	25-29 Yaş	30-34 Yaş	35-39 Yaş	40-44 Yaş	45-49 Yaş	50 Yaş ve Üzeri
Kişi Sayısı	4	10	19	24	27	5	8
Yüzde (%)	4	10	20	25	28	5	8

Grafik 6: İdari Personelin Yaş Dağılım Oranı



C.5.11. İşçiler**Tablo 27: Sürekli İşçiler**

Sürekli İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	23	2	25
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	-	-	-
Vizesiz işçiler (3 Aylık)	-	-	-
Toplam	23	2	25

C.5.12. Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri**Tablo 28: Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi**

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 Yıl ve Üzeri
Kişi Sayısı	-	23	-	-	-	-
Yüzde(%)	-	100	-	-	-	-

C.5.13. Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı**Tablo 29: Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı**

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	23 yaş altı	23-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş ve Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	3	8	10	2
Yüzde(%)	-	-	13	35	43	9

C.5.14. Sözleşmeli İdari Personel**Tablo 30: Sözleşmeli İdari Personel**

Sözleşmeli Personel (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Büro Personeli	5	1	6
Programcı	1	-	1
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	5	7	12
Destek Personeli	5	32	37
Tekniker	2	-	2
Teknisyen	1	-	1
Uçak Kontrol ve Bakım Makinisti	1		1
Çözümleyici, Sistem Programcısı	1	1	2
Psikolog	-	1	1
Diyetisyen	-	1	1
Hemşire	-	1	1
Toplam	21	44	65

C.5.15. Sözleşmeli Personelin Hizmet Süreleri**Tablo 31: Sözleşmeli İdari Personelin Hizmet Süresi**

Sözleşmeli Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 Yıl ve Üzeri
Kişi Sayısı	21	-	-	-	-	-
Yüzde(%)	100	-	-	-	-	-

C.5.16. Sözleşmeli Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 32: Sözleşmeli İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sözleşmeli Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	23 yaş altı	23-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş ve Üzeri
Kişi Sayısı	3	7	6	2	3	-
Yüzde(%)	14	33	29	10	14	-

Görsel 7: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı Drone Çekim Görseli



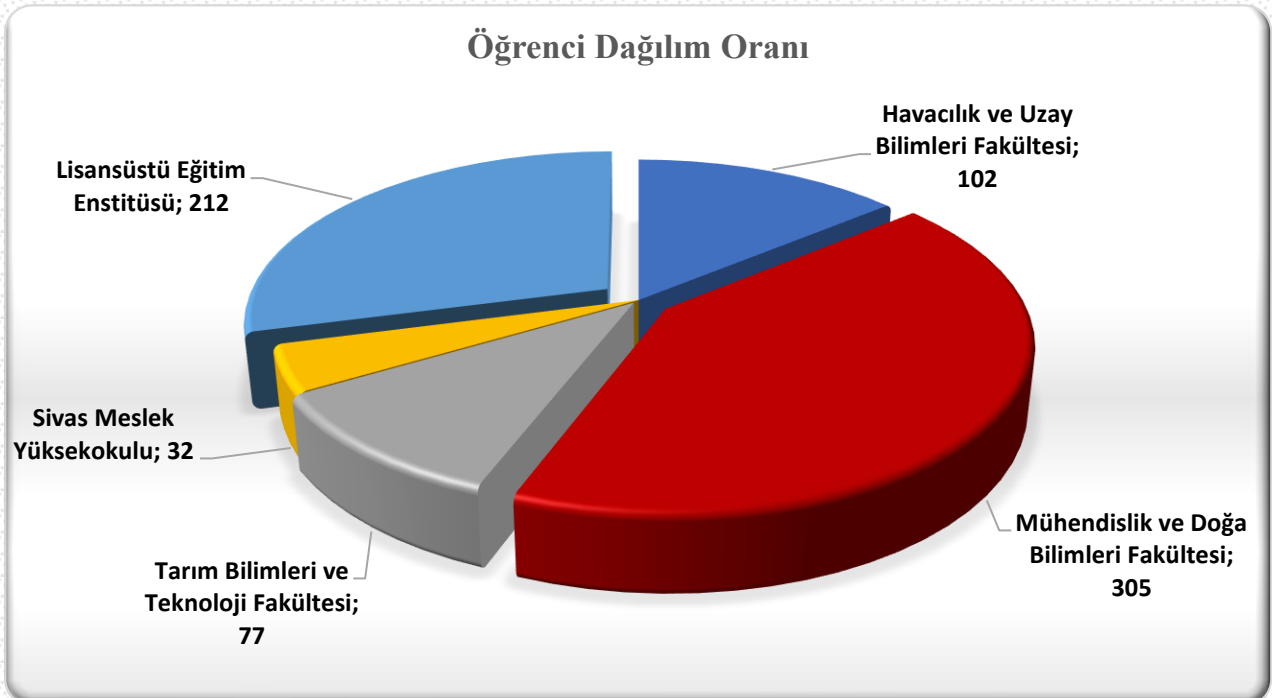
C.6. Sunulan Hizmetler

C.6.1. Eğitim Hizmetleri

Tablo 33: Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları				
Birim Adı	I. Öğretim			Genel Toplam
	E	K	Toplam	
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	69	33	102	102
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	200	105	305	305
Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	47	30	77	77
Sivas Meslek Yüksekokulu	20	12	32	32
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	20	87	212	212
Toplam	461	267	728	728

Grafik 7: Öğrenci Dağılım Oranı



Tablo 34: Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı				
Birimin Adı	I. Öğretim			Yüzde*
	E	K	Top.	
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	26	13	39	0,38
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	98	50	148	0,48
Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	4	6	10	0,12
Sivas Meslek Yüksekokulu	1	-	1	0,031
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	3	3	6	0,028

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı)

Tablo 35: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birimin Adı	Kontenjan	Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	31	31	0	%100
Mühendislik ve Doğa Bil. Fakültesi	144	141	0	%100
Tarım Bilimleri ve Tekn. Fakültesi	22	22	0	%100
Sivas Meslek Yüksekokulu	32	32	0	%100
Toplam	155	155	0	%100

Tablo 36: Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birimin Adı	Programı	Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı		Doktora Öğrenci Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Uçak Mühendisliği Anabilim Dalı	4	-	-	4
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Savunma Tekn. Anabilim Dalı (Disiplinlerarası)	69	-	30	99
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Tarım Bilimleri Anabilim Dalı (Disiplinlerarası)	28	-	-	28
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Bitkisel Üretim ve Teknolojileri Anabilim Dalı	17	-	10	27
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Bitki Koruma Anabilim Dalı	3	-	13	16
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Elektrik-Elektronik Müh. Anabilim Dalı	4	-	13	17
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Bilgisayar Mühendisliği Anabilim Dalı	8	-	10	18
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Makine Mühendisliği Anabilim Dalı	3	-	-	3
Toplam		136	-	76	212

Görsel 8: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Metaverse ve Büyük Veri Laboratuvarı



Tablo 37: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı ve Bölümleri

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri				
Birim Adı	Programı			
		Kadın	Erkek	Toplam
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Uçak Mühendisliği	1	10	11
Mühendislik ve Doğa Bil. Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği	4	5	9
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	1	11	12
	Makine Mühendisliği	-	1	1
	Kimya Mühendisliği	1	-	1
Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	Bitki Koruma	2	3	5
	Uçak Mühendisliği Tezli YL	-	-	-
	Tarım Bilimleri YL	-	2	2
	Bitki Koruma YL	-	-	-
	Bitki Koruma DR	1	1	2
	Bitkisel Üretim ve Teknolojileri YL	-	1	1
	Bitkisel Üretim ve Teknolojileri DR	3	-	3
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Savunma Teknolojileri YL	1	4	5
	Savunma Teknolojileri DR	-	-	-
	Bilgisayar Mühendisliği YL	-	-	-
	Bilgisayar Mühendisliği DR	-	-	-
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği YL	-	-	-
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği DR	-	-	-
	Makine Mühendisliği	-	-	-
		-	-	-
Toplam		14	38	52

Tablo 38: Mezun Öğrenci Sayısı

Birim Adı	Toplam
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	-
Mühendislik ve Doğa Bil. Fakültesi	-
Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	-
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	66
Toplam	66

C.6.2. Sağlık Hizmetleri

Hizmet alım yolu ile İş Sağlığı ve Güvenliği hizmet alımı yapılmış olup bu çerçevede iş yeri hekimi temini sağlanmıştır.

İş yeri hekimi tarafından haftanın belirli bir günü akademik ve idari personelin faydalanacağı şekilde talep eden personel için hekimimiz tarafından kontrol ve muayene hizmeti verilmektedir.

Ayrıca Sivas Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğünce Üniversitemize Psikolog görevlendirilmesi yapılmış olup haftada 1 gün Üniversitemize gelerek öğrenci ve personele psikolojik danışmanlık hizmeti verilmektedir.

C.6.3. Beslenme Hizmetleri

202 yılında toplam 34.423 (18.745 personel, 15.678 öğrenci) öğün, 2024 yılında ise toplam 43.824 (15.456 personel, 28.368 öğrenci) öğün yemek hizmeti verilmiştir. 1 Ocak-31 Aralık 2025 tarihleri arası yemek hizmet alımı ihalesi yapılarak yüklenici firma ile 26.11.2024 tarihinde sözleşme imzalanmıştır. 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununda belirtilen kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi, kullanılması ilkeleri ve 17 Mayıs 2024 tarihinde yayınlanan 2024/7 Cumhurbaşkanlığı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi hükümlerine dayanılarak Sivas Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü Personelinin Üniversitemiz yemekhanesinden yararlanmalarına ilişkin 25.06.2024 tarihinde protokol imzalanmıştır. Protokol kapsamında 2024 yılında ilgili kuruma 1.526 öğün yemek hizmeti verilmiştir.

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde İktisadi İşletme Müdürlüğü kurularak kantin faaliyetlerinin başlatılabilmesi için yer tahsisi yapılarak kantin hizmetleri başlamıştır.

C.6.4. Spor Hizmetleri

Cumhuriyetimizin kuruluşunun 101. Yıl Dönümü etkinlikleri kapsamında Başkanlığımız tarafından “SBTÜ Cumhuriyetimizin 101. Yılı Futbol Turnuvası, düzenlenmiş olup turnuvalar da dereceye giren sporculara madalya ve çeşitli hediyeler verilmiştir.

Sivas Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü tarafından düzenlenen kamu Spor Oyunları Voleybol Turnuvana Üniversite olarak katılım sağlanmıştır. Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu tarafından 2-5 Aralık 2024 tarihlerinde ilimizde düzenlenen bölgesel futbol ligi müsabakalarına katılım sağlanmıştır. Ayrıca Başkanlığımız tarafından 2024 yılında 8 adet (2 adet E Spor Turnuvası, Tavla Turnuvası, Satranç Turnuvası, Bilardo Turnuvası, 3X3 Basketbol

Turnuvası, Bilek Güreşi Turnuvası, Masa Tenisi Turnuvası) turnuva düzenlenmiş olup dereceye giren sporculara madalya ve çeşitli hediyeler verilmiştir. Öğrencilerimizin spor branşlarına olan ilgi ve yeteneklerinin tespitine yönelik anket yapılmış olup yapılan anket sonucunda futbol, voleybol, basketbol, boks, yüzme, masa tenisi, satranç vb. spor dallarında Gençlik ve Spor İl Müdürlüğünce antrenör ve saha planlaması yapılarak çeşitli kurslar başlamıştır.

Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü tarafından Üniversitemizde bulunan Genç Ofise 2024 yılında da personel görevlendirmesi yapılarak faaliyetlerini sürdürmüştür.

C.6.5. Kültür ve Sanat Hizmetleri

Üniversitemiz öğrencilerimizin kültür, sanat, edebiyat vb. alanlarındaki ilgi ve yeteneklerinin tespitine yönelik anket çalışması yapılmıştır. Bu çerçevede öğrencilerimizin ilgi ve yetenekleri doğrultusunda Sivas Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü, İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü ve Sivas Halk Eğitimi Merkezi Müdürlüğü ile iş birliği içerisinde yürütülebilecek ortak çalışmalar belirlenmiştir.

Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığımız koordinesinde Sivas Farabi Gençlik Merkezi tarafından 18-25 yaş erkek öğrencilere yönelik olarak 18-20 Ekim 2024 tarihlerinde Bitlis/Ahlat Gençlik Kampı düzenlenmiştir.

C.6.6. Oryantasyon Hizmetleri

Öğrenci odaklı üniversite anlayışını benimseyen Üniversitemiz, 2024 yılında yeni kaydolan öğrencilerimizin üniversiteye, şehre, eğitim programlarına, hocalarına ve arkadaşlarına uyumunu kolaylaştırmak amacıyla geniş kapsamlı bir Öğrenci Oryantasyon Programı 18-20 Eylül 2024 tarihleri arasında düzenlenmiştir. Oryantasyon Programının;

- 1. gününde (18 Eylül 2024); ▪ Tanışma Kokteyli ▪ Oryantasyon Programı Açılış Töreni ▪ Daire Başkanlıkları/Birimlerin bilgilendirme sunumları ▪ Toplu fotoğraf çekimi
- 2. gününde (19 Eylül 2024); ▪ Bağımlılık Seminerleri (İl Sağlık/İl Emniyet Müdürlüğü tarafından düzenlendi) ▪ Bölüm Tanıtımları ve Laboratuvar Gezileri ▪ Şehir Gezisi ▪ Akşam Yemeği ve Kampüs101 Programı (Canlı müzik ve eğlence)
- 3. gününde (20 Eylül 2024); ▪ SBTÜ Kariyer Günleri düzenlendi. (Üniversitemiz konferans salonunda ASELSAN, ASELSAN Hassas Optik, TÜBİTAK SAGE, AKKİM, Zirai Mücadele Merkez Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü, Bayer, Entosav gibi alanında uzman kurum/kuruluşların katılımcıları ile gerçekleştirilmiştir.)

C.6.7. İdari Hizmetler

C.6.7.1. Kurumsal İletişim Hizmetleri

a. Yazı İşleri

2024 yılı içerisinde Yazı İşleri Birimi olarak 32 Senato Toplantısı ve 47 Yönetim Kurulu Toplantısı gerçekleştirilmiş ve bu kararlarla ilgili yazışmalar tamamlanmıştır.

Bunun yanında hazırlık sürecinin Birimimizce yürütüldüğü 18 adet protokol imzalanmıştır.

Ayrıca;

-Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği,

-Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Optik Mükemmeliyet Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği,

-Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Yaz Okulu Yönergesi,

-Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi,

- Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Uluslararası Aday Öğrenciler İçin Ön Lisans ve Lisans Programlarına Başvuru, Kabul ve Kayıt Yönergesi,

ile ilgili mizanpaj işleri ve tüm mevzuatın “Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” uyarınca gerekli kontrolleri Birimimiz tarafından yapılmıştır.

Kamu/özel gerçek ve tüzel kişiler tarafından Üniversitemize gönderilen yaklaşık 5000 kadar evrak Birimimiz tarafından kayıt altına alınmış ve 2500 kadar yazı da Üniversitemiz adına kurum dışına gönderilmiştir.

b. Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü:

Üniversitemizin tüm basın ve medya işlerini yürütmek amacıyla Üniversitemiz Senatosunun 13.12.2023 tarihli toplantısında alınan kararla Rektörlüğe bağlı olarak “Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü” kurulmuş olup 2024 yılında

1-HALKLA İLİŞKİLER VE TANITIM;

➤ RİMER / Bilgi Edinme / E-Posta

2024 yılında dilek, şikayet ve öneri sistemi üzerinden 14 başvuru gerçekleştirilmiş ve cevaplanmıştır.

➤ CİMER / Bilgi Edinme / E-Posta

E-POSTA: Müdürlüğümüz tarafından kullanılan sbtubasin@sivas.edu.tr e-posta adresine gelen iletiler düzenli olarak takip edilmektedir.

➤ **Afiş / Broşür / İnsert / El İlanı / Davetiye / Dergi vb. Basılı Materyaller**

- Üniversitemizin tüm birimlerinde gerçekleştirilen etkinliklere ilişkin her türlü afiş, broşür, sosyal medya bilgilendirme içeriği Koordinatörlüğümüzce tasarlanmıştır.
- Üniversitemizce gerçekleştirilen etkinliklere ilişkin davetiyeler Koordinatörlüğümüzce hazırlanmıştır.

Sayın Rektörümüze yapılan makam ziyaretlerinin yanı sıra Rektörümüz tarafından yapılan ziyaretler fotoğraflanmış -il dışı ziyaretlerde ilgili birimlerle iletişim kurularak fotoğraf tedarigi sağlanmış- ve bu etkinlikler Kurumsal Web Sayfamızda haberler bölümünde paylaşılmıştır

2-BASINLA İLİŞKİLER;

İlimizdeki tüm basın yayın kuruluşlarıyla iyi ilişkiler kurulmuştur. Tüm basın yayın kuruluşlarına ziyaretler gerçekleştirilmiştir

➤ **Basın Bülteni / Basın Açıklaması / Basın Toplantısı / Basın Gezisi, Özel Haber, TV Programlarının Koordinesi vb.**

- İlimizdeki tüm basın yayın kuruluşlarının katılımıyla 2 basın toplantısı düzenlenmiştir.
- Yıl içerisinde basın bültenleri hazırlanmış ve basın yayın kuruluşlarına servis edilmiştir.
- Ulusal haber ajanslarıyla özel haber çekimleri yapılmış ve yayınlanmıştır.
- Belirli gün ve haftalar takvimine göre mesajlar ve görseller hazırlanmış ve yayınlanmıştır.

➤ **Basın (Haber) Takipleri ve Arşivi**

- Kamu Tasarruf Tedbirleri kapsamında mevcut gazet abonelikleri sonlandırılmış, gönüllülük esasına göre kurumumuza ulaşan gazeteler takip edilmiştir.
- Her sabah yerel ve ulusal basın yayın kuruluşlarında haber takibi yapılmış, Üniversitemizle ilgili çıkan tüm haberler üst yönetimle ve diğer ilgililerle anında paylaşılmış ve arşivlenmiştir.

3-KURUMSAL DİJİTAL PLATFORMLAR;

➤ **Kurumsal Web Sayfası (Haberler-Etkinlikler-Duyurular-Tasarımlar)**

- Üniversitemize ait kurumsal internet sitesinin slider, haberler ve etkinlikler bölümleri Koordinatörlüğümüz ve Bilgi İşlem Dairesi ortaklığında düzenlenmektedir. Ayrıca kurumsal Facebook, Instagram, Youtube, X ve LinkedIn hesaplarımız Koordinatörlüğümüzce yönetilmektedir.
- Koordinatörlüğümüzce hazırlanan ve yayınlanan sosyal medya gönderilerimizden haber değeri taşıyanlar Kurumsal Web sayfamızın haberler bölümünde yayınlanmıştır.

- c) Üniversitemizin diğer birimlerince hazırlanan duyurular ve ilanlarla ilgili görseller hazırlanarak Kurumsal Web Sayfamızda paylaşılmıştır.
- d) Kurumumuzun başarılarını içeren videolar hazırlanmış, bu videolardan kamuyu ilgilendirenler Sivas Valiliği ve Sivas Belediyesi'nin iletişim birimleri ile kurulan temaslarla bu kurumlar tarafından da paylaşılmıştır.
- e) Kurumsal sosyal medya hesaplarımızın takip/beğeni/etkileşim sayılarının artırılması yönünde çalışma yapılmıştır. Bu hesaplarımızın takipçi sayıları şu şekildedir; Facebook (2071), Instagram (3974) Youtube (843), X (1702) ve LinkedIn (1000).
- f) Kurumumuzun Sosyal Medya Hesapları sadece haber değil, aynı zamanda pazarlama yaklaşımı ile yönetilmeye başlanmış, içerikler üniversitemizi, akademik kadromuzu, yürütülen bilimsel çalışmaları ve bu çalışmaların sonuçlarını, kampüs hayatını ve üniversitemizde yürütülen dersleri kapsayacak şekilde planlanmış ve uygulanmıştır.

➤ **Fotoğraf / Video Çekimleri ve Arşivlenmesi**

- a) Sayın Rektörümüzün katıldığı tüm programlar, ziyaretler vb. etkinliklerin fotoğraf/video çekimleri Koordinatörlüğümüzce gerçekleştirilmiş ve arşivlenmiştir.
- b) Üniversitemizin diğer birimlerinde yürütülen hizmetler ve faaliyetlere ilişkin talepte bulunulması durumunda fotoğraf/video çekimleri Koordinatörlüğümüzce gerçekleştirilmiştir.

➤ **Kurum Tanıtım Sunumu / Videosu**

- a) Üniversitemizin tanıtım videosu güncellenmiş ve yayınlanmıştır.
- b) Üniversitemizin girişindeki ekranlar için Üniversitemizin tanıtımının dikey versiyonu hazırlanmış, videoların düzenli olarak yayınlanması sağlanmıştır.
- c) Üniversite Tanıtım Brifingi mevcut verilerle güncellenmiş, tasarımı yenilenmiş ve Üniversitemizin tanıtılması gereken platformlarda sunuma uygun hale getirilmiştir.
- d) “Lise Öğrencilerine Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Programı” kapsamında gerçekleştirilen okul ziyaretlerine ilişkin çekilen fotoğraf ve videolar kullanılarak videolar hazırlanmış, bu videolar Üniversitemiz içerisinde yayınlanmıştır.

“Lise Öğrencilerine Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Programları” kapsamında Sivas Merkez’de bulunan toplam 35 lise ziyareti gerçekleştirilmiştir.

Tablo 39: Lise Öğrencilerine Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Program Listesi

TARİH	SAAT	OKUL ADI	ÖĞRENCİ	ÖĞRETMEN	TOPLAM
22 Ekim 2024 Salı	10.30	Selçuk Anadolu Lisesi	92	3	95
	13.30	Sivas Lisesi	122	3	125
23 Ekim 2024 Çarşamba	10.30	Sivas Fen lisesi	147	3	150
	13.30	Şehit Furkan Peker Anadolu Lisesi	99	3	102
24 Ekim 2024 Perşembe	10.30	Abdulhamid Han Anadolu İmam Hatip Lisesi	50	4	54
	13.30	Gazi Anadolu Lisesi	126	3	129
30 Ekim 2024 Çarşamba	10.30	Cumhuriyet Anadolu Lisesi	50	2	52
	13.30	Atatürk Anadolu Lisesi	50	1	51
31 Ekim 2024 Perşembe	10.30	Sivas Anadolu İmam Hatip Lisesi	94	4	98
	13.30	Sivas Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi	147	7	154
5 Kasım 2024 Salı	10.30	A.Samed Bal Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi	58	2	60
	13.30	Hacı Mehmet Sabancı Anadolu Lisesi	42	2	44
6 Kasım 2024 Çarşamba	10.30	Fatih Şehit Muhammed Demir Anadolu Lisesi	47	2	49
	13.30	Sivas Borsa İstanbul Anadolu Lisesi	45	2	47
7 Kasım 2024 Perşembe	10.30	Kongre Anadolu Lisesi	53	2	55
	13.30	Asım Şahin Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi	52	3	55
19 Kasım 2024 Salı	10.30	İhracızade Anadolu İmam Hatip Lisesi	142	4	146
	13.30	Mehmet Gökhan Ay Anadolu Lisesi	93	3	96
20 Kasım 2024 Çarşamba	10.30	Uluslararası Şehit M. Murat Ertekin Anadolu İmam Hatip Lisesi	40	3	43
	13.30	İzzettin Keykavus Anadolu Lisesi	80	3	83
21 Kasım 2024 Perşembe	10.30	Şehit Muhammet Onur Demir Anadolu Lisesi	66	3	69
	13.30	Halis Gülle Anadolu Lisesi	112	4	116
26 Kasım 2024 Salı	10.30	Halil Rıfat Paşa Anadolu Lisesi	60	5	65
	13.30	Karşıyaka Aşık İsmet Anadolu Lisesi	44	2	46
27 Kasım 2024 Çarşamba	10.30	Sivas Bilişim Teknolojileri Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	63	6	69
	13.30	Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	22	2	24
28 Kasım 2024 Perşembe	10.30	Sivas Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	87	4	91
3 Aralık 2024 Salı	10.30	Özel Başarı Yorum Anadolu Lisesi	25	2	27
	13.30	Cumhuriyet Üniversitesi Vakfı Fen/Anadolu Lisesi	79	4	83
4 Aralık 2024 Çarşamba	10.30	Özel Sivas Bahçeşehir Koleji Anadolu/Fen Lisesi	45	3	48
	13.30	Özel Batı Anadolu/Fen Lisesi	116	6	122
5 Aralık 2024 Perşembe	10.30	Özel Sivas MBA Okulları Anadolu/Fen Lisesi	19	5	24
	13.30	TED Sivas Koleji Özel Anadolu Lisesi	34	3	37
10 Aralık 2024 Salı	10.30	Özel Teknokent Lisesi	63	3	66
	13.30	Özel Sivas Kavram Anadolu Lisesi	11	1	12
TOPLAM			2475	112	2587

C.6.6.2. Mali Hizmetler

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu’nda yer alan “Bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi harcama yetkilisidir.” hükmüne istinaden Dekan, Enstitü, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulu Müdürleri, koordinatörler, Merkez müdürleri ve idari birim amirleri birimlerinin harcama yetkilileridir.

Aynı Kanunun 32. maddesindeki “Bütçelerden harcama yapılabilmesi harcama yetkilisinin harcama talimatı vermesiyle mümkündür. Harcama yetkilileri harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludurlar.” ifadesiyle Harcama Yetkililerinin sorumluluk sınırları belirlenmiştir.

Aynı Kanunun 41. maddesinde; “Üst yöneticiler ve bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince, hesap verme sorumluluğu çerçevesinde, her yıl faaliyet raporu hazırlanır. Üst yönetici, harcama yetkilileri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını esas alarak, idaresinin faaliyet sonuçlarını gösteren idare faaliyet raporunu düzenleyerek kamuoyuna açıklar.” hükmü bulunmaktadır.

Yine Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin “Faaliyet Süreci” başlıklı 24. maddesinin 5. bendinde “Birim faaliyet raporu hazırlayan harcama yetkilileri, raporun içeriğinde ve raporda yer alan bilgilerin doğruluğundan üst yöneticiye karşı sorumludur.” ifadesi yer almakta olup, faaliyet raporu hazırlamakla sorumlu olan birim yetkililerinin sorumluluk sınırları mevzuatla belirlenmiştir.

Görsel 9: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüsü Hizmet Alanı Güneş Enerji Santrali



Tablo 40: İhale Bilgileri

Sıra No	İKN	İhale Türü	İhale adı	İhale Tarihi
1	2024/89992	Pazarlık	Basın Faaliyetleri İçin Cihaz ve Malzeme	29.01.2024
2	2024/237060	Pazarlık	Personel Kartlı Geçiş İçin Turnike Sistemi	27.02.2024
3	2024/259028	Açık	Akıllı Tahta	8.03.2024
4	2024/375563	Pazarlık	Sivil Savunma Faaliyetleri İçin Ekipman ve Malzeme	27.03.2024
5	2024/472284	Açık	Elektronik Malzeme ve Laboratuvar Cihaz	22.04.2024
6	2024/792867	Pazarlık	İş Sağlığı Güvenliği ve Laboratuvar Sarf (Kimyasal) Malzeme	27.06.2024
7	2024/915255	Pazarlık	200 Kw UPS Kesintisiz Güç Kaynağı	16.07.2024
8	2024/934917	Açık	Türkçe ve Yabancı Dilde Kitap Alımı	5.08.2024
9	2024/1054233	Açık	Eğitim Kiti ve Cihaz	2.09.2024
10	2024/1218534	Açık	Partikül Boyutu Analizörü ve Damlacık Boyutu Analiz Cihazı	10.10.2024
11	2024/1375335	Açık	Araç Kiralama	31.10.2024
12	2024/1611716	Pazarlık	II Etap Hizmet Binası Bekleme Salonu İçin Tefrişat	28.11.2024
13	2024/1622906	Pazarlık	Laboratuvarlar İçin Sarf ve Kimyasal Malzeme	29.11.2024
14	2024/314182	Açık	Isı Merkezine Kazan Konulması ve Doğalgaz Tesisatı İşleri	28.03.2024
15	2024/622686	Açık	4 Duraklı 1000kg Makine Dairesiz İnsan Asansörü Yapımı	20.05.2024
16	2024/903799	Açık	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Alt Yapı Yapımı	22.07.2024
17	2024/1203023	Açık	Tarımsal AR-GE Merkezi Deneme Alanının Tel Çitle ve Hasır Telle Çevrilmesi Yapım İşİ	24.09.2024
18	2024/1252289	Açık	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi III Etap Peyzaj Yapım İşİ	9.10.2024
19	2024/1431715	Açık	Tarımsal Ar-Ge Makine Garajı Yapım İşİ	4.11.2024
20	2024/62784	Açık	50.000 Öğün Yemek Alımı	29.02.2024
21	2024/1150573	Açık	80.000 Öğün Yemek Alımı	06.11.2024

C.6.6.3. Personel Eğitim Hizmetleri

Üniversitemiz görevli personelin günün koşullarına uygun olarak yetişmeleri ile görevinin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlara sahip tutum kazanmalarını sağlamak, etkinlik ve tutumluluk bilinci ile yetiştirilerek verimliliğini artırmak ve daha ileriki görevlere hazırlanmaları için uygulanacak hizmet içi eğitimin hedeflerini, ilkelerini, planlama esaslarını ve değerlendirme usulleri ile diğer hususları belirlemek amacıyla hizmet içi eğitim yönergesi çıkartılmıştır.

Personelimizin hizmet yatkınlığını sağlamak, verimliliğini artırmak, görev ve sorumlulukları çerçevesinde işinde gerekli bilgi ve mahareti artırmak amacıyla personellerimizden gelen görüş ve talepler de dikkate alınarak, 2024 yılında hizmet içi eğitimler düzenlenmiştir.

Düzenlenen eğitim etkinlikleri tablo 41’ de gösterilmiştir.

Tablo 41: 2024 Yılı Personel Hizmet İçi Eğitim Programı

Sıra No	Eğitimin Konusu	Eğitim Alacak Personel	Eğitim Türü	Eğitimci	Tarih
1	Ön Mali Kontrol İş ve İşlemleri	İlgili Birim Personeli	Canlı	Hilal YILMAZ KAVURGACI	3.01.2024
2	Bütçe İş ve İşlemleri	İlgili Birim Personeli	Canlı	Sümeysa KOÇ	3.01.2024
3	Aday Personel Temel Eğitimi	Aday Personel	Online	CBİKO	1.01.2024
4	Dos/ DDos Saldırıları ve Koruma	İlgili Birim Personeli	Online	BTK Akademi	1.02.2024
5	Siber Olay Tespit Ve Müdahale	İlgili Birim Personeli	Online	BTK Akademi	1.02.2024
6	PHP 8 ile Web Uygulama Geliştirme	İlgili Birim Personeli	Online	BTK Akademi	1.02.2024
7	Merkezî Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği	İlgili Birim Personeli	Canlı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	1.03.2024
8	İnternette Güvenlik	İlgili Birim Personeli	Online	BTK Akademi	1.03.2024
9	Siber Tehdit İstihbaratı ve Tehdit Avcılığı	İlgili Birim Personeli	Online	BTK Akademi	1.03.2024
10	Aday Personel Hazırlayıcı Eğitimi	Aday Personel	Online	CBİKO	1.03.2024
11	Onarım Güçlendirme Eğitimi	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Online	akademi@csb.gov.tr	1.04.2024
12	Sistem ve Network	İlgili Birim Personeli	Online	BTK Akademi	1.04.2024
13	Afet ve Acil Durumlar Sonrası Yetişkinlerin Tepkileri ve Baş Etme Yöntemleri	Tüm Personel	Online	CBİKO	1.04.2024

14	2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu	İdari Personel	Online	CBİKO	1.04.2024
15	Kısmi Zamanlı Personel Maaş İşlemleri	İlgili Birim Personeli	Canlı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	1.05.2024
16	AYDEP Kullanımı	İlgili Birim Personeli	Canlı	UZEM Personeli	6 ve 13 .05.2024
17	Siber Güvenlik ve Farkındalık Eğitimi	Tüm Personel	Canlı	Burak VESKE	15-16.05. 2024
18	Öz Yönetim / Durumsal Farkındalık Eğitimi / Amaca ve Hedefe Yönelik Çalışma	Tüm Personel	Online	CBİKO	1.05.2024
19	Soydaş Akraba Topluluklar Genel Tanımı	İlgili Birim Personeli	Online	CBİKO	1.05.2024
20	Resmi Yazışma Usul ve Esasları	İdari Personel	Online	CBİKO	1.06.2024
21	Personel Disiplin İşlemleri	Tüm Personel	Canlı	Av. Turgay KIR	1.06.2024
22	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	İlgili Birim Personeli	Online	BTK Akademi	1.06.2024
23	Microsoft Power Bi Eğitimi	İlgili Birim Personeli	Online	https://www.btkakademi.gov.tr/portal/course/uygulamali-microsoft-power-bi-13323	1.07.2024
24	KALİ LİNX	İlgili Birim Personeli	Online	https://www.btkakademi.gov.tr/portal/course/kali-linux-25706	1.07.2024
25	Siber Olaylara Müdahale	İlgili Birim Personeli	Online	https://www.btkakademi.gov.tr/portal/course/siber-olaylara-mudahale-27103	1.08.2024
26	Ağ Temelleri	İlgili Birim Personeli	Online	https://www.btkakademi.gov.tr/portal/course/ag-temelleri-22020	1.08.2024
27	DOS/DDOS Saldırıları ve Korunma	İlgili Birim Personeli	Online	https://www.btkakademi.gov.tr/portal/course/dos-ddos-saldirilari-ve-koruma-21254	1.09.2024
28	Adobe Animate ve After Effects ile Animasyon	İlgili Birim Personeli	Online	https://www.btkakademi.gov.tr/portal/course/adobe-animate-ve-after-effects-ile-animasyon-22335	1.09.2024
29	İlk Yardım Eğitimi	Tüm Personel	Online	https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/Detay?Uniq=995D714E-C94F-4ACA-B197-6C01D18BF8A1	1.09.2024
30	İleri Ağ Teknolojileri	İlgili Birim Personeli	Online	https://www.btkakademi.gov.tr/portal/course/ileri-ag-teknolojileri-18150	1.10.2024

31	Siber Güvenlikte Linux İşletim Sistemi	İlgili Birim Personeli	Online	https://www.btkakademi.gov.tr/portal/course/siber-guvenlikte-linux-isletim-sistemleri-10869	1.10.2024
32	Devlet Malını Koruma ve Tasarruf Tedbirleri	Tüm Personel	Online	https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/Detay?Uniq=F7387857-7215-44E7-AAB4-64C37EEF5E4B	12.08.2024-15.10.2024
33	Günlük Hayatta ve Kamu Binalarında Enerji Verimliliği	Tüm Personel	Online	https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/Detay?Uniq=B9FCD8A6-F92B-4D2F-A9AF-D1A9A1C36858	12.08.2024-15.10.2024
34	Günlük Hayatta Su Verimliliği	Tüm Personel	Online	https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/Detay?Uniq=737B64E3-B084-4513-8799-24B0658803B0	12.08.2024-15.10.2024
35	Çevre ve Sıfır Atık	Tüm Personel	Online	https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/Detay?Uniq=39A51E4D-C304-45A9-932D-6EAA757F8F9E	12.08.2024-15.10.2024
36	BKYS Eğitimi	İlgili Birim Personeli	Canlı	Prof. Dr. Hüseyin ŞİMŞEK – Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Kalite Koordinatörü	4-5.11. 20224
37	Kablosuz Ağ Güvenliği	İlgili Birim Personeli	Online	https://www.btkakademi.gov.tr/portal/course/kabl-osuz-ag-guvenligi-900	1.11.2024
38	Web Servislerine Giriş	İlgili Birim Personeli	Online	https://www.btkakademi.gov.tr/portal/course/web-servislerine-giris-29237	1.11.2024
39	Bootstrap 5	İlgili Birim Personeli	Online	https://www.btkakademi.gov.tr/portal/course/bootstrap-5-24619	1.12.2024
40	Vue.js	İlgili Birim Personeli	Online	https://www.btkakademi.gov.tr/portal/course/vue-js-22502	1.12.2024

C.6.7. Sosyal ve Kültür Hizmetleri

C.6.7.1. Öğrenci Toplulukları

2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nun değişik 46. ve 47. maddeleri uyarınca Sağlık Kültür ve Spor Dairesi'nin yürüteceği hizmetleri düzenleyen 3 Şubat 1984 Tarih ve 18301 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kurumları, Mediko-Sosyal Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesi Uygulama Yönetmeliği'nin 16. ve 17. maddelerine dayanılarak hazırlanan, Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Öğrenci Toplulukları Yönergesi, Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi bünyesinde kurulacak olan öğrenci topluluklarının işleyişine ilişkin usul ve esasları belirlemek amacıyla Üniversite Senatosunun 07/05/2020 Tarih ve 04-01 no.lu kararı ile yürürlüğe girmiştir.

Yeni kayıt olan öğrencilere yönelik “Öğrenci Toplulukları Tanıtım ve Üye Kayıt Etkinliği” düzenlenmiş, topluluklara kayıtları sağlanmış ve toplulukların genel kurulları yapılarak yönetim ve denetleme kurulları oluşturulmuştur.

Öğrencilerimizin ilgi alanlarına göre zamanlarını değerlendirmek, öğrencilerimize yeni ilgi alanları kazanmalarına imkan sağlayacak faaliyetlerle birlikte dinlenme ve kaliteli vakit geçirme alışkanlıklarını sağlamak ayrıca güzel sanatlar ile ilgili faaliyetleri takip etmelerine katkıda bulunmak, amaçlanmaktadır.

Bu amacı gerçekleştirmek adına Üniversitemizde Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı olarak 14 öğrenci topluluğu faaliyet göstermektedir. 2024 yılında 3 yeni öğrenci topluluğu kurulmuş ve etkinliklere başlamıştır. 2024 yılı sonunda toplam öğrenci topluluğu sayısı 17 olmuştur.

Öğrenci toplulukları ile yapılan faaliyetleri tablo 42 ve tablo 43’ de gösterilmiştir.

Tablo 42: Öğrenci Toplulukları

Topluluk Adı	Kuruluş Tarihi	Üye Sayısı
SBTÜ Bilim ve Teknoloji Topluluğu	22.05.2020	135
SBTÜ Fikir ve Sanat Topluluğu	22.05.2020	103
SBTÜ Tarımsal İnovasyon Topluluğu	01.12.2020	120
SBTÜ Havacılık ve Uzay Topluluğu	01.12.2020	153
SBTÜ Spor ve Etkinlik Topluluğu	01.12.2020	146
SBTÜ Erasmus Student Network	06.05.2021	260
SBTÜ Kadın Girişimciler Topluluğu	15.04.2022	94
SBTÜ Ombudsmanlık Topluluğu	18.05.2022	138
SBTÜ Fotoğrafçılık Topluluğu	02.11.2023	120
SBTÜ Zeka Oyunları Topluluğu	22.11.2023	117
SBTÜ Müzik Topluluğu	29.11.2023	56
SBTÜ Kızılay Topluluğu	23.11.2023	150
SBTÜ Yeşilay Topluluğu	01.12.2023	76
SBTÜ IEEE Student Branch Topluluğu	12.12.2023	43
SBTÜ Tiyatro Topluluğu	08.01.2024	60
SBTÜ Yapay Zekâ ve Açık Kaynak Topluluğu	23.10.2024	146
SBTÜ Savunma Sanayi Topluluğu	23.10.2024	145

Tablo 43: Öğrenci Toplulukları Tarafından Yapılan Faaliyetler

No	Topluluk Adı	2024 Yılında Öğrenci Toplulukları Tarafından Yapılan Faaliyetin Adı	Faaliyetin Yapıldığı Tarih	Katılımcı Sayısı
1	SBTÜ Spor ve Etkinlik Topluluğu	SBTÜ Valorant Turnuvası Tamamlandı	19.01.2024	45
2	SBTÜ Bilim ve Teknoloji Topluluğu	“Bilimde ve Mühendislikte Kadının Yeri” Semineri	12.02.2024	100
3	SBTÜ Zekâ Oyunları Topluluğu	SBTÜ’de Satranç Turnuvası	19.02.2024	28
4	SBTÜ Spor ve Etkinlik Topluluğu	SBTÜ Bilardo Turnuvası 2024	21 Şubat- 18 Mart 2024	50
5	SBTÜ Yeşilay Topluluğu	SBTÜ Yeşilay Topluluğunun Seyrantepe Borsa İstanbul Ortaokulu Ziyareti	23.02.2024	96
6	SBTÜ Yeşilay Topluluğu	SBTÜ Yeşilay Topluluğundan Yeşilay Sivas Şubesine Ziyaret	26.02.2024	5
7	SBTÜ Müzik Topluluğu	“Sazımızla, Sözümüzle SBTÜ Konak Sohbetleri”	29.02.2024	100
8	SBTÜ Ombudsmanlık Topluluğu	Filistin Direnişine Destek Eylemi	10.05.2024	100
9	SBTÜ Kadın Girişimciler Topluluğu	Girişimci Bir Kadının Başarı Hikayesi Semineri	20.05.2024	50
10	SBTÜ Tarımsal İnovasyon Topluluğu	Hortikültürel Peyzaj Terapisi Seminer Programı	24.05.2024	100
11	SBTÜ Fotoğrafçılık Topluluğu	Filistin Fotoğraf Sergisi	4.10.2024	200
12	SBTÜ Tarımsal İnovasyon Topluluğu ile Spor ve Etkinlik Topluluğu	Binicilik ve Geleneksel Okçuluk Spor Etkinliği	12.10.2024	60
13	SBTÜ Kızılay Topluluğu	Kızılay Kan Bağışı Etkinliği	4.12.2024	80
14	SBTÜ Spor ve Etkinlik Topluluğu	SBTÜ Masa Tenisi Turnuvası	9.12.2024	60

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi kuruluş amacımıza uygun, misyon ve vizyonumuz doğrultusunda başta savunma sanayisi olmak üzere tarımla teknolojiyi birleştiren bir hedefle Sivas'ta ikinci devlet üniversitesi olarak yerimizi almış bulunmaktayız.

Başta Şehrimiz olmak üzere, ülkemize ve tüm insanlığa değer katmak, kaliteli bir eğitimin gereğini yapmak gayesiyle yolumuza devam etmekteyiz. Tarih, kültür ve medeniyetler şehri Sivas'ı öncelikle tanımak ve tanıtmak adına; Şehrimizin adıyla özdeşleşen kültür mirası eserlerimizi akademik, idari personelimiz ve öğrencilerimizle buluşturulmuştur.

“Tarih ve Kültür Şehri” olan Sivas'ın kültürüyle, şehirle bütünleşen bir Üniversite kimliğine sahip olmak amacıyla birçok kültürel faaliyetler gerçekleştirilmiş olup tablo 44' de gösterilmiştir.

Tablo 44: Sosyal ve Kültürel Etkinlikler

No	Yapılan Faaliyetin Adı	Faaliyetin Yapıldığı Tarih	Katılımcı Sayısı
1	Kongre Anadolu Lisesi SBTÜ Kampüsü Gezi ve İnceleme Programı	2.01.2024	42
2	Şehit Muhammet Onur Demir Anadolu Lisesi SBTÜ Kampüsü Gezi ve İnceleme Programı	9.01.2024	60
3	“Teknofest Projeleri Bilgi ve Tecrübe Paylaşımı Semineri”	10.01.2024	125
4	Halil Rıfat Paşa Anadolu Lisesi SBTÜ Kampüsü Gezi ve İnceleme Programı	11.01.2024	32
5	Gazi Anadolu Lisesi SBTÜ Kampüsü Gezi ve İnceleme Programı	18.01.2024	30
6	Özel Batı Koleji SBTÜ Kampüsü Gezi ve İnceleme Programı	18.01.2024	25
7	Öğrenci Toplulukları Koordinasyon ve Bilgilendirme Toplantısı Gerçekleştirildi	24.01.2024	58
8	Selçuk Anadolu Lisesi SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	6.02.2024	55
9	Mısırlı Öğrencilerin SBTÜ Ziyareti	8.02.2024	20
10	Sivas Lisesi SBTÜ Kampüsü Gezi ve İnceleme Programı	8.02.2024	45
11	Hayırsever Lütfi Abay İlkokulu SBTÜ Kampüsü Gezi ve İnceleme Programı	9.02.2024	45
12	Afrikalı Öğrenciler SBTÜ Tanıtım Elçileri	13.02.2024	28
13	Sivas Borsa İstanbul Anadolu Lisesi SBTÜ Kampüsü Gezi ve İnceleme Programı	13.02.2024	23
14	Mehmet Gökhan Ay Anadolu Lisesi SBTÜ Kampüsü Gezi ve İnceleme Programı	15.02.2024	44

15	“Liselerde Bilim Uygulaması” Sivas Fen Lisesi, Sivas Lisesi öğrencilerine yönelik Yapay Zekâ, İHA, SIHA Hakkında Bilgilendirme Sunumu Yapıldı	15.02.2024	35
16	SBTÜ Tavla Turnuvası 2024	13-16.02. 2024	30
17	Fatih Şehit Muhammet Demir Anadolu Lisesi SBTÜ Kampüsü Gezi ve İnceleme Programı	20.02.2024	47
18	Cumhuriyet Üniversitesi (CÜ) Vakfı Özel Recai Toydemir Anadolu ve Fen Liseleri SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	21.02.2024	64
19	İzzettin Keykavus Anadolu Lisesi SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	23.02.2024	31
20	SBTÜ Şehrin Takımına Sahip Çıkıyor	25.02.2024	50
21	Karşıyaka Aşık İsmet Anadolu Lisesi SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	27.02.2024	35
22	Endonezyalı Öğrenciler SBTÜ’nün Tanıtım Elçisi Olacak	28.02.2024	10
23	Sivas A.Samed Bal Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	29.02.2024	42
24	SBTÜ’lü Öğrenciler Yıldız Dağı’nda	2.03.2024	58
25	Abdulhamid Han Anadolu İmam Hatip Lisesi SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	5.03.2024	21
26	LÖSEV SBTÜ’de Tanıtım Standı Açtı	6.03.2024	214
27	“Liselerde Bilim Uygulaması” Sivas Selçuk Anadolu Lisesi öğrencilerine yönelik Yapay Zekâ, İHA, SIHA Hakkında Bilgilendirme Sunumu	6.03.2024	65
28	İhramcızade Anadolu İmam Hatip Lisesi SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	7.03.2024	38
29	Sivas Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	7.03.2024	29
30	Asım Şahin Kız Anadolu Lisesi SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	7.03.2024	27
31	Sivas Uluslararası Şehit M. Murat Ertekin Anadolu İmam Hatip Lisesi SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	12.03.2024	32
32	Tokat Uluslararası Anadolu İmam Hatip Lisesi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	13.03.2024	426
33	Tokat Milli Piyango İhya Balak Fen Lisesi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	13.03.2024	186
34	Tokat Mehmet Emin Saraç Anadolu İmam Hatip Lisesi SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	13.03.2024	165
35	Tokat Gazi Osman Paşa Lisesi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	13.03.2024	210

36	Sivas Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	14.03.2024	30
37	Sivas Anadolu İmam Hatip Lisesi SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	19.03.2024	15
38	Özel Sivas MBA Lisesi SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	21.03.2024	23
39	Yozgat Şehitler Fen Lisesi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	21.03.2024	64
40	Yozgat Lisesi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	21.03.2024	45
41	Yozgat Erdoğan Akdağ Fen Lisesi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	21.03.2024	55
42	Yozgat Sorgun Mevlüde-Ahmet Doğanay Fen Lisesi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	21.03.2024	80
43	TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. Hasan Mandal'ın Öğrenci ve Akademisyen Buluşması Programı	25.03.2024	165
44	SBTÜ Ailesi İftarda Buluştu	27.03.2024	350
45	SBTÜ Vakfı Öğrenci İftar Programı	28.03.2024	300
46	Özel Sivas Kavram Anadolu Lisesi SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	28.03.2024	20
47	Özel Başarı-Yorum Anadolu Lisesi SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	2.04.2024	25
48	Özel Batı Koleji İlkokul Öğrencileri SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	4.04.2024	40
49	Çankaya Rehberlik Araştırma Merkezi Üniversite Tanıtım Fuarı	16.04.2024	1000
50	Mamak Rehberlik Araştırma Merkezi Üniversite Tanıtım Fuarı	17.06.2024	1400
51	Amasya Macit Zeren Fen Lisesi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	18.04.2024	110
52	Amasya Anadolu Lisesi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	18.04.2024	65
53	Merzifon Fen Lisesi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	18.04.2024	94
54	Çorum Atatürk Anadolu Lisesi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	19.04.2024	107
55	Çorum 15 Temmuz Şehitler Fen Lisesi SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	19.04.2024	96
56	Çorum Alaca Şehit Mehmet Kocakaya Fen Lisesi SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	19.04.2024	102
57	Özel Batı Koleji Anadolu ve Fen Lisesi SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	22.04.2024	68

58	Gaziantep Rehberlik ve Araştırma Merkezi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	25.04.2024	12
59	Gaziantep Vehbi Dinçerler Fen Lisesi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	25.04.2024	125
60	Gaziantep Yasemin Erman Balsu Anadolu Lisesi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	25.04.2024	128
61	Gaziantep Anadolu Lisesi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	25.04.2024	132
62	Gaziantep Ayten Kemal Akınal Anadolu Lisesi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	25.04.2024	128
63	Gaziantep Abdulkadir Konukoğlu Anadolu Lisesi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	25.04.2024	136
64	Gaziantep TOBB Fen Lisesi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	25.04.2024	152
65	Özel Sivas Teknokent Koleji, SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	25.04.2024	55
66	Kahramanmaraş Oniki Şubat Rehberlik ve Araştırma Merkezi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	26.04.2024	16
67	Kahramanmaraş Fen Lisesi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	26.04.2024	97
68	Kahramanmaraş TOBB Fen Lisesi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	26.04.2024	85
69	Kahramanmaraş Çukurova Elektrik Anadolu Lisesi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	26.04.2024	88
70	Şehit Furkan Peker Anadolu Lisesi, SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	29.04.2024	46
71	Ünye Fen Lisesi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	29.04.2024	77
72	Fatsa Fen Lisesi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	29.04.2024	69
73	Ordu Fen Lisesi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	29.04.2024	88
74	Ordu Rehberlik ve Araştırma Merkezi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	29.04.2024	16
75	Giresun Fen Lisesi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	29.04.2024	114
76	Giresun / Bulancak Fen Lisesi, SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	29.04.2024	89
77	Giresun / Keşap Fen Lisesi SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	29.04.2024	85
78	Zübeyde Hanım Anaokulu SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	2.05.2024	35
79	Şehit Üsteğmen Nizamettin Songur Ortaokulu SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	2.05.2024	38

80	Zara Mehmet Habib Soluk Fen Lisesi ve Zara Anadolu Lisesi SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	2.05.2024	157
81	Suşehri Fen Lisesi ve Suşehri Kazım Ayan Anadolu Lisesi SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	2.05.2024	127
82	Suşehri Rehberlik ve Araştırma Merkezi SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	2.05.2024	30
83	Şarkışla İsmet Yılmaz Fen Lisesi SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	3.05.2024	127
84	Şarkışla Anadolu Lisesi SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	3.05.2024	127
85	AÜB Kayseri Üniversite Tercih ve Tanıtım Fuarı	6.05.2024	1450
86	Özel Batı Koleji SBTÜ Tanıtım Ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	8.05.2024	150
87	AÜB Nevşehir Üniversite Tercih ve Tanıtım Fuarı	7.05.2024	1200
88	Şehit Muhammet Onur Demir Anadolu Lisesi SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	9.05.2024	25
89	AÜB Niğde Üniversite Tercih ve Tanıtım Fuarı	9.05.2024	900
90	AÜB Kırşehir Üniversite Tercih ve Tanıtım Fuarı	9.05.2024	1300
91	Özel Sivas MBA Okulları SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	9.05.2024	60
92	AÜB Yozgat Üniversite Tercih ve Tanıtım Fuarı	10.05.2024	800
93	AÜB Malatya Üniversite Tercih ve Tanıtım Fuarı	13.05.2024	800
94	Zara Mehmet Habib Soluk Fen Lisesi SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	14.05.2024	45
95	AÜB Elazığ Üniversite Tercih ve Tanıtım Fuarı	14.05.2024	900
96	Kangal Çocuk ve Gençlik Festivalinde	14.05.2024	300
97	AÜB 3. AR-GE Proje Pazarı	20.05.2024	800
98	AÜB Erzincan Üniversite Tercih ve Tanıtım Fuarı	20.05.2024	1000
99	AÜB Sivas Üniversite Tercih ve Tanıtım Fuarı	21.05.2024	3500
100	SBTÜ 3X3 Sokaklar Bizim Basketbol Turnuvası	22.05.2024	30
101	AÜB Tokat Üniversite Tercih ve Tanıtım Fuarı	22.05.2024	750

102	AÜB Amasya Üniversite Tercih ve Tanıtım Fuarı	23.05.2024	800
103	Kahramanmaraş Afşin Eshab-ı Kehf Anadolu Lisesi SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	23.05.2024	80
104	Kangal Hedef Özel Öğretim Kursu Öğrencileri SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	24.05.2024	27
105	Sivas Fen Lisesi Deneme Sınavı	25.05.2024	150
106	Anka VIP LGS Deneme Sınavı	26.05.2024	150
107	SBTÜ Bilek Güreşi Turnuvası	30.05.2024	100
108	Kangal Hedef Özel Öğretim Kursu Öğrencileri SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	11.12.2024	25
109	SBTÜ Öğrencileri, Divriği Ulu Cami ve Darüşşifasını Gezisi	1.06.2024	40
110	Anka VIP TYT Deneme Sınavı	2.06.2024	150
111	Kızılırmak İlkokulu öğrencileri SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	3.06.2024	27
112	Rehber Öğretmenlere Yönelik Üniversite Tanıtım ve İstişare Toplantısı	6.06.2024	90
113	Şehit Erdal Çetin İlkokulu SBTÜ Kampüs Gezi ve İnceleme Programı	6.06.2024	40
114	15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü SBTÜ Bisiklet Turu	11.07.2024	15
115	15 Temmuz Şehitleri İçin Kur'an-ı Kerim Okundu	12.07.2024	55
116	Bursa Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı (EKET)	18.07.2024	900
117	İstanbul Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı (EKET)	19.07.2024	2000
118	Ankara Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı (EKET)	21.07.2024	2200
119	İstanbul Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı (UNILOOK)	21.07.2024	200
120	İzmir Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı (EKET)	22.07.2024	1300
121	Kocaeli Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı (UNILOOK)	23.07.2024	250
122	Antalya Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı (UNILOOK)	24.07.2024	500
123	CNN TÜRK Tercih Zamanı Programı	24.07.2024	-
124	Ankara Büyükşehir Belediyesi Üniversite Tanıtım ve Tercih Fuarı	27.07.2024	2000

125	NTV Sadık Gültekin'le Doğru Tercih Programı	28.07.2024	
126	Kamu Spor Oyunları Voleybol Turnuvası	14.09.2024	15
127	SBTÜ 2024 Oryantasyon Programı	18.09.2024	180
128	SBTÜ 2024 Oryantasyon Programı Bağımlılık Semineri	19.09.2024	180
129	SBTÜ 2024 Oryantasyon Programı İdari ve Akademik Birim Tanıtları	19.09.2024	180
130	SBTÜ 2024 Oryantasyon Programı Şehir Gezisi	19.09.2024	180
131	SBTÜ 2024 Oryantasyon Programı Kampüs 101 Eğlencesi	19.09.2024	180
132	SBTÜ 2024 Oryantasyon Programı Kariyer Günleri	20.09.2024	180
133	SBTÜ Öğrenci Toplulukları Koordinasyon Toplantısı	4.10.2024	20
134	Amatör Spor Haftası Temiz Bisiklet Turu Etkinliği	10.10.2024	13
135	SBTÜ Öğrenci Toplulukları Üye Kayıt ve Tanıtım Etkinliği	16.10.2024	240
136	Bitlis-Ahlat Gençlik Kampı	18-20.10.2024	33
137	SBTÜ Valorant E Spor Turnuvası	19.10.2024	50
138	“Ormanlar İçin El Ele” Orman Temizlik Etkinliği	20.10.2024	28
139	Sivas Lisesi Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	22.10.2024	120
140	En İyi Narkotik Polisi; Anne Projesi	22.10.2024	2000
141	Sivas Fen Lisesi Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	23.10.2024	150
142	Sivas Şehit Furkan Peker Anadolu Lisesi Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	23.10.2024	102
143	Abdulhamid Han Anadolu İmam Hatip Lisesi Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	24.10.2024	54
144	Sivas Gazi Anadolu Lisesi Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	24.10.2024	129
145	Cumhuriyetimizin 101. Yılı SBTÜ Futbol Turnuvası	30.10-30.11.2024	160
146	Atatürk Anadolu Lisesi Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	30.10.2024	51
147	Sivas Anadolu İmam Hatip Lisesi Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	31.10.2024	98

148	Sivas Kız Anadolu İmam Hatip Lisesi Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	31.10.2024	154
149	Hacı Mehmet Sabancı Anadolu Lisesi Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	5.11.2024	44
150	LÖSEV “Yaşama El Ver” Etkinliği	5.11.2024	220
151	Sivas A.Samed Bal A.İ.H. Lisesi Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	5.11.2024	60
152	Fatih Şehit Muhammed Demir Anadolu Lisesi Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	6.11.2024	49
153	Sivas Borsa İstanbul Anadolu Lisesi Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	6.11.2024	47
154	Kongre Anadolu Lisesi Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	7.11.2024	55
155	SBTÜ Genç Ofis Kokulu Taş Etkinliği	15.11.2024	58
156	SBTÜ’de Ofis Çalışanları İçin Doğru Duruş ve Fizik Tedavi Eğitimi	18.11.2024	90
157	İhramcızade A.İ.H.L. Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	19.11.2024	146
158	Mehmet Gökhan Ay A.L. Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	19.11.2024	96
159	Uluslararası Şehit Murat Ertekin A.İ.H.L. Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	20.11.2024	43
160	İzzettin Keykavus A.L. Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	20.11.2024	83
161	Ş. Muhammed Onur Demir A.L. Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	21.11.2024	69
162	Halis Güllü A.L. Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	21.11.2024	116
163	SBTÜ Genç Ofis Kokulu Taş Etkinliği	25.11.2024	45
164	Kayseri Kadir Has Kongre Merkezi’nde gerçekleştirilen Üniversite Tanıtım ve Tercih Günleri	28.11.2024	725
165	Sivas M.T.A.L. Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	28.11.2024	91
166	Atatürk M.T.A.L. Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	28.11.2024	24
167	Üniliğ Futbol Bölgesel Müsabakaları	2.12.2024	100
168	UNILOOK Türkiye Üniversite Tanıtım Fuarı	2.12.2024	500
169	Özel Başarı-Yorum A.L. Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	3.12.2024	27

170	Cumhuriyet Üniversitesi Vakfı Fen/Anadolu Lisesi Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	3.12.2024	83
171	Özel Sivas Bahçeşehir Koleji Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	4.12.2024	48
172	Özel Batı Anadolu/Fen Lisesi Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	4.12.2024	152
173	Özel Sivas MBA Okulları Fen/Anadolu Lisesi Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	5.12.2024	24
174	TED Sivas Koleji Özel Anadolu Lisesi Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	5.12.2024	37
175	Özel Sivas Kavram Anadolu Lisesi Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	10.12.2024	50
176	Güvenli İlişkiler Atölyesi (Psikolog Esmâ ÖZKAN)	10.12.2024	30
177	Asım Şahin Kız İmam Hatip Lisesi Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	11.12.2024	55
178	Sivas Bilişim Teknolojileri M.T.A.L Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	11.12.2024	69
179	Cumhuriyet Anadolu Lisesi Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	12.12.2024	52
180	Selçuk Anadolu Lisesi Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	12.12.2024	95
181	Halil Rıfat Paşa Anadolu Lisesi Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	13.12.2024	65
182	Karşıyaka Aşık İsmet Anadolu Lisesi Üniversite Tanıtım ve Mesleki Rehberlik Etkinliği	13.12.2024	46
183	Dünya 3.0-Büyük Dönüşümler ve Yeni Dünya Düzeni Konferansı	16.12.2024	350
184	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü Bağımlılıkla Mücadele Semineri	20.12.2024	50
185	Gençlik Politika Belgesi Vizyon Çalıştayı	26.12.2024	1000

Görsel 10: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Sosyal ve Kültürel Etkinlikler



C.6.8. Araştırma Hizmetleri

C.6.8.1. Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü

Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü, Üniversitemizin stratejik amaç ve hedefleri doğrultusunda araştırma ve geliştirme politikaları geliştirerek, gerçekleştirdiği faaliyetlerle öğretim elemanı ve öğrencilerinde araştırma kültürünün yaygınlaştırılmasına ve gelişimin sürdürülebilir kılınmasına destek sağlamaktadır. Kurum içi ve kurum dışı destekli projelerin iş ve işlemlerinin yürütülmesi; ulusal ve uluslararası projelerle bilimsel destek fırsatlarının birimlere duyurulması; projelerin başvurusu, hazırlanması, yürütülmesi, izlenmesi, sonlandırılması vb. hususlarda ilgili araştırmacıları bilgilendirme; kaynak belirleme, bilimsel, teknik, idari anlamda önerilerde bulunma, destek sağlama; proje veri tabanının oluşturulması ve performans ölçümü, projelerin lisanslanması ve ticarileştirilmesine ilişkin danışmanlık faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla “Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü” 11/01/2021 tarih ve 2021/01-02 sayılı Üniversite Senato kararı ile kurulmuştur.

Üniversitemiz personeli ve öğrencilerinin akademik gelişim sürecinde önemli bir yer tutan projelerin veri tabanını oluşturarak, ilgililerin proje üretkenliğini arttırmaya yönelik eğitim, toplantı vb. faaliyetler ve ihtiyaca yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Gerçekleştirilen etkinliklerle alanında uzman kişiler ve ilgili 10 paydaşlar bir araya getirilmiş, araştırma kültürünün yaygınlaştırılmasına katkı sağlanmıştır.

➤ Üniversitemiz bünyesinde kullanılmakta olan UBYS sisteminde bulunan Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü modülü aktif olarak kullanılmasını sağlamaya yönelik çalışmalar yürütülmüştür.

➤ Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü tarafından takip edilen kurum dışı destekli projelerin iş takibi yapılarak yürütücülere teknik destek verilmiştir.

➤ Genel Koordinatörlüğümüzün alt birimi olarak SİVAS Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş. kurulum aşaması tamamlanmış ve faaliyete başlamıştır.

➤ SİVAS Teknoloji Transfer Ofisi A. Ş. kurumsal kimliği oluşturulması için (Web sitesi, Kaşe, Sosyal Medya Hesapları, Kartvizit ve Broşür vb.) hazırlık çalışmaları yapılmaktadır.

➤ 01.03.2024 tarihinde “Genel Proje Bilgilendirme Toplantısı” kapsamında TÜBİTAK, KOSGEB, Kalkınma Ajansı ve Avrupa Birliği Projeleri bilgilendirme eğitimi Prof. Dr. Emre BİÇER, Öğr.Gör. Aslan AYDOĞDU ve Öğr. Gör. Ali ALTUNTEPE tarafından verilmiştir.

➤ 15.03.2024 tarihinde “Genel Proje Bilgilendirme Toplantısı” kapsamında Lisans ve Lisansüstü öğrencilere TÜBİTAK, KOSGEB, Kalkınma Ajansı ve Bilimsel Araştırma Projeleri

(BAP) eğitimleri Öğr.Gör. Aslan AYDOĞDU ve Öğr.Gör. Ali ALTUNTEPE tarafından verilmiştir.

➤ 26.04.2024 tarihinde “TÜBİTAK TEYDEB Programları Tanıtım Etkinliği” kapsamında TÜBİTAK TEYDEB Projeleri Uzman Yardımcısı Hazal ÇELİK tarafından “TEYDEB Projeleri” hakkında bilgilendirme eğitimi verilmiştir.

➤ 17.05.2024 tarihinde “TÜBİTAK ARDEB Programları Tanıtım Etkinliği” kapsamında TÜBİTAK Bilimsel Programlar Başuzmanı Dr. İlknur ÇAYIRTEPE tarafından “ARDEB Projeleri” hakkında bilgilendirme eğitimi verilmiştir.

➤ 24.05.2024 tarihinde “KOSGEB Destekleri ve Başvuru Süreçleri Bilgilendirme Eğitimi” kapsamında KOSGEB Sivas Müdür Bahattin ÜNAL ve Dr. Yılmaz MERT tarafından “KOSGEB Projeleri ve Genç Girişimcilere Yönelik Projeleri” hakkında eğitim verilmiştir.

➤ 24 Mayıs 2024 tarihinde “Proje, Proje Kaynakları Bilgilendirme ve Eğitim Programı” kapsamında Cumhuriyet Üniversitesi öğretim üyesi Prof. Dr. Kaan Şevki KAVAK tarafından eğitim verilmiştir.

➤ 28-29 Mayıs 2024 tarihlerinde “Proje, Proje Kaynakları Bilgilendirme ve Eğitim Programı” kapsamında 11 Cumhuriyet Üniversitesi öğretim üyesi Prof. Dr. Kaan Şevki KAVAK tarafından eğitim verilmiştir.

➤ 04.12.2024 tarihinde “BİGG TÜBİTAK Destekleri ile İlgili Bilgilendirme” toplantısı kapsamında Cumhuriyet Üniversitesi öğretim elemanı Öğr. Gör. Ülkü TUTAR tarafından BİGG TÜBİTAK Projesi ve BİGG Take Off projesi hakkında bilgilendirme eğitimi verilmiştir.

➤ 04.12.2024 tarihinde “Porter Tabanlı Stratejik Düşünme ve Yönetim Eğitim” toplantısı kapsamında Cumhuriyet Üniversitesi öğretim elemanı Öğr. Gör. Ülkü TUTAR tarafından eğitim verilmiştir.

➤ 04.10.2024 tarihinde Sinop Üniversitesi Projeler Ofisi Koordinatörlüğü tarafından düzenlenen “TÜBİTAK 2209-A Eğitime (Ön lisans ve Lisans Öğrencileri için)” Öğr. Gör. Dr. Aslan AYDOĞDU katılım sağlamıştır.

➤ 13.11.2024 tarihinde Sinop Üniversitesi Projeler Ofisi Koordinatörlüğü tarafından düzenlenen “TÜBİTAK Bilim İnsanı Destek Programları Başkanlığı Burs ve Destek Programları Tanıtım Sunum ve Deneyim Paylaşımı” Öğr. Gör. Dr. Aslan AYDOĞDU katılım sağlamıştır.

➤ Proje kültürünün oluşması, yeni fikirlerin olgunlaşarak uygulamada yer alması, şirketleşme ve girişimciliğin arttırılması, Ar-Ge ve inovasyon içerikli proje fikrine sahip üniversite

öğrencilerinin, bilim insanlarının, sanayi ve Ar-Ge kuruluşlarındaki insan kaynaklarının bir araya getirilmesi, Ar-Ge projesi yapmak isteyen sanayiciler, üniversiteler, Ar-Ge kuruluşları ve teknopark çalışanları ile bilim insanları arasındaki iletişimin artırılması, Proje sahibi öğrencilere ve araştırmacılara destek verilmesi, Üniversite-sektör iş birliğine katkı sağlanması amaçlarıyla Bölgedeki 13 üniversitenin katılımıyla 2021 yılında kurulan ve dönem başkanlığı Erzincan Binalı Yıldırım Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Akın LEVENT tarafından yürütülen AÜB'nin organize ettiği “3. Ar-Ge Proje Pazarı”, 20.05.2024 tarihinde Erzincan Binalı Yıldırım Üniversitesi'nin ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir.

➤ 2024 yılı itibariyle kamu kurumu, kuruluşları ve diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen bilimsel etkinlik ile TÜBİTAK, AB, ORAN vb. kuruluşların ilgili proje duyuruları Koordinatörlüğümüz (<https://bap.sivas.edu.tr/>) Web sayfasında yayınlanmaya devam etmiştir. Web sayfasında iyileştirmeler yapılarak görünürlüğü artırma adına, yapılan faaliyetler düzenli olarak Üniversitemiz ve Koordinatörlüğümüz web sayfasından duyuru olarak yayınlanmış ve Koordinatörlüğümüz web sayfasının sürekli güncel tutulması sağlanmıştır. Ayrıca Üniversitemiz öğrenci ve öğretim elemanlarına yönelik proje ve etkinlik duyuruları da düzenli olarak yayınlanmıştır.

➤ “TÜBİTAK BİGG (Bireysel Genç Girişim) 1512 Girişimcilik Destek Programı” kapsamında, 2023- 2025 döneminde girişimcilere hizmet verecek yeni uygulayıcı kuruluş ortağı olduğumuz Cumhuriyet Teknokent uygulayıcı kuruluş olarak belirlendi. Desteklenmeye hak kazanan 37 proje başvurusu 12 arasında yer alan, Üniversitemizin de ortak olduğu Cumhuriyet Teknokent yürütücülüğünde hazırlanan BİGG TAKE OFF Projesi, Sivas Cumhuriyet Üniversitesi, Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi, Tokat Teknopark, Yozgat Bozok Üniversitesi, Bozok Teknopark ile birlikte toplamda 7 konsorsiyumdan oluşmaktadır. Girişimcilik ekosistemini geliştirmeyi amaçlayan ve 2023-2025 döneminde BİGG Programı 1. aşama süreçlerini yürütecek olan kuruluşlar, girişimcilerin teknoloji odaklı iş fikri başvurularını toplayarak değerlendirecek, uygun buldukları iş fikirlerini ön kuluçkaya alarak iş fikri doğrulama süreçlerinden geçirecek ve nitelikli iş planı hazırlama hususunda girişimcilere destek olunmuştur.

➤ Üniversitemiz öğretim üyesi öğretim elemanlarına yönelik Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Biriminin işleyişi ve BAP süreçlerine ilişkin ve “BAP Uygulama Usul ve Esasları” hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

➤ Yüksek Öğretim Kurumu tarafından talep edilen raporlamalar için projelere ait veriler düzenli olarak kayıt altına alınmıştır.

- Koordinatörlüğümüz ve diğer birimlerin iş birliğiyle dış paydaş toplantıları gerçekleştirilmiştir.
 - Genel Koordinatörlüğümüz BAP Koordinasyon Birimi Komisyonu tarafından BAP Yönergesi güncellenmiştir.
 - Koordinatörlüğümüz web sitesinde üniversitemiz stratejik planına göre farklı kurumlarda (TÜBİTAK, KOSGEB, Kalkınma Ajansı, AB vb.) 2024 yılına ait ilan edilen proje vb. duyurular taranarak ve özetlenerek toplam 100 adet proje duyurusu ilan edilmiştir.
 - 22.03.2024 tarihinde Orta Anadolu Kalkınma Ajansı tarafından düzenlenen “Cazibe Merkezleri Destekleme Programı” toplantısına katılım sağlanmıştır.
 - 11.06.2024 tarihinde “Start İn SİVAS Girişimci Destek Maratonu” için tanıtım ve Semineri düzenlenmiştir.
 - 05.12.2024 tarihinde Start in SİVAS Girişimci Destek Maratonu II” kapsamında Dr. Öğr. Üyesi Celal ALAGÖZ tarafından “Dijital Dönüşüm ve Teknoloji Yönetimi” eğitimi verilmiştir.
 - Koordinatörlüğümüz tarafından 10.02.2024 tarihinde düzenlenen ve Cumhuriyet Üniversitesi öğretim elemanı Öğr. Gör. Ülkü TUTAR katılımıyla “TÜBİTAK BİGG (Bireysel Genç Girişim) 1512 Girişimcilik Destek Programı Bilgilendirme Eğitimi” gerçekleştirilmiştir.
 - 2024 yılında koordinatörlüğümüz tarafından başvuru 2 adet patent ve 1 tasarım tescil edilmiştir.
 - 17.05.2024 tarihinde Prof. Dr. Ahmet YILMAZ başkanlığında Faydalı Model Değerlendirme Kurulu (FMDK) üyeleri Doç. Dr. Ramazan KATIRCI, Dr. Öğr. Üyesi Fuat ERDEN, Dr. Öğr. Üyesi Emre YURTKURAN ve Avukat Turgay KIR’ın katılımıyla 2024/1-1 Kurul Toplantısı gerçekleştirilmiş olup, toplantıda Üniversitemiz öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Mehmet GÜÇYETMEZ ve Bursa Uludağ Üniversitesi öğretim üyesi Doç. Dr. Şekip Esat HAYBER tarafından koordinatörlüğümüze iletilen faydalı model başvurusu değerlendirildi ve faydalı model başvurusu yapılmıştır.
 - 19.08.2024 tarihinde T3 Vakfı tarafından “Teknofest Projeleri Bilgi ve Tecrübe Paylaşımı” semineri düzenlendi.
- Üniversitemiz dış kaynaklı araştırma projeleri ile proje bilgilerimize ait detaylar tablo: 45-46’ da gösterilmiştir.

Tablo 45: TUBİTAK Projeleri

Sıra No	Proje No	Yürütücü	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Durumu	Türü	Bütçesi
1	122M904	Dr. Öğr. Üyesi Ali Suat YILDIZ	15.11.2022	15.05.2025	Devam ediyor	3501-TÜBİTAK	1.039.476,02 TL
2	122M684	Dr. Öğr. Üyesi Emre YURTKURAN	15.10.2022	15.04.2025	Devam ediyor	3501-TÜBİTAK	794.913,73 TL
3	119G0003	Dr. Öğr. Üyesi Fatih ÖLMEZ	15.02.2023	15.02.2026	Devam ediyor	1007-Kamu-TÜBİTAK	1.429.522,00 TL
4	121D024	Doç. Dr. Nazım BABACAN	07.01.2021	07.01.2025	Devam Ediyor	TEYDEB-Yenilik Destek Programları	3594.166,10 TL
5	123E317	Dr. Öğr. Üyesi Sıtkı AKKAYA	01.11.2023	01.11.2025	Devam ediyor	3501-TÜBİTAK	1.155.165,87 TL
6	123E296	Dr. Öğr. Üyesi Nurbanu GÜZEY	01.11.2023	01.11.2026	Devam ediyor	3501-TÜBİTAK	1.133.526,00- TL
7	223M348	Arş. Gör. Yasin YILMAZ	01.02.2024	01.02.2025	Devam ediyor	1002-A-TÜBİTAK	78.824,18 TL
8	123F413	Dr. Öğr. Üyesi Ekrem YARTAŞI	01.03.2024	03.01.2026	Devam ediyor	3501-TÜBİTAK	904.481,20 -TL
9	124M583	Dr. Öğr. Üyesi Ceren ORAK	09.01.2024	09.01.2026	Devam ediyor	3501-TÜBİTAK	1.010.000,00-TL
10	221N008	Dr. Öğr. Üyesi Rezan BAKIR	23.12.2024	23.06.2025	Devam ediyor	1002-B-TÜBİTAK	60.000,00- TL
11	124O944	Doç. Dr. Gökhan BAKTEMUR	26.01.2024	26.01.2027	Devam ediyor	3501-TÜBİTAK	1.284.050,00 TL
12	122M179	Doç. Dr. Betül KAFKASLIOĞLU YILDIZ	15.08.2022	15.08.2024	Sonuçlandı	3501 - Kariyer	701.536,67-TL
13	123E017	Arş. Gör. Hatice AKTAŞ AYDIN	01.04.2023	01.04.2024	Sonuçlandı	1002 - Hızlı Destek	56.120,00-TL
14	123M286	Arş. Gör. Bekir AKGÜL	01.06.2023	01.06.2024	Sonuçlandı	1002 - Hızlı Destek	60.000,00-TL
15	221M082	Doç. Dr. Fuat ERDEN	01.12.2021	01.03.2024	Sonuçlandı	1001 - Araştırma	759.040,00-TL
16	221M604	Doç. Dr. Nazım BABACAN	01.02.2022	01.02.2024	Sonuçlandı	3501 - Kariyer	656.048,30-TL
17	101137954	Prof. Dr. Emre BİÇER	12.01.2023	31.05.2027	Devam ediyor	AB HORIZON-BATTwin	220.000,00 Euro
Toplam							23.076.870,07-TL

Tablo 46: Diğer (Dış Kaynaklı) Araştırma Projeleri

Sıra No	Proje No	Yürütücü	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Durumu	Türü	Bütçesi
1	TR72/CMDP-OPTİK/0001	Dr. Öğr. Üyesi Yusuf DOĞAN	2022	2024	Devam ediyor	CMDP	22.438.637,85
2	TR72/21/Kırsal/005	Prof. Dr. Tolga KARAKÖY	2021	2023	Devam ediyor	CMDP	958,664,36
3	2021-BAP-09	Dr. Öğr. Üyesi Kholoud Elmabruk	2022	2024	Devam ediyor	TUSAŞ	22.991,08
4	2021-BAP-10	Dr. Öğr. Üyesi Kholoud Elmabruk	2022	2024	Devam ediyor	TUSAŞ	22.545,37
Toplam							23.442.838,66

C.6.8.2. Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 4684 sayılı Kanunla değişik 58. maddesi ve 10.04.2002 tarih ve 24722 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan “Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik” uyarınca Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde 20/03/2020 tarih ve 2020/03-02 sayılı Üniversite Senato kararı ile kurulmuştur.

Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri hakkındaki yönetmeliğin 5. maddesi gereğince: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesi uyarınca; Genel Araştırma Projesi (GENL), Yüksek Lisans Tez Projeleri (YLTP), Doktora Sonrası Araştırmacı Projesi (DTP), Üniversite Sanayi İş birliği Projesi (ÜSİP), Gündümlü Araştırma Projeleri (GÜAP), Hızlı Destek Projeleri (HDP), Öğrenci Odaklı Proje (ÖOP), Tamamlayıcı Destek Projeleri (TDP) ve Öncelikli Araştırma Projeleri (ÖAP) başlıklı 9 farklı proje tipi ile destek sunmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü ve desteklenmesi ile bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi, izlenmesi ve sonuçlandırılması hizmetlerini vermektedir.

Bu görev, 26 Kasım 2016 tarih ve 29900 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik” ve 2009 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa bağlı (E) işaretli cetvelin 71. maddesi hükmü gereğince 14 Ocak 2009 tarihinde yayımlanan “Yükseköğretim Kurumları Bütçelerinde Bilimsel Araştırma Projeleri İçin Tefrik Edilen Ödeneklerin Özel Hesaba Aktarılarak Kullanımı, Muhasebeleştirilmesi ile Özel Hesabın İşleyişine İlişkin Esas ve Usuller” esas alınarak, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP) tarafından yürütülmektedir.

Üniversitemiz bilimsel araştırma projeleri ile proje bilgilerimize ait detaylar tablo 47-48-49’ da gösterilmiştir.

Tablo 47: Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)

Sıra No	Proje No	Yürütücü	Başlangıç	Bitiş	Bütçesi	Durumu
1	2024-DTP-TBT-0003	Prof. Dr. Tolga Karaköy	15.04.2024	15.04.2025	69.954,00	Tamamlandı
2	2022-YLTP-TBT-0001	Prof. Dr. Muhammad Asım	23.03.2022	23.09.2023	26.927,00	Tamamlandı
3	2020-GENL-Müh-0004	Prof. Dr. Emre Biçer	10.09.2020	10.09.2023	37.636,10	Tamamlandı
4	2021-GENL-TBT-0002	Dr. Öğr. Üyesi Fatih Ölmez	28.01.2021	28.07.2023	135.000,00	Tamamlandı
5	2023-GENL-TBT-0001	Prof. Dr. Tolga Karaköy	11.01.2023	11.01.2024	149.130,37	Tamamlandı
6	2023-GENL-Müh-0003	Doç. Dr. Kemal Adem	11.01.2023	11.07.2024	149.429,89	Tamamlandı
7	2023-GENL-TBT-0002	Prof. Dr. Kağan Kökten	11.01.2023	11.07.2024	149.929,94	Tamamlandı
8	2022-GENL-Müh-0004	Dr. Öğr. Üyesi Nazım Babacan	30.03.2022	30.12.2023	144.931,97	Tamamlandı
9	2023-GENL-TBT-0008	Doç. Dr. Emre Evlice	10.04.2023	10.04.2024	149.806,90	Tamamlandı
10	2022-ÖAP-Mühe-0001	Dr. Öğr. Üyesi Salih Özbay	24.08.2022	24.02.2024	154.291,26	Tamamlandı
11	2022-GENL-Müh-0009	Prof. Dr. Sabit Horoz	27.09.2022	27.03.2024	147.446,90	Tamamlandı
12	2022-GENL-Müh-0001	Dr. Öğr. Üyesi Yusuf Doğan	23.03.2022	23.03.2024	149.995,70	Tamamlandı
13	2023-GENL-TBT-0006	Prof. Dr. Muhammad Asım	17.03.2023	17.09.2024	116.926,80	Tamamlandı
14	2022-ÜSİP-TBTF-0002	Dr. Öğr. Üyesi Gökhan Baktemur	1.07.2022	1.07.2024	30.090,00	Tamamlandı

15	2023-GENL-Müh-0016	Dr. Öğr. Üyesi Ceren Orak	6.11.2023	6.05.2025	149.922,00	Tamamlandı
16	2023-YLTP-TBT-0003	Prof. Dr. Muhammad Asım	1.06.2023	1.06.2024	23.128,00	Tamamlandı
17	2023-ÜSİP-TBTF-0003	Dr. Öğr. Üyesi Asuman Kaplan Evlice	13.06.2023	13.06.2024	49.689,10	Tamamlandı
18	2023-YLTP-TBT-0002	Dr. Öğr. Üyesi Gökhan Baktemur	1.06.2023	1.06.2024	24.957,00	Tamamlandı
19	2023-GENL-TBT-0010	Dr. Öğr. Üyesi Yeter Çilesiz	16.05.2023	16.05.2024	149.907,30	Tamamlandı
20	2023-YLTP-TBT-0001	Dr. Öğr. Üyesi Gökhan Baktemur	16.05.2023	16.11.2024	24.957,00	Tamamlandı
21	2023-ÜSİP-TBTF-0001	Dr. Öğr. Üyesi Zemran Mustafa	10.04.2023	10.10.2024	70.637,16	Tamamlandı
22	2023-GENL-Müh-0007	Dr. Öğr. Üyesi Halit Bakır	17.03.2023	17.09.2024	149.624,00	Tamamlandı
23	2022-GENL-TBT-0007	Dr. Öğr. Üyesi Asuman Kaplan Evlice	1.07.2022	1.07.2024	167.985,96	Tamamlandı
24	2023-YLTP-TBT-0006	Dr. Öğr. Üyesi Muhammed Azhar Nadeem	14.07.2023	14.07.2024	24.950,02	Tamamlandı
25	2023-YLTP-Müh-0004	Prof. Dr. Muhammed Fatih Kılıçaslan	1.06.2023	1.06.2024	24.662,00	Tamamlandı
26	2023-ÖAP-Mühe-0001	Prof. Dr. Emre Biçer	11.01.2023	11.07.2024	183.375,10	Tamamlandı
27	2022-GENL-Müh-0008	Dr. Öğr. Üyesi Ebubekir Sıddık Aydın	24.08.2022	24.08.2024	149.672,38	Tamamlandı
28	2024-TDP-Müh-0002	Dr. Öğr. Üyesi Ali Suat Yıldız	9.12.2024	9.12.2025	269.059,68	Devam ediyor
29	2024-HDP-Hav-0001	Dr. Öğr. Üyesi Barış Kavasoğulları	9.12.2024	9.12.2025	29.097,25	Devam ediyor

30	2024-GENL-Müh-0013	Dr. Öğr. Üyesi Yusuf Doğan	9.12.2024	9.06.2026	249.528,00	Devam ediyor
31	2024-ÜSİP-TBTF-0003	Dr. Öğr. Üyesi Fatih Ölmez	11.11.2024	11.11.2027	1.319.198,00	Devam ediyor
32	2024-GÜAP-Hav-0001	Dr. Öğr. Üyesi Afroz Javed	26.08.2024	26.02.2026	9.492.000,00	Devam ediyor
33	2024-YLTP-Hav-0010	Dr. Öğr. Üyesi Ömer Ekinci	16.09.2024	16.09.2025	35.979,98	Devam ediyor
34	2024-TDP-Müh-0003	Dr. Öğr. Üyesi Emre Yurtkuran	26.08.2024	26.08.2025	134.074,14	Devam ediyor
35	2024-ÜSİP-TBTF-0002	Prof. Dr. Ömer Sözen	5.08.2024	5.08.2025	1.323.600,00	Devam ediyor
36	2024-GENL-Müh-0011	Dr. Öğr. Üyesi Abdulsalam Aji Suleiman	26.08.2024	26.02.2026	293.209,20	Devam ediyor
37	2024-GENL-Müh-0010	Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Emre Akçay	26.08.2024	26.08.2027	250.000,00	Devam ediyor
38	2024-TDP-Müh-0001	Dr. Öğr. Üyesi Nurbanu Güzey	19.07.2024	19.01.2025	45.540,00	Devam ediyor
39	2024-ÖAP-Mühe-0002	Dr. Öğr. Üyesi Nurhan Güneş	19.07.2024	19.07.2025	124.936,00	Devam ediyor
40	2024-GENL-TBT-0009	Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Akbaba	26.08.2024	26.08.2026	248.034,14	Devam ediyor
41	2024-DTP-Müh-0004	Prof. Dr. Ramazan Katırcı	24.06.2024	24.12.2025	60.480,00	Devam ediyor
42	2024-YLTP-Müh-0002	Doç. Dr. Nazım Babacan	24.06.2024	24.12.2025	39.919,94	Devam ediyor
43	2024-GENL-Müh-0012	Prof. Dr. Sabit Horoz	1.11.2024	1.11.2026	246.120,00	Devam ediyor
44	2024-GENL-TBT-0008	Doç. Dr. Muhammad Azhar Nadeem	26.08.2024	26.02.2026	286.800,00	Devam ediyor

45	2024-DTP-TBT-0002	Doç. Dr. Muhammad Azhar Nadeem	15.04.2024	15.04.2026	69.926,00	Devam ediyor
46	2024-GENL-TBT-0005	Dr. Öğr. Üyesi Fatih Ölmez	24.06.2024	24.12.2025	249.954,00	Devam ediyor
47	2024-GENL-TBT-0002	Prof. Dr. Tolga Karaköy	27.01.2025	27.07.2026	249.972,00	Devam ediyor
48	2024-YLTP-TBT-0004	Doç. Dr. Emre Evlice	15.04.2024	15.01.2025	24.690,60	Devam ediyor
49	2024-YLTP-Müh-0007	Dr. Öğr. Üyesi Ekrem Yartaşı	15.04.2024	15.02.2025	40.000,00	Devam ediyor
50	2024-YLTP-Müh-0008	Dr. Öğr. Üyesi Ekrem Yartaşı	15.04.2024	15.02.2025	40.000,00	Devam ediyor
51	2024-YLTP-Müh-0009	Dr. Öğr. Üyesi Ekrem Yartaşı	15.04.2024	15.02.2025	39.999,98	Devam ediyor
52	2024-YLTP-TBT-0003	Doç. Dr. Emre Evlice	15.04.2024	15.01.2025	24.950,00	Devam ediyor
53	2024-YLTP-Müh-0001	Dr. Öğr. Üyesi Ebubekir Sıddık Aydın	11.03.2024	11.09.2025	75.733,20	Devam ediyor
54	2024-ÜSİP-Mühe-0001	Dr. Öğr. Üyesi İbrahim Korkut	15.04.2024	15.10.2025	79.983,00	Devam ediyor
55	2023-GÜAP-Müh-0002	Dr. Öğr. Üyesi Kholoud Khaled Mustafa Elmabruk	6.11.2023	6.11.2025	2.958.750,00	Devam ediyor
56	2024-ÖAP-TBTF-0001	Dr. Öğr. Üyesi Gökhan Baktemur	29.01.2024	29.01.2026	272.760,00	Devam ediyor
57	2023-GENL-Müh-0014	Dr. Öğr. Üyesi Memduha Ergüt	26.09.2023	26.09.2025	150.000,00	Devam ediyor
58	2023-GÜAP-TBT-0001	Prof. Dr. Tolga Karaköy	10.08.2023	10.08.2025	1.497.600,00	Devam ediyor
59	2023-HDP-Müh-0001	Dr. Öğr. Üyesi Said Eray	4.09.2023	4.09.2024	28.686,00	Devam ediyor

60	2023-GENL-Müh-0015	Dr. Öğr. Üyesi Nurhan Güneş	26.09.2023	26.09.2024	149.340,00	Devam ediyor
61	2023-GENL-Hav-0013	Prof. Dr. Hüsnü Deniz Başdemir	9.08.2023	9.08.2025	148.068,00	Devam ediyor
62	2023-GENL-TBT-0012	Prof. Dr. Muhammad Asım	14.07.2023	14.07.2024	148.999,11	Devam ediyor
63	2023-YLTP-Müh-0005	Prof. Dr. Muhammed Fatih Kılıçaslan	1.06.2023	1.12.2023	24.959,36	Devam ediyor
64	2023-GENL-Hav-0011	Dr. Öğr. Üyesi Ömer Ekinci	13.06.2023	13.12.2025	147.586,06	Devam ediyor
65	2023-DTP-TBT-0001	Prof. Dr. Tolga Karaköy	1.06.2023	1.06.2025	116.965,29	Devam ediyor
66	2023-ÜSİP-TBTF-0002	Dr. Öğr. Üyesi Pervin Erdoğan	13.06.2023	13.06.2026	39.610,10	Devam ediyor
67	2023-ÖAP-Mühe-0002	Prof. Dr. Muhammed Fatih Kılıçaslan	1.06.2023	1.06.2025	306.552,20	Devam ediyor
68	2023-GENL-Hav-0004	Dr. Öğr. Üyesi Barış Kavasoğulları	22.02.2023	22.08.2025	170.826,03	Devam ediyor
69	2023-GENL-Müh-0005	Dr. Öğr. Üyesi İbrahim Korkut	22.02.2023	22.02.2025	114.982,94	Devam ediyor
70	2022-GÜAP-Müh-0001	Dr. Öğr. Üyesi Betül Kafkashoğlu Yıldız	15.11.2022	15.11.2024	5.500.004,78	Devam ediyor
71	2022-GENL-TBT-0010	Doç. Dr. Ömer Sözen	15.11.2022	15.11.2024	148.329,20	Devam ediyor
72	2022-GENL-TBT-0006	Dr. Öğr. Üyesi Fikret Saygın	24.05.2022	24.05.2025	164.778,46	Devam ediyor
73	2022-GENL-Müh-0005	Dr. Öğr. Üyesi Kholoud Elmabruk	25.04.2022	25.01.2025	149.715,14	Devam ediyor
74	2022-DTP-TBT-0001	Doç. Dr. Muhammad Azhar Nadeem	24.05.2022	24.05.2025	30.000,00	Devam ediyor
TOPLAM					30.416.261,63	

Tablo 48: Araştırma Projeleri

Araştırma Projeleri					
2024					
PROJELER	Önceki Yıllardan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek (TL)
Bilimsel Araştırma Projeleri	46	28	74	27	14.003.748,36
TÜBİTAK	11	5	16	4	14.678.967,87
Oran Kalkınma Ajansı	0	1	1	1	77.669.321,85
TUSAŞ	2	0	2	0	45.536,45
Toplam	57	34	93	33	106.397.574,54

Tablo 48’de farklı kategorilerdeki projelere ilişkin bilgileri sunmakta ve projelerin sayısal durumu ile bütçe büyüklüğünü değerlendirmektedir. Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP), toplam 46 proje ile en fazla projeye sahip kategoridir. Bu projelerin 19’u önceki yıllardan devrederken, 28’si yıl içinde eklenmiştir ve tamamlanan proje sayısı 27’dir. BAP projeleri için ayrılan toplam bütçe 14.003.748,36 TL olup, bu kategori etkin proje yürütme ve tamamlanma oranlarıyla dikkat çekmektedir. TÜBİTAK projeleri ise toplamda 16 proje ile ikinci sırada yer almakta, 11’i önceki yıllardan devreden ve 5’i yeni eklenen projelerden oluşmaktadır. Bu kategoride yıl içinde 4 proje tamamlanmış ve toplam 14.678.967,87 TL bütçe ayrılmıştır. TÜBİTAK projelerinin sayıca az olmasına karşın, yüksek bütçeleri stratejik öneme sahip olduklarını göstermektedir.

ORAN kategorisindeki tek proje, yüksek bütçesi ile dikkat çekmektedir. Toplam 77.669.321,85 TL bütçeye sahip olan bu proje, tamamlanmış olmasıyla önemli bir başarıdır ve bütçe dağılımında %72,7’lik pay ile öne çıkmaktadır. TUSAŞ ve diğer kategoride ise toplamda 2 proje yer almakta, bu projeler için ayrılan bütçe sadece 45.536,45 TL’dir. Bu durum, TUSAŞ projelerinin daha küçük ölçekli ve düşük bütçeli olduğunu göstermektedir.

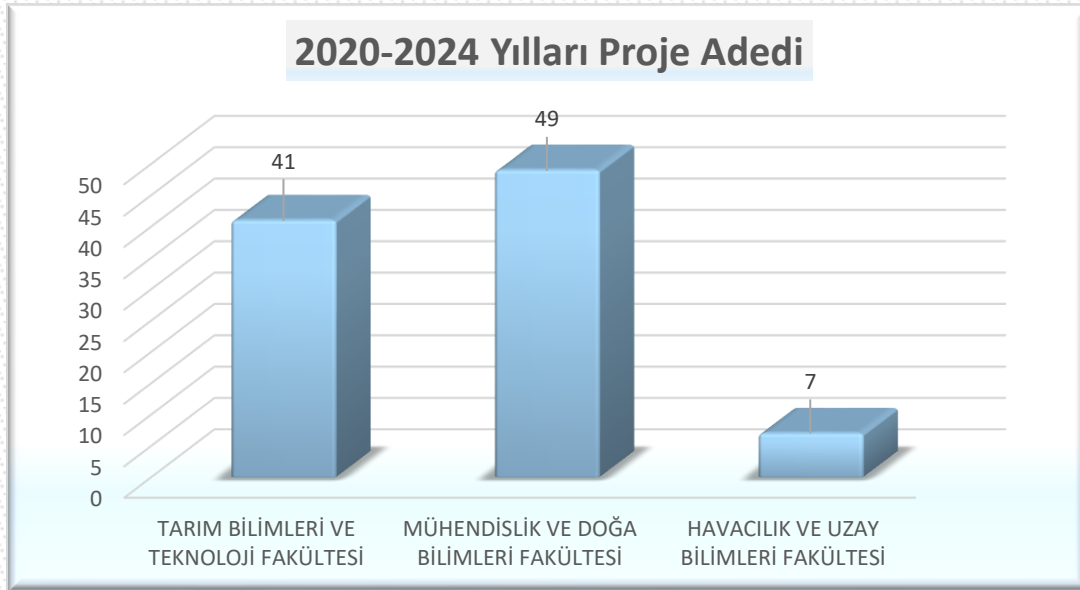
Genel olarak, toplamda 106.397.574,54 TL bütçe tahsis edilmiş olup, ORAN projeleri tek başına bütçenin büyük bir kısmını oluşturmuştur. BAP projeleri proje sayısındaki dinamizmiyle, TÜBİTAK projeleri ise stratejik ve mali yoğunluğuyla ön plandadır. Bu tablo,

Türkiye’de bilimsel ve teknolojik araştırmalara ayrılan kaynakların çeşitliliğini, stratejik odaklanma alanlarını ve araştırma süreçlerindeki etkinliği göstermektedir.

Tablo 49: BAP Bütçesinden Alanlara Verilen Parasal Destek ve BAP Projelerin Akademik Birim Dağılımı

Akademik Birim	2020-2023 Yılları Proje Adedi	2024 Yılı Proje Adedi	2024 Yılı Proje Bütçesi (TL)
TARIM BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ	31	10	2.530.168,74 TL
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	34	15	1.916.502,39 TL
HAVACILIK VE UZAY BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	4	3	9.557.077,23 TL
TOPLAM	69	28	14.003.748,36 TL

Grafik 8: 2024 Yılı Akademik Birim Proje Sayısı

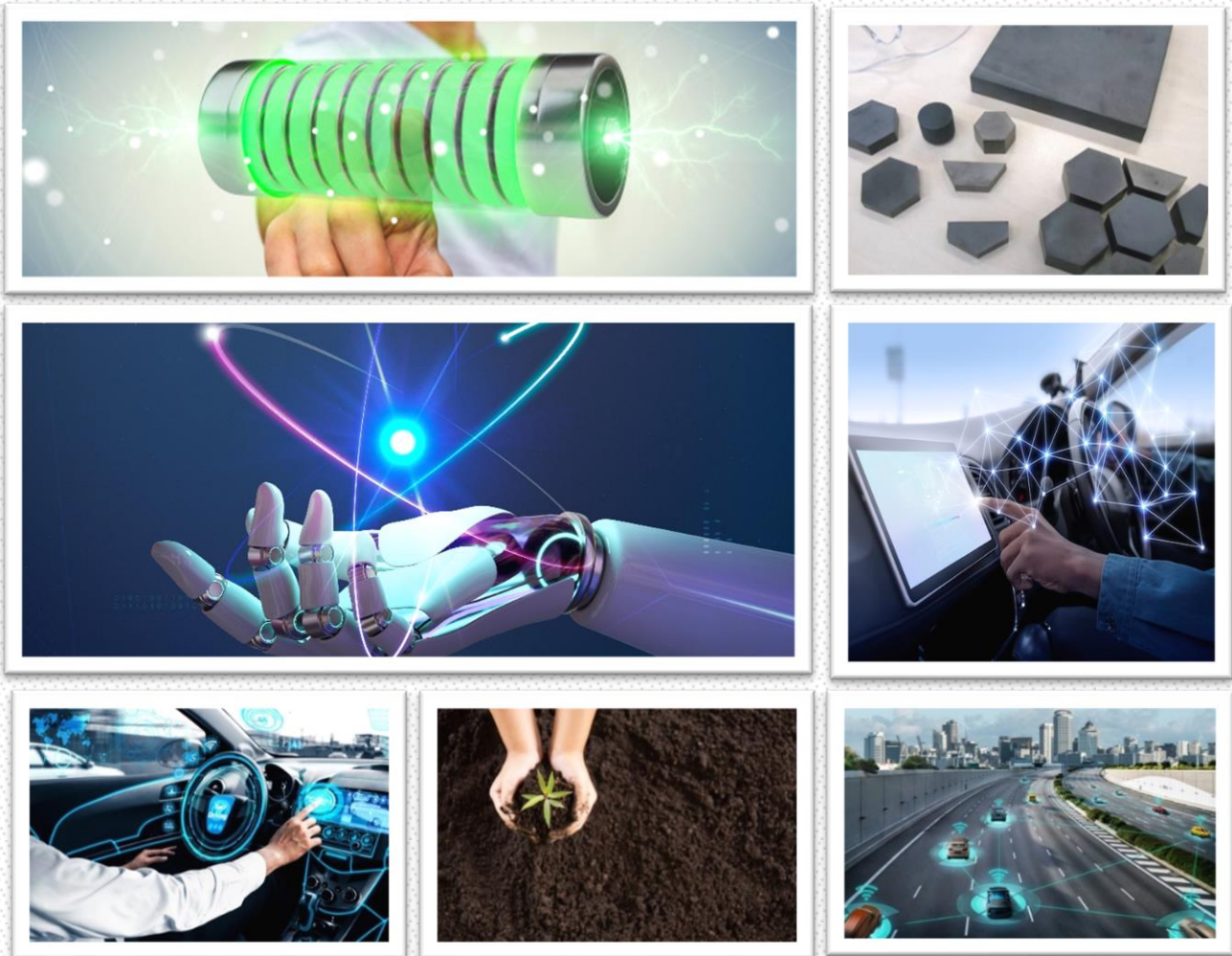


C.6.8.3. Ar-Ge Laboratuvarlar ve Üretim Merkezleri

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi 18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete’de 7141 sayılı Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile hiçbir üniversiteden bölünme/ekleme olmaksızın kurulan araştırma odaklı yeni nesil bir üniversitedir.

2024 Yıl sonu itibari 28 laboratuvar 1 Ar-Ge Merkezi olmak üzere hem eğitim-öğretim hem araştırma faaliyetleri için 766 öğrenci ve 155 akademisyenizin kullanımına sunulmuştur.

Görsel 11: Ar-Ge Laboratuvar ve Üretim Merkezleri



Tablo 50: Kurulan Laboratuvarlar ve Ar-Ge -Üretim Merkezleri

S.N.	Mevcut Laboratuvarlar/Merkezler
1	Moleküler Genetik Laboratuvarı
2	Bitki Doku Kültürü Laboratuvarı
3	Bitki Zararlıları Laboratuvarı
4	Bitki Hastalıkları Laboratuvarı
5	Toprak Bilimi ve Bitki Besleme Laboratuvarı
6	Kalite Laboratuvarı
7	Tarımsal AR-GE Merkezi Proje Uygulama Alanı
8	Yapı ve Malzeme Laboratuvarı
9	Aerodinamik ve İtke Laboratuvarı
10	Lütfi ABAY Yapay Zeka ve Robotik Laboratuvarı
11	İŞGEM (İleri Alaşımlar Üretim Merkezi)
12	İŞGEM (Hızlı Katılaştırma Laboratuvarı)
13	Kimya Mühendisliği Laboratuvarı 1
14	Kimya Mühendisliği Laboratuvarı 2
15	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Laboratuvarı 1
16	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Laboratuvarı 2
17	Mühendislik Temel Bilimleri Laboratuvarı 1 (Optik Araştırma)
18	Mühendislik Temel Bilimleri Laboratuvarı 2 (Fizik Lisans)
19	Elektrik-Elektronik Mühendisliği Laboratuvarı 1
20	Elektrik-Elektronik Mühendisliği Laboratuvarı 2
21	Makine Mühendisliği Laboratuvarı 1 (Enerji Sistemleri)
22	Makine Mühendisliği Laboratuvarı 2 (Manyetik Levitasyon ve Kontrol)
23	Takım Tezgahları Laboratuvarı
24	Bilgisayar Mühendisliği Laboratuvarı 1
25	Bilgisayar Mühendisliği Laboratuvarı 2
26	Metaverse ve Büyük Veri Laboratuvarı
27	Ağ ve Siber Güvenlik Laboratuvarı
28	Optik İnce Film Tasarım ve Kaplama Merkezi
29	İnsansız Hava Araçları Laboratuvarı

1. Moleküler Genetik Laboratuvarı: Yeterli altyapıya sahip olan tam donanımlı moleküler genetik laboratuvarımızda, farklı bitki türlerinin popülasyon yapısını, genetik çeşitliliğini, biyotik ve abiyotik streslerle ilişkili kromozomal bölgelerini belirlemek amacıyla moleküler tabanlı çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca laboratuvarımızda klasik ıslah yöntemleri, moleküler tekniklerle desteklenerek modern ıslah çalışmaları yapılmaktadır. Yapılan çalışmalar sonucunda elde edilen veriler, iklim değişikliği ve hastalıklara dayanıklı, kalite ve verim bakımından daha üstün çeşitlerin geliştirilmesi için kullanılmaktadır. Laboratuvarımız; Avrupa Birliği, TÜBİTAK, TAGEM, BAP gibi uluslararası ve ulusal düzeyde desteklenen projelerin yürütülmesi, lisans öğrencilerinin uygulama derslerinin yapılması, akademik personelin bilimsel çalışmalarının gerçekleştirilmesi, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin tez çalışmalarını yürütülmesi gibi konularda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Ülkemizdeki moleküler biyoloji temelli Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına katkı sağlamayı ilke edinen Moleküler Genetik Laboratuvarımızda, bilimde ilerlemeyi sağlayacak yeni yöntemlerin geliştirilmesi ve bilimin ve insanlığın hizmetine sunulması hedeflenmektedir.

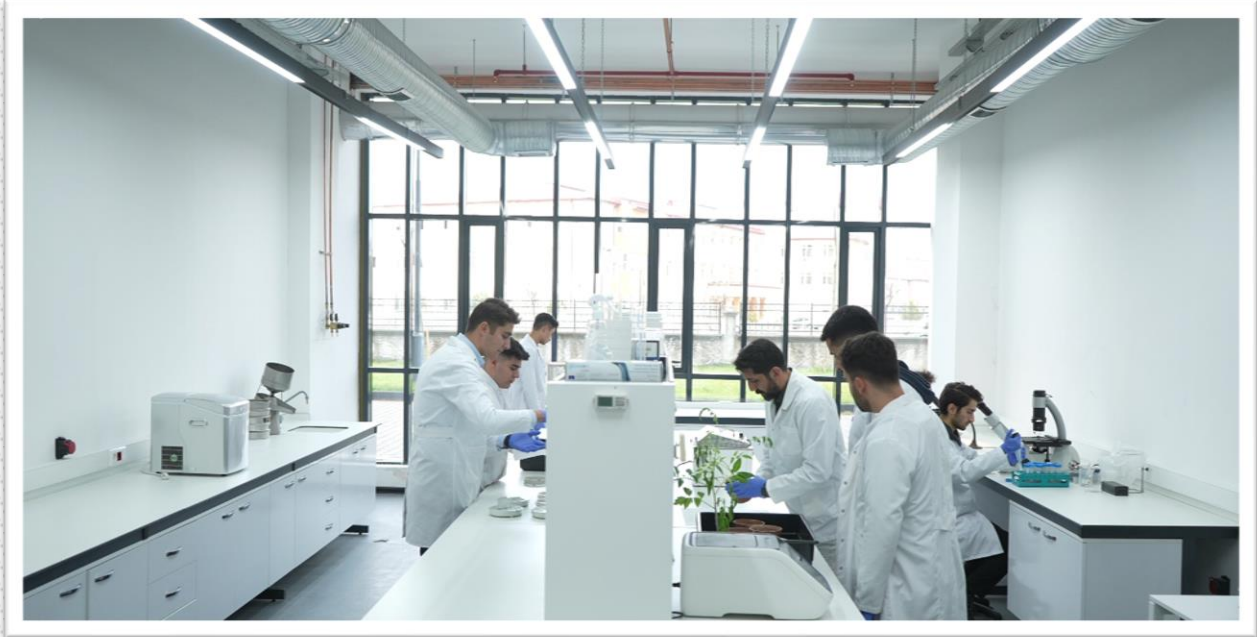


2. Bitki Doku Kültürü Laboratuvarı: Üç ana bölümden oluşan laboratuvarımızın ilk bölümünde materyallerin getirilip temizlendiği, besin ortamlarının hazırlandığı, sarf malzemelerin bulunduğu ön hazırlık odası, ikinci bölümde steril kabinin bulunduğu ve bitki parçalarından steril koşullarda yeni doku veya bitki üretimlerinin yapıldığı transfer odası, üçüncü bölüm de ise bitkinin gelişimi için optimum şartların sağlandığı bitki büyütme odası yer almaktadır. Bitki Doku Kültürü laboratuvarında yılın her döneminde iklim koşullarına bağlı kalmadan üretim yapılmaktadır. Bu kapsamda hastalıktan ve virüsten arı bitki üretilmesi, Türkiye’de yetişen farklı türlerin sürgün ucu kültürü ile çoğaltılması, bitki ıslah süresinin kısaltılması amacıyla haploidizasyon tekniklerinin kullanılması, abiyotik ve biyotik stres koşullarına dayanıklı bitki elde etme çalışmaları yürütülmektedir. Laboratuvarımız; Avrupa Birliği, TÜBİTAK, TAGEM, BAP gibi uluslararası ve ulusal düzeyde desteklenen projelerin yürütülmesi, lisans öğrencilerinin uygulama derslerinin yapılması, akademik personelin bilimsel çalışmalarının gerçekleştirilmesi, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin tez çalışmalarını yürütülmesi gibi konularda faaliyetlerini sürdürmektedir.



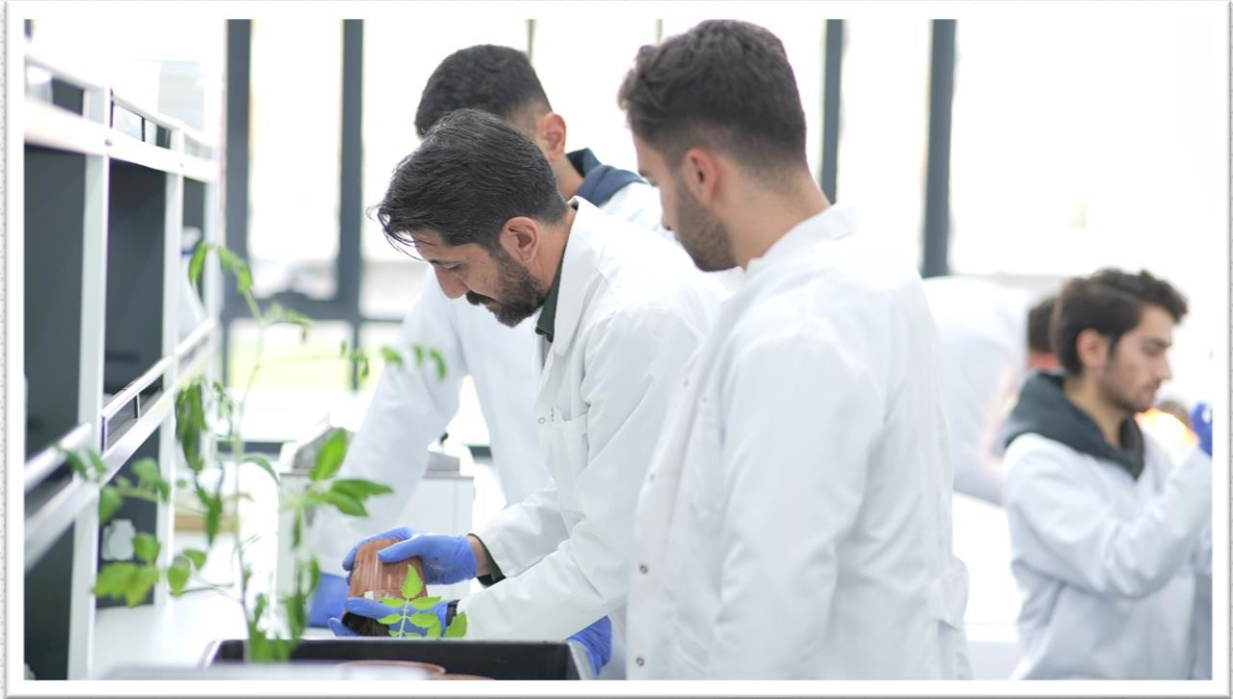
3. Bitki Zararlıları Laboratuvarı: Laboratuvarımızda, bitki ve bitkisel ürünlerde görülen zararlıların (böcek, akar, nematod, kemirgen vb.) teşhisinin yapılarak bu zararlıların yayılışlarının, yoğunluk ve zarar seviyeleri ile faydalılarının tespit edilmesi önemli zararlıların biyo-ekolojileri, epidemiyolojileri ve neden oldukları ürün kayıplarını incelenerek olası mücadele yöntemlerini ortaya konmasına yönelik çalışmalar devam yürütülmektedir. Mücadeleye yönelik olarak özellikle Avrupa Birliğinin “Green Deal the Biodiversity and Farm to Fork” stratejisi kapsamında kimyasal pestisitlere alternatif bitkisel orjinli pestisitlerin ve biyolojik mücadele etmenlerinin tespiti ve kullanımına yönelik çalışmaların yanı sıra ıslah materyallerinin nematodlara dayanıklılık durumlarının belirlenmesine yönelik çalışmalar ele alınmaktadır.

Laboratuvarımız; Avrupa Birliği, TÜBİTAK, TAGEM, BAP gibi uluslararası ve ulusal düzeyde desteklenen projelerin yürütülmesi, lisans öğrencilerinin uygulama derslerinin yapılması, akademik personelin bilimsel çalışmalarının gerçekleştirilmesi, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin tez çalışmalarını yürütülmesi gibi konularda faaliyetlerini sürdürmektedir.



4. Bitki Hastalıkları Laboratuvarı: Laboratuvarımızda, bitkilerde hastalıklara neden olan fungal, bakteriyel ve viral etmenlerin tespiti ve tanısını yapmak, bu etmenlerin yayılışını ve mücadele yöntemlerini belirlemek, kimyasal ilaç kullanımının önüne geçmeye yönelik olarak söz konusu hastalıklar ile mücadele çalışmaları ve ıslah materyallerinin hastalıklara olan dayanıklılığını belirlemeye yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Laboratuvarımız; Avrupa Birliği, TÜBİTAK, TAGEM, BAP gibi uluslararası ve ulusal düzeyde desteklenen projelerin yürütülmesi, lisans öğrencilerinin uygulama derslerinin yapılması, akademik personelin bilimsel çalışmalarının gerçekleştirilmesi, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin tez çalışmalarını yürütülmesi gibi konularda faaliyetlerini sürdürmektedir.



5. Toprak Bilimi ve Bitki Besleme Laboratuvarı: Doğal kaynakların hızla tüketilmesi, arazi tahribatına bağlı olarak ekosistem hizmetlerindeki kayıplar, iklim değişikliği ve çölleşme etkisi ile sosyal ve ekonomik yönden tarım ve gıda güvenliği üzerindeki baskı giderek artmaktadır. Doğada heterojen yapıda bulunan toprakların; fiziksel, kimyasal, biyolojik ve morfolojik özelliklerinin belirlenerek, toprakların kendine has üretim ve kullanım isteklerinin göz önünde bulundurulduğu arazi kullanım planlamalarının oluşturulması, toprakların korunumu açısından büyük önem arz etmektedir. Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi bünyesinde Toprak Bilimine yönelik yürütmüş olduğumuz çalışmalarda; toprakların kendine özgü karakteristiklerini, sınırlarını ve üretim potansiyelini belirlemek üzere yapay zeka teknolojilerinin de kullanıldığı, toprak ve su kaynaklarının korunması, geliştirilmesi ile tarımsal üretimden sağlanan gelirin arttırılmasına yönelik plan ve projeler üretmek üzere ekosistem temelli bütüncül bir yaklaşım esas alınmaktadır.

Laboratuvarımız; Avrupa Birliği, TÜBİTAK, TAGEM, BAP gibi uluslararası ve ulusal düzeyde desteklenen projelerin yürütülmesi, lisans öğrencilerinin uygulama derslerinin yapılması, akademik personelin bilimsel çalışmalarının gerçekleştirilmesi, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin tez çalışmalarını yürütülmesi gibi konularda faaliyetlerini sürdürmektedir.



6. Kalite Laboratuvarı: Artan dünya nüfusuna paralel olarak gıdaya olan talep de her geçen gün artarak devam etmektedir. Dünya Gıda ve Tarım Örgütü'nün (FAO) tahminlerine göre 2050 yılı olası dünya nüfusunun gıda ihtiyacının karşılanabilmesi için tarımsal üretimin yaklaşık %70 oranında arttırılması gerekmektedir. Günümüzde üretimin arttırılmasının yanı sıra kaliteli gıdanın da arttırılması gerekmektedir. Örneğin, gıdalarda mikro besin eksikliği, “gizli açlık” olarak da bilinmekte ve “kalori bakımından yeterli olmasına rağmen mental ve fiziksel gelişme için yeterli olan vitamin ve/veya mineraller bakımından yetersiz beslenme” olarak tanımlanmaktadır. Mikro besin bakımından yetersiz beslenme de küresel bir sağlık sorunu olup, gelişmekte olan ülkelerde iki milyardan fazla insanı ve dünya çapında ise üç milyardan fazla insanı etkilemektedir. Bu nedenlerden kaynaklı bitkisel ürünlerde yürütülen ıslah çalışmalarında amaç, üretici için verimi yüksek, hastalık ve zararlılara dayanıklı, sanayici için son ürüne ve tüketici için ise tüketim isteğine uygun kalitede çeşit geliştirmektir. Bu kapsamda Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi bünyesinde yer alan kalite laboratuvarında, başta hububat ve baklagiller olmak üzere kaliteli çeşitlerin geliştirilmesine katkı sağlanmasının yanı sıra birçok bitkide ve bu bitkilerden elde edilen son ürünlerde kalitenin belirlenmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Laboratuvarımız; Avrupa Birliği, TÜBİTAK, TAGEM, BAP gibi uluslararası ve ulusal düzeyde desteklenen projelerin yürütülmesi, lisans öğrencilerinin uygulama derslerinin yapılması, akademik personelin bilimsel çalışmalarının gerçekleştirilmesi, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin tez çalışmalarını yürütülmesi gibi konularda faaliyetlerini sürdürmektedir.

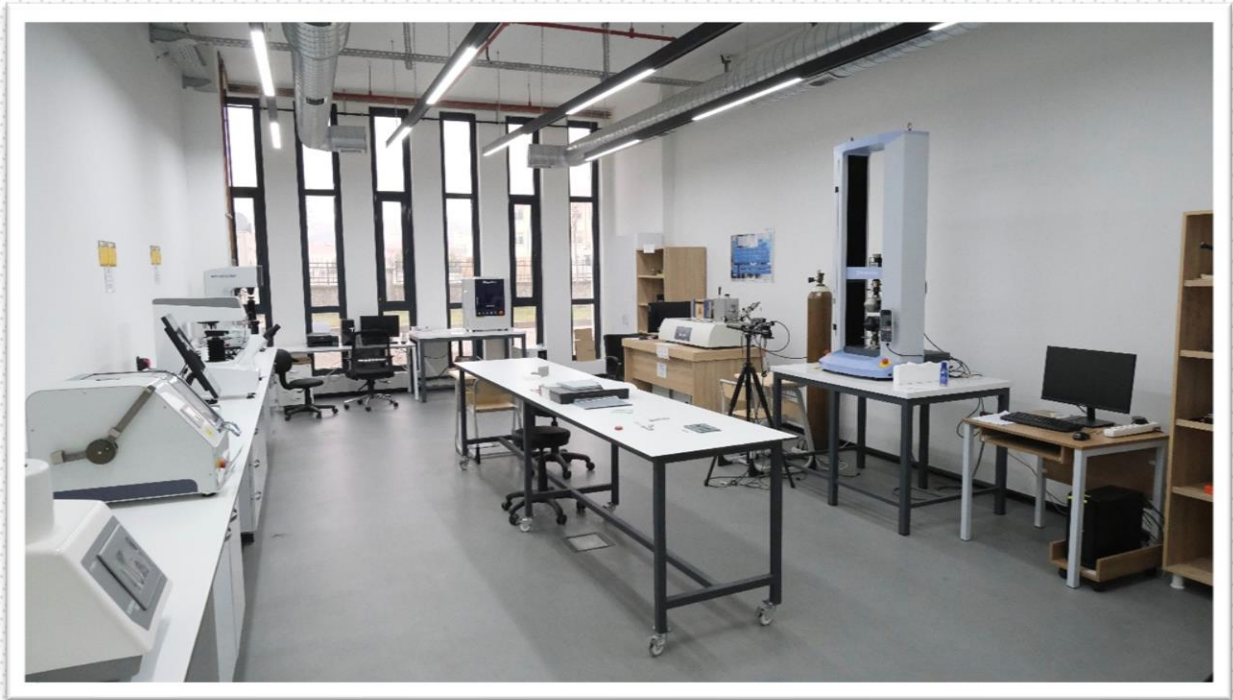


7. Tarımsal AR-GE Merkezi Proje Uygulama Alanı: Ülkemizde modern ıslah yöntemleri ve teknolojik tarımsal yöntemleri kullanarak, Tarımsal Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına katkı sağlamayı ilke edinen Tarımsal Ar-Ge Merkezi Proje Uygulama Alanında, bilimde ilerlemeyi sağlayacak yeni yöntemlerin geliştirilmesi ve bilimin ve insanlığın hizmetine sunulması hedeflenmektedir. Tarımsal Ar-Ge Merkezi Proje Uygulama Alanında, lisans ve lisans üstü eğitim alan öğrencilerin nitelikli birer ziraat mühendisi, ziraat yüksek mühendisi ve doktor mühendis olarak yetiştirilebilmesi amacıyla, uygulama ağırlıklı oluşturulan müfredatlar kapsamında eğitim süreci içerisinde aktif olarak kullanılmaktadır. Ayrıca; Avrupa Birliği, TÜBİTAK, TAGEM, BAP gibi uluslararası ve ulusal düzeyde desteklenen projelerin yürütülmesi, akademik personelin bilimsel çalışmalarının gerçekleştirilmesi, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin tez çalışmalarını yürütülmesi gibi konularda faaliyetlerini sürdürmektedir.



8. Yapı ve Malzeme Laboratuvarı: Yapı ve Malzeme Laboratuvarında, özellikle havacılık, uçak-uzay ve savunma endüstrisinde kullanılan malzemelerin, mikro yapısal, mekanik, termal ve elektriksel özelliklerinin analizi gerçekleştirilmektedir. Ana araştırma alanımız havacılık, uçak-uzay ve savunma endüstrisi için geliştirilen malzemelerin;

- Araştırmaya uygun numunelerin hazırlanması (bakalite alma, zımparalama, parlatma ve dağlama)
- Mikro yapısal karakterizasyonu (malzeme mikro yapısındaki tane boyutu, tane şekli, fazların cinsi)
- Sertlik analizleri (makro ve mikro sertlik cihazları ile)
- Mukavemet ve tokluk analizleri (çekme/akma/kopma/basma/eğme mukavemetleri)
- Termal ve elektriksel (termoelektrik) özelliklerin analizi



9. Aerodinamik ve İtki Laboratuvarı: Havanın hareketinin incelendiği, aerodinamiğin heyecan verici dünyasının kapılarını araladığınız bir ortamdır. Bu laborauvarda, Akışkanlar Mekaniği ve Aerodinamik derslerine ait konularda uygulamalı ve teorik araştırmalar yapılmaktadır. Eğitim amaçlı rüzgar tüneli, akış ölçüm eğitim seti, ısıtım (radyasyon) eğitim seti, ısı iletim eğitim seti, doğal ve zorlanmış ısı taşınım eğitim seti gibi son teknoloji ekipmanlarla donatılmış olan laboratuvarımız öğrencilerimize, akademik personelimize ve havacılık meraklılarına benzersiz bir deneyim sunmaktadır. Laboratuvarımızda sunulan eğitim ve deney setleri; havacılık, otomotiv, enerji ve inşaat gibi birçok sektörde önemli rol oynayan aerodinamik prensiplerini keşfetmek isteyen havacılık tutkunlarına hizmet etmektedir. Hem akademik hem de endüstriyel projeler için ideal bir ortam sağlamaktadır.

İtki bölümünde gücün ve hareketin incelendiği, motor teknolojisinin heyecan verici dünyasını keşfedebileceğiniz bir yerdir. Gaz Türbinli Jet Motor Eğitim Seti ve Ramjet Eğitim Seti gibi son teknoloji ekipmanlarla donatılmış laboratuvarımız, öğrencilerimize, akademik personellerimize ve havacılık tutkunlarına benzersiz bir deneyim sunmaktadır. Laboratuvarımızda gerçekleştirilen eğitim ve deneyler, havacılık, uzay araştırmaları, savunma sanayi ve ileri teknoloji projelerinde yer almak isteyenlere yöneliktir. Teorik bilgileri pekiştirmek ve pratik becerileri geliştirmek için ideal bir ortam sağlayan laboratuvarımızda deneyler sırasında öğrencilerimize deneyimli ve uzman bir akademik kadro rehberlik etmektedir.



EĞİTİM VE ARAŞTIRMA SİSTEMLERİ

1.GAZ TÜRBİNLİ JET MOTOR EĞİTİM SETİ

Cihazın Kullanım Amacı: Gaz Türbini Mini Jet Motor Eğitim Seti, bilgisayar kontrollü gaz türbin motoru ve akışkanlar mekaniğinin çalışma prensiplerini analiz etmek için kullanılır. Brayton çevrimini esas alan eğitim seti temelinde jet motorunun verimini, gücünü ve oluşturduğu itki kuvvetini hesaplamada kullanılır.

2.J79 GAZ TÜRBİNLİ JET MOTORU

Cihazın Kullanım Amacı: F-4 Phantom jeti için General Electric tarafından üretilen J79 Gaz Türbinli Turbojet motoru, Hava Kuvvetleri Komutanlığı tarafından fakültemize hibe edilmiştir. Bu sayede Uçak Mühendisliği öğrencilerimiz ihtisas derslerinde uygulamalı olarak eğitim faaliyetlerinde bulunabileceklerdir.



3.ÇAĞATAY CGT-50 KATEGORİ 2

Cihazın Kullanım Amacı: Çağatay CGT-50 Kategori 2 İnsansız Hava Aracı, Emniyet Genel Müdürlüğü Havacılık Daire Başkanlığı tarafından fakültemize hibe edilmiştir. Uçak Mühendisliği fakültesi öğrencilerimize Uygulamalı Pilotaj eğitimlerinin yanı sıra İHA-1 ve İHA-2 kategorisi pilot lisansları ücretsiz olarak fakültemizce temin edilmektedir. Aynı zamanda mezuniyetlerine müteakip savunma sanayinde görev almak isteyen öğrencilerimize zorunlu derslerinin yanında İnsansız Hava Araçları sertifikasyon, pilotaj, üretim, itki ve bakım kursları verilmektedir.

10. Lütfi ABAY Yapay Zeka ve Robotik Laboratuvarı: Bu laboratuvarda döner kanatlı ve sabit kanatlı İHA'ların tasarımları, birleştirilmesi, kontrolü ve programlanması yapılmaktadır. Bu çalışmalara ek olarak hazır İHA'lar ile kod geliştirilmesi, sürü İHA ve karma sürü çalışmaları, yol planlama çalışmaları, görüntü işleme ve konumlandırma çalışmaları üzerine hem simülasyon hem de gerçek ortam testleri yapılmaktadır.

Laboratuvarımızda İHA'ların kapalı ortamda güvenle uçmalarını sağlamak, kendilerine ve çevrelerine verebilecekleri zararı minimize edebilmek için 3 metreye 5 metre bir kafes kurulmuştur. Laboratuvarımızda 4 Adet mini İHA ve 2 Adet Tello İHA, 3 adet kendi birleştirdiğimiz dron ve çeşitli dron montajı, testi vb. için gerekli ekipmanlar bulunmaktadır.

Mini İHA'lar üzerinde sürü algoritması testleri ve kontrol çalışmaları yapılmaktadır. Tello İHA üzerinde yol planlama, görüntü işleme vb. çalışmalar yapılmaktadır. Kendi yaptığımız dronlar üzerinde otonom uçuş çalışmaları, sürü çalışmaları vb. yapılmaktadır.

EĞİTİM VE ARAŞTIRMA SİSTEMLERİ

1.CRAZYFLIE MİNİ İHA

Cihazın Kullanım Amacı: Crazyflie iç ortamda çalışmaya uygun, ROS ile entegre algoritma geliştirilebilen geliştirme kitleridir.

Laboratuvarımızda sürü sistem çalışmalarında kullanılmaktadır. Sürü sistemleri, tek bir sistemin yerine getiremeyeceği, getirse de üzerinde çok fazla ve pahalı sensörler bulundurması gereken; doğadaki sürülerden (kuş sürüsü, balık sürüsü vb.) esinlenilerek oluşturulmuş robotik sistemlerdir. Bu sistemlere İHA, robot, İKA, uzay aracı uydu vb. örnek olarak verilebilmektedir.

2.TELLO İHA

Cihazın Kullanım Amacı: Tello İHA dahili bir kameraya sahiptir ve harici bir konumlandırma sistemine ihtiyaç duymamaktadır. Kamerası sayesinde görüntü işleme ile amaçlanan konuların testleri üzerinde denenebilmektedir.

Laboratuvarımızda Tello İHA ile uçuş alanındaki bir kişinin yüzünün tespit edilebilir ve istenilen mesafede onu takip edebilmektedir. İHA üzerinden alınan görüntü bilgisayara

aktarılarak orada görüntü işleme ile elde edilen bilgiler kontrol döngüsüne beslenerek takip görevi yerine getirilmektedir

3. DoF HELİKOPTER

Cihazın Kullanım Amacı: 2 DOF (Degree of Freedom) helikopter deney düzeneği, kontrol mühendisliği veya havacılık mühendisliği alanlarında kullanılan bir laboratuvar aracıdır. Bu düzeneklerin amacı, helikopterlerin dinamik davranışlarını incelemek, kontrol algoritmalarını geliştirmek ve uygulamak, stabilite analizleri yapmak ve pilotaj sistemlerini test etmektir.

Deney düzeneğindeki 2 DOF, iki serbestlik derecesini ifade eder. Bu genellikle helikopterin yatay düzlemde (pitch) ve dikey düzlemde (altitude) hareketini simüle etmek anlamına gelir. Bu düzenek, helikopter dinamiklerini anlamak ve kontrol etmek için gerekli temel unsurları içerir.

4. MOTOR İTKİ KONTROL İSTASYONU

Cihazın Kullanım Amacı: Motor itki kontrol istasyonu deney düzeneği, havacılık ve uzay mühendisliği alanlarında kullanılan bir laboratuvar aracıdır. Bu tür bir deney düzeneğinin temel amacı, bir motorun itki (thrust) kontrol sistemini test etmek, analiz etmek ve optimize etmektir. Bu deney düzeneği, genellikle jet motorları, roket motorları veya diğer itki üreten sistemlerin kontrol sistemlerini simüle etmek için kullanılır.

5. TOP VE KİRİŞ DENEY DÜZENEGİ

Cihazın Kullanım Amacı: Top ve kiriş deney düzeneği, kontrol ve sistem dinamikleri konularında eğitim ve araştırmalar için kullanılan bir laboratuvar aracıdır. Bu deney düzeneğinin temel amacı, bir topun bir kiriş üzerindeki hareketini kontrol etmek ve bu süreçte çeşitli kontrol stratejilerini incelemektir.

6. TOP VE PLAKA DENEY DÜZENEGİ

Cihazın Kullanım Amacı: Top ve plaka deney düzeneği, kontrol ve sistem dinamikleri konularında eğitim ve araştırmalar için kullanılan bir laboratuvar aracıdır. Bu düzende, bir topun bir düzlem üzerindeki hareketini kontrol etmek ve çeşitli kontrol stratejilerini incelemek mümkündür.

7. TERS SARKAÇ DENEY DÜZENEGİ

Cihazın Kullanım Amacı: Ters sarkaç deney düzeneği, kontrol ve sistem dinamikleri alanlarında kullanılan bir laboratuvar aracıdır. Ters sarkaç, bir çekmenin üstünde bir küçük kütleden oluşan bir sistemdir. Bu düzen deneyi, özellikle denge kontrolü ve stabilizasyon yöntemlerinin incelenmesi için kullanılır.

YARDIMCI EKİPMANLAR VE SENSÖRLER

İNSANSIZ HAVA ARACI KAFESİ VE LIGHTHOUSE SENSÖRÜ

Cihazın Kullanım Amacı: İHA'ların kapalı ortamda güvenle uçmalarını sağlamak, kendilerine ve çevrelerine verebilecekleri zararı minimize edebilmek için 3metreye 5 metre bir kafes kurulmuştur. Bu kafesin 3 köşesinde İHA'larla haberleşen ve konum bilgilerini hesaplayan lighthouse (ışık evi) sensörler bulunmaktadır.

Lighthouse konumlandırma sistemi, Valve Inc. şirketinin SteamVR Baz istasyonlarını ve Crazyflie üzerindeki Lighthouse güvertesini kullanmaktadır. Bu sensörler sayesinde Crazyflie mini İHA'lar kendi X, Y ve Z eksenlerindeki konumlarını hesaplayabilmektedir.



11. İleri Alaşımlar Üretim Merkezi: Savunma sanayine dönük savunma, tıp, otomotiv vb. endüstriler için katma değeri yüksek alaşımların metal tozlarının ve parçaların hem Ar-Ge çalışmalarının hemde üretim çalışmalarının yapılması hedeflenmektedir. Merkezde bir adet vakum indüksiyon döküm sistemi, bir adet gaz atomizasyonu toz üretim sistemi, bir adet 3D metal yazıcı bulunmaktadır. Merkezde özellikle savunma, havacılık ve medikal sanayisine dönük son ürün, ingot alaşım ve metalik tozların üretimi hedeflenmektedir.

Üniversitemizin yürütücüsü olduğu “İleri Alaşımlar Üretim Merkezi” projesi Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Cazibe Merkezleri Destekleme Programı ile 2020 yılında desteklenmiştir. Bu proje 2022 yılının Mayıs ayında tamamlanmış olup bu proje dâhilinde satın alınan "Vakum İndüksiyon Ergitme", "Gaz Atomizasyon" ve "Metal Eklemeli İmalat" sistemleriyle sırasıyla metal alaşım dökümü gerçekleştirmek, dökülen alaşımdan metal tozu üretmek ve metal tozundan karmaşık geometrili parçaları 3 boyutlu olarak üretebilmek açısından önemli bir adım atılmıştır. Bu merkezin en büyük hedefi dışarıya bağımlılığı en aza indirgeyecek şekilde yalnızca saf metal hammaddeleri kullanarak ülkemiz savunma sanayisinde kullanmak üzere metal alaşım tozu ve karmaşık nihai parçalar üretmektir. Bu şekilde üçlü bir sisteme sahip ülkemizde herhangi bir kurum ve kuruluş bulunmamaktadır. Yani hem alaşımı dökebilme hem bu alaşımdan toz üretebilme hem de üretilen tozdan eklemeli imalatla parça oluşturabilme imkânı üniversitemizin önemli bir öz yetkinliğidir, merkezin kurulmasının amacı maddeler halinde aşağıda genel olarak açıklanmıştır:

- Vakum indüksiyon ergitme, gaz atomizasyon sistemi ve 3 boyutlu yazıcı içeren merkezin kurulumu vasıtasıyla Sivas’ın teknolojik üretim kapasitesini ve Ar-Ge altyapısını geliştirmek.
- Vakum metalürji ve eklemeli imalat teknikleri ile havacılık, uzay, tıp ve savunma endüstrileri için gerekli olan hassas parçaların üretimini sağlamak.
- Maliyeti yüksek olan metal tozların yerli ve milli üretimini sağlamak.
- Eklemeli imalat teknolojilerine nitelikli hammadde üretimi sağlamak.
- Yüksek teknolojlili alaşımların vakum indüksiyon ergitme yöntemi ile Türkiye’de ilk defa üretilmesine öncülük etmek.

Bu merkez, temelde ülkemiz endüstrisinin ihtiyaç duyduğu ve seri imalatları gereği yeni üretimler konusunda hızlı karar alamayan işletmelerimize Ar-Ge ve Know-How desteği sunmak üzere pilot ölçekli olarak planlanmıştır. Benzer şekilde bahsedilen üç sistem yerli firmalardan tedarik edilmiş, birlikte çalışmalar yürütülerek akademik bilginin endüstriye transferi sağlanarak üniversitelerimiz ve ülkemiz için örnek teşkil edilmiştir. Merkezimizde

alanında doktora yapmış akademisyenlerimiz ile alaşım tasarımı, dökümü, toz üretimi ve metalurjisi, metal eklemeli imalat yönteminde parametre optimizasyonları ve karmaşık şekilli parçaların tasarımını yapma ve üretme konusunda çalışmalar yürütülmektedir. Yeni kurulan üniversitemizin akademik kadrosuna ve dinamik yapısına güvenilerek desteklenen İleri Alaşımlar Üretim Merkezi, üniversitemiz misyonunun geliştirilmesi ve bölgemiz teknoloji düzeyinin artırılması amacıyla bakanlığımız tarafından sunulan bir can suyu olarak yorumlanmaktadır.



12. Hızlı Katılaştırma Laboratuvarı: Hızlı katılaştırma laboratuvarında hızlı katılaştırılmış malzemelerin şerit veya toz formunda hem laboratuvar ölçekli hem de endüstriyel ölçekli üretimi ve hızlı katılaştırılmış malzemelerin çeşitli teknolojik uygulamalarda kullanımı ile ilgili ArGe çalışmaları yürütülmektedir. Hızlı katılaştırma yöntemi ile geleneksel muadillerine göre çok daha iyi mekanik özelliklere sahip Al alaşımları, yeni nesil şok bobinleri, ferrit nüveler, trafolar v.b elektronik komponentlerin yapımında kullanılan Fe, Ni, Co – esaslı amorf/nanokristal yapılı soft manyetik şeritler ve tozlar, vakum sert lehim işlemlerinde ve düşük sıcaklık ısıtma sistemlerinde kullanılan Ni-esaslı şerit rezistanslar ve kalıcı mıknatısların yapımında kullanılan NdFeB sert manyetik alaşım tozları üretilmektedir. Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Hızlı katılaştırma laboratuvarı, üniversite-sanayi işbirliği çalışmalarını etkin bir şekilde yürütebilme adına Sivas Organize Sanayi Bölgesi (OSB) İş Geliştirme Merkezi (İŞGEM) yerleşkesinde de kurulmuş olup, Vakum İndüksiyon Ergitme ve Melt Spinner Cihazı (VİEMS), Vakum Sıcak Pres Cihazı, Magnetizer Cihazı, Yüksek Enerjili Gezegenel Bilyeli Öğütme Cihazı ve Yarı Endüstriyel Ölçekli (2kg kapasiteli) Açık Kabin Melt Spinner Cihazını bünyesinde barındırmaktadır.



13. Kimya Mühendisliği Laboratuvarı 1: Laboratuvarımız bünyesinde polimer teknolojisi, lityum iyon pil üretimi, pil test istasyonu yüzey çalışmaları ve yüzey termodinamiği çalışmalarının yapılabileceği alt yapı bulunmaktadır. Laboratuvardan bu alanda çalışan öğretim üyeleri, araştırma görevlileri ve lisansüstü öğrenciler yararlanmaktadır. Laboratuvar alt yapısı kullanılarak “NMC/Flor Kompozitlerinin Li-iyon Pillerde Katot Aktif Malzemesi Olarak Kullanılması” başlıklı bir BAP projesi, “Katı Hal Elektrolit İçeren Yüksek Performanslı Ve Düşük Maliyetli Lityum-Sülfür Bataryaların Geliştirilmesi” başlıklı bir TÜBİTAK Projesi ve “nEXT gEneration of multifuNctional, moDular and scalable soliD state batteries system” başlıklı Horizon- 2022 projeleri yürütülmektedir. Çalışmalarımız kapsamında hidrofob yüzeyler için malzeme geliştirme, Li-iyon piller ve süperkapasitörler için katot aktif malzeme geliştirilmekte ve geliştirilen katot aktif malzeme ile lityum iyon piller hazırlanarak performans testleri yapılmaktadır.



14. Kimya Mühendisliği Laboratuvarı 2: Laboratuvarımız bünyesinde polimer teknolojisi, yarı iletken malzeme sentezi, kaplama işlemleri, yüzey işlemleri, reaksiyon kinetiği, ayırma işlemleri ve nanofiber üretim çalışmalarının yapılabileceği alt yapı bulunmaktadır. Laboratuvardan bu alanda çalışan öğretim üyeleri, araştırma görevlileri ve lisansüstü öğrenciler yararlanmaktadır. Laboratuvar alt yapısı kullanılarak “Polianilin Çözelti Karakteristiğinin İncelenmesi ve Çözünürlük Parametrelerinin Tespiti”, “Biyokütle-Polimer Tabanlı Karbon Fiberlerin Üretilmesi, Karakterizasyonu ve Karbondioksit Adsorpsiyonun İncelenmesi”, “Flor İçeren MOF Bileşiklerinden Süperhidrofobik Yüzey Eldesi ve Karakterizasyonu” ve “Anilinin Ultrases Destekli Polimerizasyonu” başlıklı dört adet BAP projesi yürütülmektedir. Yürütülen BAP projelerinin ilki kapsamında savunma sanayisinde sıklıkla kullanılan iletken polimerlerin çözünürlük problemi çalışılırken diğerinde ise zırh malzemesi olarak kullanılan karbon nanofiberlerin sürdürülebilir bir şekilde üretimi planlanmaktadır. Aynı zamanda “Termoelektrik Malzeme Olarak Karbon Nanotüp/Kopolimer Kompozitlerinin Geliştirilmesi”, “Development of hydrochar-based novel solar-driven photoanodes for green energy generation in single-cell and hybrid photocatalytic fuel cells”, “Solar Işığa Duyarlı Hibrit Fotokatalitik Yakıt Hücresinde Atıksu Arıtımı ve Eş Zamanlı Enerji Eldesi” ve “Birleşik fotokatalitik-biyolojik arıtma sistemi için solar ışığa duyarlı yenilikçi fotokatalizörlerin geliştirilmesi” adlı TÜBİTAK projeleri de bu laboratuvarda yapılmaktadır.



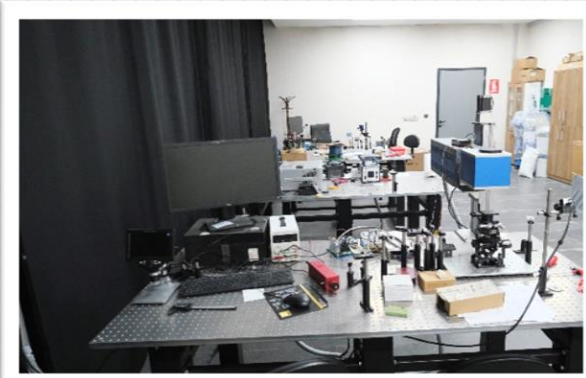
15. Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Laboratuvarı 1: Laboratuvarımız bünyesinde İnce Film Güneş Pilleri Geliştirme Laboratuvarı bulunmaktadır. Güneş pilleri, güneş enerjisini elektrik enerjisine dönüştüren sistemlerdir. P ve N-tipi yarı iletkenlerden oluşmaktadır. Laboratuvardan bu alanda çalışan öğretim üyeleri, araştırma görevlileri ve lisansüstü öğrenciler yararlanmaktadır. Laboratuvarda başta $\text{Cu}_2\text{ZnSnS}_4$ (CZTS) ince film güneş pillerinin geliştirilmesi üzerine çalışmalar yapılırken, perovskit gibi son yıllarda popüler olan yeni nesil güneş hücreleri üzerine de çalışmalar yürütülmektedir. Yarı iletken ince film geliştirme çalışmaları, elektrokimyasal, sol-gel ve daldırma kaplama gibi yöntemler kullanılarak gerçekleştirilmektedir.



16. Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Laboratuvarı 2: Laboratuvarımız bünyesinde ileri seramikler araştırma ve geliştirme laboratuvarı bulunmaktadır. Laboratuvardan bu alanda çalışan öğretim üyeleri, araştırma görevlileri ve lisansüstü öğrenciler yararlanmaktadır. Laboratuvarında mevcutta 1 adet “Nadir toprak oksit ve zirkonya katkısı ile hazırlanmış sandviç lamine yapıya sahip alümina esaslı kompozitlerin mekanik özelliklerinin ve balistik performansının incelenmesi” başlıklı TÜBİTAK 3501 Projesi (15.08.2022-15.08.2024) ve 1 adet “SLA Eklemeli İmalat Yöntemi ile Üretilmiş Al_2O_3 ve ZrO_2 Yığın ve Balpeteği Sandviç Yapıların Dizaynı ve Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi” başlıklı GÜDÜMLÜ BAP projesi (15.11.2022-15.11.2024) yürütülmektedir. Çalışmalar genel olarak oksit esaslı ileri seramik malzemelerin savunma (balistik), havacılık, elektronik ve biyomedikal uygulamaları üzerine odaklanmaktadır. Savunma başta olmak üzere bu kritik teknolojiler için yüksek katma değerli ürün oluşturma hedefi göz önünde bulundurulmaktadır. Ayrıca Türkiye’de ilk ve tek olarak stereolithografi temelli seramik eklemeli imalat sistemi laboratuvar bünyesinde bulunmaktadır ve bu alanda da ar-ge çalışmaları başlatılmıştır.



17. Optik Araştırma Laboratuvarı: Laboratuvarımız mühendislik temel bilimleri bünyesinde olup, Elektrik Elektronik Mühendisliği ile müşterek çalışmaktadır. Optik araştırma laboratuvarında, fiber lazer, interferometrik profilometri ve lazer ile malzeme işleme konuları çalışılmaktadır. Laboratuvar kuruluşu ve gelişimi devam etmektedir.



18. Fizik Lisans Laboratuvarı: Laboratuvarımız bünyesinde Temel Fizik 1 ve 2 konuları dahilinde olan Eylemsizlik Yasası, Eylemsizlik Momenti ve Açısal İvme, Balistik Sarkaç, Tersinir Sarkaç, Ripple Tank ile Su Dalgalarının Girişimi ve Kırınımı, Wheatstone Köprüsü, Ampermetre ile Akım Taşıyan bir İletkene Etki Eden Akım Dengesi/Kuvveti, Manyetik İndüksiyon, Newton'un İkinci Yasası, Serbest Düşüş, Projectile Hareket, Yük Eğrisi, Dielektrik Sabiti, Kirchoff, Ohm Yasası, Coulomb Yasası deney düzenekleri bulunmaktadır. Laboratuvardan temel fizik derslerini alan lisans öğrencileri yararlanacaktır.



19. Elektrik Elektronik Mühendisliği Laboratuvarı 1: Laboratuvarımız Elektrik-Elektronik Mühendisliği lisans öğrencilerinin Devre Analizi-1, Devre Analizi-2, Elektronik-1, Elektronik-2, Mikroişlemciler gibi derslerinin uygulamalarında kullanılmak üzere kurulmuştur. Bu derslerin yanı sıra öğrencilerimiz modül uygulamaları da bu laboratuvarı yapmaktadırlar. Ayrıca, proje çalışmaları için de laboratuvar kullanılmaktadır. Elektrik-Elektronik Mühendisliği Lab-1’de 12 adet Osiloskop, 12 adet DC Güç Kaynağı, 6 adet istasyonlu havya, 12 adet sinyal jeneratörü bulunmaktadır. Laboratuvar önümüzdeki dönemlerde de geliştirilmeye devam edecektir.



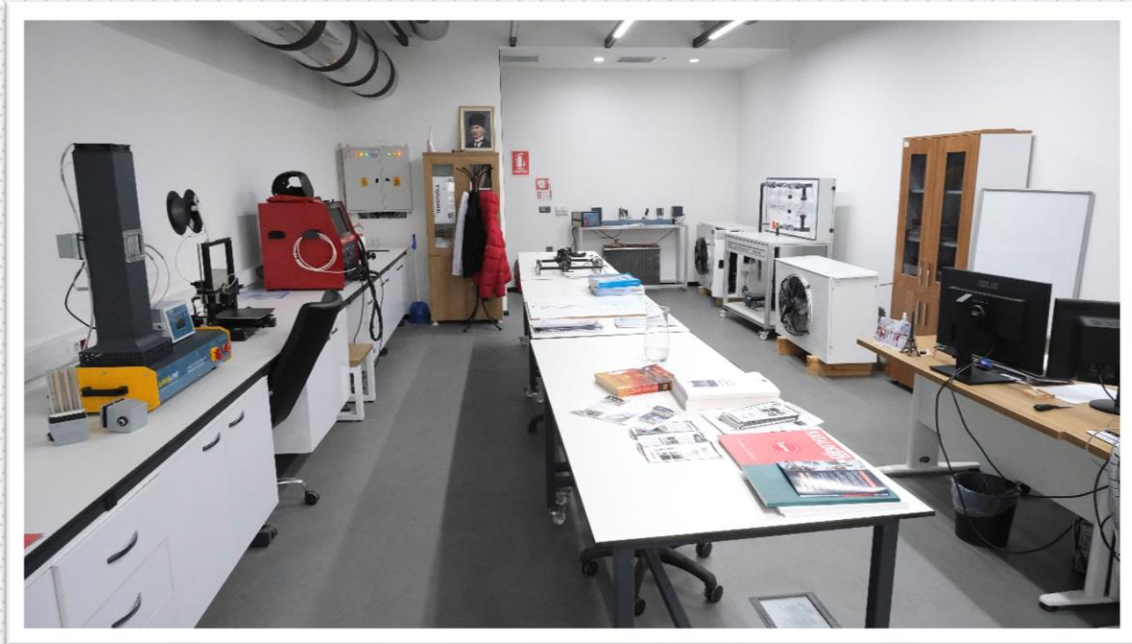
20. Elektrik Elektronik Mühendisliği Laboratuvarı 2: Laboratuvarımız Elektrik Makinaları, Güç Elektroniği, Elektromekanik Enerji Dönüşümleri, Programlanabilir Lojik Kontrolörler, Güç Sistemleri, Yenilenebilir Enerji ve Terahertz Teknolojileri laboratuvarlarından oluşmaktadır. Öğrencilerimiz modül uygulama çalışmalarını bu laboratuvarında yapabileceklerdir. Ayrıca, TUBİTAK 3501 kapsamında desteklenen “Akıllı Sebeke Yönetim Sistemleri İçin Güç Kalite Bozunumlarının Tespit Ve Sınıflandırmasına Yönelik Sinyal İşleme Ve Yapay Zekâ Algoritmalarına Dayalı Nesnelerin İnterneti (İot-Ni) Tabanlı İzleme Sisteminin Geliştirilmesi Ve Nano Sebekede Uygulanması” ve SBTÜ BAP birimi tarafından desteklenen “RF ve Optik bileşenlerin Eklemeli İmalat ile Üretilmesi” isimli proje çalışmaları için de laboratuvarımız kullanılmaktadır. Laboratuvarımız içerisinde FormsLab 3 3B eklemeli üretim, Terahertz zaman alanı spektroskopi cihazı, vektör ağ analizörü ve FPGA kontrol kartları vb. bulunmaktadır.



21. Makine Mühendisliği Laboratuvarı 1: Laboratuvarımızda akışkanların sıcaklık ve basınç parametreleriyle faz değişimi ve bu faz değişimi ile soğutma ilişkisi, buhar sıkıştırma soğutma çevrimi, ısı transferi mekanizmalarından olan zorlanmış taşınım, yüzey alanı ve malzeme türünün ısı transferine etkisi araştırılmaktadır.

Laboratuvarımızda Gerçekleştirilen Deneyler:

- İki kademeli, mikro kanallı buhar sıkıştırma soğutma çevriminin tasarımı, imalatı ve deneylerinin yapılması,
- Kondenser malzemesinin ve yüzey alanın ısı transferine etkisinin analizi,
- İki aşamalı sıkıştırma işleminin buhar sıkıştırma soğutma çevrimine etkisinin deneysel olarak araştırılması,
- Soğutucu gazların performansının deneysel analizleri yapılmaktadır.



22. Makine Mühendisliği Laboratuvarı 2: Makine Mühendisliği Bölümü altında yer alan Manyetik Levitasyon ve Kontrol Laboratuvarında, kontrol sistemleri ve robotik konularında uygulamalı ve teorik araştırma/öğretim yapılmaktadır. Laboratuvarında yürütülen çalışmalar ülkemizin önde gelen üniversitelerin farklı bölümleri ile ortaklaşa yürütülmektedir. Ana araştırma alanımız dinamik sistemlerin modellenmesi ve simülasyonunun yanı sıra elektromekanik sistemlerin doğrusal olmayan kontrolüdür. Laboratuvarında gerçekleştirilen çalışmalara değinilecek olursak:

- Otomotiv ve raylı sistemlerin sönümleyici yapılarının aktif ve yarı aktif süspansiyon sistemleri ile iyileştirilmesi neticesinde taşıt konfor ve güvenlik seviyelerinde artışın sağlanması
- Sabit kanatlı insansız hava araçlarının ve rüzgâr türbinlerinin kanat yapılarında ManyetoReolojik (MR) sıvıların kullanılması ile dinamik davranışı iyileştirilmiş bir yapının elde edilmesi ve aktif bir şekilde kontrolünün gerçekleştirilmesi,
- Yüksek sıcaklık süperiletken malzemelerin nümerik yöntemler kullanılarak modellenmesi, karakterizasyonu ve İHA fırlatma sistemi gibi dinamik sistemler üzerinde eş-simülasyonlarının gerçekleştirilmesi
- Robotik manipülatörlerin gerçek zamanlı kontrolü ve tasarımların gerçekleştirilmesi.
- Manevra kabiliyeti yüksek insansız hava araçlarının değişken ortam şartları ve karmaşık görev tanımları altında otonom bir şekilde hareketini sağlayacak kontrol algoritmalarının geliştirilmesi ve uygulanması.

Yukarıda bir kısmına değinilen çalışmaların yürütülmesi için gerekli temel alt yapı olanaklarından sensörler (deplasman, ivme, kuvvet), gerçek zamanlı veri toplama ve kontrol uygulamaları için QPIDE kontrol kartı, modal analiz için iki kanallı titreşim analizörü, MR sönümleyici, osiloskop, DC Güç kaynakları ve temel sabit/döner kanat dron prototip imalatı için gerekli sistem bileşenleri laboratuvarımızda mevcuttur.



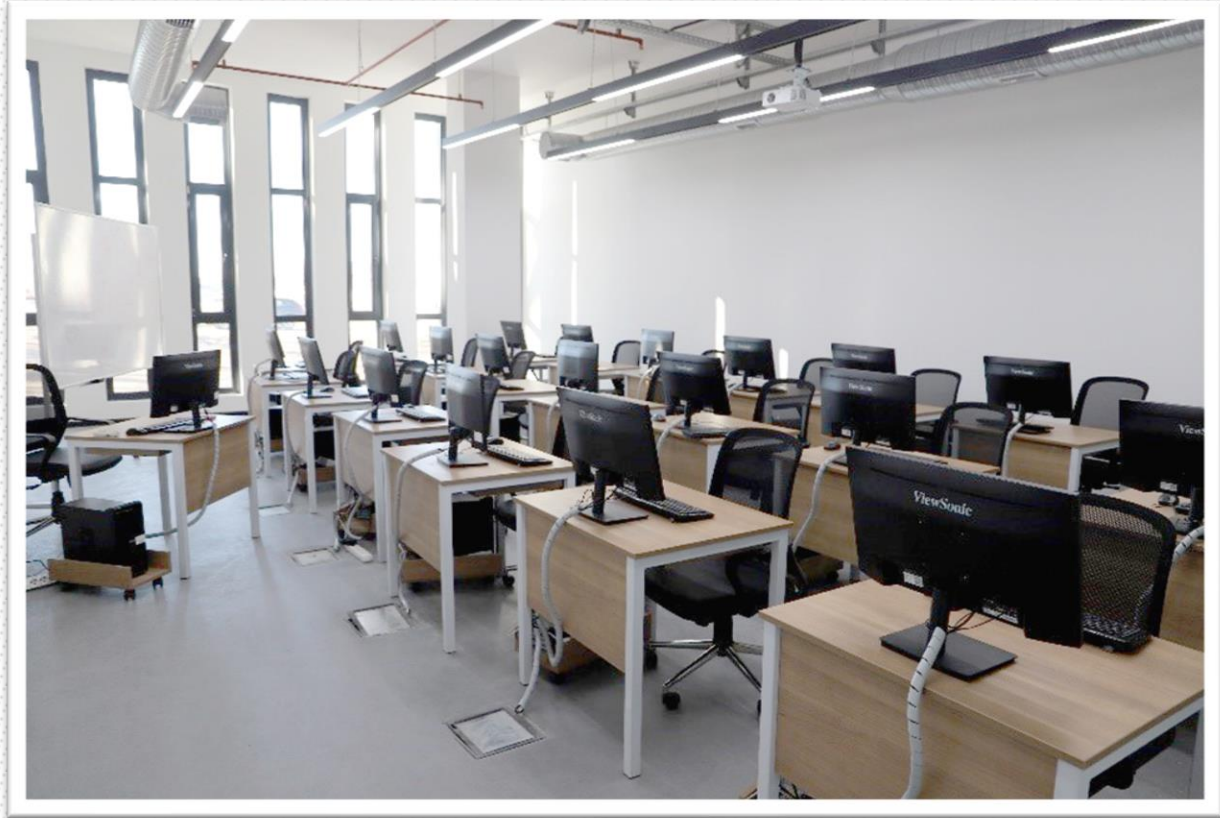
23. Takım Tezgâhları Laboratuvarı: Takım Tezgâhları Laboratuvarımızda 2 adet konvensiyonel torna tezgâhı, 2 freze tezgâhı, 1 dikey matkap tezgâhı bulunmaktadır. Laboratuvarımız, öğrencilerimizin bu alandaki becerilerini geliştirmeleri için ve öğretim elamanlarının ve öğrencilerimizin araştırma ve geliştirme çalışmalarında ihtiyaç duyabilecekleri mekanik parçaların prototiplerinin üretilmesi amacıyla tasarlanmıştır.

Torna tezgahı, İşlenecek parçaya dönme hareketi vererek ve kesici takım kullanarak, parça yüzeyinden talaş kaldırarak istenilen şekli vermeye yarayan bir tezgah olarak tanımlanmaktadır. Laboratuvarımızda 3 ve 5 metre boylarında 2 adet konvensiyonel torna tezgahı bulunmaktadır.

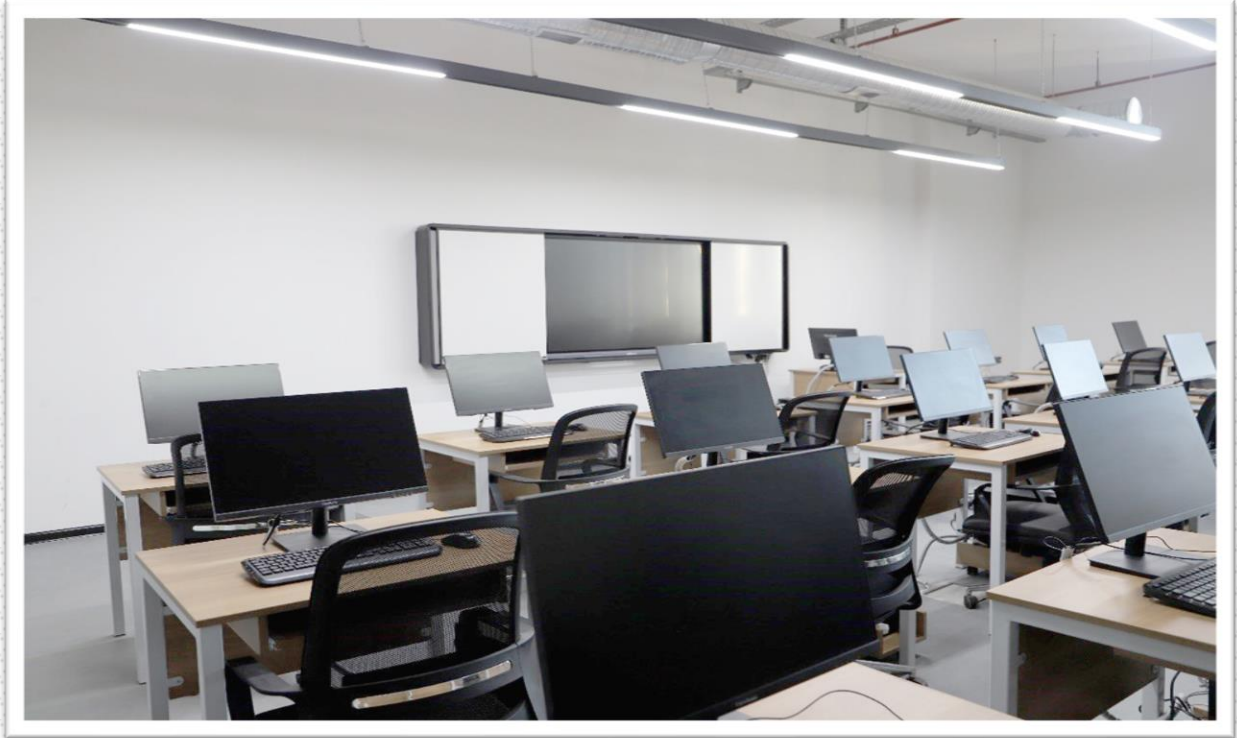
Frezelerin çalışma prensibi, kendi ekseni çevresinde dönen bir kesici takım vasıtasıyla iş parçasından talaş kaldırarak şekillendirme (delme, yüzey işleme, vb.) yapan makinelerdir. Laboratuvarımızda 2 adet konvensiyonel freze tezgahı bulunmaktadır.



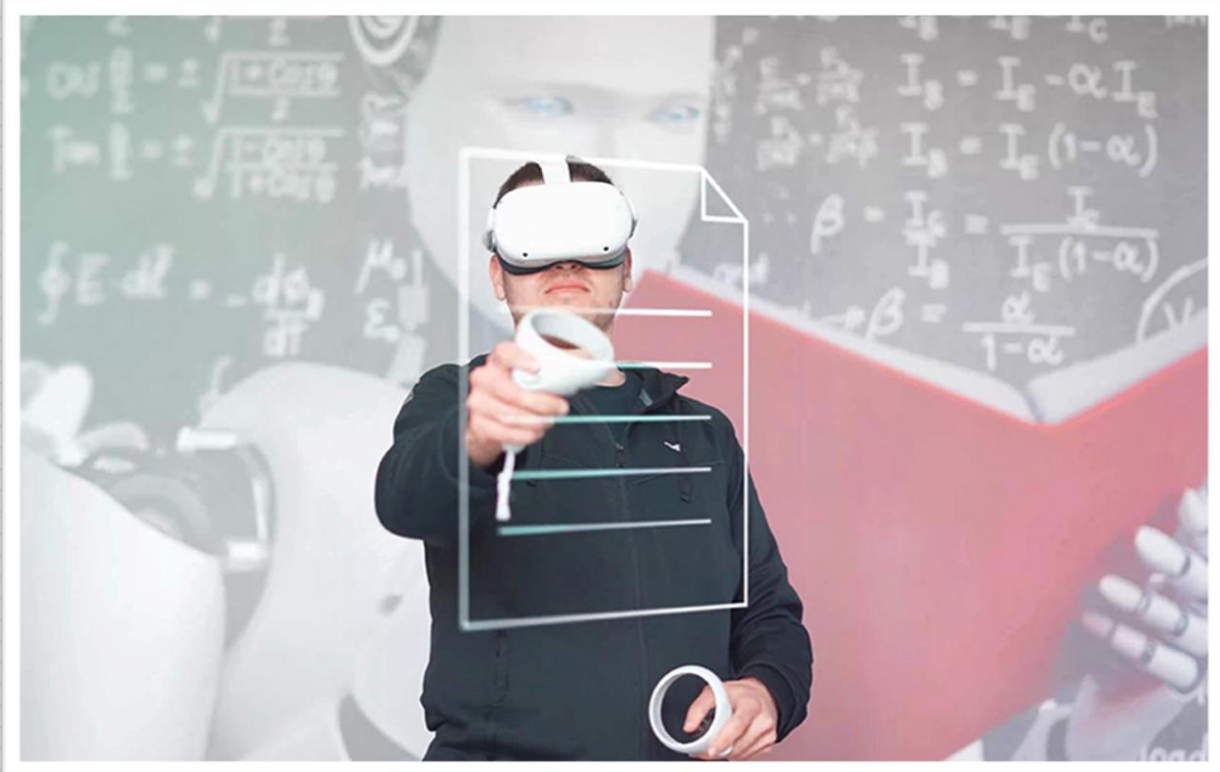
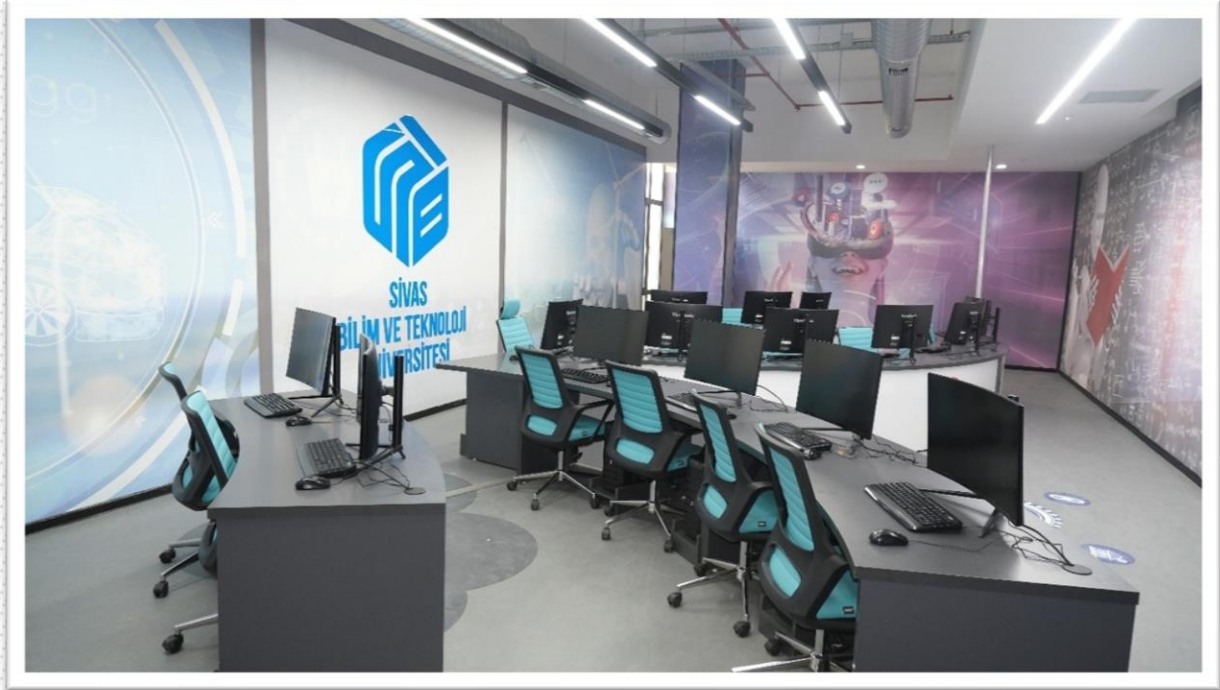
24. Bilgisayar Laboratuvarı 1: Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi ve Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi olmak üzere tüm lisans öğrencilerine yönelik bilgisayar dersleri uygulamalarının gerçekleştirilmesi için kullanılmaktadır. Bunun yanı sıra lisansüstü öğrencilerine de tez çalışmaları ve araştırma projeleri kapsamında kullanabileceği çalışma ortamı sağlamaktadır. Laboratuvarı yüksek kapasiteli donanımsal özelliklere ve son teknoloji yazılımlara sahip 22 adet bilgisayar ve 1 adet projeksiyon bulunmaktadır.



25. Bilgisayar Laboratuvarı 2: Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Bilgisayar Mühendisliği Bölümü lisans öğrencilerine yönelik bilgisayar dersleri uygulamalarının gerçekleştirilmesi için kullanılmaktadır. Aynı zamanda Bilgisayar Mühendisliği Bölümü lisansüstü öğrencilerine de tez çalışmaları ve araştırma projeleri kapsamında kullanabileceği çalışma ortamı sağlamaktadır. Laboratuvarda yüksek kapasiteli donanımsal özelliklere ve son teknoloji yazılımlara sahip 28 adet bilgisayar ve 1 adet akıllı tahta bulunmaktadır.

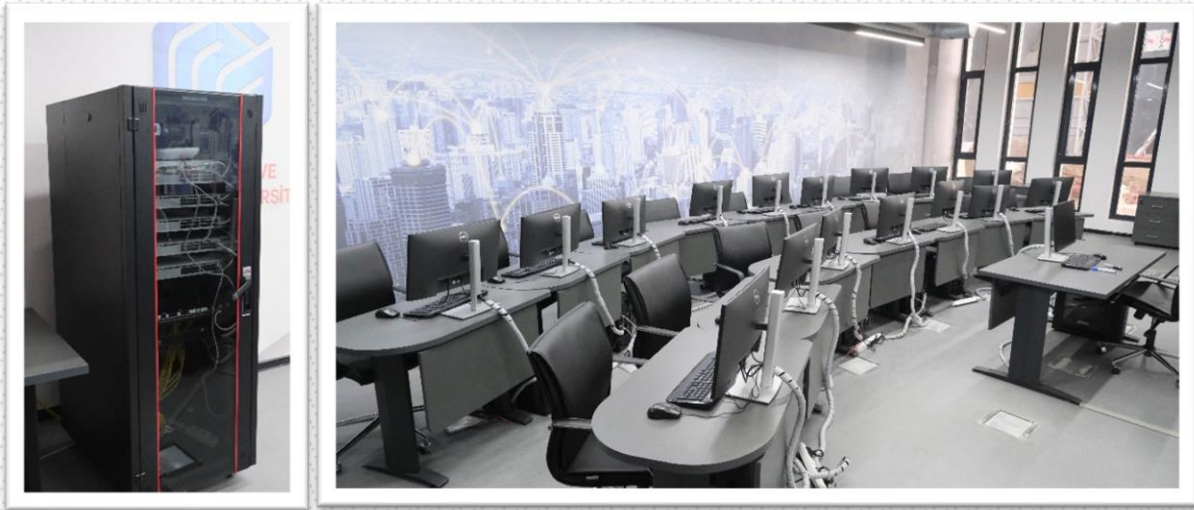


26. Metaverse ve Büyük Veri Laboratuvarı: İşlemci, bellek ve grafik kartları açısından güçlü makineler üzerinde Metaverse kapsamında Unreal Engine Oyun Motoru, VR/AR, Doğal Dil İşleme, Yapay Zeka, Blok Zinciri ve Web 3.0 konularında; Büyük Veri kapsamında ise Veri Madenciliği ve Dağıtık Sistemler konularında lisans ve lisansüstü seviyelerde eğitim verilmesi, bu konularda Ar-Ge yapılması, proje ve tez geliştirilmesi hedeflenmektedir.



27. Ağ ve Siber Güvenlik Laboratuvarı: Siber güvenlik hem akademik hem de ticari alanda en önemli araştırma konularından biridir. Bu nedenle oluşturduğumuz Ağ ve Siber Güvenlik Laboratuvarında, öğrencilerimize modern kriptografi algoritmaları, etik hackleme teknikleri ve ağ güvenliği kavramları gibi en güncel bilgi ve teknikleri sağlamayı amaçlamaktayız. Laboratuvarımızda 5 adet Cisco C9200L-24P-4X Switch, 2 adet Cisco 4221 Router ve 1 adet de Cisco c9120 Access Point bulunmaktadır. Laboratuvarımızda, kod analizi, kötü amaçlı yazılım analizi, saldırı tespit sistemleri, saldırı engelleme sistemleri, veri güvenliğinde blok zincir tekniklerinin kullanılması ve kriptografi teknikleri gibi alanlarda bilimsel araştırma yapılması hedeflemektedir.

Ayrıca Cisco Network Akademi üyesi olan üniversitemizde, Cisco Network Uzmanlığı Eğitimi/Cisco Network CCNA sertifika programı ile Cisco araçlarının kullanıldığı networkler üzerine çalışmak isteyen, işletim sistemleri, sunucular, internet ve ağ teknolojileri, network güvenliği ve performansı gibi konularda uzmanlaşmak isteyen öğrencilerimize Cisco CCNA sertifikası da verilmesi amaçlanmaktadır.



28. Optik İnce Film Tasarım ve Kaplama Merkezi:

28.1 Optik Tasarım: Lensler, aynalar, prizmalar ve serbest yüzeyler gibi optik elemanlar, ışık yolunu şekillendirerek görüntülerin netliğini ve kalitesini belirler. Optik sistemlerde kullanılan önemli bileşenlerden biri olan zoom lensler, odak uzaklıklarının ayarlanmasına olanak tanırken, mikroskop objektifleri ise küçük nesnelerin yüksek çözünürlükle gözlemlenmesini sağlar. Karmaşık optik sistemlerde, bu elemanların entegrasyonu büyük önem taşır. Ayrıca opto-mekanik sistemler, optik bileşenlerin mekanik yapılarına entegrasyonu ile ilgili tasarımlar yaparak, hassasiyet ve dayanıklılık konularında çalışmalar yapar. Optik Tasarım Merkezinde, yüksek hassasiyet gerektiren optik sistemlerin tasarımının yanı sıra üretimi de yapılmaktadır. Merkez bünyesinde bulunan Tek Noktalı Elmas Tornalama Sistemi (SPDT), yüksek hassasiyetli ve düzgün yüzeylerin elde edilmesinde kullanılan ileri düzey bir teknolojidir. Özellikle optik parçaların üretiminde önemli bir rol oynar. SPDT ile üretilen optik elemanlar arasında lensler, aynalar, prizmalar, serbest yüzeyler ve difraksiyon elemanları yer alır. Bu sistem, çok düşük yüzey pürüzlülüğü ve yüksek şekil doğruluğu sağlayarak, optik cihazların performansını önemli ölçüde artırır. Mikroskop objektifleri, optik diskler ve Fresnel lensler gibi karmaşık parçalar da bu yöntemle üretilir. SPDT, hassasiyet gerektiren optik sistemlerde, özellikle teleskoplar, lazer sistemleri, kamera objektifleri ve yüksek çözünürlüklü görüntüleme cihazlarında yaygın olarak kullanılmaktadır. Bilindiği üzere üniversitemiz, YÖK kararı ile optik alanında ihtisaslaşmış ve optik tasarım ve Tek Noktalı Elmas Tornalama Sistemi (SPDT) gibi ileri teknolojilerle donanmış araştırma ve eğitim faaliyetlerine devam etmektedir.



28.2 İnce Film Kaplama: Üniversitemiz, İnce Film Kaplama Merkezi ile, kızılötesi ince film kaplama ve fonksiyonel sert karbon film kaplama (DLC) imkanına sahip olmuştur. Merkezde, Kızılötesi Optik İnce Film Kaplama ile, dört ana bölgede (NIR, SWIR, MWIR, LWIR) ince film kaplama uygulamaları ve Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir. Bu kaplamalar, özellikle askeri araçlarda, füzelerde termal tarayıcı başlık (FLIR) ve gece görüş ile termal görüş kameralarında kullanılmaktadır. Sert karbon DLC kaplama ile, askeri zorlu çevresel koşullara uyumlu fonksiyonel kaplamalar yapılmakta, bu sayede optiklerin uzun süre dayanıklı ve kararlı bir şekilde çalışması sağlanmaktadır. Ek olarak, motor parçaları ve enjektörler gibi yüksek performans gerektiren uygulamalar ile sert yüzey ihtiyacı duyulan alanlarda da bu kaplama teknolojisi kullanılmaktadır.

Optik tasarım ve ince film kaplama merkezinde, mevcut olan temassız 3D optik profilometre ile optik yüzeylerin hassas ölçümü yapılabilmektedir. Bu cihaz ile, basamak yüksekliği ölçümü, yüzey pürüzlülük parametrelerinin belirlenmesi ve yüzey topoğrafyasının incelenmesi çalışmaları yapılmaktadır. Ayrıca laboratuvarımızda kullanılan temaslı optik profilometre, yüzey kalitesi ve biçimi ölçümü, basamak yüksekliği ölçümü ve yüzey pürüzlülük parametrelerinin belirlenmesi gibi işlemler için yüksek doğruluk sunmaktadır. Bu teknoloji, küresel, kırınımlı, fresnel, asferik lensler, silindirik ve serbest biçimli gibi karmaşık yüzeylerde etkili ölçümler gerçekleştirerek, hassas optik uygulamalar için güvenilir sonuçlar elde edilmesine imkân tanımaktadır. Ayrıca merkezde yer alan kızılötesi spektroskopi, malzemelerin optik özelliklerini, özellikle yüzey ve film kalınlıklarını analiz etmek için kullanılırken, lazer interferometre ile yüksek hassasiyetle yüzey profillemesi ve ince film kalınlıklarının ölçülmesi çalışmalarında kullanılmaktadır.



29. İnsansız Hava Araçları Laboratuvarı: İHA Teknolojisi ve Operatörlüğü laboratuvarında, ön lisans öğrencilerinin sabit ve döner kanat insansız hava araçlarının ilk aşamasından son aşamasına kadar üretebilecek setler, malzemeler ve 3D yazıcılar bulunmaktadır. Öğrenciler bu laboratuvarında uçuş simülasyon kumandaları ve uçuş simülasyon uygulamalarıyla aynı zamanda İHA operatörlüğü alanında da uygulamalı eğitim alabilecektir. Laboratuvarında bulunan çeşitli sensörler sayesinde sabit veya döner kanat İHA'nın yapay zekâ, makine öğrenmesi ve görüntü işleme teknikleriyle otonom çalışması için çalışma ve araştırma yapma imkânı bulabilecektir. Laboratuvarında bulunan bilgisayarlarda yer kontrol istasyonu ve İHA kontrol kartlarının programlanmasında kullanılacaktır. 3D yazıcılar ile öğrencilerin tasarlayıp analizlerinden başarılı sonuçlar aldığı İHA'ların bazı mekanik aksamalarını üretebilecektir. Strafor kesme makinesi sayesinde sıcak tel kesme metodu ile tasarladığı sabit kanadın kanat kısmını üretebilecektir. Aynı zamanda uçuş mekaniği ve kontrol gibi derslerde çalışmaları için kullanılacak çeşitli yazılım ve simülasyonlarda mevcuttur. Öğrencilere bu çalışmalar ile insansız hava araçlarının üretimi, kontrolü, simülasyonu ve yapay zekâ ile kontrolün temelleri öğretilecektir. Bu setler ve malzemeler İHA Teknolojisi ve Operatörlüğü Laboratuvarı derslerinin laboratuvar ve proje çalışmalarında kullanılacaktır.



C.6.8.4. Teknoloji Transfer Ofisi

Üniversitemiz, 07.12.2017 tarih ve 30263 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kurumları Teknoloji Transfer Ofis Yönetmeliğinin 4 üncü maddesinin (2) numaralı fıkrasında, yükseköğretim kurumlarının, sermaye şirketi statüsünde Teknoloji Transfer Ofisi kurabilmeleri için, öncelikle Yükseköğretim Kurulundan izin almaları gerektiği hükmü gereği 31.03.2023 tarihli Yükseköğretim Kurulu Yürütme Kurulunun izniyle 12.10.2023 tarih ve 10934 sayılı Ticaret Sicil Gazete’de yayınlanarak SBTU Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş kurulmuştur.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (SBTÜ TTO) faaliyetlerini aşağıdaki 5 modül kapsamında gerçekleştirilecektir.

Modül 1. Farkındalık, Tanıtım, Bilgilendirme ve Eğitim Hizmetleri Modülü
Farkındalık, Tanıtım, Bilgilendirme ve Eğitim Hizmetleri Modülü/Birimi Amacı;
TTO' nun faaliyetlerini araştırmacılar, akademisyenlere, öğrencilere ve iş dünyasına tanıtılması, üniversite ve sanayi arasındaki iş birliklerinin oluşması için gereken iletişim köprüsünün kurulmasını ve teknoloji transferi konusunda farkındalık yaratılmasını sağlamaktadır.

Bu doğrultuda;

- TTO' nun faaliyetlerinin ve hizmet kalemlerinin; araştırmacılar, akademisyen, öğrenciler ve iş dünyasına tanıtılması ve duyurulması,
- TTO ' nun veri tabanının oluşturulması,
- Akademisyen, öğrenci, araştırmacı, firma, kamu kurumu, STK'ları birebir ziyaretlerde bulunarak tarafların farkındalıklarının artırılmasını sağlayıcı faaliyetlerin organize edilmesi,
- Eğitim, konferans, seminer, workshop, tanıtım/bilgilendirme toplantıları, proje yarışmaları planlanması, organize edilmesi ve duyurulması,
- Dış paydaşların düzenlediği etkinliklere (çalıştay, fuar, toplantı vs.) katılmak,
- TTO personelinin nitelik ve yetkinliklerinin artırılmasını sağlayacak eğitimlerin koordinasyonunu sağlanması ve takip edilmesi,
- Dijital ve basılı medyanın aktif olarak kullanılması,
- TTO ' nun kurumsal kimlik çalışmalarının yürütülmesi,
- TTO ' nun hizmet kalemi içerisinde kalan Proje, Fikri Haklar, Girişimcilik alanlarında eğitimlerin organize edilmesi,
- TTO tarafından sunulan hizmetlere yönelik duyuru ve çağrıların akademisyen ve sanayicilerimiz ile paylaşılması, sosyal medya hesapları ve web de yaygınlaştırılması, duyuruların, çağrıların ve haberlerin takibi ile akademisyenlerimizin, öğrencilerimizin ve iş

dünyasının güncel gelişmeler ve çağrılardan haberdar olmasını sağlamak,

- TTO tarafından sunulan ve alınan tüm eğitim ve etkinliklerin planlama aşamasından tamamlanma aşamasına kadar tüm süreçlerin yönetilmesi, faaliyetleri yürütülmektedir.
- Destek programlarının tanıtılması ve bilgilendirme toplantılarının düzenlenmesi,
- SBTÜ TTO yapısı ve tüm modül faaliyetleri ile ilgili bilgilendirme amaçlı raporlar vb. çalışmaların derlenmesi ve web sayfasında yayınlanması.

Bilgilendirme Faaliyetleri

- Akademisyenlere yönelik destek duyuruları, bilgilendirme toplantıları ve yapılan yeniliklerin duyurulması,
- Sektöre yönelik proje çağrıları için firma ziyaretleri, uzman akademisyenlerin sektör temsilcileriyle buluşturulması ve özellikle Ar-Ge, inovasyon ve dijital dönüşüm temalarında proje pazarı etkinliklerinin duyurulması,
- Öğrencilere yönelik lisansüstü burs programlarının tanıtılması, destek almaya hak kazanan akademisyen ve öğrencilerin tanıtılması.

Eğitim Faaliyetleri

- Destek programlarına yönelik proje yazma eğitimleri,
- Girişimcilik/iç girişimcilik ve akademik girişimcilik konularında farkındalık, bilinçlendirme, rota belirleme, örnek iyi uygulamalar ve beceri kazandırma hususlarında eğitimler, çalıştaylar, atölyeler, toplantılar ve etkinlikler,
- Proje döngü yönetimi eğitimleri, fikri haklar eğitimleri, iş fikri yarışmaları ve deneyim paylaşımı atölyeleri,
- Akademisyen, öğrenci ve sektörün ihtiyaç duyduğu/talep ettiği eğitimler,

Teknoloji Transfer Ofisi uzmanlarının alacağı eğitimlerin koordinasyonunu sağlamakta ve sürecin yönetimini üstlenmektedir. Farkındalık oluşturmak için düzenlenen faaliyetleri planlar, organize eder. Özet olarak SBTÜ TTO tarafından sunulan ve alınan tüm eğitimlerin planlama aşamasından tamamlanma aşamasına kadar tüm süreçleri yönetir.

DESTEK SAĞLAYACAK ÜNİVERSİTE BİRİMLERİ: BAP, AB ve Dış İlişkiler Ofisi, Sürekli Eğitim Merkezi, Uzaktan Eğitim Merkezi, diğer merkezler.

Modül 2. Proje Destek Birimi Modülü

Proje Destek Birimi Modülü Amacı; Akademisyenlerimizin ulusal ve uluslararası fon programlarından etkin bir şekilde yararlanmaları için proje hazırlama danışmanlığı ve proje hazırlama eğitim hizmetleri sağlamak. Üniversite-Sanayi iş birliği çalışmaları sırasında ortaya çıkan Ar-Ge niteliği yüksek proje konularını en uygun ulusal/uluslararası fon kaynaklarına yönlendirmek. Gerektiği durumlarda ulusal ve uluslararası proje ortağı bulunmasını sağlamak ve finansal destek sağlanmasına aracılık etmektir.

Bu doğrultuda;

- Öğretim elemanlarının proje geliştirme kapasitelerinin artırılması amacıyla çalışmalar gerçekleştirilmesi,
- Destek mekanizmaları hakkında bilgi vermekle birlikte en uygun programa erişimin sağlanması,
- Daha önce proje yazmış / yürütmüş / hakemlik yapmış / panelistlik yapmış akademisyenler özellikle seçilmiş ve bilgi birikimlerini randevulu sistem ile diğer araştırmacılarla aktarmaktarılması, özellikle teknik konulardaki proje destek taleplerine oluşturduğu bu akademik yen havuzu (tecrübeli, daha önce proje yazmış veya değerlendircilik yapmış akademisyenler havuzu) ile yanıtlanması,
- Projesini hazırlamış ve herhangi bir programa sunma aşamasına gelmiş akademisyenlere de projeyi okuyarak, usul incelemesi yaparak destek olunması,
- Kendisine müracaat edenlerin projelerinin ilgili çağrının kriterlerine uygun olarak yazılıp yazılmadığını incelenmesi ve düzeltmeler önerilmesi,
- Çağrılarının doğru kişilere doğru zamanda ulaşmasını sağlanması,
- Ulusal ve uluslararası fon programlarının takibinin yapılması,
- Akademisyenler, girişimciler ve firmalar için uygun fon programlarının duyurulması,
- Birebir akademisyen, girişimci ve firma görüşmelerinin yapılması,
- Proje fikri olan akademisyenlerin, girişimcilerin ve firmaların proje fikirlerinin Ar-Ge niteliği, altyapı ihtiyacı, bilimsel ve ekonomik etki, ortak gerekliliği ve proje bütçesi göz önünde bulundurularak değerlendirilmesi ve uygun fon programlarına yönlendirilmesi,
- Proje başvuru dosyasının ilgili programın usul ve esaslarına göre değerlendirilerek düzenlenmesi,

- Projeler kapsamında akademisyen ler den, firmalardan ve girişimcilerden gelen soruların cevaplanması, proje yazım desteği verilmesi,
- Üniversite içinde Fakülte, Enstitü, Bölüm ve Anabilim Dallarına; Üniversite dışında Organize Sanayi Bölgeleri, kümeler ve diğer çatı kuruluşlara ulusal ve uluslararası fon programları ile ilgili bilgilendirme sunumlarının yapılması,
- Ulusal ve uluslararası proje çağrılan takip edilir ve duyurular ilgililere iletilir (TÜBİTAK, HORIZON 2020, KOSGEB, KALKINMA AŞANSI V.B.)
- Akademisyenler arası eşleştirmeler yaparak, özellikle proje hazırlanırken disiplinler arası eşleştirme yapılması talep ediliyorsa, birim bu talebi karşılanması hedeflenmektedir.

DESTEK SAĞLAYACAK ÜNİVERSİTE BİRİMLERİ: BAP, AB ve Dış İlişkiler Ofisi, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı, Personel Dairesi Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı

Modül 3. Üniversite-Sanayi İş birliği-Proje GeliştirmeNönetim Hizmetleri Modülü

Üniversite-Sanayi İş birliği Modülü Temel Amacı, üniversitelerdeki bilimsel kaynakların, sanayiye aktararak ekonomik değere dönüşmesine katkıda bulunmak, farklı ölçeklerdeki firmaların teknik ihtiyaçlarını gereken Ar-Ge, inovasyon çalışmalarına yönlendirmek, üniversitelerdeki akademik araştırmacılar ile sanayiye bir araya getirerek sürdürülebilir iş birliklerini sağlamaktır.

Bu doğrultuda

Akademi ile İlgili Faaliyetler

- Mevcut laboratuvarların aktif kullanımının sağlanması,
- Sanayiyle gerçekleştirilen projelerde öğretim elemanlarına tekliften proje tamamlamaya kadar destek sağlamak,
- Öğretim elemanlarının yer aldığı destek mekanizmalarında ilgili bürokratik süreçleri yürütmek.

Sanayi ile İlgili Faaliyetler

- Sanayicilerin projelerine uygun üniversite imkanlarının (akademisyen, araştırmacı, lab oratuvar, vb.) eşleştirilmesini sağlamak
- Sanayicileri destek mekanizmaları hakkında bilgilendirmek, destek mekanizmalarına erişimini sağlamak ve proje hazırlıklarına katkı sağlamak,
- "Şirketleşme ve Girişimcilik" birimiyle ortak çalışmalar yürütmek.

Öğrenci ile İlgili Faaliyetler

- Proje süreçlerinde başvurudan sonuçlanıncaya kadar destek sağlamak,
- Proje yazma atölyeleri düzenlemek,

Modül 5. Girişimcilik ve Şirketleşme Hizmetleri Modülü

Üniversite içinde Fakülte, Enstitü, Bölüm ve Anabilim Dallarına; Üniversite dışında Organize Sanayi Bölgeleri, kümeler ve diğer çatı kuruluşlara ulusal ve uluslararası fon programları ile ilgili bilgilendirme sunumlarının yapılması,

Girişimcilik ve Şirketleşme Hizmetleri Modülü Amacı: Ana İşlevi Üniversitemiz öğrenci ve akademisyenleri ile bölgemizde bulunan araştırmacıların geliştirdiği ürün, iş fikri ve teknolojinin ticarileştirilerek ülkemiz ekonomisine katma değer sağlamaktır.

Bu doğrultuda;

- Yeni ürün ve teknolojilerin ekonomiye kazandırılmasına yönelik olarak ortaya çıkan proje fikirlerinin ticari değere dönüşmesinde gereken altyapı ve danışmanlığı sağlamak,
- Üniversite ve bölgemizde girişimcilik ekosisteminin oluşturulması, sürdürülmesi ve geliştirilmesini sağlamak,
- Bilginin ürüne dönüşmesi adına akademisyen, öğrenci ve fikir sahiplerinin desteklenmesini sağlamak,
- Fikri Mülkiyet Hakları konusunda araştırma desteği,
- Akademik çevreden ve iş dünyasından yetkin kişilerce verilen danışmanlık ve mentorluk desteği,
- Müşteri geliştirme ve yatırımcı bulma desteği sağlamak amaçları vardır Marka geliştirme desteği,

Ayrıca; **Kuluçka Programı** aşağıdaki hizmetler verilmesi;

- Hem genel hem de ihtiyaca yönelik düzenlenecek eğitimler,
- Danışmanlık ve mentorluk hizmeti,
- Yatırımcı buluşmaları,
- Ticarileştirme desteği,

Girişimcilik ve Şirketleşme Hizmetleri Modülü kapsamında eğitimlerin düzenlenmesi;

- Business Canvas - İş Modellemesi Eğitimi ve atölye çalışmaları,
- Finansman Yönetimi ve Gelir Modeli oluşturma eğitimleri,
- Pazarlama ve müşteri ilişkileri oluşturma çalışmaları,
- Muhasebe eğitimleri,
- Şirketleşme süreci eğitimleri.

Temel Faaliyetler

- Yeni İlgili bilgilendirme programı ve eğitimlerin düzenlenmesi,
- İlgili çağrıların takibi ve duyurulması,
- Birebir danışmanlık destekleri,
- Üniversite içinde birimler bazında bilgilendirme ve farkındalık toplantılarının gerçekleştirilmesi,
- Girişimcilere birebir danışmanlık verilmesi,
- Girişimci li ği özendirecek yarışmalar düzenlenmesi,
- Ar-Ge ve İnovasyon zirveleri,
- Yatırım ağları ve yatırımcılara yönelik olarak bilginin ticarileşmesi adına teknoloji ifşalarında bulunmak,
- Teknoloji portföyü gibi yayınlara oluşturma sürecini koordine etmek,
- Lisanslama sözleşmelerini hazırlamak ve ilgili süreçleri yönetmektir

DESTEK SAĞLAYACAK ÜNİVERSİTE BİRİMLERİ: BAP, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, TTO Komisyonu, diğer merkezler, tüm fakülteler.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Kurum Aşaması ve Kurulum Sonrası Yapılacak Faaliyetler

Planlanan Faaliyetler

Kuruluş aşamasında yapılacak faaliyetler:

- Kurumsal kimlik oluşturulması
- Personel istihdamı
- İş paketlerinin tanımlanması
- İş tanımları ve sözleşmelerin hazırlanması
- Personel eğitimleri
- Web sitesinin hazırlanması
- TTO yönergesinin oluşturulması
- İş süreçlerinin tanımlanması
- Organizasyon şemasının oluşturulması
- Proje yönetim sisteminin oluşturulması
- Raporlama sisteminin oluşturulması
- Mali, teknik ve tüm süreçlerde kullanılacak olan şablonların ve formların hazırlanması
- Akademik portföyünün oluşturulması
- Patent portföyünün oluşturulması
- Girişimci portföyü her bir ayrı ayrı katalog şeklinde oluşturulması
- Öğrenci topluluğu kurulması (Girişimcilik v.b)

Tanıtım faaliyetleri:

- İnternet Sayfası
- Basılı Materyaller
- Tanıtım Promosyon Materyalleri
- Sosyal Medya
- Görsel - Yazılı Basın
- Basın Toplantısı
- Stand ve Tanıtım Masaları
- SBTÜ-TTO Duyum Sistemi
- Aylık Bülten
- Tanıtım Toplantıları
- Bilgi Günleri
- Kuruluş aşamasından sonra yapılacak olan faaliyetler:
- Personel Eğitimleri
- Merkezi Yazılım
- Rektör Başkanlığında Rektörlük Alt Birimleri ile Toplantılar
- Akademik Gruplar ile Toplantılar
- İş birlikleri Oluşturulması

C.6.8.5. Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Teknokent

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, 28 Aralık 2020 tarihinde önemli bir adım atarak Cumhuriyet Teknokent'in %10 hissesini satın almış ve böylece bu teknoloji geliştirme bölgesine ortak olmuştur. Bu stratejik yatırım, üniversitenin sadece teknoloji ve inovasyon ekosistemine olan bağlılığını değil, aynı zamanda bölgesel kalkınmaya katkı sağlama amacını da yansıtmaktadır.

Ancak Cumhuriyet Teknokent'te %100 doluluğa ulaşması durumuna benzer şekilde, 1. Organize Sanayi Bölgesi içerisinde yer alan Sivas İşgem içerisindeki ekosistemde de yer yoktur. Bu amaçla Bölgenin akademik ve sanayi potansiyeli göz önüne alındığında Teknokent için 2024 Yılı Ekim ayında başvuruda bulunulmuş olup 25 Aralık 2024 tarihli ve 32763 sayılı Resmi gazete ile Teknopark Teknoloji Geliştirme Bölgesi kurulmasına dair karar yayınlanmıştır. Yayımlanan resmi gazete kararı ile Üniversitemiz kuruluş çalışmalarını başlatmıştır.

C.7. Yönetim İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Sistemi

Üniversite yönetim örgütü 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında Kanun, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumların İdari Teşkilatı Hakkında KHK esaslarına göre teşkilatlanmıştır. Bu esaslara göre Üniversitemizde yönetim örgütü; Üniversite tüzel kişiliğinin temsilcisi Rektör, Rektör yardımcıları, Genel Sekreter, Senato, Yönetim Kurulu, Enstitüler, Fakülteler, Yüksekokullar, Meslek Yüksekokulları, Daire Başkanlıklarından oluşmaktadır. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca stratejik yönetim anlayışının benimsenmesi, süreç yönetiminin hayata geçirilmesi, performans esaslı bütçeleme ile stratejik planın ilişkilendirilmesi ve en önemli unsur olan ve tüm bu sistemlerin sağlıklı çalışmasını sağlayacak etkin ve etkili bir iç kontrol yapısının kurulması çalışmaları halen sürdürülmektedir. İç kontrol; idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünüdür. İç kontrolün idarenin yönetim sorumluluğun da olması nedeniyle, merkezi uyumlaştırma birimleri tarafından yapılan düzenlemeler dışında Üniversitemizce,

- Stratejik planın uygulamasına yönelik faaliyetlerin tanımlanması,
- Süreçler, süreç sahipleri ve sorumlularının tanımlanması,
- Personelin görev, yetki ve sorumlulukları ile kontrol prosedürlerinin belirlenmesi,
- Kurumun amaç, hedef ve politikalarının yerine getirilmesinde karşılaşılabilecek risklere ilişkin risk yönetiminin planlanması,
- Yönetim bilgi sisteminin kurulması ve bir iletişim ağı ile desteklenerek öz değerlendirme ortamının oluşturulması gerekmektedir.

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar uyarınca harcama birimlerinin iç kontrolün sağlıklı bir şekilde işlemesine yönelik mali işlem süreçlerini belirleme sorumlulukları bulunmaktadır. Bu çerçevede Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca bu süreçlerin belirlenmesi konusunda birimlere yol gösterici nitelikte çalışmalar yapılmaktadır.

İç kontrolün bir unsuru olan İç Denetim biriminin oluşturulması için Üniversitemize tahsis edilen iç denetçi kadrolarına atama yapılarak İç denetim biriminin faaliyete geçmesiyle birlikte iç kontrol sisteminin denetlenmeye başlanmasıyla birlikte işleyişi daha anlamlı hale gelmiş olacaktır.

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümlerine istinaden, Üniversitemizin harcama birimleri ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızca yürütülen ön mali kontrol faaliyetlerine ilişkin ilke, iş, işlem ve süreçlerinin belirlenebilmesi amacıyla hazırlanan “Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi” uygulamaya konulmuş bulunmaktadır. Söz konusu düzenlemeler neticesinde; Üniversitemiz harcama birimlerinde ön mali kontrol, işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılan;

- ✓ Süreç kontrolü,
- ✓ Ödeme emri belgesini düzenlemekle görevli gerçekleştirme görevlisi tarafından ödeme emri belgesi ve eki belgeler üzerinde yapılan kontrol,
- ✓ Harcama yetkilisince yapılan kontrollerden oluşmaktadır.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nca harcama öncesi kontrol işlemlerine ilişkin yayınlanmış olan yönerge gereği kontrole tabi taahhüt evrakı ve sözleşme tasarıları Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nca ön mali kontrole tabi tutulup, inceleme sonucunda uygun görüş yazısı işlem dosyası ile birlikte harcama yetkilisine gönderilmektedir.

Bu kapsamda 2024 yılında yapım işinde 6, mal alımında 14, hizmet alımında 1 olmak üzere toplamda 21 adet dosya, ön mali kontrol kapsamında incelenmiştir. İnceleme sonucunda bu dosyalara uygun görüş verilmiştir.

Tablo 51: Uygun Görüş Dosya Sayısı

UYGUN GÖRÜŞ VERİLEN DOSYA SAYISI			
YAPIM İŞİ	MAL ALIM	HİZMET ALIM	TOPLAM
6	14	1	21

C.8. Merkezlerimiz

C.8.1. Kariyer Merkezi

Üniversitemizin amaç ve hedefleri doğrultusunda, öğrenci ve mezunlarımızın kariyer gelişimlerinde katkı sağlamayı hedefleyen merkezimiz Mayıs 2020 yılında kurulmuştur. Kariyer Merkezi olarak öğrencilerimizin yeteneklerinin gelişimine katkıda bulunmak, kariyer seçimlerini bilinçli bir şekilde yapmalarına destek vermek; stajlar, teknik geziler, eğitimler, konferanslar, sektör fuarlarına katılım sayesinde iş hayatını tanımalarına ve onların mezun olmadan önce ve mezun olduktan sonra iş dünyasına hazır olmalarını sağlamak, çağın gereklerine uygun, hayatın içinde ve geleceğin dünyasında başarılı olacak bireyler yetiştirmek en önemli hedeflerimizdendir.

Bu hedef doğrultusunda 2024 yılında;

- ❖ 10 Ocak 2024 tarihinde, SBTÜ Konferans Salonu'nda "Teknofest Projeleri Bilgi ve Tecrübe Paylaşımı Semineri" düzenlenmiştir. Etkinlik, Türkiye Teknoloji Takımı (T3) Vakfı Sivas İl Temsilciliği ile Üniversitemiz Kariyer Merkezi Müdürlüğü tarafından ortaklaşa gerçekleştirilmiştir. Seminer kapsamında, T3 Vakfı Sivas İl Sorumlusu Abdülkadir Baygöl'ün sunumu ile "Milli Teknoloji Hamlesi Yolculuğunda TEKNOFEST" başlıklı oturum düzenlenmiştir.
- ❖ 12 Şubat 2024 tarihinde, SBTÜ Konferans Salonu'nda "Bilimde ve Mühendislikte Kadının Yeri" başlıklı seminer düzenlenmiştir. Etkinlik, SBTÜ Bilim ve Teknoloji Topluluğu, SBTÜ Kariyer Merkezi Müdürlüğü ve Sivas KADEM koordinasyonunda gerçekleştirilmiştir. Seminerde konuşmacı olarak Yunus Emre Gürbüz (Topluluk Başkanı), Av. Esra Canyigit Kocaman (KADEM İl Temsilcisi), Prof. Dr. Birnur Akkaya, Dr. Öğr. Üyesi Betül Kafkaslıoğlu Yıldız, Dr. Öğr. Üyesi Memduha Ergüt ve Dr. Öğr. Üyesi Yeter Çilesiz yer almıştır. Etkinlik, bilimin ve mühendisliğin çeşitli alanlarında kadınların rolünü vurgulamak ve bu alandaki fırsatlar ile zorluklara dikkat çekmek amacıyla gerçekleştirilmiştir.
- ❖ 13 Şubat 2024 tarihinde, Yönetim Kurulu Toplantısı düzenlenmiştir. Toplantı, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinatörlüğünde yürütülen Ulusal Staj Programı kapsamında staj başvuruları, başvuruların değerlendirilmesi, sigorta ve staj ücretleri ile belge inceleme komisyonunun oluşturulmasına yönelik süreçlerin ele alınması amacıyla gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, 2024 yılı SBTÜ Stratejik Planı doğrultusunda Kariyer Merkezi tarafından gerçekleştirilecek performans göstergelerine uygun faaliyetlerin planlanması da

toplantının gündem maddeleri arasında yer almıştır. Toplantı, Yönetim Kurulu üyelerinin katılımıyla gerçekleştirilmiş ve kararlar doğrultusunda sürecin etkin bir şekilde yürütülmesi hedeflenmiştir

- ❖ 19 Nisan 2024 tarihinde, ASELSAN Akademik Süreçler ve Koordinasyon Müdürü'nün katılımıyla "ASELSAN'ın Faaliyet Alanları ve Kariyer Olanakları" başlıklı seminer SBTÜ Konferans Salonu'nda düzenlenmiştir. Etkinlikte ASELSAN'ın genel tanıtımı, üniversite iş birliği mekanizmaları, staj ve kariyer süreçleri konularında bilgiler verilmiş ve katılımcıların soruları cevaplanmıştır
- ❖ 16 Temmuz 2024 tarihinde, Kariyer Merkezi Müdürümüz Dr. Öğr. Üyesi Betül Kafkaslıoğlu Yıldız, İŞKUR tarafından yürütülen iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri projesinin geliştirilmesine yönelik düzenlenen online toplantıya katılmıştır. Toplantıda, öğrenci ve mezunlara sunulan eğitimler ile mesleki gelişim programları, verilen hizmetlerde karşılaşılan zorluklar, kariyer merkezinde personel değişikliği yaşanması durumunda ortaya çıkan sorunlar ve İŞKUR ile diğer kariyer merkezlerine örnek teşkil edebilecek uygulama tecrübeleri gibi konular ele alınmıştır
- ❖ 3 Eylül 2024 tarihinde, Türk Hava Yolları İnsan Kaynakları Uzmanı Neslihan Haskaraman, Kariyer Merkezi Müdürümüz Dr. Öğr. Üyesi Betül Kafkaslıoğlu Yıldız ve akademik personelimiz Öğr. Gör. Dr. Görkem Çerikcioğlu Çelik'in katılımıyla, öğrencilerin Türk Hava Yollarında staj ve iş olanakları hakkında bilgilendirme toplantısı online olarak düzenlenmiştir. Toplantıda, öğrenciler için staj ve kariyer fırsatları detaylı bir şekilde ele alınmış ve 29 Kasım 2024 tarihinde gerçekleştirilmesi planlanan "Uçuş ve Ötesi" adlı seminerin organizasyon süreci değerlendirilmiştir.
- ❖ Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi (SBTÜ) Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından düzenlenen Oryantasyon Programı kapsamında, "Kariyer Günleri" etkinlikleri gerçekleştirilmiştir. Etkinlik kapsamında öğrenciler, sektör profesyonelleri tarafından gelecekteki kariyer fırsatları hakkında bilgilendirilme yapılmıştır.. Hem çevrimiçi hem de yüz yüze gerçekleştirilen sunumlara Aselsan Sivas, Bayer, Tübitak Sage gibi kurumlardan uzmanlar ve sektör profesyonelleri katılım sağlanmıştır.
- ❖ 31 Ekim 2024 tarihinde, SBTÜ Konferans Salonu'nda "İşe ve Hayata Yürekten Adanma" başlıklı bir seminer düzenlenmiştir. Seminerin konuşmacısı, Anadolu Üniversitesi İletişim

Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erhan Eroğlu olmuştur. Etkinlikte, iş ve hayatta adanmışlık kavramı, motivasyon, iletişim ve başarı odaklı kariyer yönetimi konuları ele alınmıştır.

- ❖ 29 Kasım 2024 Cuma günü saat 14.00'te, SBTÜ Konferans Salonu'nda "Uçuş ve Ötesi" başlıklı bir etkinlik düzenlenmiştir. Etkinlikte, Türk Hava Yolları İnsan Kaynakları Ekibi tarafından bir sunum gerçekleştirilmiş ve soru-cevap oturumu düzenlenmiştir. Ayrıca katılımcılar arasında Kahoot yarışması yapılmış ve yarışma sonunda birinciye yurt içi gidiş-dönüş uçak bileti, ikinciye ise uçak maketi hediye edilmiştir. Bu etkinlik, öğrencilerimize havacılık sektörü ve kariyer olanakları hakkında bilgi sağlamak amacıyla düzenlenmiştir.
- ❖ 19 Aralık 2024 tarihinde, SBTÜ Konferans Salonu'nda "Geleceğin Mühendisleri İçin Kalite Mühendisliği: Kariyer Yolculuğu ve Fırsatlar" başlıklı bir seminer düzenlenmiştir. Seminerin konuşmacısı, eğitmen, iş insanı ve Yeni Mesleğim Eğitim Kurumları Kurucu Ortağı Mehmet Erdem Tokuş olmuştur. Etkinlikte, kalite mühendisliği alanındaki kariyer olanakları, sektörel fırsatlar ve mühendislik alanındaki kariyer yolculuğu konuları ele alınmıştır. Bu etkinlik, Kariyer Merkezi ve Kalite Koordinatörlüğü iş birliğinde düzenlenmiştir.
- ❖ 25 Aralıkta Kariyer Merkezi Müdürümüz Dr. Öğr. Üyesi Betül Kafkaslıoğlu Yıldız, akademik personelimiz Öğr. Gör. Dr. Görkem Çerikcioğlu Çelik ve idari personelimiz Reyhan Birinci tarafından; eğitmen, iş insanı, Yeni Mesleğim Eğitim Kurumları Kurucu Ortağı ve MÜSİAD Sivas Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Erdem Tokuş'a, öğrencilerin staj bağlantılarına yönelik iş birliği ve destek olanaklarını görüşmek amacıyla bir ziyaret gerçekleştirilmiştir.

C.8.2. Uzaktan Eğitim Merkezi

Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi 2022 yılı itibariyle kurmuş ve hızla da geliştirmektedir. Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, yeni kurulmuş bir merkez olarak 2022 yılını kendi idari yapısını oturtmak, akademik kadrosunu oluşturmak ve kurumun ihtiyaçlarını belirlemek için kullanmıştır. 2023 yılı ise merkezin daha düzenli çalıştığı bir yıl olmuştur. 6 Şubat Depremi sonrasında uzaktan eğitime geçiş yapılması hem merkezimizin iş yükünü arttırırken hem de görev ve sorumlulukların netleşmesini sağlamıştır. 2023 yılının ilk yarısında merkezimizin önceliği uzaktan eğitimle gerçekleştirilen derslerde herhangi bir aksama yaşanmamasını sağlamak olmuş; yılın ikinci yarısı ise ağırlıklı olarak AYDEP yazılımının satın alma süreçleri ile geçmiştir. Ayrıca yıl boyunca çeşitli konularda eğitim seminerleri hazırlanırken Youtube kanalımızda da hem akademisyenlerimizin hem de öğrencilerimizin faydalanabileceği video içerikler yayınlanmıştır.

- ❖ 2024 yılı güz döneminde bazı lisans ve lisansüstü dersleri de uzaktan eğitim şeklinde yapılmış ve merkezimiz de bu dönem boyunca derslerin aksamaması adına hem akademik personelimize hem de öğrencilerimize destek hizmeti sunmuştur. Merkezimiz birçok kanal üzerinden ulaşılabilir olmuştur. Örneğin ÜBYS üzerinden talep ve şikayetler merkezimize iletebilmektedir. Ayrıca merkez personellerimizin ofis ve kişisel telefon numaraları üzerinden de taleplere cevap verilmiş; SBTÜ UZEM ana sayfasında yer alan “İletişim” menüsünün “Görüş, Öneri ve İstekleriniz” sayfası ile (<https://uzem.sivas.edu.tr/gorus-oneri-ve-istekleriniz>) de kurum personeli ve öğrencilerine destek hizmeti sunulmuştur. Ayrıca dileyenler sbtuuzem@sivas.edu.tr mail adresi üzerinden de SBTÜ UZEM’e ulaşabilmişlerdir ve mevcut süreçte de ulaşabilmektedirler. Tüm bu iletişim kanallarına ek olarak birimimize gelmeyi tercih eden tüm öğrenci ve akademisyenlerimize de destek hizmeti sunulmuştur.
- ❖ 2022’de açılan SBTÜ UZEM Youtube kanalımızda önceki yıllarda ÜBYS kullanımının yanı sıra eğitimi destekleyici yazılımlar ve uygulamalar hakkında destekleyici video içerikler oluşturulmuştur. 2024 yılında ise özellikle bu yıl kullanılmaya başlanan AYDEP sistemine ilişkin birçok farklı video içeriği hazırlanıp akademisyenlerimizin ve öğrencilerimizin kullanımına sunulmuştur. (<https://www.youtube.com/@sbtu-uzem>)
- ❖ SBTÜ UZEM, 2024 yılını ağırlıklı olarak bu yıl itibariyle kullanıma sokulan AYDEP yazılımının kurulum ve kullanım süreçlerini takip ederek geçirmiştir. Bu süreçte Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve Kalite Koordinatörlüğü ile organize bir şekilde çalışılmıştır. Yıl içerisinde UZEM personeli tarafından özellikle akademik personele yönelik olarak sistemin

kazanım ekleme ya da sınav oluşturma gibi farklı özelliklerini öğreten AYDEP tanıtım eğitimleri gerçekleştirmişlerdir. (<https://uzem.sivas.edu.tr/hdetay/sivas-bilim-ve-teknoloji-universitesi-uzaktan-egitim-uygulama-ve-arastirma-merkezi-uzem-aydep-sistemine-dair-kapsamli-bir-calistay-duzenledi-53>)

Önümüzdeki yıllar ile birlikte çalışmalarını bir sonraki aşamaya taşıyacak olan SBTÜ UZEM, üniversitenin mevcut öğrenim yönetim sistemi (ÖYS) üzerinden sağlanan uzaktan öğrenme sürecine ek olarak uzaktan tezsiz yüksek lisans ve açık öğrenim sistemi gibi projeleri faaliyete geçirmeyi planlamaktadır. Merkezimizin vizyonu ve misyonu, eğitimi sınırlamaların dışına çıkararak herkese ulaştırmak ve ihtiyaca yönelik çözümler üretmektir.

C.8.3. Sürekli Eğitim Merkezi

Merkezimiz, SBTÜ Rektörlüğünün girişimi ile alınan senato kararı doğrultusunda Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi olarak kurulmuştur. Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği 29 Ocak 2024 tarihinde Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi, sertifika programları, sürekli eğitim hizmetleri alanında faaliyet göstermektedir.

Merkezimizin kuruluş amacı SBTÜ'nün vizyon, misyon ve etik ilkelerine paralel olarak üniversitemizin akademik bilgi birikimini, ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim faaliyetleri dışında sürekli eğitim programları düzenleyerek kamu sektörü, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarına aktarmak ve bu yolla iş birliği geliştirerek ülke kalkınmasına hizmet etmektir.

Bu amaç doğrultusunda;

- Üniversitenin farklı bilim alanlarında görev yapan konusunda uzman personelin bilgilerini, örgün, lisans ve lisansüstü öğretim programları dışında toplumun her yaş ve her kesimi ile paylaşımlarına ve aktarmalarına olanak sağlamak.
- Araştırma yapılan ve proje geliştirilen tüm alanlarda halkın eğitime ihtiyaç duyduğu konularda ve ara eleman yetiştirmeye yönelik eğitim vermek.
- İsteyen herkesin uzmanlık, meslek veya iş edinmesine, bilgi ve beceri kazanmasına ya da danışmanlık hizmeti almasına ve bu sayede toplumun eğitim ve kültür düzeyinin gelişmesine yardımcı olacak çalışmalar yapmaktır.

SBTÜ SEM, Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Sürekli Eğitim Politikası ve Stratejik Planını esas alarak faaliyetlerini planlamakta ve uygulamaktadır. SBTÜ’nün Merkezimizi doğrudan ilgilendiren sürekli eğitim politikasında;

- Ülkemizin beşeri yapısının güçlenmesine yönelik tüm kademelerde kapsayıcı ve kaliteli eğitim hamlesiyle bilgiyi ekonomik ve sosyal yarara dönüştüren, teknoloji kullanımına ve üretime yatkın nitelikli insan yetiştirilmesi hedeflenmektedir. Bu çerçevede; tüm bireylerin kapsayıcı ve nitelikli bir eğitime ve hayat boyu öğrenme imkânlarına erişim sağlamaları amaçlanmaktadır. On Birinci Kalkınma Planı döneminde üretken ve mutlu bireyler yetiştirmek için eğitim, kültür, sanat ve spor alanlarında tüm süreçlerde politikalar hayata geçirilecek ve gerekli düzenlemeler yapılacaktır.
- Tüm bireylerin kapsayıcı ve nitelikli bir eğitime ve hayat boyu öğrenme imkânlarına erişimi sağlanarak düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, özgüven ve sorumluluk duygusu ile girişimcilik ve yenilikçilik özelliklerine sahip, demokratik

değerleri. ve milli kültürü. özümsemiş, paylaşma ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, teknoloji kullanımına yatkın, üretken ve mutlu birey yetiştirmek temel amaçtır.

- Bölgede, işgücü piyasasının esnekliğinin artırılmasına ve çalışanların kazanılmış haklarının korunarak, ekonomik ve sosyal hakları ile istihdam edilebilirliklerinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. Bu bağlamda, sanayi, ticaret, turizm, tarım, inşaat, bilişim ve sağlık, tekstil ve hazır giyim, finans, madencilik gibi alanlarda Bölgede ihtiyaca dönük nitelikli işgücü önceliğinde hayat boyu eğitim programları temelinde işgücü açığı azaltılacak ve istihdam olanakları artırılarak, ulusal bir politika unsuru olarak kayıtlı istihdam teşvik edilecektir. Bölgedeki üniversiteler, STK'lar, özel sektör ve ilgili diğer kurumlar arasındaki koordinasyon ve iş birliği seviyesi artırılacaktır.
- Bölgede işgücü ihtiyacı duyulan mesleklerde mesleki eğitim kursları açılması ve işgücü piyasasının talep ettiği nitelik ve becerilere yönelik eğitim sağlanması, İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrencilerin işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklere yönlendirilmesine yönelik tedbirler alınmalıdır. Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, hayat boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren, fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşüm sürdürülmesi bir politika alanı olarak belirlenmiştir”
- Beşeri sermaye için hayat boyu öğrenme sistemi altyapısı oluşturulması sağlanacaktır.

Bu amaç ve eğitim politikalarımız doğrultusunda 2024 yılında;

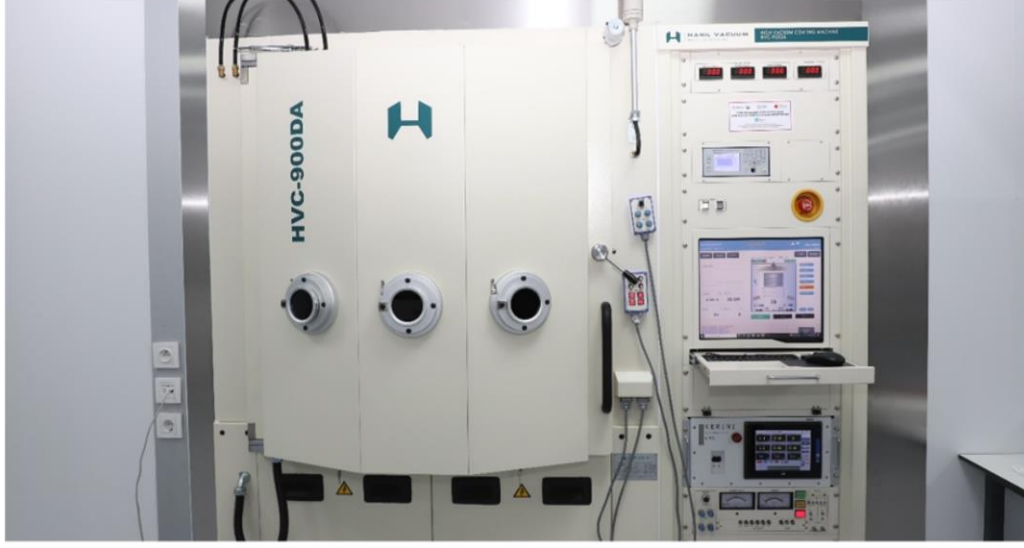
SEM faaliyetleri kapsamında 3 toplantı yapılmıştır:

1. SEM Yönetim Kurulu toplantısı: SEM faaliyetleri ve işleyişi ile ilgili kararlar almak üzere yapılan toplantı
2. SEM – Bilgi işlem daire başkanlığı toplantısı: UBYS SEM modülü aktifleştirilmesi ve kullanımı ile ilgili yapılan toplantı
3. SEM – YDYO toplantısı: YDYO bünyesinde açılacak kursların planlanma işleyişi hakkında yapılan toplantı

yapılmıştır. Merkezimiz bünyesinde 2024 yılı içerisinde Nisan /Mayıs dönemi Çocuklar için İngilizce (İlkokul ve Okul öncesi) iki adet, Aralık / Ocak dönemi Çocuklar için İngilizce (İlkokul ve Okul öncesi) bir adet olmak üzere toplam 3 üç adet kurs açılmıştır.



II- AMAÇ ve HEDEFLER

Görsel 12: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Laboratuvar Cihaz ve Sınıf Örnekleri

A. Stratejik Plan Kapsamında Amaç ve Hedefler

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 9. maddesine; “Kamu idareleri; kalkınma planları, Cumhurbaşkanlığı tarafından belirlenen politikalar, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.” denilmektedir.

Kanunun ilgili maddesi gereği, 2019 yılında Üniversitemizin mevcut bir üniversiteden ayrılma yoluyla kurulmamış olması nedeniyle beşeri, fiziki, mali, teknoloji ve bilişim altyapı kapasitesinin kurulması ve güçlendirilmesine yönelik çalışmaların devam ettiği ve bu nedenlerle henüz eğitim öğretim faaliyetlerinede başlamadığı anlaşıldığından bu çerçevede Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca 24.04.2019 tarihli ve 1581 sayılı yazısı ile 2022-2026 dönemini kapsayacak şekilde hazırlanması, taslak stratejik planın 30.04.2021 tarihine kadar Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilmesi istenmiştir.

Üniversitemiz 20.04.2020 tarih ve 898 sayılı Stratejik Plan Genelgesi ile stratejik plan hazırlık çalışmalarımız başlamıştır.

Üniversitemiz 2022-2026 stratejik plan çalışmaları kapsamında akademik ve idari personellerimiz ile "Miyon, Vizyon, Temel Değerler Çalıştayları", Yükseköğretim Sektör Analizi- Farklılaşma Stratejileri Çalıştay", amaç ve hedeflerin belirlenmesine yönelik "Amaçlar ve Hedefler Çalıştay", dış paydaşların katılımları ile farklı ve özgün bir üniversite olma yolunda grup çalışmaları ile "Dış Paydaş Çalıştay" gerçekleştirilmiştir.

Plan kapsamında amaç ve hedeflerimiz belirlenmiş olup, 2021 yılı haziran ayında hazırlıkları tamamlanmış olan stratejik planımız taslak aşamasına getirilerek Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının onayına sunulmuştur. Başkanlıkça onaylanmış olan 2022-2026 Dönemi Stratejik Planımız 2022 yılında yürürlüğe girmiştir.

Üniversitemizin 2022-2026 Stratejik Planında belirlenen performans göstergelerinin hem nitelik hem de nicelik olarak bu gelişimi ölçemeyeceği, bu durumun izleme ve değerlendirme çalışmalarının nesnel olarak yapılmasına engel olduğu tespit edilmiştir. Bu eksikliğin giderilmesi amacıyla stratejik planın güncellenmesine karar verilmiştir. Güncelleme çalışmaları Rektörümüz tarafından 18.09.2023 tarih ve 2300013383 sayılı yazıları ile tüm birimlerimize ve paydaşlara duyurularak başlatılmıştır. Kuruluşundan itibaren altı yıl geçen üniversitemizin bu geçen süre içerisinde gelişimi doğrultusunda; mevcut durumumuz kapsamlı

bir şekilde değerlendirilerek analiz edilmiş, bu Üniversitemizin tüm kademelerindeki çalışanlarının aktif katılımlarıyla hazırlanan 2022-2026 dönemi stratejik plan güncelleme çalışmaları, 2024-2026 yılları kapsayacak şekilde başlatılmıştır. 2024 Yılında Stratejik Planımız güncellenmiştir.

Tablo 52: Stratejik Plan Kapsamında Amaç ve Hedefler

Amaç (A1)	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.
Hedef (H1.1)	Nitelikli bir eğitim için; uluslararası gelişmeleri takip ederek öğrenci etkileşimini teşvik edici, teknoloji destekli eğitim programları uygulanacaktır.
PG 1.1.1.	Müfredatta yer alan uygulama kredisi içeren derslerin toplam derslere oranı (%)
PG 1.1.2.	Müfredat güncelliği üzerine sektördeki öncü kuruluşlarla gerçekleştirilen toplantı sayısı
PG 1.1.3.	Öğrenci etkileşimi içeren ders sayısı
Hedef (H1.2)	Akademik başarı sağlayan öğrencilerin deneyim kazanması için ilgili sektörlerin öncü kuruluşlarında staj imkanları oluşturulacaktır.
PG 1.2.1.	Sektörlerin öncü kuruluşlarıyla yapılan staj programı, iş birliği sayısı
PG.1.2.2.	İşbirliği yapılan kuruluşlara gönderilen stajyer öğrenci sayısı
Hedef (H1.3)	Eğitim-öğretim altyapısı, fiziksel alan ve donatı ile akademik yetkinlik anlamında çağın ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde geliştirilecektir.
PG 1.3.1.	Uygulamalı eğitimde görev alan öğretim elemanı sayısının toplam akademik personel sayısına oranı (%)
PG 1.3.2.	Ders verebilen akademik personel başına düşen öğrenci sayısı
PG 1.3.3.	Uygulamalı eğitim için harcanan bütçe
PG 1.3.4.	Uygulamalı eğitim için harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı (%)
Hedef (H1.4)	Yükseköğretimde uluslararasılaşma stratejisi doğrultusunda kurumsal yapılanma ve iş birliği süreçleri oluşturulacaktır.
PG 1.4.1.	Yurtdışı işbirliği ve tanıtım kapsamında yurtdışında ve yurtiçinde (uluslararası) yapılan toplantı (fiziki ve çevrimiçi) sayısı
PG 1.4.2.	Değişim programları kapsamında gelen/giden öğrenci sayısı
PG 1.4.3.	Değişim programları kapsamında giden öğrenci/ personel sayısı
PG 1.4.4.	SBTÜ'nün uluslararası Times Higher Education (THE) teaching göstergesi
PG 1.4.5.	Yabancı uyruklu öğrencilerin diğer öğrencilere oranı (%)
Amaç (A2)	İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.
Hedef (H2.1)	Ulusal ve uluslararası düzeyde katma değerleri yüksek AR-GE faaliyetleri artırılabilecektir.
PG 2.1.1.	Kurum dışı kuruluşlarca desteklenen ve yürütücüsü SBTÜ personeli olan projelerin toplam bütçesi

PG 2.1.2.	Desteklenen BAP proje sayısı
PG 2.1.3.	Kurum dışı kuruluşlarca desteklenen ve yürütücüsü SBTÜ personeli olan proje başvuru sayısı
PG 2.1.4.	Öğretim üyesi başına düşen SCI- E indekslerinde taranan yayın sayısı,
PG 2.1.5.	SBTÜ'nin uluslararası Times Higher Education (THE) Research Quality göstergesi
Hedef (H2.2)	Üniversite sanayi iş birliğinin AR-GE alanında etkin bir şekilde yürütülmesi sağlanacaktır.
PG 2.2.1.	Sanayi işbirliği ile yürütülen proje sayısının, toplam projelere oranı
PG 2.2.2.	Sektöre verilen danışmanlık hizmeti sayısının toplam öğretim üyesi sayısına oranı (%),
PG 2.2.3.	Sanayi-Kamu kuruluşları ile AR-GE'ye yönelik yapılan toplantı sayısı
Hedef (H2.3)	Nitelikli ve sürdürülebilir AR-GE faaliyetleri için gerekli altyapı ve mekanizmaları kurularak mali kaynaklar artırılacaktır.
PG 2.3.1.	Sektöre yönelik AR-GE çalışmalarının ve küçük ölçekli (ticari/hizmet) üretiminin yapılabilmesi için altyapı sayısı
PG 2.3.2.	AR-GE altyapısının kurulmasına yönelik yürütülen; AB, Bakanlık, BAP güdümlü vb. proje bütçesi
PG 2.3.3.	AR-GE altyapısının kurulmasına yönelik AB, bakanlık vb. desteklenen proje sayısının proje başvuru sayısına oranı (%),
PG 2.3.4.	AR-GE Merkezlerinde yürütülen dış kaynaklı proje bütçesi
Amaç (A3)	Her öğretim üyesinin/mezunun ticari ürüne dönüşme potansiyeli olan bir projesinin ve/veya şirketinin olduğu bir üniversite projeksiyonu ile girişimciliği kurum geneline yaygınlaştıran bir üniversite olmak.
Hedef (H3.1)	Girişimcilik faaliyetleri geliştirilerek sürekli hale getirilecektir.
PG 3.1.1.	Teknokent'te yer alacak şirket sayısı
PG 3.1.2.	Girişimcilik temalı düzenlenen etkinliklere katılan kişi sayısı,
PG 3.1.3.	Girişimcilik temalı düzenlenen etkinlik sayısı
PG 3.1.4.	SBTU mensup ve mezunlarının kurduğu şirket sayısı,
PG 3.1.5.	Kariyer Merkezi tarafından yapılan sektörel etkinlik sayısı,
Hedef (H3.2)	Girişimciliği destekleyen fonlar ve çeşitliliği artırılacaktır.
PG 3.2.1.	TTO'nun ortak olduğu proje sayısı
PG 3.2.2.	BAP destekli ekonomik değere dönüşme potansiyeli yüksek projelerin bütçesi
PG 3.2.3.	Melek yatırımcı, TTO ve kitle yatırımcıları ile yapılan toplantı sayısı
PG 3.2.4.	TÜBİTAK BİGG, KOSGEB vb. projelerden kurulan şirket sayısı,
PG 3.2.5.	TTO tarafından desteklenen girişimcilik projesi sayısı
Amaç (A4)	Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.
Hedef (H4.4)	Üniversitenin bilimsel, sosyal ve kültürel birikiminin toplumda yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir.
PG 4.1.1.	Sektörle yapılan görüşme sayısı
PG 4.1.2.	Bilimsel, sosyokültürel faaliyet sayısı
Hedef (H4.2)	Sektörün ihtiyaçlarına uygun danışmanlık hizmeti ve süreklilik arz eden sertifikalı eğitimler verilecek, etkinlikler düzenlenecektir.

PG 4.2.1.	Araştırma Uygulama Merkezlerinde verilen eğitim sayısı
PG 4.2.2.	Üniversitemiz tarafından verilen sertifikalı eğitimlere katılım sağlayan katılımcı sayısı
PG 4.2.3.	Üniversitemiz tarafından verilen sertifikalı eğitimlere katılım sağlayan katılımcıların memnuniyet oranı (%)
Hedef (H4.3)	Sosyal sorumluluk bilinciyle yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma faaliyetlerine katkı sağlanacaktır.
PG 4.3.1	Desteklenen sosyal sorumluluk projesi/etkinlik sayısı
PG 4.3.2	Dezavantajlı gruplar için düzenlenen eğitim sayısı
PG 4.3.3	Üniversitemiz tarafından düzenlenen eğitimler sonrası işe giren kişi sayısının eğitimi alan kişi sayısına oranı (%)
PG 4.3.4.	Yabancı dil becerilerini geliştirmeye yönelik yapılan etkinlik sayısı (mini TED, Talks vb.)
Amaç (A5)	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.
Hedef (H5.1)	Üniversitemizin teknoloji ve bilişim altyapısı, Yükseköğretimde Dijital Dönüşüm Projesi doğrultusunda güçlendirilecektir.
PG 5.1.1.	Bilişim altyapısının iş planlarına göre tamamlanma oranı
PG 5.1.2.	Teknoloji ve bilişim altyapısına ayrılan bütçenin oranı
PG 5.1.3.	İdari ve akademik personelin bilişim alanındaki adaptasyonları için alınan hizmet içi eğitim sayısı
PG 5.1.4.	Yenilenebilir enerji kaynakları kapsamında yapılan harcama
Hedef (H5.2)	Üniversitemizin tanınırlığı ve aidiyet duygusu artırılacaktır.
PG 5.2.1.	Üniversite tanıtımı kapsamında yapılan faaliyet sayısı
PG.5.2.2.	Üniversite paydaşlarının memnuniyet oranı (%)
PG.5.2.3.	İç paydaş memnuniyetini/aidiyetini geliştirmeye yönelik etkinlik sayısı,
PG. 5.2.4.	SBTÜ mezun ve mensupları için düzenlenen etkinlik sayısı
PG. 5.2.5.	Üniversitemizin resmi sosyal medya hesaplarının takip sayısı
Hedef (H5.3)	Kalite Yönetim Sistemi ve Kalite Güvence Sistemi oluşturulacak ve çalışmalar sürekli hale getirilecektir.
PG 5.3.1.	Kalite yönetimi kapsamında alınan ve verilen eğitim sayısı
PG 5.3.2.	Kalite komisyonu/koordinatörlüğü tarafınca yapılan toplantı sayısı
PG 5.3.3.	Kalite güvence kapsamında yapılan iyileştirme sayısı
Hedef (H5.4)	İnsan kaynakları planlamasına yönelik mekanizmalar oluşturulacak ve nitelikli akademik/idari personel istihdamı sağlanacaktır.
PG 5.4.1.	Bölümlerin ihtiyacına göre akademisyen temini için yapılan çalışma sayısı
PG 5.4.2.	Birim ihtiyaç analizlerinin gerçekleşme oranı (%)
PG 5.4.3.	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Kariyer-Liyakat Modülü aracılığıyla yapılan ilan veya çağrı sayısı
PG 5.4.4.	Akademik, idari, destek personele görev etkinliğini ve verimini artırmaya yönelik verilen hizmet içi eğitim sayısı
Hedef (H5.5)	AR-GE, eğitim, soyokültürel alanlardaki materyaller ve çalışma alanlarının modüler yapıda, kesintisiz erişime açık hale getirilmesi sağlanacaktır.
PG 5.5.1.	Basılı, görsel ve işitsel, elektronik materyal sayısı
PG 5.5.2.	Kütüphane kaynaklarına ayrılan toplam bütçe
PG.5.5.3.	Öğrenci topluluklarının kullanımı için temin edilecek materyallere ayrılan bütçe miktarı
PG 5.5.4.	Sosyokültürel sportif vb. alanlarda kapasiteyi artırıcı dış paydaşlarla imzalanan iş birliği protokolü sayısı
PG 5.5.5.	AR-GE, eğitim, soyokültürel alanlarda yapılan faaliyet ve etkinlik sayısı

Görsel 13: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı-3



B. Temel Politikalar ve Öncelikler

2018 yılında 7141 sayılı Kanunla kurulan Üniversitemiz 1 Enstitü, 3 Fakülte, 1 Yüksekokul, 1 Meslek Yüksekokulu, 4 Koordinatörlük, 2 Merkez ve 11 idari birim ile eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Üniversitemiz kuruluş amacı ile yüklendiği misyon ve vizyonu kapsamında faaliyetlerini,

- ✓ 11. Kalkınma Planı
- ✓ Orta Vadeli Program’da yer alan amaç, politika ve öncelikler
- ✓ Orta Vadeli Mali Plan
- ✓ TR-72 Bölge Kalkınma Planı

ile ortaya konulan mali çerçeve ve bütçe tahminlerine, bütçe ve yatırım programında yer alan politika ve önceliklere uygun olarak gerçekleştirmeyi esas almaktadır.

23 Kasım 2018 tarihli ve 30604 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren yükseköğretim sistemindeki iç ve dış kalite güvencesi, yükseköğretim kurumlarının eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerinin kalite düzeylerine ilişkin ulusal ve uluslararası kalite standartlarına göre Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından değerlendirilmesi, bağımsız dış değerlendirme ve akreditasyon kuruluşlarının tanınması ve yetkilendirilmesi ile Yükseköğretim Kalite Kurulu teşkilâtına, çalışma usullerine, yükseköğretim kurumlarındaki kalite komisyonu yapılanmalarına ilişkin usul ve esasları düzenlemek amacıyla hazırlanan Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği gereği Üniversitemiz Kalite Güvence yönergesi çıkartılarak, Kalite Komisyonu oluşturulmuştur.

Kalite Güvence Sistemi ve komisyonumuzun çalışmalarına katkı sağlaması amacıyla “kalite geliştirme”, “eğitim-öğretim”, “araştırma-geliştirme-toplumsal katkı”, “yönetim sistemi” olmak üzere 4 ayrı alt komisyonlar oluşturulmuş eş zamanlı olarak kalite koordinatörlüğümüz kurularak, çalışmalara başlanmıştır.

Üniversitemiz kalite politikalarının oluşturulması için gerçekleştirilen çalıştay neticesinde kalite politikamız oluşturulmuştur.

Kalite yönetim süreçleri içerisinde yıllık iç değerlendirme raporları hazırlanmış ve bu raporlar doğrultusunda yıllık eylem planları oluşturulmuştur.

Söz konusu deneyim ve tecrübenin daha ileri düzeye taşınması, kalite standartları kapsamının en önemli olgulardan biri olan akreditasyon süreçlerinin tamamlanması, kalite kültürü ve uygulamalarının Üniversitemizin her kademesinde yaygınlaştırılması için 2024 yılı Rektörlüğümüz tarafından “**Kalite Yılı**” ilan edilmiştir. Bu amaçla Üniversitemiz tarafından yürütülmekte olan tüm hizmetlerin niteliğini arttırmak ve Stratejik Plan Yönetimi, İç Kontrol

Standartları Uyum Eylem Planlarının Yönetimi ve Süreç Yönetimini etkili biçimde yürütmek amacıyla Toplam Kalite Yönetimi süreçleri ile ilgili olarak kapsamında Türk Standartları Enstitüsünden (TSE) “TSE EN ISO 9001” kapsamında eğitim ve belgelendirme hizmeti alınmıştır. Bu eğitimler Üniversitemiz personeline

“TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri Temel Eğitimi”,

“TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri Dokümantasyon Eğitimi”, “Risk Tabanlı Proses Yönetimi Eğitimi” ve “TS EN ISO9001 Kalite Yönetim Sistemleri İç Tetkik Eğitimi” verilmiştir.

2023 yılında Eğitimin kalite güvencesi Kırşehir Ahi Evran Üniversitesinden AYDEP yazılım alımı gerçekleştirilmiştir. 2024 yılında sistem devreye alınmıştır.

Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü tarafından TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi kapsamında ilk etapta hazırlanması gereken prosedürler, prosesler ve talimatlar ile bu belgelerde atıf yapılan dokümanlarla ilgili çalışmalar tamamlanmış ve birimlerimiz tarafından kullanılacak olan formlar, iş akış şemaları, görev tanımları vb. dokümanlar hazırlanmıştır.

Üniversitemiz tarafından yürütülmekte olan tüm hizmetlerin niteliğini arttırmak ve Stratejik Plan Yönetimi, İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planlarının Yönetimi ve Süreç Yönetimini etkili biçimde yürütmek amacıyla Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi tarafından geliştirilen Bütünleşik Kalite Yönetimi Sistemi (BKYS 1.5) yazılımı satın alınmıştır. Kalite yönetim süreçlerine tüm personelin katılımı sağlanmıştır.

Komisyonumuz, alt komisyonlarımız ve Kalite Koordinatörlüğümüz ile Üniversitemiz kalite güvence sisteminin kurulması, izlenmesi, değerlendirilmesi için çalışmalarımız halen devam etmektedir.

❖ Kalite Politikası

Misyonumuz ve temel değerlerimiz doğrultusunda vizyonumuza ve stratejik hedeflerimize ulaşmak için, toplam kalite yönetimini esas alarak eğitim- öğretim, araştırma, girişimcilik, toplumsal katkı, uluslararasılaşma ve yönetim faaliyetlerinde;

- ✓ Eğitim-öğretimi paydaşları ile birlikte, uygulamalı özgün program tasarımlarıyla ve eğitim-öğretim teknikleri ile harmanlayarak geliştirip, güncelleyen ve iyileştiren,
- ✓ Uluslararası standartlarda, bilim ve teknolojiye değer katan, araştırma ve geliştirme projeleri üreten,
- ✓ Üniversite sanayi iş birliğinde yeni yaklaşımlar ortaya koyarak akademik birikimi sektöre, sektördeki tecrübeyi akademiye aktararak sektöre yol gösteren,
- ✓ Bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetlerle toplumun gelişimine, ülkenin kalkınma hamlesine katkı sağlayan,
- ✓ Kalite bilinci ve kültürünü kurum içinde her düzeyde yaygınlaştıran,
- ✓ Sürekli gelişen, katılımcı, şeffaf, hesap verebilir ve etik ilkelere bağlı, hayat boyu öğrenmeyi temel alan,

bir kalite yönetim sistemi döngüsünü inşa etmektir.

Üst politika belgeleri analizi çalışmasında Üniversitemizi ilgilendiren ulusal, bölgesel ve sektörel strateji belgelerinden;

- * On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023),
- * Yeni Ekonomi Programı (Orta Vadeli Program) (2021-2023),
- * Orta Vadeli Mali Plan (2021-2023),
- * TR72 Bölge Kalkınma Planı (2014-2023),
- * Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Sanayi ve Teknoloji Stratejisi (2023),
- * Ulusal Bilim ve Teknoloji Politikaları Strateji Belgesi (2003-2023).

Yukarıda belirtilen üst politika belgeleri analiz edilmiştir. Bu belgelerin analizi neticesinde aşağıda tabloda sunulan paragraflar Üniversitemiz üst yönetimi tarafından benimsenen plan dönemi ve sonrasında gerçekleştirilmesi için çaba harcanacak hususlar olarak belirlenmiştir.

Tablo 53:Üst Politika Belgeleri Analizi

ON BİRİNCİ KALKINMA PLANI (2019-2023)	
Verilen Görev/İhtiyaçlar	
PARAGRAF/İLGİLİ BÖLÜM	
GİRİŞ	
12	Kamu kuruluşları Planın amaç, hedef, ilke ve politikaları çerçevesinde kendi görev alanlarına ilişkin alt politikaların ve tedbirlerin geliştirilmesinden sorumlu olacaktır. Bütçe ve harcama süreçlerinde Planın amaç, hedef ve politikaları temel çerçeveyi oluşturacaktır.
Değişen Teknoloji, Üretim Yapısı ve Hizmet Sunum Biçimleri	
24	Biyoteknoloji, dijital teknolojiler, ileri malzeme teknolojisi ve katmanlı üretim teknolojisi gibi genel amaçlı teknolojilerin kullanımıyla ortaya çıkacak yeniliklerin, üretim yapısı ve değer zincirlerindeki dönüşüm ile üretkenlik artışlarının ana kaynaklarından olması beklenmektedir.
Siber Güvenlik ve Mahremiyet	
31	Dijital teknolojilerin yaygınlaşması ve sınır aşan doğası nedeniyle siber tehdit ve suçların çeşitlenerek genişlemesine bağlı olarak, ulusal savunmanın asli unsurlarından biri haline gelen siber güvenlik konusunda ülkeler gerekli teknik altyapıyı, kurumsal kapasiteyi ve beşeri sermayeyi oluşturmak üzere yoğun çaba sarf etmektedir.
Eğitim Yaklaşımlarının Değişmesi	
33	Fen bilimleri, teknoloji, mühendislik ve matematik disiplinlerini entegre bir biçimde öne çıkaran bir yaklaşımla gerçek hayattaki sorunların çözümüne yönelik analitik, eleştirel, yaratıcı ve bilişimsel düşünme yetilerinin kazandırıldığı eğitim sistemleri önem kazanmaktadır.
36	Teknolojinin eğitime entegrasyonunu sağlayacak şekilde işyeri ve deneysel ortamların taklit edildiği öğrenme ortamlarının oluşturulması, sürekli metinden okumak yerine sanal alan gezilerinin yapılması, izlemek yerine medya oluşturulması gibi öğrenme yaklaşımları ön plana çıkmaktadır.
37	Üniversitelerin, üretilen bilginin değere dönüştürülmesi sürecinde aktif rol aldığı, sanayi ve kamuyla yakın iş birliği içerisinde olduğu girişimci üniversite modeline doğru bir geçiş yaşanmaktadır.
Artan İyi Yönetişim İhtiyacı	
77	Beşeri sermayenin gelişimine, sanayinin büyümesine ve ekonomik güvenliğin sağlanmasına katkı verebilecek, etkili bir kamu yönetimi için; şeffaf ve hesap verebilir, ihtiyaç ve beklentilere göre hızlı karar alabilmeyi ve bu kararlara ilişkin sürece vatandaşları dâhil etmeyi mümkün kılan iyi yönetim uygulamalarının geliştirilmesi önem arz etmektedir.
İklim Değişikliği, Gıda Güvenliği ve Suyun Etkin Kullanımı	
80	Artan gıda talebi, iklim değişikliği, şehirleşme, toprak ve su kaynakları ile tarımsal ürünler ve üretici üzerinde baskı oluştururken; değişen iklime uygun bitki ve hayvan türlerinin geliştirilmesi, çevre ve biyolojik çeşitliliğin korunması önem kazanmakta, daha az kaynakla gıda talebinin karşılanabilmesi için nitelikli işgücü ve teknolojiye ihtiyaç artmaktadır.
Küresel Gelişmelerin Türkiye Etkileşimi	
87	Ülkemizde eğitim alanında önemli ilerlemeler kaydedilmekle birlikte, Plan döneminde öngörülen hedeflere ulaşılmasında eğitim sisteminde yapılacak köklü reformlar ile eğitimin kalitesinin artırılması ve rekabetçi üretim ve verimlilik için gerekli olan becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesi temel önceliklerdendir.
Rekabetçi Üretim ve Verimlilik	

283		Bu kapsamda verimlilik artışını dinamik kılabacak teknolojik yenilenmenin hızlandırılması ve istikrarlı büyümenin dinamiği olarak değerlendirilen imalat sanayinde yapısal dönüşümün sağlanmasına yönelik sektörel önceliklendirme yaklaşımı benimsenmiştir. Bu yaklaşımla, imalat sanayi sektörlerinin ticaret, üretim, katma değer, istihdam ve teknoloji düzeylerinin karşılaştırılması ve sektörler arası ileri ve geri bağlantılarının analizi sonucunda aşağıdaki öncelikli sektörler belirlenmiştir. Kimya, ilaç-tıbbi cihaz, makine-elektrikli teçhizat, otomotiv, elektronik, raylı sistem araçları
Teşvik ve Desteklerin Etkin Kullanılması		
320	1	Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı kapsamında öncelikli sektörlerde desteklenecek ürünler stratejik öncelik, teknolojik gelişmişlik seviyesi, gelecek potansiyeli, teknolojik gelişime etki seviyesi, cari açığa etkisi, teknik yeterlilik ve yetkinlik, yerli üretim kriterleri çerçevesinde belirlenerek ilan edilecektir.
İnsan Kaynağı		
331		Mesleki eğitim, işgücünün niteliğini yükseltmeye yönelik geliştirilecektir.
331	1	Eğitim-istihdam-üretim ilişkisini güçlendirmek amacıyla eğitim-sektör iş birliği protokolleri yapılacaktır.
331	10	Mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarında sektör talepleri ve ihtiyaçlar doğrultusunda öğretim programları güncellenecek, fiziki ortam ve malzeme ihtiyaçları giderilecektir.
331	11	Ulusal ve uluslararası yarışmalarda desteklenmeye değer görülen projelere Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) vb. kurumlar ile iş birliği içerisinde mikro krediler sağlanacaktır.
332		Öncelikli sektörlerde mevcut işgücünün niteliği artırılacak, bu sektörlerde çalışabilir nitelikte insan kaynağı yetiştirilmesine öncelik verilecektir.
332	3	Öncelikli sektörlerde ihtiyaç duyulan alanlarda sanayi kesimince proje havuzu oluşturulacak, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının (YÖK) oluşturduğu standartlar çerçevesinde bu havuzdan doktora ve yüksek lisans tez konusu seçilmesi halinde öğrenci ve tez danışmanları ilgili meslek kuruluşları ile firmaların katkısıyla desteklenecektir.
332	5	Öncelikli sektörlerle yönelik önlisans, lisans ve lisansüstü programların sayısı ve çeşitliliği artırılacak ve bu alandaki AR-GE faaliyetlerine üniversiteler nezdinde özel önem verilecektir.
Dijital Dönüşüm		
345		Öncelikli sektörler başta olmak üzere sanayinin dijital dönüşümü sürecinde ihtiyaç duyulan akıllı ürün ve sistemlerin geliştirilmesi ve kullanımı sağlanacaktır.
345	3	Öncelikli sektörlerde faaliyet gösteren imalat sanayi firmalarının yerli ürün ve hizmet sağlayıcılarla iş birliği içerisinde geliştirecekleri dijital dönüşüm projeleri desteklenecektir.
AR-GE ve Yenilik		
348		AR-GE ve yenilik destek sistemi; odaklı, araştırmadan ticarileştirmeye tüm süreci kapsayan, orta-yüksek ve yüksek teknoloji sektörlerine yönelik olarak farklılaşan ve sektörlerin ihtiyaçlarını ve gelişme potansiyellerini dikkate alan bir yapıya dönüştürülecektir.
349		Özel sektörde araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliği artırılacaktır.
349	1	Sanayide ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağının üniversite sanayi iş birliği ile yetiştirilmesi sağlanacak ve sanayide doktoralı araştırmacı istihdamı teşvik edilecektir.
349	3	Üniversite ve sanayi iş birliğinde, öncelikli sektörler başta olmak üzere sanayinin ihtiyacına yönelik lisansüstü programlar oluşturulacak, bu programları açan üniversiteler teşvik edilecektir.
350		Üniversiteler, araştırma altyapıları ve özel sektör arasında iş birlikleri ile bilgi ve teknoloji transferinin artırılmasına yönelik destek mekanizmaları uygulanacak ve arayüz yapıların kurumsal kapasiteleri geliştirilerek etkinliği artırılacaktır.
350	5	Teknoloji Transfer Ofislerinin (TTO) etkinliği analiz edilecek, yurt içi ve yurt dışı iyi uygulamalar tespit edilerek yaygınlaştırılacaktır.

350	10	Öncelikli sektörler başta olmak üzere araştırma altyapılarının, alanlarına göre kendi aralarında ve sanayi ile ulusal ve bölgesel düzeyde iş birliği yapmasına imkân verecek AR-GE platformlarının oluşturulması sağlanacaktır.
351		Yeni teknolojik ürünlerin ticarileştirilmesine hız kazandırmaya yönelik destek miktarı ve çeşitliliği artırılacak, desteklerin kamu alımları mekanizmalarıyla tamamlayıcılığı sağlanacaktır.
Kritik Teknolojiler		
355		Ülkemizde Milli Teknoloji Hamlesinin gerçekleştirilmesine yönelik olarak yapay zekâ, nesnelerin interneti, artırılmış gerçeklik, büyük veri, siber güvenlik, enerji depolama, ileri malzeme, robotik, mikro/nano/opto-elektronik, biyoteknoloji, kuantum, sensör teknolojileri ve katmanlı imalat teknolojilerine ilişkin gelişim yol haritalarının hazırlanması, gerekli altyapının tesis edilmesi, ihtiyaç duyulan nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi ve toplumsal yönelimin bu alanlara odaklanması sağlanacaktır.
356		Kritik teknolojilerde insan gücü kapasitesi artırılacaktır.
356	2	Kritik teknolojilerde ihtisaslaşmış disiplinlerarası lisans ve lisansüstü programlar açılacaktır.
356	4	Kritik teknolojilerde ihtisaslaşmış programı olan üniversitelerde yurt dışından yetkin akademisyen ve araştırmacıların kısmi zamanlı olarak çalışması teşvik edilecektir.
357		Kritik teknolojilerde araştırma altyapısı güçlendirilecektir.
357	1	Kritik teknolojilerde ihtisaslaşmış programı olan üniversitelerin laboratuvar altyapısının bu teknolojilere yönelik AR-GE çalışmalarının ihtiyaçlarına göre geliştirilmesi sağlanacaktır.
Kimya		
360		Kimya sektöründe; ara girdi ithalatı azaltılarak, yüksek katma değerli, insan ve çevre sağlığına duyarlı ürünlerin üretim ve ihracatı artırılacaktır.
360	5	Teknolojik ürünlerin bileşenlerinde kullanılan ileri malzemelere yönelik ihtiyaç öngörülerini belirlenecek, bu ileri malzemelerin yerli AR-GE ve üretimleri için destek sağlanacaktır.
361		Kimya sektörünün AR-GE ve sürdürülebilirlik kabiliyetini artıracak uygulamalar hayata geçirilecektir.
361	1	Başta kenevir ve mısır olmak üzere birçok doğal üründen üretilebilen ve doğada tamamıyla çözünen biyo plastiklerin kullanımını özendirecek mevzuat düzenlemesi yapılarak AR-GE ve yatırım desteği sağlanacaktır.
İlaç ve Tıbbi Cihaz		
362		İlaç ve tıbbi cihaz sektöründe küresel pazardaki rekabet gücümüzü artırmak ve değer zincirinde ülkemizi daha üst konuma taşımak temel amaçtır.
Elektronik		
370		Tüm dikey sektörler dâhil olmak üzere M2M ve IoT ekosisteminde kullanılan donanım ve yazılım ürünlerinin yerli imkânlar ile üretilmesi desteklenecektir.
370	1	Akıllı fabrikalar, ulaşım, enerji, tarım, sağlık, çevre, afet yönetimi gibi konularda uygulamaların geliştirilmesi ve yerli standartların oluşturulması sağlanacaktır.
371	1	Savunma elektroniğinde elde edilen kabiliyetlerin sivil alana transferine ilişkin ve bu alanda ticarileşmeye yönelik destek ve teşvikler sağlanacaktır.
Makine-Elektrikli Teçhizat		
377		Kamu alımları ve düzenlemeleri yoluyla yerli üretim geliştirilecektir.
378		Elektrikli makineler sektöründe rekabet gücünün artırılması için gerekli AR-GE altyapısına yönelik yatırımlar yapılacak, sektörde teknolojik dönüşüm desteklenecektir.
378	1	AR-GE çalışmaları sonucu ortaya çıkan prototipleri test etmek ve ticarileştirmek amacıyla piyasaya sürülecek olan ürünlerin ulusal ve uluslararası pazarlarda kabul görebilmesi için gerekli testlerin yapılabileceği bağımsız akredite Uluslararası Yüksek Güç ve Yüksek Gerilim Deney Laboratuvarı kurulacaktır.

378	3	Akümülatör ve pil üretimine yönelik mevcut kapasite yeni teknolojilere uygun olarak geliştirilecek, bu teknolojilere ait alt bileşenlerin (yazılım, donanım, hammadde, vb.) ve ilgili test ve karakterizasyon altyapılarının geliştirilmesi desteklenecektir.
Otomotiv		
382		Rekabet gücünün geliştirilmesi için otomotiv destek programı hayata geçirilecektir. Programla; sensör, batarya, yakıt hücresi ve yazılım gibi alanlarda teknoloji ve üretim kabiliyetlerinin geliştirilmesi sağlanacaktır.
384		Otomotiv sanayinin rekabet gücünün korunarak geliştirilmesi amacıyla; küresel gelişmeler, yeni teknolojiler ve değişen müşteri beklentileri çerçevesinde çevre teknolojileri, bağlantılı ve otonom araçlar, akıllı hareketlik gibi kritik teknolojilerin geliştirilmesine önem verilecektir.
385		Yeni nesil araçlar için uygun altyapı oluşturulacaktır.
385	1	Alternatif güç sistemli araçlara yönelik etkin bir altyapı kurulmasına ilişkin araştırma yapılacaktır.
385	3	Elektrikli otomotiv üretimine yönelik batarya yatırımı yapılacaktır.
Raylı Sistem Araçları		
389		Tüm raylı sistem araçlarının milli imkânlarla tasarımı ve yerli üretimi sağlanacaktır.
389	1	Cer sistemi, boji, tren kontrol sistemi, yolcu bilgilendirme sistemi, pnömatik sistemler, araç gövde tasarımı, sistem entegrasyonu, dişli kutusu başta olmak üzere raylı sistem araçlarındaki kritik bileşenlerin milli imkânlarla tasarlanması ve üretilmesi sağlanacaktır.
Ana Metal Sanayi		
397		Alüminyum sektöründe havacılık, savunma ve otomotiv sanayi gibi sektörler için gerekli olan yüksek alaşımlı, ısıl işlemle mukavemeti artırılmış, katma değeri yüksek ürünlerin yerli olarak üretilmesine yönelik AR-GE ve yatırım faaliyetleri özendirilecektir.
Öncelikli Gelişme Alanları		
Tarım		
407		Bitkisel üretim artırılabilecektir.
407	2	Başta yüksek katma değerli tıbbi ve aromatik bitkilerde olmak üzere, ürün güvenilirliği, çeşitliliği ve üretimini artırmak amacıyla, iyi tarım uygulamaları, organik tarım, sözleşmeli üretim, kümelenme, araştırma, pazarlama ve markalaşma faaliyetleri desteklenecektir.
407	3	Örtü altı yetiştiriciliğine yönelik modern seraların kurulmasının yanında mevcut seraların modernize edilmesi, büyütülmesi, paketleme tesisleri ve depo yapımı için yatırım ve işletme finansman desteği sağlanacaktır.
407	4	Özel sektör tohumculuk firmaları ile iş birliği içerisinde sertifikalı tohumların üretim alanlarının artırılmasına devam edilecek, elit tohum üretimi yapılarak yeni çeşitlerin üretimi sürdürülecektir.
407	5	Kenevir başta olmak üzere lifli bitkilerin endüstriyel kullanımını yaygınlaştırmak amacıyla düzenlemeler yapılacaktır.
416		Tarımsal araştırma faaliyetlerinde kamu, üniversite, özel sektör ve sanayi kesimi arasındaki koordinasyon ve iş birliği geliştirilerek tarımsal AR-GE çalışmalarının etkinliği ve niteliği artırılabilecektir.
416	2	Araştırma enstitülerinde hayvan ve bitki ıslahı, biyoteknoloji ve biyoçeşitliliğin korunması alanları öncelikli olmak üzere yürütülen çalışmalar kamu, üniversite ve özel sektör iş birliği çerçevesinde desteklenecektir.
Savunma Sanayi		
420		Milli teknolojiler ve yerli imkânlarla savunma sanayinde dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek projeler hayata geçirilecektir.
420	1	Milli teknolojiler ve yerli imkânlarla, ürünlerin teknik özelliklerinin giderek geliştirildiği ileri versiyonları oluşturulacak ve farklı harekât ihtiyaçlarına ve görev alanlarına hitap edebilecek ürün ailesine sahip olma yaklaşımı benimsenecektir.

420	2	Savunma sanayi ürünleri geliştirilirken sistem, alt sistem ve bileşen seviyesinde dışa bağımlılık azami ölçüde azaltılacaktır.
421	5	Savunma sanayi sektöründe faaliyet gösteren KOBİ'ler dâhil tüm firmalara yönelik olarak Savunma Sanayi Yatırım ve Geliştirme Faaliyetlerini Destekleme Programı kapsamında finansal destek sağlanacaktır.
	7	Sektördeki tüm paydaşlar arasındaki iş birliği, koordinasyon ve paylaşımı güçlendirmek üzere her yıl çeşitli etkinlikler (Savunma Sanayi Şurası, ortak akıl çalıştayları, bölgesel sanayi buluşmaları, Teknopark buluşmaları, kümelenme buluşmaları ve OSB buluşmaları) düzenlenecektir.
422		Savunma sanayi teknolojilerinde dönüşümün yönetilmesi sağlanacak ve teknolojik olarak birbirini besleyebilecek sektörlerde çoklu kullanım yaygınlaştırılarak milli teknoloji hamlesine hız kazandırılacaktır.
422	1	Savunma sanayine yönelik kritik teknolojilerde yüzde 100 milli savunma sanayi oluşturmak ve geleceğin harp konseptini şekillendirmek vizyonlarına uygun olarak temel ve ileri teknolojiler eksenli projeler ve yatırımlar gerçekleştirilecek ve desteklenecektir.
Bilim, Teknoloji ve Yenilik		
440		Üniversitelerin AR-GE ekosistemindeki rolleri güçlendirilecektir.
440	1	Üniversitelerin AR-GE altyapılarının güçlendirilmesi ve bilimsel araştırma projelerinin nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi için tahsis edilen bütçe kaynakları artırılacaktır.
440	3	Üniversitelerin, yüksek katma değerli üretimi destekleyecek nitelikte AR-GE ve yenilik faaliyetleri gerçekleştirebilmeleri için Araştırma Üniversitesi programı güçlendirilecek, bu programa dâhil üniversitelerin özel desteklerle kapasiteleri artırılacaktır.
441		Araştırma altyapılarının, öncül araştırmalar yapan, nitelikli insan gücü istihdam eden ve özel sektörle iş birliği içinde çalışan bir yapıyla AR-GE ve yenilik ekosistemindeki etkinliklerinin artırılması sağlanacaktır.
442		AR-GE personeli sayısı ve niteliği artırılacaktır.
442	1	Araştırma üniversitelerinde doktora sonrası sözleşmeli araştırmacı istihdamı artırılacaktır.
442	2	Yurt dışında üst seviye bilimsel ve teknolojik çalışmalar yürüten nitelikli araştırmacıların Uluslararası Lider Araştırmacılar Programı kapsamında Türkiye'ye gelmeleri ve araştırmacı yetiştirmeleri desteklenecektir.
442	6	Araştırma deneyimine sahip nitelikli insan kaynağının artırılmasını teminen kamu destekli AR-GE projelerinde daha fazla lisans, yüksek lisans ve doktora bursiyerinin yer alması sağlanacaktır.
442	7	AR-GE personeli ihtiyacının karşılanması amacıyla YÖK 100/2000 doktora burs programının koşulları iyileştirilerek programdan faydalanan sayısı artırılacaktır.
443		Temel bilimlerde nitelikli araştırmacı insan gücü kapasitesi ve araştırma faaliyetleri, öncelikli sektörler ve teknoloji alanlarındaki ihtiyaçlara yönelik artırılacak, söz konusu alanlara yönelik özel lisansüstü burs programları geliştirilecektir.
443	1	Temel bilimlere yönelik lisansüstü burs miktarı ve faydalanan sayısı artırılacaktır.
443	3	Temel ve uygulamalı alanlarda katma değer açısından yüksek etki yaratması muhtemel öncül araştırma projeleri desteklenecektir.
444		Başta AB ülkeleriyle olmak üzere AR-GE faaliyetleri, araştırma altyapıları ve araştırmacı insan gücü bakımından bölgesel ve küresel düzeyde iş birlikleri geliştirilecektir.
444	1	AB Araştırma ve İnovasyon Çerçeve Programlarına nitelikli projeler yoluyla katılımın sağlanması ve programların geri dönüş oranının artırılmasına yönelik tanıtım, bilgilendirme ve kapasite geliştirme çalışmaları ile destek ve ödül programları gerçekleştirilecek ve Avrupa Araştırma Alanına entegrasyonun sağlanmasını teminen ulusal programlar AB Çerçeve Programlarıyla uyumlu ve tamamlayıcı hale getirilecektir.
445		Türkiye'de teknoloji üreten insan kaynağının geliştirilmesine yönelik olarak gençlerin erken yaşlardan itibaren teknoloji alanında gelişimleri sağlanacaktır.

447		Ülkemizin havacılık ve uzay alanında küresel rekabette konumunun güçlendirilmesi sağlanacaktır.
447	1	Milli Uzay Programı hazırlanarak uygulamaya konulacaktır.
447	2	Türkiye Uzay Ajansının kurumsal kapasitesi geliştirilerek etkinliği artırılacaktır.
Girişimcilik ve KOBİ'ler		
450		Teknoloji odaklı girişimlerin fikir aşamasından, ölçeklenerek kurumsallaşma safhasına kadar tüm aşamalarındaki ihtiyaçlarına hitap edecek bir Girişim Destek Paketi hayata geçirilecektir.
450	7	Akademisyenlerin ve kurumsal şirketlerde çalışanların, profesyonel işlerinin yanında girişimci olmalarını kolaylaştıracak düzenlemeler hayata geçirilecektir.
Fikri Mülkiyet Hakları		
454		Fikri emek sonucu oluşan ürünlerin öneminin toplumun tüm kesimlerine eğitimin her kademesindeki programlar yoluyla benimsetilmesi sağlanacak; tanıtım, farkındalık ve bilgilendirme faaliyetleriyle toplumsal bilinç güçlendirilecektir.
454	1	Eğitimin her kademesinde hedef kitleye uygun yenilik ve fikri haklar konusunda bilgilendirme ve farkındalık faaliyetleri yürütülecek, mesleki ve teknik eğitimde buluş ve tasarım konularının ağırlıklı olarak işlenmesine önem verilecektir.
454	2	Fikri mülkiyet hakları, temel bilimler, ekonomi, işletme, mimarlık, mühendislik, iletişim, güzel sanatlar fakültelerinde lisans ve lisansüstü düzeyde ders programına alınacak, hukuk fakültelerinde anabilim dalı oluşturulması yaygınlaştırılacaktır.
Bilgi ve İletişim Teknolojileri		
471		Yerli yazılım firmalarının olgunluk seviyesi yükseltilecektir.
471	1	Yazılım sektöründe faaliyet gösteren yerli firmaların çalışma alanları, işgücü nitelikleri ve olgunluk seviyelerini içeren sektörel veri altyapısı oluşturulacaktır.
471	2	Yazılım geliştirme standartlarının sektörde yaygınlaşması ve kalite sertifikasyonlarının edinilmesi finansal olarak desteklenecektir.
473		Yapay zekâ teknolojilerinin üretilmesi ve kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik ulusal politika belirlenecektir.
473	1	Yapay zekâ teknolojileri alanında yerli teknoloji üretme kabiliyetlerinin geliştirilmesi ve bu teknolojilerin ekonominin genelinde etkin kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik ulusal ölçekteki çalışmalar için yol haritası hazırlanacaktır.
475		Siber güvenlik ekosistemi milli çözümlere dayalı olarak geliştirilecektir.
475	1	Siber güvenlik ekosisteminin faydalanması ve bu alanda katma değeri daha yüksek ürün ve çözümlerin geliştirilmesi amacıyla kamu araştırma kurumları ile üniversitelerin de dâhil olduğu siber güvenlik ürün ve teknoloji projeleri geliştirilecek ve bu projelerin çıktıları açık kaynak kodlu olarak siber güvenlik ekosistemiyle paylaşılacaktır.
476		Toplumun tüm kesimlerinde siber güvenlik kültürü ve insan kaynağının geliştirilmesi sağlanacaktır.
476	3	Üniversitelerde siber güvenlik lisans ve yüksek lisans programları oluşturulacak, bilişim alanında mevcut lisans programlarının siber güvenlik müfredatı geliştirilecektir.
Enerji		
492		Daha verimli ve kendi enerjisini üreten binalar yaygınlaştırılacaktır.
492	1	Mevcut binalarda enerji verimliliğini teşvik edici desteklemeler yapılacaktır.
492	3	Kendi elektrik ihtiyacını karşılamak amaçlı lisanssız güneş enerjisi santrali ile rüzgâr enerjisi santrali uygulamalarının yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
492	4	Kamu Binalarında Enerji Verimliliği Projesi uygulanacaktır.
Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum		

537	Ülkemizin beşeri yapısının güçlenmesine yönelik tüm kademelerde kapsayıcı ve kaliteli eğitim hamlesiyle bilgiyi ekonomik ve sosyal yarara dönüştüren, teknoloji kullanımına ve üretime yatkın nitelikli insan yetiştirilmesi hedeflenmektedir. Bu çerçevede; tüm bireylerin kapsayıcı ve nitelikli bir eğitime ve hayat boyu öğrenme imkânlarına erişim sağlamaları amaçlanmaktadır. On Birinci Kalkınma Planı döneminde üretken ve mutlu bireyler yetiştirmek için eğitim, kültür, sanat ve spor alanlarında tüm süreçlerde politikalar hayata geçirilecek ve gerekli düzenlemeler yapılacaktır.
542	Güçlü toplumun inşası kadınların güçlenmesiyle mümkün olacaktır. Bu bağlamda, kız çocuklarının ve kadınların eğitim ve öğrenime erişimi ile sosyal ve ekonomik hayata katılımının artırılması, kaynaklara erişimin kolaylaştırılması, kadının toplum içindeki statüsünün geliştirilmesi için farkındalığın artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
544	Gençlerin kalkınmanın önemli itici gücü olma potansiyellerini öne çıkarmayı amaçlayan On Birinci Kalkınma Planı döneminde gençlerin; yaşam becerileri yüksek, özgüven sahibi, insani ve milli değerleri haiz, bilgi toplumunun gerekleriyle donanmış, yetenekleri, eğitimleri ve tercihleri ile sosyal, siyasal ve ekonomik hayata aktif katılan, yaşadığı topluma ve sorunlarına duyarlı olmalarını amaçlayan politikalar öngörülmektedir.
Eğitim	
547	Tüm bireylerin kapsayıcı ve nitelikli bir eğitime ve hayat boyu öğrenme imkânlarına erişimi sağlanarak düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, özgüven ve sorumluluk duygusu ile girişimcilik ve yenilikçilik özelliklerine sahip, demokratik değerleri ve milli kültürü, özümsemiş, paylaşma ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, teknoloji kullanımına yatkın, üretken ve mutlu birey yetiştirmek temel amaçtır.
548	Fırsat eşitliği temelinde, tüm kademelerde eğitime erişim sağlanacaktır.
549	1 Eğitim yapıları teknolojiye ve çevreye uyumlu, güvenli, ekonomik, estetik, erişilebilir, standartları ve kalitesi yüksek bir mimaride tasarlanacaktır.
549	2 Tüm eğitim kademelerinde öğrencilerin ilgi ve yeteneklerine uygun tasarım ve beceri atölyeleri kurulacaktır.
550	Tüm eğitim kademelerinde okulların niteliği ve imkânları artırılarak okullar arası başarı farkı azaltılacaktır.
550	1 Öğrencilerin akademik ve sosyal gelişimleri için destek programları uygulanacaktır.
550	3 Eğitimde kalite güvence sistemi oluşturulacaktır.
551	Milli, manevi ve evrensel değerler esas alınarak küresel gelişmelere ve ihtiyaçlara uygun eğitim içerikleri ve öğretim programları hazırlanacaktır.
551	1 Öğretim programları esnek, modüler ve uygulamalı yapıya kavuşturulacaktır.
551	8 Ortaöğretim kademesindeki öğrencilerin üniversitelerdeki bilimsel etkinliklere katılımları, üniversitelerin araştırma ve laboratuvar imkânlarından faydalanabilmeleri sağlanacaktır.
551	9 Yabancı dil eğitimine ilişkin materyaller zenginleştirilecek, dinleme, konuşma, okuma ve yazma alanlarındaki becerilerin tümünü ölçmeye yönelik sistem geliştirilecektir.
552	Özel eğitime gereksinim duyan bireylerin eğitim hizmetlerinden istifade edebilmeleri için beşeri ve fiziki imkânlar güçlendirilecektir.
552	3 Öğrenme ortamlarının fiziki altyapısı, öğretim programı ve materyal zenginliği, öz bakım becerileri, bütünleştirme uygulamaları ve rehberlik hizmetlerinin standartları yükseltilecektir.
552	5 Üniversitelerle yapılarak zekâ ve yetenek testlerinin niteliği geliştirilecek, zekâ ve yetenek tanılama iş birliği ve izleme merkezleri oluşturulacaktır.
553	4 Ehliyet ve liyakat temelli kariyer sistemi hayata geçirilecektir.
553	8 Yatay ve dikey kariyer basamaklarına yönelik lisansüstü düzeyde mesleki uzmanlık ve gelişim programları açılacaktır.
554	Etkin ve etkili bir eğitim sisteminin oluşturulabilmesi için politikalar veriye dayalı olarak belirlenecek ve politika uygulamalarının etki analizleri yapılacaktır.

558		Öğrencilerin kazanımlarını çeşitlendirmeye ve artırmaya yönelik etkin bir ölçme, izleme ve değerlendirme sistemi oluşturulacaktır.
558	2	Ölçme ve değerlendirme sistemi yeterlilik temelli etkinleştirilecektir.
558	3	Öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal, sportif ve toplum hizmeti alanlarındaki etkinliklere katılımları desteklenecek, öğrenci yeterliliği üzerindeki etkisi izlenecektir.
559		Mesleki ve Teknik Eğitimde Üretime Yönelik Yapısal Dönüşüm ve İstihdam Seferberliğine başlanacaktır.
559	3	Sektör talepleri ve gelişen teknoloji doğrultusunda mesleki ve teknik eğitimde alan ve dalların öğretim programları güncellenecektir.
559	4	Öğrencilerin meslek alanları arasında geçişlerinin sağlanabilmesi ve farklı mesleklere ilişkin kazanımlar elde edebilmeleri için birden fazla dalda sertifika almaya imkân tanıyan çoklu mesleki beceri altyapısı oluşturulacaktır.
559	5	Başta OSB’lerde olmak üzere meslek liseleri ile yükseköğretim kurumları program, yönetim, insan kaynakları, finansman ve fiziki altyapı açısından birbirini destekleyecek şekilde yeniden yapılandırılacaktır.
559	7	Mesleki ve teknik eğitimde kariyer rehberliği etkinleştirilecek; mesleki ve teknik eğitim liseleri ile meslek yüksekokullarının toplumdaki algısını güçlendirecek tanıtım faaliyetleri yürütülecektir.
559	8	Öğrencilerin buluş, patent ve faydalı model başvurusu yapmaları teşvik edilecektir.
559	9	Mesleki ve teknik eğitim kurumları ile sektör arasında iş birliği protokolleri artırılacaktır.
559	13	Bilgi ve becerilerin güncelliğinin sağlanması amacıyla mezunların sertifikalı eğitim ve sektör ile üniversiteler tarafından akredite edilen dersleri almaları teşvik edilecektir.
559	14	Mesleki eğitim programları ile sınav ve belgelendirme faaliyetlerine esas teşkil eden ulusal meslek standartları ve yeterlilikleri güncellenecek ve sayısı artırılacaktır.
560		Yükseköğretimde çeşitliliğinin artırılması sağlanacaktır.
561		Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir.
561	1	Dünya akademik başarı sıralamalarında 2023 yılı itibarıyla en az 2 Üniversitemizin ilk 100’e ve en az 5 Üniversitemizin de ilk 500’e girmesi sağlanacaktır.
561	3	Üniversitelerin dijital çağa ayak uydurması ve bilgiye ulaşımında açık erişim ve açık bilim uygulamalarının hayata geçirilmesi amacıyla açık erişim altyapıları ile uyumu sağlanacaktır.
561	4	Akademik personelin atama ve yükselme kriterleri alt sınırı merkezi olarak yükseltilecektir.
561	5	Yükseköğretim kurumlarının kontenjanları, sektörel ve bölgesel beceri ihtiyaçları, üniversitelerin kapasiteleri, arz-talep dengesi ve mevcuttaki programların asgari doluluk oranları dikkate alınarak belirlenecek; eğitim-istihdam bağlantısı güçlendirilecektir.
561	6	Mezuniyet sonrasında doğrudan meslek icra yetkisi veren yükseköğretim programlarında asgari başarı puanı şartı uygulaması genişletilecektir.
561	7	Mezunların kariyer süreçlerinin takibi ve mezun-üniversite iş birliğinin güçlendirilmesi için mezun izleme sistemi kurulacaktır.
561	8	Yükseköğretim kurumlarının eğitim, araştırma ve yenilik çıktılarına ilişkin verileri düzenli olarak takip edilecek ve raporlanacaktır.
563		Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılacaktır.
563	1	Etkili tanıtım çalışmalarıyla yükseköğretim sistemine uluslararası erişim kolaylaştırılacaktır.
563	2	Yükseköğretim sistemindeki nitelikli uluslararası öğrenci sayısı artırılacaktır.
563	3	Nitelikli yabancı uyruklu akademisyenlerin toplam istihdam oranı içindeki payı artırılacaktır.

563	4	Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılacak, yükseköğretim kurumlarının uluslararası öğrencilere yönelik barınma imkânları geliştirilecek ve uluslararasılaşmada kurumsal kapasite artırılacaktır.
İstihdam ve Çalışma Hayatı		
570		Kadınların işgücü piyasasına katılımlarını kolaylaştırıcı ve istihdamlarını artırıcı uygulamalar geliştirilecektir.
571		Gençlerin işgücü piyasasına aktif katılımları desteklenecek ve istihdam edilmeleri kolaylaştırılacaktır.
Kadın		
600	8	Kadınların kamuda yönetim ve karar organlarında daha fazla oranda yer almalarını sağlayamaya yönelik farkındalık artırılacak, yönlendirici ve teşvik edici yöntemler geliştirilecektir.
Gençlik		
618		Gençlerin güçlü yaşam becerilerine, insani ve millî değerlere sahip olarak yetişmelerinin, iktisadi ve sosyal hayata ve karar alma mekanizmalarına aktif katılımlarının sağlanması temel amaçtır.
619		Gençleri okul-sınav-iş bulma döngüsünden çıkartan, fiziksel, sosyal ve bilişsel gelişimleri ile yenilikçi ve girişimci niteliklerini destekleyen kültürel, bilimsel ve sportif faaliyetler özendirilecek, yaygınlaştırılacak ve erişilebilir hale getirilecektir.
Kültür ve Sanat		
633		Kültür ve sanata erişim ve katılım olanakları artırılacaktır.
633	2	Okuma kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla kütüphanecilik hizmetleri geliştirilecek, kütüphaneler bu alandaki yeni teknolojiler ve yönetim yaklaşımlarından da istifade edilerek mekânsal ve işlevsel olarak yeniden yapılandırılacaktır.
Şehirleşme		
673		İnsan odaklı, doğal hayata ve tarihi mirasa saygılı, temel kentsel hizmetlerin adil ve erişilebilir bir şekilde sağlandığı, yaşam kalitesi yüksek ve değer üreten şehirler ve yerleşimler oluşturmak temel amaçtır.
Çevrenin Korunması		
712		Çevre ve doğal kaynakların korunması, kalitesinin iyileştirilmesi, etkin, entegre ve sürdürülebilir şekilde yönetiminin sağlanması, her alanda çevre ve iklim dostu uygulamaların gerçekleştirilmesi, toplumun her kesiminin çevre bilinci ile duyarlılığının artırılması temel amaçtır.
Hukuk Devleti ve Demokratikleşme		
742		Vatandaş memnuniyetini esas alan, şeffaf, hesap verebilir, etkin, özel sektör ve sivil toplumla katılımcı bir yaklaşımla çalışan ve toplumsal potansiyeli güçlü bir biçimde harekete geçiren demokratik bir yönetim anlayışıyla kamuda demokratik müessese ve usullerin güçlendirilmesi Plan döneminin temel hedeflerindendir.
Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik, İdari Yapılanma ve Politika Yapımı		
780		Kamu yönetiminde hesap verme sorumluluğunun yerleştirilmesi, katılımcılığın güçlendirilmesi, kamu hizmet sunumunda eşit ve adil muamele yapılmasının sağlanması ve şeffaflığın artırılması temel amaçtır.
781		İdari işlemlerin adalet ve eşitlik temelinde etkin ve hızlı bir şekilde yapılmasını sağlamak, hak arama yollarını kolaylaştırmak, idareyle bireyler arasındaki ilişkide hukuki belirlilik ilkesini güçlendirmek için düzenlemeler yapılacaktır.
Kamuda Stratejik Yönetim		
789		Kamuda stratejik yönetimin uygulama etkinliğinin artırılması ve hesap verebilirlik anlayışının, planlamadan izleme ve değerlendirmeye kadar yönetim döngüsünün tüm aşamalarında hayata geçirilmesi temel amaçtır.
792		Üst politika belgeleri ile kurumsal stratejik planlar daha etkin bir biçimde izlenerek bu belgelerin uygulanma ve birbirlerini yönlendirme düzeyi artırılacaktır.

Kamuda İnsan Kaynakları	
803	Topluma kaliteli hizmet sunan, değişen koşullara uyum yeteneği yüksek ve daha verimli bir kamu personel sistemi oluşturulması temel amaçtır.
804	Kamu personeline ilişkin kamu hizmetlerinin sunumunda önemli bir role sahip olan insan kaynağının temini, etkin ve verimli bir şekilde hizmet sunumu ve çalışan memnuniyeti artırılabacaktır.
806	Kamu kurum ve kuruluşlarında personele yönelik eğitimler çeşitlendirilecek ve geliştirilecektir.
806	1 Kamu personelinin dijital becerileri geliştirilerek dijital dönüşüm ve teknolojik gelişmelere uyumları sağlanacaktır.
806	2 Kamu personelinin niteliğini artırmaya yönelik hizmet içi eğitim programlarının oluşturulması ve düzenli olarak yürütülmesi sağlanacak ve her düzeydeki personele yönetim becerisi kazandırmayı amaçlayan eğitim programları geliştirilecektir.
Türkiye'nin Küresel Kalkınma Gündemine Katkısının ve Görünürlüğünün Artırılması	
838	Türk yükseköğretiminin uluslararası kalkınma iş birliğimizin güçlü olduğu ülkeler açısından çekim merkezi haline getirilmesi için orta ve uzun vadeli stratejiler oluşturulacaktır.
838	1 Türkiye'de lisans ve lisansüstü programlara yerleştirmeler kalkınma iş birliği alanındaki öncelikli ülkelere yönelik ihtiyaç tespit edilerek gerçekleştirilecektir.

YENİ EKONOMİ PROGRAMI (ORTA VADELİ PROGRAM) (2021-2023)	
Verilen Görev/İhtiyaçlar	
PARAGRAF/İLGİLİ BÖLÜM	
2. YENİ DENGELENME, YENİ NORMAL, YENİ EKONOMİ	
1.4. Temel Hedefler	
9	Kamu yatırım, harcama ve teşviklerinin etkinliğini artıracak değişim programları sürdürülecektir.
11	Kamu yatırımlarında, 11. Kalkınma Planı'nda yer alan öncelikli imalat sanayi sektörlerine ve bu sektörlerle yönelik beşeri ve fiziki altyapıyı güçlendirecek AR-GE, dijitalleşme, insan kaynakları, lojistik ve enerji gibi yatay alanlar ile tarım, turizm ve savunma sanayi alanlarına öncelik verilecektir.
15	Tarımda üretim ve verimlilik artışı; yeni nesil girişimciler, teknolojiler, girdi bazlı destekleme ve sözleşmeli tarımla sağlanacaktır.
17	YEP'teki makroekonomik hedefleri destekleyecek ve sürdürülebilir kılacak, nitelikli insan gücü ve güçlü toplum hedefi ile ilgili proje ve programlar hayata geçirilmeye devam edilecektir.
2. BÜYÜME VE İSTİHDAM	
3	Sanayide katma değerli üretim kapasitesini artırmak üzere orta-yüksek ve yüksek teknoloji seviyesindeki ürünlere yönelik yatırımları teşvik etmek büyüme stratejisinin öncelikleri arasında olacaktır. Üretim yapısının verimlilik artışı ve rekabet avantajıyla cari dengeye olumlu katkı sunacak şekilde dönüşümü için kritik önem arz eden ve ekonominin diğer alanlarını besleyen merkezi sektörleri güçlendirmek için dijitalleşme başta olmak üzere verimlilik artışını sağlayacak tüm gerekli politikalar uygulanmaya devam edecektir. Büyümenin istihdam artışı ve bölgesel kalkınmayı getirecek nitelikte olmasını sağlamak için bölgelerin altyapı kalitesinin geliştirilmesi, nitelikli insan kaynağı havuzunun büyütülmesi ile enerji, ulaşım ve iletişim bağlantılarının güçlendirilmesi faaliyetleri sürdürülecektir.
11	Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı, tespit edilen tüm odak sektörlerde geliştirilerek uygulanmaya devam edilecektir.
13	Bilişim, biyoteknoloji, nanoteknoloji gibi AR-GE yoğun ve yüksek teknoloji içeren sektörlerle yönelik ihtisas serbest bölge uygulaması yaygınlaştırılacaktır.

16	Dışa bağımlılığın yüksek olduğu, kritik öneme sahip sektörlerde yerli ürün ve teknolojiler geliştirilmesine yönelik araştırmaları destekleyecek ve koordine edecek Yüksek Teknoloji Platformları Çağrısı hayata geçirilecektir.
18	Verimliliğin ve rekabet gücünün artırılması, yenilikçi teknolojiler ile imalat sanayinin bütünleşmesinin sağlanması amacıyla sanayide dijital dönüşüm desteklenecektir
27	Sıfır atık uygulamaları yeşil ekonomi ve sürdürülebilir çevre bakış açısıyla yaygınlaştırılmaya devam edilecektir.
3. FİYAT İSTİKRARI	
Politika ve Tedbirler:	
7	Sertifikalı tohum kullanımının yaygınlaştırılması; yerel tohum çeşitlerinin korunması, geliştirilmesi ve ticarete kazandırılması; iklim değişikliği ve diğer ihtiyaçlarla uyumlu olarak tohumluk ıslahı çalışmalarına devam edilecektir.
10	Tarımda verimi artırmak, ekilebilir arazilerin boş kalmasını engellemek, ithal edilen ürünlerin ülkemizde üretimini artırmak, sezon dışı dönemde vatandaşımızın ihtiyaç duyduğu sebze ve meyvenin üretimine katkı sağlamak için münavebeli ekim programı oluşturulacaktır.
5. CARİ İŞLEMLER DENGESİ	
Dış Ticaret ile İlgili Politika ve Tedbirler:	
16	Yüksek teknoloji ürünlerinin üretileceği, büyük ölçekli yerli ve yabancı yatırımların yer alacağı, etkin yönetim modeline sahip endüstri ve teknoloji bölgeleri kurulacaktır.
7. EYLEM VE PROJELER	
Çevre Şehircilik	
1	Sıfır atık uygulamaları ülke genelinde yaygınlaştırılarak geri kazanım oranının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
Eğitim	
1	Uzaktan eğitim sürecinin Harmanlanmış Eğitim Sistemini destekleyecek şekilde etkin hâle getirilmesi için içerik, altyapı, tasarım ve yönetim ile ilgili geliştirmeleri kapsayan bütünsel bir sistem hayata geçirilecek; dezavantajlı öğrencilerin uzaktan eğitimden daha fazla faydalanmaları sağlanacaktır.
3	Eğitim-öğretimin uluslararası standartlara uygun hâle getirilmesi amacıyla çalışmalar yapılacak, ölçme, izleme ve değerlendirme sisteminin etkinliği artırılacaktır.
4	Tüm eğitim süreçlerinde öğrencilerin akademik, kariyer ve sosyal duygusal gelişim alanlarında desteklenmesi amacıyla rehberlik hizmetlerinin niteliği artırılacak, öğrenciler gelecekte ihtiyaç duyulacak mesleklere kendi beceri ve yeteneklerine uygun olarak yönlendirilecektir.
8	Sanayinin ihtiyaçları ve dijital dönüşüm hedefleri çerçevesinde yenilikçi okul-sektör iş birliği modelleri kurulacak, mesleki ve teknik eğitim kurumlarının kapasiteleri sektörün işgücü ihtiyacına cevap verebilecek şekilde geliştirilecektir.
Finansal Sistem	
5	Ülkemizde fikri mülkiyet varlıklarının değerlendirme kapasitesi geliştirilerek ülke ekonomisine katkısı artırılacak ve üniversitelerde, araştırma kurumlarında ve teknoloji geliştirme bölgelerinde geliştirilen patentli teknolojilerin sanayiye etkin bir şekilde aktarılması sağlanacaktır.
Gençlik ve Toplum	
	Gençlerin işgücü piyasasına erişimlerini kolaylaştırmak amacıyla ilgi duydukları alanlarda profesyonellik kazanarak nitelikli bireyler olarak yetişmeleri sağlanacaktır.
İşgücü ve İstihdam	
10	Kamuda kadro ve pozisyonların iş tanımları yapılacak, çalışanların yetkinlikleri belirlenecek, norm kadro çalışmaları gerçekleştirilecek, iş tanımı ve yetkinlikler dikkate alınarak norm fazlası personelin yeniden yerleştirilmesi yapılacak, hedef ve yetkinlik bazlı performans değerlendirme sistemi oluşturularak başarılı personelin ödüllendirilmesini sağlayacak Kamu İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi kurulacaktır.
Tarım	
2	Örtü altı üretim kapasitesini artıracak teknolojik ve verimli seraların kurulumu çalışmaları sürdürülecektir.

3	Kenevir ve tıbbi/aromatik bitkiler başta olmak üzere katma değeri ve stratejik önemi yüksek tarımsal faaliyetlere yönelik birim alandan yüksek verim alınması için çalışmalar yapılarak kırsal alanda refah yükseltilecek ve istikrarlı gıda arzı sağlanacaktır.
Yerli ve Yenilikçi Üretim	
2	Elektrik enerjisi üretiminde kullanılan yazılım, bilişim ve otomasyon gibi ürün ve hizmetlerin yerlilik oranı artırılabacaktır.
4	Nadir Toprak Elementlerinin cevherden ve atıklardan elde edilme teknolojileri geliştirilerek; enerji, sağlık, otomotiv ve elektronik başta olmak üzere birçok sektörde ileri teknolojik ürünlerin elde edilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.
8	Ülkemizin demiryolu yolcu ve yük taşımacılığının gelişimiyle uyumlu olarak elektrikli ana hat lokomotif, demiryolu araçları ve dizel motor yerli ve milli olarak tasarımı yapılarak üretilecektir.

ORTA VADELİ MALİ PLAN (2021-2023)**Verilen Görev/İhtiyaçlar****PARAGRAF/İLGİLİ BÖLÜM****1.2.Bütçe Giderlerine İlişkin Temel Politikalar**

2	Harcama önceliği geliştirme konusunda toplumun beklentilerine daha fazla odaklanan, kamu kaynakları ile kamu hizmetleri arasındaki bağı güçlendiren, şeffaflığı ve hesap verebilirliği artıran program bütçe sistemi 2021 yılı bütçesi ile birlikte hayata geçirilecektir. Mali Plan döneminde merkezi yönetim bütçesi kapsamı dışında kalan kamu idarelerinin bütçeleri ile fon, döner sermaye, özel hesap ve proje hesaplarının program bütçeye uygun hazırlanmasına ilişkin çalışmalar yürütülecektir.
3	Kamu harcamalarının değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve kaynakların etkin kullanımının gözetilmesi amacıyla harcama gözden geçirmeleri yapılacak, harcama programlarının uygulama süreçlerinde etkinlik artırılacak, harcamalar kontrol altında tutulacak ve yeni harcama programı oluşturulması sınırlandırılacaktır.
4	Bütçe harcamalarının içinde ekonominin uzun dönem üretkenliğini ve verimliliğini artıracak harcama kalemlerinin payı artırılabacaktır.
6	Devlet Malzeme Ofisi'nin ülke kalkınmasında ihtiyaç duyulan kamu alım politikalarını destekleyen uluslararası ölçekte öncü bir merkezi satın alma kurumuna dönüşümü sağlanacaktır.
12	Tarımda üretim ve verimlilik artışı; yeni nesil girişimciler, teknolojiler, girdi bazlı destekleme ve sözleşmeli tarımla sağlanacaktır. Tarımsal destekler katma değer artışını gözetten bir biçimde tahsis edilecek, desteklerle amaçlanan sosyal ve üretim odaklı fayda ile mali yükün karşılaştırılmasına imkân verecek bir izleme ve değerlendirme sistemi kurulacak, desteklerin etkinliği düzenli olarak ölçülecek, etkin olmayan uygulamalar sonlandırılacaktır.
19	Kamu yatırımlarında, On Birinci Kalkınma Planının öncelikli imalat sanayi sektörlerine ve bu sektörlerle yönelik beşeri ve fiziki altyapıyı güçlendirecek AR-GE, dijitalleşme, insan kaynakları, lojistik ve enerji gibi yatay alanlar ile tarım, turizm ve savunma sanayi alanlarına öncelik verilecektir. Kamu yatırımlarının büyümeyi ve özel kesim yatırımlarını destekleyici nitelikte, bölgelerin gelişme potansiyelini harekete geçirecek, üretim, istihdam ve ülke refahını artırmaya azami katkı sağlayacak projeler ile üretimin yenilikçi ve rekabetçi gelişimini destekleyecek ve özel sektör tarafından gerçekleştirilemeyecek ekonomik ve sosyal altyapı projelerine odaklanması sağlanacaktır.

TR72 BÖLGE KALKINMA PLANI (2014-2023)	
Verilen Görev/İhtiyaçlar	
PARAGRAF/İLGİLİ BÖLÜM	
GİRİŞ	
4	Bölgesel Gelişme Ulusal Stratejisi (BGUS)'ta farklı gelişim stratejileri tanımlanmış Sivas Bölgesel Çekim Merkezi olarak belirlenmiştir.
5	TR72 Bölgesinin 2014-2023 döneminde “Rekabet Edebilirlik”, “Sosyal Kalkınma”, “Sürdürülebilir Çevre ve Enerji” ve “Kentsel ve Kırsal Altyapı” olmak üzere 4 eksende geliştirilmesi hedeflenmiştir.
2.BÖLGENİN DÜNYA ve TÜRKİYE ÖLÇEĞİNDEKİ YERİ ve ÖNEMİ	
5	Yakın coğrafyada var olan ve olabilecek istikrarsızlık savunma sanayisinin stratejik önemini bu coğrafyada daha da artırmaktadır.
7	Dünya için büyük bir tehdit oluşturan küresel ısınma Türkiye’yi de yakından ilgilendirmektedir. Ortadoğu’daki hızlı nüfus artışı da göz önünde bulundurulduğunda, gelecekte su ve gıda sorunlarıyla karşı karşıya kalınacağı aşikârdır. Bölge, geniş arazileriyle tarım ve hayvancılık konusunda büyük potansiyele sahiptir. Son yıllarda Türkiye’nin de ilişkilerini geliştirdiği Ortadoğu ülkeleri, gıda açısından önemli pazar olanakları sunmaktadır.
8	Enerji eksenine gelindiğinde ise, enerjinin günümüz dünyasının en büyük gereksinimlerinden biri olduğu açıktır. Ancak fosil enerji kaynaklarının tükenmesi söz konusudur ve şimdiden yeni enerji kaynakları arayışına girilmiştir. Bu enerji kaynakları arasında özellikle rüzgâr ve güneş enerjisi ön plana çıkmakta olup, Bölgede söz konusu enerji sanayilerinin üretim sürecinde kullanılacak malzemelerin tedariki konusunda değerlendirilmeyi bekleyen önemli bir potansiyel mevcuttur.
12	Bölge kaynaklarının, etkin, verimli, sürdürülebilir ve çevreye duyarlı bir şekilde değerlendirilmesi, girişimciliğin, AR-GE ve yenilikçiliğin ön plana çıkarılması ve bir yandan yatırım ortamı ve geleneksel sektörleri geliştirirken, diğer yandan sektörel çeşitlilik ve katma değerli üretime geçişin sağlanması yoluyla ulusal ve uluslararası düzeyde bölgesel rekabet edebilirliğin geliştirilmesi hedeflenmektedir.
13	Bölge Planı, sürdürülebilir kalkınma ve insan odaklı kalkınma yaklaşımları dikkate alınarak “Rekabet Edebilirlik”, “Sosyal Kalkınma”, “Sürdürülebilir Çevre ve Enerji” ve “Kentsel ve Kırsal Altyapı” olmak üzere 4 eksen üzerine oluşturulmuştur.
4.VİZYON, GELİŞME EKSENLERİ VE ÖNCELİKLER	
EKSEN1. REKABET EDEBİLİRLİK	
Günümüzde, firmaların rekabet gücü kadar, ulusal anlamda da rekabet gücü ön plana çıkmakta, rekabet gücünün artırılması üst ölçekli program ve planlarda tanımlanan bir politika alanı olarak görülmektedir. Rekabet edebilirlik, toplumların müreffeh bir yaşam seviyesine ulaşmasına, istihdamın tetiklenmesine, tüketicilerin ucuz ve kaliteli mala ulaşmasına ve ekonominin sağlıklı gelişimine imkân tanımaktadır.	
Öncelik 1. AR-GE ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi	
Hızla gelişen dünyada ayakta kalabilmek, rekabet edebilmek için AR-GE’ye yapılan yatırımların artırılması ve inovasyona, yenilikçiliğe önem verilmesi göz önünde bulundurulması gereken etkenlerden başlıcalarıdır. OKP’nin ortaya konulan “yenilikçi üretim, istikrarlı büyüme” başlığında da AR-GE, inovasyon çalışmalarının, yenilikçi KOBİ’lerin desteklenmesinin ve iş birliği oluşumlarının küresel rekabeti yükseltici özellikleri üzerinde durulmaktadır.	
1	AR-GE ve yenilik eksenli bilgi üretimi artırılarak, sonuç odaklı araştırmaların ve markalaşmanın artırılması sağlanacaktır.
2	AR-GE altyapısının iyileştirilmesi sağlanacaktır.
3	Bölgede AR-GE, yenilik ve endüstriyel tasarım kültürü işletmecilere kazandırılacaktır
4	Bölgesel yenilik stratejisi geliştirilecektir.
5	AR-GE ve yenilik konularında iş birliği mekanizmaları güçlendirilecektir.
Öncelik 2. İmalat Sanayinin Geliştirilmesi	

Bölgede geçmişte kurulmuş olan uçak fabrikası ve halen faaliyetlerine devam eden Hava İkmal Bakım Merkezi, 1009. Ordu Donatım Ana Tamir Fabrikası, Askeri Havaalanı ve Aspilsan gibi askeri tesislerden dolayı, savunma sanayi için gerekli insan kaynakları, bilgi ve tecrübe birikimi mevcuttur. Başta Teknokent ve Teknopark firmaları olmak üzere, Savunma ve Havacılık Sanayi ile ilgili alt sektörlerde KOBİ'lerin Savunma Sanayi Müsteşarlığı (SSM) bünyesinde bulunan portallarla irtibat kurması sağlanacaktır. Teknokent ve Teknoparklar bünyesindeki firmaların Savunma ve Havacılık Sanayi sektörlerine yönelik AR-GE ve tasarım odaklı faaliyetleri geliştirilecektir. Fabrikası, Askeri Havaalanı ve Aspilsan gibi askeri tesislerden dolayı, savunma sanayi için gerekli insan kaynakları, bilgi ve tecrübe birikimi mevcuttur.

1	Katma değeri yüksek yenilikçi ve stratejik sektörel oluşumlar desteklenecektir.
2	Üreticilerin yeni teknolojik gelişmeler ile ilgili bilgilendirilmesi sağlanacak ve teknoloji düzeyi yüksek sektörlerle yatırımlar desteklenecektir.
3	Mevcut üretim tesislerinin modernizasyonu geliştirilecektir.
4	Bölgede rekabetçi sektörler geliştirilecektir.
5	Sektörel kümelenme ve ihtisaslaşma geliştirilecektir.
6	Ortaklıklar ve iş birlikleri geliştirilecektir.
7	Üreticilerin kalite güvence sistemleri konusunda bilinçlendirilmeleri sağlanacak ve standartlara uyum düzeyi artırılacaktır.
8	KOBİ'lerin yönetim becerilerinin geliştirilmesi ve kurumsal yetkinliklerinin artırılması sağlanacaktır.

Öncelik 4. Dış Ticaretin Güçlendirilmesi

İthalata bağımlılığın azaltılarak, dış ticaret açığının azaltılması için, AR-GE çalışmalarına ayrılan kaynak ve Bölgede teknoloji seviyesi yüksek sektörlerin ihracatı artırılmalıdır. Tıbbi cihazlar imalatı sektöründe ürün çeşidinin çok fazla olması nedeniyle inovasyonun önemi çok büyüktür. İlgili sektörlerde AR-GE harcamalarına ayrılan kaynak miktarının artırılması bu sektörlerde katma değeri yüksek ürünlerin üretiminin artmasını sağlayacak, dışa bağımlılık azalacak, ihracat artacak, dolayısıyla da Bölgenin teknoloji seviyesi artacaktır.

1	Bölge ihracatında eş değer öneme sahip sektör ve pazar sayısı artırılacak, ihraç edilen ürünlerde çeşitlenme sağlanacaktır.
2	Teknoloji seviyesi ve katma değeri yüksek ürün ihracatı sürdürülebilir bir şekilde artırılacaktır
3	İhracatçı sayısı ve ihracat kapasitesi artırılacaktır.

Öncelik 5. Girişimcilik Altyapısının ve Kültürünün Geliştirilmesi

Girişimcilere yönelik devlet destekleri Bölge içinde tanıtılacak ve farkındalık oluşturulacaktır. Girişim sermayesi ve melek yatırımcılık kavramlarının Bölge içinde bilinirliği artırılacak ve girişim sermayesi şirketleri ile girişimcilerin buluşabileceği panel ve konferanslar düzenlenecektir. Girişimciler arası ortaklık teşvik edilecek, beraber iş yapma kültürü desteklenecektir. Bölgedeki girişimcilerin yararlanabileceği mentorluk sistemi oluşturularak, bilgiye ulaşımın artırılması sağlanacaktır.

1	Bölgede "Girişimcilik" konusunda farkındalık seviyesinin yükseltilmesi ve girişimcilik kültürünün yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
2	Girişimcilerin bilgiye ve finansal kaynaklara erişimleri artırılacaktır ve ortak iş kültürü yaygınlaştırılacaktır
3	Bölgede potansiyel girişimcilerin temel iş kurma ve işletme becerileri artırılacaktır.
4	Bölgedeki girişimcilik altyapısı geliştirilecektir.

Öncelik 6. Yatırım Ortamının İyileştirilmesi

Bölgede yüksek ve orta-yüksek teknolojiye yönelik girdi üretimine, Serbest Bölge'deki imkanların tanıtımına ve AR-GE faaliyetlerine özel önem verilmelidir. Bölgedeki sektörlerin uluslararası alanda söz sahibi olması açısından kritik öneme sahip olduğu tartışılmaz bir gerçektir. Özellikle teknoloji düzeyi düşük sektörlerde bu durum daha da etkin bir öneme sahiptir. Ülkemizin enerji açısından dışa bağımlı olduğu da başka bir gerçektir. Tüm bu parametreleri birlikte değerlendirdiğimizde Bölgedeki üretim maliyetlerinin düşürülmesinde en önemli etken kaynakları verimli kullanmaktır. Bu da ancak mevcut altyapıların iyileştirilmesi ve etkin kullanımı ile mümkündür. Bu bağlamda; Bölgedeki ilgili altyapı iyileştirilmesi desteklenecek, işletmelerde bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

1	İşletmelerin finansal kaynaklara ve hizmetlere erişimi iyileştirilecektir.
2	Yatırımcılar için uygun ve cazip maliyetli arsalar üretilmesi sağlanacaktır.
3	OSB ve serbest bölge başta olmak üzere yatırım alanlarının enerji, ulaşım, lojistik ve çevre ile ilgili altyapıları iyileştirilecek ve etkin kullanımı sağlanacaktır.
4	Ürünlerin kalite kontrollerinin ve testlerinin yapılacağı laboratuvar altyapısı geliştirilecektir.

Öncelik 7. Geleneksel Sektörlerin (Tarım Hayvancılık ve Madencilik) Geliştirilmesi İyileştirilmesi

Bölge bitkisel üretiminin belirli ürünler hariç üretim miktarı ve ekilen alan oranı fazla olmasına rağmen, verimi oldukça düşük olup, bu durum rekabet edebilirliği olumsuz etkilemektedir. Hayvansal üretimde de yerli ırkın halen hatırı sayılır bir düzeyde olması verimliliğin önündeki en büyük engellerdendir. Bu amaçla, sertifikalı tohum kullanımına önem verilmesi ve bitkisel ve hayvansal üretimde ıslah çalışmaları ve sektörel rekabet edebilirliği sağlayıcı kaliteli üretimin teşvik edilmesi gerekmektedir. Daha çok Sivas'ın ön plana çıktığı metal cevherleri madencilik sektöründe rekabet gücü üzerinde etkili olan faktörlerden; işletmelerin teknoloji düzeylerinin artırılması, kapasite kullanım oranının artırılması, kur riskinin azaltılması, iç talepteki dalgalanmanın dengelenmesi, makine parkının geliştirilmesi, daha yüksek stok düzeylerinde çalışılmasının sağlanması ve lojistik maliyetlerinin azaltılması önemlidir.

1	Bölgedeki tarım işletmelerinin rekabetçi bir yapıya kavuşturulması için işletmelerin optimum işletme büyüklüğüne ulaştırılması, modernizasyonu ve altyapılarının güçlendirilmesi sağlanacaktır.
2	Bölgede üretimde verimliliğin ve kalitenin yükseltilmesi, üretimde çeşitlenmenin sağlanması ve gen kaynaklarının korunması sağlanacaktır.
3	Tarımsal çevre, halk sağlığı, gıda kalitesi ve hijyeni, hayvan refahı, hayvan sağlığı, bitki sağlığı, atık yönetimi uygulamaları ve tarımda iyi uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.
4	Bölgede kırsaldan/tarımdan ayrılan nüfus için ekonomik faaliyetler çeşitlendirilecektir.
5	Yerel ürünlerin coğrafi işaret kapsamına alınması, markalaştırılması ve ticarileştirilmesi sağlanacaktır.
6	Bölgede maden ürünlerini katma değeri yüksek ürünlere-mamul/yarı mamule dönüştürmeye yönelik zenginleştirme ve işleme tesislerine dönük kapasite artırımı ve yatırım faaliyetleri geliştirilecektir.
7	Bölgede endüstriyel hammaddelerin değerlendirilmesine yönelik faaliyetler artırılabilecektir.
8	Bölgede maden arama faaliyetleri yaygınlaştırılacak, madencilik faaliyetlerinde yeni teknolojilerin kullanımı, AR-GE uygulamaları ve laboratuvar altyapısı geliştirilecektir.
9	Bölgede maden arama faaliyetleri yaygınlaştırılacak, madencilik faaliyetlerinde yeni teknolojilerin kullanımı, AR-GE uygulamaları ve laboratuvar altyapısı geliştirilecektir.

EKSEN2. SOSYAL KALKINMA

Bölge vizyonuna ulaşabilmek amacıyla “Sosyal Kalkınma” eksenini altında Bölge ihtiyaçları doğrultusunda ulusal ve uluslararası politikalarla uyumlu 4 öncelik alanı ve bunlara bağlı tedbirler tanımlanmıştır.

Öncelik 1. Beşeri, Sosyal Sermaye ve Kurumsal Kapasite ile Yönetişimin Geliştirilmesi

Bölgede, işgücü piyasasının esnekliğinin artırılmasına ve çalışanların kazanılmış haklarının korunarak, ekonomik ve sosyal hakları ile istihdam edilebilirliklerinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. Bu bağlamda, sanayi, ticaret, turizm, tarım, inşaat, bilişim ve sağlık, tekstil ve hazır giyim, finans, madencilik gibi alanlarda Bölgede ihtiyaca dönük nitelikli işgücü önceliğinde hayat boyu eğitim programları temelinde işgücü açığı azaltılacak ve istihdam olanakları artırılarak, ulusal bir politika unsuru olarak kayıtlı istihdam teşvik edilecektir. Bölgedeki üniversiteler, STK'lar, özel sektör ve ilgili diğer kurumlar arasındaki koordinasyon ve iş birliği seviyesi artırılacaktır.

1	Bölgedeki üniversiteler, STK'lar, özel sektör ve ilgili diğer kurumlar arasındaki koordinasyon ve iş birliği seviyesi artırılacaktır.
2	Bölgedeki kurum ve kuruluşların ulusal ve uluslararası destek mekanizmalarından faydalanma düzeyi artırılacaktır.
3	Bölgedeki kurum ve kuruluşların yönetim ve idari kapasiteleri güçlendirilecek, Bölgede örgütlenme kültürünün il merkezlerinden ilçe merkezlerine yaygınlaşması sağlanacaktır.
4	Gençler ve kadınların sivil toplum faaliyetlerine katılım oranı artırılacak, katılımcı kültürel ortam geliştirilecektir.
5	Bölgedeki kurum ve kuruluşlar insan kaynakları, teknolojik imkânlardan faydalanma düzeyi ve kurumsal imaj bakımından geliştirilecektir.
6	Bölgede göçün azaltılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
7	Bölgede sosyal sermayenin dönemsel olarak ölçülmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.
8	Bölgede istihdam olanakları artırılacak ve kayıt dışı istihdamın nedenleri araştırılarak, kayıtlı istihdamı teşvik edici tedbirler alınacaktır.
9	Bölgede işgücü açığı kapatılacak, istihdamdan kopacak işgücü için gerekli önlemler alınacaktır.
10	Bölgede faaliyet gösteren işletmelerin ve çalışanların sosyal güvence ve haklara yönelik bilinç seviyesi artırılacaktır.

Öncelik 2. Yaşam Kalitesinin İyileştirilmesi

Bölgede nüfus, eğitilmiş işgücü varlığı, göç ve istihdam trendleri, Bölge illerinin yatırım çekme kapasitesi ve gelişme vizyonları gibi unsurlar bir arada değerlendirildiğinde, kırsal alanlar ve önemli merkezlerde sosyal, kültürel ve kentsel altyapının geliştirilmesi, sosyal hayatın canlandırılması, temel sosyal hizmetlere erişimin artırılması, Bölgede yaşayan kadınlar, gençler ve diğer dezavantajlı grupların sosyal hayata katılım seviyelerinin yükseltilmesi ve her alanda fırsat eşitliğinin sağlanması bölge içi ve bölgeler arası gelişmişlik farklarının azaltılması hedefinin başarılması açısından gereklidir.

1	Sosyal alanda hizmet sunan kurum ve kuruluşlar arasında iş birliği ve koordinasyon seviyesi geliştirilecek, sosyal alanda sağlanan yardımların tamamlayıcılık ilkesi çerçevesinde verilmesi sağlanacaktır.
2	Sosyal hizmetlerin geliştirilmesine yönelik bilgi, veri toplama ve analiz konusunda bilgi altyapısı güçlendirilecektir.
3	Dezavantajlı grupların da ihtiyaçlarını dikkate alan yenilikçi hizmet sunumu yöntemleri geliştirilecektir.
4	Dezavantajlı grupların sosyal uyum seviyeleri ve toplumsal hayata katılım düzeyleri artırılacak, tüm alanlarda, cinsiyet dengeli ve fırsat eşitliği temelli bir yaklaşım geliştirilecektir.
5	Sportif, kültürel ve sanatsal faaliyetler yaygınlaştırılacaktır.
6	Bölgede yaşam koşullarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacak, dezavantajlı grupları da dikkate alan bir yaklaşımla Bölgenin fiziksel, sosyal ve kültürel altyapısı geliştirilecektir.
7	İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmaları hakkında farkındalık düzeyi artırılacak, Bölgede halk sağlığı hizmetlerinin yanı sıra Bölgedeki çalışanlar için çalışma koşulları ve İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetleri iyileştirilecektir.

Öncelik 3. Eğitim Kalitesinin Yükseltilmesi

Bölgede işgücü ihtiyacı duyulan mesleklerde mesleki eğitim kursları açılması ve işgücü piyasasının talep ettiği nitelik ve becerilere yönelik eğitim sağlanması, İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrencilerin işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklerle yönlendirilmesine yönelik tedbirler alınmalıdır. Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, hayat

boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren, fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşüm sürdürülmesi bir politika alanı olarak belirlenmiştir”

1	Eğitim kurumlarının fiziki altyapısı güçlendirilecektir.
2	Eğitimin her kademesinde eğitim oranının artması sağlanacaktır.
3	Öğretmen, öğrenci ve aile iş birliğinin sağlanması ve rehberlik hizmetlerinin yaygınlaştırılması sağlanacak ve ailelerde her düzeyde eğitim bilincinin oluşturulması sağlanacaktır
4	Beşeri sermaye için hayat boyu öğrenme sistemi altyapısı oluşturulması sağlanacaktır.
5	Mesleki eğitim yaygınlaştırılarak, Bölgede öne çıkan sektörlerle yönelik işgücü oluşması sağlanacaktır.
6	Bölgedeki üniversitelerin öğrenci ve öğretim elemanları tarafından tercih edilebilirliği artırılacak ve tanıtımı yapılacaktır.
7	Bölgede eğitim kalitesi öğrencilerin bilimsel araştırmalara ve girişimcilğe yönlendirilmesiyle artırılacak; yenilikçiliği ve araştırmayı benimseten bir yaklaşım uygulanacaktır.
8	Bölgede nitelikli eğitim yatırımlarının sayısı artırılacaktır.
9	Bölgedeki üniversitelerde yapılan uygulamaya dönük araştırma ve çalışmaların sayısı artırılacaktır.

SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI SANAYİ VE TEKNOLOJİ STRATEJİSİ 2023

Verilen Görev/İhtiyaçlar

PARAGRAF/İLGİLİ BÖLÜM

Milli Teknoloji Hamlesinin 6 Temel Önceliği

Milli Teknoloji Hamlesinin odağa koyduğu unsur ise beşeri sermaye gelişimidir. Hedeflenen kapsamlı gelişim ancak yüksek yetkinlik kapasitesine sahip, geniş bir insan kaynağı ile mümkün olacaktır. Türkiye'nin ekonomik ve teknolojik bağımlılıklarından kurtulması ve küresel rekabette söz sahibi olabilmesi de sahip olduğu beşeri sermayenin nitelikli ve özgün üretimine bağlıdır.

1. Kapsayıcı, bütünsel ve “paydaş-odaklı” yaklaşım

Sanayinin yalnızca imalattan, teknolojinin yalnızca teknikten ibaret olmadığı gerçeğinden hareketle ilgili tüm paydaşlar ile “Güçlü sanayi, Milli Teknoloji” hedefine hizmet edecek bütünsel ve kapsayıcı yaklaşımlar geliştirilecek ve uygulanacaktır. Sanayici, girişimci ve teknoloji geliştiren bilim ve AR-GE insanları ile kamu kurumları arasında “paydaş-odaklı” iş yapma yaklaşımı yaygınlaştırılacaktır.

2. Veriye dayalı, etki odaklı ve hesap verilebilir hedefler

Tüm kararlarda veriye dayalı, kapsamlı analizler ile üretilmiş bilginin kullanılmasını sağlamak amacıyla “bilgi temelli yönetim yaklaşımı” yaygınlaştırılacaktır. Hedefler, faaliyetlerden beklenen etkiyi ölçecek ve süreçleri sonuç odaklı olarak şekillendirecek nitelikte ve netlikte belirlenecektir. Yürütülen faaliyetlerin etkileri, yine veriye dayalı analizler ile düzenli olarak ölçülecek; sonuçlar ilgili paydaşların izlemesine açılarak doğal bir denetim mekanizması oluşturulacaktır.

3. Dünyayı yakından izleyen ve öncü atılımlara yön veren politikalar

Günümüzde teknolojinin gelişme ve buna bağlı olarak iş modellerinin değişme hızı artmıştır. Hızla değişen bir ortamda, ülkemizin ticaretini, sanayisini ve ekonomisini ilgilendirecek küresel ve bölgesel gelişmeler yakından izlenerek sanayi ve teknoloji politikaları bütüncül bir şekilde belirlenecek; dünyada ülkemizi öncü konuma taşıyacak atılımlar için stratejiler oluşturulacaktır.

4. Çevik, değişim odaklı ve yeniliklere uyarlanabilir politikalar

Sanayi ve teknoloji alanlarında yaşanan hızlı değişimler, uzun vadeli katı politikaların etkinliğini zayıflatmaktadır. Bu nedenle, uzun vadeli bakıştan taviz vermeden, planlamaların değişimlere uyumunun sağlanması amaçlanmaktadır. Belirsizliğin yüksek olduğu alanlarda pilot uygulamalara yer verilmesi, alınan sonuçlara göre uyarlamalar yapılarak ölçeklendirmeye geçilmesi, kullanılacak yöntemlerden biridir. Politikaların hayata geçirilmesinde yer alacak yapıların çevik hale getirilmesine öncelik verilecektir. Küresel arenada yaşanan gelişmelerin yakından takip edildiği mekanizmalar ile de stratejilerin düzenli olarak gözden geçirilmesi ve güncellenmesi

5. Beşeri sermayenin gelişimini önceliklendiren politikalar

Ülkelerin en önemli sermayesi, sürdürülebilir kalkınma ve gelişime öncülük edecek olan insandır. çalışan, sermaye sahibi, girişimci, araştırmacı, bilim insanı, kamu görevlileri ve tüketici dahil toplumun tüm bileşenlerini üretken, yeniliklere açık, kendini geliştiren, çalışan, araştırmacı hale getirmek ve liderlik yetkinliklerini güçlendirmek hedefimizdir. Bu sayede sürdürülebilir kalkınmayı sağlayacak bir toplum yapısı oluşturabiliriz. Bu doğrultuda yapılacak hamlelerin toplumun geneline hitap edebilmesi, gelecek nesilleri önceliklendirmesi önemlidir. Bu çerçevede, proje odaklı erken yaş eğitimleri ve teknoloji yarışmaları gibi uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.

6. Bağımsızlık ve Küresel Rekabet

Günümüzde ekonomik ve siyasi bağımsızlık, ancak teknolojik bağımsızlıkla mümkün olmaktadır. Bu nedenle, ortaya koyduğumuz hedef ve yaklaşımlar; ülkemizin ileri teknoloji alanlarında üretkenliğinin artması ve küresel rekabette söz sahibi olması vizyonu ile hazırlanmaktadır.

ULUSAL BİLİM VE TEKNOLOJİ POLİTİKALARI (2003-2023) STRATEJİ BELGESİ

Verilen Görev/İhtiyaçlar

Cumhuriyetin 100. yılı için vizyonumuzun öğeleri

Eğitim alanında, bireyin yaratıcılık ve hayal gücünü geliştiren; bireysel farklılıkların gözetilmesi ve değerlendirilmesi ile her bireyin özellikleri doğrultusunda en üst düzeyde kendini geliştirebildiği; zaman ve mekan kısıtlarından arınmış, kendi özgün öğrenme teknolojilerini yaratmış ve değişim esnekliğiyle kendini yenileme gücüne sahip; öğrenme ve insan odaklı bir eğitim sistemine sahip olmak;

Tarım ve gıda alanında, toplumun sağlıklı beslenme gereksinimlerini yeterli nicelik ve nitelikte, ekonomik, ekolojik ve sosyal açıdan sürdürülebilir yollarla karşılamak; verimliliği artan tarım ve tarımsal sanayi ile uluslararası alanda rekabet etmek;

Enerji alanında, gereksinim duyduğu enerjiyi, güvenli, güvenilir, ekonomik, verimli ve çevreye duyarlı teknolojilerle üretmek ve kullanmak; aynı zamanda uluslararası enerji pazarlarında yarışabilecek enerji teknolojileri geliştirerek uluslararası enerji yatırımlarında etkin rol almak;

Makina imalatı ve malzeme alanında, orta ve yüksek teknoloji alanlarında tasarımdan satış sonrası hizmetlerine uzanan değer zincirinin katma değeri yüksek halkalarında yer almak; küresel pazarlara rekabetçi, yenilikçi ve katma değeri yüksek mal ve hizmetleri sürekli olarak sunmak;

Kimya alanında, hammadde, enerji ve işgücü verimi yüksek, yenilikçi süreç ve ürün teknolojileri yaratarak, bilimsel gelişmeleri teknolojiye, üretime ve yüksek katma değerli ürünlere dönüştürmek; ihracatı ve doğrudan sermaye yatırımlarıyla, küreselleşen dünya kimya sanayiinin önde gelenleri içinde olmak;

Savunma, havacılık ve uzay sanayi alanlarında, küresel düzeyde ülke çıkarlarının korunmasını gözetin ve ulusal güvenlik gereksinimlerini karşılayan sistem ve teknolojileri özgün olarak araştırıp geliştirerek ve üreterek, bu sistem ve teknoloji alanlarında dünya ölçeğinde rekabet, işbirliği veya karşılıklı bağımlılık gücü yaratmak; ülkenin bilim ve teknoloji düzeyinin gelişmesinde öncü rol oynayan; toplumsal refaha katkısı tartışılmaz bir ulusal savunma, havacılık ve uzay sanayiine sahip olmak;

Stratejik Teknoloji Alanları

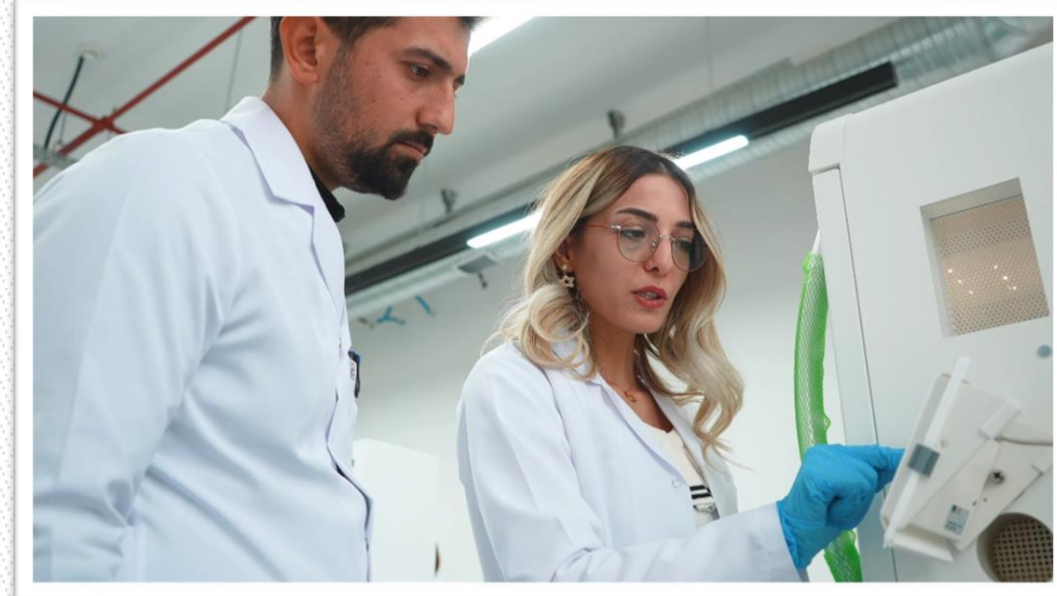
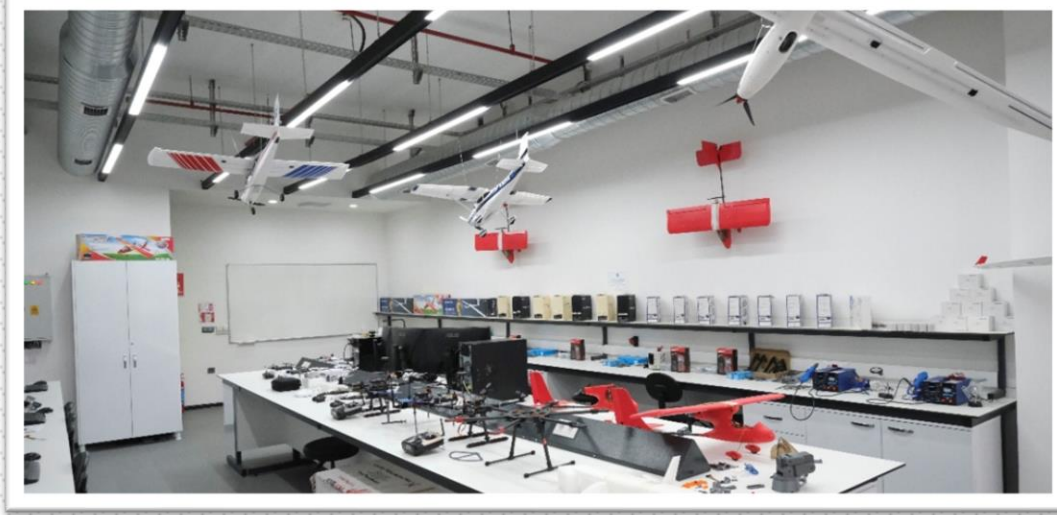
Bilgi ve İletişim Teknolojileri	Tümdevre Teknolojileri Tasarım ve Üretimi
	Görüntü Birimleri (Gösterge) Üretim Teknolojileri
	Genişbant Teknolojileri
	Görüntü Algılayıcıları Üretim Teknolojileri
Biyoteknoloji ve Gen Teknolojileri	Yüksek Ölçekli Platform Teknolojileri : Yapısal ve İşlevsel Genombilim, Transkriptomiks, Proteomiks ve Metabolomiks
	Rekombinant DNA Teknolojileri
	Hücre Tedavisi ve Kök Hücre Teknolojileri
	İlaç Tarama ve Tasarım Teknolojileri

	Terapötik Protein Üretim Tekn. ve Kontrollü Salım Sistemleri
	Biyoenformatik
Nanoteknoloji	Nanofotonik, Nanoelektronik ve Nanomanyetizma
	Nanomalzeme
	Nanokarakterizasyon
	Nanofabrikasyon
	Nano Ölçekte Kuantum Bilgi İşleme
	Nanobiyoteknoloji
Mekatronik	Mikro / Nano Elektromekanik Sistemler ve Sensörler
	Robotik ve Otomasyon Teknolojileri
	Temel Kontrol Teknolojileri vb. Jenerik Alanlar
Üretim Süreci ve Teknolojileri	Esnek ve Çevik Üretim Teknolojileri
	Hızlı Prototipleme Teknolojileri
	Yüzey / Arayüzey, İnce Film ve Vakum Teknolojileri
	Metal Şekillendirme Teknolojileri
	Plastik Parça Üretim Teknolojileri
	Kaynak Teknolojileri
	Talaşlı İmalat Teknolojileri
Malzeme Teknolojileri	Bor Teknolojileri
	Kompozit Malzeme Teknolojileri
	Polimer Teknolojileri
	Akıllı Malzeme Teknolojileri
	Manyetik, Elektronik ve Optoelektronik Malzeme Teknolojileri
	Hafif ve Yüksek Mukavemetli Malzeme Teknolojileri
Enerji ve Çevre Teknolojiler	Hidrojen Teknolojileri ve Yakıt Pilleri
	Yenilenebilir Enerji Teknolojileri
	Enerji Depolama Teknolojileri ve Güç Elektroniği
	Nükleer Enerji Teknolojileri
	Çevreye Duyarlı ve Yüksek Verimli Yakıt ve Yakma Teknolojileri
	Su Arıtım Teknolojileri
	Atık Değerlendirme Teknolojileri
Tasarım Teknolojileri	Sanal Gerçeklik Yazılımları ve Sanal Prototipleme
	Simülasyon ve Modelleme Yazılımları
	Grid Teknolojileri ve Paralel ve Dağıtık Hesaplama Yazılımları
Bu teknoloji alanlarındaki nihai hedefimiz, ülkemizi 2023'e taşıyacak öncelikli teknolojik faaliyetleri gerçekleştirebilecek yetkinlik düzeyine gelmektir. Yukarıda sıralanan, odaklanılacak stratejik teknoloji alanları arasında öyle alanlar vardır ki, bunlar uzun vadedeki geleceğin şekillendirilmesinde son derece belirgin bir rol oynayacaklardır ve bunlarda yetkinlik kazanmak daha da öncelikli hale gelecektir.	



III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

Görsel 14: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Ar-Ge Laboratuvarlar ve Çalışmaları



A. Mali Bilgiler

A.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

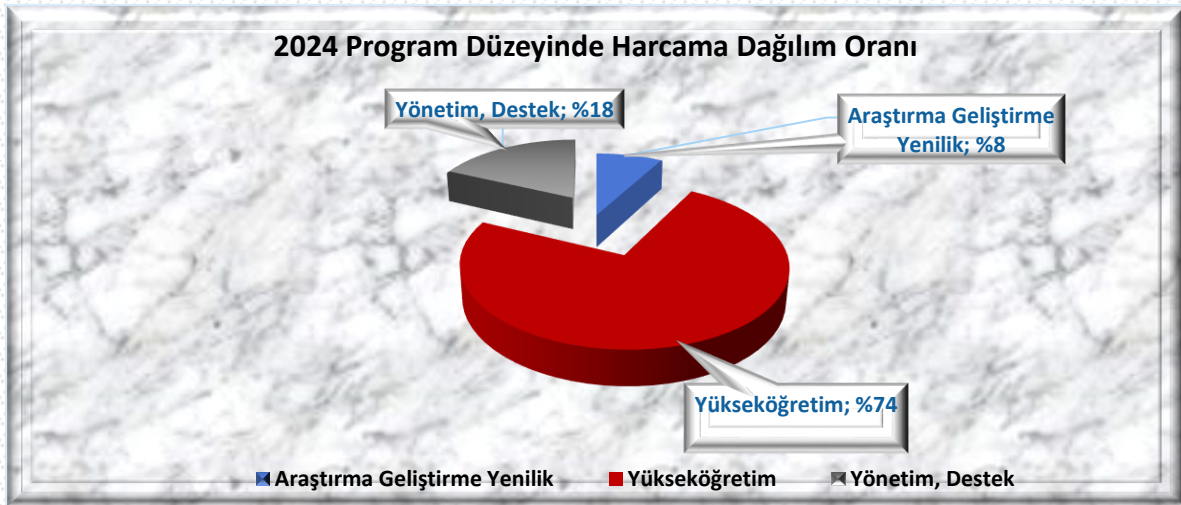
A.1.1. Bütçe Giderleri

2024 yılında Üniversitemize tahsis edilen ödenek miktarı 390.176.000 TL olup, yıl içerisinde 120.471.936 TL ödenek eklenerek toplam bütçemiz 510.647.936 TL' ye ulaşmıştır. 2024 Yılı içerisinde 17.05.2024 tarihli ve 32549 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Tasarruf Tedbirleri konulu 2024/7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi uyarınca 2.241.300 TL ödeneğimiz bloke edilmiştir. Ayrıca öğrenci katkı payı gelirleri ile araştırma payı gelirleri, bütçe gelir tahminin altında kaldığı için toplam ödeneğimizden 508.436.637 TL'si serbest bırakılmıştır. Serbest bırakılan ödenek tutarımızdan 483.938.565 TL'lik kısmı harcanmıştır. Toplam ödeneğin % 95' i harcanmıştır.

Tablo 54: Program Düzeyinde Bütçe Giderleri

Kodu	Program Adı	2024 Yılı KBÖ	Eklenen	Düşülen/Bloke	Yıl Sonu Ödeneği	Toplam Harcama	Harcama Oranı
		(TL)	(TL)	(TL)	(TL)	(TL)	(%)
56	Araştırma Geliştirme Yenilik	13.876.000	24.796.400	1.276.000	37.396.400	37.131.432	267
62	Yükseköğretim	295.797.000	119.844.108	39.261.426	376.379.683	357.410.670	94
98	Yönetim, Destek	80.503.000	33.639.331	19.511.777	94.630.554	89.396.464	95
Toplam		390.176.000	178.279.839	60.049.203	508.436.637	483.938.565	95

Grafik 9 :2024 Yılı Program Düzeyinde Harcama Dağılım Oranları*



*Program harcamasının toplam program harcamasına oranı

Tablo 55: Faaliyetler Düzeyinde 2024 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

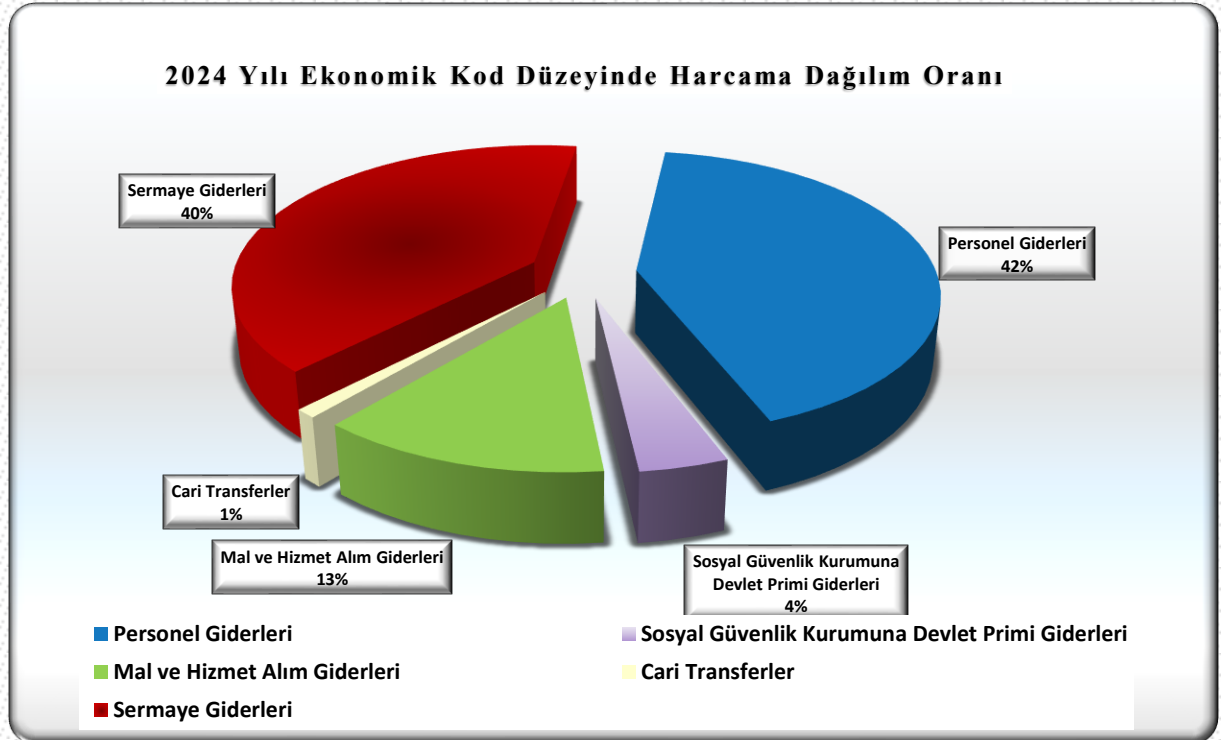
PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2024				
	Ödenek	Yılsonu Toplam Ödenek	Gerçekleşme		
	(TL)	(TL)	(TL)	(%)*	(%)**
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	17.876.000	37.396.400	37.131.432	299	100
ARAŞTIRMA ALT YAPILARI	2.000	1.800	-	-	-
Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	2.000	1.800	-	-	-
YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	13.874.000	37.394.600	37.131.432	267	99
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	13.874.000	37.394.600	37.131.432	267	99
YÜKSEKÖĞRETİM	295.797.000	376.379.683	357.410.670	121	95
ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	86.161.000	182.240.919	179.230.026	208	98
Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	3.468.000	3.923.890	3.814.875	110	97
Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	2.263.000	1.250.000	967.552	43	77
Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	287.650.000	367.955.860	350.006.570	121	95
Yükseköğretimde Yaz Okulları	-	63.183	63.183	-	100
YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	2.416.000	3.186.750	2.558.491	106	80
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	1.936.000	2.632.750	2.452.995	127	93
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	362.000	367.000	3.600	1	1
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	118.000	187.000	101.896	86	54
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	80.503.000	94.630.554	89.396.464	111	95
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	22.000	22.000	3.293	15	15
Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	22.000	22.000	3.293	15	15
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	80.481.000	94.608.554	89.393.171	111	94
Genel Destek Hizmetleri	29.303.000	30.679.204	26.785.386	91	87
İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	250.000	412.550	406.453	163	98
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	50.179.000	62.999.700	61.917.692	123	98
Özel Kalem Hizmetleri	550.000	272.200	154.199	28	57
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	22.000	2.000	-	-	-
Taşınmaz Mal Geliriyle Yürütülecek Hizmetler	150.000	150.000	57.860	39	39
Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	27.000	92.900	71.580	265	77
GENEL TOPLAM	394.176.000	508.406.637	483.938.565	123	95
*Gerçekleşme/Ödenek					
**Gerçekleşme/Toplam Ödenek					

Tablo 56: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri

Kodu	Gider Türleri	2024 Yılı KBÖ	Eklenen	Düşülen	Yıl Sonu Ödeneği	Toplam Harcama	Harcama *Oranı
01	Personel Giderleri	164.551.000	79.177.481	39.058.784	204.669.698	201.315.927	98
02	Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	17.290.000	8.207.354	3.785.919	21.711.435	21.271.978	98
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	46.689.000	28.419.718	3.574.300	71.534.418	63.672.731	89
05	Cari Transferler	1.644.000	445.286	-	2.089.286	1.892.384	91
06	Sermaye Giderleri	160.002.000	62.030.000	13.630.200	208.401.800	195.785.545	94
Genel Toplam		390.176.000	178.279.839	60.049.203	508.406.637	483.938.565	95

* Toplam harcamasının yıl sonu ödenegine oranı

Grafik 10: 2024 Yılı Ekonomik Düzeyde Harcama Dağılım Oranları

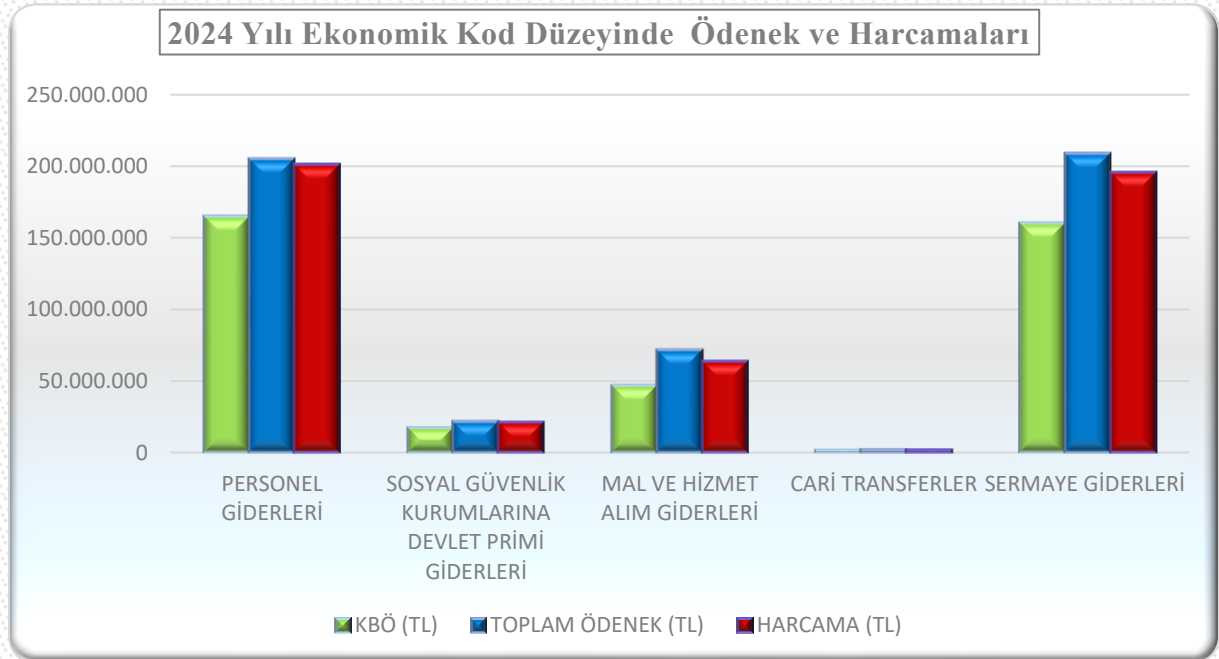


Tablo 57: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri (II Düzeyde)

Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri (II Düzeyde)				
KOD	AÇIKLAMA	KBÖ (TL)	TOPLAM ÖDENEK (TL)	HARCAMA (TL)
01.1	MEMURLAR	136.360.000	171.351.698	169.700.227
01.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	13.133.000	15.383.000	14.936.465
01.3	İŞÇİLER	14.786.000	17.521.000	16.399.476
01.4	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	131.000	414.000	279.760
01.5	DİĞER PERSONEL	141.000	0	0
01	PERSONEL GİDERLERİ	164.551.000	204.669.698	201.315.927
02.1	MEMURLAR	12.802.000	15.873.485	15.570.894
02.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	1.577.000	2.153.950	2.129.017
02.3	İŞÇİLER	2.850.000	2.173.400	3.615.000
02.4	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	61.000	69.000	43.297
02.5	DİĞER PERSONEL	0	0	0
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	17.290.000	21.711.435	21.271.978
03.2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	32.618.000	57.119.550	51.647.719
03.3	YOLLUKLAR	2.718.000	2.498.700	1.368.471
03.4	GÖREV GİDERLERİ	86.000	86.000 0	14.267
03.5	HİZMET ALIMLARI	5.690.000	6.693.650	6.005.543
03.6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	218.000	163.500	66.799
03.7	MENKUL MAL GAYRİMADDİ HAK ALIM BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	4.224.000	3.886.218	3.561.427

03.8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	1.135.000	1.086.800	1.008.505
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	46.689.000	71.534.418	63.672.731
05.1	GÖREV ZARARLARI	1.214.000	1.214.000	1.214.000
05.3	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	430.000	875.286	678.384
05	CARİ TRANSFERLER	1.644.000	2.089.286	1.892.384
06.1	MAMUL MAL ALIMLARI	17.402.000	19.571.800	18.485.293
06.3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	3.200.000	3.680.000	3.677.950
06.5	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	134.400.000	183.400.000	171.873.476
06.7	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	5.000.000	1.750.000	1.748.825
06	SERMAYE GİDERLERİ	160.002.000	208.401.800	195.785.545
GENEL TOPLAM		390.176.000	508.406.637	483.938.565

Grafik 11 :2024 Yılı Ekonomik Kod Düzeyinde Ödenekler ve Harcamaları

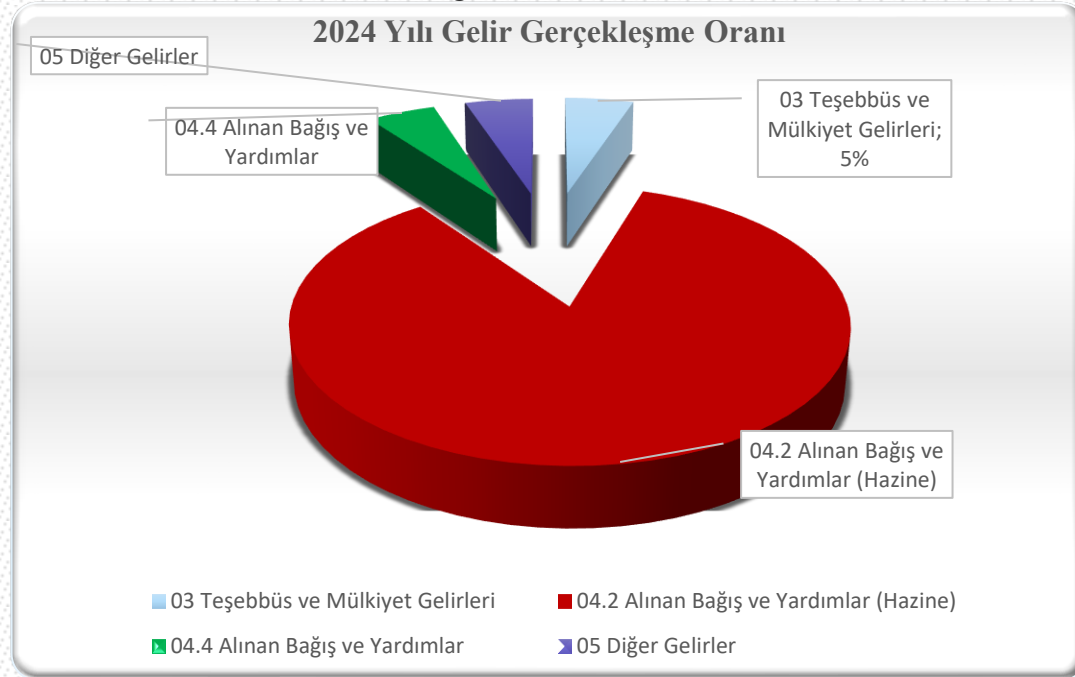


A.1.2.Bütçe Gelirleri

Tablo 58: Bütçe Gelirleri

Bütçe Gelirleri			
	2024 Bütçesi Başlangıç Ödeneği (TL)	2024 Bütçesi Gerçekleşme Durumu (TL)	Gerçekleşme Oranı
			(%)
03- Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	1.250.000	2.038.028	163
04.2- Alınan Bağış ve Yardımlar (Hazine)	388.400.000	496.668.470	128
04.4- Alınan Bağış ve Yardımlar	0	1.196.400	-
05- Diğer Gelirler	526.000	5.624.783	1.069
Toplam	390.176.000	504.331.281	129

Grafik 12 :2024 Yılı Bütçe Gelirleri Dağılımı



Tablo 59: Dörtlü Kırılım Düzeyinde Bütçe Gelir Tahmin ve Gerçekleşmesi

Ekonomik Kodlar				Bütçe Gelirlerinin Türü	2024 YILI BÜTÇESİ TAHMİNİ GELİR	2024 YILI BÜTÇESİ GERÇEKLEŞEN GELİR
03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	1.250.000	2.038.028
	01			Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	1.100.000	1.845.839
		02		Hizmet Gelirleri		1.845.839
			29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	555.000	1.129.308
			32	Yaz Okulu Gelirleri		91.400
			69	Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Yemek Hizmeti Gelirleri	491.000	625.130
			99	Diğer Hizmet Gelirleri	54.000	
	06			Kira Gelirleri	150.000	192.190
		01		Taşınmaz Kiraları	150.000	192.190
			01	Lojman Kira Gelirleri	150.000	192.190
04				Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	388.400.000	481.036.858
	02			Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	388.400.000	479.913.500
		01		Cari	228.398.000	293.057.700
			01	Hazine yardımı	228.398.000	293.057.700
		02		Sermaye	160.002.000	186.855.800
			01	Hazine yardımı	160.002.000	186.855.800
	04			Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	0	1.123.358
		01		Cari	0	1.122.915
			03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0	1.116.915
			04	Kişilerden Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0	6.000
		02		Sermaye	0	443
			04	Kişilerden Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0	443
05				Diğer Gelirler	526.000	5.624.783
	01			Faiz Gelirleri	0	954
		09		Diğer Faizler	0	954
			01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0	954
	02			Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	210.000	33.259

	06		Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	210.000	33.259
		16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	210.000	33.259
03			Para Cezaları	0	443.633
	02		İdari Para Cezaları	0	2.237
		99	Diğer İdari Para Cezaları	0	2.237
	09		Diğer Para Cezaları	0	441.396
		99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Para Cezaları	0	441.396
09			Diğer Çeşitli Gelirler	316.000	5.146.937
	01		Diğer Çeşitli Gelirler	0	5.146.937
		01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0	261.600
		03	İrat Kaydedilecek Teminat Mektupları	0	3.264.101
		06	Kişilerden Alacaklar	0	433.898
		19	Öğrenci Katkı Payı Telfi Gelirleri	316.000	1.066.651
		99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	0	120.688
TOPLAM				390.176.000	488.699.670

Görsel 15: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Hizmet Binası Güneş Enerji Santrali



A.2.Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

A.2.1. Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar

Ekonomik sınıflandırma açısından Üniversitemizin 2024 yılı bütçesinde yer alan ödeneklerin dağılımı ve yılsonu gerçekleştirmeleri şöyledir:

- 2024 yılı Merkez Yönetim Bütçe Kanunu ile 01 Personel Giderlerinden bütçede 164.551.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, bu ödenekten yıl içinde 79.177.481 TL ödenek eklenmiş, 39.058.784 TL düşülmüş ve yılsonu ödeneği 204.669.698 TL olarak gerçekleşmiştir. Yıl sonu ödeneğinin 201.315.927 TL'si harcanmıştır. İlgili bütçe kaleminin harcama oranı % 98' dir.
- 2024 yılı Merkez Yönetim Bütçe Kanunu İle 02 Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim Giderlerden bütçede 17.290.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, bu ödeneye yıl içinde 7.283.800 TL eklenmiş ve 3.785.919 TL düşülmüş, yıl sonu ödeneği 21.711.435 TL olarak gerçekleşmiştir. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim Giderleri olarak 21.271.978 TL'si harcanmıştır. İlgili bütçe kaleminin harcama oranı % 98' dir.
- 2024 yılı Merkez Yönetim Bütçe Kanunu ile 03 Mal ve Hizmet Alım Giderleri için bütçede 46.689.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, yıl içinde 28.419.718 TL eklenmiş, 3.574.300 TL düşülmüş yılsonu ödeneği 71.534.418 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin 63.672.731 TL'si harcanmıştır. İlgili bütçe kaleminin harcama oranı % 89 'dur.
- 2024 yılı Merkez Yönetim Bütçe Kanunu ile 05 Cari Transferler için bütçede 1.644.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, yıl içinde 445.286 TL eklenmiştir. Bu ödeneğin 1.892.384 TL'si harcanmıştır. İlgili bütçe kaleminin harcama oranı % 89'dur.
- 2024 yılı Merkez Yönetim Bütçe Kanunu ile 06 Sermaye Giderleri için bütçede 160.002.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, yıl içinde 62.030.000 TL eklenmiş, 13.630.200 TL düşülmüş yılsonu ödeneği 208.401.800 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin 195.785.545 TL'si harcanmıştır. İlgili bütçe kaleminin harcama oranı % 94' tür.

Üniversitemiz ödeneklerinin harcama durumu ekonomik düzeyde incelendiğinde; Personel Giderlerinin % 98' i, Sosyal Güvenlik Kurumu Devlet Prim Giderlerinin % 98'i, Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin % 89'u, Cari Transfer Giderlerinin % 94'ü, Sermaye Giderlerinin % 94' ü, ve toplam ödeneklerin de %95' i harcanmıştır.

A.2.2. Bütçe Gelirlerine İlişkin Açıklamalar

2024 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile 390.176.000 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup, 2024 yılı aralık ayı sonu itibariyle 504.331.281 TL gelir elde edilmiştir. 2024 yılı bütçe tahminine göre %129 oranında gelir gerçekleşmiştir.

- Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri (03) I. düzey gelir kodunda 1.250.000 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup Aralık 2024 sonu itibariyle 2.038.028 TL gelir gerçekleşmiştir. Bütçe tahminine göre %163 oranında gelir gerçekleşmiştir.
- Alınan Bağışlar ve Yardımlar İle Özel Gelirler (04) I. düzey gelir kodunda 388.400.000 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup Aralık 2024 sonu itibariyle 1.196.400 TL si kurum ve kişilerden alınan şartlı bağış ve yardımlar olmak üzere toplam 497.864.870 TL gelir tahsilatı gerçekleşmiştir. Bütçe tahminine göre %128 oranında gelir gerçekleşmiştir.
- Diğer Gelirler (05) I. düzey gelir kodunda 526.000 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup, Aralık 2024 sonu itibariyle 5.624.783 TL gelir tahsilatı gerçekleşmiştir. Bütçe tahminine göre % 1.069 oranında gelir gerçekleşmiştir.

A.3. Mali Denetim Sonuçları

Üniversitemizde dış denetim 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim Kontrol Kanunu'nun 68. ve 69. maddelerine uygun olarak SayıştayBaşkanlığı tarafından yapılmaktadır. 2023 yılına ilişkin denetim sonuçları tamamlanarak 2024 yılında rapor tarafımıza bildirilmiş olup Dış Denetim (Sayıştay) tarafından yapılan denetimlerde de bulgu konusu herhangi bir işlem bulunmamaktadır.

Sıfır noktasında kurulan Üniversitemizde İç Denetçi kadrosu bulunmamakta iken 2021 yılında söz konusu kadroya ihdas talebinde bulunulmuş olup 2024 yılı Eylül ayında kadro ihdas edilmiştir. Söz konusu kadro kontenjanların değerlendirilmesi çerçevesinde ilgili iç denetim birimi teşekkül ettirilecektir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve bu kanuna dayanılarak yayınlanan, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar' a ilişkin Yönetmelik gereğince Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımız tarafından 2024 yılında da mali karar ve işlemlere yönelik olarak ön mali kontrol işlemleri yürütülmektedir.

Tablo 60: 2024 Yılı Kurum Bilançosu

B İ L A N Ç O											
AKTİF HESAPLAR				2024 YILI		PASİF HESAPLAR				2024 YILI	
1			DÖNEN VARLIKLAR	94.475.200,40		3			KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	8.128.703,93	
	10		21.694.181,13	10.581.780,86			32		FAALİYET BORÇLARI	853.032,59	
		102	0,00	158.000,00				320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	853.032,59	
		104	6.486.174,60	2.562.462,89			33		EMANET YABANCI KAYNAKLAR	3.092.619,92	
		105	15.208.006,53	7.861.317,97			330		ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	576.877,95	
	12		21.795.000,00	1.000.000,00			333		EMANETLER HESABI	2.515.741,97	
		120	21.795.000,00	1.000.000,00			36		ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	4.183.051,42	
	13		39.407.251,49	17.116.316,04			360		ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	2.598.667,63	
		135	39.407.251,49	17.116.316,04			361		ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	976.223,87	
	14		0,00	0,00			362		FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	48.000,41	
		140	94.475.200,40	0,00			368		VADESİ GEÇMİŞ, ERTELENMİŞ VEYA TAKSİTLENDİRİLMİŞ VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER HESABI	560.159,51	
	15		STOKLAR	2.995.244,72							
						4			UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	3.352.434,75	
		150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	2.995.244,72							
							43		DİĞER BORÇLAR	328.012,99	
	16		ÖN ÖDEMELER	8.583.523,06							
							430		ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	328.012,99	
		162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	8.583.523,06							
							47		BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	3.024.421,76	
		166	PROJE ÖZEL HESABINDAN VERİLEN AVANS VE AKREDİTİFLER HESABI	0,00							
							472		KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	3.024.421,76	
2			DURAN VARLIKLAR	511.326.083,64							
						5			ÖZ KAYNAKLAR	594.320.145,36	
	22		FAALİYET ALACAKLARI	200.213,41							
							50		NET DEĞER	81.146.085,58	
		226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	200.213,41							
							500		NET DEĞER HESABI	81.146.085,58	
	24		MALİ DURAN VARLIKLAR	26.046.500,00							
							51		DEĞER HAREKETLERİ	2.940.109,57	

		241	MAL VE HİZMET ÜRETEN KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	26.046.500,00							
							519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	2.940.109,57		
	25		MADDİ DURAN VARLIKLAR	485.079.370,23							
							57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	574.791.804,03		
		252	BİNALAR HESABI	135.299.890,83							
							570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	574.791.804,03		
		253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	155.268.951,28							
							58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-395.246.948,32		
		254	TAŞITLAR HESABI	2.770.033,80							
							580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-395.246.948,32		
		255	DEMİRBAŞLAR HESABI	63.728.183,20							
							59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	330.689.094,50		
		257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-248.431.210,67							
							590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	579.102.192,47		
		258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	376.443.521,79							
							591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	-248.413.097,97		
	26		MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00							
		260	HAKLAR HESABI	6.686.097,06							
		268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	6.686.097,06							
AKTİF TOPLAMI				605.801.284,04	PASİF TOPLAMI				605.801.284,04		

BİLANÇO DİPNOTLARI		2024 YILI
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	24.433.086
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	24.433.086
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	0
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	0
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	457.794
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	457.794
962	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	7.053.009
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	7.053.009

B. Performans Bilgileri

B.1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 61: 2024 Yılı Performans Programı Alt Program ve Faaliyet Bilgisi

İDARE	SIVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ	
PROGRAM	ALT HEDEFİ	FAALİYETLER
Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	Araştırma Altyapıları	Yükseköğretim Kurumlarında Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi
	Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri
Hayat Boyu Öğrenme	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler
Yükseköğretim Hizmetleri	Öğretim Elemanlarının Mesleki Gelişimi	Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri
		Öğretim Elemanları Yurtdışı Yabancı Dil Bursu Hizmetleri
		Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri
	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve	Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri
		Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi
		Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri
		Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi
	Lisansüstü Eğitimi	Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler
		Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynakların Geliştirilmesi ve Erişim Kolaylığı
		Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim
		Yükseköğretim Kurumları ikinci Öğretim
		Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans
		Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulu Eğitim
Yükseköğretim Hizmetleri	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri
		Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri
		Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri
		Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler
		Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri
Yönetim ve Destek Programı	Teftiş Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri
		İç Denetim
	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler
		Diğer Destek Hizmetleri
		Engellilerin Erişilebilirliğinin Sağlanması
		Genel Destek Hizmetleri
		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler
		İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi
		Özel Kalem Hizmetleri
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler
		Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler

B.2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

B.2.1.Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Tablo 62: Performans Sonuçları Değerlendirmesi -1

Program Yılı	2024			
Programın Adı	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME YENİLİK			
Alt Program	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA GELİŞTİRME			
Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması.			
Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2024 YS	Gösterge Değerlendirmesi
		Hedef	Gerçekleşme	
1- Ar-Ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	5,38	12	Bu gösterge için 2024 yılında %5,38 lik bir hedef belirlenmiş olup desteklenen projelerin artışıyla birlikte %12 lik bir oran gerçekleşmiştir.
2- Ar-Ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	1	2	Kuruluş aşamasında olan üniversitemiz yaptığı çalışmalar neticesinde 2 adet patent başvurusu kabul edilerek tescillenmiştir. Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
3- Ar-Ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	1	0	Yıl içerisinde ticarileşme potansiyeli olan faydalı model vb. çalışmalar gerçekleştirilmiş ve süreçler devam etmektedir.
4- Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	400.000	893.683	Sıfır noktasında kurulan üniversitemizi için 2024 yılında döner sermaye gelirlerinin 400.000 TL olacağı öngörülmüş 2024 yılı sonu itibari ile 893.683 TL gelir elde edilmiştir.
5- Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	2	1	Araştırma merkezinde iş birliği kapsamında çalışmalar yürütülmektedir. Göstergeye ilişkin hedeflenen değere kısmen ulaşıldı.
6- BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	30	28	2024 yılı itibari ile üniversitemiz tarafından 2024 yılında 28 proje desteklenmiştir.
7- Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Oran	0,17	0,23	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
8- Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	4	1	Üniversitemiz tarafından yılı içerisinde 1 adet faydalı model başvurusu yapılmıştır.
9- Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	10	6	Üniversitemiz akademik personelin 6 projesi desteklenmiştir.
10- Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	150	188	Yılı hedefi 150 olarak belirlenmiş 2024 yılında 188 bilimsel yayınıımız uluslararası endekslerde yer almıştır.

©

Sıra No	Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	Ölçü Birimi	2024 Hedef	2024 Yılı I. Dönem (Ocak-Şubat-Mart) Gerçekleşme	2024 Yılı II. Dönem (Nisan-Mayıs-Haziran) Gerçekleşme	2024 Yılı III. Dönem (Temmuz-Ağustos-Eylül) Gerçekleşme	2024 Yılı IV. Dönem (Ekim-Kasım-Aralık) Gerçekleşme	YIL SONU GERÇEKLEŞME DEĞERİ	YIL SONU GERÇEKLEŞME DURUMU
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü	Oran	5,38	16.262.272,18-TL TÜBİTAK 1.943.821,72-TL BAP TOPLAM=18.206.093,90-TL harcama yapılmıştır.	2.194.397,20-TL TÜBİTAK 570.477,90-TL BAP TOPLAM=2.764.875,10-TL harcama yapılmıştır.	2.469.955.09 TL toplam harcama yapılmıştır.	17.635.574.37 TL toplam harcama yapılmıştır.	20.105.529.46 TL 2024 yılında toplam harcanmıştır.	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü	Sayı	1	0 (Herhangi bir patent bildirimi bulunulmamıştır.)	0 (Herhangi bir patent bildirimi bulunulmamıştır.)	2 patent tescillenmiştir.	0 (Herhangi bir patent bildirimi bulunulmamıştır.)	2 patent tescillenmiştir.	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir.
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü	Sayı	1	0 (patent vb. sonucunda ticarileştirilmiş ürün bulunulmamaktadır.)	0 (patent vb. sonucunda ticarileştirilmiş ürün bulunulmamaktadır.)	0 (patent vb. sonucunda ticarileştirilmiş ürün bulunulmamaktadır.)	0 (patent vb. sonucunda ticarileştirilmiş ürün bulunulmamaktadır.)	0 (patent vb. sonucunda ticarileştirilmiş ürün bulunulmamaktadır.)	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmemiştir.
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	TL	400.000	231.900	120.876	237.179	303.728	893.683	Hedeflenen tutar yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir
5	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü	Sayı	2	0	1 adet optik projesi başvurusu gerçekleştirilmiştir. Değerlendirme aşamasındadır	1 adet optik projesi başvurusu gerçekleştirilmiştir. Değerlendirme aşamasındadır	1 adet optik projesi başvurusu gerçekleştirilmiştir ve kabul edilmiştir.	1	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmemiştir.
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü	Sayı	30	14 (BAP)	8 (BAP) projesi komisyon tarafından kabul edilmiştir. Ancak proje sözleşmeleri imza aşamasındadır.	8 Adet proje desteklenmiştir.	6 Adet proje desteklenmiştir.	28	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmemiştir



©

7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü / Personel Daire Başkanlığı	Oran	0,17	(16 BAP+ 2 adet tübitak)	(17 BAP+ 5 adet tübitak+2 COST projesine başvuru yapılmıştır.)	8 Adet+1 Adet Tübitak 1002-B proje desteklenmiştir.	4 Adet BAP proje+ 1 Adet TÜBİTAK 1002-A+ 1 Adet ORAN (LİDAR) CMDP projesi desteklenmiştir.	29 BAP+ 7 TÜBİTAK+1 ORAN porjesi desteklenmiştir.	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir
8	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü	Sayı	4	0 (2022 ve 2023 yıllarında halı hazırda başvurusu yapılmış ancak tescil süreci devam etmektedir. 2023 yılında başvurusu yapılmış 1 adet tasarım tescillenmiştir.	0 (2022 ve 2023 yıllarında halı hazırda başvurusu yapılmış ancak tescil süreci devam etmektedir. 2023 yılında başvurusu yapılmış 1 adet tasarım tescillenmiştir.	0 (2022 ve 2023 yıllarında halı hazırda başvurusu yapılmış ancak tescil süreci devam etmektedir. 2023 yılında başvurusu yapılmış 1 adet tasarım ve 2 adet patent tescillenmiştir.	1 adet faydalı model başvurusu yapılmıştır.	1	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmemiştir.
9	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü	Sayı	10	2	Desteklenen proje bulunmamaktadır. Değerlendirme süreçleri devam etmektedir.	Desteklenen proje bulunmamaktadır. Değerlendirme süreçleri devam etmektedir.	1	6	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmemiştir.
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Sayı	150	40	93	-	-	188	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir.

Tablo 62: Performans Sonuçları Değerlendirme -2

Program Yılı	2024			
Programın Adı	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME YENİLİK			
Alt Program	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI			
Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi			
Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024 Hedef	2024 YS Gerçekleşme	Gösterge Değerlendirmesi
1- Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	-	-	Üniversitemiz 2024 yılında araştırma altyapıları kapsamında iz ödenekle yatırım programına alınmıştır.

Tablo 63: Performans Sonuçları Değerlendirmesi -3

Program Yılı	2024			
Programın Adı	YÜKSEKÖĞRETİM			
Alt Program	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM			
Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi			
Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024 Hedef	2024 YS Gerçekleşme	Gösterge Değerlendirmesi
1- Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	1	4	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
2- Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapamadığından gerçekleşme olmamıştır.
3- Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	95	95	Lisans programlarında henüz son sınıf öğrencisi bulunmadığından, belirtilen oran yalnızca lisansüstü öğrencilere aittir. Bu öğrenciler azami öğrenim süresi içerisinde mezun oldukları için hedef gerçekleştirilmiştir.
4- Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	100	99,5	2024 YKS yerleştirme sonuçlarına göre boş kalan kontenjanımız olduğundan hedef gerçekleşmemiştir
5- Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	5.590.000	6.040.401	2024 Yılında kütüphane kaynakları artırılarak yıl sonunda 6.040.401 basılı ve elektronik kaynak sayısına ulaşılmıştır.
6- Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	6.988	8.297	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
7- Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	300	378	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
8- Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	35	29,21	2024-2025 akademik yılı başlangıcında Lisansüstü Enstitüsüne tahmin edilen sayıda öğrenci alımı olmadığından hedeflenen oran yıl sonu sonu itibariyle gerçekleşmemiştir.

Sıra no	Performans göstergeleri	Sorumlu birim	Ölçü birimi	2024 hedef	2024 yılı I. Dönem (ocak-şubat-mart) gerçekleşme	2024 yılı II. Dönem (nisan-mayıs-haziran) gerçekleşme	2024 yılı III. Dönem (temmuz-ağustos-eylül) gerçekleşme	2024 yılı IV. Dönem (ekim-kasım-aralık) gerçekleşme	Yıl sonu gerçekleşme değeri	Yıl sonu gerçekleşme durumu
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Sayı	1	-	-	3	1	4	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Oran	-	-	-	-	-	-	Veri oluşturulamamıştır.
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Oran	94	-	95	95	95	95	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir.
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Oran	100	100	100	99,5	99,5	99,5	. Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmemiştir.
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı	Sayı	5.590.000	6.054.965	6.054.997	-	-	6.040.401	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir.
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı	Sayı	6.988	11.734	6.054.997/766	-	-	6.040.401/766	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı	Sayı	300	270	283	39	56	378	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Oran	35	44,2	43,8	43,8	29,21	29,21	Hedeflenen oran yıl sonu itibari ile gerçekleşmemiştir

Tablo 62: Performans Sonuçları Değerlendirmesi -3

Program Yılı	2024			
Programın Adı	YÜKSEKÖĞRETİM			
Alt Program	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM			
Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi			
Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2024 YS	Gösterge Değerlendirmesi
		Hedef	Gerçekleşme	
9- Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	8,32	9,14	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
10- Öğrenci başına düşen kapalı alan	Oran	52,78	22,42	Göstergeye ilişkin hedeflenen değere kısmen ulaşıldı.
11- Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	2,75	2,19	Göstergeye ilişkin değere kısmen ulaşıldı.
12- Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	6,29	11,93	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
13- Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	Üniversitemiz bünyesinde sağlık bilimleri kapsamında program yer almamaktadır.
14- Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	Üniversitemiz bünyesinde sosyal bilimleri kapsamında program yer almamaktadır.
15- Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	1	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin planlamayı yapmış olup göstergeye ilişkin gerçekleşme olmamıştır.
16- Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin planlama devam etmektedir.
17- Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	10	9	YÖK tarafından hedefi gerçekleştirecek başvuru programlarının açılmasına izin verilmediğinden hedef gerçekleşmemiştir.
18- Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	11	8	2 adet (Doktor Öğretim Üyesi/Öğretim Görevlisi) Yabancı Uyruklunun işlemleri devam etmekte, 1 adet (Profesör) Yabancı Uyruklunun başvuru dosyası hazırlık aşamasında olup sürecin bitmesi halinde mevcut sayı 11 olacağından hedefe %100 ulaşılmış olacaktır.
19- Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	80	52	Yabancı uyruklu öğrenci sayıları ile ilgili üniversitemiz tarafından yapılan planlama ve YÖK tarafından verilen kontenjanlar çerçevesinde kısmen söz konusu hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.
20- Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz söz konusu programlarda mezun öğrenci düzeyine gelmemiştir.
21- Yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanı ve öğrenci değişim programlarına katılanların sayısı	Sayı	34	29	Göstergeye ilişkin planlanan hedefe kısmen ulaşıldı

Sıra no	Performans göstergeleri	Sorumlu birim	Ölçü birimi	2024 hedef	2024 yılı I. Dönem (ocak-subat-mart) gerçekleştirme	2024 yılı II. Dönem (nisan-mayıs-haziran) gerçekleştirme	2024 yılı III. Dönem (temmuz-ağustos-eylül) gerçekleştirme	2024 yılı IV. Dönem (ekim-kasım-aralık) gerçekleştirme	Yıl sonu gerçekleştirme değeri	Yıl sonu gerçekleştirme durumu
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı / Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Metrekare	8,32	2123,24/766	2323/766	2123,24/766	2123,24/766	2123,24/766	Hedeflenen alan yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir.
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı / Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Metrekare	52,78	16325/766	16325/766	16325/766	16325/766	16325/766	Hedeflenen oran yıl sonu itibariyle gerçekleşmemiştir
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Erasmus+ ofisi	Oran	22	3	2	9	2	16	Hedeflenen oran yıl sonu itibariyle gerçekleşmemiştir
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Personel Daire Başkanlığı / Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Sayı	6,29	766/53	766/57	766/60	766/61	766/61	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir.
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Oran	-	-	-	-	-	-	Veri oluşturulamamıştır.
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Oran	-	-	-	-	-	-	Veri oluşturulamamıştır.
15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü / TTO A.Ş	Sayı	1	-	-	-	-	-	Hedeflenen sayı yıl sonu itibariyle gerçekleşmemiştir

16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı / Erasmus	Sayı	-	-	-	-	-	-	Veri oluşturulamamıştır.
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Sayı	10	7	9	9	9	9	Hedeflenen sayı yıl sonu itibariyle gerçekleşmemiştir
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Personel Daire Başkanlığı	Sayı	11	2	5	6	8	8	Hedeflenen oran yıl sonu itibariyle gerçekleşmemiştir
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Sayı	80	47	47	47	52	52	Hedeflenen sayı yıl sonu itibariyle gerçekleşmemiştir
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Oran	-	-	-	-	-	-	Veri oluşturulamamıştır.
21	Yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanı ve öğrenci değişim programlarına katılanların sayısı	Erasmus	Sayı	34	3	8	16	2	29 (16 ögr+13 pers)	Hedefi gerçekleştirecek yeterli başvuru olmamıştır.

Tablo 62: Performans Sonuçları Değerlendirmesi -4

Program Yılı	2024			
Programın Adı	YÜKSEKÖĞRETİM			
Alt Program	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI			
Alt Program Hedefi	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi			
Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2024 YS	Gösterge Değerlendirmesi
		Hedef	Gerçekleşme	
1- Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır.
2- Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	400	728	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
3- Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Oran	1,73	1,91	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
4- Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	12	17	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
5- Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	70	139	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
6- Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır.
7- Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2.500	3.865	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
8- Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	95	59	Yapılan anket verilerine göre Üniversitemizin genel öğrenci memnuniyetini artırmak sosyal ve sportif alanların güçlendirilmesi, eğitim dili ilgili sorunların çözülmesi, kantin ve yemek hizmetlerinin iyileştirilmesi ve ulaşım olanaklarının geliştirilmesi ile hedefe ulaşılacaktır.
9- Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	30	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için planlama yapılmış ancak gerçekleşme olmamıştır.

Sıra no	Performans göstergeleri	Sorumlu birim	Ölçü birimi	2024 hedef	2024 yılı I. Dönem (ocak-şubat-mart) gerçekleştirme	2024 yılı II. Dönem (nisan-mayıs-haziran) gerçekleştirme	2024 yılı III. Dönem (temmuz-ağustos-eylül) gerçekleştirme	2024 yılı IV. Dönem (ekim-kasım-aralık) gerçekleştirme	Yıl sonu gerçekleştirme değeri	Yıl sonu gerçekleştirme durumu
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Sayı	-	-	-	-	-	-	Veri oluşturulamamıştır.
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Sayı	400	516	511	756	728	728	Hedeflenen sayı yıl sonu itibariyle gerçekleştirilmiştir.
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı/ Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Metrekare	1,73	1245 (Kantin+Yemekhaneler+Kütüphane+Konferans Salonu)	1245	1245 (Kantin+Yemekhaneler+Kütüphane+Konferans Salonu)	1245 (Kantin+Yemekhaneler+Kütüphane+Konferans Salonu)	1245 (Kantin+Yemekhaneler+Kütüphane+Konferans Salonu)	Hedeflenen alan yıl sonu itibariyle gerçekleştirilmiştir.
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Sayı	12	15	15	15	17	17	Hedeflenen sayı yıl sonu itibariyle gerçekleştirilmiştir.
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Sayı	70	44	71	8	16	139	Hedeflenen sayı yıl sonu itibariyle gerçekleştirilmiştir.
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	TL	2500	0	0	0	0	0	Veri bulunmamaktadır.
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	TL	2.114	864,08	1029,06	393,88	1583,36	3.865,87	Hedeflenen harcanan yıl sonu itibariyle gerçekleştirilmiştir.

8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Oran	95	-	60	60,33	57,79	59,06	Hedeflenen oran yıl sonu itibariyle gerçekleşmemiştir
9	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Oran	30	0	0	0	0	0	Hedeflenen oran yıl sonu itibariyle gerçekleşmemiştir

Tablo 62: Performans Sonuçları Değerlendirmesi -5

Program Yılı	2024			
Programın Adı	YÜKSEKÖĞRETİM			
Alt Program	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER			
Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi			
Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2024 YS	Gösterge Değerlendirmesi
		Hedef	Gerçekleşme	
1- SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	1.05	0,92	Göstergeye ilişkin hedeflenen değere kısmen aşıldı.
2- Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	5	0	Üniversitemiz araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı kapsamında planlanma yapılmış olup, yılı içerisinde göstergeye ilişkin hedeflenen değere ulaşamamıştır.
3- YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, Öğrenciler burs talebinde bulunmamışlardır bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır.
4- YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	Sayı	3	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin planlanma yapılmış olup, Burslardan üniversitemize bir kontenjan belirlenmemiş olması ve üniversitemiz öğretim elemanlarının talebinin bulunmaması nedeniyle yararlanan öğretim elemanı yoktur. Yılı içerisinde göstergeye ilişkin hedeflenen değere ulaşamamıştır.
5- Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır

Sıra no	Performans göstergeleri	Sorumlu birim	Ölçü birimi	2024 hedef	2024 yılı I. Dönem (ocak-şubat-mart) gerçekleşme	2024 yılı II. Dönem (nisan-mayıs-haziran) gerçekleşme	2024 yılı III. Dönem (temmuz-ağustos-eylül) gerçekleşme	2024 yılı IV. Dönem (ekim-kasım-aralık) gerçekleşme	Yıl sonu gerçekleşme değeri	Yıl sonu gerçekleşme durumu
1	SCI, SCI-EXPANDED, SSCI VE AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Kütüphane ve dökümantasyon daire başkanlığı/Personel daire başkanlığı	Sayı	1,05	0,14	61/öğretim elemanı	27/öğretim elemanı	35/öğretim elemanı	143/öğretim elemanı	Hedeflenen sayı yıl sonu itibariyle gerçekleşmemiştir.
2	Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	Personel daire başkanlığı	Sayı	5	0	0	0	0	0	Hedeflenen sayı yıl sonu itibariyle gerçekleşmemiştir.
3	Yök tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Öğrenci işleri daire başkanlığı	Sayı	5	0	0	0	0	0	Hedeflenen sayı yıl sonu itibariyle gerçekleşmemiştir.
4	Yök tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	Personel daire başkanlığı	Sayı	3	0	0	0	0	0	Hedeflenen sayı yıl sonu itibariyle gerçekleşmemiştir.
5	Yükseköğretim kurulu, türkiye bilimler akademisi ve tübitak bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Kütüphane ve dökümantasyon daire başkanlığı	Sayı	0	0	0	0	0	0	Veri oluşturulamamıştır.

Tablo 62: Performans Sonuçları Değerlendirmesi -6

Program Yılı	2024			
Programın Adı	HAYAT BOYU ÖĞRENME			
Alt Program	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ			
Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması			
Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2024	2024 YS	Gösterge Değerlendirmesi
		Hedef	Gerçekleşme	
1- Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	3	6	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
2- Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	300	60	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu gösterge kapsamında planlanma yapılmış olup, yılı içerisinde göstergeye ilişkin hedeflenen değere ulaşamamıştır.
3- Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	1	0	Göstergeye ilişkin hedeflenen değere ulaşamamıştır.
4- Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	200	59	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin planlanma yapılmış olup, yılı içerisinde göstergeye ilişkin hedeflenen değere ulaşamamıştır.
5- Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	4	49	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
6- Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	1	1	Göstergeye ilişkin hedeflenen değere ulaşıldı.

Sıra no	Performans göstergeleri	Sorumlu birim	Ölçü birimi	2024 hedef	2024 yılı I. Dönem (ocak-şubat-mart) gerçekleştirme	2024 yılı II. Dönem (nisan-mayıs-haziran) gerçekleştirme	2024 yılı III. Dönem (temmuz-ağustos-eylül) gerçekleştirme	2024 yılı IV. Dönem (ekim-kasım-aralık) gerçekleştirme	Yıl sonu gerçekleştirme değeri	Yıl sonu gerçekleştirme durumu
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sağlık kültür ve spor daire başkanlığı	Sayı	3	2	-	-	4	6	Hedeflenen sayı yıl sonu itibariyle gerçekleştirilmiştir.
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sürekli eğitim merkezi	Sayı	300	-	60	-	-	-	Hedeflenen sayı yıl sonu itibariyle gerçekleştirilmemiştir.
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Öğrenci işleri daire başkanlığı / sks	Sayı	1	-	-	-	-	-	Hedeflenen sayı yıl sonu itibariyle gerçekleştirilmemiştir.
4	Sürekli eğitim merkezi (sem) ve dil merkezi (dilmer) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sürekli eğitim merkezi	Sayı	200		59	-	-	-	Hedeflenen sayı yıl sonu itibariyle gerçekleştirilmemiştir
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sağlık kültür ve spor daire başkanlığı	Sayı	4	2	2	2	43	49	Hedeflenen sayı yıl sonu itibariyle gerçekleştirilmiştir.
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sağlık kültür ve spor daire başkanlığı / yapı işleri ve teknik daire başkanlığı	Sayı	1	1	-	-	-	1	Hedeflenen sayı yıl sonu itibariyle gerçekleştirilmiştir.

B.2.2. Performans Denetim Sonuçları

2024 Mali yılı Üniversitemiz Sayıştay Başkanlığı tarafından Yerde Denetim ve Merkezi Denetim Programına alınmamıştır. Performans denetim sonuçlarına ilişkin 2024 yılında bir dış denetim raporu oluşmamıştır.

Üniversitemiz 2024 yılı performans programı göstergelerinin, tüm dönemleri kapsayan gerçekleşme verileri, tanımlanan süreçlerle uyumlu olarak sorumlu birimler düzeyinde temin edilerek, yukarıda üçer aylık periyotlarda raporlanmış ve devamında da yıl sonu toplamaları değerlendirilmiştir.

B.2.3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi**B.2.3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi****Tablo 63: Stratejik Plan Değerlendirmesi -1**

AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.1	Nitelikli bir eğitim için; uluslararası gelişmeleri takip ederek öğrenci etkileşimini teşvik edici, teknoloji destekli eğitim programları uygulanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%30*\%35)+(\%0*\%35)+(\%48*\%30)=(\%24,90)$				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	$(C-A)/(B-A)$
					veya (C/B)
PG.1.1.1. Müfredatta yer alan uygulama kredisi içeren derslerin toplam derslere oranı (%)	35	20	30	29,28	0,93
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşıldığı kabul edilebilir.				
PG.1.1.2. Müfredat güncelliği üzerine sektördeki öncü kuruluşlarla gerçekleştirilen toplantı sayısı	35	8	29	17	0,43
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.				
PG.1.1.3. Öğrenci etkileşimi içeren ders sayısı	30	15	65	62	0,94
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşıldığı kabul edilebilir.				

Tablo 63: Stratejik Plan Değerlendirmesi -2

AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim- öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.2	Akademik başarı sağlayan öğrencilerin deneyim kazanması için ilgili sektörlerin öncü kuruluşlarında staj imkanları oluşturulacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%67 \times \%70) + (\%10 \times \%30) = (\%49,90)$				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Genel Sekreterlik				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	$(C-A)/(B-A)$
					veya
					(C/B)
PG.1.2.1. Sektörlerle yapılan staj programı ile ilgili iş birliği sayısı	70	1	10	9	0,89
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşıldığı kabul edilebilir.				
PG.1.2.2. İşbirliği yapılan kuruluşlara gönderilen stajyer öğrenci sayısı	30	1	11	2	0,1
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. Üniversitemiz öğrencilerinin zorunlu staj uygulamalarının 2025 yılı itibarı ile başlayacağı göz önünde bulundurulduğunda 2025 yılı değerlendirme dönemi itibarı ile söz konusu hedef değerlere ulaşılacağı öngörülmektedir.				

Tablo 63: Stratejik Plan Değerlendirmesi -3

AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.3	Eğitim-öğretim altyapısı, fiziksel alan ve donatı ile akademik yetkinlik anlamında çağın ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde geliştirilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%30)+(\%0*\%30)+(\%100*\%20)+(\%24*\%20)=(\%54,80)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	$(C-A)/(B-A)$
					veya
					(C/B)
PG.1.3.1. Uygulamalı eğitimde görev alan öğretim elemanı sayısının toplam akademik personel sayısına oranı (%)	30	20	40	100	4
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.1.3.2. Ders verebilen akademik personel başına düşen öğrenci sayısı	30	7	8	8,08	1,08
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.1.3.3. Uygulamalı eğitim için harcanan bütçe	20	150000	225000	7.320.847,36	95,61
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.1.3.4. Uygulamalı eğitim için harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı (%)	20	8	8	10	1,25
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				

Tablo 63: Stratejik Plan Değerlendirmesi -4

AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.4	Yükseköğretimde uluslararasılaşma stratejisi doğrultusunda kurumsal yapılanma ve iş birliği süreçleri oluşturulacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%50*\%20)+(\%0*\%20)+(\%100*\%20)+(\%0*\%20)+(\%100*\%20)=(\%50)$				
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm akademik birimler, Erasmus + Koordinatörlüğü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	$(C-A)/(B-A)$
					veya
					(C/B)
PG.1.4.1. Yurtdışı işbirliği ve tanıtım kapsamında yurtdışında ve yurtiçinde (uluslararası) yapılan toplantı (fiziki ve çevrimiçi) sayısı	20	1	9	12	1,38
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.1.4.2. Değişim programları kapsamında gelen/giden öğrenci sayısı	20	13	16	19	2
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.1.4.3. Değişim programları kapsamında gelen/giden personel sayısı	20	5	5	17	3,4
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.1.4.4. SBTÜ'nün uluslararası Times Higher Education (THE) teaching göstergesi	20	1	1	0	0
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				
PG.1.4.5. Yabancı uyruklu öğrencilerin diğer öğrencilere oranı (%)	20	9	9	7,14	0,79
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				

Tablo 63: Stratejik Plan Değerlendirmesi -5

AMAÇ-2	İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.				
HEDEF-2.1	Ulusal ve uluslararası düzeyde katma değerleri yüksek AR-GE faaliyetleri artırılacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%20)+(\%47*\%20)+(\%40*\%20)+(\%38*\%20)+(\%0*\%20)=(\%45)$				
Sorumlu Birim	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	BAP Koordinatörlüğü, Akademik Birimler, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	(C-A)/(B-A)
					veya
					(C/B)
PG.2.1.1. Kurum dışı kuruluşlarca desteklenen ve yürütücüsü SBTÜ personeli olan projelerin toplam bütçesi	20	2.280.000	2.400.000	7.033.729	39,61
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibarıyla gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.2.1.2. Desteklenen BAP proje sayısı	20	30	30	55	1,83
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibarıyla gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.2.1.3. Kurum dışı kuruluşlarca desteklenen ve yürütücüsü SBTÜ personeli olan proje başvuru sayısı	20	4	10	37	3,7
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibarıyla gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.2.1.4. Öğretim üyesi başına düşen SCI- E indekslerinde taranan yayın sayısı	20	2,5	2,5	1,99	0,8
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibarıyla gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				
PG.2.1.5. SBTÜ'nin uluslararası Times Higher Education (THE) Research Quality göstergesi	20	1	10	0	-0,11
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibarıyla gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				

Tablo 63: Stratejik Plan Değerlendirmesi -6

AMAÇ-2	İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.				
HEDEF-2.2	Üniversite sanayi iş birliğinin AR-GE alanında etkin bir şekilde yürütülmesi sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%78*\%40)+(\%100*\%30)+(\%83*\%30)=(\%86,10)$				
Sorumlu Birim	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	$(C-A)/(B-A)$
					veya
					(C/B)
PG.2.2.1. Sanayi işbirliği ile yürütülen proje sayısının, toplam projelere oranı (%)	40	9	9	35	3,89
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.2.2.2. Sektöre verilen danışmanlık hizmeti sayısının toplam öğretim üyesi sayısına oranı (%)	30	4	6	12,5	4,25
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 2.2.3.Sektöre verilen danışmanlık hizmeti sayısı,	30	16	30	47	1,57
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				

Tablo 63: Stratejik Plan Değerlendirmesi -7

AMAÇ-2	İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.				
HEDEF-2.3	Nitelikli ve sürdürülebilir AR-GE faaliyetleri için gerekli altyapı ve mekanizmaları kurularak mali kaynaklar artırılacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100\%25)+(\%0\%25)+(\%0\%25)+(\%100\%25)=(\%50)$				
Sorumlu Birim	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler, BAP Koordinatörlüğü, TTO				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	(C-A)/(B-A)
					veya
					(C/B)
PG.2.3.1. Sektöre yönelik Ar-Ge çalışmalarının ve küçük ölçekli (ticari /hizmet) üretiminin yapılabileceği altyapı sayısı	25	2	3	6	4
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibarıyla gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.2.3.2. Ar-Ge altyapısının kurulmasına yönelik yürütülen; AB, Bakanlık, BAP güdümlü,vb. proje bütçesi	25	4.500.000	1.500.000	64.722.000	43,15
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibarıyla gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.2.3.3. Ar-Ge altyapısının kurulmasına yönelik AB, bakanlık vb desteklenen proje sayısının proje başvuru sayısına oranı (%)	25	6	6	66	11
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibarıyla gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				
PG.2.3.4. Ar-Ge Merkezlerinde yürütülen dış kaynaklı proje bütçesi	25	1.500.000	900.000	96.000	2,34
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibarıyla gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				

Tablo 63: Stratejik Plan Değerlendirmesi -8

AMAÇ-3	Her öğretim üyesinin/mezunun ticari ürüne dönüşme potansiyeli olan bir projesinin ve/veya şirketinin olduğu bir üniversite projeksiyonu ile girişimciliği kurum geneline yaygınlaştıran bir üniversite olmak.				
HEDEF-3.1	Girişimcilik faaliyetleri geliştirilerek sürekli hale getirilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%0*\%20)+(\%60*\%20)=(\%72)$				
Sorumlu Birim	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birimler	TTO, Kariyer Merkezi Müdürlüğü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	$(C-A)/(B-A)$
					veya
					(C/B)
PG3.1.1.Teknokent'te yer alan şirket sayısı	20	4	6	9	2,5
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG3.1.2. Girişimcilik temalı düzenlenen etkinliklere katılan kişi sayısı	20	30	30	650	21,67
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG3.1.3.Girişimcilik temalı düzenlenen etkinlik sayısı	20	1	2	13	12
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 3.1.4. SBTU Mensup ve mezunlarının kurduğu şirket sayısı	20	3	4	13	10
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				
PG 3.1.5.Kariyer Merkezi tarafından yapılan sektörel etkinlik sayısı	20	5	5	8	1,6
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				

Tablo 63: Stratejik Plan Değerlendirmesi -9

AMAÇ-3	Her öğretim üyesinin/mezunun ticari ürüne dönüşme potansiyeli olan bir projesinin ve/veya şirketinin olduğu bir üniversite projeksiyonu ile girişimciliği kurum geneline yaygınlaştıran bir üniversite olmak.				
HEDEF-3.2	Girişimciliği destekleyen fonlar ve çeşitliliği artırılabaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%20)+(\%9*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)=\%81,80$				
Sorumlu Birim	Teknoloji Transfer Ofisi				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü, Kariyer Merkezi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	$(C-A)/(B-A)$
					veya
					(C/B)
PG 3.2.1. TTO nun ortak olduğu proje sayısı	20	1	1	3	3
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 3.2.2.BAP destekli ekonomik değere dönüşme potansiyeli yüksek proje bütçesi	20	30000	600000	1.344.000	2,31
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 3.2.3. Melek yatırımcı, TTO ve kitle yatırımcıları ile yapılan toplantı sayısı	20	1	6	6	1
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 3.2.4.Tübitak BİGG, KOSGEB vb. projelerden kurulan şirket sayısı	20	1	1	9	9
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 3.2.5.TTO tarafından desteklenen girişimcilik projesi sayısı	20	1	1	2	2
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				

Tablo 63: Stratejik Plan Değerlendirmesi -10

AMAÇ-4	Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.				
HEDEF-4.1	Üniversitenin bilimsel, sosyal ve kültürel birikiminin toplumda yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir.				
Hedef Performansı	(%67*%60)+(%100*%40)=(%80,20)				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	(C-A)/(B-A)
					veya
					(C/B)
PG 4.1.1.Sektörle yapılan görüşme sayısı	60	11	23	38	2,25
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 4.1.2.Bilimsel, sosyokültürel faaliyet sayısı	40	10	17	113	14,71
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
*Performans Gösterge Değeri Kümülatif olarak alınmıştır.					

Tablo 63: Stratejik Plan Değerlendirmesi -11

AMAÇ-4	Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.				
HEDEF-4.2	Sektörün ihtiyaçlarına uygun danışmanlık hizmeti ve süreklilik arz eden sertifikalı eğitimler verilecek, etkinlikler düzenlenecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%40)+(\%31*\%30)+(\%49*\%30)=(\%64)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Sürekli Eğitim Merkezi				
İşbirliği Yapılacak Birimler	Sürekli Eğitim Merkezi, Tüm Akademik Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	$(C-A)/(B-A)$
					veya
					(C/B)
PG 4.2.1.Araştırma-uygulama merkezlerinde verilen eğitim sayısı	40	7	6	4	3
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 4.2.2.Üniversitemiz tarafından verilen Sertifikalı Eğitimlere katılım sağlayan katılımcı sayısı	30	1	30	11	0,34
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				
PG 4.2.3.Üniversitemiz tarafından verilen Sertifikalı Eğitimlere katılım sağlayan katılımcıların memnuniyet oranı(%)	30	1	80	100	1,25
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda yılsonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamayacağı öngörülmektedir.				

Tablo 63: Stratejik Plan Değerlendirmesi -12

AMAÇ-4	Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.				
HEDEF-4.3	Sosyal sorumluluk bilinciyle yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma faaliyetlerine katkı sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%30)+(\%100*\%30)+(\%0*\%20)+(\%0*\%20)=(\%60)$				
Sorumlu Birim	SKS Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Yabancı Diller Yüksek Okulu, Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü, Kariyer Merkezi Müdürlüğü, Sürekli Eğitim Merkezi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	$(C-A)/(B-A)$
					veya
					(C/B)
PG 4.3.1.Desteklenen sosyal sorumluluk projesi /etkinlik sayısı	30	5	5	63	12,6
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 4.3.2. Dezavantajlı gruplar için düzenlenen eğitim sayısı.	30	1	2	4	3
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 4.3.3 Üniversitemiz tarafından düzenlenen eğitimler sonrası işe giren kişi sayısının eğitimi alan kişi sayısına oranı(%)	20	1	5	0	0
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				
PG 4.3.4.Yabancı dil becerilerini geliştirmeye yönelik yapılan etkinlik sayısı (mini TED, Talks vb.)	20	3	5	1	0,2
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				

Tablo 63 Stratejik Plan Değerlendirmesi -13

AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.1	Üniversitemizin teknoloji ve bilişim altyapısı, Yükseköğretimde Dijital Dönüşüm Projesi doğrultusunda güçlendirilecektir.				
Performansı	$(\%100*\%30)+(\%0*\%30)+(\%100*\%20)+(\%97*\%20)= (\%69,40)$				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Personel Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	(C-A)/(B-A)
					veya
					(C/B)
PG 5.1.1.Bilişim altyapısının iş planlarına göre tamamlanma oranı (%)	30	80	85	100	1,18
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 5.1.2.Teknoloji ve bilişim altyapısına ayrılan bütçenin oranı (%)	30	8	10	4	0,4
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşılamadığı görülmektedir. 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				
PG 5.1.3.İdari ve akademik personelin bilişim alanındaki adaptasyonları için alınan hizmet içi eğitim sayısı	20	4	6	13	4,5
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 5.1.4.Yenilenebilir enerji kaynakları kapsamında yapılan harcama	20	4.000.000	30.000	492.767	0,88
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşıldığı kabul edilebilir.				

Tablo 63: Stratejik Plan Değerlendirmesi -14

AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.2	Üniversitemizin tanınırlığı ve aidiyet duygusu artırılacaktır.				
Performansı	$(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)=(\%100)$				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Basın Halkla İlişkiler ve Tanıtım Müdürlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	$(C-A)/(B-A)$
					veya
					(C/B)
PG 5.2.1 Üniversite tanıtım kapsamında yapılan faaliyet sayısı	20	30	40	400	37
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.5.2.2 Üniversite paydaşlarının memnuniyet oranının artırılması (%)	20	50	50	66,88	1,34
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.5.2.3.İç paydaş memnuniyetini/aidiyetini geliştirmeye yönelik etkinlik sayısı	20	8	10	32	12
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.5.2.4. SBTU mezun ve mensupları için düzenlenen etkinlik sayısı	20	10	12	39	14,5
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 5.2.5. Üniversitemizin resmi sosyal medya hesaplarının takip sayısı	20	7.604	8.000	9.833	5,63
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				

Tablo 63: Stratejik Plan Değerlendirmesi -15

AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.3	Kalite Yönetim Sistemi ve Kalite Güvence Sistemi oluşturulacak ve çalışmalar sürekli hale getirilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%40)+(\%100*\%30)+(\%100*\%30)=(\%100)$				
Sorumlu Birim	Kalite Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Tüm İdari Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	$(C-A)/(B-A)$
					veya
					(C/B)
PG 5.3.1.Kalite yönetimi kapsamında alınan ve verilen eğitim sayısı,	40	5	5	5	1
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 5.3.2.Kalite komisyonu /koordinatörlüğü tarafından yapılan toplantı sayısı,	30	6	6	47	7,83
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 5.3.3.Kalite güvence kapsamında yapılan iyileştirme sayısı,	30	30	20	5	2,5
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				

Tablo 63: Stratejik Plan Değerlendirmesi -16

AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.4	İnsan kaynakları planlamasına yönelik mekanizmalar oluşturulacak ve nitelikli akademik/İdari personel istihdamın sürekliliği sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%0*\%25)+(100*\%25)+(\%0*\%25)+(\%0*\%25)=(\%25)$				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, İdari Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	$(C-A)/(B-A)$
					veya
					(C/B)
PG 5.4.1.Bölümlerin ihtiyacına göre akademisyen temini için yapılan çalışma sayısı	25	10	12	8	0,67
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibarıyla gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				
PG 5.4.2.Birim ihtiyaç analizlerinin gerçekleşme oranı (%)	25	84	85	92,85	8,85
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibarıyla gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 5.4.3.Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Kariyer-Liyakat Modülü aracılığıyla yapılan ilan veya çağrı sayısı	25	31	45	27	0,6
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibarıyla gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				
PG 5.4.4.Akademik, idari, destek personele görev etkinliğini ve verimini artırmaya yönelik verilen hizmet içi eğitim sayısı	25	54	60	40	0,67
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibarıyla gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				

Tablo 63: Stratejik Plan Değerlendirmesi -17

AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.5	AR-GE, eğitim, soyokültürel alanlardaki materyaller ve çalışma alanlarının modüler yapıda, kesintisiz erişime açık hale getirilmesi sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%20)+(\%0*\%20)+(\%100*\%20)+(\%0*\%20)+(\%91+\%20)=(\%59,11)$				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, SKS Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Akademik Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	$(C-A)/(B-A)$
					veya
					(C/B)
PG 5.5.1.Basılı, görsel ve işitsel, elektronik materyal sayısı,	20	5.630.000	5.800.000	6.040.401	2,41
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 5.5.2.Kütüphane kaynaklarına ayrılan toplam bütçe,	20	1.980.000	1.980.000	967.552	0,49
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				
PG 5.5.3.Öğrenci topluluklarının kullanımı için temin edilecek materyallere ayrılan bütçe miktarı	20	30.000	30.000	45.000	1,5
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 5.5.4.Sosyokültürel sportif vb. alanlarda kapasiteyi artırıcı dış paydaşlarla imzalanan iş birliği protokolü sayısı.	20	1	2	18	17
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				
PG 5.5.5. AR-GE, eğitim, sosyokültürel alanlarda yapılan faaaaliyet ve etkinlik sayısı.	20	20	22	9	0,41
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				

B.3. Diğer Hususlar

B.3.1.Faaliyet Bilgileri

Tablo 64: Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	2024 YILI SAYISI
Oryantasyon	1
Sempozyum ve Kongre	2
Konferans	3
Panel	2
Seminer	12
Söyleşi	1
Tiyatro	-
Konser	3
Kurs	4
Sosyal Sorumluluk Etkinlikleri	17
Turnuva	13
Tanıtım Faaliyeti	146
Teknik Gezi	4
Çalıştay	3
Eğitim Semineri	13
Mezuniyet Töreni	-
Toplam	224

B.3.2.Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Tablo 65: İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar	SAYISI
Uluslararası Makale	212
Ulusal Makale	17
Uluslararası Bildiri	240
Ulusal Bildiri	11
Kitap/ Kitap Bölümü	78
Kitap Editörlüğü	8
Toplam	570

B.3.3. Yapılan İkili Anlaşmalar

Tablo 66: Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
Sivas Cumhuriyet Üniversitesi	İş Birliği Protokolü
Sivas Cumhuriyet Üniversitesi	İş Birliği Ek Protokolü
Sivas Cumhuriyet Üniversitesi	Teknokent Devir Protokolü
Anadolu Üniversiteler Birliği (AÜB)* Kariyer Merkezleri	İş Birliği Protokolü
Doğu Anadolu Projesi Bölgesi Üniversiteler Birliğine (Ünidap) Üye Üniversitelerin Merkezi Laboratuvar ve Araştırma Merkezi İş Birliği Protokolü	İş Birliği Protokolü
Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi	İş Birliği Protokolü
İKÇÜ	Gizlilik Sözleşmesi
Ondokuz Mayıs Üniversitesi	YÖS Protokolü
Pakistan Bilim ve Teknoloji Üniversitesi	İş Birliği Protokolü
Karabük Üniversitesi	Sosyalfest Protokolü
Bursa Uludağ Üniversitesi	İş Birliği Protokolü
Bursa Uludağ Üniversitesi	Tasarım Hakları Sözleşmesi

*2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 5'inci maddesinin h fıkrası ile aynı Kanun'un 7'nci maddesinin n fıkrasına dayanılarak; araştırma, eğitim-öğretim ve bilgi paylaşımı faaliyetlerinde üst düzey iş birliği yapmak, üniversite-sanayi iş birliğine ilişkin özgün model ve mekanizmalar oluşturmak, Birliğe üye üniversitelerde kalite standart ve süreçlerinin kurumsal yapıya yansımaları ve sürdürülebilirliğini temin etmek gibi amaçlar başta olmak üzere birçok konuda iş birliği yapılması ile tecrübe ve kapasitelerin paylaşılması amacıyla Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi ev sahipliği ve öncülüğünde 25.05.2021 tarihinde yapılan toplantı ile kurulmuştur. Birliğin kuruluşunda 9 üniversite olan sayı 15'e yükselmiştir.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi koordinesinde oluşturulan Anadolu Üniversiteleri Birliği, Abdullah Gül Üniversitesi/Amasya Üniversitesi/Cumhuriyet Üniversitesi/Erciyes Üniversitesi/Erzincan Binalı Yıldırım Üniversitesi/İnönü Üniversitesi/Kayseri Üniversitesi/Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi/Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi/Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi/Yozgat Bozok Üniversitesi/Fırat Üniversitesi/Malatya Turgut Özal Üniversitesi/Niğde Ömer Halis Demir Üniversitesi

Görsel 16: Anadolu Üniversiteler Birliği Toplantısı



Tablo 67: Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar (Erasmus Kapsamında /2020/2023)

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
Georgian Aviation University	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Ned University of Engineering and Technology	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
National Aerospace University "Kharkiv Aviation Institute"	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Gergian Aviation University	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Ganja State University	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Azerbaijan Tecnical University	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Almaty Technological University	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Almaty University of Power Engineering and telecommunications Named After Gumarbek Duakeyev	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Tajik Agrarian University Named Shirinsho Shotemur	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Sumgait State University	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
VSU "Lyuben Karavelov"	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Université Djilali Bounaama Khemis Miliana	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
JEJU National University, Subtropical Horticultural Research Institute	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Abdelmalek Essaadi University	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Université Cadi Ayyad	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Universiti Malaya	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Jordan University of Science and Technology (JUST)	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Jamhuriya University	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Islamic University of Gaza	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)), Kurumlararası Anlaşma (Inter-institutional Agreement (IIA))
Astana IT University	MoU
Birzeit University	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)), Kurumlararası Anlaşma (Inter-institutional Agreement (IIA))
Noakhali University of Science and Technology	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)), Kurumlararası Anlaşma (Inter-institutional Agreement (IIA))

Birzeit University	Kurumlararası Anlaşma (Inter-Institutional Agreement, KA171 Ortağı (IIA))
Noakhali University of Science and Technology	Kurumlararası Anlaşma (Inter-Institutional Agreement, KA171 Ortağı (IIA))
Universium College	Kurumlararası Anlaşma (Inter-Institutional Agreement, KA171 Ortağı (IIA))
Universidad EIA	Kurumlararası Anlaşma (Inter-Institutional Agreement, KA171 Ortağı (IIA))
Islamic University of Gaza	Kurumlararası Anlaşma (Inter-Institutional Agreement, KA171 Ortağı (IIA))
Astana IT University	Kurumlararası Anlaşma (Inter-Institutional Agreement, KA171 Ortağı (IIA))
Universitatea Politehnica Din Bucuresti	KA131 Ortağı
Politechnika Warszawska	KA131 Ortağı
University Of Veliko Tarnovo	KA131 Ortağı
University Of Economics	KA131 Ortağı
Military University Of Technology	KA131 Ortağı
Gdańsk University Of Technology	KA131 Ortağı
University Of Agronomic Sciences and Veterinary Medicine Of Bucharest	KA131 Ortağı
Universidad de cantabria	KA131 Ortağı
Universidade da Madeira	KA131 Ortağı

Tablo 68: Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar (Erasmus Kapsamında /2024)

KURUM ADI	Anlaşmanın İçeriği – K171
Islamic University Of Gaza	K-171
Astana II University Kazakistan	K-171
Birzeit University (Palestine)	K-171
Universium Collge (Kosova)	K-171
Naqhali University Of Science and Technodgy (Bangladesch)	K-171
Unversidend EIA (Colombia)	K-171

Tablo 69: İş Birlikleri ve Protokoller (Üniversite Dışı)

SN	KURUM/KURULUŞ ADI	TÜRÜ
1	STSO	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
2	TÜBİTAK SAGE	İYİ NİYET ANLAŞMASI VE GİZLİLİK ANLAŞMASI
3	TÜBİTAK UZAY TEKNOLOJİLER ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
4	TOBB, STSO	İNŞAAT DEVİR PROTOKOLÜ
5	ASELSAN HASSAS OPTİK A.Ş.	İYİ NİYET ANLAŞMASI
6	SİVAS HİZMET VAKFI-KÜÇÜK VE ORTA ÖLÇEKLİ SANAYİ KURMA VE DESTEKLEME VAKFI	AKADEMİK PERSONELİ DESTEKLEME PROTOKOLÜ
7	TUSAŞ-TÜRK HAVACILIK VE UZAY SANAYİ A.Ş.	İYİ NİYET MEKTUBU
8	TUSAŞ-TÜRK HAVACILIK VE UZAY SANAYİ A.Ş.	İŞ BİRLİĞİ SÖZLEŞMESİ
9	DÜNYA MİRASI MENGÜCEK VAKFI	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
10	MANİER TOHUMCULUK	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
11	TÜBİTAK ULAKBİM	AKADEMİK LİSANS KULLANIM SÖZLEŞMESİ
12	ZARA SANAYİCİ İŞADAMLARI DERNEĞİ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
13	SİVAS İŞGEM	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ VE KİRA SÖZLEŞMESİ
14	TÜBİTAK BİLGEM	İYİ NİYET ANLAŞMASI
15	TUSAŞ-TÜRK HAVACILIK VE UZAY SANAYİ A.Ş.	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
16	TÜBİTAK MARMARA ARAŞTIRMA MERKEZİ	İYİ NİYET MEKTUBU VE GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ
17	ASKON SİVAS ŞUBESİ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ VE İYİ NİYET MEKTUBU
18	TÜRKİYE ŞEKER FABRİKALARI, SİVAS VALİLİĞİ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
19	SİVAS MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

20	MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
21	HAVELSAN	BİLGİ DEĞİŞİMİ VE GİZLİLİK ANLAŞMASI
22	HAVELSAN	İYİ NİYET ANLAŞMASI
23	SİVAS İL ÖZEL İDARESİ	TARIMSAL AR-GE PROJESİ PROTOKOLÜ
24	TÜBİTAK SAGE	ORTAK ÇALIŞMA PROTOKOLÜ
25	ROKETSAN	BİLGİLERİN KORUNMASINA DAİR ANLAŞMA
26	ROKETSAN	İYİ NİYET SÖZLEŞMESİ
27	SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ	TEKNOKENT DEVİR SÖZLEŞMESİ
28	ASPİLSAN	İYİ NİYET ANLAŞMASI
29	ASPİLSAN	GİZLİLİK ANLAŞMASI
30	MEDICANA SİVAS	İNDİRİM SÖZLEŞMESİ
31	AFAD SİVAS	FARKINDALIK EĞİTİMİ İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
32	DİVKOOP	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
33	HAYIRSEVER BAĞIŞ PROTOKOLÜ	BAĞIŞ PROTOKOLÜ
34	ELEKTRONİK ATIK GERİ KAZANIM VE BERTARAF EDİLMESİ PROJESİ	PROJE ORTAKLIK PROTOKOLÜ
35	OPTİK TASARIM, PROTOTİP VE TEST MERKEZİ PROJESİ	PROJE ORTAKLIK PROTOKOLÜ
36	ATC HAWK LTD İLE SEKTÖR İŞ BİRLİĞİ	PROJE SÖZLEŞMESİ
37	LEIBNZ ENSTİTÜSÜ, ALMANYA	İŞ BİRLİĞİ SÖZLEŞMESİ
38	TÜBİTAK ULAKBİM	TÜBESS PROTOKOLÜ
39	KOLUMAN OTOMOTİV ENDÜSTRİ A.Ş. ARASINDA ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

40	KOLUMAN OTOMOTİV ENDÜSTRİ A.Ş. İLE GÜVEN VE GİZLİLİK TAAHHÜTNAMESİ	GÜVEN VE GİZLİLİK TAAHHÜTNAMESİ
41	TENMAK İLE ÜNİVERSİTEMİZ ARASINDA İŞ BİRLİĞİNE İLİŞKİN PROTOKOL	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
42	TENMAK İLE ÜNİVERSİTEMİZ ARASINDA ÜÇÜNCÜ TARAF KURUMSAL GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ	GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ
43	ANADOLU TIP TEKNOLOJİLERİ İLE ÜNİVERSİTEMİZ ARASINDA GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ	Gizlilik Sözleşmesi
44	SPONSORLUK (ŞARTLI BAĞIŞ) PROTOKOLÜ	BAĞIŞ PROTOKOL
45	MBA SCHOOLS İNDİRİM SÖZLEŞMESİ	İNDİRİM SÖZLEŞMESİ
46	SİVAS BELEDİYESİ İLE EĞİTİM ÖĞRETİM BURSUSU PROTOKOLÜ	PROTOKOL
47	VAKIF İLE ÜNİVERSİTEMİZ ARASINDA MOLA RESTORAN DEVİR PROTOKOLÜ	PROTOKOL
48	HAYIRSEVER BAĞIŞ PROTOKOLÜ	BAĞIŞ PROTOKOLÜ
49	TEİ GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ	GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ
50	HAYIRSEVER BAĞIŞ PROTOKOLÜ	BAĞIŞ PROTOKOLÜ
51	GENÇ OFİS İŞLEMLERİ PROTOKOLÜ	PROTOKOL
52	AET ELEKTRONİCS İLE ÜNİVERSİTEMİZ ARASINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
53	İLERİ ALAŞIMLAR ÇALIŞTAYI SPONSORLUK PROTOKOLLERİ	PROTOKOL
54	GENÇLİK VE SPOR İL MÜDÜRLÜĞÜ İLE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
55	İKTİSADİ İŞLETME BAĞIŞ PROTOKOLÜ	BAĞIŞ PROTOKOLÜ
56	PROF. DR. METİN ZONTUL İLE BAĞIŞ PROTOKOLÜ	BAĞIŞ PROTOKOLÜ
57	TOBB ETÜ DANIŞMANLIK PROTOKOLÜ	PROTOKOL
58	SİVAS MERKEZ 1. ORGANİZE SANAYİ BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ İLE UYGULAMALI EĞİTİM İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

59	TARIMSAL VERİMLİLİĞİN VE KADIN İSTİHDAMININ ARTIRILMASI PROJESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDİ DESTEK PROTOKOLÜ	PROTOKOL
60	Hayırsever bağış protokolü (traktör)	BAĞIŞ PROTOKOLÜ
61	SEKTÖR KAMPÜSTE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
62	BİLENT UNAM İLE İYİ NİYET SÖZLEŞMESİ	İYİ NİYET SÖZLEŞMESİ
63	ASYA ASC HAVACILIK İLE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
64	KİM AŞ İLE GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ	GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ
65	VALİ LÜTFULLAH BİLGİN İLKOKULU İLE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
66	SİVAS AHO İLE GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ	GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ
67	WORLD CONNECT MEDİCAL İLE BAĞIŞ PROTOKOLÜ	BAĞIŞ PROTOKOLÜ
68	HAYIRSEVER BAĞIŞ PROTOKOLÜ (ALÇIPAN)	BAĞIŞ PROTOKOLÜ
69	3. AR-GE PROJE PAZARI İÇİN DESTEK PROTOKOLÜ	PROTOKOL
70	GENÇLİK SPOR İL MÜDÜRLÜĞÜ YEMEKHANE PROTOKOLÜ	PROTOKOL
71	ASELSAN HASSAS OPTİK A.Ş.	PROTOKOL
72	HAYIRSEVER BAĞIŞ PROTOKOLÜ (TRAFO)	BAĞIŞ PROTOKOLÜ
73	SBTÜ İLE SİVAS İL ÖZEL İDARESİ ARASINDA PROTOKOL	PROTOKOL
74	TEKNOPARK TEKNOLOJİ GELİŞTİRME BÖLGESİ KURUCU HEYET PROTOKOLÜ	PROTOKOL
75	KAZAKİSTAN CUMHURİYETİ TARIM BAKANLIĞI İLE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOL
76	HAYIRSEVER BAĞIŞ PROTOKOLÜ (TEKERLEKLİ SANDALYE)	BAĞIŞ PROTOKOLÜ

Görsel 17: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi İş Birlikleri ve Protokollerden Bazıları



B.3.4. Yatırım Proje Bilgileri**Tablo 70: Yatırım Proje Bilgileri**

Sıra No	Proje No	Proje Adı	Proje Sahibi	Proje Yürütücüsü
1	2024H03-233341	Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi	SBTÜ	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
2	2020H03-151902	Kampüs Altyapısı	SBTÜ	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
3	2020H03-151910	Derslik ve Merkezi Birimler Merkez Derslik 2. Etap Projesi	SBTÜ	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
4-1	2024H03-233335	Muhtelif İşler (Büyük Onarım)	SBTÜ	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
4-2	2024H03-233335	Muhtelif İşler (Yazılım)	SBTÜ	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
4-3	2024H03-233335	Muhtelif İşler (Makine Teç.)	SBTÜ	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
5	2024H03-233339	Yayın Alımı	SBTÜ	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
6	2024H03-233337	Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi	SBTÜ	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
7	2023K12-210485	Optik İnce Film ve Tasarım Kaplama Merkezi İlave Altyapı	SBTÜ	Rektörlük (Özel Kalem)

Görsel 18: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alan Planlaması

1. Proje No : 2024H03-233341 (Eğitim Sektörü)**Proje Adı : ÇEŞİTLİ ÜNİTELERİN ETÜT PROJESİ**

Proje başlangıç ödeneği 200.000 TL'dir. Proje kapsamında yapılan etüt proje, planları için 105.120 TL lik harcama yapılmıştır.

2. Proje No : 2020H03-151902 (Eğitim Sektörü)**Proje Adı : KAMPÜS ALTYAPISI**

Proje başlangıç ödeneği 15.000.000 TL'dir. II. Etap Kampüs alt yapı süreçleri proje kapsamında 13.157.620 TL lik harcama yapılmıştır.

3. Proje No : 2020H03-151910(Eğitim Sektörü)**Proje Adı : DERSLİK VE MERKEZİ BİRİMLER 2. ETAP**

Proje 2024 Yılı başlangıç ödeneği 119.200.000 TL'dir. Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi İdari Hizmet Binası 2. Etap Yapım İşii için Eylül 2022 tarihinde ihaleye çıkılmış ve Ekim 2022 yüklenici firma ile sözleşme imzalanmış olup, yer teslimi yapılarak inşaat faaliyetleri başlamıştır. 2024 yılı içerisinde de inşaat faaliyetleri devam etmiş olup, imalatların genel toplamı ise % 97 seviyesine gelmiştir. Kasım 2024 tarihi itibari ile geçici yer teslimi yapılmıştır. Yılı içerisinde yatırımları hızlandırma ödeneği eklenerek proje ödeneği 169.200.000 TL olmuştur. Proje kapsamında ödeneğin 158.610.737 TL' si harcanmıştır.

4. Proje No : 2024H03-233335 (Eğitim Sektörü)**Proje Adı : MUHTELİF İŞLER**

Projenin başlangıç ödeneği 22.400.000 TL olup aktarma eklemelerle projenin Toplam ödeneği 22.526.000 TL ye ulaşmıştır. Proje kapsamında laboratuvar cihazları, makine teçhizat, tefrişat alımları gerçekleştirilmiştir. Ayrıca birimlerimizin ihtiyaçları doğrultusunda yazılım alımları gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında ödeneğin 21.720.516 TL' si harcanmıştır.

5. Proje No: 2024H03-233339 (Eğitim Sektörü)**Proje Adı : YAYIN ALIMIMI**

2024 yılında Yayın Alımları projesi için 2.000.000 TL başlangıç ödeneği ayrılmıştır. Yıl içinde ödeneğin 870.000 TL lik kısmı harcanmıştır. Ödeneğin kalan kısmı diğer projelerde kullanılmak üzere aktarılmıştır.

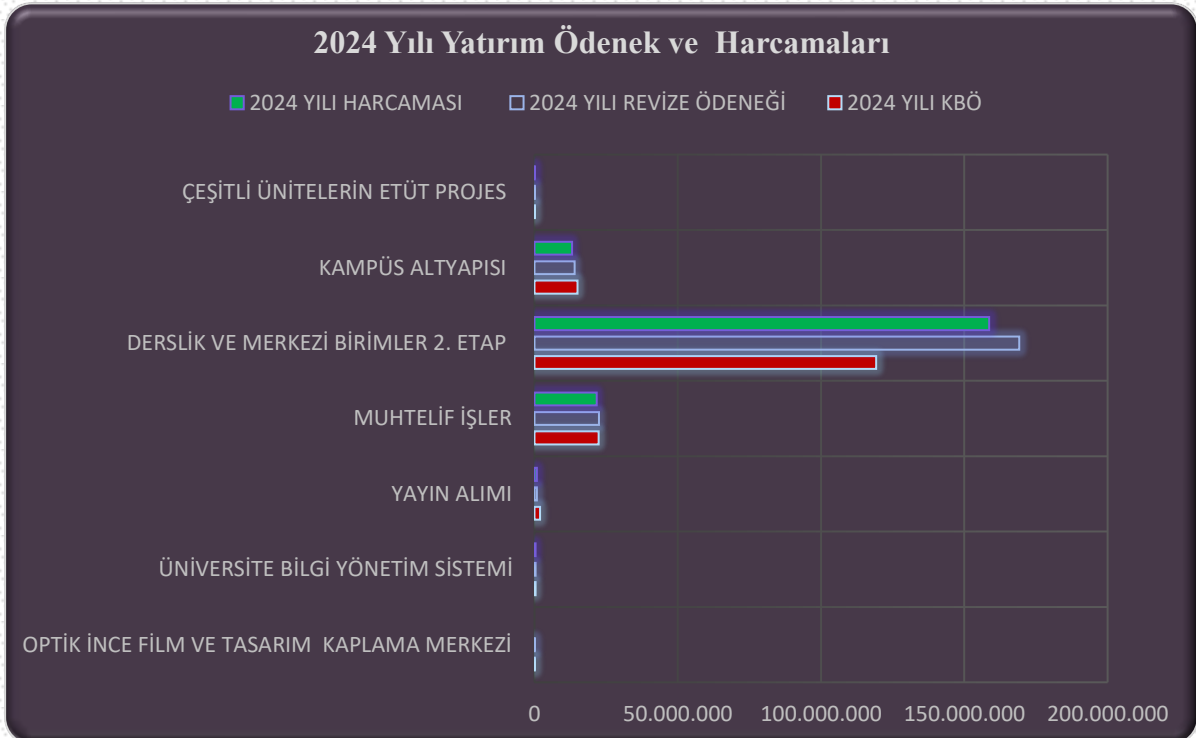
6. Proje No: 2024H03-233337 (Eğitim Sektörü)**Proje Adı : ÜNİVERSİTE BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ**

2024 yılında Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi için 1.200.000 TL başlangıç ödeneği ayrılmıştır. Yılı içerisinde aktarma yapılarak ödenek toplamı 1.224.000 TL olmuştur. Ödeneğin 1.224.000 TL si harcanmıştır.

7. Proje No: 2023K12-210485 (Teknolojik Araştırma Sektörü)**Proje Adı : OPTİK İNCE FİLM VE TASARIM KAPLAMA MERKEZİ**

2024 yılı teknoloji araştırma sektörü altında yer alan projenin başlangıç ödeneği 2.000 TL (iz ödenek) olup proje ödeneği kullanılmamıştır.

Grafik 13 :2024 Yatırım Proje Ödenek ve Harcamaları





Bütçe Türü	Projenin Adı	Karakteristiği	Projenin Tanıtımı (Alt Karakteristiği)	Projenin İlçesi/İlçeleri	Sektörü	Başlangıç - Bitiş Yılı	Proje Bedeli	2023 Yılı Sonuna Kadarki Toplam Harcama	2024 Yılı Ödenği	2024 Yılı Harcaması	Projenin Durumu	Fiziki Gerc. %
Özel Bütçe	Deslik ve Merkezi Bütinler Merkezi Deslik 2. Elap	Eğitim (25 905 m2)	Hizmet Binası	Merkez	Eğitim	2022-2025	350.000.000	115.000.000	169.200.000	158.610.737	Devam Ediyor	78,17%
Özel Bütçe	Kampus Altyapısı	Doğalgaz Dönüştürme, elektrik hattı, kampüs içi yol, kanalizasyon hattı, peyzaj, su isale hattı, telefon hattı	Üniversitemiz Rektörlük Hizmet binası inşaat alanı alt yapı çalışmaları	Merkez	Eğitim	2020-2025	30.000.000	4.260.000	14.000.000	13.157.620	Tamamlandı	58,06%
Özel Bütçe	Çeşitli Ünitelerin Etil Projesi	Etil Proje	Mimarî proje, Uygulama Projesi, Revize Proje ve Yapı Analizleri için etit proje	Merkez	Eğitim	2024-2024	-	-	200.000	105.120	Tamamlandı	52,56%
Özel Bütçe	Yayın Alımı	Basılı Yayın Alımı, Elektronik Yayın Alımı	Üniversitemiz ilgili birimlerinin ihtiyaçları doğrultusunda yayın alımı	Merkez	Eğitim	2024-2024	-	-	1.250.000	967.552	Tamamlandı	%77 40
Özel Bütçe	Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi	BİT, Donanım, Makine- Teçhizat, Müşavirlik/Kontrollük	Üniversitemiz bilgi yönetim sistemi yazılım/donanım kurulumu	Merkez	Eğitim	2024-2024	-	-	1.224.000	1.224.000	Tamamlandı	100%
Özel Bütçe	Muhirifiler	Bakım Onarım, Bilgi ve İletişim Teçhizatları, Kesin Hesap, Makine-Teçhizat	Yazılım, Bilgisayar ve Makine Teçhizat alımı- Bakım Onarım	Merkez	Eğitim	2024-2024	-	-	22.526.000	21.720.516	Tamamlandı	96,42%
Özel Bütçe	Optik İnce Film ve Tasınım Kaplama Merkezi İlave	Makine-Teçhizat, Teknolojik Araştırma	Teknolojik Araştırma	Merkez	Teknolojik Araştırma	2024-2024	20.001.800	20.000.000	1.800	-	Tamamlandı	100%
TOPLAM								139.260.000	208.401.800	195.785.545		83,76%

B.3.5. Yapılan Ziyaretler

Üniversitemiz 18.05.2018 tarihinde herhangi bir üniversiteden bölünme/eklenme olmaksızın kurulmuş, 27.12.2018 tarihinde Rektör ataması yapılmış ve kuruluş çalışmalarına 2019 yılı Ocak ayı itibariyle başlamıştır.

İlgili Kanunla Üniversitemizde 3 Fakülte, 1 Yabancı Diller Yüksekokulu, 1 Meslek Yüksekokulu ve 1 Enstitü kurulmuş; kuruluş aşaması için 300 akademik, 351 idari personel ihdas edilmiştir.

11. Kalkınma Planında Ülkemizin öncelikli üç gelişme alanı Tarım, Savunma Sanayii ve Turizm olarak belirlenmiştir. İlimizin içinde yer aldığı TR-72 Bölgesi (Kayseri-Sivas-Yozgat) Bölgesel Kalkınma Planlarında bölgemiz ve ilimizin ihtiyaçları ve gereksinimleri belirlenmiştir.

Bu çerçevede; öncelikle üniversitemiz ilgili birimlerinin; gerek Ulusal gerek bölgesel gerekse ilimiz düzeyinde ihtiyaçlar ve gereksinimlerine cevap verecek şekilde ihtisaslaşmasını sağlayacak adımlar atılmaya başlanmıştır.

Kuruluş kanunumuzda yer alan birimlerle örtüşecek şekilde öncelikle, Savunma Sanayi ve Tarım Bilimleri alanında Ulusal düzeyde faaliyet gösteren öncü kuruluşlarla bir araya gelinerek sektörün eğilimi ve ihtiyaçları, akademik camiadan beklentileri belirlenmiştir.

Daha sonra, Yükseköğretim Kuruluşları ile biraraya gelinerek sektörün eğilim ve ihtiyaçlarına, akademik camiadan beklentilerine yönelik Yükseköğretim Sektörünün eğilimleri, alt yapı imkanları gözden geçirilmiştir.

Nihai olarak bölgemizdeki, ilimizdeki Savunma Sanayi ve Tarım Bilimleri alanlarında faaliyet gösteren sektör temsilcileri ile biraraya gelinerek ulusal gereksinimler ve ihtiyaçlar ışığında, bölgesel gereksinimler ve ihtiyaçlar ile mevcut alt yapı imkanları değerlendirilmiştir. Üniversitemiz 2022-2026 Dönemi ilk Stratejik Plan çalışmaları kapsamında da halen ilgili sektör temsilcileri ile biraraya gelinmekte, anket vb. veri toplama araçlarıyla sektörün ihtiyaç ve talepleri analiz edilmektedir.

Aşağıda yer alan, yapılan tüm bu çalışma ziyaretleri, toplantılar vb. neticesinde Üniversitemiz Kuruluş Kanununda yer alan birimlerinin; Ülkemizin ve Bölgemizin öncelikleri, ihtiyaç ve talepleri, alt yapı imkanları göz önünde bulundurularak ihtisaslaşmasına yönelik adımlar atılmıştır.

Tablo 71: Dış Paydaş Çalışma Ziyaretleri-Toplantılarından Bazıları (İl İçi)

Programın Konusu	Tarih
Orgona Tarım Teknolojileri A.Ş. Firması Paydaş Toplantısı	04.01.2024
GÖK YAPI Vagon Fabrikası Brifing Toplantısı	04.01.2024
GENÇ MÜSİAD 8. Genel Kurul Toplantısı	05.01.2024
Milli Eğitim Bakanı Yusuf TEKİN (STK) Temsilcileri ile Paydaş Toplantısı	05.01.2024
İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Toplantısı	23.01.2024
İl Koordinasyon Kurulu 2023 Yılı 1. Toplantısı	25.01.2024
ESTAŞ – TUSAŞ Değerlendirme Toplantısı	09.02.2024
Sivas Valiliği TEKNOFES Değerlendirme Toplantısı	13.02.2024
Bağımlılık İle Mücadele İl Koordinasyon Kurulu Toplantısı	26.03.2024
Sivas Belediyesi Paydaş Toplantısı	16.04.2024
Sivas Valiliği Paydaş Toplantısı	30.04.2024
İl Genel Meclisi Paydaş Toplantısı	03.05.2024
Sivas Hizmet Vakfı Yönetim Kurulu Toplantısı	03.05.2024
SBTÜ Destekleme ve Geliştirme Vakfı Yönetim Üyeleri ile Sivas Belediyesi ile Paydaş Toplantısı	29.04.2024
Sivas Batı Koleji Paydaş Toplantısı	07.05.2024
Sivas Cumhuriyet Üniversitesi TEKNOKENT Yönetim Kurulu Toplantısı	28.05.2024
Sivas Hizmet Vakfı Genel Kurulu ile Paydaş Toplantısı	31.05.2024
Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih KACIR'ın İl Protokolü İle Toplantı	07.06.2024
Sivas İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile Paydaş Toplantısı	01.07.2024
Sivas Valisi Başkanlığında SBTÜ TEKNOKENT Projesi Değerlendirme Toplantısı	03.07.2024
START IN Sivas Girişimci Destek Maratonu İmza Protokolü	03.07.2024
Sivas Valiliği Paydaş Toplantısı	10.07.2024
İl Koordinasyon kurulu 2024 Yılı 3. Toplantısı	11.07.2024
SBTÜ ve ASELSAN AHO (ASELSAN SİVAS) İş Birliği Protokolü	23.07.2024
İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu Toplantısı	25.07.2024

Sivas TSO Yükselen Yenilikçi Teknolojiler Proje Çağrısı Bilgilendirme Toplantısı	26.08.2024
TAM Beton Prefabrik Fabrikası Paydaş Toplantısı	31.08.2024
Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Paydaş Toplantısı	30.09.2024
Sivas Cumhuriyet Üniversitesi 2024 – 2025 Akademik Yılı Açılış Töreni	11.11.2024
Sivas İl Jandarma Komutanlığı Paydaş Toplantısı	15.11.2024
UNİLOOK TÜRKİYE Üniversite Tanıtım Fuarı	02.12.2024
Sivas İl Genel Meclisi Paydaş Toplantısı	03.12.2024
SCÜ Akademik Performans Destek (ADEP) Ödülleri Töreni	03.12.2024
Sivas Cumhuriyet Üniversitesi TEKNOKENT Yönetim Kurulu Toplantısı	03.12.2024
Sivas BİLSEM Tarafından Düzenlenen “Yetenekli eller, Güçlü Gelecek: Zihinsel Yetersizlikten Etkilenen Bireylerde İş Yaşam Becerisi Geliştirme” proje Açılış Programı	09.12.2024
Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Danışma Kurulu Toplantısı (2024/1. Toplantısı)	12.12.2024
Sivas İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü Paydaş Toplantısı	18.12.2024
Sivas Belediyesi Paydaş Toplantısı	19.12.2024

Tablo 72: Dış Paydaş Çalışma Ziyaretleri-Toplantılarından Bazıları (İl Dışı)

PROGRAM ADI	YER	Tarih
YÖK Paydaş Toplantısı	Ankara	16.01.2024
ODTÜ Paydaş Toplantısı	Ankara	16.01.2024
Gür Metal Hassas Döküm San. ve Tic. A.Ş. (TUSAŞ-TEİ) Paydaş Toplantısı	İstanbul	17.01.2024
TUSAŞ-TEİ Paydaş Toplantısı	Eskişehir	18.01.2024
YÖK Paydaş Toplantısı	Ankara	16.02.2024
ASELSAN MGEO Paydaş Toplantısı	Ankara	16.02.2024
Tokat İl Milli Eğitim Müdürlük Paydaş Toplantısı	Tokat	13.03.2024
YÖK Paydaş Toplantısı	Ankara	02.04.2024
TRT-EBA Program Çekimi	Ankara	20.04.2024
Gaziantep Vehbi Dinçerler Fen Lisesi Paydaş Toplantısı	Gaziantep	24.04.2024
Gaziantep Yasemin Erman Balsu Anadolu Lisesi Paydaş Toplantısı	Gaziantep	24.04.2024
Gaziantep Anadolu Lisesi Paydaş Toplantısı	Gaziantep	24.04.2024
Gaziantep Şehitkamil – Hacı Lütüye Şireci Rehberlik ve Araştırma Merkezini Paydaş Toplantısı	Gaziantep	24.04.2024
Gaziantep Şahinbey Rehberlik ve Araştırma Merkezi Paydaş Toplantısı	Gaziantep	24.04.2024
Gaziantep Ayten Kemal Akınal Anadolu Lisesi Paydaş Toplantısı	Gaziantep	25.04.2024
Gaziantep Abdulkadir Konukoğlu Anadolu Lisesi Paydaş Toplantısı	Gaziantep	25.04.2024
Kahramanmaraş Fen Lisesi Paydaş Toplantısı	Kahramanmaraş	26.04.2024
Kahramanmaraş Çukurova Elektirk Anadolu Lisesi Paydaş Toplantısı	Kahramanmaraş	26.04.2024
Kahramanmaraş TOBB Fen Lisesi Paydaş Toplantısı	Kahramanmaraş	26.04.2024
Kahramanmaraş Onikişubat Rehberlik ve Araştırma Merkezi Paydaş Toplantısı	Kahramanmaraş	26.04.2024
Anadolu Üniversiteler Birliği Kayseri Tanıtım Programı	Kayseri	06.05.2024
Anadolu Üniversiteler Birliği Kırşehir Tanıtım Programı	Kırşehir	09.05.2024
Yurtdışı Paydaş Toplantısı	-	14 – 19.05.2025
T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Sektörler ve Kamu Yatırımları Genel Müdürlüğü Toplantı	Ankara	03.06.2024

YÖK Paydaş Toplantısı	Ankara	10.06.2024
Emniyet Genel Müdürlüğü Paydaş Toplantısı	Ankara	11.06.2024
T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Toplantı	Ankara	11.06.2024
T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Ar-Ge Teşvikleri Genel Müdürlüğü Paydaş Toplantısı	Ankara	12.06.2024
Milli Savunma Bakanlığı Paydaş Toplantısı	Ankara	12.06.2024
T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığı Araştırma, Geliştirme Yenilik Dairesi Başkanlığı Toplantı	Ankara	27.06.2024
T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığı 2025 Yatırım Bütçe Görüşmesi	Ankara	27.06.2024
259. Üniversitelerarası Kurul Toplantısı	Ankara	09.07.2024
TÜBİTAK Uzay Teknolojileri Araştırma Enstitü Paydaş Toplantısı	Ankara	09.07.2024
Emniyet Genel Müdürlüğü Havacılık Daire Başkanlığı Paydaş Toplantısı	Ankara	09.07.2024
T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlük Toplantı	Ankara	09.07.2024
YÖK Toplantı	Ankara	17.07.2024
T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Cari Bütçe Görüşmesi	Ankara	18.07.2024
T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü Paydaş Toplantısı	Ankara	18.07.2024
Askeri Fabrikalar Genel Müdürük Paydaş Toplantısı	Ankara	18.07.2024
NTV Sadık Gültekin ile Doğru Tercih Programı	İstanbul	22.07.2024
CNN TÜRK Cem Seğmen ile Tercih Zamanı Programı	İstanbul	22.07.2024
T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı Toplantı	Ankara	12.08.2024
YÖK Toplantı	Ankara	12.08.2024
ÖSYM Toplantı	Ankara	12.08.2024
YÖK Toplantı	Ankara	27.08.2024
KOSGEB Genel Müdürlüğü Paydaş Toplantısı	Ankara	27.08.2024
Kayseri Şeker Genel Müdürlüğü Paydaş Toplantısı	Kayseri	28.08.2024
SAVTEK 2024 “11. Savunma Teknolojileri Kongresi” Açılış Töreni	Ankara	10.09.2024
ODTÜ Paydaş Toplantısı	Ankara	18.09.2024
TÜBİTAK SAGE Genel Müdürlük Paydaş Toplantısı	Ankara	19.09.2024
260. Üniversitelerarası Kurul Toplantısı	Ankara	26.09.2024

III Türkiye – Özbekistan Eğitim Forumu	İstanbul	27.09.2024
POLOPTECH Firma Paydaş Toplantısı	Ankara	07.10.2024
Gazi Üniversitesi Paydaş Toplantısı	Ankara	07.10.2024
Özbekistan Ankara Büyükelçisi Paydaş Toplantısı	Ankara	07.10.2024
Azerbaycan Ankara Büyükelçiliği Paydaş Toplantısı	Ankara	07.10.2024
T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Bütçe Genel Müdürlüğü Toplantı	Ankara	08.10.2024
2024 – 2025 Yükseköğretim Akademik Yılı Açılış Töreni	Ankara	08.10.2024
TBMM Paydaş Toplantısı	Ankara	08.10.2024
THY Teknik Ar-Ge ve İnovasyon Paydaş Toplantısı	İstanbul	11.10.2024
THY İştiraki TCİ Aircraft Interiors Paydaş Toplantısı	İstanbul	11.10.2024
Revizyon İmplant Sistemleri A.Ş. Firma Paydaş Toplantısı	İstanbul	12.10.2024
Türkiye Innovation Week ve İnovaLİG Şampiyonları Ödül Töreni	İstanbul	12.10.2024
TÜBİTAK Paydaş Toplantısı	Ankara	14.10.2024
SAHA EXPO Uluslararası Savunma, Havacılık ve Uzay Sanayi Fuar Açılış Töreni	İstanbul	22.10.2024
TÜBİTAK SAGE Paydaş Toplantısı	Ankara	23.10.2024
Adalet Bakanlığı Paydaş Toplantısı	Ankara	23.10.2024
Yargıtay Paydaş Toplantısı	Ankara	23.10.2024
Üniversitelerarası Yönetim Kurulu Toplantısı	Kastamonu	25 – 26. 10.2024
Erzincan Savunma Sanayi Yatırımları Çalıştayı	Erzincan	02 – 03.11.2024
Anadolu Üniversiteler Birliği Üst Kurul Toplantısı	Kayseri	08.11.2024
T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Toplantı	Ankara	20.11.2024
Üniversitelerarası Yönetim Kurulu Toplantısı	Ankara	25.11.2024
2030’a Doğru Yükseköğretim Vizyon Toplantısı	Niğde	29.11.2024
Üniversitelerarası Yönetim Kurulu Toplantısı	Kastamonu	27.12.2024
5. Ana Bakım Fabrika Paydaş Toplantısı	Ankara	31.12.2024

Görsel 19: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlük Makam Yapılan Ziyaretler



IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Görsel 20: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Sınıf, Kütüphane ve Sosyal Alanlar



Üniversitemiz Stratejik plan kapsamında, akademik ve idari personellerin katılımı ile gerçekleştirilen çalıştay ve dış paydaşlarla yapılan görüşmeler neticesinde GZFT (Güçlü, Zayıf, Fırsat, Tehdit) analizi yapılarak, Üniversitemiz güçlü, zayıf yönleri ile fırsat ve tehditlerimiz belirlenmiştir.

Bu çerçevede;

A- Güçlü Yönler

- ✓ Yeni kurulan bir devlet üniversitesi olması nedeniyle gelişim potansiyelinin yüksek olması
- ✓ Üniversite-sanayi iş birliğine önem verilmesi, her kademedede güçlü iletişim kurulması
- ✓ Dış paydaşlarla kurulan güçlü iş birlikleri ve bu çerçevede yapılan protokoller
- ✓ Personel seçiminde liyakate önem verilmesi, kaliteli kadro oluşturma çalışmaları
- ✓ Üniversite vakfının varlığı ve desteği
- ✓ Savunma sanayi ve tarım teknolojileri alanında ihtisaslaşma
- ✓ Yabancı dil dersi zorunluluğu, YDYO 'nun varlığı
- ✓ Sınırlı öğrenci kontenjanı ve uyumlu, dinamik çalışma ortamı
- ✓ Genç, dinamik, çalışkan, yenilikçi akademik ve idari kadro
- ✓ Kurum içi ve dışı projelerle kaynak yaratma uygulamaları
- ✓ Ar-Ge ve yenilikçilik hedefli bir üniversite olması
- ✓ Eğitim alanında yapılan iş birlikleri
- ✓ Yeni kurulan üniversitemiz için seçerek kaliteli eleman istihdam etme
- ✓ Uygulama alanında Ar-Ge ye yönelik laboratuvar oluşumları
- ✓ Personel sayısı nedeni ile hızlı karar alma, dinamik yönetim
- ✓ Savunma sanayii alanında üniversite sayısının az olması
- ✓ Sektörün ihtiyaçlarına göre farklı eğitim modellerinin oluşturulması
- ✓ Akademik birliktelik, projelerde ekip farklı disiplinlerin bir araya gelmesi
- ✓ Akademik lisansüstünde sektörde çalışan doktor olan akademisyenlerin tez danışmanı olmaları
- ✓ Üst yöneticilerin idealistliği ve tüm üniversitenin durumunu sahiplenmesi ve işin içinde bulunması
- ✓ Kalite ve akreditasyonu artırıcı çalışmalara önem verilmesi
- ✓ Üst yönetimin ulusal ve uluslararası tanınırlığa önem vermesi

- ✓ Paydaşlarla her kademede sürekli ve kolay iletişim sağlanması
- ✓ Yeni bölümler ve programların açılmasına yönelik çalışmalar
- ✓ Erasmus, Mevlâna ve Farabi değişim programları çerçevesinde yurt içi ve yurt dışı öğrenci değişimine önem verilmesi
- ✓ Akademik personel ile öğrenci arasındaki iletişiminin güçlü olması
- ✓ Akademik personelleri arasındaki iş birliğinin güçlü olması
- ✓ Bölgede güçlü sektörlere yönelik programların açılması için yapılan çalışmalar
- ✓ Üniversitede araştırma altyapısının geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesi
- ✓ Üst yönetimin bilimsel çalışmalara yönelik güçlü bir desteğinin varlığı
- ✓ Bölge üniversiteleri ile yapılan işbirliği protokolleri
- ✓ Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı
- ✓ Sektörlün ihtiyaçlarına göre eğitim programı, eğitim modellerinin oluşturulması
- ✓ Hedefe yönelik olarak misyonunu ve vizyonunu ulusal politikalara ve ihtiyaçlar çerçevesini çizmiş olmak

B- Zayıf Yönler

- ✓ Yeni kurulma aşamasında olması nedeni ile az tanınıyor olması
- ✓ Devlet üniversite olmanın getirdiği mali ve bürokratik kısıtlar
- ✓ İdari personelde yabancı dil bilenlerin sayısının az olması
- ✓ İldeki sosyal imkanların azlığı
- ✓ Merkez kampüs hayatının olmayışı
- ✓ Yabancı uyruklu öğrencinin olmaması
- ✓ Laboratuvar altyapısının yetersizliği
- ✓ Akademik, idari ve teknik personel eksikliği
- ✓ Üniversitemizin rakiplerine istinaden henüz markalaşamaması
- ✓ Hizmetiçi eğitim olanaklarının yeterli düzeyde olmaması
- ✓ Uluslararasılaşma çalışmalarının henüz tamamlanmaması
- ✓ Halkla ilişkilerin yeterli noktaya ulaşamaması
- ✓ Kurumsallaşma noktasında eksikliğinin olması
- ✓ Uzaktan eğitim merkezinin olmaması
- ✓ Hizmet içi eğitimlerin eksik olması
- ✓ Ar-Ge merkezlerinin yeterli sayıda olmaması
- ✓ Lisansüstü program sayısının az olması
- ✓ Akreditasyonu tamamlanmış programın olmaması
- ✓ Uluslararası ortak diploma programlarının olmaması

C-Fırsatlar

- ✓ İlin coğrafi konumu ve kalkınmada öncelikli olması
- ✓ Geniş tarım alanlarının olması
- ✓ Cumhuriyet üniversitesinin varlığı
- ✓ Salgın dolayısı ile uzaktan eğitiminin yoğun kullanımı
- ✓ Sivas ilinin kalkınmada öncelikli olması nedeni ile üniversite-sanayi iş birliğinin artması yönünde potansiyel sağlaması
- ✓ Yeni bir üniversite olmanın oluşturduğu sinerji
- ✓ Disiplinler arası lisansüstü programı oluşu
- ✓ Stratejik ve coğrafi konum ve yörenin kaynak hammadde potansiyeli
- ✓ Kaliteli eğitime duyulan ihtiyaç
- ✓ Vizyoner, yol gösterici bilgili ve kültürlü insanlara olan ihtiyaç
- ✓ Yüksek öğretimde karşılaşılan yoğun rekabet ve lisansüstü eğitime duyulan talebi artması
- ✓ Marmara bölgesi dışındaki bölgelerde de üretim kapasitelerinin ve yatırımların artırılması ihtiyacı
- ✓ Sivas'ın kilit bir coğrafikonuma sahip olması
- ✓ Ülkemizin savunma sanayii ve tarım alanlarındaki öncelikleri Sivas'ta yatırımlara istekli olması
- ✓ SCÜ' nün varlığı, onun altyapı iş birliği imkanları olması
- ✓ Benzer üniversitelerin faaliyeti dışında bir üniversite olması
- ✓ Öğrencilerin konaklama imkanlarının olması şehrin avantajlı olması

D-Tehditler

- ✓ Ar-Ge veya eğitim faaliyetlerinde gereken ileri teknoloji ürünlere ulaşımın kolay olmaması veya maliyetli olması
- ✓ Açıköğretim fakültelerinin varlığı
- ✓ Üniversite sayısının giderek artması ve kaynakların daha fazla üniversite tarafından paylaşılması
- ✓ Uluslararası ortak diploma imkânı sağlayan üniversitelerin tercih edilebilirliklerinin fazla olması
- ✓ Özellikle dereceye giren öğrencilerin burs imkânı sağlayan vakıf üniversitelerini tercih etmesi
- ✓ Uzaktan eğitimin yaygınlaşması ile örgün öğretime kayıtlı öğrenci sayısının azalması ve bazı programların kapanma tehlikesiyle karşı karşıya kalması
- ✓ Bölgedeki köklü üniversitelerin tercih edilebilirliğinin daha fazla olması
- ✓ Alt yapısı güçlü üniversitelerin nitelikli öğretim elemanı ve öğrenciler tarafından tercih edilmesi
- ✓ Ülkemizin halen gelişmekte olan ilinde olmak
- ✓ Şehirde köklü bir üniversitenin varlığı
- ✓ İlin öğrenci ve öğretim elemanlarının şehri çekici bulmaması
- ✓ Öğrenci alımının kontroldışı olması
- ✓ Bilgi işlem ileri teknoloji alanında yetkin personellerinin temin edilememesi
- ✓ Üniversite bölüm kontenjanları
- ✓ Sivasın büyükşehir olmaması dolayısı ile belediye hizmetlerinin ulaşması
- ✓ Ortaöğretim sisteminin yetersizliği
- ✓ Savunma sanayiinde alıcı sayısının azlığı
- ✓ Kaynaklara ulaşımın güç olması
- ✓ Nitelikli akademik ve idari personelin yeterli sayıda bulunamaması



V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Ocak 2019 itibariyle kuruluş çalışmaları başlayıp, kurumsallaşma aşamaları etkin bir şekilde devam etmekte olan Üniversitemizin 2024 yılı mevcut durumu değerlendirildiğinde;

- ✓ Faaliyetlerimizin istenilen düzeyde ve düzenli bir biçimde sürdürülebilmesi için, yeni kampüs alanımızda devam eden inşaatların tamamlanması,
- ✓ Diğer kamu kurum ve kuruluşlarının koordinesi çerçevesinde işbirliği ile yapılması gereken konularda gerekli işbirliklerinin sağlanarak kurumların desteğinin temin edilerek kullanıma hazır hale getirilmesi
- ✓ Nitelikli eğitim ve araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi için laboratuvar alt yapısının ildeki diğer altyapıların varlığı da gözetilerek bunları tamamlayıcı nitelikte kuruluşlarının sağlanması,
- ✓ Bilişim alt yapısının, teknik donanım ve imkanların geliştirilmesi,
- ✓ Üniversitemizin kütüphane kaynaklarının artırılması ve içerik olarak zenginleştirilmesi,
- ✓ Devam etmekte ola Kalite Güvence Sistemi ile ilgili çalışmaların etkin bir şekilde uygulanmasının devamlılığının sağlanması,
- ✓ Nitelikli akademik ve idari personel sayısının tanınan imkanlar ölçüsünde artırılması,
- ✓ Personelimizin bilgi birikimi ve tecrübesini artırmaya yönelik hem kurum içi hemde kurum dışı eğitim, kurs ve seminerlere katılım imkanlarının azami düzeyde tutulması,
- ✓ Personel özlük haklarının ve çalışma koşullarının oluşturulmasında ergonomiye ve evrensel ilkeler riayet edilmesi,
- ✓ Engelsiz erişilebilir Üniversite kampüsü uygulamalarının dikkate alınması ve uygulamaya dikkate alınması ve uygulamaya konması için ilgili birimlerin ortak Faaliyet göstermesi, bu anlamda Üniversitemizde bir koordinatörlüğün kurulması, hayata geçirilmesi,
- ✓ Dış kaynaklı ve dış paydaşlı projelerin artırılması için Üniversite-Sanayi iş birliği mekanizmalarının oluşturulması, devamlılığı ve sürdürülebilir kılınması,
- ✓ Finansal kaynakların artırılması yönelik öz kaynak oluşturacak Ar-Ge ve üretim odaklı projelerin uygulanmaya konması

ile hizmet ettiğimiz faaliyet alanlarında daha iyiye gideceğimiz inancındayız.



VI- EKLER

Ek-1: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı**İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, kontroller gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. Sivas/28.02.2025



Prof. Dr. Mehmet KUL

Rektör

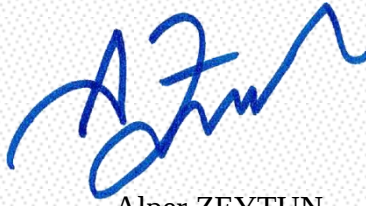
Ek-2: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2024 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. Sivas /28.02.2025



Alper ZEYTUN

Strateji Geliştirme Daire Başkanı

Görsel 21: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı Proje Görseli



Görsel 22: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Hizmet Binası Dış Çekim

