



**SIVAS  
BİLİM VE TEKNOLOJİ  
ÜNİVERSİTESİ**

**2025**

# **İDARE FAALİYET RAPORU**



[www.sivas.edu.tr](http://www.sivas.edu.tr)

(0 346) 217 00 00

[YouTube](#) [Facebook](#) [Twitter](#) [Instagram](#) [sivasbtu](#)

[Gültepe Mh. Mecnun Otyakmaz Cd. No:1 / Sivas](#)



Görsel 1: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı-1



Görsel 2: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı-2



<b>I. GENEL BİLGİLER</b>	<b>16</b>
A. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler	18
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	19
C. İdareye İlişkin Bilgiler	39
C.1. Tarihçe	39
C.2. Fiziksel Yapı	46
C.3. Teşkilat Yapısı	53
C.4. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	55
C.5. İnsan Kaynakları	63
C.6. Sunulan Hizmetler	75
C.7. Yönetim İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Sistemi	179
C.8. Merkezlerimiz	175
<b>II. AMAÇ VE HEDEFLER</b>	<b>185</b>
A. Stratejik Plan Kapsamında Amaç ve Hedefler	187
B. Temel Politikalar ve Öncelikler	192
<b>III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER</b>	<b>216</b>
A. Mali Bilgiler	218
A.1. Bütçe Uygulama Sonuçları	218
A.2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	226
A.3. Mali Denetim Sonuçları	227
B. Performans Bilgileri	231
B.1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	231
B.2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	232
B.3. Diğer Hususlar	268
<b>IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ</b>	<b>286</b>
A. Güçlü Yönler	288
B. Zayıf Yönler	290
C. Fırsatlar	291
D. Tehditler	292
<b>V. ÖNERİ VE TEDBİRLER</b>	<b>293</b>
<b>VI. EKLER</b>	<b>295</b>

## TABLOLAR DİZİNİ

Tablo 1:	Akademik Birimlerin Kuruluş Kronolojisi	39
Tablo 2:	Taşınmaz Alanlar	46
Tablo 3:	Taşıtlar	47
Tablo 4:	Eğitim Alanları ve Derslikler	47
Tablo 5:	Yemekhane- Kantin ve Sosyal Hizmet Alanı	48
Tablo 6:	Toplantı ve Konferans Salonu	48
Tablo 7:	Lojmanlar	48
Tablo 8:	Akademik Personel Hizmet Alanı	49
Tablo 9:	İdari Personel Hizmet Alanı	49
Tablo 10:	Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları	49
Tablo 11:	Taşınır Malzeme Listesi	50
Tablo 12:	Akademik Kullanım Yazılımları	56
Tablo 13:	Kullanılan Bilgisayar Sayıları	60
Tablo 14:	Kütüphane Kaynakları	62
Tablo 15:	Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	62

<b>Tablo 16:</b>	<b>2025 Yılı Akademik Personel Sayıları</b>	<b>64</b>
<b>Tablo 17:</b>	<b>Kadro Doluluk Oranlarına Göre Akademik Personel Sayıları</b>	<b>65</b>
<b>Tablo 18:</b>	<b>Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayıları</b>	<b>66</b>
<b>Tablo 19:</b>	<b>Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı</b>	<b>66</b>
<b>Tablo 20:</b>	<b>Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı</b>	<b>67</b>
<b>Tablo 21:</b>	<b>Akademik Personelin Birim Dağılımı</b>	<b>68</b>
<b>Tablo 22:</b>	<b>Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel Dağılımı</b>	<b>69</b>
<b>Tablo 23:</b>	<b>Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel Birim Dağılımı</b>	<b>69</b>
<b>Tablo 24:</b>	<b>İdari Personelin Eğitim Durumu</b>	<b>70</b>
<b>Tablo 25:</b>	<b>İdari Personelin Hizmet Süresi</b>	<b>71</b>
<b>Tablo 26:</b>	<b>İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı</b>	<b>71</b>
<b>Tablo 27:</b>	<b>Sürekli İşçiler</b>	<b>72</b>
<b>Tablo 28:</b>	<b>Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi</b>	<b>72</b>
<b>Tablo 29:</b>	<b>Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı</b>	<b>72</b>
<b>Tablo 30:</b>	<b>Sözleşmeli İdari Personel</b>	<b>73</b>
<b>Tablo 31:</b>	<b>Sözleşmeli İdari Personelin Hizmet Süresi</b>	<b>73</b>
<b>Tablo 32:</b>	<b>Sözleşmeli İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı</b>	<b>74</b>

<b>Tablo 33:</b>	<b>Öğrenci Sayıları</b>	<b>75</b>
<b>Tablo 34:</b>	<b>Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları</b>	<b>76</b>
<b>Tablo 35:</b>	<b>Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı</b>	<b>76</b>
<b>Tablo 36:</b>	<b>Yüksek Lisans ve Doktora Programları</b>	<b>77</b>
<b>Tablo 37:</b>	<b>Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı ve Bölümleri</b>	<b>78</b>
<b>Tablo 38:</b>	<b>Mezun Öğrenci Sayısı</b>	<b>78</b>
<b>Tablo 39:</b>	<b>İhale Bilgileri</b>	<b>86</b>
<b>Tablo 40:</b>	<b>2025 Yılı Personel Hizmet İçi Eğitim Programı</b>	<b>89</b>
<b>Tablo 41:</b>	<b>Öğrenci Toplulukları</b>	<b>92</b>
<b>Tablo 42:</b>	<b>Öğrenci Toplulukları Tarafından Yapılan Faaliyetler</b>	<b>93</b>
<b>Tablo 43:</b>	<b>Sosyal ve Kültürel Etkinlikler</b>	<b>94</b>
<b>Tablo 44:</b>	<b>TUBİTAK Projeleri</b>	<b>102</b>
<b>Tablo 45:</b>	<b>Diğer (Dış Kaynaklı) Araştırma Projeleri</b>	<b>103</b>
<b>Tablo 46:</b>	<b>Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)</b>	<b>104</b>
<b>Tablo 47:</b>	<b>Araştırma Projeleri</b>	<b>112</b>
<b>Tablo 48:</b>	<b>BAP Bütçesinden Alanlara Verilen Parasal Destek ve BAP Projelerin Akademik Birim Dağılımı</b>	<b>114</b>

<b>Tablo 49:</b>	<b>Kurulan Laboratuvarlar ve Üretim Ar-Ge Merkezleri</b>	<b>116</b>
<b>Tablo 50:</b>	<b>Uygun Görüş Dosya Sayısı</b>	<b>175</b>
<b>Tablo 51:</b>	<b>Stratejik Plan Kapsamında Amaç ve Hedefler</b>	<b>188</b>
<b>Tablo 52:</b>	<b>Üst Politika Belgeleri Analizi</b>	<b>197</b>
<b>Tablo 53:</b>	<b>Program Düzeyinde Bütçe Giderleri</b>	<b>218</b>
<b>Tablo 54:</b>	<b>Faaliyetler Düzeyinde 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri</b>	<b>219</b>
<b>Tablo 55:</b>	<b>Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri</b>	<b>220</b>
<b>Tablo 56:</b>	<b>Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri (II Düzeyde)</b>	<b>221</b>
<b>Tablo 57:</b>	<b>Bütçe Gelirleri</b>	<b>223</b>
<b>Tablo 58:</b>	<b>Dörtlü Kırılım Düzeyinde Bütçe Gelir Tahmin ve Gerçekleşmesi</b>	<b>224</b>
<b>Tablo 59:</b>	<b>2025 Yılı Kurum Bilançosu</b>	<b>228</b>
<b>Tablo 60:</b>	<b>2025 Yılı Performans Programı Alt Program ve Faaliyet Bilgisi</b>	<b>231</b>
<b>Tablo 61:</b>	<b>Performans Sonuçları Değerlendirmesi</b>	<b>232</b>
<b>Tablo 62:</b>	<b>Stratejik Plan Değerlendirmesi</b>	<b>249</b>
<b>Tablo 63:</b>	<b>Faaliyet Bilgileri</b>	<b>268</b>
<b>Tablo 64:</b>	<b>İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar</b>	<b>268</b>
<b>Tablo 65:</b>	<b>Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar</b>	<b>269</b>



<b>Tablo 66:</b>	<b>Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar (Erasmus Kapsamında 2020-2024)</b>	<b>271</b>
<b>Tablo 67:</b>	<b>Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar (Erasmus Kapsamında 2025)</b>	<b>273</b>
<b>Tablo 68:</b>	<b>İş Birlikleri ve Protokoller (Üniversite Dışı)</b>	<b>273</b>
<b>Tablo 69:</b>	<b>Yatırım Proje Bilgileri</b>	<b>280</b>

## ŞEKİL VE GRAFİKLER DİZİNİ

Şekil 1:	Organizasyon Şeması	54
Grafik 1:	2025 Yılı Personel Dağılım Oranı	63
Grafik 2:	2025 Yılı Akademik Personel Dağılım Oranı	64
Grafik 3:	Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılım Oranı	67
Grafik 4:	2025 Yılı Akademik Personelin Birim Dağılımı	68
Grafik 5:	İdari Personelin Eğitim Dağılım Oranı	70
Grafik 6:	İdari Personelin Yaş Dağılım Oranı	71
Grafik 7:	Öğrenci Dağılım Oranı	75
Grafik 8:	2025 Yılı Akademik Birim Proje Sayısı	114
Grafik 9:	2025 Yılı Program Düzeyinde Harcama Dağılım Oranları	218
Grafik 10:	2025 Yılı Ekonomik Düzeyde Harcama Dağılım Oranları	220
Grafik 11:	2025 Yılı Ekonomik Kod Düzeyinde Ödenekler ve Harcamaları	222
Grafik 12:	2025 Yılı Bütçe Gelirleri Dağılımı	223
Grafik 13:	2025 Yatırım Proje Ödenek ve Harcamaları	283

**GÖRSELLER DİZİNİ**

<b>Görsel 1:</b>	<b>Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı-1</b>	<b>2</b>
<b>Görsel 2:</b>	<b>Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı-2</b>	<b>2</b>
<b>Görsel 3:</b>	<b>Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı-3</b>	<b>17</b>
<b>Görsel 4:</b>	<b>Sivas Bilim ve Teknoloji Metaverse ve Büyük Veri Laboratuvarı-1</b>	<b>17</b>
<b>Görsel 5:</b>	<b>Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı -4</b>	<b>47</b>
<b>Görsel 6:</b>	<b>Nitelikli Akademik Personelimiz ile Üniversitelerde Yayın Başarı Sıralaması</b>	<b>65</b>
<b>Görsel 7:</b>	<b>Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı -5</b>	<b>74</b>
<b>Görsel 8:</b>	<b>Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Hangar Alanı</b>	<b>77</b>
<b>Görsel 9:</b>	<b>Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Sosyal ve Kültürel Etkinlikler</b>	<b>98</b>
<b>Görsel 10:</b>	<b>Ar-Ge Laboratuvar ve Üretim Merkezleri</b>	<b>115</b>
<b>Görsel 11:</b>	<b>Moleküler Genetik Laboratuvarı</b>	<b>117</b>
<b>Görsel 12:</b>	<b>Bitki Doku Kültürü Laboratuvarı</b>	<b>118</b>
<b>Görsel 13:</b>	<b>Sivas Bilim Bitki Zararları/Hastalıkları Laboratuvarı</b>	<b>119</b>
<b>Görsel 14:</b>	<b>Kalite Laboratuvarı</b>	<b>120</b>
<b>Görsel 15:</b>	<b>Fitopatoloji Laboratuvarı</b>	<b>121</b>
<b>Görsel 16:</b>	<b>Entomoloji Laboratuvarı</b>	<b>122</b>
<b>Görsel 17:</b>	<b>Fiziksel Toprak Analizi Laboratuvarı</b>	<b>123</b>
<b>Görsel 18:</b>	<b>Kimyasal Toprak Analizi Laboratuvarı</b>	<b>124</b>
<b>Görsel 19:</b>	<b>Toprak Verimlilik Laboratuvarı</b>	<b>125</b>
<b>Görsel 20:</b>	<b>Tarımsal Çalışmalar ve Araştırma Merkezi</b>	<b>126</b>
<b>Görsel 21:</b>	<b>Yapı ve Malzeme Laboratuvarı</b>	<b>127</b>

<b>Görsel 22: Aerodinamik Laboratuvarı</b>	<b>128</b>
<b>Görsel 23: İleri Alaşımlar Üretim Merkezi</b>	<b>131</b>
<b>Görsel 24: Kimya Mühendisliği Laboratuvarı (1)</b>	<b>133</b>
<b>Görsel 25: Kimya Mühendisliği Laboratuvarı (2)</b>	<b>134</b>
<b>Görsel 26: Metalografi Laboratuvarı</b>	<b>135</b>
<b>Görsel 27: İleri Seramikler Araştırma ve Geliştirme Laboratuvarı</b>	<b>136</b>
<b>Görsel 28: Optik Araştırma Laboratuvarı</b>	<b>137</b>
<b>Görsel 29: Fizik Lisans Laboratuvarı</b>	<b>138</b>
<b>Görsel 30: Temel Elektrik ve Elektronik Laboratuvarı</b>	<b>139</b>
<b>Görsel 31: Elektrik Makineleri ve Elektrik Tesisleri Laboratuvarı</b>	<b>142</b>
<b>Görsel 32: Haberleşme ve Anten ve Mikrodalga Laboratuvarı</b>	<b>143</b>
<b>Görsel 33: Enerji Sistemleri Laboratuvarı</b>	<b>144</b>
<b>Görsel 34: Manyetik Levitasyon ve Kontrol Laboratuvarı</b>	<b>145</b>
<b>Görsel 35: Mekanik ve Robotik Laboratuvarı</b>	<b>146</b>
<b>Görsel 36: Takım Tezgahları Laboratuvarı</b>	<b>147</b>
<b>Görsel 37: Bilgisayar Laboratuvarı 1</b>	<b>148</b>
<b>Görsel 38: Bilgisayar Laboratuvarı 2</b>	<b>149</b>
<b>Görsel 39: Metaverse ve Büyük Veri Laboratuvarı-2</b>	<b>150</b>
<b>Görsel 40: Ağ ve Siber Güvenlik Laboratuvarı</b>	<b>151</b>
<b>Görsel 41: Optik İnce Film ve Tasarım Kaplama Merkezi (Optik Tasarım)-1</b>	<b>152</b>
<b>Görsel 42: Optik İnce Film ve Tasarım Kaplama Merkezi (İnce Film Kaplama)-2</b>	<b>153</b>
<b>Görsel 43: İnsansız Hava Araçları Laboratuvarı</b>	<b>155</b>
<b>Görsel 44: Yazılım Mühendisliği ve Geliştirme Laboratuvarı</b>	<b>157</b>

<b>Görsel 45: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Laboratuvar Cihaz ve Sınıf Örnekleri</b>	<b>186</b>
<b>Görsel 46: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı -6</b>	<b>191</b>
<b>Görsel 47: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı-7</b>	<b>191</b>
<b>Görsel 48: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Ar-Ge Laboratuvarlar ve Çalışmaları</b>	<b>217</b>
<b>Görsel 49: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Optik Araştırma ve Uygulama Merkezi-3</b>	<b>225</b>
<b>Görsel 50: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Konferans Salonu</b>	<b>248</b>
<b>Görsel 51: Anadolu Üniversiteler Birliği Toplantısı</b>	<b>270</b>
<b>Görsel 52: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi İş Birlikleri ve Protokollerden Bazıları</b>	<b>279</b>
<b>Görsel 53: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alan Planlaması</b>	<b>280</b>
<b>Görsel 54: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlük Makam Yapılan Ziyaretler</b>	<b>285</b>
<b>Görsel 55: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Sınıf, Kütüphane ve Sosyal Alanlar</b>	<b>297</b>
<b>Görsel 56: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı Proje Görseli</b>	<b>298</b>
<b>Görsel 57: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı-8</b>	<b>298</b>



*Bir millet irfan ordusuna sahip olmadıkça, muharebe meydanlarında ne kadar parlak zaferler elde ederse etsin, o zaferlerin kalıcı sonuçlar vermesi ancak irfan ordusuna bağlıdır.*

*H. Atatürk*

## ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi 18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete’de 7141 sayılı Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile hiçbir üniversiteden bölünme/ekleme olmaksızın kurulan araştırma odaklı yeni nesil bir üniversitedir.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi; akademik/ıdari personeli ve 2020 Bahar Döneminden itibaren alımı gerçekleştirilen lisansüstü öğrencileri ile birlikte, Türk yükseköğretim alanında ve üniversite-sanayi iş birliğinde yenilikçi yaklaşımlarla, akademik birikimi sektöre aktararak bilgiyi ürüne dönüştüren, uluslararası saygınlığa sahip araştırma üniversitesi olma vizyonuyl e emin adımlarla çalışmalarını sürdürmektedir.

Üniversitemiz, faaliyet gösterdiği alanlarda iç ve dış paydaşlarıyla birlikte yaptığı istişari çalışmalar, ulusal ve uluslararası ölçekte sektörel eğilim analizler ışığında yol haritasını belirlemiş, ülkemizin temel ulusal ve bölgesel politikalarını dikkate alarak **savunma teknolojileri ile tarım bilimleri alanında ihtisaslaşacak** şekilde strateji belgelerini oluşturmuştur.

Üniversitemiz yüklendiği misyonu ve vizyonu doğrultusunda nitelikli personeli ile çalışmalarına devam etmekte ve ülkemizde yükseköğretimin gelişimi için önemli görevler üstlenmektedir.

Üniversitemiz faaliyetlerini yürütürken 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim Kontrol Kanunu ve 17 Mayıs 2024 tarihli ve 32549 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Tasarruf Tedbirleriyle İlgili 2024/7 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi hükümlerine bağlı kalarak; kamu kaynaklarını etkin, ekonomik ve verimlilik ilkeleri doğrultusunda kullanmaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41’inci maddesine göre Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde ve hesap verme sorumluluğu ilkeleri doğrultusunda, Üniversitemiz harcama yetkililerince öncelikle bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile kullanılan kaynakları içeren birim faaliyet raporları hazırlanmıştır. Birim faaliyet raporlarının konsolide edilmesi neticesinde Üniversitemizin 2025 Yılı İdare Faaliyet Raporu hazırlanmıştır.

2025 Yılı İdare Faaliyet Raporunun hazırlanmasında emeği geçen tüm personele teşekkür eder, raporu kamuoyunun bilgisine saygılarımla sunarım.

Prof. Dr. Mehmet KUL  
Rektör

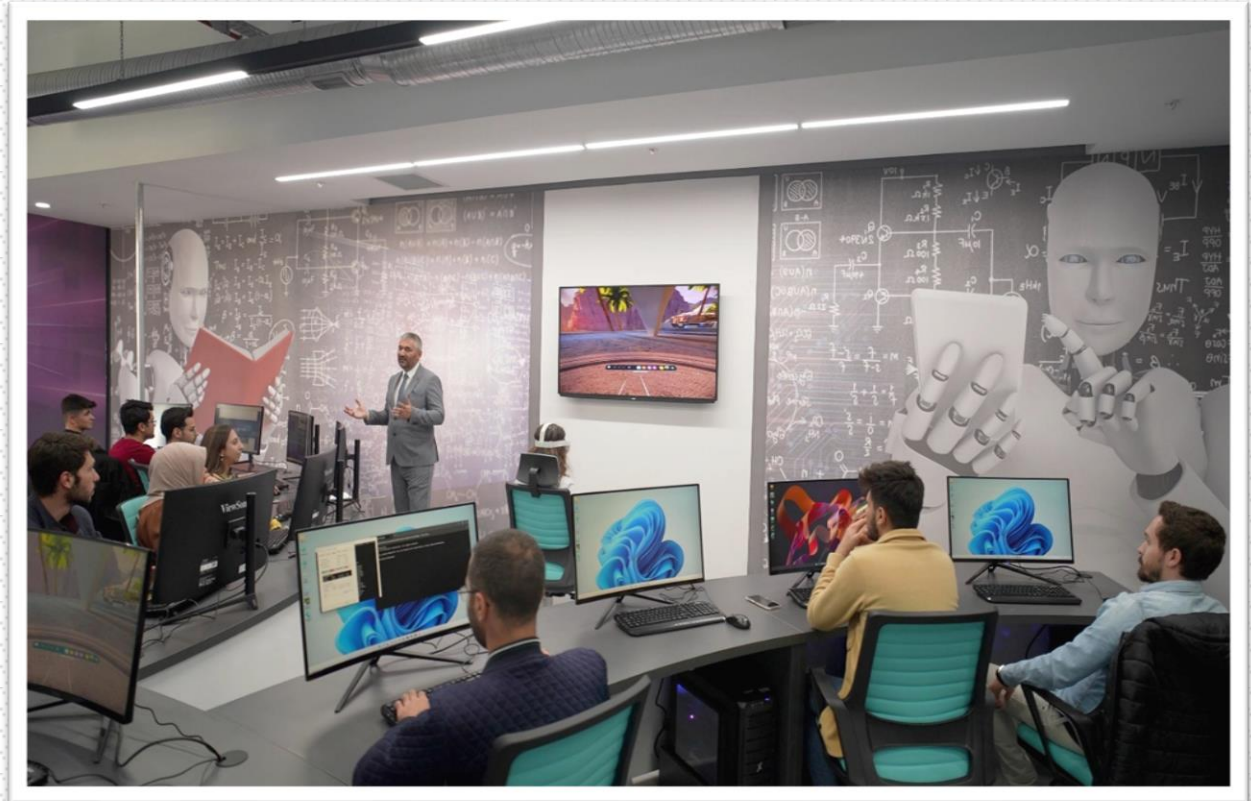


## I- GENEL BİLGİLER

Görsel 3: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı-3



Görsel 4: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Metaverse ve Büyük Veri Laboratuvarı -1



## A. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler

### ❖ Misyon

Uygulamalı özgün programlarla donanımlı bireyler yetiştiren, yerel ve küresel düzeyde topluma katkı sağlayan, savunma teknolojileri ve tarım bilimleri başta olmak üzere mühendislik alanlarında ileri teknoloji üreten ve geliştiren; temel değerlere ve bilimin evrensel ilkelerine bağlı, girişimci yeni nesil bir üniversitedir.

### ❖ Vizyon

Yükseköğretim alanında ve üniversite-sanayi iş birliğinde yenilikçi yaklaşımlarla, akademik birikimi sektöre aktararak bilgiyi ürüne dönüştüren, uluslararası saygınlığa sahip araştırma üniversitesi olmaktır.

### ❖ Temel Değerler

- ✓ Kurumsal aidiyete önem verir,
- ✓ Muasır medeniyetler seviyesine çıkma, hatta onu aşma ilkesine bağlı,
- ✓ Evrensel değerlere bağlı,
- ✓ Milli manevi değerleri temel alan,
- ✓ Fırsat eşitliğine önem veren, farklılıklara karşı hoşgörülü,
- ✓ İnsana ve doğaya duyarlı, sosyal sorumluluk bilincini önemseyen,
- ✓ Tüm süreçlerde yenilikçi yaklaşımlarla kalite odaklı olmayı esas alan,
- ✓ Ulusal ve uluslararası paydaşlarla işbirliğine önem veren, rekabetçi ve girişimci,
- ✓ Katılımcı şeffaf ve hesap verebilirlik ilkelerini esas alan yönetim anlayışı

## B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Üniversitemiz Yükseköğretim, T.C. Anayasası'nın 130. maddesi ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmektedir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesi uyarınca; kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak;

### B.1. Yükseköğretim Kurumlarının Görevleri

- ❖ Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- ❖ Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- ❖ Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- ❖ Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- ❖ Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- ❖ Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- ❖ Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak, eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

- ❖ Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

### **B.1.1. Rektör**

#### **Görevleri:**

- ❖ Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- ❖ Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- ❖ Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- ❖ Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- ❖ Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak.

#### **Yetki ve Sorumlulukları:**

Üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 11. maddesi gereğince üst yönetici olarak idarenin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kaydedilmesinden ve kötüye kullanımının önlenmesinden, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve bu kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakan'a karşı sorumludur.

Üst Yöneticiler bu sorumluluğun gereklerini Harcama Yetkilileri, Mali Hizmetler Birimi ve İç Denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.

### **B.1.2. Senato**

Senato, Rektörün başkanlığında, Rektör Yardımcıları, Dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim - öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır.

#### **Görevleri:**

- ❖ Üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- ❖ Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- ❖ Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- ❖ Üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- ❖ Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- ❖ Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- ❖ Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek.

### B.1.3. Üniversite Yönetim Kurulu

Üniversite Yönetim Kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur.

Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak aşağıdaki görevleri yerine getirir.

- ❖ Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- ❖ Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak,
- ❖ Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- ❖ Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak.

## B.2. Akademik Birim Yetkililerinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları

### B.2.1. Dekan (Harcama Yetkilisi)

#### Görevleri

- ❖ Her öğretim yılı sonunda ve istenildiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişine ilişkin Rektör'e rapor sunmak,
- ❖ Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili Fakülte Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
- ❖ 2547 Sayılı Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

#### Yetkileri

- ❖ Fakülte Kurullarına başkanlık etmek, Kurul kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamaktır.

### Sorumlulukları

- ❖ Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektör'e karşı birinci derecede sorumludur.
- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak biriminde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

### B.2.2. Enstitü Müdürü (Harcama Yetkilisi)

#### Görevleri

- ❖ Her öğretim yılı sonunda ve istenildiğinde Enstitünün genel durumu ve işleyişi hakkında Rektör'e rapor vermek,
- ❖ Enstitünün ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, Enstitü bütçesi ile ilgili öneriyi Enstitü Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
- ❖ Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

#### Yetkileri

- ❖ Enstitü Kurullarına başkanlık etmek, Enstitü Kurullarının kararlarını uygulamak ve enstitü birimleri arasındaki düzenli çalışmayı sağlamak,

#### Sorumlulukları

- ❖ Müdür, Enstitünün ve bağlı birimlerin kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektör'e karşı birinci derecede sorumludur.

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

### **B.2.3. Yüksekokul Müdürü / Meslek Yüksekokulu Müdürü (Harcama Yetkilisi)**

#### **Görev ve Yetkileri**

- ❖ 2547 Sayılı Kanuna göre Dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirmektir.

#### **Sorumlulukları**

- ❖ Yüksekokulun ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektör'e karşı birinci derecede sorumludur.
- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

### **B.2.4. Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörü (Harcama Yetkilisi)**

#### **Görevleri**

- ❖ Proje başvuru ve değerlendirme takvimini hazırlamak,
- ❖ Projeler ile ilgili kullanılacak formları hazırlamak,
- ❖ Proje sonuçlarının yüksek katma değerli çıktılar oluşturmasını teşvik edecek ve kaynakların verimli ve etkin bir şekilde kullanılmasını destekleyecek politikaları da göz önünde bulundurarak desteklenecek proje türlerini, niteliklerini, sürelerini ve uygulama esaslarını belirlemek,

- ❖ Proje başvurularının gerçekleştirilmesi, değerlendirilmesi, projelerin yürütülmesi, izlenmesi ve sonuçlandırılması ile ilgili uygulama esaslarını belirlemek,
- ❖ Proje türlerine göre projeler için sağlanacak destek limitlerini belirlemek,
- ❖ Desteklenmesine karar verilen projeler için kullanılacak proje protokolünü hazırlamak,
- ❖ Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik'in 6. maddesinde belirtilen ilkeler ve üniversite bilim politikaları doğrultusunda, proje başvuruları ve değerlendirmelerinde dikkate alınacak ilkeleri belirlemek ve gerektiğinde bu ilkelerde yıl içinde değişiklik yapmak,
- ❖ Harcama kalemi üst limitlerini ve desteklenmesine karar verilen projelerin nihai bütçelerini belirlemek,
- ❖ Projelerin başvuru, inceleme, izleme ve sonuçlandırılması işlemlerini süresi içinde yapmak,
- ❖ Yürütülmekte olan projeler kapsamında ara ve sonuç raporlarının sunulmasına yönelik ilkeleri belirlemek, sunulan raporları değerlendirmek ve karara bağlamak,
- ❖ Gerekli gördüğü hallerde proje önerilerini proje değerlendirmesi yapacak uzmanlara göndermek ve uzman raporlarını da değerlendirerek BAP Koordinasyon Birimi kaynaklarını göz önünde tutarak projenin desteklenip desteklenmeyeceğine karar vermek,
- ❖ Yürütülmekte olan projelerin yürütücülerinden 6 (altı) ayda bir alınan ve projelerin ilgili dönemini kapsayan ara raporları ve kesin sonuç raporlarını gerekli hallerde proje değerlendirmesi yapacak uzmanların görüşlerine de başvurarak değerlendirmek, bunların geciktirilmesi durumunda uygulanacak yaptırımları belirlemek,
- ❖ Proje yürütücülerinden projeler ile ilgili gelen ek süre, ilave bütçe ve diğer tüm talepleri değerlendirerek karara bağlamak,
- ❖ Gerekli gördüğü hallerde proje çalışmalarını yerinde incelemek ve/veya konunun uzmanlarına inceletmek,
- ❖ Proje içeriğini, yürütücülerini, araştırmacılarını, bütçesini ve süresini değiştirmek veya projeyi yürürlükten kaldırmak,

- ❖ Proje önerisine uygun yürütülmeyen, başarısız bulunan veya herhangi bir nedenden dolayı proje yürütücülerinin asli görevinden alınması ile söz konusu projelerin devam edip etmemesine karar vermek,
- ❖ Protokol, sözleşme, yönerge ve telif maddelerine aykırı durumlarda gerekli yaptırımlara karar vermek,
- ❖ Yürütücülüğünü üniversite mensubu araştırmacıların yaptığı ulusal veya uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen bilimsel araştırma projeleri kapsamında BAP Koordinasyon Birimi tarafından kaynak aktarımına yönelik başvurularla ilgili ilkeleri belirlemek, başvuruları değerlendirmek ve bu kapsamda destek sağlanan projeler için ara rapor ve sonuç raporu sunulmasına yönelik ilkeleri belirlemek,
- ❖ Her yıl döner sermaye ve özel bütçeden alınacak payı temel alarak bütçe çalışmasını yapmak,
- ❖ Her yılın sonunda desteklenen, incelemeye alınan, devam eden ve tamamlanan projeler ile üniversitenin konuya ilişkin bilimsel etkinlikleri hakkında Rektörlük'e rapor sunmak,

### **Sorumlulukları**

- ❖ Ülke ve üniversite bilim politikalarına uygun olarak öncelikli araştırma alanlarını ve konularını belirlemek,
- ❖ Projeler kapsamında bursiyer ödemesi yapılması ve doktora sonrası araştırmacı çalıştırılması ile ilgili usul ve esasları belirlemek,
- ❖ Projeler kapsamında hakem ücreti ödenmesi ile ilgili usul ve esasları belirlemek,
- ❖ Öğretim elemanlarının aynı zamanda yürütücüsü veya araştırmacısı olarak görev alabileceği proje sayılarını belirlemek,
- ❖ Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik kapsamında Rektör tarafından verilen diğer görevleri yerine getirmek,
- ❖ Bilimsel araştırma projelerinin teşvik ve koordine edilmesi, üniversite araştırma performansının artırılması için tedbirler alınması ile araştırma performansının ölçülmesi, değerlendirilmesi ve araştırma politikalarının belirlenmesiyle ilgili faaliyetleri yürütmek,

- ❖ Üniversite bilim politikasının oluşturulmasına katkıda bulunmak

### **B.2.5. Projeler Ofisi Koordinatörü (Harcama Yetkilisi)**

#### **Görevleri**

- ❖ Üniversitede proje yapma kültürünün yerleşmesine öncülük etmek, üniversitenin stratejik planları ve öncelikleri doğrultusunda araştırma ve geliştirmeye yönelik projelerin sayısını artırmak amacıyla bu projelerin ve projeleri hazırlayanların teşvik edilmesini sağlamak,
- ❖ Ulusal, uluslararası projeler ve araştırma destek programları ile bunların başvuru tarihlerinin duyurularını yapmak, araştırmacıları bilgilendirmek (web sitesi, toplantılar, seminerler vb.),
- ❖ Proje hazırlama, sunma ve yönetimi konularında eğitim çalışmaları yapmak; özgün değer, yaygın etki ve yapılabirlik konularında proje sahiplerine önerilerde bulunmak, danışmanlık ve bilgilendirme hizmetleri vermek,
- ❖ Üniversitenin öğretim elemanları, araştırma merkezleri ya da diğer birimleri tarafından yürütülen, ulusal ve uluslararası kurumlarca desteklenen projelerin ön hazırlık, başlama, uygulama, raporlama ve tamamlama aşamalarını takip etmek,
- ❖ Proje yürütücüsünün başvurusu halinde proje çıktılarının fikri-sınai mülkiyet hakkı taşıyıp taşımadığını belirlemek, fikri-sınai mülkiyet haklarının korunmasını sağlayan hukuki düzenlemeler, ticarileşme, tescil ve patent başvuru sürecinde proje sahiplerine destek vermek,
- ❖ Üniversitenin öğretim elemanları ya da araştırma merkezleri tarafından ulusal ya da uluslararası kurumlarca desteklenmek üzere hazırlanan projeleri kayda geçirmek, bu aşamada gerekli olması halinde teknik destek sağlayarak Rektörlük'ün imzasına sunmak,
- ❖ Ulusal ve uluslararası proje ya da teknik destek tekliflerinde üniversitenin ortak ya da koordinatör olarak yer alması istenen talepler hakkında Rektörlük'e rapor hazırlamak,
- ❖ Kamu ve özel kuruluşlardan proje hazırlık ve uygulama süreçlerine ilişkin gelen talepleri ön değerlendirmeye tabi tutarak üniversitenin ilgili birimlerine yönlendirmek

### Sorumlulukları

- ❖ Üniversite- sanayi iş birliğini geliştirici planlamalar yapmak, sanayi kuruluşlarından ve iş dünyasından gelen istek ve öneriler kapsamında üniversitenin öğretim elemanları ve ilgili birimlerini projeler hazırlamaya teşvik etmek,
- ❖ Üniversitemiz ihtisaslaşma “Savunma Sanayi” alanına yönelik araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile projeleri teşvik etmek, bu konuda farkındalık oluşturulmasına katkı sunmak,
- ❖ Araştırmacıların insanlığın birçok sorununa yenilikçi çözümler getirmeyi hedefleyen projeler üretmeleri için farkındalık sağlamak,
- ❖ Öğretim elemanlarının, idari süreçler ve mali konularda mevzuat ve değişiklikler hakkında bilgilendirilmeleri, mali konularda periyodik eğitimler düzenlenmesi, projelere ilişkin mali istatistiklerin tutulması ve ilgili birimlere sunulması konularında danışmanlık ve eğitim hizmeti sağlamak.

### B.2.6. Erasmus+ Ofisi Koordinatörü (Harcama Yetkilisi)

#### Görevleri

- ❖ Üniversitenin uluslararasılaşma stratejisinin hazırlanması sürecinde Üniversite yönetimi ile eşgüdüm halinde çalışmak,
- ❖ Görev alanına giren konularla ilgili öğrenci ve personele gerekli duyurular, tanıtım çalışmaları, eğitim ve toplantıların yapılmasını sağlamak,
- ❖ Uluslararası iş birlikleri ile sağlanan hareketliliklerin verimli bir şekilde işlemesi, uluslararasılaşma hedefi kapsamında gerekli temasların sağlanması amacıyla yurtiçi ve yurtdışı misyon şeflikleri ile toplantı ve karşılıklı ziyaretler düzenlemek,
- ❖ Faaliyet konuları ile ilgili olarak öğrenciler tarafından gerçekleştirilen etkinliklere destek vermek,
- ❖ Birimin yıllık faaliyet raporlarını hazırlamak,
- ❖ Birim personeline zimmetlenen demirbaşın muhafazasını temin etmek.

#### Sorumlulukları

- ❖ Yurtdışındaki üniversiteler başta olmak üzere farklı kurum ve kuruluşlarla öğrenci ve personelin değişim faaliyetlerini organize etmek amacıyla ikili ve çok taraflı anlaşmalar gerçekleştirmek,

- ❖ Birimin faaliyet alanlarına giren konularla ilgili olarak gerek yurtiçi gerekse yurtdışında toplantılar düzenlemek, eğitim, araştırma ve tanıtım fuarlarına katılmak.

### **B.2.7. Dış İlişkiler Genel Koordinatörü (Harcama Yetkilisi)**

#### **Görevleri**

- ❖ Üniversitenin uluslararasılaşma stratejisinin hazırlanması sürecinde Üniversite yönetimi ile eşgüdüm halinde çalışmak,
- ❖ Yurtdışındaki üniversiteler başta olmak üzere farklı kurum ve kuruluşlarla öğrenci ve personelin Mevlana ve Farabi programları kapsamındaki değişim faaliyetlerini organize etmek amacıyla ikili ve çok taraflı anlaşmalar gerçekleştirmek,
- ❖ Görev alanına giren konularla ilgili öğrenci ve personele gerekli duyurular, tanıtım çalışmaları, eğitim ve toplantıların yapılmasını sağlamak,
- ❖ Faaliyet konuları ile ilgili olarak öğrenciler tarafından gerçekleştirilen etkinliklere destek vermek,
- ❖ Birimin yıllık faaliyet raporlarını hazırlamak,
- ❖ Birim personeline zimmetlenen demirbaşın muhafazasını temin etmek,

#### **Sorumlulukları**

- ❖ Free Mover Programı (hibe desteği olan eğitim hareketliliği programları dışında, öğrencilerin kendi imkanları ile öğrenim ücretini hem Üniversitemize hem de kendi üniversitelerine ödeyerek bir yarıyıl veya bir akademik yıl için misafir öğrenci statüsünde öğrenim gördükleri bir program) kapsamındaki öğrencilerin süreçlerini takip etmek,

### **B.2.8. Görevleri**

- ❖ Optik teknolojilerinin endüstriye transferini kolaylaştırmak ve endüstri ile iş birliği projeleri yürütmek.
- ❖ Optik alanındaki akademik araştırma ve yenilikçi çalışmaları teşvik ederek Üniversitenin araştırma mükemmelliğini artırmak.

- ❖ Optik konularında öğrencileri ve araştırmacıları desteklemek, eğitimlerini ve kariyerlerini geliştirmelerine yardımcı olmak.
- ❖ Optik alanının topluma faydalarını vurgulamak ve genel halkın bu konularda bilinçlenmesine katkıda bulunmak.
- ❖ Optik alanındaki ulusal ve uluslararası iş birliği ile uluslararası öğrenci ve öğretim elemanı değişimini teşvik etmek.

### Sorumlulukları

- ❖ Optik alanda Üniversite ve endüstri iş birliği mekanizmalarının oluşturulmasına ve yaygınlaştırılmasına katkı sağlamak, elde edilen bilimsel sonuçların üretim sektörüne aktarılmasına katkıda bulunmak.
- ❖ İç ve dış paydaşlarla optik alanında çok disiplinli araştırma projelerinin geliştirilmesini ve uygulama alanlarına aktarılmasını sağlamak.
- ❖ Optik alanlarında ileri düzeyde bilimsel araştırmaların yapılmasını teşvik etmek ve bu alandaki yayınları desteklemek.
- ❖ Merkezin çalışma alanlarına giren konularda yaz-kış okulu, kurs, seminer, sempozyum, kongre, konferans gibi bilimsel toplantılar düzenlemek, fuar düzenlemek veya bu tür etkinliklere katılmak.
- ❖ Optik alanında sanayi sektöründe, üniversitelerde, diğer araştırma kurumlarında ve Merkezde çalışan araştırmacı ve teknik personelin eğitimine katkı sağlamak üzere kurs ve benzeri eğitim programları düzenlemek.
- ❖ Optik alanında uluslararası iş birliğini teşvik etmek, Merkezin amacına yönelik ortak çalışmalar yapmak ve bilgi alışverişinde bulunmak.
- ❖ Optik alanında ürüne yönelik çalışmalar yaparak Türkiye'nin uluslararası alandaki bilimsel ve ticari rekabet gücüne katkıda bulunmak.
- ❖ Merkez tarafından desteklenen araştırma ve uygulamalarla ilgili fikri ve sınai mülkiyet haklarına ait esasları ve kullanım şekillerini ilgili mevzuat hükümlerine göre tespit etmek, araştırmacı ve uygulayıcı elemanlara araştırma ve yayın konularında Merkezin imkanları ölçüsünde destek sağlamak.

### B.3. İdari Birim Yetkililerinin Görev ve Sorumlulukları

#### B.3.1. Genel Sekreter (Harcama Yetkilisi)

##### Görevleri

- ❖ Üniversite idari teşkilatındaki birimlerin verimli, düzenli uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- ❖ Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oy hakkı olmaksızın raportörlük görevini yapmak; kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanması sağlamak,
- ❖ Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- ❖ Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Rektör'e öneride bulunmak,
- ❖ Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamak,
- ❖ Rektörlüğün yazışmalarını yürütmek,
- ❖ Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemek,
- ❖ Kanun, tüzük ve yönetmelikler çerçevesinde Yönetim Kurulu, Senato ve Rektörün vereceği diğer görevleri yapmaktır.

##### Yetkileri

- ❖ Bağlı birimlerin faaliyetlerini düzenlemek, denetlemek, faaliyetlerin sağlıklı yürütülmesini sağlamaktır.

##### Sorumlulukları

- ❖ Genel sekreter, üniversite idari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektör'e karşı sorumludur.
- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak biriminde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

### B.3.2. Bilgi İşlem Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)

#### Görevleri

- ❖ Üniversitedeki bilgi işlem sistemini işletmek, eğitim, öğretim ve araştırmalara destek olmak, bu konuda gerekli her türlü alımı gerçekleştirmek,
- ❖ Üniversitenin ihtiyaç duyacağı diğer bilgi işlem hizmetlerini yürütmek şeklinde sıralanmıştır.

#### Sorumlulukları

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

### B.3.3. İdari ve Mali İşler Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)

#### Görevleri

- ❖ Araç, gereç ve malzemenin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- ❖ Temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım ve benzeri hizmetleri yapmak,
- ❖ Evrak, yazı teksir hizmetlerini yürütmek,
- ❖ Sivil savunma, güvenlik ve çevre kontrolü işlerini yürütmek,
- ❖ Verilecek benzeri görevleri yapmak, olarak sıralanmıştır.

#### Sorumlulukları

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

### B.3.4. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)

#### Görevleri

- ❖ Üniversite kütüphanelerinin gerekli her türlü hizmetlerini karşılamak,
- ❖ Baskı, film, videobant, mikrofilm gibi kayıt katalogları ve hizmete sunma işlemleri ile ilgili bibliyografik tarama çalışmalarını yapmak,
- ❖ Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmek, şeklinde sıralanmıştır.

#### Sorumlulukları

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

### B.3.5. Öğrenci İşleri Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)

#### Görevleri

- ❖ Öğrencilerin yeni kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili gerekli işleri yapmak,
- ❖ Mezuniyet, kimlik, burs, mezunların izlenmesi işlemlerini yürütmek,
- ❖ Verilecek diğer benzeri görevleri yapmak, şeklinde sıralanmıştır.

#### Sorumlulukları

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

### B.3.6. Personel Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)

#### Görevleri

- ❖ Üniversitenin insan gücü planlaması ile ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin gelişmesi ile ilgili önerilerde bulunmak,
- ❖ Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,
- ❖ İdari personelin hizmet içi eğitim programlarını düzenlemek ve uygulamak,
- ❖ Verilecek diğer görevleri yapmak, şeklinde sıralanmıştır.

**Sorumlulukları**

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

**B.3.7. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)****Görevleri**

- ❖ Öğrencilerin ve personelin sağlık işleri ve tedavileri ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- ❖ Öğrencilerin ve personelin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamak,
- ❖ Öğrencilerin ve personelin spor, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılamak, şeklinde sıralanmıştır.

**Sorumlulukları**

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

**B.3.8. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı (Harcama Yetkilisi)****Görevleri**

- ❖ Üniversitenin bina ve tesislerinin projelerini yapmak, ihale dosyalarını hazırlamak, yapı ve onarım ile ilgili ihaleleri yürütmek, inşaatları kontrol etmek ve teslim almak, bakım ve onarım işlerini yapmak,
- ❖ Kalorifer, kazan dairesi, soğuk oda, jeneratör, havalandırma sistemleri ile çevre düzenleme ve araç işletme, asansör bakım ve onarımı ile benzer işleri yapmak şeklinde sıralanmıştır.

**Sorumlulukları**

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve

verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.

- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

### **B.3.9. Hukuk Müşaviri (Harcama Yetkilisi)**

#### **Görevleri**

- ❖ Üniversitenin öğrencileri, diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde Üniversitenin haklarını savunmak,
- ❖ Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında idareye yardımcı olmak,
- ❖ Verilecek benzeri diğer görevleri yapmak, olarak sıralanmıştır.

#### **Sorumlulukları**

- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak birimde iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

### **B.3.10. Strateji Geliştirme Daire Başkanı (Mali Hizmetler Birim Yöneticisi ve Harcama Yetkilisi)**

#### **Görevleri**

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede yer almamıştır. 24.12.2003 tarihli ve 25326 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60'ıncı maddesiyle, 24.12.2005 tarihli ve 26033 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanununun 15'inci maddesine istinaden 01.01.2006 tarihinde üniversitelerde kurulmuştur. 18.02.2006 tarihli ve 26084 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" hükümlerinde görevleri belirlenmiştir.

- ❖ Üniversitenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek,

- ❖ Üniversitenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak,
- ❖ Üniversitenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak,
- ❖ Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek,
- ❖ Üniversitenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek,
- ❖ Üniversitede kurulmuşsa Strateji Geliştirme Kurulunun sekreteryaya hizmetlerini yürütmek,
- ❖ İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren Üniversite bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve Üniversite faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek,
- ❖ Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak,
- ❖ Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak,
- ❖ Üniversite gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacakların takip ve tahsil işlemlerini yürütmek,
- ❖ Muhasebe hizmetlerini yürütmek,
- ❖ Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak Üniversitenin faaliyet raporunu hazırlamak,
- ❖ Üniversitenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek,
- ❖ Üniversitenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak,
- ❖ Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda Rektör'e ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak,
- ❖ Ön mali kontrol faaliyetini yürütmek,
- ❖ Üniversite'de iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak; üst yönetimin iç denetime yönelik

işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmak, şeklinde sıralanmıştır.

### **Sorumlulukları**

- ❖ Mali hizmetler birim yöneticisi olarak, Üniversitenin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasından, Üniversitedeki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımının sağlanması, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesi ve malî yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi ve izlenmesi için gerekli iş ve işlemleri yapmaktan Rektör'e karşı sorumludur.
- ❖ Harcama yetkilisi olarak, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve 5018 Sayılı Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.
- ❖ İdari ve mali karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün Üniversitede kurulmasından ve biriminde işleyişinden sorumludur.

### **B.3.11. Döner Sermaye İşletme Müdürü (Harcama Yetkilisi)**

#### **Görevleri**

- ❖ İşletmenin idari, mali ve Teknik işlerini, ilgili mevzuat hükümleri, çalışma programları, bütçe esasları ve işletmecilik ilkelerine uygun biçimde yürütmek.
- ❖ Döner sermaye kadrolarına atanan veya görevlendirilen memurlar ile işletmeye alınan işçilerin görevlerini iş bölümü esasları dahilinde düzenlemek, izlemek ve değerlendirmek.
- ❖ Döner sermaye memurlarının atamalarını teklif etmek ve işletmeye işçi alınması çıkarılması ve işçilerin özlük haklarına ilişkin işleri yapmak.
- ❖ İşletmenin çalışma programlarının ve bütçe tasarılarının zamanında hazırlanmasını sağlamak.

### **Sorumlulukları**

- ❖ 2547 sayılı Kanununun 58'inci maddesi uyarınca, Döner Sermaye İşletme Yönetmeliği kapsamında faaliyetleri yürütülmesinden sorumludur.

### B.3.12. İktisadi İşletme Müdürü (Harcama Yetkilisi)

#### Görevleri

- ❖ Yönerge hükümleri ve Yürütme Kurulu kararları doğrultusunda tesislerin işletimini ve düzenini sağlamak,
- ❖ Tesislerde görevlendirilen personelin sevk ve idaresini sağlamak, çalışma sistemi ve düzeni için talimat hazırlamak,
- ❖ Tesisler ile ilgili defter ve belgelerin zamanında ve usulüne uygun olarak düzenlenmesini sağlamak ve takip etmek,
- ❖ Tesis gelirlerini tahsil ettirmek,
- ❖ Tesislere alınacak mal ve hizmetin gerçekleştirme görevini yapmak,
- ❖ Tesisler için alınmış malları muhafaza ettirmek,
- ❖ İşletmenin yükümlülüğü olan vergi, fon, aidat, prim ve benzeri yükümlülükleri süresinde yerine getirmek,
- ❖ Maliye Bakanlığınca yayımlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca İşletilen Sosyal Tesislerin Muhasebe Uygulamalarına Dair Esas ve Usuller" hükümleri doğrultusunda işlemlerin yürütülmesini sağlamak,
- ❖ Tesislerin işletilmesi ile talimatlar hazırlayarak yürütme kurulunun onayına sunmak.

#### Sorumlulukları

- ❖ Üniversitesinin varlıklarını, kaynaklarını etkin ve verimli kullanmak, kullandırmak, korumak ve gizliliğe riayet etmek,
- ❖ İlgili mevzuatlar çerçevesinde İktisadi İşletme Yürütme Kurulu Başkanı tarafından verilen diğer görevleri yapmak,
- ❖ İktisadi İşletme Müdürü yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirirken İktisadi İşletme Yürütme Kurulu Başkanı'na karşı sorumludur.

## C. İdareye İlişkin Bilgiler

### C.1.Tarihçe

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi 18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete’de 7141 sayılı Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun kapsamında kurulan 16 Üniversite arasında hiçbir üniversiteden bölünme/eklenme olmaksızın kurulan iki yeni Üniversiteden biridir. İlgili Kanunla Üniversitemizde 3 Fakülte, 1 Yabancı Diller Yüksekokulu, 1 Meslek Yüksekokulu ve 1 Enstitü kurulmuş, Sayın Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN’ın tensipleriyle Rektör ataması 27 Aralık 2018 tarihinde yapılmış ve kuruluş çalışmaları 2019 Ocak ayı itibarıyla başlamıştır. 2022 Yılında Cumhurbaşkanımızın Tensipleriyle 24 Aralık 2022 tarihli ve 32053 sayılı Resmi Gazete ile Prof. Dr. Mehmet KUL’un Rektör ataması yapılmıştır.

Üniversitemiz fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu ve bölümleri ile merkezlere ait kuruluş tarihleri aşağıda ki tabloda verilmiştir.

**Tablo 1: Akademik Birimlerin Kuruluş Kronolojisi**

BİRİM ADI	BİRİM TÜRÜ ADI	AÇILIŞ TARİHİ
SIVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ	Üniversite	18.05.2018
HAVACILIK VE UZAY BİLİMLERİ FAKÜLTESİ (HUBF)	Fakülte	18.05.2018
UZAY MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	Bölüm	22.05.2019
HAVA-UZAY ORTAMI VE SİSTEMLERİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	22.05.2019
HAVA-UZAY YAPILARI ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	22.05.2019
UYDU VE UZAY BİLİMLERİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	22.05.2019
UZAY TEKNOLOJİLERİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	22.05.2019
UÇAK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	Bölüm	22.05.2019
HAVA ARACI YAPILARI VE MALZEMELERİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	22.05.2019
HAVACILIK VE UÇAK TEKNOLOJİSİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	22.05.2019
KONTROL ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	22.05.2019
UÇAK MÜHENDİSLİĞİ PR. (İNGİLİZCE)	Lisans Programı	08.06.2022

LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ (LEE)	Enstitü	18.05.2018
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ (DR) (İNGİLİZCE)	Doktora Programı	05.09.2023
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ (YL) (TEZLİ) (İNGİLİZCE)	Tezli Yüksek Lisans Programı	05.09.2023
BİTKİ KORUMA (DR)	Doktora Programı	20.01.2021
BİTKİ KORUMA (YL) (TEZLİ)	Tezli Yüksek Lisans Programı	14.02.2024
BİTKİSEL ÜRETİM VE TEKNOLOJİLERİ (DR)	Doktora Programı	02.08.2023
BİTKİSEL ÜRETİM VE TEKNOLOJİLERİ (YL) (TEZLİ)	Tezli Yüksek Lisans Programı	22.02.2023
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ (DR) (İNGİLİZCE)	Doktora Programı	01.02.2023
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ (YL) (TEZLİ) (İNGİLİZCE)	Tezli Yüksek Lisans Programı	01.02.2023
MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ (YL) (TEZLİ) (İNGİLİZCE)	Tezli Yüksek Lisans Programı	28.08.2024
SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ (DR)	Disiplinlerarası Doktora Programı	22.01.2020
SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ (YL) (TEZLİ)	Disiplinlerarası Tezli Yüksek Lisans Programı	22.01.2020
SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ ANABİLİM DALI (DİSİPLİNLERARASI)	Disiplinlerarası Anabilim Dalı	22.01.2020
TARIM BİLİMLERİ (YL) (TEZLİ)	Disiplinlerarası Tezli Yüksek Lisans Programı	08.07.2020
TARIM BİLİMLERİ ANABİLİM DALI (DİSİPLİNLERARASI)	Disiplinlerarası Anabilim Dalı	08.07.2020
UÇAK MÜHENDİSLİĞİ (YL) (TEZLİ) (İNGİLİZCE)	Tezli Yüksek Lisans Programı	14.02.2024
<b>MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ (MDBF)</b>	<b>Fakülte</b>	<b>18.05.2018</b>
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	Bölüm	24.04.2019
BİLGİSAYAR BİLİMLERİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	24.04.2019
BİLGİSAYAR DONANIMI ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	24.04.2019
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ PR. (İNGİLİZCE)	Lisans Programı	08.06.2022
BİLGİSAYAR YAZILIMI ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	24.04.2019
KONTROL VE BİLGİSAYAR ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	24.04.2019
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	Bölüm	24.04.2019
DEVRELER VE SİSTEMLER ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	24.04.2019
ELEKTROMANYETİK ALANLAR VE MİKRODALGA TEKNİĞİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	24.04.2019
ELEKTRONİK ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	24.04.2019

ELEKTRİK MAKİNELERİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	24.04.2019
ELEKTRİK TESİSLERİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	24.04.2019
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ PR. (İNGİLİZCE)	Lisans Programı	08.06.2022
KONTROL VE KUMANDA ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	24.04.2019
TELEKOMÜNİKASYON ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	24.04.2019
KİMYA MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	Bölüm	29.05.2019
KİMYA MÜHENDİSLİĞİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	04.07.2019
KİMYA MÜHENDİSLİĞİ PR. (İNGİLİZCE)	Lisans Programı	16.05.2024
MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	Bölüm	06.11.2019
KONSTRÜKSİYON VE İMALAT ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	06.11.2019
MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ PR. (İNGİLİZCE)	Lisans Programı	16.05.2024
MAKİNE TEORİSİ VE DİNAMİĞİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	06.11.2019
MEKANİK ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	06.11.2019
TERMODİNAMİK VE ENERJİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	06.11.2019
METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	Bölüm	29.05.2019
METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLİĞİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	04.07.2019
MÜHENDİSLİK TEMEL BİLİMLERİ BÖLÜMÜ	Bölüm	22.05.2019
MÜHENDİSLİK TEMEL BİLİMLERİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	22.05.2019
<b>REKTÖRLÜK</b>	<b>Rektörlük</b>	
ORTAK DERSLER BÖLÜMÜ	Bölüm	05.10.2022
ORTAK DERSLER ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	05.10.2022
<b>SÜREKLİ EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ</b>	<b>Uygulama ve Araştırma Merkezi</b>	<b>21.12.2023</b>
<b>SİVAS MESLEK YÜKSEKOKULU (SMYO)</b>	<b>Meslek Yüksekokulu</b>	<b>18.05.2018</b>
MOTORLU ARAÇLAR VE ULAŞTIRMA TEKNOLOJİLERİ BÖLÜMÜ	Bölüm	24.04.2019
İNSANSIZ HAVA ARACI TEKNOLOJİSİ VE OPERATÖRLÜĞÜ PR.	Önlisans Programı	24.04.2019
<b>TARIM BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ (TBTF)</b>	<b>Fakülte</b>	<b>18.05.2018</b>
BİTKİ KORUMA BÖLÜMÜ	Bölüm	22.05.2019

BİTKİ KORUMA PR.	Lisans Programı	08.06.2022
ENTOMOLOJİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	22.05.2019
FİTOPATOLOJİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	22.05.2019
TARLA BİTKİLERİ BÖLÜMÜ	Bölüm	28.02.2024
TARLA BİTKİLERİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	28.02.2024
HASSAS TARIM VE TARIMSAL ROBOTLAR BÖLÜMÜ	Bölüm	27.05.2025
HASSAS TARIM VE TARIMSAL ROBOTLAR PROGRAMI	Program	03.07.2025
HASSAS TARIMDA BİTKİSEL ÜRETİM SİSTEMLERİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	27.05.2025
HASSAS TARIMDA HAYVANSAL ÜRETİM SİSTEMLERİ ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	20.06.2025
HASSAS TARIMDA ROBOTİK VE OTONOM SİSTEMLER ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	<b>20.06.2025</b>
<b>UZAKTAN EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ</b>	<b>Uygulama ve Araştırma Merkezi</b>	<b>22.12.2021</b>
<b>YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU (YBY)</b>	<b>Yüksekokul</b>	<b>18.05.2018</b>
YABANCI DİLLER BÖLÜMÜ	Bölüm	24.04.2019
YABANCI DİLLER ANABİLİM DALI	Anabilim Dalı	24.04.2019
<b>OPTİK MÜKEMMELLİYET UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ</b>	<b>Uygulama ve Araştırma Merkezi</b>	<b>11.11.2024</b>

Üniversitemiz ilk 2020 yılı bahar döneminde Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde kurulan Savunma Teknolojileri Anabilim Dalında disiplinler arası Tezli Yüksek Lisans ve Doktora programlarına öğrenci alımı gerçekleştirilmek suretiyle eğitim-öğretime başlamıştır. 2020-2021 Eğitim Öğretim Yılı Güz döneminde de Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde Savunma Teknolojileri Anabilim Dalı tezli yüksek lisans ve doktora programları ile Tarım Bilimleri Anabilim Dalı Tezli yüksek lisans programında lisansüstü düzeyde eğitime başlamıştır. 2023-2024 eğitim öğretim yılı güz döneminde, Bilgisayar Mühendisliği Tezli Yüksek Lisans ve Doktora, Bitki Koruma Doktora, Bitkisel Üretim ve Teknolojileri Tezli Yüksek Lisans ve Doktora, Elektrik-Elektronik Mühendisliği Tezli Yüksek Lisans ve Doktora programlarına öğrenci olarak, eğitim faaliyetine başlamıştır. 2024-2025 eğitim öğretim yılı güz döneminde aynı bölümlere ilave olarak Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde Bitki Koruma Tezli, Makine Mühendisliği Tezli, Uçak Mühendisliği Tezli ilk defa öğrencisini olarak eğitime başlamıştır.

Lisans düzeyinde ise; 2022-2023 eğitim öğretim yılı güz döneminde Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi bünyesinde Bilgisayar Mühendisliği ile ve Elektrik-Elektronik

Mühendisliği, Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesinde Uçak Mühendisliği, Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesinde ise Bitki Koruma Bölümlerinde ilk defa öğrencisini alarak eğitime başlamıştır.

2023-2024 eğitim öğretim yılı güz döneminde de aynı lisans bölümleri ile Lisansüstü Eğitim Enstitüsünde de, Bilgisayar Mühendisliği Tezli Yüksek Lisans ve Doktora, Bitki Koruma Doktora, Bitkisel Üretim ve Teknolojileri Tezli Yüksek Lisans ve Doktora, Elektrik-Elektronik Mühendisliği Tezli Yüksek Lisans ve Doktora programlarına öğrenci olarak, eğitim faaliyetine başlamıştır. 2024-2025 eğitim öğretim yılı güz döneminde aynı bölümlere ilave olarak Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi bünyesinde Makine Mühendisliği ve Kimya Mühendisliği eğitimine başlamıştır.

2023-2024 eğitim öğretim yılı güz döneminde ön lisans düzeyinde Sivas Meslek Yüksek okulu bünyesinde İnsansız Hava Aracı Teknolojisi ve Operatörlüğü Programı ilk defa öğrencisini alarak eğitime başlamıştır.

Bu bölümlerden Mühendislik ve Doğa Bilimleri ile Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesindeki bölümlerimiz eğitim-öğretim faaliyetlerini %100 İngilizce olarak gerçekleştirmektedir. Ayrıca Lisansüstü düzeyde de eğitim öğretim faaliyetlerini %100 İngilizce olarak gerçekleştirmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

**Tarımsal Çalışmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi (TAÇUAM)** Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi ise, başta T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı'nın ilgili birimleri olmak üzere gıda ve tarım alanında faaliyet gösteren kamu ve özelde yer alan kurum ve kuruluşlarla istişare ve işbirliği yapmak sureti ile bakanlığın ve sektörün talep ve ihtiyaçlarına cevap verebilecek kapasiteye sahip, araştırmacı veya teknik eleman olarak alanında hizmet verecek ziraat mühendislerinin yetiştirilmesine olanak sağlayacak ders müfredatı ve içeriği, laboratuvar ve arazi uygulama programları tasarlanmıştır.

Bir tarım şehri olan Sivas'ta bölgenin ve ülkenin gıda ve tarımsal ürün anlamında kendine yeter ve dış piyasada rekabet edebilecek güce sahip olmak için çözümler üretecek bir Tarımsal Ar-Ge Merkezi olmaya adaydır.

Milli Emlak tarafından Üniversitemize ortak Ar-Ge ve üretim yapmak üzere tahsis edilen yaklaşık 250 dekarlık tarım alanında **Tarımsal Çalışmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi (TAÇUAM)** kurulmuştur. Gerçekleştirilen programda, ilk olarak buğday ıslah çalışmaları kapsamında 30 farklı buğday çeşidinin yer aldığı adaptasyon denemesi yapılmıştır. İlk çalışmanın ardından 400 adet buğday çeşit adayının yer aldığı gözlem bahçesi ve buğday ıslah melez bahçesinden oluşan tarla denemelerinin ekim işlemi de başlatılmıştır.

Ülkemizde modern ıslah yöntemleri ve teknolojik tarımsal yöntemleri kullanarak, Tarımsal Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına katkı sağlamayı ilke edinen Tarımsal Ar-Ge Merkezi'nde, bilimde ilerlemeyi sağlayacak yeni yöntemlerin geliştirilmesi ve bilimin ve insanlığın hizmetine sunulması hedeflenmektedir. Tarımsal Ar-Ge Merkezi, lisans ve lisans üstü eğitim alan öğrencilerin nitelikli birer ziraat mühendisi, ziraat yüksek mühendisi ve doktor mühendis olarak yetiştirilebilmesi amacıyla, uygulama ağırlıklı oluşturulan müfredatlar kapsamında eğitim süreci içerisinde aktif olarak kullanılmaktadır. Ayrıca; Avrupa Birliği, TÜBİTAK, TAGEM, BAP gibi uluslararası ve ulusal düzeyde desteklenen projelerin yürütülmesi, akademik personelin bilimsel çalışmalarının gerçekleştirilmesi, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin tez çalışmalarını yürütülmesi gibi konularda faaliyetlerini sürdürmektedir. Ayrıca bu merkezimizde çiftçilerimize yönelik olarak yeni ve modern tarım tekniklerini içeren eğitim çalışmaları periyodik olarak yapılacaktır. Ayrıca Merkezimizde kurulacak olan Toprak Analiz Laboratuvarı ve Bitki Sağlığı Kliniği ile çiftçilerimize hizmet vermesi amaçlanmaktadır.

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ile Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi bölüm ve anabilim dalları; Ülkemizin ve bölgemizin ihtiyaçları göz önünde bulundurularak, tüm dış paydaşlarımızın görüş ve önerileri neticesinde, temel mühendislik bilimleri yanı sıra üniversitemiz ihtisaslaşma alanı olarak belirlenen Savunma Sanayi sektörüne Ar-Ge hizmeti verecek, sektörün talep ve ihtiyaçlarına cevap verebilecek nitelikli eleman ve araştırmacı yetiştirecek şekilde ASELSAN, ROKETSAN, TÜBİTAK SAGE, TUBİTAK UZAY ve TUSAŞ gibi alandaki lider savunma şirketleri ile bizzat istişare edilerek belirlenmiş, müfredat içerikleri ve program tasarımı süreci söz konusu kuruluşlarla tasarlanmaya devam etmektedir.

2024 Yılında birçok AB, TUBİTAK, Üniversite- Sanayi iş birliği projesi onaylanmış olup yürütülmektedir.

Üniversitemiz bütçe kaynakları dışında yürütülen dış kaynaklı birçok proje neticesinde Üniversitemiz laboratuvar alt yapısının oluşturulması ve en önemlisi ileri teknoloji gerektiren alanlarda Ar-Ge çalışmalarının yapılması sağlanmıştır.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Desteği ile 2020 Yılında İleri Alaşım Merkez Projesine başlanmış olup Sivas İŞGEM Merkezinde eğitim ve araştırma amaçlı faaliyetlerini sürdürmektedir.

**Optik İnce Film ve Tasarım Kaplama Merkezi** Bilim ve Sanayi Bakanlığı destekli “Cazibe Merkezlerini Destekleme Projesi” kapsamında Üniversitemiz “Optik İnce Film ve Tasarım Kaplama Merkezi” desteklenmiş olup yatırım programına da alınmıştır. Mevcut proje ve alt yapının güçlendirilmesi kapsamında, Başkanlığınız nezdinde 2023 yılı yatırım

programında “Optik İnce Film ve Tasarım Kaplama Merkezi İlave Altyapı Projesi” desteklenmiştir.

Süreç içerisinde kurulan mevcut alt yapılar kullanılarak gerçekleşen Ar- Ge çalışmaları neticesinde üniversitemiz 02.05.2023 tarihinde YÖK tarafından yapılan “**Öncelikli Alanlarda Uzmanlaşan Üniversiteler Projesi**” kapsamında **15 bilim alanında 25 üniversiteye “Öncelikli Alan Misyonu” verilmiştir.**

43 devlet üniversitesi ve 78 vakıf üniversitesinin değerlendirmeye alınarak; bu alanlarda uzmanlık ve yetkinlik gösteren bölüm veya programları 2018-2022 tarih aralığındaki yayın ve atıf performansları ile TÜBİTAK tarafından hazırlanan Üniversitelerin Alan Bazlı Yetkinlik Analizi Raporu çerçevesinde incelenmesi ile Yükseköğretim Kurulu tarafından Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesine **Optik alanında Öncelikli Alan Misyonu verilmiştir.** 11 Kasım 2024 tarihli 32719 sayılı yayımlanan resmi gazete ile **Optik Araştırma ve Uygulama Merkezi kurulmuştur.**

Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı DAP bölgesinde okuma kültürünün geliştirilmesi projeleri kapsamında başvuru yapılan “İnsansız Hava Araçları Bakım- Onarım, Montaj – Pilotaj ve Üretim, Tasarım, Beceri Atölyesi Projesi” DAP idaresi Başkanlığı tarafından 2024 yılında proje kabul edilmiştir.

Üniversitemiz 25 Aralık 2024 tarih ve 32763 sayılı yayımlanan Resmi Gazete ile ‘Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Teknopark Teknoloji Geliştirme Bölgesi’ ilan edilmiş olup ih-tisas teknokent yaklaşımıyla kuruluş çalışmalarına başlamıştır.

Üniversitemiz, Merkezi Derslikler ve Birimleri inşaatının 1. Etap Projesi (yaklaşık 20.000 m<sup>2</sup>) tamamlanmış olup 2022-2023 güz dönemi itibariyle eğitim ve öğretim faaliyetlerimize yeni binamızda başlanmıştır. Akademik ve idari birimlerimiz yeni hizmet binasında ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim- öğretim faaliyetleri de dahil olmak üzere tüm faaliyetlerini buradan devam ettirmektedir. Üniversitemizin kullanıma sunulan 1. Etap projesi idari ve akademik personel odalarının yanı sıra, derslikler, laboratuvarlar, toplantı salonları, kütüphane, sosyal alanları içermektedir. Kasım 2024 tarihi itibari ile 2. Etap projesinin (yaklaşık 40.000 m<sup>2</sup>) geçici kabulü yapılmış olup 2024-2025 eğitim öğretim döneminde 5 sınıfı aktif olarak faaliyete geçmiştir. 2. Etap hizmet binamızın kesin kabul süreci devam etmekte olup 2025-2026 eğitim-öğretim dönemi itibari ile faaliyetlerini yürütmektedir.

Üniversitemiz faaliyet alanlarında herhangi bir aksaklık yaşanmaması için **4 yıllık genişleme planı** çerçevesinde yeni hizmet binası zaruriyet arz etmektedir. Bu kapsamda; İlimiz(Sivas) Merkez İlçe Kadıburhanettin Mahallesiinde bulunan, mülkiyeti Hazineye ait 371 ada 189 parsel numaralı imar planında alanında kalan "Akaryakıt ve servis istasyonu" 46.563,26

m<sup>2</sup> yüzölçümlü taşınmazın, 2022/15 ve 2024/7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi kapsamında; “FAKÜLTE BİNALARİ” yapılmasına yönelik yatırımın yapılabilmesine için Çevre, Şehircilik ve İklim Bakanlığına (Milli Emlak Genel Müdürlüğü) uygun görüş yazısı yazılmış Bakanlığın (Milli Emlak Genel Müdürlüğü) bir örneği ekli 13.08.2024 tarih ve 10205510 sayılı yazısı ile Üniversitemize “Fakülte binaları yapılmak üzere Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğü adına” 2 (iki) yıl süreli ön tahsisi, uygun görülmüştür. 2026 Yılı Yatırım Programına Merkez Kütüphane ve Yemekhane Projesi kabul edilmiştir.

Ayrıca Kurtderesi Mevkiindeki 840 dönüm Merkez Kampüs alanı imar plan süreci devam etmektedir.

## C.2.Fiziksel Yapı

### C.2.1. Alt Yapı ve Tesisler

Tablo 2: Taşınmaz Alanlar

Yerleşkeler	Taşınmaz Alanların(Açık Alanlar) Dağılımı (m <sup>2</sup> )	Kapalı Alanların Dağılımı (m <sup>2</sup> )
Hızlı Katılaştırma Laboratuvarı (İŞGEM) (Eğitim Amaçlı)*	-	95 (İŞGEM bünyesinde kiralık)
İleri Alaşımlar Üretim Merkezi (İŞGEM)*	-	437,07 (İŞGEM bünyesinde kiralık)
Proje Laboratuvar Çalışmaları (İŞGEM)*	-	96,35 (İŞGEM bünyesinde kiralık)
Lojman ve Üniversitenin Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetlerinin Gerçekleştirileceği Çok Amaçlı Sosyal Alan	4.440 (Arsa Alanı)	5.089 m <sup>2</sup> (Lojman ve Çok Amaçlı Sosyal Alan)
Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi İdari Hizmet Binası	55.486,96 (Arsa alanı)	16.325 (1. Etap Kapalı Alan)
	41.551,96 (Açık Alan)	25.905 (2. Etap Kapalı Alan)
Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi Eğitim ve Öğretim Uygulama Alanı	96.370,10 (Arsa Alanı)	-
Tarımsal Ar-Ge Merkezi	240.619,39 (Arsa Alanı)	228
Merkezi Kütüphane ve Yemekhane Mühendislik A ve B Blokları	46.563,26 (Arsa Alanı)	-
<b>Toplam</b>	<b>347.109,61 m<sup>2</sup></b>	<b>48.175,42 m<sup>2</sup></b>

\*Laboratuvarlar ile üretim merkezimiz 2025 Yılı Eylül ayı itibari ile İŞGEM’ den hizmet binamıza taşınmıştır.

### C.2.2. Taşıtlar

Üniversitemiz bünyesinde 2025 yılında kullanımda bulunan taşıtlar aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Tablo 3: Taşıtlar

Taşıtlar	
Taşıtın Cinsi	Adet
Binek Otomobil*	3
Pick-up (Kiralama)	1
Traktör (hibe)	1
<b>Toplam</b>	<b>5</b>

\* 2 adet araç kiralama yolu ile 1 araç ise satın alma yoluyla tahsis edilmiştir.

### C.2.3. Eğitim Alanları ve Derslikler

Tablo 4: Eğitim Alanları ve Derslikler

Eğitim Alanları ve Derslikler						
Eğitim Alanı	Amfi	Sınıf	Bilgisayar /yazılımLab.	Diğer Lab.	Toplam	Sınıfların Diğer Eğitim Alanlarına Oranı (%)
0-50 Kişilik	-	33	4	36	73	44
51-75 Kişilik	-	1	-	-	1	
76-100 Kişilik	-	-	-	-	-	
<b>Toplam</b>	-	<b>34</b>	<b>4</b>	<b>36</b>	<b>74</b>	<b>44</b>

Görsel 5: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı -4



**C.2.4. Sosyal Alanlar****Tablo 5: Yemekhane- Kantin ve Sosyal Hizmet Alanı**

Yemekhane – Kantin ve Sosyal Hizmet Alanı		
	Sayısı (Adet)	Alanı (m <sup>2</sup> )
Kantin	2	1074
Personel Yemekhanesi	1	234
Öğrenci Yemekhanesi	1	447
Genç Ofis	1	200
Basketbol/Voleybol Sahası	1	450
Mediko-Sosyal	1	151
<b>Toplam</b>	<b>7</b>	<b>2.556</b>

**Tablo 6: Toplantı ve Konferans Salonu**

Toplantı ve Konferans Salonu		
	Sayısı (Adet)	Alanı (m <sup>2</sup> )
Toplantı Salonu	4	404
Konferans Salonu	2	898
<b>Toplam</b>	<b>6</b>	<b>1.302</b>

**Tablo 7: Lojmanlar**

Lojmanlar			
Kapasitesi	Sayısı/Adet		Kapalı alanı/ m <sup>2</sup>
	Dolu	Boş	
<b>Toplam</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>5.089</b>

### C.2.5. Hizmet Alanları

**Tablo 8: Akademik Personel Hizmet Alanı**

Akademik Personel Hizmet Alanı			
	Sayısı (Adet)	Alanı (m <sup>2</sup> )	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	67	622,81	172
<b>Toplam</b>	<b>67</b>	<b>622,81</b>	<b>172</b>

**Tablo 9: İdari Personel Hizmet Alanı**

İdari Personel Hizmet Alanı			
	Sayısı (Adet)	Alanı (m <sup>2</sup> )	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	62	1.721,12	159
<b>Toplam</b>	<b>62</b>	<b>1.721,12</b>	<b>159</b>

**Tablo 10: Ambar, Arşiv ve Atölye Alanları**

	Sayı	Alan (m <sup>2</sup> )
Arşiv	1	103
Ambar (Sanal)	2	-
Ambar	1	140
Atölye	-	-
<b>Toplam</b>	<b>4</b>	<b>243</b>

## C.2.6. Taşınır Malzeme Listesi

Tablo 11: Taşınır Malzeme Listesi

Hesap Kodu	I. Düzey Kodu	II. Düzey Kodu	TAŞINIR MALZEME LİSTESİ DAYANIKLI TAŞINIRLAR	Ölçü Birimi	Miktar
253			<b>Tesis Makine ve Cihazlar</b>	<b>Adet</b>	<b>1353</b>
253	1	99	<b>Diğer Tesis ve Sistemler</b>	<b>Adet</b>	<b>3</b>
253	2		Makineler ve Aletler Grubu	Adet	425
253	2	1	Tarım ve Ormancılık Makineleri ve Aletleri	Adet	31
253	2	2	İnşaat Makineleri ve Aletleri	Adet	31
253	2	3	Atölye Makineleri ve Aletleri	Adet	111
253	2	4	İş Makineleri ve Aletleri	Adet	2
253	2	5	Güç Elektroniği ve Basınçlı Makineler ile Aletleri	Adet	239
253	2	7	Paketleme Makineleri	Adet	1
253	2	10	Matbaacılıkta Kullanılan Makina ve Aletler	Adet	10
253	3		<b>Cihazlar ve Aletler Grubu</b>	<b>Adet</b>	<b>925</b>
253	3	1	Yıkama, Temizleme ve Ütüleme Cihaz ve Araçları	Adet	22
253	3	2	Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	Adet	155
253	3	4	Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri	Adet	179
253	3	5	Tıbbi ve Biyolojik Amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletler	Adet	8
253	3	6	Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihazları ve Aletleri	Adet	540
253	3	7	Müzik Aletleri ve Aksesuarları	Adet	20
253	3	8	Spor Amaçlı Kullanılan Cihaz ve Aletler	Adet	1
254			<b>Taşıtlar</b>	<b>Adet</b>	<b>3</b>
254	1		<b>Karayolu Taşıtları Grubu</b>	<b>Adet</b>	<b>2</b>
254	1	1	<b>Otomobiller</b>	Adet	1
254	1	7	Motorsuz Kara Araçları	Adet	1
254	1		<b>Karayolu Taşıtları Grubu</b>	<b>Adet</b>	<b>1</b>
254	3	1	Motorlu Hava Taşıtı	Adet	1

255			<b>Demirbaşlar Grubu</b>	<b>Adet</b>	<b>21.197</b>
255	1		Döşeme ve Mefruşat Grubu	Adet	399
255	1	1	Döşeme Demirbaşları	Adet	89
255	1	2	Temsil ve Tören Demirbaşları	Adet	201
255	1	3	Koruyucu Giysi ve Malzemeleri	Adet	33
255	1	4	Seyahat, Muhafaza ve Taşıma Amaçlı Demirbaş Niteliğindeki Taşınırlar	Adet	57
255	1	5	Hastanede Kullanılan Demirbaş Niteliğindeki Taşınırlar	Adet	19
255	2		<b>Büro Makineleri Grubu</b>	<b>Adet</b>	<b>2.813</b>
255	2	1	Bilgisayarlar ve Sunucular	Adet	1258
255	2	2	Bilgisayar Çevre Birimleri	Adet	257
255	2	3	Teksir ve Çoğaltma Makineleri	Adet	6
255	2	4	Haberleşme Cihazları	Adet	513
255	2	5	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	Adet	528
255	2	6	Aydınlatma Cihazları	Adet	75
255	2	99	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu	Adet	176
255	3		<b>Mobilyalar Grubu</b>	<b>Adet</b>	<b>6.413</b>
255	3	1	Büro Mobilyaları	Adet	5099
255	3	2	Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar	Adet	212
255	3	3	Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları	Adet	910
255	3	5	Seminer ve Sunum	Adet	192
255	4		<b>Beslenme/Gıda ve Mutfak Demirbaşları Grubu</b>	<b>Adet</b>	<b>11</b>
255	4	1	Yemek Hazırlama Ekipmanları	Adet	11
255	7		<b>Kütüphane Demirbaşları Grubu</b>	<b>Adet</b>	<b>9.347</b>
255	7	1	Kütüphane Mobilyaları	Adet	97
255	7	2	Basılı Yayınlar	Adet	9.250
255	8		<b>Eğitim Demirbaşlar Grubu</b>	<b>Adet</b>	<b>1.911</b>
255	8	1	Eğitim Mobilyaları	Adet	1.782

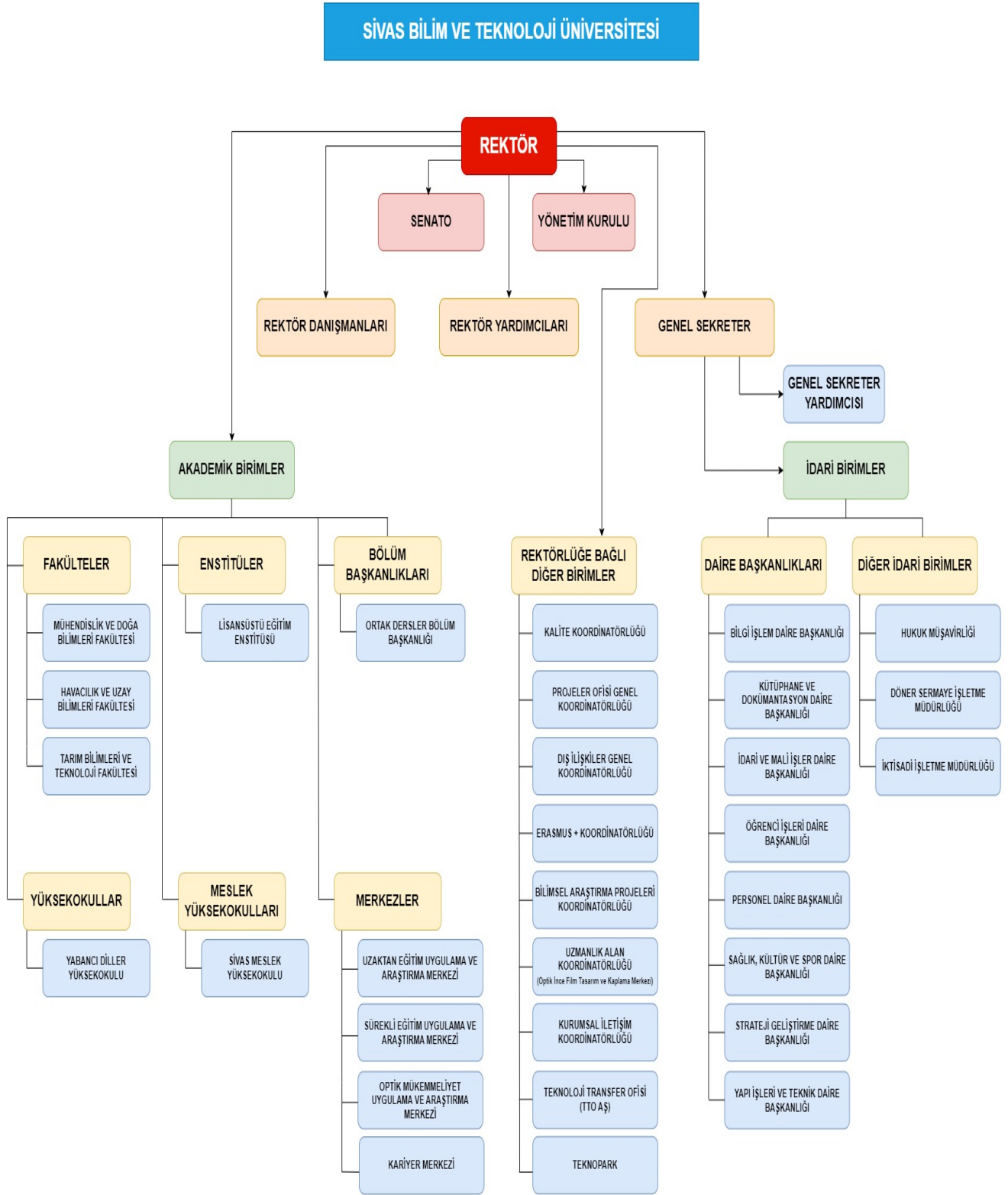
255	8	2	Öğrenmeyi Kolaylaştırıcı	Adet	129
255	9		Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar Grubu	Adet	<b>22</b>
255	9	1	Doğa Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	15
255	9	2	Salon Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	7
255	10		Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar Grubu	Adet	<b>169</b>
255	10	2	Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	Adet	88
255	10	3	Yangın Söndürme ve Tedbir Cihaz ve Araçları	Adet	81
255	11		Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları	Adet	<b>82</b>
255	11	2	Duvarda Sergilenen Süs	Adet	53
255	11	3	Masa Sehba ve Zeminde Sergilenen Süs	Adet	29
255	99		Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar Grubu	Adet	<b>30</b>
255	99	1	Seyyar Kulube, Kabin, Büfe ve Kafesler	Adet	3
255	99	2	Seyyar Tanklar ve Tüpler	Adet	21
255	99	3	Sergileme ve Tanıtım	Adet	6

### C.3. Teşkilat Yapısı

**Akademik Teşkilat:** Üniversitemiz Akademik teşkilatı 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu'na göre fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu, bölümler, koordinatörlükler ve merkezlerden oluşmuştur.

**İdari Teşkilat:** Üniversitelerde idari teşkilatın 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun "Yönetim Örgütleri" başlıklı 51'inci maddesinde, üniversitelerde rektöre bağlı, merkez yönetim örgütünün başında bir genel sekreter ve hizmetlerin gerekli kıldığı daire başkanlıkları, müdürler, danışmanlar, hukuk müşavirleri, uzmanlar ile büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurlar ve diğer görevlilerin bulunacağı; daire başkanlıkları ve müdürlüklerin üniversitelerde yönetim kurulunun kararı ile genel hükümlere göre kurulacağı hükme bağlanmış olup, yükseköğretim kurumlarında söz konusu maddeye göre kurulacak idari teşkilatın kuruluş ve görevlerine ilişkin esaslar, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenmiştir. 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 7'nci bölümünde tanımlanmıştır.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesinin akademik ve idari organizasyon şeması aşağıda sunulmuştur.

**Şekil 1: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Organizasyon Şeması**

## C.4. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

### C.4.1. Yazılımlar

Üniversitemiz yapılan protokol neticesinde 2020 yılı itibariyle İzmir Katip Çelebi Üniversitesinin hazırlamış olduğu Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS) kullanılmaktadır.

UBYS kapsamında kullanılan modüller:

1. Öğrenci İşleri Otomasyonu
2. Personel İşleri Otomasyonu
3. Elektronik Belge Yönetim Sistemi
4. Sistem Yönetimi
5. Organizasyon Otomasyonu
6. BAP Otomasyonu
7. Hukuk Müşavirliği Otomasyonu
8. Dilek Öneri Şikayet Otomasyonu
9. Stratejik Plan Otomasyonu
10. Anket Otomasyonu
11. Uzaktan Eğitim Otomasyonu
12. SKS Otomasyonu
13. Servis Destek Otomasyonu

Kullanılan modüller dahil olmak üzere toplam 35 modül kullanımımıza sunulmak üzere yer almaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde çeşitli işletim sistemleri, ofis yazılımları, anti virüs yazılımları, veri tabanı, güvenlik yazılımları ve diğer paket program ve uygulama yazılımları kullanılmaktadır.

Üniversitemiz bilgisayarları için windows işletim sistemi, MS Office 2019 ve Panda Anti Virüs lisansları alınmıştır. Sunucu sanallaştırması için Wmware Sphere 7 Essentials Plus, güvenlik için FortiGate Firewall, yedekleme için Veritas Backup Exec ve Windows Server 2019 lisansları alınmıştır.

Kişisel bilgisayarlar ve 7 adet akıllı tahta için Windows işletim sistemi ve sunucular için Windows Server 2022 lisansları alınmıştır. Akademik kullanım için ANSYS, SOLIDWORKS, MATLAB, ArcGis, NearPod yazılımları satın alındı.

Tablo 12: Yazılımlar (Eğitim-Araştırma)

Yazılım Adı	Akademik	Öğrenci
	Lisans	Lisans
ANSYS 2023 R2	10	100
SOLIDWORKS 2023	200	Sınırsız
ArcGis	5	-
MATLAB 2022b	5	10
MATLAB Campus*	Sınırsız	Sınırsız
Simpack	5	-
CATIA	24	-
COMSOL	2	-
Optilayer	1	-
Simufact	10	-

### Temel Ağ Hizmetleri

2022 yılında, yeni binamıza taşınmasıyla birlikte öncelikle WAN internet bağlantısı ULAKNET üzerinden binaya getirilen fiber optik bağlantı ile yapıldı. Akabinde yerel kablolu (LAN) ve kablosuz ağlar (Wi-Fi) devreye alındı. Ağ bağlantıları; ofis, laboratuvar ve sınıflardaki bakır kabloların 4 kattaki 8 adet kenar toplanma merkezlerine getirilmesi (bakır yerel ağ) ve 4 kattaki 8 adet kenar toplanma odalarından fiber iç ağla sistem odasına taşınması (fiber yerel ağ) ve sistem odasından ULAKNET ağına bağlanması (WAN) şeklindedir. Taşınma sırasında ÜBYS ve kurumsal email bulut üzerinde çalıştığından bu hizmetler internet erişimi olan her yerden kullanılabilir durumda kalmıştır ve hizmet aksamamıştır. 4 kattaki toplam 8 adet kenar bakır kablo toplanma odalarına uygun sayıda ağ anahtarı, kabin, kesintisiz güç kaynağı yerleştirilerek, VLAN ayarları yapılmış, çalışır hale getirilerek, yerel ağ (LAN) tüm binada devreye alınmıştır. (22 ağ anahtarı) Bu çalışmalarda, 1000 üzerinde bakır uç ve 18 adet fiber optik bağlantı test edildi. Paralel olarak binadaki kablosuz erişim noktalarının da ayarları yapılarak kablosuz ağ da (Wi-Fi) tüm binada devreye alınmıştır. (25 ağ erişim cihazı) Ayrıcı kampüs girişindeki güvenlik noktasına fiber hat çekilerek güvenlik noktasında hem kablolu hem de kablosuz erişim sağlanmıştır.

Sistemodasında bir uygulama sunucusu ve bir omurga ağ anahtarı devreye alınmış tüm kablolu ve kablosuz ağlar birleştirilmiştir. Ayrıca güvenlik için WAN çıkışımızda Fortigate Firewall devreye alınmıştır. Tüm ağ hareketlerinin izlenmesi ve kayıt altına alınması için FortiLogger yazılımı devreye alınmıştır. Akabinde geçici rektörlük binamızdaki tüm sunucu, storage, vb bileşenlerden oluşan sistem odamız, kesintisiz güç kaynağı ve havalandırma sistemi entegre olan yeni mini veri merkezi devreye alınarak yeni binamızdaki sistem odasında devreye alınmıştır. WEB sunucu, DNS sunucu, LDAP sunucu, DHCP sunucu, WiFi yönetim sunucu, RADIUS sunucu, FortiLogger sunucu, RRD sunucu, Web konferans BBB sunucu, YEDEKLEME sunucu, Dosya Paylaşım sunucu vb. hizmetler yeni mini veri merkezimizden vermeye başlanmıştır. Yeni sistem odası için mevcuda ek 1 adet 10 KVA Regülatör ve kenartoplanma odaları için 10 adet 5 KVA online kesintisiz güç kaynağı devreye alınmıştır. Kurum ağ genişliğimiz ULAKNET ile yapılan görüşmelerle yeni binamızda 100 Mbit/sec den 300 Mbit/sec artırılmıştır. Ayrıca yeni binadaki tüm kamera (70 civarı) ve 3 kayıt cihazı ve IP telefon (5 adet) yerel ağa ayarları yapılarak dahil edilmiştir.

2023 yılında ise; Yeni binamız veri merkezi, ateş duvarı, kablolu ve kablosuz ağının devreye alınması bitirilmiştir. ÜBYS de 251 adet kullanıcı destek talebi açıldı. 214 adedi çözüldü. IP Telefon Santrali devreye alındı. IP telefon için kurum yeni numarası ve aboneliği alındı. Dijital fax aboneliği alındı. Birimlere faksların ulaşması sağlandı.176 adet IP Telefon kullanıcılara dağıtıldı. BTK Siber Olaylara Müdahale tarafından yollanan 5 adet zafiyet bildirimini kapatıldı. Ulaknet Abuse tarafından yollanan 3 adet zafiyet bildirimini kapatıldı. Akademik ve İdari Personele Siber Güvenlik Eğitimi verildi. Akademik ve idari birimlerin web güncelleme talepleri sürekli karşılandı. Akademik, idari ve öğrenci kimlik kartı talepleri sürekli karşılandı. Yazıcılar için sarf malzemesi takibi ve satın alınması sürekli yapılıyor. 2. BigBlueButton web konferans sunucusu devreye alındı. Personel elektronik imza ihtiyaçları Tübitak Kamu-SM den sürekli takip edilerek karşılandı. Toplantı ve jüriler talep edilmesi halinde BBB sunucusu üzerinden kayıt altına alınıp DVD ye aktarılarak ilgili birimlere teslim edildi. UZEM için test amaçlı Moodle ve BBB sunucusu kurularak UZEM'e teslim edildi. AYDEP için test amaçlı ana ve BBB sunucusu kurularak firmaya teslim edildi.

50 bilgisayardan oluşan 2 adet **Öğrenci Bilgisayar Laboratuvarı**, Bilgisayar Mühendisliği için devreye alındı. Hazırlık Sınıfları ve Öğrenci Bilgisayar Laboratuvarı için geçen yıl alınan 6 adet Akıllı Tahta devreye alındı. Öğrenci Bilgisayar Laboratuvarına

ANSYS, MATLAB ve Solidworks kurulumu yapıldı. Bilgisayar laboratuvar sınıfı için projeksiyon devreye alındı. Konferans salonu ve Tarım Bilimleri Fakülte sınıfı için projeksiyon, perde devreye alındı. Solidworks, ANSYS ve MATLAB lisans satın almaları yapıldı. Solidworks, ANSYS ve MATLAB lisans sunucuları devreye alındı. Microsoft ile lisans anlaşması yapıldı. Yeni bina için envanter güncelleme çalışması yapılıyor. Yeni işe başlayan her personel bilgisayar ve IP Telefon temini sürekli yapıldı. UZEM harici disk, kamera, mikrofon ve montör talepleri karşılandı. Basın Adobe Lisans ve grafik yazılım talepleri karşılandı. Basın için yüksek performanslı 2 bilgisayar alındı. Tarayıcı ve yazıcı eksikliği olan birimlere satın alma yapılarak bu ihtiyaçlar giderildi. LED TV, Rektörlük ve rektör yardımcısı odalarına kuruldu. MYO ve Bilgisayar Mühendisliği bölümüne 2 adet iş istasyonu satın alınıp teslim edildi. BİDB, Özel Kalem ve SKS laptop ihtiyaçları satın alınıp teslim edildi. **Metaverse, Bilgisayar ve Elektronik Laboratuvarları** için 47 adet bilgisayar satın alındı. Metaverse laboratuvarı 16 bilgisayar, 1 access point ve 1 LED TV devreye alındı. Yeni laboratuvarlar için 3 adet ağ anahtarı alındı. Metaverse için olan devreye alındı. Havacılık ve Tarım Laboratuvarları için 1 er bilgisayar alınıp ilgili laboratuvarlara teslim edildi. Personel için 25 adet bilgisayar satın alındı.

3. Kattaki yeni hazırlık sınıfları için 6 adet akıllı tahta şartnamesi hazırlandı ve satın alındı. Kantin için 1 adet renkli fotokopi makinesi ve 1 bilgisayar devreye alındı. Hazırlık okulu için 1 adet renkli fotokopi makinesi devreye alındı. 2 adet dış ortam erişim noktası kantin ve nizamiye bölgesinde devreye alındı. 3 adet iç ortam erişim noktası zayıf alanlar olan 3. kat orta bölüm, 2. kat orta bölüm ve zemin kat girişte devreye alındı. Otopark ve yemekhane otomasyonu şartnamesi hazırlandı. Otopark ve yemekhane otomasyonu devreye alındı. BİDB servis destek odası için servis masa, dolapları ve malzeme stoklama rafları devreye alındı. BİDB servis destek odası şifre girişli kapı devreye alındı. Veri merkezi eski UPS'lerimizin aküleri yenilendi. Kütüphane YORDAM yazılımı ile ÜBYS arasında entegrasyon devreye alındı. ÜBYS için İKÇÜ'ye 5 BBB sunucusu bizim için tahsis ettirilip canlı ders performansı artırıldı. Yeni bina analog telefon hatları analog telefon kullanılmama kararı ile, CAT6 ağ hattı olacak şekilde revize ettirildi. Aday öğrenci web sayfası yapıldı. XMC ağ yönetim sunusu devreye alındı. 30'dan fazla tanıtım videosu yaptırıldı. Sanal Tur 360 çalışması yapıldı. Veri merkezine klima devreye Hibrit sınıf devreye alındı. Kimlik kartı yazıcısı devreye alındı. Veri merkezi salon tipi klima devreye alındı. Network laboratuvarı kuruldu. Elektrik laboratuvarı kuruldu. Satın alınan COMSOL, Simpack, Multisim için lisans sunucuları devreye alındı. Microsoft Kampüs lisansı tüm kullanıcılarımız için devreye alındı.

2024 yılında ise; ÜBYS de 296 adet kullanıcı destek talebi açıldı. 261 adedi çözüldü. BTKSiber Olaylara Müdahale tarafından yollanan 3 adet zafiyet bildirimini kapatıldı. Akademik ve İdari Personele Siber Güvenlik Eğitimi verildi. Akademik ve idari birimlerin web güncelleme talepleri sürekli karşılandı. Akademik, idari ve öğrenci kimlik kartı talepleri sürekli karşılandı. Personel elektronik imza ihtiyaçları Tübitak Kamu-SM den sürekli takip edilerek karşılandı. Yeni alınan AYDEP otomasyonunun ÜBYS ile entegrasyonu tamamlandı. YORDAM kütüphane otomasyonu için SSO (Single Sign On) ÜBYS entegrasyonu tamamlandı. Veri merkezimiz için Dell EMC yedekleme yazılımı devreye alındı. İş sürekliliği merkezi için 1 adet sunucu ve Vmware Recovery Point yazılımı devreye alınarak sanal sunucu kurtarma hizmeti başlatıldı. Ana storage kapasitemiz 32 TB ‘dan 64 TB ‘a artırıldı. Veri merkezimiz için Dell EMC yedekleme yazılımı devreye alındı. Rektörlük personel ve öğrenci giriş çıkış turnikeleri ve otomasyonu ve ÜBYS entegrasyonu devreye alındı. Temiz oda için 1 adet ağ anahtarı ve 1 adet kablosuz erişim noktası devreye alındı. Öğrenci kantininde 1 adet ağ anahtarı devreye alındı. Öğrenci bilgisayar labratuarları için 1 adet kablosuz erişim noktası devreye alındı. 2. Etap Hizmet binamız sınıfları için 12 adet Akıllı Tahta devreye alındı. Öğrenci Bilgisayar Laboratuvarına güncel ANSYS, MATLAB ve Solidworks kurulumu yapıldı. Solidworks ve ANSYS lisans satın almaları yapıldı. Microsoft ile lisans anlaşması yenilendi. Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü bünyesinde Adobe Lisans ve grafik yazılım alımı gerçekleştirildi. Yeni bina analog telefon hatları analog telefon kullanılmama kararı ile, CAT6 ağ hattı olacak şekilde revize ettirildi. ÜBYS cep uygulaması PingPong entegrasyonları yapıldı. (yemek listesi, haberler) Aday öğrenci web sayfası yenilendi. Akademik birimlerin web şablonu yenilendi.

2025 yılında ise; 2. Etap hizmet binamızda kablolu, kablosuz ağ devreye alınıp ayrıca 22 adet akıllı tahta, giriş çıkış otomasyonu, büyük konferans salonu ses ve görüntü sistemi, firewall ve frewall logger yazılımı devreye alındı. Üniversitemizin kullanmış olduğu UBYS de 495 adet kullanıcı destek talebi açılarak 461 adedi çözüldü.

### **Uygulama ve Yazılım Hizmetleri**

4 adet fiziki sunucu üzerinden sanallaştırma teknolojisi kullanarak 54 sanal sunucu hizmet vermektedir, bu sunucuların bazıları aşağıda verilmiştir;

- WEB sunucu
- DC sunucusu
- DNS sunucu,
- LDAP sunucu
- DHCP sunucu

- WIFI sunucu
- RADIUS sunucu
- LOG sunucu
- RRD sunucu
- Web konferans BBB sunucusu
- WING sunucu
- YEDEKLEME sunucu
- Dosya Paylaşım sunucusu
- LOG sunucusu
- AYDEP sunucusu
- UZEM sunucusu
- Hibrit Sınıf sunucusu
- Kütüphane otomasyon sunucusu
- Yemekhane otomasyon sunucusu
- Kantin Otomasyon sunucu
- BKYS(Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemleri) sunucusu

hizmetleri verilmektedir.

Yeni alınan 1 sunucu üzerinde Vmware Recovery Point yazılımı ile ana sistem üzerindeki sanal sunucuların kurtarma işlemi yapılabilir hale getirildi.

### I.C.3. Bilgisayarlar

**Tablo 13: Kullanılan Bilgisayar Sayıları**

Kullanılan Bilgisayar Sayıları	
Türü	Adet
Masa üstü bilgisayar sayısı	484
Taşınabilir bilgisayar sayısı	32
Tablet Bilgisayar	4
<b>Toplam</b>	<b>520</b>

#### I.C.4. Kütüphane Kaynakları

Üniversitemiz 18 Mayıs 2018 tarih ve 30425 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 7141 sayılı Kanun ile kurulduktan sonra yapılan protokoller neticesinde, yeni yerleşkesine taşınmaya kadar alt yapı ve ortak kullanım alanları Sivas Cumhuriyet Üniversitesi ve Sivas Cumhuriyet Teknokent ile birlikte kullanılmıştır.

Üniversitemiz İle TÜBİTAK ULAKBİM/EKUAL arasında 01.04.2020 tarihinde kullanım hakları sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşme kapsamında TÜBİTAK ULAKBİM tarafından sağlanan 33 adet veri tabanı, akademisyen ve öğrencilerimizin hizmetine sunulmuştur.

2022 yılında yeni hizmet binasına taşınan Üniversitemiz bünyesinde 381,74 m<sup>2</sup> alana kurulan Kütüphanemiz, adını, Sayın Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Mustafa Varank'ın 15 Temmuz'da şehit düşen değerli abisi Prof. Dr. İlhan Varank'tan almıştır.

2025 yılı içerisinde yeni kütüphane alanının hizmete sunulmasıyla fiziksel olarak da genişleyen Kütüphanemizin toplam alanı ofisleriyle birlikte 1.423,5 m<sup>2</sup>'ye, oturma kapasitesi toplu çalışma alanlarıyla birlikte 351'e ulaşmıştır. 2025 yıl sonu rakamlarıyla 954 öğrencimize ve 344 personelimize, 9946'sı basılı olmak üzere toplam 6.043.009 kaynakla hizmet vermektedir. Koleksiyonumuz, Üniversitemizdeki bölümlerde okutulan derslere yönelik temel kaynak eserlerle beraber kullanıcıların entelektüel gelişimlerine katkıda bulunacak çeşitli alanlardan eserleri de ihtiva etmektedir.

Kütüphanemizde güncel teknolojik gelişmeler takip edilmekte olup kullanıcıların katalog taraması, eğitim ve araştırma faaliyetlerinde yararlanmaları için kablolulu internet bağlantısına sahip 14 adet masaüstü all-in-one bilgisayar kullanıma sunulmuştur. Güvenlik, sayım, ödünç-iade gibi işlemleri hızlı ve sorunsuz bir biçimde gerçekleştirmek amacıyla akıllı sistemler kullanılmaktadır. Kütüphanemizde, RFID (Radyo Frekanslı Tanımlama Sistemi) ile materyallerimiz etiketlenmiş, materyal güvenliği ve koleksiyonun yönetimi sağlanmıştır. Self-check sistemiyle kullanıcılarımız, ödünç verme birimine bağlı kalmaksızın ödünç alma ve iade işlemlerini otomatik olarak kendileri yapabilmektedir. Kütüphane hesaplarını Cep Kütüphanem uygulamasından yöneterek katalog tarama, ayırtma, uzatma, QR ile oturum açma gibi birçok işlemi gerçekleştirebilmektedir.

Hizmetlerin sunumunda kullanıcıyla bütünleşik olarak hareket eden, kullanıcı odaklı bir hizmet anlayışını benimseyen Kütüphanemiz 7/24 açıktır. Üniversitemiz mensubu olmayan kullanıcılar da kaynaklardan kütüphane içinde faydalanabilmektedir. Modern kütüphanecilik anlayışını benimseyerek her geçen gün gelişen ve zenginleşen Kütüphanemiz, çalışmalarında çıtayı git gide yükseltmektedir.

Tablo 14: Kütüphane Kaynakları

Yıl	Basılı Kitap	Basılı Dergi	Tez	Elektronik Kitap	Elektronik Dergi	Elektronik Tez	Online Veri Tabanı
2025	9.250	656	40	38.485	43.751	5.896.910	20

#### C.4.4. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo15: Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

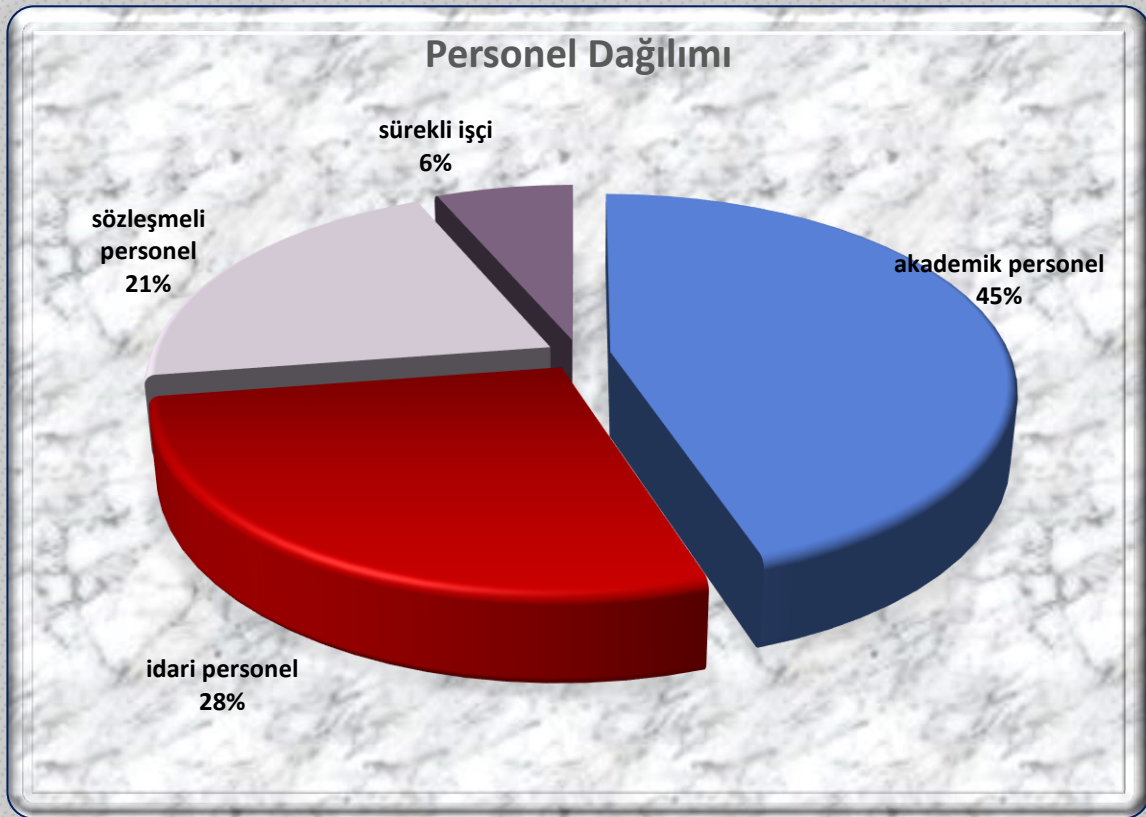
Cinsi	Adet Toplamı	Cinsi	Adet Toplamı
Mini Veri Merkezi	1	Fotoğraf makinesi	3
Sunucu	7	Televizyonlar	17
Storage	1	Projeksiyon	19
Ağ Anahtarı	51	Barkod	1
Kablosuz Erişim Noktası	65	Episkop	1
Ateş Duvarı	1	Tripot	5
Kesintisiz Güç Kaynağı	14	Kulaklık	1
İş İstasyonu	7	Yaka Mikrofonu	10
Akıllı Tahta	36	Tarayıcılar	26
Fotokopi Makinesi	11	Kablosuz Mikrofon	2
Kişisel Yazıcı	45	Pocket	1
Monopod	1	Cep Telefonu	2
Gimball	1	Öğütücü (Evrak İmha Makinesi)	10
Ses Sistemi	1		
Mikroskop	31		

### C.5. İnsan Kaynakları

Üniversitemiz bünyesinde 2025 yılı sonu itibariyle 159 akademik personel, 98 idari personel görev yapmakta olup, kurumda görev yapan akademik ve idari personel sayısı ise toplam 257 olarak gerçekleşmiştir. Yabancı uyruklu akademik personel statüsünde 13, İşçi (Sürekli / Geçici) statüsünde istihdam edilen 23 ve 61 sözleşmeli personel katılımı ile toplam çalışan sayısı 354 olarak gerçekleşmiştir.

Üniversitemizin öğrenci ve birim sayısı bakımından sürekli gelişim göstermesine bağlı olarak akademik ve idari personel ihtiyacı da hızla artmaktadır. Cumhurbaşkanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı (Mülga Devlet Personel Başkanlığı) nezdinde kadrolarımızı en etkin biçimde kullanabilmek için çalışmalar yapılmaktadır.

Grafik 1: 2025 Yılı Personel Dağılım Oranı



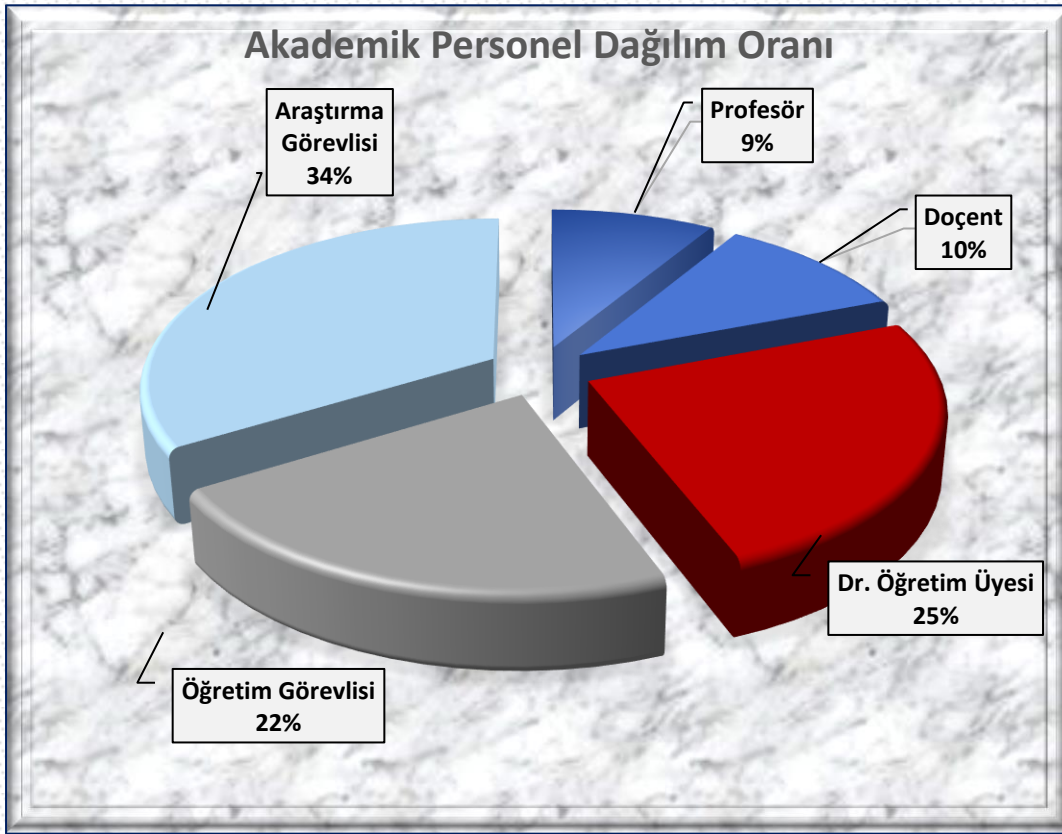
### C.5.1. Akademik Personel

Üniversitemizde, 2914 sayılı Kanun kapsamında istihdam edilen akademik personel sayısı 172'dir. Bu sayının 76' sı öğretim üyesi, 96' sı diğer öğretim elemanıdır. Akademik personelin unvan bazında dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

**Tablo 16: 2025 Yılı Akademik Personel Sayıları**

Yıl	Prof.	Doç.	Dr. Öğretim Üyesi	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Toplam
2025	15	18	43	38	58	172
Yüzde (%)	9	10	25	22	34	100

**Grafik 2: 2025 Yılı Akademik Personel Dağılım Oranı**

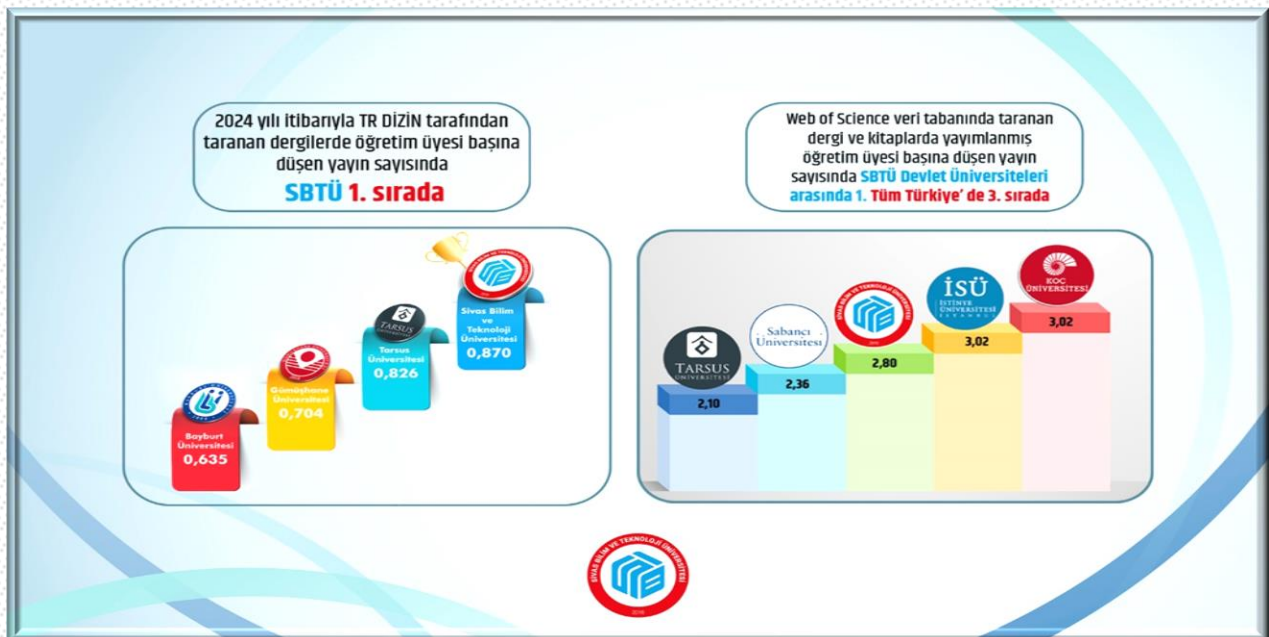


Tablo 17: Kadro Doluluk Oranlarına Göre Akademik Personel Sayıları

AKADEMİK PERSONEL					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	14	26	40	40	-
Doçent	16	29	45	45	-
Dr. Öğretim Üyesi	37	38	75	75	-
Öğretim Görevlisi	34	26	60	60	-
Araştırma Görevlisi	58	22	80	80	-
<b>Toplam</b>	<b>159</b>	<b>141</b>	<b>300</b>	<b>300</b>	<b>-</b>

Yukarıda detaylı dağılımı verilen Üniversitemiz nitelikli akademik personelleri tarafından birçok başarı çalışmalar yürütülmektedir. Buna göre SBTÜ, uluslararası endeksli yayınlarda öğretim üyesi başına düşen yayın sayısında Türkiye genelinde 3'üncü, devlet üniversiteleri arasında ise 1'inci sırada yer aldı. Üniversite, bu alandaki başarısını üst üste üçüncü yıl sürdürerek dikkat çekici bir ivme yakaladı. Geçtiğimiz yıl Türkiye genelinde 4'üncü sırada bulunan SBTÜ, bu yıl bir basamak yükselerek 3'üncülüğe yükseldi. YÖK raporunda ayrıca, TR Dizin dergilerinin tarandığı çalışmada Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, akademisyen başına düşen yayın sayısında Türkiye birincisi oldu.

Görsel 6: Nitelikli Akademik Personelimiz ile Üniversitelerde Yayın Başarı Sıralaması



### C.5.2.Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Tablo 18: Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayıları

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Unvan	Uyrugu-	Bölümü/Birimi
Profesör	Hindistan (1)	-Bilgisayar Mühendisliği
Doçent	Libya (1) Pakistan (1)	-Elektrik-Elektronik Müh. -Bilgisayar Mühendisliği
Dr. Öğretim Üyesi	Pakistan (3) Nijerja (1) Hindistan (2)	-Bilgisayar Mühendisliği -Mühendislik Temel Bilimleri -Uçak Mühendisliği -Elektrik-Elektronik Müh. -Bitki Koruma
Öğretim Görevlisi	Avusturya (1) Romanya (1) Nijerya (2)	-Yabancı Diller Yüksekokulu

### C.5.3. Sözleşmeli Akademik Personel

Tablo 19: Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı

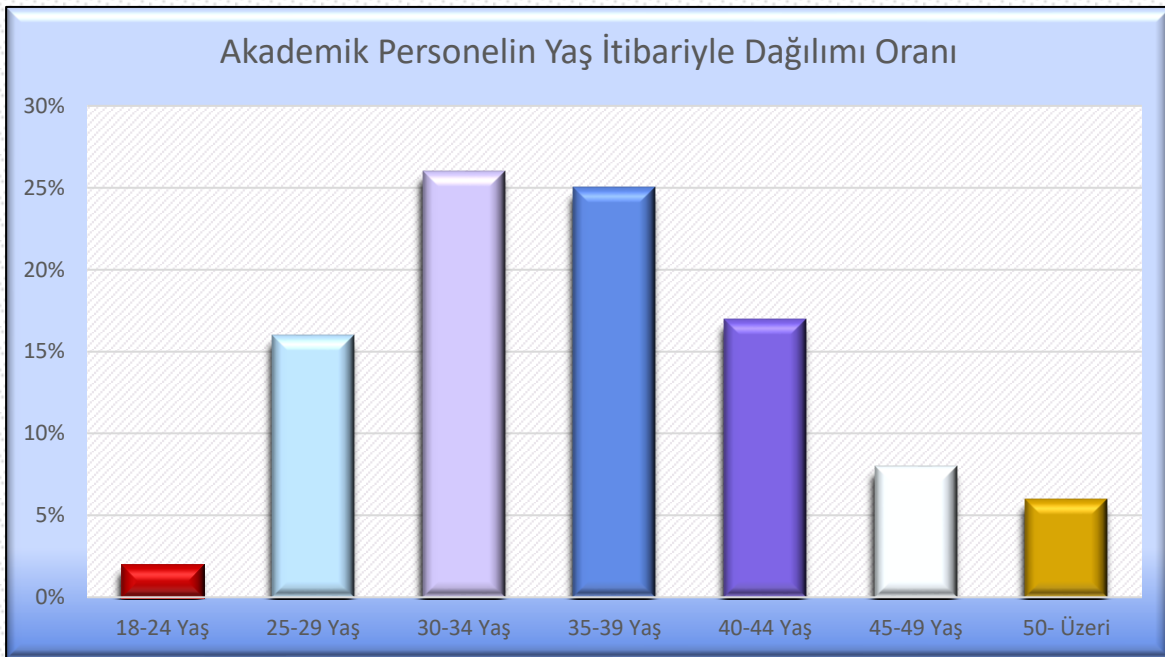
Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı (Yabancı Uyruklu)	
Profesör	1
Doçent	2
Dr. Öğretim Üyesi	6
Öğretim Görevlisi	4
Araştırma Görevlisi	-
<b>Toplam</b>	<b>13</b>

### C.5.4. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 20: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	18-24 Yaş	25-29 Yaş	30-34 Yaş	35-39 Yaş	40-44 Yaş	45-49 Yaş	50 Yaş ve Üzeri
Kişi Sayısı	3	28	44	43	30	13	11
Yüzde(%)	2	16	26	25	17	8	6

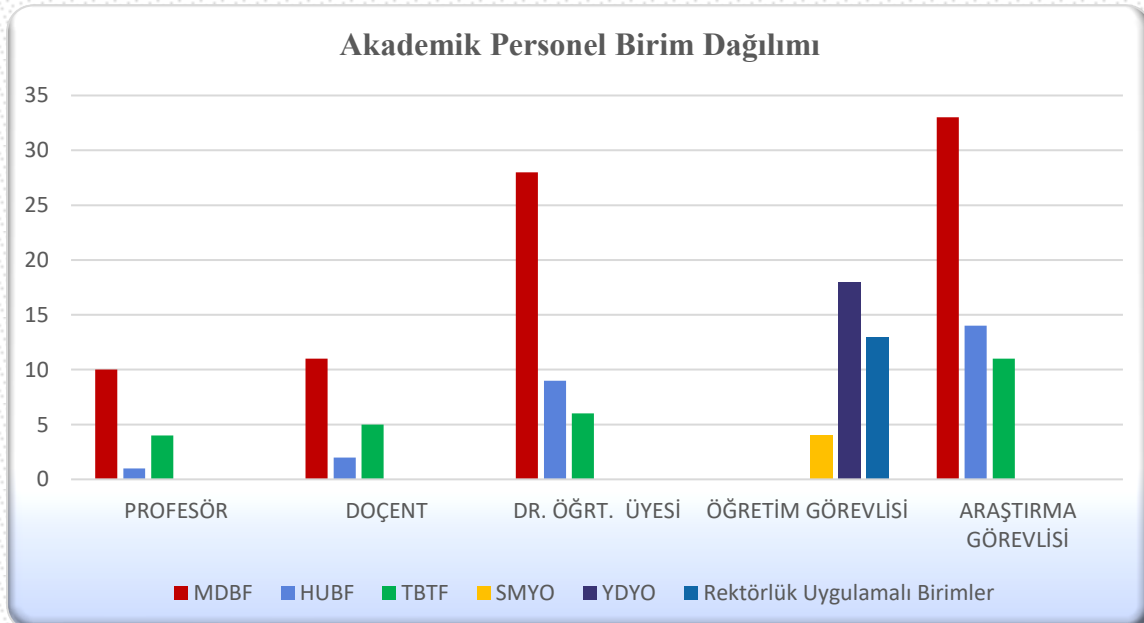
Grafik 3: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılım Oranı



### C.5.5. Akademik Personelin Birim Dağılımı

**Tablo 21: Akademik Personelin Birim Dağılımı**

	Profesör	Doçent	Dr. Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	10	11	28	0	33	82
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	1	2	9	0	14	26
Tarım ve Teknoloji Bilimleri Fakültesi	4	5	6	0	11	26
Sivas Meslek Yüksekokulu	-	-	-	4	-	4
Yabancı Diller Yüksekokulu	-	-	-	18	-	18
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	-	-	-	-	-	-
Rektörlük (Ders Verecek)	-	-	-	3	-	3
Rektörlük Uygulamalı Bilimler	-	-	-	13	-	13
<b>Toplam</b>	<b>15</b>	<b>18</b>	<b>43</b>	<b>38</b>	<b>58</b>	<b>172</b>

**Grafik 4: 2025 Yılı Akademik Personelin Birim Dağılımı**


### C.5.6. İdari Personel

Tablo 22: Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel Dağılımı

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	65	203	267
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	1	11	12
Teknik Hizmetleri Sınıfı	23	37	60
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1	1	2
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	8	22	30
<b>Toplam</b>	<b>98</b>	<b>274</b>	<b>372</b>

### C.5.7. İdari Personelin Birim Dağılımı

Tablo 23: Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel Birim Dağılımı

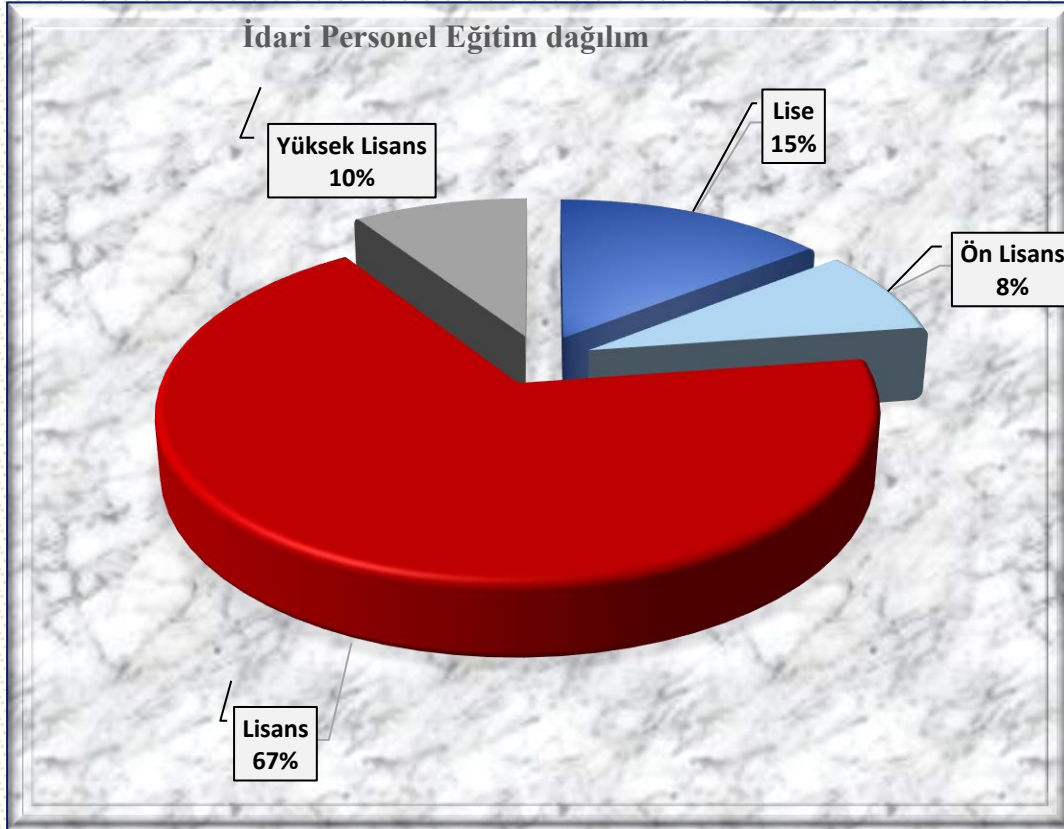
İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel Sekreterlik	8	19	27
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	9	21	30
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	22	39	61
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	3	13	16
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	3	11	14
Personel Daire Başkanlığı	10	15	25
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	2	27	29
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	8	13	21
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	15	22	37
Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü	1	9	10
Hukuk Müşavirliği	1	7	8
Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	2	19	21
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	5	15	20
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	1	14	15
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	2	9	11
Yabancı Diller Yüksekokulu	2	11	13
Sivas Meslek Yüksekokulu	4	9	13
<b>Toplam</b>	<b>98</b>	<b>274</b>	<b>372</b>

### C.5.8. İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 24: İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	-	14	8	66	10
Yüzde (%)		15	8	67	10

Grafik 5: İdari Personelin Eğitim Dağılım Oranı



### C.5.9. İdari Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 25: İdari Personelin Hizmet Süresi

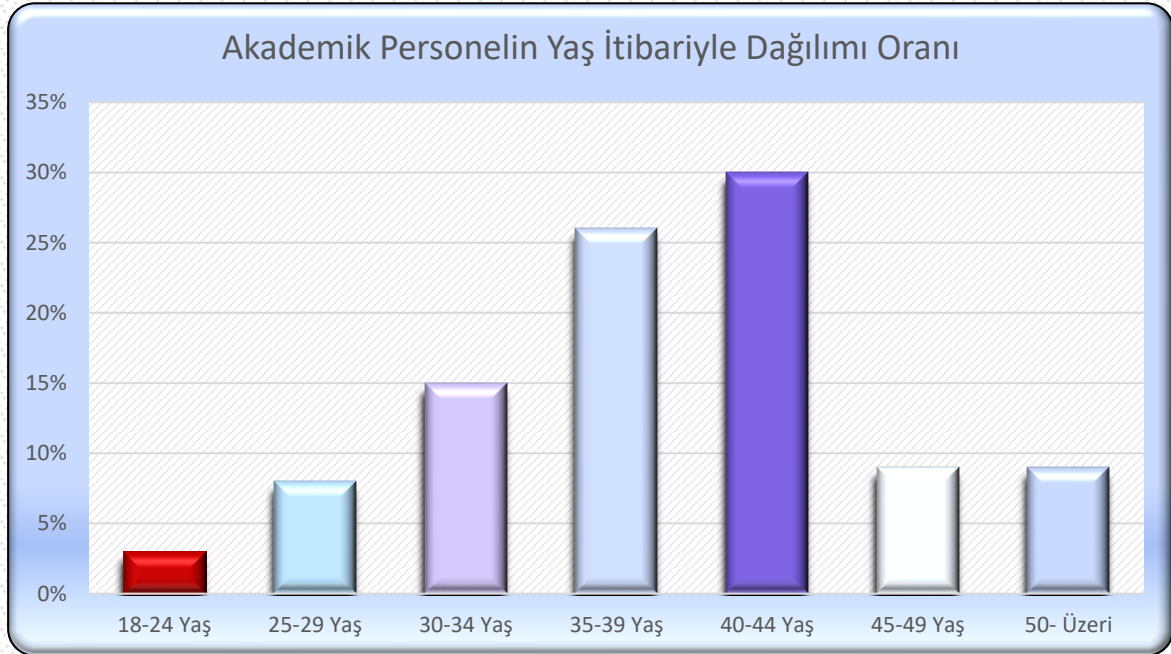
İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 Yıl ve Üzeri
<b>Kişi Sayısı</b>	16	15	8	26	21	12
<b>Yüzde (%)</b>	16	15	8	27	21	13

### C.5.10. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 26: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	18-24 Yaş	25-29 Yaş	30-34 Yaş	35-39 Yaş	40-44 Yaş	45-49 Yaş	50 Yaş ve Üzeri
<b>Kişi Sayısı</b>	3	8	15	25	29	9	9
<b>Yüzde (%)</b>	3	8	15	26	30	9	9

Grafik 6: İdari Personelin Yaş Dağılım Oranı



### C.5.11. İşçiler

Tablo 27: Sürekli İşçiler

Sürekli İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	23	2	25
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)	-	-	-
Vizesiz işçiler (3 Aylık)	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>25</b>

### C.5.12. Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Tablo 28: Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 Yıl ve Üzeri
<b>Kişi Sayısı</b>	-	23	-	-	-	-
<b>Yüzde(%)</b>	-	100	-	-	-	-

### C.5.13. Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 29: Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	23 yaş altı	23-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş ve Üzeri
<b>Kişi Sayısı</b>	-	-	2	7	10	4
<b>Yüzde(%)</b>	-	-	9	30	44	17

### C.5.14. Sözleşmeli İdari Personel

Tablo 30: Sözleşmeli İdari Personel

Sözleşmeli Personel (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Büro Personeli	6	-	6
Programcı	1	-	1
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	12	-	12
Destek Personeli	34	3	37
Tekniker	2	-	2
Teknisyen	1	-	1
Uçak Kontrol ve Bakım Makinisti	1	-	1
Çözümleyici, Sistem Programcısı	1	1	2
Psikolog	1	-	1
Diyetisyen	1	-	1
Hemşire	1	-	1
<b>Toplam</b>	<b>61</b>	<b>4</b>	<b>65</b>

### C.5.15. Sözleşmeli Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 31: Sözleşmeli İdari Personelin Hizmet Süresi

Sözleşmeli Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 Yıl ve Üzeri
<b>Kişi Sayısı</b>	61	-	-	-	-	-
<b>Yüzde(%)</b>	<b>100</b>	-	-	-	-	-

### C.5.16. Sözleşmeli Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 32: Sözleşmeli İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sözleşmeli Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	23 yaş altı	23-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş ve Üzeri
Kişi Sayısı	29	18	7	4	3	-
Yüzde(%)	48	30	11	7	4	-

Görsel 7: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı Drone Çekim Görseli -5



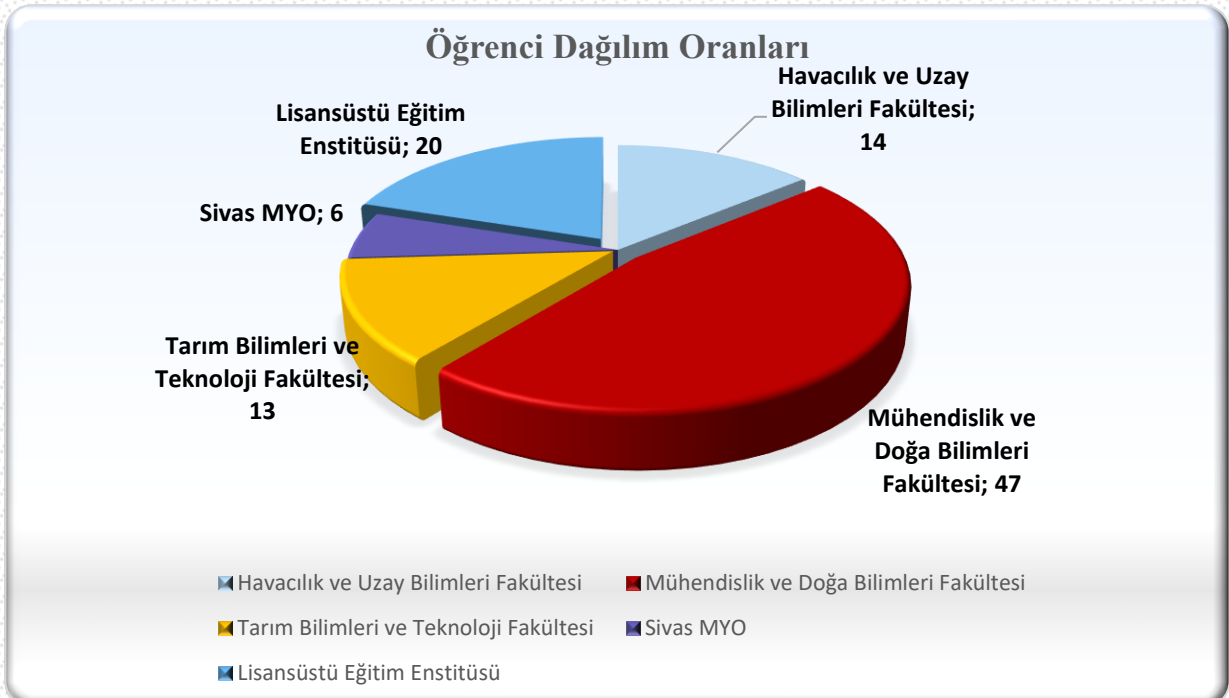
## C.6. Sunulan Hizmetler

### C.6.1. Eğitim Hizmetleri

Tablo 33: Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları				
Birim Adı	I. Öğretim			Genel Toplam
	E	K	Toplam	
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	91	46	137	137
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	278	164	443	443
Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	69	55	124	124
Sivas Meslek Yüksekokulu	32	28	60	60
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	111	81	192	192
<b>Toplam</b>	<b>582</b>	<b>374</b>	<b>956</b>	<b>956</b>

Grafik 7: Öğrenci Dağılım Oranı



Tablo 34: Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı				
Birim Adı	I. Öğretim			Yüzde*
	E	K	Top.	
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	31	13	44	%17,5
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	113	73	186	%74,1
Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	4	8	12	%4,8
Sivas Meslek Yüksekokulu	1	-	1	%0,4
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	4	4	8	%3,2

\*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı)

Tablo 35: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birim Adı	Kontenjan	Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
<b>Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi</b>	31	31	0	%100
<b>Mühendislik ve Doğa Bil. Fakültesi</b>	144	144	0	%100
<b>Tarım Bilimleri ve Tekn. Fakültesi</b>	44	44	0	%100
<b>Sivas Meslek Yüksekokulu</b>	32	32	0	%100
<b>Toplam</b>	<b>251</b>	<b>251</b>	<b>0</b>	<b>%100</b>

**Tablo 36: Yüksek Lisans ve Doktora Programları**

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Bilgisayar Mühendisliği Anabilim Dalı	14	-	11	25
	Bitki Koruma Programı	7		9	16
	Bitkisel Üretim ve Teknolojileri programı	17		9	26
	Savunma Tekn. Anabilim Dalı (Disiplinlerarası)	47	-	30	77
	Elektrik - Elektronik Mühendisliği Programı	10		16	26
	Tarım Bilimleri Programı	10	-		10
	Uçak Mühendisliği Tezli Programı	6	-		6
	Makine Mühendisliği Anabilim Dalı	6			6
<b>Toplam</b>		<b>117</b>	<b>0</b>	<b>75</b>	<b>192</b>

**Görsel 8: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Hangar Alanı**


Tablo 37: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı ve Bölümleri

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri				
Birim Adı	Programı			
		Kadın	Erkek	Toplam
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Uçak Mühendisliği	1	9	10
Mühendislik ve Doğa Bil. Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği	5	6	11
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	1	8	9
	Makine Mühendisliği	2	-	2
	Kimya Mühendisliği	-	1	1
Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	Bitki Koruma	1	4	5
	Tarım Bilimleri YL			
	Bitki Koruma DR			
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Bitkisel Üretim ve Teknolojileri YL	0	2	2
	Bitkisel Üretim ve Teknolojileri DR	3	1	4
	Savunma Teknolojileri YL	0	2	2
	Savunma Teknolojileri DR	0	0	0
	Bilgisayar Mühendisliği YL	0	1	1
	Bilgisayar Mühendisliği DR	0	1	1
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği YL	0	0	0
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği DR	0	0	0
<b>Toplam</b>		<b>13</b>	<b>35</b>	<b>48</b>

Tablo 38: Mezun Öğrenci Sayısı

Birim Adı	Toplam
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	-
Mühendislik ve Doğa Bil. Fakültesi	-
Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	-
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	116
<b>Toplam</b>	<b>116</b>

### C.6.2. Sağlık Hizmetleri

Üniversitemizde, akademik ve idari personelimiz ile öğrencilerimizin sağlık hizmetlerine erişimini güçlendirmek amacıyla; iş yeri hekimimiz tarafından haftanın belirli günlerinde düzenli olarak kontrol ve muayene hizmetleri sunulmaktadır.

10 Eylül 2025 tarihi itibarıyla kurumumuza atanan Hemşire tarafından, akademik ve idari personelimiz ile öğrencilerimize yönelik acil sağlık hizmetleri kesintisiz bir şekilde verilmeye başlanmıştır.

Üniversitemiz bünyesinde psikolojik danışmanlık hizmetlerinin güçlendirilmesi amacıyla, 12 Eylül 2025 tarihine kadar Sivas Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü tarafından görevlendirilen Psikolog, haftada bir gün Üniversitemize gelerek öğrenci ve personelimize psikolojik danışmanlık hizmeti sunmuştur. 12 Eylül 2025 tarihi itibarıyla ise kurumumuza atanan Psikolog tarafından, akademik ve idari personelimiz ile öğrencilerimize yönelik psikolojik danışmanlık hizmetleri sürekli ve düzenli bir şekilde verilmeye devam edilmektedir.

### C.6.3. Beslenme Hizmetleri

10 Eylül 2025 tarihi itibarıyla kurumumuza atanan Diyetisyen tarafından, akademik ve idari personelimiz ile öğrencilerimize yönelik beslenme ve diyet danışmanlığı hizmetleri sunulmakta olup, sağlıklı yaşam bilincinin geliştirilmesine katkı sağlanmaktadır.

-2025 yılında toplam 56.115 (18.481 personel, 37.634 öğrenci) öğün yemek hizmeti verilmiştir.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununda belirtilen kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi, kullanılması ilkeleri ve 17 Mayıs 2024 tarihinde yayınlanan 2024/7 Cumhurbaşkanlığı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi hükümlerine dayanılarak Sivas Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü Personelinin Üniversitemiz yemekhanesinden yararlanmalarına ilişkin 25.06.2024 tarihinde protokol imzalanmıştır. Protokol kapsamında 2025 yılında ilgili kuruma 1.165 öğün yemek hizmeti verilmiştir.

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde İktisadi İşletme Müdürlüğü kurularak kantin faaliyetlerinin başlatılabilmesi için yer tahsisi yapılarak kantin hizmetleri başlamıştır.

#### C.6.4. Spor Hizmetleri

Sivas Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü tarafından düzenlenen kamu Spor Oyunları Voleybol, Masa Tenisi ve Ayak Tenisi Turnuvalarında Üniversite olarak katılım sağlanmıştır.

Ayrıca 2025 yılında 9 adet (2 adet E Spor Turnuvası, Tavla Turnuvası, Satranç Turnuvası, Bilardo Turnuvası, 3X3 Basketbol Turnuvası, Bowling Turnuvası, Bilek Güreşi Turnuvası, Masa Tenisi Turnuvası) turnuva düzenlenmiş olup dereceye giren sporculara madalya ve çeşitli hediyeler verilmiştir.

Öğrencilerimizin spor branşlarına olan ilgi ve yeteneklerinin tespitine yönelik anket yapılmış olup yapılan anket sonucunda futbol, basketbol, masa tenisi, spor dallarında Gençlik ve Spor İl Müdürlüğüne antrenör ve saha planlaması yapılarak çeşitli kurslar başlamıştır.

Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü tarafından Üniversitemizde bulunan Genç Ofise 2025 yılında da personel görevlendirmesi yapılarak faaliyetlerine devam etmektedir.

#### C.6.5. Kültür ve Sanat Hizmetleri

Öğrencilerimizin kültür, sanat, edebiyat vb. alanlarındaki ilgi ve yeteneklerinin tespitine yönelik anket çalışması yapılmıştır. Bu çerçevede öğrencilerimizin ilgi ve yetenekleri doğrultusunda Sivas Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü, İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü ve Sivas Halk Eğitimi Merkezi Müdürlüğü ile iş birliği içerisinde yürütülebilecek ortak çalışmalar belirlenmiştir.

Sivas Farabi Gençlik Merkezi tarafından öğrencilere yönelik olarak 04.11.2025 tarihinde Divriği Ulu Camii gezisi, 21.11.2025 tarihinde Sarissa Antik Kent Kültür gezisi düzenlenmiştir.

Ayrıca Başkanlığımızca Üniversitemiz personeli ve öğrencilerine yönelik 2025 yılında 2 adet müzik programı düzenlenmiştir.

#### C.6.6. Oryantasyon Hizmetleri

Öğrenci odaklı üniversite anlayışını benimseyen Üniversitemiz, 2025 yılında yeni kaydolan öğrencilerimizin üniversiteye, şehre, eğitim programlarına, hocalarına ve arkadaşlarına uyumunu kolaylaştırmak amacıyla geniş kapsamlı bir Öğrenci Oryantasyon Programı 17-22 Eylül 2025 tarihleri arasında düzenlenmiştir.

Oryantasyon Programının;

- **1.gününde (17 Eylül 2025);**
  - Tanışma Kokteyli

- Oryantasyon Programı Açılış Töreni
- Daire Başkanlıkları/Birimlerin bilgilendirme sunumları
- Toplu fotoğraf çekimi
- **2.gününde (18 Eylül 2025);**
  - Bağımlılık Seminerleri (İl Sağlık/İl Emniyet Müdürlüğü tarafından düzenlendi)
  - Bölüm Tanıtımları ve Laboratuvar Gezileri
  - Şehir Gezisi
- **3. gününde (19 Eylül 2025);**
  - SBTÜ Kariyer Günleri düzenlendi. (Üniversitemiz konferans salonunda ASELSAN Hassas Optik, ROKETSAN, FMC LTD.ŞTİ, Sivas Tarım İl Müdürlüğü, Ziraat Mücadele Merkez Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü, gibi alanında uzman kurum/kuruluşların katılımcıları ile gerçekleştirildi.)
- **4. gününde (22 Eylül 2025);**
  - Kampüs 101 Konser Programı

## C.6.7. İdari Hizmetler

### C.6.7.1. Kurumsal İletişim Hizmetleri

#### a. Yazı İşleri

30 Senato Toplantısı ve 45 Yönetim Kurulu Toplantısı gerçekleştirilmiş ve bu kararlarla ilgili yazışmalar tamamlanmıştır.

Bunun yanında hazırlık sürecinin Birimimizce yürütüldüğü 31 adet protokol imzalanmıştır.

Ayrıca;

İlgili birimler tarafından hazırlanan Yönerge ve Esul Esasların mizanpaj işleri ve tüm mevzuatın “Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” uyarınca gerekli kontrolleri Birimimiz tarafından yapılmıştır.

Kamu/özel gerçek ve tüzel kişiler tarafından Üniversitemize gönderilen yaklaşık 4500 kadar evrak Birimimiz tarafından kayıt altına alınmış ve 2500 kadar yazı da Üniversitemiz adına kurum dışına gönderilmiştir.

## **b. Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü:**

2023 yılının sonunda Rektörlüğe bağlı olarak hizmet vermek üzere Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü kurulmuş ve Basın, Halkla İlişkiler ve Tanıtım Şube Müdürlüğünün “basın” ve “halkla ilişkiler” görevleri bu Koordinatörlüğe, “tanıtım” hizmetleri ise Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığına devredilmiştir.

Kurumsal İletişim Koordinatörlüğünün mevcut koordinatörü 10.09.2024 tarihinde atanmıştır.

### **1-Halkla İlişkiler ve Tanıtım;**

#### **➤ CİMER / Bilgi Edinme / E-Posta**

E-POSTA: Müdürlüğümüz tarafından kullanılan [sbtubasin@sivas.edu.tr](mailto:sbtubasin@sivas.edu.tr) e-posta adresine gelen iletiler düzenli olarak takip edilmektedir.

#### **➤ Afiş / Broşür / İnsert / El İlanı / Davetiye / Dergi vb. Basılı Materyaller**

- a) Üniversitemizin tüm birimlerinde gerçekleştirilen etkinliklere ilişkin her türlü afiş, broşür, sosyal medya bilgilendirme içeriği Koordinatörlüğümüzce tasarlanmıştır.
- b) Üniversitemizde gerçekleştirilen etkinliklere ilişkin davetiyeler Koordinatörlüğümüzce hazırlanmıştır.
- c) Sayın Rektörümüze yapılan makam ziyaretlerinin yanı sıra Rektörümüz tarafından yapılan ziyaretler fotoğraflanmış -il dışı ziyaretlerde ilgili birimlerle iletişim kurularak fotoğraf tedariki sağlanmış- ve bu etkinlikler Kurumsal Web Sayfamızda haberler bölümünde paylaşılmıştır.
- d) Üniversitemize yapılan okul, kurum ziyaretleri ve geziler fotoğraflanmış, haber değeri taşıyanlar kurumsal hesaplarımızda ve internet sitemizde haberleştirilmiş, fotoğraflar ilgili taraflarla paylaşılmıştır.

### **2-Basınla İlişkiler;**

İlimizdeki tüm basın yayın kuruluşlarıyla iyi ilişkiler kurulmuştur. Tüm basın yayın kuruluşlarına ziyaretler gerçekleştirilmiştir.

- #### **➤ Basın Bülteni / Basın Açıklaması / Basın Toplantısı / Basın Gezisi, Özel Haber, TV Programlarının Koordinesi vb.**

- a) Yıl içerisinde üniversitemizde yapılan etkinlikler, toplantılar, akademik başarılar ve haber değeri taşıyan akademik çalışmalarla ilgili basın bültenleri hazırlanmış ve basın yayın kuruluşlarına servis edilmiştir.
- b) Ulusal haber ajanslarıyla (çoğunlukla İhlas Haber Ajansı) özel haber çekimleri yapılmış ve yayınlanmıştır. Hazırlanan haber dosyalarının ciddi bir kısmı ulusal mecralarda yayınlanmış, ulusal çevrimiçi haber siteleri, başka şehirlerin yerel medyaları ve yazılı basında Üniversitemizin görünürlüğü artırılmıştır.
- c) Belirli gün ve haftalar takvimine göre Rektörümüzün mesajları ve görseller hazırlanmış ve yayınlanmıştır.
- d) Üniversitemizle ilgili haber ve bilgi dosyaları, özel haber formatında yayınlanmak üzere ilgili köşe yazarları ve habercilerle paylaşılmıştır.

➤ **Basın (Haber) Takipleri ve Arşivi**

- a) Kamu Tasarruf Tedbirleri Kapsamında mevcut gazete abonelikleri sonlandırılmış, gönüllük esasına göre kurumumuza ulaşan gazeteler takip edilmiştir.
- b) Her sabah yerel ve ulusal basın yayın kuruluşlarında haber takibi yapılmış, Üniversitemizle ilgili çıkan haberler ilgililerle paylaşılmış ve arşivlenmiştir.

**3-Kurumsal Dijital Platformlar:**

➤ **Kurumsal Web Sayfası (Haberler-Etkinlikler-Duyurular-Tasarımlar)**

- a) Üniversitemize ait kurumsal internet sitesinin slider, haberler ve etkinlikler bölümleri Koordinatörlüğümüz ve Bilgi İşlem Dairesi ortaklığında düzenlenmektedir. Ayrıca kurumsal Facebook, Instagram, Youtube, X ve LinkedIn hesaplarımız Koordinatörlüğümüzce yönetilmektedir.
- b) Koordinatörlüğümüzce hazırlanan ve yayınlanan sosyal medya gönderilerimizden haber değeri taşıyanlar Kurumsal Web sayfamızın haberler bölümünde yayınlanmıştır.
- c) Üniversitemizin diğer birimlerince hazırlanan duyurular ve ilanlarla ilgili görseller hazırlanarak Kurumsal Web Sayfamızda paylaşılmıştır.
- d) Kurumumuzun başarılarını içeren videolar hazırlanmış, bu videolardan kamuyu ilgilendirenler Sivas Valiliği ve Sivas Belediyesi'nin iletişim birimleri ile kurulan temaslarla bu kurumlar tarafından da paylaşılmıştır.
- e) Kurumsal sosyal medya hesaplarımızın takip/beğeni/etkileşim sayılarının artırılması yönünde üretilen içerikler ilgi çekici, bilgilendirici formatlarda düzenlenmiştir. Bu hesaplarımızın takipçi sayıları şu şekildedir; Facebook (2100), Instagram (5506) Youtube (964), X (1821) ve LinkedIn (1878).

- f) Kurumumuzun Sosyal Medya Hesapları sadece haber değil, aynı zamanda pazarlama yaklaşımı ile yönetilmeye başlanmış, içerikler üniversitemizi, akademik kadromuzu, yürütülen bilimsel çalışmaları ve bu çalışmaların sonuçlarını, kampüs hayatını ve üniversitemizde yürütülen dersleri kapsayacak şekilde planlanmış ve uygulanmıştır.
- g) Sosyal medyalarımızda ilgi çekmesi, takipçi sayılarımızı artırması ve bilgilendirici içerik sağlanması amacıyla “**Hocam Bi’ Dakka**” video serisine başlanmış, 1 dakikalık bilgilendirici videolar ile hem üniversitemizde yürütülen çalışmalar hem de güncel bilimsel konularda bilgiler takipçilerimizin beğenisine sunulmuştur.
- **Fotoğraf / Video Çekimleri ve Arşivlenmesi**
- a) Sayın Rektörümüzün katıldığı tüm programlar, ziyaretler vb. etkinliklerin fotoğraf/video çekimleri Koordinatörlüğümüzce gerçekleştirilmiş ve arşivlenmiştir.
- b) Üniversitemizin diğer birimlerinde yürütülen hizmetler ve faaliyetlere ilişkin talepte bulunulması durumunda fotoğraf/video çekimleri Koordinatörlüğümüzce gerçekleştirilmiştir
- **Kurum Tanıtım Sunumu / Videosu**
- a) Üniversitemizin tanıtım videosu güncellenmiş ve yayınlanmıştır.
- b) Üniversitemizin girişindeki ekranlar için Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından bir uzaktan erişim uygulaması hazırlanmış, Üniversitemizin gündemleri, yaklaşan etkinlikleri ve haber değeri taşıyan çalışmaları bu ekranlar vasıtasıyla güncel olarak yayınlanmaya başlamıştır.
- c) Üniversite Tanıtım Brifingi mevcut verilerle güncellenmiş, tasarımı yenilenmiş ve Üniversitemizin tanıtılması gereken platformlarda sunuma uygun hale getirilmiştir.

“Lise Öğrencilerine Üniversiterin Tanıtımı ve Mesleki Rehberlik Programları” kapsamında Sivas Merkez’de bulunan lise ziyareti gerçekleştirilmiştir.

### C.6.6.2. Mali Hizmetler

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nda yer alan “Bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi harcama yetkilisidir.” hükmüne istinaden Dekan, Enstitü, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulu Müdürleri, koordinatörler, Merkez müdürleri ve idari birim amirleri birimlerinin harcama yetkilileridir.

Aynı Kanununun 32. maddesindeki “Bütçelerden harcama yapılabilmesi harcama yetkilisinin harcama talimatı vermesiyle mümkündür. Harcama yetkilileri harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludurlar.” ifadesiyle Harcama Yetkililerinin sorumluluk sınırları belirlenmiştir.

Aynı Kanununun 41. maddesinde; “Üst yöneticiler ve bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince, hesap verme sorumluluğu çerçevesinde, her yıl faaliyet raporu hazırlanır. Üst yönetici, harcama yetkilileri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını esas alarak, idaresinin faaliyet sonuçlarını gösteren idare faaliyet raporunu düzenleyerek kamuoyuna açıklar.” hükmü bulunmaktadır.

Yine Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin “Faaliyet Süreci” başlıklı 24. maddesinin 5. bendinde “Birim faaliyet raporu hazırlayan harcama yetkilileri, raporun içeriğinde ve raporda yer alan bilgilerin doğruluğundan üst yöneticiye karşı sorumludur.” ifadesi yer almakta olup, faaliyet raporu hazırlamakla sorumlu olan birim yetkililerinin sorumluluk sınırları mevzuatla belirlenmiştir.

Tablo 39: İhale Bilgileri

Sıra No	İhale Kayıt Numarası	İhale Adı	İhale Türü (Mal-Hizmet-Yapım işi)	İhale Mevzuatı/Usulü	Sözleşmesine Göre İş Bitim/Teslim Tarihi
1	2025/41607	BAP Yönetim Programı	Mal	Pazarlık Usulü İhale/21-f	13.02.2025
2	2025/335031	Akıllı Tahta	Mal	Açık İhale/19.Madde	16.06.2025
3	2025/470205	Muhtelif Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	29.05.2025
4	2025/533350	Tarımsal Ar-Ge Merkezi İçin Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	23.05.2025
5	2025/545950	Laboratuvar Cihaz ve Elektronik Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	11.09.2025
6	2025/545950	Laboratuvar Cihaz ve Elektronik Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	12.09.2025
7	2025/545950	Laboratuvar Cihaz ve Elektronik Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	12.09.2025
8	2025/545950	Laboratuvar Cihaz ve Elektronik Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	12.09.2025
9	2025/545950	Laboratuvar Cihaz ve Elektronik Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	13.09.2025
10	2025/545950	Laboratuvar Cihaz ve Elektronik Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	12.09.2025
11	2025/545950	Laboratuvar Cihaz ve Elektronik Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	12.09.2025
12	2025/545950	Laboratuvar Cihaz ve Elektronik Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	13.09.2025
13	2025/545950	Laboratuvar Cihaz ve Elektronik Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	13.09.2025
14	2025/545950	Laboratuvar Cihaz ve Elektronik Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	13.09.2025
15	2025/572407	2'nci Etap Kantin İçin Muhtelif Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	23.05.2025
16	2025/600734	Türkçe ve Yabancı Dilde Kitap	Mal	Açık İhale/19.Madde	23.09.2025
17	2025/600734	Türkçe ve Yabancı Dilde Kitap	Mal	Açık İhale/19.Madde	23.09.2025
18	2025/600734	Türkçe ve Yabancı Dilde Kitap	Mal	Açık İhale/19.Madde	23.09.2025
19	2025/600734	Türkçe ve Yabancı Dilde Kitap	Mal	Açık İhale/19.Madde	23.09.2025
20	2025/600734	Türkçe ve Yabancı Dilde Kitap	Mal	Açık İhale/19.Madde	19.09.2025
21	2025/600734	Türkçe ve Yabancı Dilde Kitap	Mal	Açık İhale/19.Madde	18.09.2025
22	2025/638827	Makine Teçhizat ve Sarf Malzemeleri	Mal	Pazarlık Usulü İhale/21-f	21.07.2025
23	2025/638827	Makine Teçhizat ve Sarf Malzemeleri	Mal	Pazarlık Usulü İhale/21-f	25.07.2025

24	2025/638827	Makine Teçhizat ve Sarf Malzemeleri	Mal	Pazarlık Usülü İhale/21-f	30.07.2025
25	2025/681859	Elektrik - Elektronik / Kimyasal Sarf Malzeme ve Cihaz	Mal	Açık İhale/19.Madde	27.10.2025
26	2025/681859	Elektrik - Elektronik / Kimyasal Sarf Malzeme ve Cihaz	Mal	Açık İhale/19.Madde	27.10.2025
27	2025/681859	Elektrik - Elektronik / Kimyasal Sarf Malzeme ve Cihaz	Mal	Açık İhale/19.Madde	27.10.2025
28	2025/681859	Elektrik - Elektronik / Kimyasal Sarf Malzeme ve Cihaz	Mal	Açık İhale/19.Madde	27.10.2025
29	2025/681859	Elektrik - Elektronik / Kimyasal Sarf Malzeme ve Cihaz	Mal	Açık İhale/19.Madde	27.10.2025
30	2025/738241	Turnike Geçiş Sistemi ve Bilgisayar/Ses/Görüntü/Sunum Cihazları	Mal	Pazarlık Usülü İhale/21-f	19.09.2025
31	2025/738241	Turnike Geçiş Sistemi ve Bilgisayar/Ses/Görüntü/Sunum Cihazları	Mal	Pazarlık Usülü İhale/21-f	19.09.2025
32	2025/918241	Laboratuvar Tefrişatı ve Masa	Mal	Açık İhale/19.Madde	3.12.2025
33	2025/918241	Laboratuvar Tefrişatı ve Masa	Mal	Açık İhale/19.Madde	5.12.2025
34	2025/1006738	Laboratuvar Cihaz ve Sarf Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	24.11.2025
35	2025/1006738	Laboratuvar Cihaz ve Sarf Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	26.11.2025
36	2025/1006738	Laboratuvar Cihaz ve Sarf Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	26.11.2025
37	2025/1006738	Laboratuvar Cihaz ve Sarf Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	27.11.2025
38	2025/1006738	Laboratuvar Cihaz ve Sarf Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	27.11.2025
39	2025/1006738	Laboratuvar Cihaz ve Sarf Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	28.11.2025
40	2025/1006738	Laboratuvar Cihaz ve Sarf Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	27.11.2025
41	2025/1006738	Laboratuvar Cihaz ve Sarf Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	1.12.2025
42	2025/1006738	Laboratuvar Cihaz ve Sarf Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	27.11.2025
43	2025/1104606	İnce Film Büyütme Sistemi Gaz Hattı İçin Cihaz ve Ekipman	Mal	Pazarlık Usülü İhale/21-d	2.01.2026
44	2025/1141727	Konferans Salonu Ses Sistemi İçin Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	7.11.2025
45	2025/1141856	Protokol Odası, Kulis Odaları ve Loca Tefrişatı Malzemeleri	Mal	Pazarlık Usülü İhale/21-f	13.10.2025
46	2025/1190006	Laboratuvar Cihaz ve Elektronik Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	20.12.2025

47	2025/1190006	Laboratuvar Cihaz ve Elektronik Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	22.12.2025
48	2025/1190006	Laboratuvar Cihaz ve Elektronik Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	22.12.2025
49	2025/1190006	Laboratuvar Cihaz ve Elektronik Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	24.12.2025
50	2025/1190006	Laboratuvar Cihaz ve Elektronik Malzeme	Mal	Açık İhale/19.Madde	24.12.2025
51	2025/1505543	Araç Kiralama	Hizmet	Açık İhale/19.Madde	02.01.2026 31.12.2026
52	2025/1551842	Serbest Piyasadan Elektrik Enerjisi ve Doğalgaz	Mal	Açık İhale/19.Madde	02.01.2026 31.12.2026
53	2025/1837055	Laboratuvar Cihaz ve Ekipmanı	Mal	Açık İhale/19.Madde	22.12.2025
54	2025/1837055	Laboratuvar Cihaz ve Ekipmanı	Mal	Açık İhale/19.Madde	22.12.2025
55	2025/1837996	Çevre Kabini	Mal	Açık İhale/19.Madde	17.12.2025
56	2025/1872290	Seminer Alanı ve Lidar Laboratuvarı Tefrişatı	Mal	Pazarlık İhale Usulü/21-f	22.12.2025
57	2025/1872290	Seminer Alanı ve Lidar Laboratuvarı Tefrişatı	Mal	Pazarlık İhale Usulü/21-f	22.12.2025
58	2025/1958387	İleri Aşamalar Üretim Merkezinde Bulunan Cihazların Yerleşkemize Taşınması ve Devreye Alınması	Hizmet	Pazarlık İhale Usulü/21-f	25.12.2025
59	2025/1979199	Enerji Depolama Tefrişatı ve Cihaz	Mal	Açık İhale/19.Madde	20.12.2025
60	2025/657431	İnsansız Hava Aracı Atölyesi Yapımı	Yapım İşi	4734 Kamu İhale Kanunu / 19.Madde Açık İhale Usulü	17.08.2025
61	2025/827409	Sivas Bilim Ve Teknoloji Üniversitesi 4.etap Ve Tarımsal Ar-Ge Çevre Düzenleme İşi	Yapım İşi	4734 Kamu İhale Kanunu / 19.Madde Açık İhale Usulü	18.11.2025
62	2025/831199	Sivas Bilim Ve Teknoloji Üniversitesi İdari Hizmet Binası Yemekhane Yapım İşi	Yapım İşi	4734 Kamu İhale Kanunu / 19.Madde Açık İhale Usulü	12.10.2025
63	2025/855571	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi İtke Araştırma Merkezi Yapım İşi	Yapım İşi	4734 Kamu İhale Kanunu / 19.Madde Açık İhale Usulü	12.10.2025
64	2025/900207	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Laboratuvar ve Atölye Hangarı Onarım İşi	Yapım İşi	4734 Kamu İhale Kanunu / 19.Madde Açık İhale Usulü	03.11.2025
65	2025/1133199	Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Laboratuvarları Onarım İşi	Yapım İşi	4734 Kamu İhale Kanunu / 19.Madde Açık İhale Usulü	07.12.2025
66	2025/1228700	Askeri Alan Duvar ve Tarımsal Ar-Ge Tel Çit Yapım İşi	Yapım İşi	4734 Kamu İhale Kanunu / 19.Madde Açık İhale Usulü	15.12.2025

67	2025/1647365	İkinci Kısım İnsansız Hava Aracı Atölyesi Yapımı	Yapım İşi	4734 Kamu İhale Kanunu / 19.Madde Açık İhale Usulü	12.12.2025
68	2025/1419641	80.000 Öğün Yemek Alımı	Hizmet	4734 Kamu İhale Kanunu / 19.Madde Açık İhale Usulü	31.12.2026

### C.6.6.3. Personel Eğitim Hizmetleri

Üniversitemiz görevli personelin günün koşullarına uygun olarak yetişmeleri ile görevinin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlara sahip tutum kazanmalarını sağlamak, etkinlik ve tutumluluk bilinci ile yetiştirilerek verimliliğini artırmak ve daha ileriki görevlere hazırlanmaları için uygulanacak hizmet içi eğitimin hedeflerini, ilkelerini, planlama esaslarını ve değerlendirme usulleri ile diğer hususları belirlemek amacıyla hizmet içi eğitim yönergesi çıkartılmıştır.

Personelimizin hizmet yatkınlığını sağlamak, verimliliğini artırmak, görev ve sorumlulukları çerçevesinde işinde gerekli bilgi ve mahareti artırmak amacıyla personellerimizden gelen görüş ve talepler de dikkate alınarak, 2025 yılında hizmet içi eğitimler düzenlenmiştir.

Düzenlenen eğitim etkinlikleri tablo 41' de gösterilmiştir.

**Tablo 40: 2025 Yılı Personel Hizmet İçi Eğitim Programı**

Sıra No	Eğitimin Konusu	Eğitim Alacak Personel	Eğitim Türü	Eğitimci	Tarih
1	Narkotik Madde Bağımlılığı	Tüm Personel	Canlı	Ali Bertan	16.01.2025
2	Bilişim Dolandırıcılığı ve Güvenli İnternet Kullanımı	Tüm Personel	Canlı	Emin Sezer ve Merve Çakmak	16.01.2025
3	Döner Sermaye İşlemleri	İlgili Birim Personeli	Canlı	Seyit Karapınar	27.01.2025
4	Kültür Varlığı Kaçakçılığıyla Mücadele	Tüm Personel	Online	<a href="https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/Video?Uniq=9DB24072-DDAE-4F2B-B67F-429D3D1D6D11">https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/Video?Uniq=9DB24072-DDAE-4F2B-B67F-429D3D1D6D11</a>	01-31.01.2025
	Uygulamalı Canva	İlgili Birim Personeli	Online	<a href="https://www.btkakademi.gov.tr/portal/course/uygulamali-canva-28359">https://www.btkakademi.gov.tr/portal/course/uygulamali-canva-28359</a>	01-31.01.2025
5	Aday Personel Temel Eğitimi	Aday Personel	Online	CBİKO	01-31.01.2025
6	Enerjide Yapay Zeka	Tüm Personel	Online	<a href="https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/Detay?Uniq=157D989D-27D3-4C72-A6E6-15A85CA84063">https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/Detay?Uniq=157D989D-27D3-4C72-A6E6-15A85CA84063</a>	01-31.01.2025
7	Çalışma Hayatında Yapay Zeka	Tüm Personel	Online	<a href="https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/Detay?Uniq=398C09A9-B0E5-4F06-8F62-A6C695A11216">https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/Detay?Uniq=398C09A9-B0E5-4F06-8F62-A6C695A11216</a>	01-31.01.2025
8	Güvenilir Yapay Zekâ: Riskler, Etik Değerler ve İlkeler	Tüm Personel	Online	<a href="https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/Detay?Uniq=57001DDE-B9B4-4F65-9637-9463E1C8C42A">https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/Detay?Uniq=57001DDE-B9B4-4F65-9637-9463E1C8C42A</a>	01-31.01.2025
9	Kamu Düzeni ve Güvenliğinde Yapay Zekâ	Tüm Personel	Online	<a href="https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/Detay?Uniq=9F08A74F-4665-4A55-9DED-823D88BF49D0">https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/Detay?Uniq=9F08A74F-4665-4A55-9DED-823D88BF49D0</a>	01-31.01.2025

10	Temel Çizim Teknikleri	İlgili Birim Personeli	Online	<a href="https://www.btkakademi.gov.tr/portal/course/temel-cizim-teknikleri-27679">https://www.btkakademi.gov.tr/portal/course/temel-cizim-teknikleri-27679</a>	01-28.2025
11	AYDEP ve Uzaktan Eğitim Sistemi Hakkında Oryantasyon Eğitimi	İlgili Birim Personeli	Online	<a href="https://sanalsinif.sivas.edu.tr/rooms/rp2-jsw-zco-amu/join">https://sanalsinif.sivas.edu.tr/rooms/rp2-jsw-zco-amu/join</a>	19.02.25
12	Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi	İlgili Birim Personeli	Canlı	Orta Anadolu Kalkınma Ajansı Genel Sekreterliği	26-27.02. 2025
13	Kütüphanecilik	KDDB Birim Personeli	Online	<a href="https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/Detay?Uniq=18DA3097-C6C0-4CA6-937D-6A4D4F9297F6">https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/Detay?Uniq=18DA3097-C6C0-4CA6-937D-6A4D4F9297F6</a> (Aysun ARSLAN BÜYÜKSAN)	01-30.07.2025
14	Sosyal mühendislik ve Oltalama	Tüm Personel-BİDB	Online	<a href="https://www.btkakademi.gov.tr/porta/course/sosyal-muhendislik-ve-oltalama-21012">https://www.btkakademi.gov.tr/porta/course/sosyal-muhendislik-ve-oltalama-21012</a>	01-30.07.2025
15	Veri Bilimi ve Makine Öğrenmesi Atölyesi - Bootcamp 2022	Makine Mühendisliği Bölümü BİDB	Online	<a href="https://www.btkakademi.gov.tr/porta/course/veri-bilimi-ve-makine-ogrenmesi-atolyesi-bootcamp-2022-19100">https://www.btkakademi.gov.tr/porta/course/veri-bilimi-ve-makine-ogrenmesi-atolyesi-bootcamp-2022-19100</a>	01-30.07.2025
16	Öğrenci Bilgi Sistem Eğitimi	İlgili Personeller	Online	<a href="https://canlidersgecidi.ikcu.edu.tr/b/rooms/ikc-xxx-jrk/join">https://canlidersgecidi.ikcu.edu.tr/b/rooms/ikc-xxx-jrk/join</a>	01-30.07.2025
17	Girişimcilikte Sunum Teknikleri ve İletişim Yönetimi	Makine Mühendisliği Bölümü	Online	<a href="https://www.btkakademi.gov.tr/porta/course/girisimcilikte-sunum-teknikleri-ve-iletisim-yonetimi-28808">https://www.btkakademi.gov.tr/porta/course/girisimcilikte-sunum-teknikleri-ve-iletisim-yonetimi-28808</a>	01-30.08.2025
18	Dosyalama Usulleri	Tüm Personel	Online	<a href="https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/Detay?Uniq=A59D5045-5159-4678-AF2D-30B8E72F817B">https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/Detay?Uniq=A59D5045-5159-4678-AF2D-30B8E72F817B</a>	01-30.08.2025
19	HİTAP	Tüm Birimlerin İlgili Personeli	Online	<a href="https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/Detay?Uniq=42DB7D75-85B4-40C3-B91E-4A9622E60EBE">https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/Detay?Uniq=42DB7D75-85B4-40C3-B91E-4A9622E60EBE</a>	01-30.08.2025
20	Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi	Göreve Yeni Atanan Personel	Canlı	Kalite Koordinatörlüğü	01-30.09.2025
21	Mali Yönetim Sistemi	Tüm Birimlerin İlgili Personeli	Online	<a href="https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/Detay?Uniq=FF2D93CB-CC06-4868-9291-8091716A6C7A">https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/Detay?Uniq=FF2D93CB-CC06-4868-9291-8091716A6C7A</a>	01-30.09.2025
22	Devlet Memurları Disiplin Kuralları	Tüm Personel	Canlı	Av. Talip ERDOĞAN	01-30.09.2025
23	İstatistik Okuryazarlığı Eğitimi	Tüm Birimlerin İlgili Personeli	Online	<a href="https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/Detay?Uniq=549D8DC0-C796-4A8E-A355-6441928A455B">https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/Detay?Uniq=549D8DC0-C796-4A8E-A355-6441928A455B</a>	01-30.10.2025
24	Kalite Yönetim Sistemi ve PUKÖ Döngüsü	Tüm Personel	Online	<a href="https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/video?Uniq=0372879C-0A7E-40F6-A6A7-EDDC981EB966">https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/video?Uniq=0372879C-0A7E-40F6-A6A7-EDDC981EB966</a>	01-30.10.2025
25	Elektronik Belge Yönetim Sistemi Kullanımı ve Resmi Yazışma Kuralları	Tüm Birimlerin İlgili Personeli	Canlı	Ömer DÖNMEZ	01-30.11.2025
26	Kamu İhale Mevzuatı Kapsamında Doğrudan Temin Yöntemi	Makine Mühendisliği Bölümü	Online	<a href="https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/Detay?Uniq=1460A785-9887-47D8-A8AC-3D4E85174A2A">https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr/Egitimler/Detay?Uniq=1460A785-9887-47D8-A8AC-3D4E85174A2A</a>	01-30.11.2025
27	Yollukların Hazırlanması	Tüm Birimlerin İlgili Personeli	Canlı	Özgür DAĞAŞAN	01-30.11.2025
28	Satın Alma İş ve İşlemleri (Doğrudan Temin)	Tüm Birimlerin İlgili Personeli	Canlı	Hacı DOĞAN-Uğur ERARSLAN	01-30.11.2025
29	Harcama Yönetim Sistemi (HYS) Programı Kullanımı	Tüm Birimlerin İlgili Personeli	Canlı	Hacı DOĞAN-Uğur ERARSLAN	01-30.11.2025
30	Kalite Dokümantasyonu ve Kayıtların Kontrolü	Tüm Personel	Canlı	Kalite Koordinatörlüğü	01-30.12.2025
31	Excel'de Dashboard ve İleri Fonksiyonlar	Makine Mühendisliği Bölümü BİDB	Online	<a href="https://www.btkakademi.gov.tr/porta/course/excel-de-dashboard-ve-ileri-fonksiyonlar-18800">https://www.btkakademi.gov.tr/porta/course/excel-de-dashboard-ve-ileri-fonksiyonlar-18800</a>	01-30.12.2025
32	Kurum Kültürü Nasıl Oluşur	Tüm Personel	Canlı	Kalite Koordinatörlüğü	01-30.12.2025

## C.6.7. Sosyal ve Kültür Hizmetleri

### C.6.7.1. Öğrenci Toplulukları

2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nun değişik 46. ve 47. maddeleri uyarınca Sağlık Kültür ve Spor Dairesi'nin yürüteceği hizmetleri düzenleyen 3 Şubat 1984 Tarih ve 18301 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kurumları, Mediko-Sosyal Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesi Uygulama Yönetmeliği'nin 16. ve 17. maddelerine dayanılarak hazırlanan, Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Öğrenci Toplulukları Yönergesi, Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi bünyesinde kurulacak olan öğrenci topluluklarının işleyişine ilişkin usul ve esasları belirlemek amacıyla Üniversite Senatosunun 07/05/2020 Tarih ve 04-01 no.lu kararı ile yürürlüğe girmiştir.

Yeni kayıt olan öğrencilere yönelik “Öğrenci Toplulukları Tanıtım ve Üye Kayıt Etkinliği” düzenlenmiş, topluluklara kayıtları sağlanmış ve toplulukların genel kurulları yapılarak yönetim ve denetleme kurulları oluşturulmuştur.

Öğrencilerimizin ilgi alanlarına göre zamanlarını değerlendirmek, öğrencilerimize yeni ilgi alanları kazanmalarına imkan sağlayacak faaliyetlerle birlikte dinlenme ve kaliteli vakit geçirme alışkanlıklarını sağlamak ayrıca güzel sanatlar ile ilgili faaliyetleri takip etmelerine katkıda bulunmak, amaçlanmaktadır.

Bu amacı gerçekleştirmek adına Üniversitemizde Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı olarak 17 öğrenci topluluğu faaliyet göstermektedir. 2025 yılında 5 yeni öğrenci topluluğu kurulmuş ve etkinliklere başlamıştır. 2025 yılı sonunda toplam öğrenci topluluğu sayısı 22 olmuştur.

Öğrenci toplulukları ile yapılan faaliyetleri tablo 41 ve tablo 42’ de gösterilmiştir.

Tablo 41: Öğrenci Toplulukları

Sıra No	Topluluk Adı	Kuruluş Tarihi	Üye Sayısı
1	SBTÜ Bilim ve Teknoloji Topluluğu	22.05.2020	135
2	SBTÜ Fikir ve Sanat Topluluğu	22.05.2020	103
3	SBTÜ Tarımsal İnovasyon Topluluğu	01.12.2020	120
4	SBTÜ Havacılık ve Uzay Topluluğu	01.12.2020	153
5	SBTÜ Spor ve Etkinlik Topluluğu	01.12.2020	146
6	SBTÜ Erasmus Student Network	06.05.2021	260
7	SBTÜ Kadın Girişimciler Topluluğu	15.04.2022	94
8	SBTÜ Ombudsmanlık Topluluğu	18.05.2022	138
9	SBTÜ Fotoğrafçılık Topluluğu	02.11.2023	120
10	SBTÜ Zeka Oyunları Topluluğu	22.11.2023	117
11	SBTÜ Müzik Topluluğu	29.11.2023	56
12	SBTÜ Kızılay Topluluğu	23.11.2023	150
13	SBTÜ Yeşilay Topluluğu	01.12.2023	76
14	SBTÜ IEEE Student Branch Topluluğu	12.12.2023	43
15	SBTÜ Tiyatro Topluluğu	08.01.2024	60
16	SBTÜ Yapay Zekâ ve Açık Kaynak Topluluğu	23.10.2024	146
17	SBTÜ Savunma Sanayi Topluluğu	23.10.2024	145
18	SBTÜ Teknofest Topluluğu	26.10.2025	235
19	SBTÜ Bridge To English Topluluğu	09.10.2025	196
20	SBTÜ Broadband Science Topluluğu	06.10.2025	124
21	SBTÜ Information and Communication Technologies Topluluğu (ICT)	10.10.2025	16
22	SBTÜ Akıncı Elektromekanik Topluluğu	26.11.2025	13

Tablo 42: Öğrenci Toplulukları Tarafından Yapılan Faaliyetler

No	Topluluk Adı	2025 Yılında Öğrenci Toplulukları Tarafından Yapılan Faaliyetin Adı	Faaliyetin Yapıldığı Tarih	Katılımcı Sayısı
1	SKS Daire Başkanlığı SBTÜ Spor ve Etkinlik Topluluğu	SBTÜ CS 2 Turnuvasında Kazananlar Ödülleri Aldı	22.03.2025	20
2	SKS Daire Başkanlığı Havacılık ve Uzay Topluluğu	Havacılık ve Uzay Topluluğu "Havacılık ve Uzay Haftası" Etkinliği	7.05.2025	50
3	SKS Daire Başkanlığı Bilim ve Teknoloji Topluluğu	SBTÜ Bilim ve Teknoloji Topluluğu (Bilim ve Teknoloji Zirvesi) ÜNİDES Projesi	12.05.2025	60
4	SKS Daire Başkanlığı Kızılay Topluluğu	Kızılay Topluluğu "Direnç 72" ÜNİDES Projesi Gürün Ziyareti	15.05.2025	80
5	SKS Daire Başkanlığı Yapay Zeka ve Açık Kaynak Topluluğu	SivasAI HACKATHON' 25 başarıyla tamamlandı	17.05.2025	40
6	SKS Daire Başkanlığı Fotoğrafçılık Topluluğu	Fotoğrafçılık Topluluğu (ÜNİDES) Karaçayır Ormanları Fotoğraf Sergisi	24.05.2025	50
7	SKS Daire Başkanlığı SBTÜ Teknofest Topluluğu	SBTÜ Teknofest Topluluğu T3 Vakfı Bilgilendirme Toplantısı	17.10.2025	50
8	SKS Daire Başkanlığı SBTÜ Bridge to English Topluluğu	SBTÜ Bridge to English Topluluğu 'Film Analiz' Etkinliği	28.11.2025	35
9	SKS Daire Başkanlığı SBTÜ Zeka Oyunları Topluluğu	Zeka Oyunları Topluluğu "KAHOOT QUIZ" Etkinliği Düzenlendi	5.12.2025	23
10	SKS Daire Başkanlığı SBTÜ Brodband Science Society Topluluğu	SBTÜ Brodband Science Society Topluluğu "Mühendislik Rotası "Yarışma Etkinliği Düzenlendi	5.12.2025	20
11	SKS Daire Başkanlığı SBTÜ Teknofest Topluluğu	SBTÜ Teknofest Topluluğu "Algoritma ve Programlamaya Giriş" Eğitimi Düzenlendi	5.12.2025	30
12	SKS Daire Başkanlığı SBTÜ Yapay Zeka ve Açık Kaynak Topluluğu	Yapay Zeka ve Açık Kaynak Topluluğu "Digital Transformation Decoded, Modern Work" Etkinliği	8.12.2025	35
13	SKS Daire Başkanlığı SBTÜ Teknofest Topluluğu	Teknofest Topluluğu "Sabit Kanatlı"İHA Eğitimi	18.12.2025	70

14	SKS Daire Başkanlığı SBTÜ Tiyatro Topluluğu	SBTÜ’de Tiyatro Konulu Söyleşi Etkinliği	26.12.2025	67
15	SKS Daire Başkanlığı SBTÜ Fotoğrafçılık Topluluğu	SBTÜ Fotoğrafçılık Topluluğu Tarafından “QUIZ NİGHT” Memes Yarışması Düzenlendi	30.12.2025	20

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi kuruluş amacımıza uygun, misyon ve vizyonumuz doğrultusunda başta savunma sanayisi olmak üzere tarımla teknolojiyi birleştiren bir hedefle Sivas’ta ikinci devlet üniversitesi olarak yerimizi almış bulunmaktayız.

Başta Şehrimiz olmak üzere, ülkemize ve tüm insanlığa değer katmak, kaliteli bir eğitimin gereğini yapmak gayesiyle yolumuza devam etmekteyiz. Tarih, kültür ve medeniyetler şehri Sivas’ı öncelikle tanımak ve tanıtmak adına; Şehrimizin adıyla özdeşleşen kültür mirası eserlerimizi akademik, idari personelimiz ve öğrencilerimizle buluşturulmuştur.

“Tarih ve Kültür Şehri” olan Sivas’ın kültürüyle, şehirle bütünleşen bir Üniversite kimliğine sahip olmak amacıyla birçok kültürel faaliyetler gerçekleştirilmiş olup tablo 43’ de gösterilmiştir.

**Tablo 43: Sosyal ve Kültürel Etkinlikler**

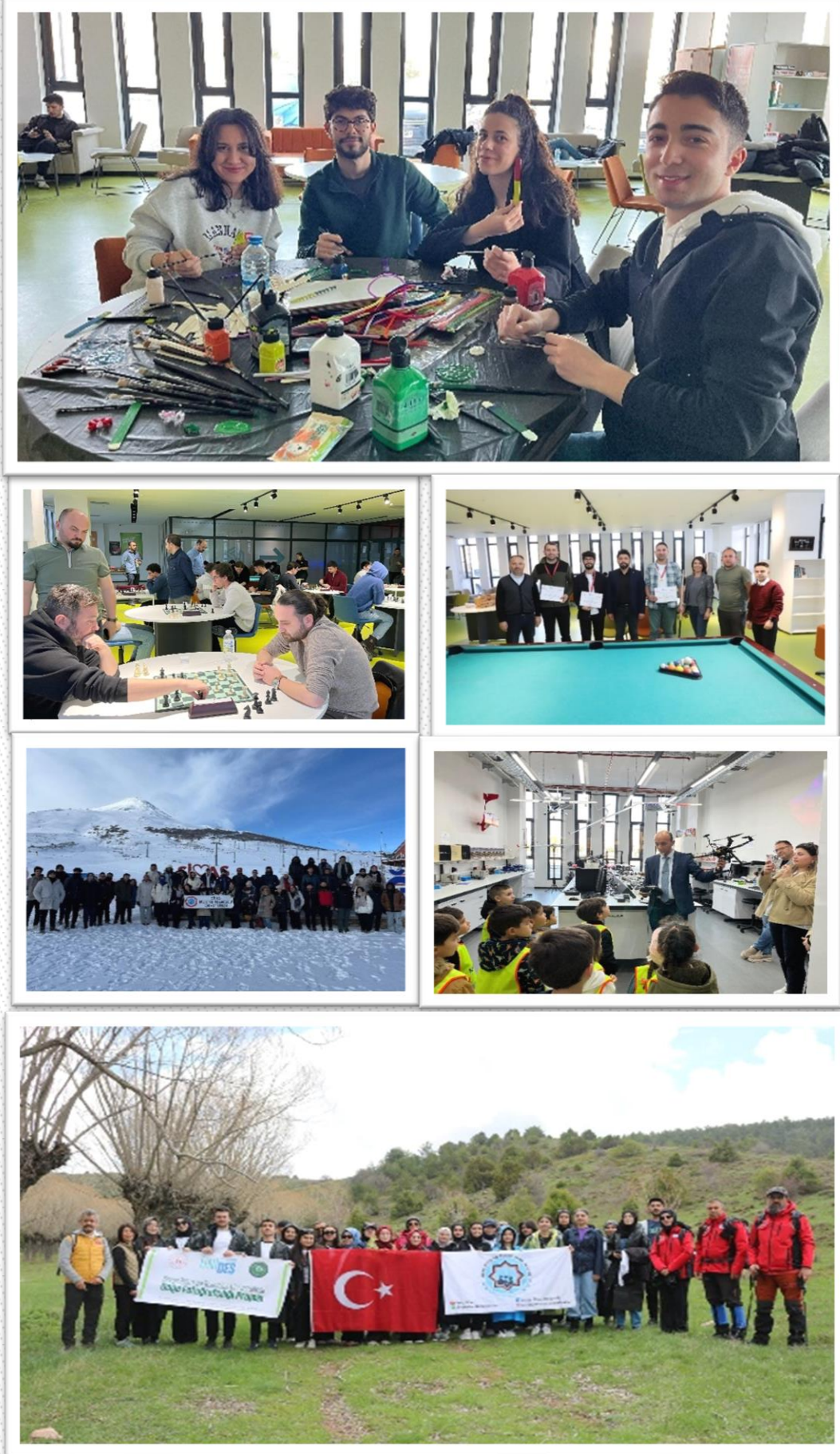
Sıra No	Yapılan Faaliyetin Adı	Faaliyetin Yapıldığı Tarih	Katılımcı Sayısı
1	Sivas Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü Ziyareti	9.01.2025	-
2	SBTÜ’de SİBER Güvenlik ve Bağımlılıkla Mücadele Eğitimi	16.01.2025	25
3	Selçuk Anadolu Lisesi Milli Savunma Üniversitesi Askeri Öğrenci Aday Belirleme Sınavı Provası	8.02.2025	250
4	Halk Eğitim MSÜ Sınav Provası	16.02.2025	250
5	SBTÜ 2025 Satranç Turnuvası	18.02.2025	50
6	İŞKUR Gençlik Programı Kura Çekimi	18.02.2025	60
7	Yıldızdağı Kayak Merkezi Programı	22.02.2025	60
8	SBTÜ 2025 Tavla Turnuvası	25.02.2025	30
9	SBTÜ’lü Öğrencilere Motivasyon Eğitimi	26.02.2025	50
10	SBTÜ İklim Elçimiz, İklim Elçileri Kampı	27.02.2025	-
11	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	3.03.2025	20

12	Sanat Workshopu Ayraç Boyama Etkinliği	7.03.2025	20
13	SBTÜ 2025 Bilardo Turnuvası	11.03.2025	25
14	Bağımlılıkla Mücadele Eğitimi	11.03.2025	50
15	SBTÜ Geleneksel Öğrenci İftar Programı	13.03.2025	200
16	Emekli Vali Yazar Adnan Yılmaz'dan 18 Mart Şehitler Günü Ve Çanakkale Zaferi Konferansı	18.03.2025	220
17	İş Ahlakı ve Etkili İletişim Eğitimi	18.03.2025	50
18	SBTÜ Ailesi İftarda Bir Araya Geldi	20.03.2025	300
19	61. Kütüphaneler Haftası "Beşir Ayazoğlu" Söyleşisi	2.04.2025	120
20	SBTÜ Öğrencileri Bowling Turnuvası	11.04.2025	30
21	SBTÜ'de Aile İçi İletişim Eğitimi	22.04.2025	50
22	SAHA İstanbul İşbirliğinde Savunma Sanayi Buluşması	25.04.2025	700
23	Karaçayır Ormanları (SBTÜ Fotoğrafçılık Topluluğu) Doğa Gezisi	27.04.2025	40
24	SBTÜ'de Bilek Güreşi Turnuvası Heyecanı	28.04.2025	30
25	"Topraktan Ataya" ÜNİDES Projesi Ankara Ziyareti	5.05.2025	35
26	SBTÜ 3X3 Basketbol Turnuvası	5.05.2025	20
27	Öğrenci ve Kamu Arasında Köprü: Ombudsman" ÜNİDES Projesi Ankara Ziyareti	12.05.2025	12
28	İŞKUR Gençlik Programı Eğitimi	14.05.2025	15
29	SBTÜ'de İyilikte Yarışanlar Müzayedesi	15.05.2025	70
30	Özel Sivas Kavram Koleji Deneme Sınavı Provası	17.05.2025	250
31	Özel Mehmet Recai Toydemir Anadolu Lisesi SBTÜ Ziyareti	20.05.2025	25
32	Şehit Erdal Çetin Anasınıfı SBTÜ Ziyareti	26.05.2025	15
33	ANKA VİP Kurs Merkezi Sınav Provası	31.05.2025	200
34	Halk Eğitim Merkezi Deneme Sınavı	14.06.2025	250
35	SBTÜ Üniversite Tanıtım ve Tercih Standı Açılışı	20.06.2025	-
36	15 Temmuz Şehitleri Anma ve Bisiklet Turu	11.07.2025	10
37	15 Temmuz Drone Gösterisi	11.07.2025	20
38	15 Temmuz Fotoğraf Sergisi	11.07.2025	250

39	15 Temmuz Karşıyaka Şehitliği Ziyareti	11.07.2025	10
40	SBTÜ’de Öğrenci Oryantasyon Programı Başladı	17.09.2025	250
41	SBTÜ’de Öğrenci Oryantasyon Programı Kültür ve Sanat Gezisi	18.09.2025	200
42	Uyuşturucu ve Madde Bağımlılığı ile Mücadele Semineri	18.09.2025	80
43	SBTÜ Oryantasyon Programınının 3. Günü Kariyer Günleri	19.09.2025	250
44	Sektörel Tanıtımlar ve Kariyer İmkanları Sunumları	19.09.2025	80
45	SBTÜ Öğrencileri Yeni Döneme Konser İle Merhaba Dedi	22.09.2025	200
46	SBTÜ’de “El Ele Güvenli Geleceğe” Projesi	25.09.2025	100
47	MBA Okulları Dünya Uzay Haftası Kutlamaları SBTÜ Tanıtım Etkinliği	29.09.2025	35
48	Öğrenci Toplulukları Koordinasyon Toplantısı	30.09.2025	25
49	16. Sivas Tanıtım Günleri Fuarı	3.10.2025	200
50	3. Kamu Spor Oyunları’nda Masa Tenisi Takımımızın Üçüncülük Başarısı	4.10.2025	25
51	3. Kamu Spor Oyunları’nda Ayak Tenisi Takımımızın İkincilik Başarısı	4.10.2025	30
52	SBTÜ Öğrencileri Özbelsan Sivasspor ve Serik Spor Maçı Heyecanına Ortak Oldu	5.10.2025	15
53	3. Kamu Sporları Voleybol Turnuvası	6.10.2025	12
54	SAP Dünyasında Kariyer Yolculuğu	9.10.2025	120
55	“Meet The Teraphotonics Research Group” Araştırma Grubu Tanıtım Etkinliği	10.10.2025	50
56	Öğrenci Toplulukları Tanıtım ve Üye Kayıt Etkinliği	16.10.2025	200
57	İşkur Gençlik Programı Kura Çekimi	16.10.2025	200
58	Tarladan Sofraya Patates Hasadı	30.10.2025	-
59	E-Spor Turnuvası	1.11.2025	25
60	2. Binicilik ve Okçuluk Etkinliği	2.11.2025	40
61	SBTÜ’de Divriği Gezisi	4.11.2025	15
62	Sivas Yeşilay Şube Başkanlığının SBTÜ Ziyareti	4.11.2025	6
63	Sivas Devlet Tiyatrosu Ziyareti	7.11.2025	6
64	Konferans (Savunma Sanayimiz Nereye Gidiyor)	7.11.2025	150
65	SBTÜ Geleceğe Nefes Fidan Dikim Etkinliği	11.11.2025	-

66	SBTÜ’de Bilardo Turnuvası	17.11.2025	36
67	Tarımsal İnovasyon Topluluğundan Sarıssa Antik Kenti Gezisi	21.11.2025	25
68	‘Şark Dışçısı’ Tiyatro İzleme Etkinliği	24.11.2025	81
69	25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü AVM Etkinliği	25.11.2025	50
70	Motosiklet Eğitim ve Semineri	25.11.2025	35
71	Haydar Kafa (Güldüren Ciddi Adamlar) Programı	27.11.2025	60
72	ÜNİLOOK Kayseri Üniversite Tanıtım Günleri	28.11.2025	250
73	Konferans (Gaz Türbinli Motor Tasarımında Kritik Teknolojiler)	28.11.2025	150
74	Kızılay Kan Bağışı Etkinliği	1.12.2025	60
75	ÜNİLOOK Sivas Günleri Tanıtım Fuarı	1.12.2025	300
76	SBTÜ’de Masa Tenisi Turnuvası	2.12.2025	
77	SBTÜ’de Bilim, Teknoloji ve Sanatın Buluştuğu Unutulmaz Bir Gece Yaşandı	2.12.2025	300
78	SBTÜ Konak Sohbetleri	4.12.2025	55
79	İşkur Gençlik Programı Bağımlılık Eğitimi	10.12.2025	95
80	Ulaştırma ve Altyapı Bakan Yardımcısı Osman Boyraz SBTÜ’de Ulaştırma Vizyonunu Anlattı	15.12.2025	600
81	Aday Öğrencilerimiz Üniversitemiz’de Eğitim Altyapımıza Ortak Oldu	17.12.2025	40

Görsel 9: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Sosyal ve Kültürel Etkinlikler



## C.6.8. Araştırma Hizmetleri

### C.6.8.1. Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü

Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü, Üniversitemizin stratejik amaç ve hedefleri doğrultusunda araştırma ve geliştirme politikaları geliştirerek, gerçekleştirdiği faaliyetlerle öğretim elemanı ve öğrencilerinde araştırma kültürünün yaygınlaştırılmasına ve gelişimin sürdürülebilir kılınmasına destek sağlamaktadır. Kurum içi ve kurum dışı destekli projelerin iş ve işlemlerinin yürütülmesi; ulusal ve uluslararası projelerle bilimsel destek fırsatlarının birimlere duyurulması; projelerin başvurusu, hazırlanması, yürütülmesi, izlenmesi, sonlandırılması vb. hususlarda ilgili araştırmacıları bilgilendirme; kaynak belirleme, bilimsel, teknik, idari anlamda önerilerde bulunma, destek sağlama; proje veri tabanının oluşturulması ve performans ölçümü, projelerin lisanslanması ve ticarileştirilmesine ilişkin danışmanlık faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla “Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü” 11/01/2021 tarih ve 2021/01-02 sayılı Üniversite Senato kararı ile kurulmuştur.

Üniversitemiz personeli ve öğrencilerinin akademik gelişim sürecinde önemli bir yer tutan projelerin veri tabanını oluşturarak, ilgililerin proje üretkenliğini arttırmaya yönelik eğitim, toplantı vb. faaliyetler ve ihtiyaca yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Gerçekleştirilen etkinliklerle alanında uzman kişiler ve ilgili paydaşlar bir araya getirilmiş, araştırma kültürünün yaygınlaştırılmasına katkı sağlanmıştır.

- Üniversitemiz bünyesinde kullanılmakta olan UBYS sisteminde bulunan Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü modülü aktif olarak kullanılmasını sağlamaya yönelik çalışmalar yürütülmüştür.
- 2025 yılı içerisinde, Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) kapsamında yürütülen proje başvuru, değerlendirme, izleme ve sonuçlandırma süreçlerinin daha **şeffaf, izlenebilir** ve **etkin** bir şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla **e-BAP otomasyon sistemi** satın alınarak kullanıma alınmıştır. Söz konusu otomasyon sistemi sayesinde proje iş ve işlemleri elektronik ortamda standartlaştırılmış; başvuru, hakem değerlendirme, bütçe takibi, ara rapor ve sonuç raporu süreçleri sistematik bir yapıya kavuşturulmuştur. Böylece idari iş yükü azaltılmış, süreçlerin hesap verebilirliği artırılmış ve BAP faaliyetlerinin kurumsal kalite güvencesine katkı sağlanmıştır.
- 20 Şubat 2025 tarihinde **START IN SIVAS** programı kapsamında *Mini Yarışma ve Başarı Hikâyeleri* etkinliği düzenlenmiştir. Etkinlik çerçevesinde yarışmaya katılan **9 takım**, geliştirdikleri **Solar Sirt Çantası** projelerini sunmuş; projeler **Patent Raporu, İş Planı, Sunum ve Pazarlama Stratejisi** kriterleri doğrultusunda değerlendirilmiştir.

Yapılan değerlendirmeler sonucunda başarılı bulunan projeler ödüllendirilmiştir. Etkinlik, grup sunumlarının ardından girişimcilik ve başarı hikâyeleri temalı oturumlarla devam etmiştir. Bu kapsamda iş insanları **Saffet Çakmak (CADEM Grup)** ve **Kübra Aksoy (she\_dress)** tarafından gerçekleştirilen sunumlarda; iş hayatında karşılaşılan zorluklar, sürdürülebilir büyüme stratejileri ve girişimcilik yolculuklarına ilişkin deneyimler katılımcılarla paylaşılmıştır. Etkinlik, katılımcıların girişimcilik farkındalığını artırmaya ve uygulamalı öğrenme becerilerini geliştirmeye katkı sağlamıştır.

- 2025 yılı içerisinde **Sivas Teknopark Projesi** hazırlanmış ve gerekli planlama, başvuru ve koordinasyon süreçleri tamamlanarak **Sivas Teknopark** Üniversitemize kazandırılmıştır.
- 25–26 Şubat 2025 tarihlerinde, **ORAN Kalkınma Ajansı** uzmanı **Emel DEMİREL** tarafından *Proje Döngüsü ve Yönetimi* konulu eğitim düzenlenmiştir. Eğitim kapsamında proje fikrinin geliştirilmesi, hedef ve faaliyetlerin tanımlanması, mantıksal çerçeve yaklaşımı, bütçeleme, izleme ve değerlendirme süreçleri hakkında katılımcılara kapsamlı bilgiler sunulmuştur.
- 14 Ekim 2025 tarihinde, **KOSGEB KOBİ** uzmanı **Dr. Yılmaz MERT** tarafından *KOSGEB Proje Destek Programlarına* ilişkin bilgilendirme eğitimi gerçekleştirilmiştir. Eğitim kapsamında KOSGEB'in güncel destek programları, başvuru süreçleri, değerlendirme kriterleri ve uygulama aşamalarına yönelik katılımcılara kapsamlı bilgiler sunulmuştur.
- 29 Mayıs 2025 tarihinde, **Ufuk Avrupa Programı** kapsamındaki desteklere ilişkin bilgilendirme eğitimi düzenlenmiştir. Eğitim, **Ebru SOYUYÜCE** ve **Eren TEMİR** tarafından verilmiş olup; programın temel bileşenleri, çağrı alanları, başvuru süreçleri, değerlendirme kriterleri ve proje yürütme aşamalarına ilişkin katılımcılara kapsamlı bilgiler sunulmuştur. Söz konusu eğitim faaliyeti, akademik personelin uluslararası fon kaynaklarına yönelik proje geliştirme kapasitelerini artırmayı ve Avrupa Birliği destekli araştırma projelerine katılım düzeyini güçlendirmeyi amaçlamıştır.
- 25 Nisan 2025 tarihinde, **SAHA İstanbul** Üniversitemizde tanıtım ve iş birliği etkinliği gerçekleştirilmiştir. Etkinlik kapsamında savunma, havacılık ve yüksek teknoloji alanlarında yürütülen faaliyetler, üniversite–sanayi iş birliği imkânları ve ortak Ar-Ge proje fırsatları hakkında katılımcılara bilgilendirme yapılmıştır.
- 16 Nisan 2025 tarihinde, **TÜBİTAK TEYDEB** destek programlarına yönelik bilgilendirme eğitimi düzenlenmiştir. Eğitim, **TÜBİTAK–TEYDEB TEMEG**

**Bilimsel Programlar Kıdemli Uzmanı Fatih Mert ÇİFTİ** tarafından verilmiş olup; sanayi odaklı Ar-Ge ve yenilik projelerine yönelik destek programları, başvuru süreçleri, değerlendirme kriterleri ve uygulama esasları hakkında katılımcılara kapsamlı bilgiler sunulmuştur.

- 09 Ekim 2025 tarihinde, **TÜBİTAK ARDEB** destek programlarına yönelik bilgilendirme eğitimi gerçekleştirilmiştir. Eğitim, **TÜBİTAK–ARDEB–SBAG Bilimsel Programlar Kıdemli Uzmanı Dr. Emine Firdevs YILDIRIM** tarafından verilmiş olup; temel bilimler ve mühendislik alanlarına yönelik destek programları, başvuru süreçleri, değerlendirme kriterleri ve proje yürütme esasları hakkında katılımcılara kapsamlı bilgiler sunulmuştur.
- Üniversitemiz öğretim üyesi öğretim elemanlarına yönelik Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Biriminin işleyişi ve BAP süreçlerine ilişkin ve “BAP Uygulama Usul ve Esasları” hakkında bilgilendirme yapılmıştır.
- Yüksek Öğretim Kurumu tarafından talep edilen raporlamalar için projelere ait veriler düzenli olarak kayıt altına alınmıştır.
- Üniversitemiz **Kalite Koordinatörlüğü** tarafından kalite süreçlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmüş; koordinatörlüğümüze ait kalite formlarında gerekli düzenlemeler yapılmıştır. Bu kapsamda düzenlenen toplantı ve eğitimlere **akademik ve idari personelimiz** katılım sağlamış; kalite yönetim sisteminin etkinliğinin artırılmasına yönelik katkıda bulunmuşlardır.
- Genel Koordinatörlüğümüz BAP Koordinasyon Birimi Komisyonu tarafından BAP Yönergesi güncellenmiştir.
- Koordinatörlüğümüz web sitesinde üniversitemiz stratejik planına göre farklı kurumlarda (TÜBİTAK, KOSGEB, Kalkınma Ajansı, AB vb.) 2025 yılına ait ilan edilen proje vb. duyurular taranarak ve özetlenerek toplam 110 adet proje duyurusu ilan edilmiştir.
- Üniversitemiz **Kalite Koordinatörlüğü** tarafından düzenlenen eğitimlere akademik ve idari personelimiz katılım sağlamış; kurum genelinde kalite süreçlerinin **iyileştirilmesine ve etkinliğinin artırılmasına** katkıda bulunulmuştur.
- 09 Ekim 2025 tarihinde düzenlenen **Yeşil Dönüşüm Tanıtım Toplantısına** akademik personellerimiz katılım sağlamıştır. Söz konusu toplantı, sürdürülebilirlik ve çevre dostu uygulamalara ilişkin farkındalığın artırılmasına katkı sunmuştur.
- 14 Temmuz 2025 tarihinde düzenlenen **ERC 2026 Çağruları Ulusal Bilgilendirme Toplantısına** akademik personellerimiz katılım sağlamıştır. Toplantı kapsamında

Avrupa Araştırma Konseyi (ERC) destek programları, 2026 yılı çağrı başlıkları ve başvuru süreçlerine ilişkin bilgilendirmeler yapılmış; uluslararası araştırma fonlarına yönelik farkındalık artırılmıştır.

- 11 Temmuz 2025 tarihinde düzenlenen **TÜBİTAK–GSRI (Yunanistan) İkili İş Birliği Programı (2520)** ulusal bilgilendirme toplantısına akademik personellerimiz katılım sağlamıştır. Toplantı kapsamında iki ülke arasında yürütülen ortak araştırma projelerine yönelik destek mekanizmaları, başvuru süreçleri ve değerlendirme esasları hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

Üniversitemiz dış kaynaklı araştırma projeleri ile proje bilgilerimize ait detaylar tablo: 44-45’ de gösterilmiştir.

**Tablo 44: TUBİTAK Projeleri**

Sıra No	Proje No	Yürütücü	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Durumu	Türü	Bütçesi
1	122M684	Dr. Öğr. Üyesi Emre YURTKURAN	2022	2025	Devam Ediyor	3501	794.913,73
2	119G0003	Dr. Öğr. Üyesi Fatih ÖLMEZ	2023	2026	Devam Ediyor	1007	1.806.442,00
3	121D024	Dr. Öğr. Üyesi Nazım BABACAN	2021	2025	Devam Ediyor	TEYDE B	3.648.296,10
4	123E317	Dr. Öğr. Üyesi Sıtkı AKKAYA	2023	2025	Devam Ediyor	3501	1.274.535,15
5	123E296	Dr. Öğr. Üyesi NURBANU GÜZEY	2023	2026	Devam Ediyor	3501	1.133.526,00
6	123F413	Dr. Öğr. Üyesi Ekrem YARTAŞI	2024	2026	Devam Ediyor	3501	1.775.352,54
7	124M583	Dr. Öğr. Üyesi CEREN ORAK	2024	2026	Devam Ediyor	3501	1.647.762,46
8	124O944	Doç. Dr. Gökhan BAKTEMUR	2024	2027	Devam Ediyor	3501	1.834.046,00
9	124E799	Dr. Öğr. Üyesi Ebubekir Sıddık AYDIN	2025	2025	Devam Ediyor	1002	83.188,00
10	124E810	Doç. Dr. Fatih KABURCUK	2025	2026	Devam Ediyor	1002	96.551,00
11	125M042	Dr. Öğr. Üyesi Abdulsalam Aji SULEIMAN	2025	2026	Devam Ediyor	1002	100.000,00
12	125M356	Dr. Öğr. Üyesi Ömer EKİNCİ	2025	2025	Devam Ediyor	1002	63.000,00

13	125F047	Dr. Öğr. Üyesi Abdulsalam Açı SULEİMAN	2025	2027	Devam Ediyor	3501	1.157.000,00
14	125O048	Prof. Dr. Muhammad ASIM	2025	2026	Devam Ediyor	1002	100.000,00
15	125M828	Arş. Gör. Taha OĞUZ	2025	2026	Devam Ediyor	1002	100.000,00
16	125M868	Dr. Öğr. Üyesi Said ERAY	2025	2026	Devam Ediyor	100	100.000,00
17	123F021	Dr. Öğr. Üyesi FATMA ÖZKÖSE	2023	2026	Devam Ediyor	1001	3.309.114,03
18	122M904	Dr. Öğr. Üyesi Ali Suat YILDIZ	2022	2025	Tamamlandı	3501	1.039.476,02
19	223M348	Arş. Gör. Yasin YILMAZ	2024	2025	Tamamlandı	1002	78.824,18
20	221M088	Dr. Öğr. Üyesi Rezan BAKIR	2024	2025	Tamamlandı	1002	60.000,00
<b>Toplam</b>							<b>20.202.027,21</b>

**Tablo 45: Diğer (Dış Kaynaklı) Araştırma Projeleri**

Sıra No	Proje No	Yürütücü	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Durumu	Türü	Bütçesi
1	TR72/24/CMDP- LİDAR/0001	Doç. Dr. Timuçin Emre TABARU	2024	2026	Devam ediyor	CMDP	55.230.684,00
2	25/OKUGEP/10	İsmail ÖCAL	2025	2026	Devam ediyor	DAP	5.000.000,00
3	101137954	Prof. Dr. Emre BİÇER	2023	2027	Devam ediyor	AB	11.084.458,00
4	40417	Doç. Dr. Timuçin Emre TABARU	2025	2027	Devam ediyor	TÜSEB	2.993.600,00
<b>Toplam</b>							<b>74.308.742,00</b>

### C.6.8.2. Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 4684 sayılı Kanunla değişik 58. maddesi ve 10.04.2002 tarih ve 24722 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan “Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik” uyarınca Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde 20/03/2020 tarih ve 2020/03-02 sayılı Üniversite Senato kararı ile kurulmuştur.

Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri hakkındaki yönetmeliğin 5. maddesi gereğince: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesi uyarınca; Genel Araştırma Projesi (GENL), Yüksek Lisans Tez Projeleri (YLTP), Doktora Sonrası Araştırmacı Projesi (DTP), Üniversite Sanayi İş birliği Projesi (ÜSİP), Gündümlü Araştırma Projeleri (GÜAP), Hızlı Destek Projeleri (HDP), Öğrenci Odaklı Proje (ÖOP), Tamamlayıcı Destek Projeleri (TDP) ve Öncelikli Araştırma Projeleri (ÖAP) başlıklı 9 farklı proje tipi ile destek sunmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü ve desteklenmesi ile bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi, izlenmesi ve sonuçlandırılması hizmetlerini vermektedir.

Bu görev, 26 Kasım 2016 tarih ve 29900 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik” ve 2009 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa bağlı (E) işaretli cetvelin 71. maddesi hükmü gereğince 14 Ocak 2009 tarihinde yayımlanan “Yükseköğretim Kurumları Bütçelerinde Bilimsel Araştırma Projeleri İçin Tefrik Edilen Ödeneklerin Özel Hesaba Aktarılarak Kullanımı, Muhasebeleştirilmesi ile Özel Hesabın İşleyişine İlişkin Esas ve Usuller” esas alınarak, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP) tarafından yürütülmektedir

Üniversitemiz bilimsel araştırma projeleri ile proje bilgilerimize ait detaylar tablo 46-47-48’ de gösterilmiştir.

**Tablo 46: Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)**

Sıra No	Proje No	Unvanı	Proje Yürütücüsü	Bütçesi	Durumu
1	2020-GENL-TBT-0001	Prof. Dr.	Tolga KARAKÖY	149.983,00	Tamamlandı
2	2020-TDP-Mühe-0001	Prof. Dr.	Muhammed Fatih KILIÇASLAN	132.160,00	Tamamlandı



3	2020-GENL-TBT-0002	Prof. Dr.	Muhammad ASIM	135.268,12	Tamamlandı
4	2020-GENL-Müh-0003	Doç. Dr.	Mutlu Tarık ÇAKIR	128.250,66	Tamamlandı
5	2020-GENL-Müh-0004	Doç. Dr.	Emre BİÇER	37.636,10	Tamamlandı
6	2020-GÜAP-Müh-0001	Doç. Dr.	Ramazan KATIRCI	336.205,60	Tamamlandı
7	2020-GENL-TBT-0008	Dr. Öğr. Üyesi	Zemran MUSTAFA	95.580,00	Tamamlandı
8	2020-GENL-Müh-0006	Dr. Öğr. Üyesi	Betül Kafkaslıoğlu YILDIZ	141.468,02	Tamamlandı
9	2020-GENL-Hav-0005	Prof. Dr.	Ahmet YILMAZ	99.427,98	Tamamlandı
10	2020-GENL-Müh-0007	Dr. Öğr. Üyesi	Ali Suat YILDIZ	135.905,57	Tamamlandı
11	2020-GENL-TBT-0009	Dr. Öğr. Üyesi	Pervin ERDOĞAN	40.424,00	Tamamlandı
12	2021-GENL-Müh-0001	Dr. Öğr. Üyesi	Ekrem YARTAŞI	124.501,80	Tamamlandı
13	2021-GENL-TBT-0002	Dr. Öğr. Üyesi	Fatih ÖLMEZ	135.000,00	Tamamlandı
14	2021-GENL-TBT-0003	Dr. Öğr. Üyesi	Muhammad Azhar NADEEM	129.328,00	Tamamlandı
15	2021-ÜSİP-Hava-0001	Dr. Öğr. Üyesi	Fuat ERDEN	49.914,70	Tamamlandı
16	2021-GENL-TBT-0004	Doç. Dr.	Faheem Shahzad BALOCH	144.045,00	Tamamlandı
17	2021-GENL-Müh-0005	Prof. Dr.	Muhammed Fatih KILIÇASLAN	149.860,00	Tamamlandı
18	2021-ÜSİP-TBTF-0003	Prof. Dr.	Tolga KARAKÖY	202.542,22	Tamamlandı
19	2021-ÜSİP-Hava-0002	Prof. Dr.	Mehmet KUL	80.250,62	Tamamlandı

20	2021-GENL-Müh-0006	Dr. Öğr. Üyesi	İbrahim KORKUT	146.291,71	Tamamlandı
21	2021-ÜSİP-Müh-004	Doç. Dr.	Mutlu Tarık ÇAKIR	79.047,39	Tamamlandı
22	2022-GENL-Müh-0001	Dr. Öğr. Üyesi	Yusuf DOĞAN	149.995,70	Tamamlandı
23	2022-GENL-Siv-0002	Dr. Öğr. Üyesi	Sıtkı AKKAYA	149.995,70	Tamamlandı
24	2022-YLTP-TBT-0001	Prof. Dr.	Muhammed ASIM	26.927,00	Tamamlandı
25	2022-GENL-TBT-0003	Dr. Öğr. Üyesi	Gökhan BAKTEMUR	149.504,46	Tamamlandı
26	2022-Üsip-Mühe-0001	Dr. Öğr. Üyesi	Cengiz COŞKUN	14.501,15	Tamamlandı
27	2022-GENL-Müh-0004	Dr. Öğr. Üyesi	Nazım BABACAN	144.931,97	Tamamlandı
28	2022-GENL-Müh-0005	Dr. Öğr. Üyesi	Kholoud ELMABRUK	149.715,14	Şartlı Kabul
29	2022-DTP-TBT-0001	Doç. Dr.	Muhammad Azhar NADEEM	30.000,00	Tamamlandı
30	2022-YLTP-TBT-0002	Dr. Öğr. Üyesi	Pervin ERDOĞAN	5.803,38	Tamamlandı
31	2022-GENL-TBT-0006	Dr. Öğr. Üyesi	Fikret SAYGIN	164.778,46	Tamamlandı
32	2022-ÜSİP-TBTF-0002	Dr. Öğr. Üyesi	Gökhan BAKTEMUR	30.090,00	Tamamlandı
33	2022-GENL-TBT-0007	Dr. Öğr. Üyesi	Asuman KAPLAN EVLİCE	167.985,96	Tamamlandı
34	2022-GENL-Müh-0008	Dr. Öğr. Üyesi	Ebubekir Sıddık AYDIN	149.672,38	Tamamlandı

35	2022-ÖAP-Mühe-0001	Dr.Öğr.Üyesi	Salih ÖZBAY	154.291,26	Tamamlandı
36	2022-GENL-Müh-0009	Doç. Dr.	Sabit HOROZ	147.446,90	Tamamlandı
37	2022-HDP-Müh-0001	Dr. Öğr. Üyesi	Nazım BABACAN	29.636,41	Tamamlandı
38	2022-GENL-TBT-0010	Doç. Dr.	Ömer SÖZEN	148.329,20	Tamamlandı
39	2022-GÜAP-Müh-0001	Dr. Öğr. Üyesi	Betül KAFKASLIOĞLU YILDIZ	5.500.004,78	Tamamlandı
40	2023-GENL-TBT-0002	Prof. Dr.	Kağan KÖKTEN	149.929,94	Tamamlandı
41	2023-GENL-TBT-0001	Prof. Dr.	Tolga KARAKÖY	149.130,37	Tamamlandı
42	2023-ÖAP-Müh-0001	Doç. Dr.	Emre BİÇER	183.375,10	Tamamlandı
43	2023-GENL-Müh-0003	Doç. Dr.	Kemal ADEM	149.429,89	Tamamlandı
44	2023-GENL-Müh-0005	Dr. Öğr. Üyesi	İbrahim KORKUT	114.982,94	Devam Ediyor
45	2023-GENL-Hav-0004	Dr. Öğr. Üyesi	Barış KAVASOĞULLARI	170.826,02	Tamamlandı
46	2023-GENL-TBT-0006	Prof. Dr.	Muhammad ASIM	116.926,80	Tamamlandı
47	2023-GENL-Müh-0007	Dr. Öğr. Üyesi	Halit BAKIR	149.624,00	Tamamlandı
48	2023-GENL-TBT-0008	Doç. Dr.	Emre EVLİCE	149.806,90	Tamamlandı
49	2023-ÜSİP-TBTF-0001	Dr. Öğr. Üyesi	Zemran MUSTAFA	70.637,16	Tamamlandı

50	2023-YLTP-TBT-0001	Dr. Öğr. Üyesi	Gökhan BAKTEMUR	24.957,00	Tamamlandı
51	2023-GENL-TBT-0010	Dr. Öğr. Üyesi	Yeter ÇİLESİZ	149.907,30	Tamamlandı
52	2023-YLTP-TBT-0002	Dr. Öğr. Üyesi	Gökhan BAKTEMUR	24.957,00	Tamamlandı
53	2023-DTP-TBT-0001	Prof. Dr.	Tolga KARAKÖY	116.965,29	Tamamlandı
54	2023-YLTP-Müh-0004	Prof. Dr.	Muhammed Fatih KILIÇASLAN	24.662,00	Tamamlandı
55	2023-YLTP-Müh-0005	Prof. Dr.	Muhammed Fatih KILIÇASLAN	24.959,36	Tamamlandı
56	2023-ÖAP-Müh-0002	Prof. Dr.	Muhammed Fatih KILIÇASLAN	306.552,20	Tamamlandı
57	2023-YLTP-TBT-0003	Prof. Dr.	Muhammad ASIM	23.128,00	Tamamlandı
58	2023-GENL-Hav-0011	Dr. Öğr. Üyesi	Ömer EKİNCİ	147.586,06	Devam Ediyor
59	2023-ÜSİP-TBTF-0002	Dr. Öğr. Üyesi	Pervin ERDOĞAN	39.610,10	Devam Ediyor
60	2023-ÜSİP-TBTF-0003	Dr. Öğr. Üyesi	Asuman KAPLAN EVLİCE	49.689,10	Tamamlandı
61	2023-GENL-TBT-0012	Doç Dr.	Muhammad ASIM	148.999,11	Tamamlandı
62	2023-YLTP-TBT-0006	Dr. Öğr. Üyesi	Muhammed Azhar NADEEM	24.950,02	Tamamlandı
63	2023-GENL-Hav-0013	Prof. Dr.	Hüsnü Deniz BAŞDEMİR	148.068,00	Tamamlandı
64	2023-GÜAP-TBT-0001	Prof. Dr.	Tolga KARAKÖY	1.497.600,00	Devam Ediyor

65	2023-HDP-Müh-0001	Dr. Öğr. Üyesi	Said ERAY	28.686,00	Şartlı Kabul
66	2023-GENL-Müh-0015	Dr. Öğr. Üyesi	Nurhan GÜNEŞ	149.340,00	Şartlı Kabul
67	2023-GENL-Müh-0014	Dr. Öğr. Üyesi	Memduha ERGÜT	150.000,00	Devam Ediyor
68	2023-GÜAP-Müh-0002	Dr. Öğr. Üyesi	Kholoud Khaled Mustafa ELMABRUK	2.958.750,00	Devam Ediyor
69	2023-GENL-Müh-0016	Dr. Öğr. Üyesi	Ceren ORAK	149.922,00	Tamamlandı
70	2024-ÖAP-Mühe-0001	Doç. Dr.	Gökhan BAKTEMUR	272.760,00	Devam Ediyor
71	2024-YLTP-Müh-0001	Dr. Öğr. Üyesi	Ebubekir Sıddık AYDIN	75.733,20	Tamamlandı
72	2024-DTP-TBT-0002	Prof. Dr.	Muhammed ASIM	69.926,00	Devam Ediyor
73	2024-DTP-TBT-0003	Prof. Dr.	Tolga KARAKÖY	69.954,00	Tamamlandı
74	2024-YLTP-Müh-0009	Dr. Öğr. Üyesi	Ekrem YARTAŞI	39.999,98	Tamamlandı
75	2024-YLTP-Müh-0007	Dr. Öğr. Üyesi	Ekrem YARTAŞI	40.000,00	Tamamlandı
76	2024-YLTP-Müh-0008	Dr. Öğr. Üyesi	Ekrem YARTAŞI	40.000,00	Tamamlandı
77	2024-YLTP-TBT-0003	Doç. Dr.	Emre EVLİCE	24.950,00	Tamamlandı
78	2024-YLTP-TBT-0004	Doç. Dr.	Emre EVLİCE	24.690,60	Tamamlandı
79	2024-ÜSİP-Mühe-0001	Dr. Öğr. Üyesi	İbrahim KORKUT	60.108,00	Devam Ediyor
80	2024-GENL-TBT-0005	Dr. Öğr. Üyesi	Fatih ÖLMEZ	293.607,60	Devam Ediyor
81	2024-YLTP-Müh-0002	Doç. Dr.	Nazım BABACAN	39.919,94	Devam Ediyor

82	2024-DTP-Müh-0004	Prof. Dr.	Ramazan KATIRCI	60.480,00	Devam Ediyor
83	2024-TDP-Müh-0001	Dr. Öğr. Üyesi	Nurbanu GÜZEY	45.540,00	Şartlı Kabul
84	2024-ÖAP-Mühe-0002	Dr. Öğr. Üyesi	Nurhan GÜNEŞ	124.936,00	Tamamlandı
85	2024-ÜSİP-TBTF-0002	Prof. Dr.	Ömer SÖZEN	1.320.000,00	Devam Ediyor
86	2024-GÜAP-Hav-0001	Dr. Öğr. Üyesi	Afroz JAVED	12.056.407,40	Devam Ediyor
87	2024-GENL-Müh-0010	Dr. Öğr. Üyesi	Mustafa Emre AKÇAY	250.000,00	Devam Ediyor
88	2024-TDP-Müh-0003	Dr. Öğr. Üyesi	Emre YURTKURAN	134.074,14	Devam Ediyor
89	2024-GENL-Müh-0011	Dr. Öğr. Üyesi	Abdulsalam Aji SULEIMAN	293.209,20	Devam Ediyor
90	2024-GENL-TBT-0009	Dr. Öğr. Üyesi	Mustafa AKBABA	288.249,14	Devam Ediyor
91	2024-GENL-TBT-0008	Doç. Dr.	Muhammad Azhar NADEEM	286.800,00	Devam Ediyor
92	2024-YLTP-Hav-0010	Dr. Öğr. Üyesi	Ömer EKİNCİ	35.979,98	Devam Ediyor
93	2024-GENL-Müh-0012	Prof. Dr.	Sabit HOROZ	246.120,00	Devam Ediyor
94	2024-ÜSİP-TBTF-0003	Dr. Öğr. Üyesi	Fatih ÖLMEZ		İptal Edildi.
95	2024-GENL-Müh-0013	Dr. Öğr. Üyesi	Yusuf DOĞAN	299.325,60	Devam Ediyor
96	2024-TDP-Müh-0002	Dr. Öğr. Üyesi	Ali Suat YILDIZ	284.659,68	Devam Ediyor
97	2024-HDP-Hav-0001	Dr. Öğr. Üyesi	Barış KAVASLIOĞULLARI	29.097,25	Devam Ediyor
98	2024-GENL-Hav-0007	Doç. Dr.	Fuat ERDEN	249.305,88	Devam Ediyor

99	2024-GENL-TBT-0002	Prof. Dr.	Tolga KARAKÖY	249.972,00	Devam Ediyor
100	2024-GENL-TBT-0003	Prof. Dr.	Kağan KÖKTEN	297.180,00	Devam Ediyor
101	2024-GENL-Müh-0014	Dr. Öğr. Üyesi	Ekrem YARTAŞI	249.600,00	Devam Ediyor
102	2025-GENL-Müh-0002	Doç. Dr.	Timuçin Emre TABARU	247.160,00	Devam Ediyor
103	2025-HDP-Müh-0001	Dr. Öğr. Üyesi	Memduha ERGÜT	49.996,00	Devam Ediyor
104	2025-YLTP-TBT-0001	Dr. Öğr. Üyesi	Yeter ÇİLESİZ	39.996,00	Tamamlandı
105	2025-YLTP-Hav-0002	Dr. Öğr. Üyesi	Ömer EKİNCİ	26.378,40	Devam Ediyor
106	2025-GENL-TBT-0003	Dr. Öğr. Üyesi	Hale GÜNAÇTI	249.690,50	Devam Ediyor
107	2025-GENL-Müh-0001	Prof. Dr.	Muhammed Fatih KILIÇASLAN	249.000,00	Devam Ediyor
108	2025-HDP-Müh-0002	Dr. Öğr. Üyesi	Bahar KULOĞLU	43.800,00	Devam Ediyor
109	2025-YLTP-TBT-0003	Doç. Dr.	Asuman Kaplan EVLİCE	39.992,50	Devam Ediyor
110	2024-GENL-Müh-0006	Doç. Dr.	Nazım BABACAN	249.945,18	Devam Ediyor
111	2025-GÜAP-Müh-0001	Prof. Dr.	Emre BİÇER	25.434.264,00	Devam Ediyor
112	2025-TDP-Müh-0001	Doç. Dr.	Ceren ORAK	345.300,00	Devam Ediyor
113	2025-GENL-Müh-0005	Dr. Öğr. Üyesi	Güher Pelin TOKER	245.288,61	Devam Ediyor
114	2025-ÜSİP-TBTF-0001	Dr. Öğr. Üyesi	Fikret SAYGIN	176.981,12	Devam Ediyor
115	2025-GENL-Müh-0006	Öğr. Gör. Dr.	Ali ALTUNTEPE	249.230,00	Devam Ediyor

116	2025-GENL-TBT-0004	Arş. Gör. Dr.	İlker YÜCE		İptal Edildi
117	2025-YLTP-Hav-0004	Dr. Öğr. Üyesi	Ömer EKİNCİ	17.760,00	Devam Ediyor
118	2025-GÜAP-Müh-0002	Doç. Dr.	Nazım BABACAN	9.636.000,00	Devam Ediyor
119	2025-GENL-Müh-0007	Doç. Dr.	Halit BAKIR	207.360,00	Devam Ediyor
120	2025-GENL-TBT-0008	Arş. Gör. Dr.	Ecem KARA	249.998,00	Devam Ediyor
121	2025-GÜAP-MÜH-0003	Dr. Öğr. Üyesi	Ali KARATUTLU	19.999.999,20	Devam Ediyor
TOPLAM				<b>93.191.383,10</b>	

Tablo 47: Araştırma Projeleri

Araştırma Projeleri					
2025					
PROJELER	Önceki Yıllardan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek (TL)
BAP	17	23	40	18	76.877.161,64
TÜBİTAK	9	8	17	3	20.202.027,21
ORAN	1	0	1	0	55.230.684,00
A.B	1	0	1	0	11.084.458,00
DAP VB.	0	2	2	0	7.993.600,00
<b>TOPLAM</b>	<b>28</b>	<b>35</b>	<b>60</b>	<b>21</b>	<b>171.387.930,85</b>

Tablo 47’ de farklı kategorilerdeki projelere ilişkin bilgileri sunmakta ve projelerin sayısal durumu ile bütçe büyüklüğünü değerlendirmektedir. 2025 faaliyet yılı itibarıyla Üniversitemiz bünyesinde yürütülen bilimsel araştırma ve geliştirme projeleri, hem sayı hem de bütçe büyüklüğü açısından önemli bir ivme kazanmıştır. Önceki yıllardan devreden 28 proje ile birlikte yıl içinde eklenen 35 yeni proje sayesinde toplam 60 aktif proje yürütülmüştür. Bu durum, kurumumuzun araştırma kapasitesinin sürdürülebilir biçimde genişlediğini göstermektedir.

Proje türleri bazında değerlendirildiğinde, BAP projeleri hem proje sayısı (40 proje) hem de bütçe büyüklüğü (76.877.161,64) açısından en yüksek paya sahiptir. Yıl içerisinde tamamlanan 18 BAP projesi, iç kaynaklı araştırmaların etkin bir biçimde sonuçlandırıldığını ortaya koymaktadır. Bu bulgu, akademik personelin proje üretme ve sonuçlandırma konusundaki performansının güçlü olduğunu göstermektedir. TÜBİTAK projeleri kapsamında ise toplam 17 proje yürütülmüş, bunlardan 3’ü faaliyet yılı içerisinde başarıyla tamamlanmıştır. 20.202.027,21 tutarındaki bütçe ile desteklenen bu projeler, üniversitemizin ulusal düzeyde rekabetçi araştırma ekosistemine entegrasyonunu güçlendirmiştir.

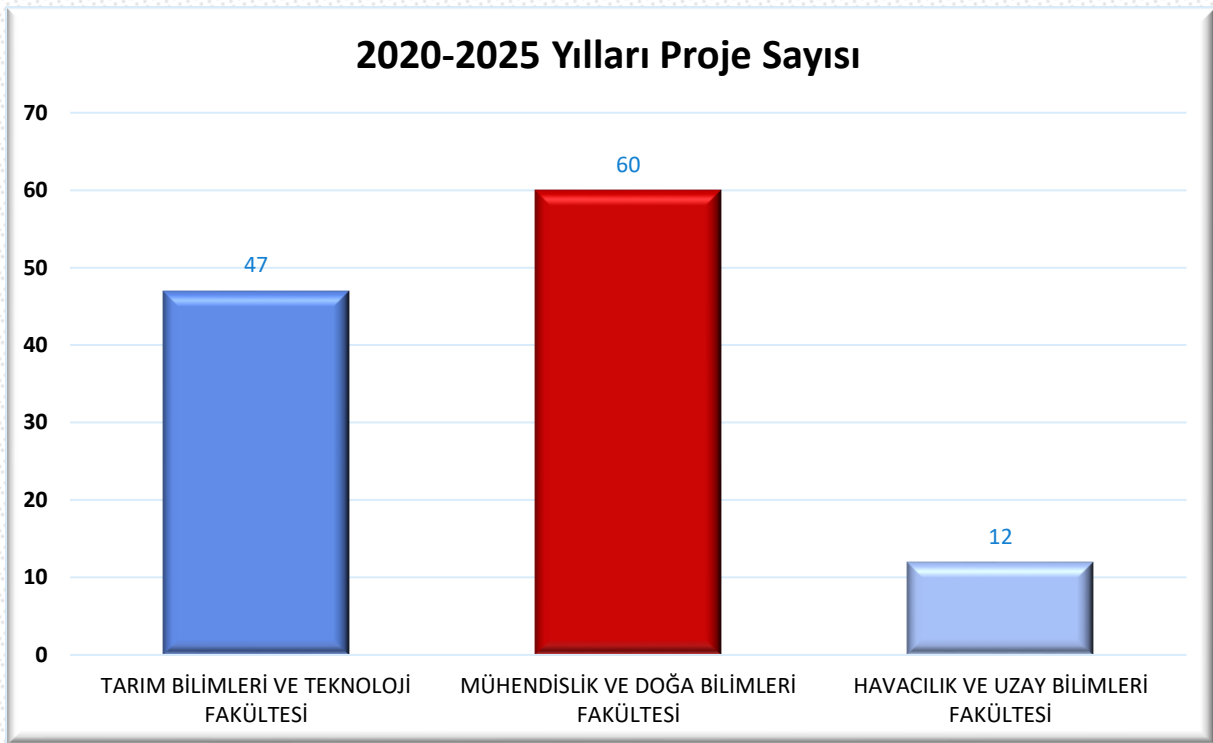
Bunun yanı sıra, ORAN, Avrupa Birliği (AB) ve DAP vb. kaynaklardan desteklenen projeler daha sınırlı sayıda olmasına rağmen, özellikle bütçe büyüklükleri açısından stratejik öneme sahiptir. Tekil proje sayısına rağmen ORAN (55.230.684,00) ve AB (11.084.458,00) destekleri, üniversitemizin bölgesel kalkınma ve uluslararası fonlara erişim kapasitesinin geliştiğini göstermektedir. DAP ve benzeri kaynaklardan yıl içinde eklenen 2 proje ise yeni iş birliklerinin oluşmaya başladığına işaret etmektedir.

Genel olarak, faaliyet yılı sonunda toplam 21 projenin tamamlanmış olması, proje yönetim süreçlerinin etkinliğini ve planlanan çıktıların zamanında elde edildiğini ortaya koymaktadır. Toplam 171.387.930,85 tutarındaki proje bütçesi ise üniversitemizin araştırma ve geliştirme faaliyetlerine ayırdığı kaynakların büyüklüğünü ve dış fonlara erişim başarısını açıkça yansıtmaktadır. Bu kapsamda, elde edilen veriler üniversitemizin bilimsel üretkenliğinin arttığını, proje çeşitliliğinin genişlediğini ve ulusal/uluslararası fon kaynaklarından yararlanma kapasitesinin güçlendiğini göstermektedir. Önümüzdeki dönemlerde, özellikle TÜBİTAK, AB ve bölgesel kalkınma ajansları destekli projelerin sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Tablo 48: BAP Bütçesinden Alanlara Verilen Parasal Destek ve BAP Projelerin Akademik Birim Dağılımı

Akademik Birim	2020-2024 Yılları Proje Adedi	2025 Yılı Proje Adedi	2025 Yılı Proje Bütçesi (TL)
TARIM BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ	40	7	1.303.810,12
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	47	13	57.206.942,99
HAVACILIK VE UZAY BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	9	3	293.444,28
<b>TOPLAM</b>	<b>96</b>	<b>23</b>	<b>58.804.197,39</b>

Grafik 8: 2020-2025 Yılı Akademik Birim Proje Sayısı

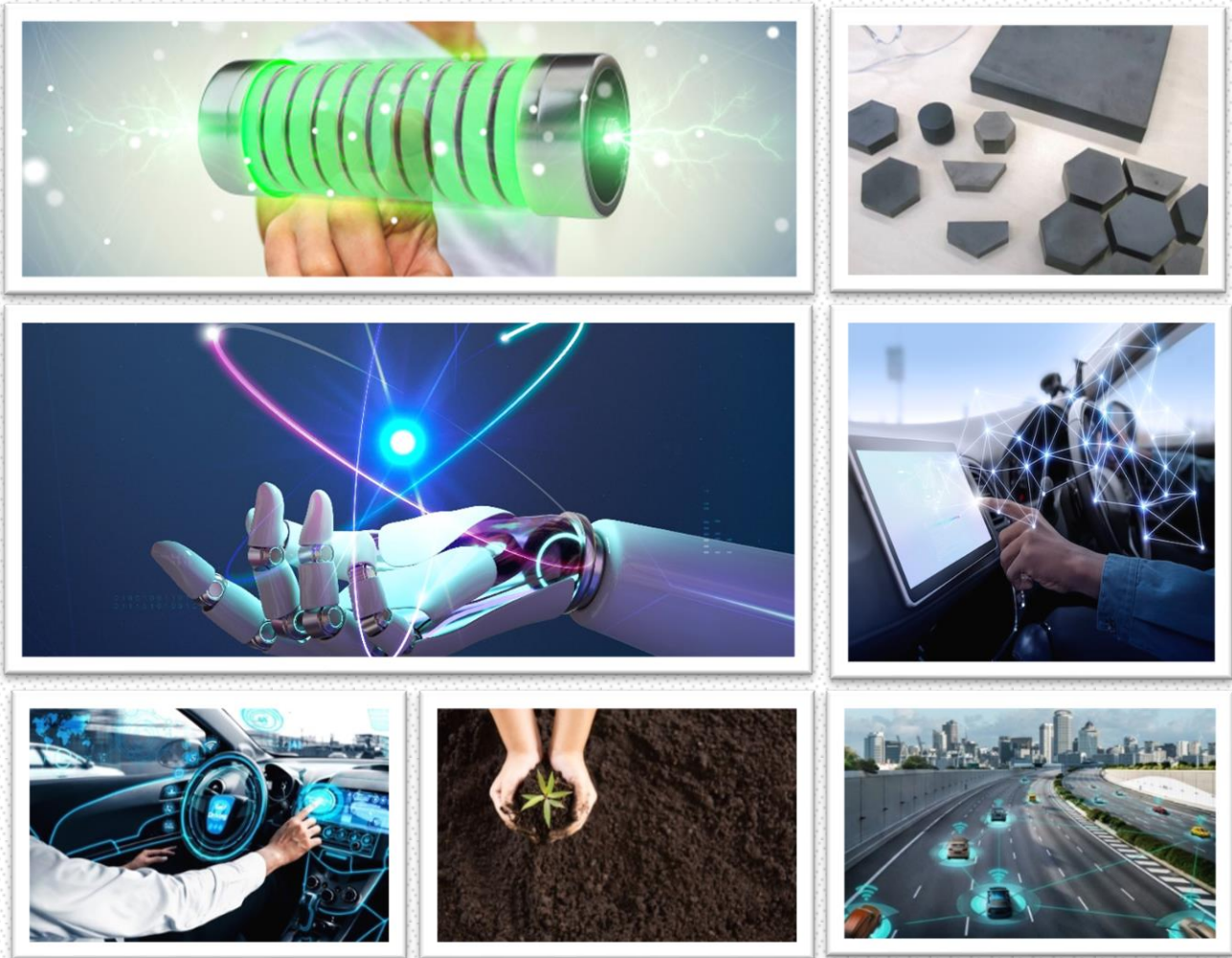


### C.6.8.3. Ar-Ge Laboratuvarları ve Üretim Merkezleri

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi 18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete’de 7141 sayılı Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile hiçbir üniversiteden bölünme/ekleme olmaksızın kurulan araştırma odaklı yeni nesil bir üniversitedir.

2025 yıl sonu itibari 40 laboratuvar 3 Ar-Ge Merkezi olmak üzere hem eğitim-öğretim hem araştırma faaliyetleri için 956 öğrenci ve 172 akademisyenin kullanımına sunulmuştur.

Görsel 10: Ar-Ge Laboratuvar ve Üretim Merkezleri



Tablo 49: Kurulan Laboratuvarlar ve Ar-Ge -Üretim Merkezleri

No	Mevcut Laboratuvarlar/Merkezlere
1	Moleküler Genetik Laboratuvarı
2	Bitki Doku Kültürü Laboratuvarı
3	Bitki Zararlıları/Hastalıkları Laboratuvarı
4	Kalite Laboratuvarı
5	Fitopatoloji Laboratuvarı
6	Entomoloji Laboratuvarı
7	Fiziksel Toprak Analizi Laboratuvarı
8	Kimyasal Toprak Analizi Laboratuvarı
9	Toprak Verimlilik Laboratuvarı
10	Tarımsal Çalışmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi (TAÇUAM)
11	Yapı ve Malzeme Laboratuvarı
12	Aerodinamik Laboratuvarı
13	İtke Araştırma Merkezi
14	İleri Alaşımlar Üretim Merkezi
15	Nadir Toprak Miknatısları Araştırma ve Geliştirme Laboratuvarı
16	Kimya Mühendisliği Laboratuvarı 1
17	Kimya Mühendisliği Laboratuvarı 2
18	Kimya Mühendisliği Laboratuvarı 3
19	Metalografi Laboratuvarı
20	İleri Seramikler Araştırma ve Geliştirme Laboratuvarı
21	Optik Araştırma Laboratuvarı
22	Fizik Laboratuvarı
23	Temel Elektrik ve Elektronik/ Dijital Tasarım Laboratuvarı
24	Terahertz Teknolojileri Araştırma Laboratuvarı
25	Mikroişlemci ve Haberleşme Laboratuvarı
26	Elektrik Makineleri ve Elektrik Tesisleri Laboratuvarı
27	Haberleşme ve Anten ve Mikrodalga Laboratuvarı
28	Enerji Sistemleri Laboratuvarı
29	Manyetik Levitasyon ve Kontrol Laboratuvarı
30	Mekanik ve Robotik Laboratuvarı
31	Takım Tezgahları Laboratuvarı
32	Bilgisayar Mühendisliği Laboratuvarı-1
33	Bilgisayar Mühendisliği Laboratuvarı-2
34	Metaverse ve Büyük Veri Laboratuvarı
35	Ağ ve Siber Güvenlik Laboratuvarı
36	Optik İnce Film Tasarım ve Kaplama Merkezi
37	İnsansız Hava Araçları Laboratuvarı
38	Model Uçak Tasarım Üretim ve Pilotaj Atölyesi (DAP)
39	Yazılım Mühendisliği ve Geliştirme Laboratuvarı
40	Sivas Enerji Depolama Araştırma ve Uygulama Merkezi
41	Çip Üstü LIDAR Üretim Merkezi
42	LIDAR ve Yüksek Güçlü Lazer Laboratuvarı
43	İleri Malzeme Üretim Laboratuvarı

**1. Moleküler Genetik Laboratuvarı:** Yeterli altyapıya sahip olan tam donanımlı moleküler genetik laboratuvarımızda, farklı bitki türlerinin popülasyon yapısını, genetik çeşitliliğini, biyotik ve abiyotik streslerle ilişkili kromozomal bölgelerini belirlemek amacıyla moleküler tabanlı çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca laboratuvarımızda klasik ıslah yöntemleri, moleküler tekniklerle desteklenerek modern ıslah çalışmaları yapılmaktadır. Yapılan çalışmalar sonucunda elde edilen veriler, iklim değişikliği ve hastalıklara dayanıklı, kalite ve verim bakımından daha üstün çeşitlerin geliştirilmesi için kullanılmaktadır. Laboratuvarımız; Avrupa Birliği, TÜBİTAK, TAGEM, BAP gibi uluslararası ve ulusal düzeyde desteklenen projelerin yürütülmesi, lisans öğrencilerinin uygulama derslerinin yapılması, akademik personelin bilimsel çalışmalarının gerçekleştirilmesi, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin tez çalışmalarını yürütülmesi gibi konularda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Ülkemizdeki moleküler biyoloji temelli Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına katkı sağlamayı ilke edinen Moleküler Genetik Laboratuvarımızda, bilimde ilerlemeyi sağlayacak yeni yöntemlerin geliştirilmesi ve bilimin ve insanlığın hizmetine sunulması hedeflenmektedir.

**Görsel 11: Moleküler Genetik Laboratuvarı**



**2. Bitki Doku Kültürü Laboratuvarı:** Üç ana bölümden oluşan laboratuvarımızın ilk bölümünde materyallerin getirilip temizlendiği, besin ortamlarının hazırlandığı, sarf malzemelerin bulunduğu ön hazırlık odası, ikinci bölümde steril kabinin bulunduğu ve bitki parçalarından steril koşullarda yeni doku veya bitki üretimlerinin yapıldığı transfer odası, üçüncü bölüm de ise bitkinin gelişimi için optimum şartların sağlandığı bitki büyütme odası yer almaktadır. Bitki Doku Kültürü laboratuvarında yılın her döneminde iklim koşullarına bağlı kalmadan üretim yapılmaktadır. Bu kapsamda hastalıktan ve virüsten arı bitki üretilmesi, Türkiye’de yetişen farklı türlerin sürgün ucu kültürü ile çoğaltılması, bitki ıslah süresinin kısaltılması amacıyla haploidizasyon tekniklerinin kullanılması, abiyotik ve biyotik stres koşullarına dayanıklı bitki elde etme çalışmaları yürütülmektedir. Laboratuvarımız; Avrupa Birliği, TÜBİTAK, TAGEM, BAP gibi uluslararası ve ulusal düzeyde desteklenen projelerin yürütülmesi, lisans öğrencilerinin uygulama derslerinin yapılması, akademik personelin bilimsel çalışmalarının gerçekleştirilmesi, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin tez çalışmalarını yürütülmesi gibi konularda faaliyetlerini sürdürmektedir.

**Görsel 12: Bitki Doku Kültürü Laboratuvarı**



**3. Bitki Zararlıları/ Hastalıkları Laboratuvarı:** Laboratuvarımızda, bitki ve bitkisel ürünlerde görülen zararlıların (böcek, akar, nematod, kemirgen vb.) teşhisinin yapılarak bu zararlıların yayılışlarının, yoğunluk ve zarar seviyeleri ile faydalılarının tespit edilmesi önemli zararlıların biyo-ekolojileri, epidemiyolojileri ve neden oldukları ürün kayıplarını incelenerek olası mücadele yöntemlerini ortaya konmasına yönelik çalışmalar devam yürütülmektedir. Mücadeleye yönelik olarak özellikle Avrupa Birliğinin “Green Deal the Biodiversity and Farm to Fork” stratejisi kapsamında kimyasal pestisitlere alternatif bitkisel orjinli pestisitlerin ve biyolojik mücadele etmenlerinin tespiti ve kullanımına yönelik çalışmaların yanı sıra ıslah materyallerinin nematodlara dayanıklılık durumlarının belirlenmesine yönelik çalışmalar ele alınmaktadır.

Laboratuvarımızda, bitkilerde hastalıklara neden olan fungal, bakteriyel ve viral etmenlerin tespiti ve tanısını yapmak, bu etmenlerin yayılışını ve mücadele yöntemlerini belirlemek, kimyasal ilaç kullanımının önüne geçmeye yönelik olarak söz konusu hastalıklar ile mücadele çalışmaları ve ıslah materyallerinin hastalıklara olan dayanıklılığını belirlemeye yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Laboratuvarımız; Avrupa Birliği, TÜBİTAK, TAGEM, BAP gibi uluslararası ve ulusal düzeyde desteklenen projelerin yürütülmesi, lisans öğrencilerinin uygulama derslerinin yapılması, akademik personelin bilimsel çalışmalarının gerçekleştirilmesi, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin tez çalışmalarını yürütülmesi gibi konularda faaliyetlerini sürdürmektedir.

**Görsel 13: Bitki Zararlıları/Hastalıkları Laboratuvarı**



**4. Kalite Laboratuvarı:** Artan dünya nüfusuna paralel olarak gıdaya olan talep de her geçen gün artarak devam etmektedir. Dünya Gıda ve Tarım Örgütü'nün (FAO) tahminlerine göre 2050 yılı olası dünya nüfusunun gıda ihtiyacının karşılanabilmesi için tarımsal üretimin yaklaşık %70 oranında artırılması gerekmektedir. Günümüzde üretimin artırılmasının yanı sıra kaliteli gıdanın da artırılması gerekmektedir. Örneğin, gıdalarda mikro besin eksikliği, “gizli açlık” olarak da bilinmekte ve “kalori bakımından yeterli olmasına rağmen mental ve fiziksel gelişme için yeterli olan vitamin ve/veya mineraller bakımından yetersiz beslenme” olarak tanımlanmaktadır. Mikro besin bakımından yetersiz beslenme de küresel bir sağlık sorunu olup, gelişmekte olan ülkelerde iki milyardan fazla insanı ve dünya çapında ise üç milyardan fazla insanı etkilemektedir. Bu nedenlerden kaynaklı bitkisel ürünlerde yürütülen ıslah çalışmalarında amaç, üretici için verimi yüksek, hastalık ve zararlılara dayanıklı, sanayici için son ürüne ve tüketici için ise tüketim isteğine uygun kalitede çeşit geliştirmektir. Bu kapsamda Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi bünyesinde yer alan kalite laboratuvarında, başta hububat ve baklagiller olmak üzere kaliteli çeşitlerin geliştirilmesine katkı sağlanmasının yanı sıra birçok bitkide ve bu bitkilerden elde edilen son ürünlerde kalitenin belirlenmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Laboratuvarımız; Avrupa Birliği, TÜBİTAK, TAGEM, BAP gibi uluslararası ve ulusal düzeyde desteklenen projelerin yürütülmesi, lisans öğrencilerinin uygulama derslerinin yapılması, akademik personelin bilimsel çalışmalarının gerçekleştirilmesi, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin tez çalışmalarını yürütülmesi gibi konularda faaliyetlerini sürdürmektedir.

**Görsel 14: Kalite Laboratuvarı**



**5. Fitopatoloji Laboratuvarı:** Biyotik stres faktörleri tarımsal üretimde verim kayıplarına yol açarak gıda güvenliğini doğrudan tehdit etmektedir. Sürdürülebilir tarım stratejileri kapsamında, bitkisel üretimde kayıplara neden olan fungal, bakteriyel ve viral etmenlerin doğru teşhisi ve çevre dostu mücadele yöntemlerinin geliştirilmesi, ekosistem dengesinin korunması açısından kritik bir öneme sahiptir. Günümüz tarımsal üretim sistemleri; küresel iklim değişikliğinin tetiklediği yeni patotiplerin ortaya çıkışı ve patojen popülasyonlarının dinamik değişimi gibi çok boyutlu zorluklarla karşı karşıyadır. Bu biyotik stres faktörleri, yalnızca tarımsal verimliliği değil, küresel gıda güvenliği ve sürdürülebilirliği de doğrudan tehdit etmektedir. Bu kapsamda, laboratuvarımız bünyesinde gerçekleştirilen araştırmalar, patojenlerin (fungal, bakteriyel, viral) taksonomik teşhisinin ötesine geçerek; hastalıkların etiyojisi ve moleküler düzeyde hastalık oluşumu ile ilgili mekanizmalarının aydınlatılmasına odaklanmaktadır. Konvansiyonel kimyasal mücadele yöntemlerine sürdürülebilir alternatifler üretmek amacıyla antagonist mikroorganizmalar gibi biyolojik mücadele ajanlarını tarımsal üretime entegre etmek amacıyla çalışmalar yürütmektedir. Bu süreçte moleküler tanı tekniklerinden yapay zeka destekli analizlere kadar ileri düzey teknolojiler kullanılarak, tarımsal üretim odaklı bütüncül projeler yürütülmektedir. Laboratuvarımız da Avrupa Birliği, TÜBİTAK, BAP ve diğer ulusal/uluslararası fonlarca desteklenen projeler aktif olarak yürütülmektedir. Laboratuvarımız, geleceğin ziraat mühendislerinin uygulamalı eğitim süreçlerini desteklemekte ve lisansüstü düzeydeki özgün bilimsel araştırmalar için ileri düzey bir altyapı sunmaktadır.

**Görsel 15: Fitopatoloji Laboratuvarı**



**6. Entomoloji Laboratuvarı:** Bitki Zararlıları Laboratuvarında; bitki ve bitkisel ürünlerde zarar yapan böcek, akar, nematod, kemirgen gibi zararlıların teşhisleri, yayılışları, yoğunlukları ile ekonomik zarar düzeyleri belirlenmesi ve mücadelelerine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda zararlıların biyo-ekolojileri, epidemiyolojileri ve neden oldukları ürün kayıpları incelenerek uygun mücadele yöntemleri geliştirilmektedir. Laboratuvarımızda biyolojik mücadele, dayanıklılık çalışmaları, biyoteknik yöntemler gibi kimyasal pestisitlere alternatif yöntemlere ağırlık verilmeye çalışılmaktadır.

Bu süreçte moleküler tanı tekniklerinden yapay zeka destekli analizlere kadar ileri düzey teknolojiler kullanılarak, tarımsal üretim odaklı bütüncül projeler yürütülmektedir. Laboratuvarımızda TÜBİTAK, BAP ve diğer ulusal/uluslararası fonlarca desteklenen projeler yürütülmektedir. Laboratuvarımız, geleceğin ziraat mühendislerinin uygulamalı eğitim süreçlerini desteklemekte ve lisansüstü düzeydeki özgün bilimsel araştırmalar için ileri düzey bir altyapı sunmaktadır.

**Görsel 16: Entomoloji Laboratuvarı**



**7. Fiziksel Toprak Analizi Laboratuvarı:** Fiziksel Toprak Analizi Laboratuvarı, toprakların fiziksel özelliklerinin belirlenmesine yönelik analiz ve ölçümlerin gerçekleştirildiği bir araştırma ve uygulama alanıdır. Laboratuvarda toprak örneklerinin tane dağılımı, hacim ağırlığı, porozite, su tutma kapasitesi, tarla kapasitesi ve solma noktası gibi temel fiziksel parametreleri analiz edilmektedir. Yürütülen çalışmalar, toprakların su-hava dengesi, işlenebilirliği ve bitki gelişimine uygunluğunun değerlendirilmesine olanak sağlamaktadır. Bu analizler, tarımsal üretimde toprak verimliliğinin artırılması, sürdürülebilir arazi kullanımı ve doğru toprak yönetim stratejilerinin geliştirilmesi açısından önemli veriler sunmaktadır.

**Görsel 17: Fiziksel Toprak Analizi Laboratuvarı**



**8. Kimyasal Toprak Analizi Laboratuvarı:** Kimyasal Toprak Analizi Laboratuvarı, toprakların kimyasal özelliklerinin belirlenmesine yönelik analizlerin gerçekleştirildiği bir araştırma ve uygulama laboratuvarıdır. Laboratuvarda toprak örneklerinin pH, elektriksel iletkenlik, kireç içeriği, organik madde miktarı, tuzluluk, kation değişim kapasitesi ile makro ve mikro besin elementleri (azot, fosfor, potasyum, kalsiyum, magnezyum, demir, çinko, mangan, bakır vb.) analiz edilmektedir. Bu analizler, toprakların beslenme durumu ve tarımsal üretime uygunluğunun değerlendirilmesine olanak sağlamaktadır.

**Görsel 18: Kimyasal Toprak Analizi Laboratuvarı**



**9. Toprak Verimlilik Laboratuvarı:** Toprak Verimlilik Laboratuvarı, toprakların üretkenlik potansiyelinin belirlenmesi ve sürdürülebilir toprak yönetimine yönelik değerlendirmelerin yapılması amacıyla faaliyet göstermektedir. Laboratuvarda, toprakların fiziksel ve kimyasal analiz sonuçları bütüncül bir yaklaşımla ele alınarak bitki besin durumu, besin elementi dengesizlikleri ve verimlilik düzeyleri değerlendirilmektedir.

**Görsel 19: Toprak Verimlilik Laboratuvarı**



**10. Tarımsal Çalışmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi(TAÇUAM):** Ülkemizde modern ıslah yöntemleri ve teknolojik tarımsal yöntemleri kullanarak, Tarımsal Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına katkı sağlamayı ilke edinen Tarımsal Çalışmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi bilimde ilerlemeyi sağlayacak yeni yöntemlerin geliştirilmesi ve bilimin ve insanlığın hizmetine sunulması hedeflenmektedir. Tarımsal Çalışmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi, lisans ve lisans üstü eğitim alan öğrencilerin nitelikli birer ziraat mühendisi, ziraat yüksek mühendisi ve doktor mühendis olarak yetiştirilebilmesi amacıyla, uygulama ağırlıklı oluşturulan müfredatlar kapsamında eğitim süreci içerisinde aktif olarak kullanılmaktadır. Ayrıca; Avrupa Birliği, TÜBİTAK, TAGEM, BAP gibi uluslararası ve ulusal düzeyde desteklenen projelerin yürütülmesi, akademik personelin bilimsel çalışmalarının gerçekleştirilmesi, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin tez çalışmalarını yürütülmesi gibi konularda faaliyetlerini sürdürmektedir.

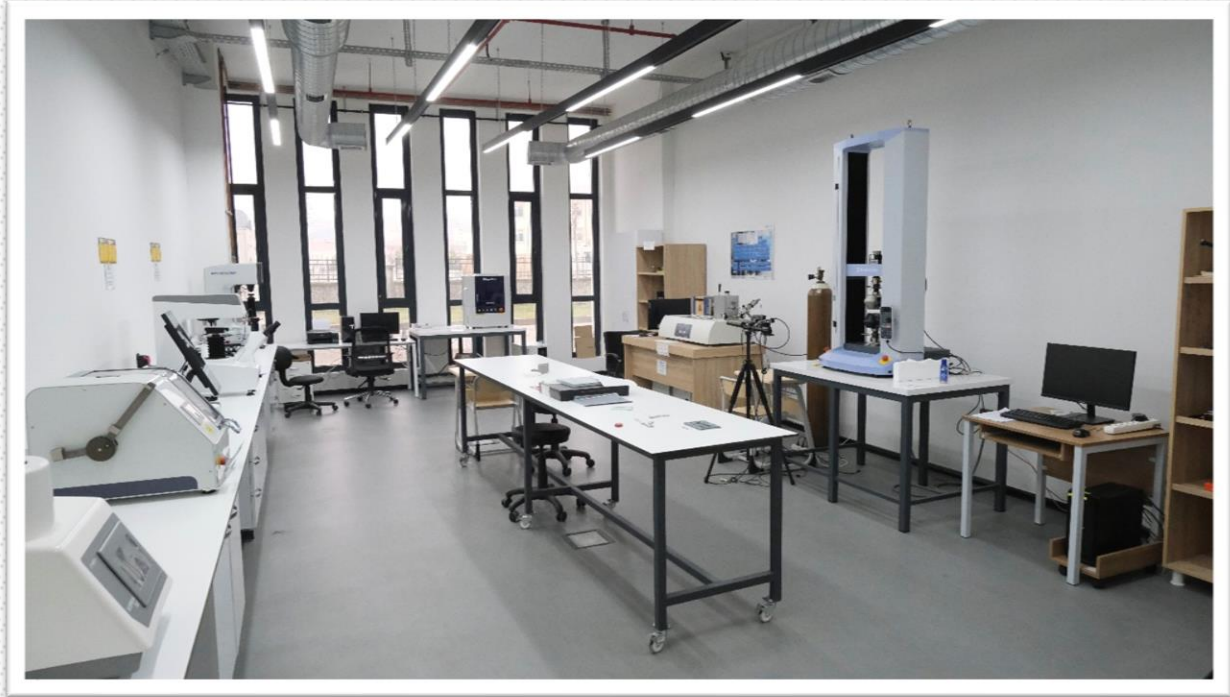
**Görsel 20: Tarımsal Çalışmalar ve Araştırma Merkezi**



**11. Yapı ve Malzeme Laboratuvarı:** Yapı ve Malzeme Laboratuvarında, özellikle havacılık, uçak-uzay ve savunma endüstrisinde kullanılan malzemelerin, mikro yapısal, mekanik, termal ve elektriksel özelliklerinin analizi gerçekleştirilmektedir. Ana araştırma alanımız havacılık, uçak-uzay ve savunma endüstrisi için geliştirilen malzemelerin;

- Araştırmaya uygun numunelerin hazırlanması (bakalite alma, zımparalama, parlatma ve dağlama)
- Mikro yapısal karakterizasyonu (malzeme mikro yapısındaki tane boyutu, tane şekli, fazların cinsi)
- Sertlik analizleri (makro ve mikro sertlik cihazları ile)
- Mukavemet ve tokluk analizleri (çekme/akma/kopma/basma/eğme mukavemetleri)
- Termal ve elektriksel (termoelektrik) özelliklerin analizi

**Görsel 21: Yapı ve Malzeme Laboratuvarı**



**12. Aerodinamik Laboratuvarı:** Havanın hareketinin incelendiği, aerodinamiğin heyecan verici dünyasının kapılarını araladığınız bir ortamdır. Bu laborauvarda, Akışkanlar Mekaniği ve Aerodinamik derslerine ait konularda uygulamalı ve teorik araştırmalar yapılmaktadır. Eğitim amaçlı rüzgar tüneli, akış ölçüm eğitim seti, ışınlım (radyasyon) eğitim seti, ısı iletim eğitim seti, doğal ve zorlanmış ısı taşınım eğitim seti gibi son teknoloji ekipmanlarla donatılmış olan laboratuvarımız öğrencilerimize, akademik personelimize ve havacılık meraklılarına benzersiz bir deneyim sunmaktadır. Laboratuvarımızda sunulan eğitim ve deney setleri; havacılık, otomotiv, enerji ve inşaat gibi birçok sektörde önemli rol oynayan aerodinamik prensiplerini keşfetmek isteyen havacılık tutkunlarına hizmet etmektedir. Hem akademik hem de endüstriyel projeler için ideal bir ortam sağlamaktadır.

**Görsel 22: Aerodinamik Laboratuvarı**



**13. İtki Laboratuvarı:** Gücün ve hareketin incelendiği, motor teknolojisinin heyecan verici dünyasını keşfedebileceğiniz bir yerdir. Gaz Türbinli Jet Motor Eğitim Seti ve Ramjet Eğitim Seti gibi son teknoloji ekipmanlarla donatılmış laboratuvarımız, öğrencilerimize, akademik personellerimize ve havacılık tutkunlarına benzersiz bir deneyim sunmaktadır. Laboratuvarımızda gerçekleştirilen eğitim ve deneyler, havacılık, uzay araştırmaları, savunma sanayi ve ileri teknoloji projelerinde yer almak isteyenlere yöneliktir. Teorik bilgileri pekiştirmek ve pratik becerileri geliştirmek için ideal bir ortam sağlayan laboratuvarımızda deneyler sırasında öğrencilerimize deneyimli ve uzman bir akademik kadro rehberlik etmektedir.

### Eğitim ve araştırma sistemleri:

#### 1.Gaz Türbinli Jet Motor Eğitim Seti

**Cihazın Kullanım Amacı:** Gaz Türbinli Mini Jet Motor Eğitim Seti, bilgisayar kontrollü gaz türbin motoru ve akışkanlar mekaniğinin çalışma prensiplerini analiz etmek için kullanılır. Brayton çevrimini esas alan eğitim seti temelinde jet motorunun verimini, gücünü ve oluşturduğu itki kuvvetini hesaplamada kullanılır.

#### 2.J79 Gaz Türbinli Jet Motoru

**Cihazın Kullanım Amacı:** F-4 Phantom jeti için General Electric tarafından üretilen J79 Gaz Türbinli Turbojet motoru, Hava Kuvvetleri Komutanlığı tarafından fakültemize hibe edilmiştir. Bu sayede Uçak Mühendisliği öğrencilerimiz ihtisas derslerinde uygulamalı olarak eğitim faaliyetlerinde bulunabileceklerdir.

#### 3.Çağatay Cgt-50 Kategori 2

**Cihazın Kullanım Amacı:** Çağatay CGT-50 Kategori 2 İnsansız Hava Aracı, Emniyet Genel Müdürlüğü Havacılık Daire Başkanlığı tarafından fakültemize hibe edilmiştir. Uçak Mühendisliği fakültesi öğrencilerimize Uygulamalı Pilotaj eğitimlerinin yanı sıra İHA-1 ve İHA-2 kategorisi pilot lisansları ücretsiz olarak fakültemizce temin edilmektedir. Aynı zamanda mezuniyetlerine müteakip savunma sanayinde görev almak isteyen öğrencilerimize zorunlu derslerinin yanında İnsansız Hava Araçları sertifikasyon, pilotaj, üretim, itki ve bakım kursları verilmektedir.

**14. İleri Alaşım Üretim Merkezi:** Savunma sanayine dönük savunma, tıp, otomotiv vb. endüstriler için katma değeri yüksek alaşımların metal tozlarının ve parçaların hem Ar-Ge çalışmalarının hemde üretim çalışmalarının yapılması hedeflenmektedir. Merkezde bir adet vakum indüksiyon döküm sistemi, bir adet gaz atomizasyonu toz üretim sistemi, bir adet 3D metal yazıcı bulunmaktadır. Merkezde özellikle savunma, havacılık ve medikal sanayisine dönük son ürün, ingot alaşım ve metalik tozların üretimi hedeflenmektedir.

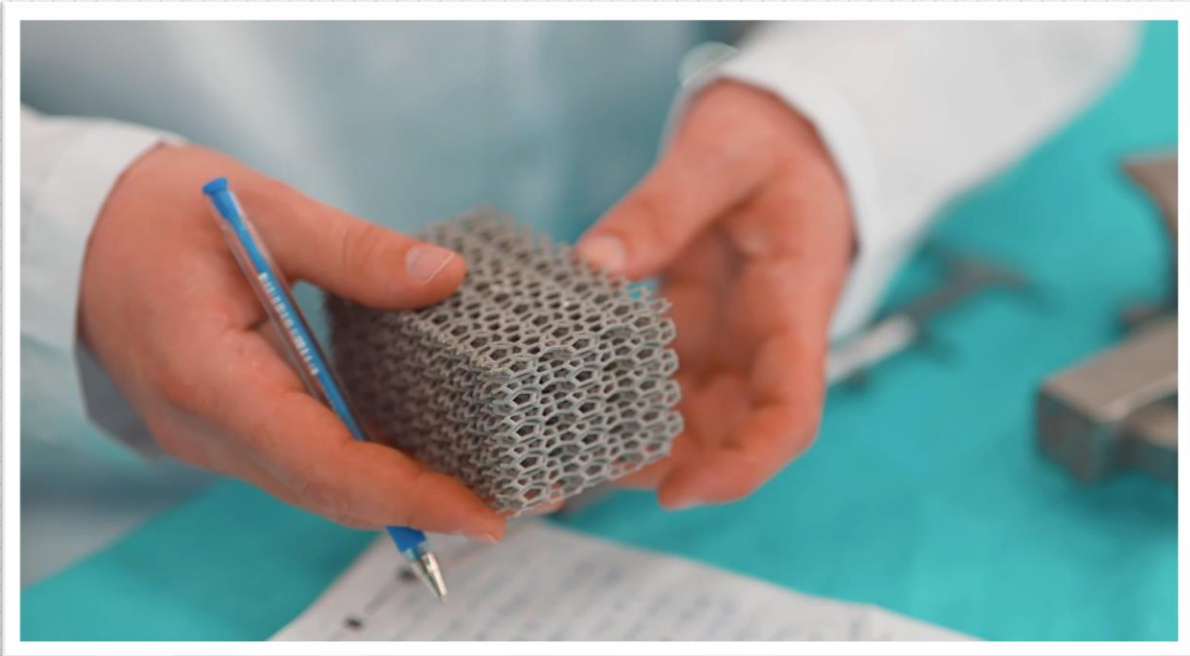
Üniversitemizin yürütücüsü olduğu “İleri Alaşım Üretim Merkezi” projesi Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Cazibe Merkezleri Destekleme Programı ile 2020 yılında desteklenmiştir. Bu proje 2022 yılının Mayıs ayında tamamlanmış olup bu proje dâhilinde satın alınan "Vakum İndüksiyon Ergitme", "Gaz Atomizasyon" ve "Metal Eklemeli İmalat" sistemleriyle sırasıyla metal alaşım dökümü gerçekleştirmek, dökülen alaşımdan metal tozu üretmek ve metal tozundan karmaşık geometrili parçaları 3 boyutlu olarak üretebilmek açısından önemli bir adım atılmıştır. Bu merkezin en büyük hedefi dışarıya bağımlılığı en aza indirgeyecek şekilde yalnızca saf metal hammaddeleri kullanarak ülkemiz savunma sanayisinde kullanmak üzere metal alaşım tozu ve karmaşık nihai parçalar üretmektir. Bu şekilde üçlü bir sisteme sahip ülkemizde herhangi bir kurum ve kuruluş bulunmamaktadır. Yani hem alaşımı dökebilme hem bu alaşımdan toz üretebilme hem de üretilen tozdan eklemeli imalatla parça oluşturabilme imkânı üniversitemizin önemli bir öz yetkinliğidir, merkezin kurulmasının amacı maddeler halinde aşağıda genel olarak açıklanmıştır:

- Vakum indüksiyon ergitme, gaz atomizasyon sistemi ve 3 boyutlu yazıcı içeren merkezin kurulumu vasıtasıyla Sivas'ın teknolojik üretim kapasitesini ve Ar-Ge altyapısını geliştirmek.
- Vakum metalürji ve eklemeli imalat teknikleri ile havacılık, uzay, tıp ve savunma endüstrileri için gerekli olan hassas parçaların üretimini sağlamak.
- Maliyeti yüksek olan metal tozların yerli ve milli üretimini sağlamak.
- Eklemeli imalat teknolojilerine nitelikli hammadde üretimi sağlamak.
- Yüksek teknoloji alaşımların vakum indüksiyon ergitme yöntemi ile Türkiye’de ilk defa üretilmesine öncülük etmek.

Bu merkez, temelde ülkemiz endüstrisinin ihtiyaç duyduğu ve seri imatları gereği yeni üretimler konusunda hızlı karar alamayan işletmelerimize Ar-Ge ve Know-How desteği sunmak üzere pilot ölçekli olarak planlanmıştır. Benzer şekilde bahsedilen üç sistem yerli firmalardan tedarik edilmiş, birlikte çalışmalar yürütülerek akademik bilginin endüstriye transferi sağlanarak üniversitelerimiz ve ülkemiz için örnek teşkil edilmiştir. Merkezimizde

alanında doktora yapmış akademisyenlerimiz ile alaşım tasarımı, dökümü, toz üretimi ve metalurjisi, metal eklemeli imalat yönteminde parametre optimizasyonları ve karmaşık şekilli parçaların tasarımını yapma ve üretme konusunda çalışmalar yürütülmektedir.

Görsel 23: İleri Alaşımlar Üretim Merkezi



**15. Nadir Toprak Mıknatısları Araştırma ve Geliştirme Laboratuvarı:** Hızlı katılaştırma laboratuvarında hızlı katılaştırılmış malzemelerin şerit veya toz formunda hem laboratuvar ölçekli hem de endüstriyel ölçekli üretimi ve hızlı katılaştırılmış malzemelerin çeşitli teknolojik uygulamalarda kullanımı ile ilgili ArGe çalışmaları yürütülmektedir. Hızlı katılaştırma yöntemi ile geleneksel muadillerine göre çok daha iyi mekanik özelliklere sahip Al alaşımları, yeni nesil şok bobinleri, ferrit nüveler, trafolar v.b elektronik komponentlerin yapımında kullanılan Fe, Ni, Co – esaslı amorf/ nanokristal yapıları soft manyetik şeritler ve tozlar, vakum sert lehim işlemlerinde ve düşük sıcaklık ısıtma sistemlerinde kullanılan Ni-esaslı şerit rezistanslar ve kalıcı mıknatısların yapımında kullanılan NdFeB sert manyetik alaşım tozları üretilmektedir. İlgili laboratuvarında, Vakum İndüksiyon Ergitme ve Melt Spinner Cihazı (VIEMS), Vakum Sıcak Pres Cihazı, Magnetizer Cihazı, Yüksek Enerjili Gezegenel Bilyeli Öğütme Cihazı ve Yarı Endüstriyel Ölçekli (2kg kapasiteli) Açık Kabin Melt Spinner Cihazını bünyesinde barındırmaktadır.

Nadir Toprak Mıknatısları Araştırma ve Geliştirme Laboratuvarı: Hızlı katılaştırma laboratuvarında hızlı katılaştırılmış malzemelerin şerit veya toz formunda hem laboratuvar ölçekli hem de endüstriyel ölçekli üretimi ve hızlı katılaştırılmış malzemelerin çeşitli teknolojik uygulamalarda kullanımı ile ilgili ArGe çalışmaları yürütülmektedir. Hızlı katılaştırma yöntemi ile geleneksel muadillerine göre çok daha iyi mekanik özelliklere sahip Al alaşımları, yeni nesil şok bobinleri, ferrit nüveler, trafolar v.b elektronik komponentlerin yapımında kullanılan Fe, Ni, Co – esaslı amorf/ nanokristal yapıları soft manyetik şeritler ve tozlar, vakum sert lehim işlemlerinde ve düşük sıcaklık ısıtma sistemlerinde kullanılan Ni-esaslı şerit rezistanslar ve kalıcı mıknatısların yapımında kullanılan NdFeB sert manyetik alaşım tozları üretilmektedir. İlgili laboratuvarında, Vakum İndüksiyon Ergitme ve Melt Spinner Cihazı (VIEMS), Vakum Sıcak Pres Cihazı, Magnetizer Cihazı, Yüksek Enerjili Gezegenel Bilyeli Öğütme Cihazı ve Yarı Endüstriyel Ölçekli (2kg kapasiteli) Açık Kabin Melt Spinner Cihazını bünyesinde barındırmaktadır.

**16. Kimya Mühendisliği Laboratuvarı 1:** Laboratuvarımız bünyesinde polimer teknolojisi, lityum iyon pil üretimi, pil test istasyonu yüzey çalışmaları ve yüzey termodinamiği çalışmalarının yapılabileceği alt yapı bulunmaktadır. Laboratuvardan bu alanda çalışan öğretim üyeleri, araştırma görevlileri ve lisansüstü öğrenciler yararlanmaktadır. Laboratuvar alt yapısı kullanılarak “NMC/Flor Kompozitlerinin Li-iyon Pillerde Katot Aktif Malzemesi Olarak Kullanılması” başlıklı bir BAP projesi, “Katı Hal Elektrolit İçeren Yüksek Performanslı Ve Düşük Maliyetli Lityum-Sülfür Bataryaların Geliştirilmesi” başlıklı bir TÜBİTAK Projesi ve “nEXT gEneration of multifuNctional, moDular and scalablE soliD state batteries system” başlıklı Horizon- 2022 projeleri yürütülmektedir. Çalışmalarımız kapsamında hidrofob yüzeyler için malzeme geliştirme, Li-iyon piller ve süperkapasitörler için katot aktif malzeme geliştirilmekte ve geliştirilen katot aktif malzeme ile lityum iyon piller hazırlanarak performans testleri yapılmaktadır.

**Görsel 24: Kimya Mühendisliği Laboratuvarı (1)**



**17. Kimya Mühendisliği Laboratuvarı 2:** Laboratuvarımız bünyesinde polimer teknolojisi, yarı iletken malzeme sentezi, kaplama işlemleri, yüzey işlemleri, reaksiyon kinetiği, ayırma işlemleri ve nanofiber üretim çalışmalarının yapılabileceği alt yapı bulunmaktadır. Laboratuvardan bu alanda çalışan öğretim üyeleri, araştırma görevlileri ve lisansüstü öğrenciler yararlanmaktadır. Laboratuvar alt yapısı kullanılarak “Polianilin Çözelti Karakteristiğinin İncelenmesi ve Çözünürlük Parametrelerinin Tespiti”, “Biyokütle-Polimer Tabanlı Karbon Fiberlerin Üretilmesi, Karakterizasyonu ve Karbondioksit Adsorpsiyonun İncelenmesi”, “Flor İçeren MOF Bileşiklerinden Süperhidrofobik Yüzey Eldesi ve Karakterizasyonu” ve “Anilinin Ultrases Destekli Polimerizasyonu” başlıklı dört adet BAP projesi yürütülmektedir. Yürütülen BAP projelerinin ilki kapsamında savunma sanayisinde sıklıkla kullanılan iletken polimerlerin çözünürlük problemi çalışılırken diğerinde ise zırh malzemesi olarak kullanılan karbon nanofiberlerin sürdürülebilir bir şekilde üretimi planlanmaktadır. Aynı zamanda “Termoelektrik Malzeme Olarak Karbon Nanotüp/Kopolimer Kompozitlerinin Geliştirilmesi”, “Development of hydrochar-based novel solar-driven photoanodes for green energy generation in single-cell and hybrid photocatalytic fuel cells”, “Solar Işığa Duyarlı Hibrit Fotokatalitik Yakıt Hücresinde Atıksu Arıtımı ve Eş Zamanlı Enerji Eldesi” ve “Birleşik fotokatalitik-biyolojik arıtma sistemi için solar ışığa duyarlı yenilikçi fotokatalizörlerin geliştirilmesi” adlı TÜBİTAK projeleri de bu laboratuvarda yapılmaktadır.

**Görsel 25: Kimya Mühendisliği Laboratuvarı (2)**



**18. Kimya Mühendisliği Laboratuvarı 3:** 2025 yılı içerisinde Kimya Mühendisliği Bölümü bünyesinde, Genel Kimya Laboratuvarı ve Kimya Mühendisliği Laboratuvarı derslerinin uygulamalı olarak yürütülmesini sağlamak amacıyla yeni bir Kimya Mühendisliği Laboratuvarı kurulmuştur. Kurulan bu laboratuvar ile birlikte bölümün deneysel eğitim ve araştırma altyapısı önemli ölçüde güçlendirilmiştir.

**19. Metalografi Laboratuvarı:** 2025 yılında kurulan laboratuvarımız, lisans eğitimine yönelik uygulamalı eğitim ve deneysel altyapı ihtiyacını karşılamak üzere kurulmuştur. Metalografi Laboratuvarı, metalik ve metal dışı malzemelerin mikroyapısal özelliklerinin incelenmesine yönelik deneysel çalışmaların yürütüldüğü, eğitim ve araştırma odaklı bir laboratuvardır. Laboratuvarda, malzemelerin üretim ve işlem süreçlerinin mikroyapı üzerindeki etkileri detaylı olarak analiz edilmekte; tane boyutu, faz dağılımı, çökeltiler, segregasyonlar ve kusurlar gibi yapısal özellikler değerlendirilmektedir. Kurulan bu laboratuvar ile öğrencilerimiz, teorik derslerde edindikleri bilgileri uygulamalı olarak pekiştirme imkanı bulabileceklerdir.

**Görsel 26: Metalografi Laboratuvarı**



**20. İleri Seramikler Araştırma ve Geliştirme Laboratuvarı:** Mevcut laboratuvar altyapısı kapsamında, başta seramik zırh malzemelerinin geliştirilmesi olmak üzere seramik malzemelerin üretimi ve karakterizasyonuna yönelik Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir. Laboratuvar bünyesinde yer alan stereolitografi (SLA) esaslı 3D seramik yazıcı sayesinde, geleneksel üretim yöntemleriyle imalatı mümkün olmayan veya oldukça zor olan karmaşık geometrilere sahip seramik yapıların üretimi gerçekleştirilebilmektedir. Bu kapsamda, üniversiteler arası iş birliği çerçevesinde yürütülecek olan “Kişiyi Özel Ortodontik Braketlerin Seramik Yazıcı ile Geliştirilmesi ve Üretim Hassasiyetinin Optimizasyonu” başlıklı TÜSEB-B projesi destek almaya hak kazanmış olup laboratuvarımız bünyesinde yürütülmektedir. Aynı zamanda 3D seramik yazıcı için hammaddenin yerleştirilmesi üzerine de ar-ge çalışmaları sürdürülmektedir.

**Görsel 27: İleri Seramikler Araştırma ve Geliştirme Laboratuvarı**



**21. Optik Araştırma Laboratuvarı:** Laboratuvarımız mühendislik temel bilimleri bünyesinde olup, Elektrik Elektronik Mühendisliği ile müşterek çalışmaktadır. Optik araştırma laboratuvarında, fiber lazer, interferometrik profilometri ve lazer ile malzeme işleme konuları çalışılmaktadır. Laboratuvar kuruluşu ve gelişimi devam etmektedir.

**Görsel 28: Optik Araştırma Laboratuvarı**



**22. Fizik Lisans Laboratuvarı:** Laboratuvarımız bünyesinde Temel Fizik 1 ve 2 konuları dahilinde olan Eylemsizlik Yasası, Eylemsizlik Momenti ve Açısal İvme, Balistik Sarkaç, Tersinir Sarkaç, Ripple Tank ile Su Dalgalarının Girişimi ve Kırınımı, Wheatstone Köprüsü, Ampermetre ile Akım Taşıyan bir İletkene Etki Eden Akım Dengesi/Kuvveti, Manyetik İndüksiyon, Newton'un İkinci Yasası, Serbest Düşüş, Projectile Hareket, Yük Eğrisi, Dielektrik Sabiti, Kirchoff, Ohm Yasası, Coulomb Yasası deney düzenekleri bulunmaktadır. Laboratuvardan temel fizik derslerini alan lisans öğrencileri yararlanacaktır.

**Görsel 29: Fizik Lisans Laboratuvarı**



**23. Temel Elektrik ve Elektronik Laboratuvarı:** Temel Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Laboratuvarı, öğrencilerin teorik bilgilerini uygulamaya dönüştürmelerini hedefleyen, modern ölçüm ve test cihazlarıyla donatılmış kapsamlı bir eğitim altyapısına sahiptir. Elektronik Mühendisliği lisans öğrencilerinin Devre Analizi-1, Devre Analizi-2, Elektronik-1, Elektronik-2, Mikroişlemciler gibi derslerinin uygulamalarında kullanılmak üzere kurulmuştur. Laboratuvar ortamı; güç kaynakları, osiloskoplar, fonksiyon üreteçleri ve analog-dijital deney setleri ile öğrencilerin devre kurma, ölçüm alma ve sistem analizi becerilerini geliştirmelerine olanak tanıyarak uygulamalı mühendislik eğitiminin etkin biçimde yürütülmesini sağlamaktadır.

**Görsel 30: Temel Elektrik ve Elektronik Laboratuvarı**



**24. Terahertz Teknolojileri Araştırma Laboratuvarı:** Terahertz (THz) Teknolojileri Araştırma Laboratuvarı, THz frekans bandında (0.1–10 THz) çalışan malzemelerin, yapay yapıları ortamların ve elektromanyetik bileşenlerin tasarım, üretim ve karakterizasyonuna yönelik ileri düzey bir araştırma altyapısı sunmaktadır. Laboratuvar, özellikle savunma sanayii, haberleşme, algılama (sensing), görüntüleme ve ileri fotonik uygulamalarına yönelik THz tabanlı çözümler geliştirmeyi hedeflemektedir. Laboratuvar bünyesinde yer alan Time Domain Terahertz (THz-TDS) ölçüm platformu (TeraFlash Pro) sayesinde, malzemelerin ve yapıların geniş bant frekans aralığında kırılma indisi, soğurma katsayısı, dielektrik sabiti ve iletkenlik gibi temel elektromanyetik parametreleri yüksek hassasiyetle belirlenebilmektedir. Bu sistem, polimerler, seramikler, kompozitler, yarıiletkenler ve eklemeli imalatla üretilmiş yapılar üzerinde temassız ve tahribatsız karakterizasyon imkânı sağlamaktadır. Buna ek olarak laboratuvarında bulunan THz Imaging (terahertz görüntüleme) kurulumu, malzemelerin ve nesnelerin iç yapısının temassız ve iyonize olmayan bir yöntemle görüntülenmesine olanak tanımaktadır. THz görüntüleme altyapısı sayesinde çok katmanlı yapılar, gizli kusurlar, yoğunluk ve homojenlik farkları ile kaplama/alt tabaka ara yüzeyleri yüksek kontrastla incelenebilmektedir. Bu yetkinlik, özellikle savunma, güvenlik taraması, kalite kontrol ve ileri malzeme araştırmaları için kritik öneme sahiptir. THz bileşenlerin ve fonksiyonel yapıların geliştirilmesine yönelik olarak laboratuvarında 3B eklemeli imalat ve mikro-ölçekli üretim altyapısı bulunmaktadır. Stereolitografi tabanlı FormLabs 3 ve micro-stereolitografi AnyCubic Mono M5S sistemleri ile THz dalga kılavuzları, lensler, filtreler, metamaterial ve fotonik kristal benzeri yapılar yüksek geometrik hassasiyetle üretilebilmektedir. Bu üretim altyapısı, THz ölçüm ve görüntüleme sistemleriyle doğrudan entegre edilerek tasarım-üretim-test döngüsünün tek bir çatı altında yürütülmesine imkân tanır. Ayrıca laboratuvarında yer alan vektör ağ analizörü (VNA) ve anten ölçüm sistemleri ile mikrodalga-THz geçiş bölgesinde çalışan antenlerin, dalga kılavuzlarının ve pasif RF/THz bileşenlerin S-parametre analizleri, kazanç, yönlülük ve radyasyon karakteristikleri ölçülebilmektedir. Bu altyapı, yüksek frekanslı haberleşme sistemleri ve THz tabanlı algılama uygulamaları için gerekli mühendislik verilerinin elde edilmesini sağlamaktadır. Bu kapsamlı altyapı sayesinde THz Teknolojileri Araştırma Laboratuvarı; THz-TDS tabanlı malzeme karakterizasyonu, terahertz görüntüleme, fonksiyonel THz yapı tasarımı, eklemeli imalat tabanlı fotonik bileşen geliştirme ve elektromanyetik ölçüm alanlarında disiplinler arası araştırmalara ve sanayi odaklı ileri teknoloji çalışmalarına güçlü bir zemin sunmaktadır.

**25. Mikroişlemci ve Haberleşme Laboratuvarı:** Mikroişlemci tabanlı tasarım, sayısal donanım geliştirme ve donanım–yazılım eş-tasarımı (hardware/software co-design) süreçlerinin uçtan uca yürütüldüğü uygulamalı bir Ar-Ge ve eğitim altyapısıdır. Laboratuvarda Digilent Analog Discovery Studio ve Analog Discovery 3 gibi taşınabilir ölçüm platformlarıyla osiloskop, lojik analizör, fonksiyon üretici ve protokollü dijital haberleşme analizi (UART/SPI/I<sup>2</sup>C vb.) tek bir ekosistemde birleştirilerek; devrelerin gerçek zamanlı davranışı, gürültü/bozucu etkiler, zamanlama hataları ve sinyal bütünlüğü gibi kritik konular ölçülerek doğrulanır. Bu sayede öğrenciler yalnızca “çalışıyor mu?” sorusunu değil, “neden böyle çalışıyor?” ve “saha koşullarında nasıl güvenilir olur?” sorularını da veriyle yanıtlamayı öğrenir.

Donanım prototipleme tarafında Basys 3 (Artix-7 FPGA) ve Zybo Z7 (Zynq-7000 SoC) geliştirme kartları ile VHDL/Verilog tabanlı sayısal tasarım, zamanlama kısıtlarıyla sentez/yerleştirme-yönlendirme (timing closure), gömülü işlemci (ARM/MicroBlaze) üzerinde çevre birimi sürücülerini, gerçek zamanlı kontrol ve FPGA hızlandırma senaryoları çalışılır. Daha ileri seviye uygulamalarda Xilinx Kria gibi adaptif işlem platformları kullanılarak kenar yapay zekâ (edge AI), görüntü/sinyal işleme hızlandırması, endüstriyel haberleşme ve düşük gecikmeli veri işleme mimarileri prototiplenir. TI tabanlı parça/deney kitleri ve bağlantı dönüştürücülerini ile sensör entegrasyonu, güç yönetimi ve hızlı prototipleme desteklenir.

Laboratuvarda geliştirilen örnekler; akıllı evlerdeki enerji yönetiminden otomobillerdeki sürücü destek sistemlerine, akıllı telefonlardaki kamera/görüntü işleme zincirlerinden giyilebilir cihazlardaki sensör füzyonuna kadar günlük hayatta karşılaşılan sistemlerin “içindeki gömülü zekâyı” görünür kılar. Böylece katılımcılar, modern ürünlerdeki mikroişlemci–FPGA–SoC mimarilerinin tasarım mantığını deneyerek öğrenir; dönem projeleri ve araştırma çalışmalarında ölçülebilir, tekrarlanabilir ve sahaya taşınabilir prototipler geliştirme becerisi kazanır.

**26. Elektrik Makineleri ve Elektrik Tesisleri Laboratuvarı:** Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren Elektrik Tesisleri ve Elektrik Makineleri Laboratuvarı'nda kurulan hibrit enerji istasyonunda; rüzgar türbini ve güneş panelleri (fotovoltaik sistemler) entegre çalıştırılarak, kendi elektriğimizi üretme ve depolama süreçleri uygulamalı olarak gerçekleştirilmektedir.

Gelişmiş Eğitim Setleri ve Teknik Altyapı Laboratuvarımız, endüstriyel sahadaki sistemlerin birebir simülasyonunu sağlayan ileri teknoloji eğitim setleri ile donatılmıştır:

- Enerji İletim ve Dağıtım Analizleri: Bünyemizdeki "İletim Hatları Eğitim Seti" sayesinde öğrencilerimiz; elektriğin santralden evimize kadar olan yolculuğunu laboratuvar ortamında modelleyebilmektedir. Enerji iletim hatlarında oluşan kayıplar, hat modelleri, güç faktörü düzeltme (kompanzasyon) ve yük altındaki şebeke analizleri, endüstriyel analizörler ile detaylıca incelenmektedir.
- Elektrik Makineleri ve Sürücü Sistemleri: Laboratuvarımızda farklı marka ve özelliklerde kapsamlı "Elektrik Makinaları Deney İstasyonları" bulunmaktadır. Bu istasyonlarda;
- Asenkron, Senkron ve DC motorların karakteristik testleri,
- Motor sürücüleri (Driver) ile hız ve tork kontrol uygulamaları,
- Elektromanyetik fren tertibatları ile motorların zorlu yük altındaki performans analizleri yapılmaktadır.
- Gelişmiş dijital ölçüm panelleri sayesinde tork, devir, voltaj ve akım verileri anlık olarak izlenip raporlanabilmektedir.

**Görsel 31: Elektrik Makineleri ve Elektrik Tesisleri Laboratuvarı**



**27. Haberleşme ve Anten ve Mikrodalga Laboratuvarı:** Üniversitemizde kurulan RF ve Mikrodalga Laboratuvarı, haberleşme, anten tasarımı, radar sistemleri ve mikroşerit hat uygulamaları alanlarında hem eğitim hem de araştırma faaliyetlerini desteklemek üzere modern bir altyapıyla donatılmıştır. Laboratuvar, teorik bilgiyi deneysel uygulamalarla birleştirerek öğrencilerin ve araştırmacıların RF ve mikrodalga sistemleri konusundaki yetkinliklerini artırmayı amaçlamaktadır. Laboratuvar altyapısında yer alan ekipmanlar şunlardır:

**Antenit Anten Tasarım ve Deneysel Kitleri:** Anten deneylerinde, farklı anten tiplerinin (örneğin mikroşerit, horn, dizi ve helisel antenler) kazanç, bant genişliği, empedans uyumu ve ışınım desenleri incelenir. Öğrenciler bu deneyler sayesinde S-parametre ölçümleri yaparak antenlerin yansımaya ve iletim kayıplarını analiz eder. Ayrıca, anten geometrisi ve dielektrik malzeme özelliklerinin frekans tepkisi ve verimlilik üzerindeki etkileri karşılaştırılır. Dizi anten deneylerinde faz farkı kontrolü ile yönlendirilmiş ışınım prensipleri gözlemlenir. Bu set sayesinde öğrencilerimiz, radar, RF vb. haberleşme sistemlerine yönelik pratik mühendislik becerilerinin kazandırılmasını sağlar.

**Mikrodalga Tasarım ve Deneysel Kitleri:** Mikrodalga deney seti, mikrodalga devrelerin çalışma prensiplerini uygulamalı olarak öğretmek için tasarlanmış modüler bir eğitim sistemidir. Set, mikroşerit hatlar, dalga kılavuzları, empedans uyumlama, güç bölücü vb. devrelerini analiz eder. Öğrenciler bu sistemle yansımaya katsayısı ( $S_{11}$ ), iletim katsayısı ( $S_{21}$ ), empedans uyumu ve gibi temel mikrodalga ölçümlerini yapabilir. Bu set sayesinde öğrencilerimiz, radar, RF vb. haberleşme sistemlerine yönelik pratik mühendislik becerilerinin kazandırılmasını sağlar.

**Slotted Line Deneysel Seti:** Slotted Line deney seti dalga yayılımı ve yansımaya ölçümleri için kullanılan bir eğitim setidir. Set, spektrum analizörü, sinyal üretici ve koaksiyel hat bağlantılarıyla birlikte gelir. Deneysel setleri ile duran dalga oranı, dalga boyu tahmini, dalga yansımaya katsayısı ve empedans ölçümleri gibi deneyler yapılabilir.

**Görsel 32: Haberleşme ve Anten ve Mikrodalga Laboratuvarı**



**28. Enerji Sistemleri Laboratuvarı:** SBTÜ Enerji Sistemleri Laboratuvarı, akışkanların sıcaklık–basınç koşullarına bağlı faz değişimi, faz değişimi ile soğutma ilişkisi, buhar sıkıştırılmalı soğutma çevrimi ve ısı transferinin temel mekanizmaları (iletim, taşınım, ışınım) üzerine deneysel araştırmaların yürütüldüğü uygulamalı bir altyapıdır. Laboratuvarında özellikle iki kademeli mikro kanallı buhar sıkıştırılmalı soğutma sistemlerinin tasarım–imalat–test süreçleri, kondenser malzemesi ve yüzey alanının ısı transferine etkisi, iki aşamalı sıkıştırmanın çevrim performansına katkısı ve farklı soğutucu gazların performans karşılaştırmaları gerçekleştirilmektedir. Işınım ile ısı transferi, ısı iletimi, doğal/zorlanmış konveksiyon, gaz türbini mini jet, akış ölçümü, Bernoulli ve Osborne Reynolds eğitim setleri gibi zengin ekipman altyapısı sayesinde öğrenciler; ısı eşanjörleri, akış rejimleri, enerji dönüşümü ve çevrim verimi gibi konuları gerçek sistemler üzerinde ölçerek öğrenme ve Ar-Ge projelerine doğrudan katkı sunma imkânı bulmaktadır.

**Görsel 33: Enerji Sistemleri Laboratuvarı**



**29. Manyetik Levitasyon ve Kontrol Laboratuvarı:** SBTÜ Makine Mühendisliği Bölümü bünyesindeki Manyetik Levitasyon ve Kontrol Laboratuvarı, kontrol sistemleri ve robotik alanlarında hem teorik hem de uygulamalı araştırma/öğretim faaliyetlerinin yürütüldüğü bir araştırma ortamıdır. Laboratuvarda; dinamik sistemlerin modellenmesi ve simülasyonu, elektromekanik sistemlerin doğrusal olmayan kontrolü gibi temel konuların yanı sıra otomotiv ve raylı sistemlerde aktif/yarı aktif süspansiyon ile konfor–güvenlik iyileştirme, sabit kanat İHA ve rüzgâr türbinlerinde MR (ManyetoReolojik) sıvılarla dinamik davranışın iyileştirilmesi ve aktif kontrol, yüksek sıcaklık süperiletken malzemelerin modellenmesi ve eş-simülasyonları, robotik manipülatörlerin gerçek zamanlı kontrolü ve otonom İHA’lar için kontrol algoritmalarının geliştirilmesi gibi çok disiplinli çalışmalar yapılmaktadır. Bu çalışmaların desteklenmesi için laboratuvarda; deplasman/ivme/kuvvet sensörleri, gerçek zamanlı veri toplama ve kontrol için QPIDE, PCI 6221 kontrol kartı, modal analiz için titreşim analizörü, MR sönmüleyici, osiloskop ve güç kaynakları gibi altyapı bulunmaktadır; ayrıca kartezyen robot, 2-DoF helikopter, motor itki kontrol istasyonu, top-kiriş, top-plaka ve ters sarkaç deney düzenekleriyle kontrol stratejilerinin deneysel olarak uygulanmasına ve doğrulanmasına imkân sağlanmaktadır.

**Görsel 34: Manyetik Levitasyon ve Kontrol Laboratuvarı**



**30. Mekanik ve Robotik Laboratuvarı:** Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren Mekanik ve Robotik Laboratuvarı, modern mühendislik eğitimi ve ileri seviye Ar-Ge çalışmaları için çok yönlü bir altyapı sunmaktadır. Laboratuvarda bulunan Xsens MVN sistemi, atalet bazlı sensör teknolojisi sayesinde laboratuvar dışındaki doğal ortamlarda dahi yüksek hassasiyetli kinematik veri analizi yapılmasına olanak tanıyarak biyomekanik ve hareket analizi çalışmalarında önemli bir avantaj sağlamaktadır.

Robotik çalışmaların odağında yer alan UFactory Lite 6 manipülatörü; 1 kg taşıma kapasitesi ve  $\pm 0.2$  mm tekrarlanabilirlik oranıyla, hassas montaj uygulamaları ve akademik algoritma geliştirme süreçleri için ideal bir platform oluşturmaktadır. Laboratuvarın uygulama kapasitesi; endüstriyel standartlardaki Operatör Panelli PLC Eğitim Seti ve sanal gerçeklik tabanlı COK-KS110 Kaynak Simülatörü ile desteklenerek, öğrencilere güvenli ve düşük maliyetli bir öğrenme ortamı sağlanmaktadır. Ayrıca, çok renkli baskı yeteneğine sahip Crealty K2 Combo 3D Yazıcı, Krank Mekanizması Eğitim Seti ve sonar konum algılama donanımlarıyla laboratuvar; teorik mekanik bilgisinin dijital üretim ve otonom sistemlerle harmanlandığı kapsamlı bir uygulama merkezi kimliği taşımaktadır.

**Görsel 35: Mekanik ve Robotik Laboratuvarı**



**31.Takım Tezgâhları Laboratuvarı:** Takım Tezgâhları Laboratuvarımızda 2 adet konvensiyonel torna tezgâhı, 2 freze tezgâhı, 1 dikey matkap tezgâhı bulunmaktadır. Laboratuvarımız, öğrencilerimizin bu alandaki becerilerini geliştirmeleri için ve öğretim elamanlarının ve öğrencilerimizin araştırma ve geliştirme çalışmalarında ihtiyaç duyabilecekleri mekanik parçaların prototiplerinin üretilebilmesi amacıyla tasarlanmıştır.

Torna tezgahı, İşlenecek parçaya dönme hareketi vererek ve kesici takım kullanarak, parça yüzeyinden talaş kaldırarak istenilen şekli vermeye yarayan bir tezgah olarak tanımlanmaktadır. Laboratuvarımızda 3 ve 5 metre boylarında 2 adet konvensiyonel torna tezgahı bulunmaktadır.

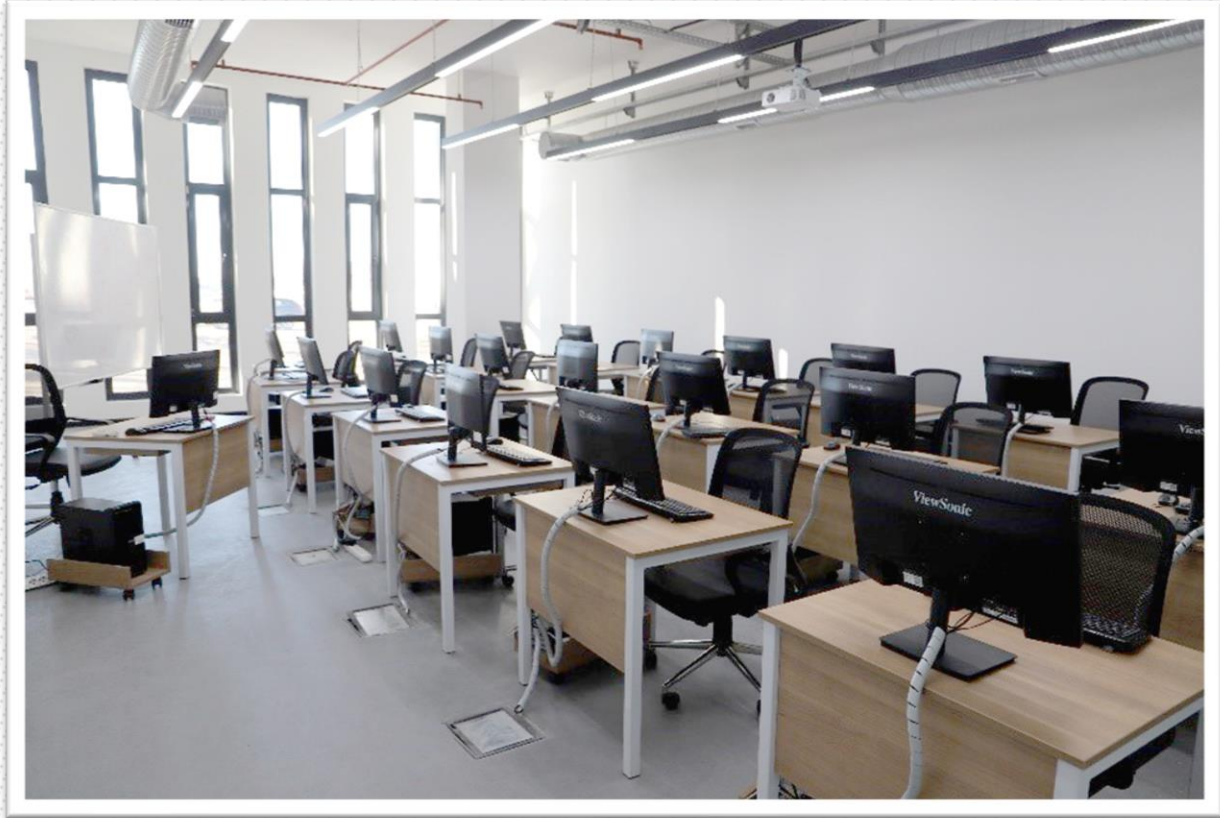
Frezelerin çalışma prensibi, kendi ekseni çevresinde dönen bir kesici takım vasıtasıyla iş parçasından talaş kaldırarak şekillendirme (delme, yüzey işleme, vb.) yapan makinelerdir. Laboratuvarımızda 2 adet konvensiyonel freze tezgahı bulunmaktadır.

**Görsel 36: Takım Tezgahları Laboratuvarı**



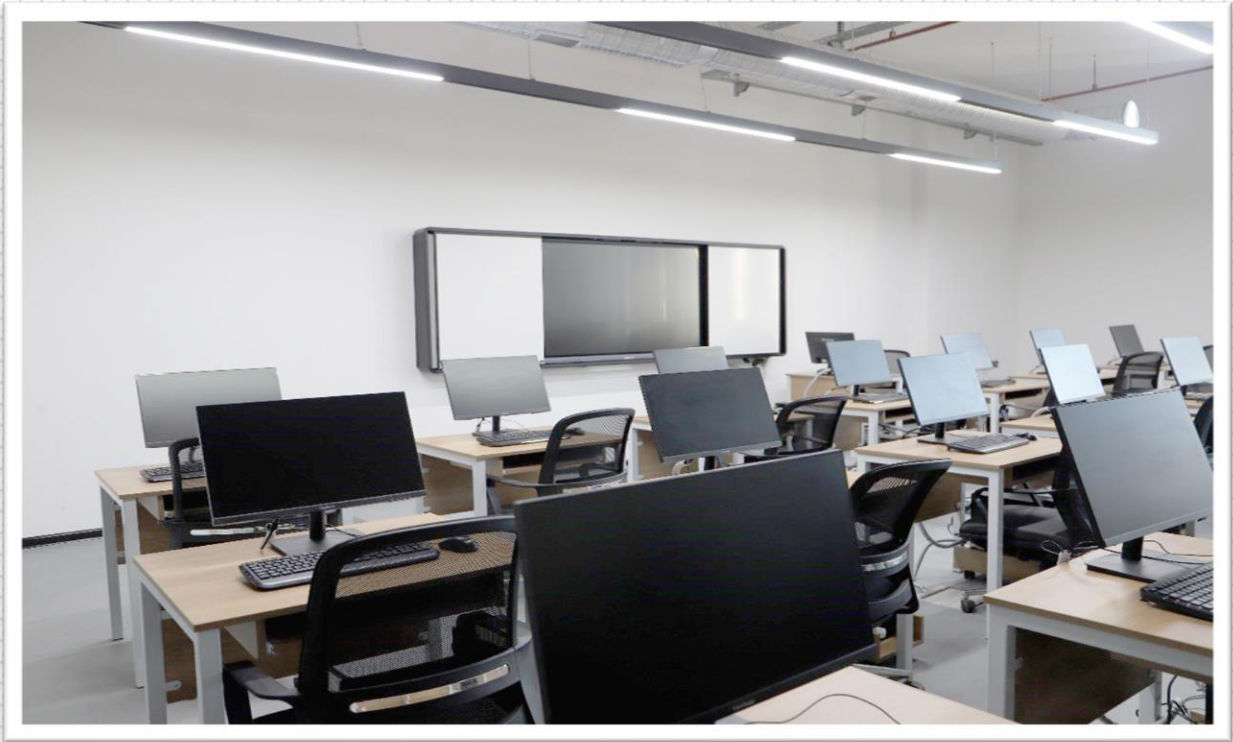
**32. Bilgisayar Laboratuvarı 1:** Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi ve Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi olmak üzere tüm lisans öğrencilerine yönelik bilgisayar dersleri uygulamalarının gerçekleştirilmesi için kullanılmaktadır. Bunun yanı sıra lisansüstü öğrencilerine de tez çalışmaları ve araştırma projeleri kapsamında kullanabileceği çalışma ortamı sağlamaktadır. Laboratuvarında yüksek kapasiteli donanımsal özelliklere ve son teknoloji yazılımlara sahip 22 adet bilgisayar ve 1 adet projeksiyon bulunmaktadır.

**Görsel 37: Bilgisayar Laboratuvarı 1**



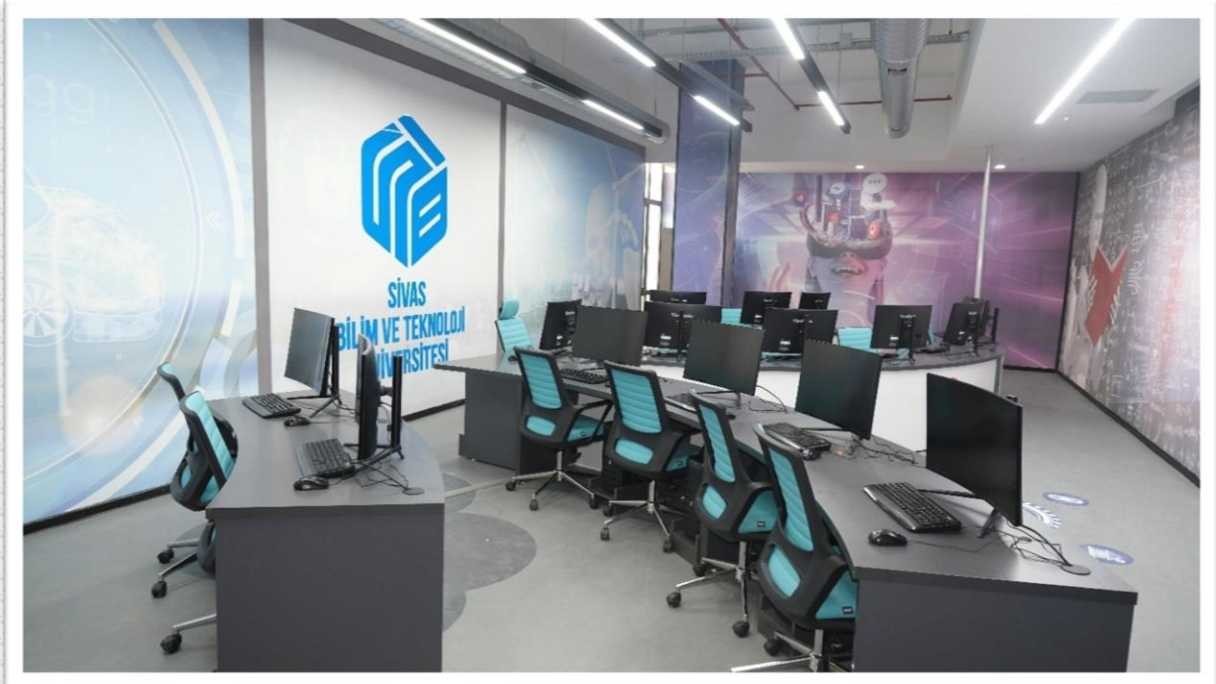
**33. Bilgisayar Laboratuvarı 2:** Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Bilgisayar Mühendisliği Bölümü lisans öğrencilerine yönelik bilgisayar dersleri uygulamalarının gerçekleştirilmesi için kullanılmaktadır. Aynı zamanda Bilgisayar Mühendisliği Bölümü lisansüstü öğrencilerine de tez çalışmaları ve araştırma projeleri kapsamında kullanabileceği çalışma ortamı sağlamaktadır. Laboratuvarda yüksek kapasiteli donanımsal özelliklere ve son teknoloji yazılımlara sahip 28 adet bilgisayar ve 1 adet akıllı tahta bulunmaktadır.

Görsel 38: Bilgisayar Laboratuvarı 2



**34. Metaverse ve Büyük Veri Laboratuvarı:** İşlemci, bellek ve grafik kartları açısından güçlü makineler üzerinde Metaverse kapsamında Unreal Engine Oyun Motoru, VR/AR, Doğal Dil İşleme, Yapay Zeka, Blok Zinciri ve Web 3.0 konularında; Büyük Veri kapsamında ise Veri Madenciliği ve Dağıtık Sistemler konularında lisans ve lisansüstü seviyelerde eğitim verilmesi, bu konularda Ar-Ge yapılması, proje ve tez geliştirilmesi hedeflenmektedir.

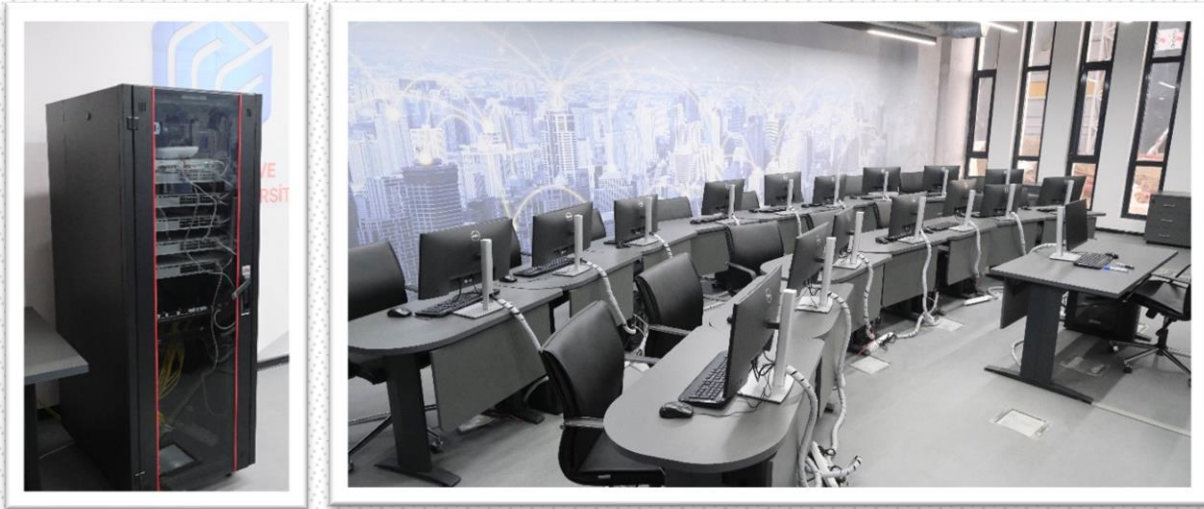
**Görsel 39: Metaverse ve Büyük Veri Laboratuvarı-2**



**35. Ağ ve Siber Güvenlik Laboratuvarı:** Siber güvenlik hem akademik hem de ticari alanda en önemli araştırma konularından biridir. Bu nedenle oluşturduğumuz Ağ ve Siber Güvenlik Laboratuvarında, öğrencilerimize modern kriptografi algoritmaları, etik hackleme teknikleri ve ağ güvenliği kavramları gibi en güncel bilgi ve teknikleri sağlamayı amaçlamaktayız. Laboratuvarımızda 5 adet Cisco C9200L-24P-4X Switch, 2 adet Cisco 4221 Router ve 1 adet de Cisco c9120 Access Point bulunmaktadır. Laboratuvarımızda, kod analizi, kötü amaçlı yazılım analizi, saldırı tespit sistemleri, saldırı engelleme sistemleri, veri güvenliğinde blok zincir tekniklerinin kullanılması ve kriptografi teknikleri gibi alanlarda bilimsel araştırma yapılması hedeflemektedir.

Ayrıca Cisco Network Akademi üyesi olan üniversitemizde, Cisco Network Uzmanlığı Eğitimi/Cisco Network CCNA sertifika programı ile Cisco araçlarının kullanıldığı networkler üzerine çalışmak isteyen, işletim sistemleri, sunucular, internet ve ağ teknolojileri, network güvenliği ve performansı gibi konularda uzmanlaşmak isteyen öğrencilerimize Cisco CCNA sertifikası da verilmesi amaçlanmaktadır.

**Görsel 40: Ağ ve Siber Güvenlik Laboratuvarı**



### 36. Optik İnce Film Tasarım ve Kaplama Merkezi:

**36.1 Optik Tasarım:** Lensler, aynalar, prizmalar ve serbest yüzeyler gibi optik elemanlar, ışık yolunu şekillendirerek görüntülerin netliğini ve kalitesini belirler. Optik sistemlerde kullanılan önemli bileşenlerden biri olan zoom lensler, odak uzaklıklarının ayarlanmasına olanak tanırken, mikroskop objektifleri ise küçük nesnelerin yüksek çözünürlükle gözlemlenmesini sağlar. Karmaşık optik sistemlerde, bu elemanların entegrasyonu büyük önem taşır. Ayrıca opto-mekanik sistemler, optik bileşenlerin mekanik yapılarına entegrasyonu ile ilgili tasarımlar yaparak, hassasiyet ve dayanıklılık konularında çalışmalar yapar. Optik Tasarım Merkezinde, yüksek hassasiyet gerektiren optik sistemlerin tasarımının yanı sıra üretimi de yapılmaktadır. Merkez bünyesinde bulunan Tek Noktalı Elmas Tornalama Sistemi (SPDT), yüksek hassasiyetli ve düzgün yüzeylerin elde edilmesinde kullanılan ileri düzey bir teknolojidir. Özellikle optik parçaların üretiminde önemli bir rol oynar. SPDT ile üretilen optik elemanlar arasında lensler, aynalar, prizmalar, serbest yüzeyler ve difraksiyon elemanları yer alır. Bu sistem, çok düşük yüzey pürüzlülüğü ve yüksek şekil doğruluğu sağlayarak, optik cihazların performansını önemli ölçüde artırır. Mikroskop objektifleri, optik diskler ve Fresnel lensler gibi karmaşık parçalar da bu yöntemle üretilir. SPDT, hassasiyet gerektiren optik sistemlerde, özellikle teleskoplar, lazer sistemleri, kamera objektifleri ve yüksek çözünürlüklü görüntüleme cihazlarında yaygın olarak kullanılmaktadır. Bilindiği üzere üniversitemiz, YÖK kararı ile optik alanında ihtisaslaşmış ve optik tasarım ve Tek Noktalı Elmas Tornalama Sistemi (SPDT) gibi ileri teknolojilerle donanmış araştırma ve eğitim faaliyetlerine devam etmektedir.

**Görsel 41: Optik İnce Film ve Tasarım Kaplama Merkezi (Optik Tasarım)-1**



**36.2 İnce Film Kaplama:** Üniversitemiz, İnce Film Kaplama Merkezi ile, kızılötesi ince film kaplama ve fonksiyonel sert karbon film kaplama (DLC) imkanına sahip olmuştur. Merkezde, Kızılötesi Optik İnce Film Kaplama ile, dört ana bölgede (NIR, SWIR, MWIR, LWIR) ince film kaplama uygulamaları ve Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir. Bu kaplamalar, özellikle askeri araçlarda, füzelerde termal tarayıcı başlık (FLIR) ve gece görüş ile termal görüş kameralarında kullanılmaktadır. Sert karbon DLC kaplama ile, askeri zorlu çevresel koşullara uyumlu fonksiyonel kaplamalar yapılmakta, bu sayede optiklerin uzun süre dayanıklı ve kararlı bir şekilde çalışması sağlanmaktadır. Ek olarak, motor parçaları ve enjektörler gibi yüksek performans gerektiren uygulamalar ile sert yüzey ihtiyacı duyulan alanlarda da bu kaplama teknolojisi kullanılmaktadır.

Optik tasarım ve ince film kaplama merkezinde, mevcut olan temassız 3D optik profilometre ile optik yüzeylerin hassas ölçümü yapılabilmektedir. Bu cihaz ile, basamak yüksekliği ölçümü, yüzey pürüzlülük parametrelerinin belirlenmesi ve yüzey topoğrafyasının incelenmesi çalışmaları yapılmaktadır. Ayrıca laboratuvarımızda kullanılan temaslı optik profilometre, yüzey kalitesi ve biçimi ölçümü, basamak yüksekliği ölçümü ve yüzey pürüzlülük parametrelerinin belirlenmesi gibi işlemler için yüksek doğruluk sunmaktadır. Bu teknoloji, küresel, kırınımlı, fresnel, asferik lensler, silindirik ve serbest biçimli gibi karmaşık yüzeylerde etkili ölçümler gerçekleştirerek, hassas optik uygulamalar için güvenilir sonuçlar elde edilmesine imkân tanımaktadır. Ayrıca merkezde yer alan kızılötesi spektroskopi, malzemelerin optik özelliklerini, özellikle yüzey ve film kalınlıklarını analiz etmek için kullanılırken, lazer interferometre ile yüksek hassasiyetle yüzey profillemesi ve ince film kalınlıklarının ölçülmesi çalışmalarında kullanılmaktadır.

**Görsel 42: Optik İnce Film ve Tasarım Kaplama Merkezi (İnce Film Kaplama)-2**



**37. İnsansız Hava Araçları Laboratuvarı:** Bir hava aracının tasarım aşamasından üretimden geçerek uçuş operasyonuna ve uçuş sonrası bakım süreçlerine kadar olan tüm döngüyü tek bir çatı altında toplayan entegre bir merkezdir.

Bu laboratuvar kompleksimiz; öğrencilerimize havacılık disiplini içerisinde uçtan uca uygulama yetkinliği kazandırmak, yerli ve milli teknoloji hamlesi doğrultusunda nitelikli teknik personel yetiştirmek amacıyla yapılandırılmıştır.

#### **Laboratuvar Bünyesindeki Fonksiyonel Alanlar:**

**Simülasyon ve Pilotaj Eğitim Birimi:** Gerçek uçuş operasyonları öncesinde risk faktörlerini minimize etmek amacıyla yüksek performanslı iş istasyonları ve profesyonel kontrol donanımları ile donatılmıştır. Öğrencilerimiz, değişken hava koşullarında ve acil durum senaryolarında pilotaj becerilerini geliştirirken; otonom görev planlama ve yer kontrol istasyonu (GKS) yazılımları üzerinde ileri düzey uygulama yapma imkanına sahiptir.

**Tasarım, Prototipleme ve İmalat Birimi:** Fikir aşamasındaki projelerin teknik çizim ve aerodinamik analizlerinin yapıldığı, ardından yüksek hassasiyetli 3D yazıcılar, lazer kesim cihazları ve kompozit işleme üniteleri ile fiziksel prototiplere dönüştürüldüğü alandır. Bu birimde, hafif ve dayanıklı malzeme teknolojileri kullanılarak özgün İHA gövdelerinin imalatı gerçekleştirilmektedir.

**Sistem Entegrasyonu ve Aviyonik Uygulama Alanı:** Üretilen platformların uçuş kontrol kartları, telemetri sistemleri, sensör grupları ve görüntü aktarım bileşenleri ile donatıldığı teknik merkezdir. Bu alanda, elektronik bileşenlerin montajı, yazılım yapılandırmaları ve sistemlerin birbiriyle uyumlu çalışmasını sağlayan kalibrasyon işlemleri icra edilmektedir.

**Teknik Bakım, Onarım ve Emniyet Birimi:** Hava araçlarının uçuş emniyetini en üst seviyede tutmak amacıyla periyodik bakım protokollerinin uygulandığı alandır. Gelişmiş arıza tespit cihazları, batarya yönetim ve test sistemleri ile donatılan bu birimde; yapısal onarımlar ve aviyonik güncellemeler havacılık standartlarına ve kayıt tutma disiplinine uygun olarak yürütülmektedir.

**Eğitimsel ve Stratejik Çıktılar:** Entegre laboratuvar yapımız, öğrencilerimize sadece teorik bilgi değil; tasarım odaklı düşünme, sorun giderme ve profesyonel teknik servis kültürü kazandırmaktadır. Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü (SHGM) standartları ve savunma sanayii ihtiyaçları gözetilerek yürütülen faaliyetler sayesinde laboratuvarımız, bölgenin ve ülkemizin İHA teknolojileri alanındaki gelişimine doğrudan katkı sağlayan bir uygulama merkezi konumundadır.

**Görsel 43: İnsansız Hava Araçları Laboratuvarı**



**38. Doğu Anadolu (DAP) Projesi Laboratuvarı:** Doğu Anadolu Projesi (DAP) Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı'nın desteğiyle kurulan bu laboratuvar; bölgemizin teknolojik dönüşümüne öncülük etmek ve üniversitemizin uygulama kapasitesini artırmak amacıyla hayata geçirilmiştir. Temel amacı, İHA teknolojilerinin yerel kalkınma, hassas tarım, haritalama ve afet yönetimi gibi alanlarda kullanımına yönelik yenilikçi çözümler üretmek ve bu süreçte görev alacak nitelikli teknik personeli yetiştirmektir.

#### **Teknik Altyapı ve Kabiliyetler:**

- **AR-GE ve İnovasyon Odaklı Donanım:** Laboratuvar bünyesinde, bölgesel kalkınma projelerinde kullanılmak üzere özelleştirilmiş faydalı yüklere (multispektral kameralar, termal sensörler vb.) sahip gelişmiş İHA platformları yer almaktadır.
- **Veri İşleme ve Analiz Merkezi:** Saha operasyonlarından elde edilen yüksek çözünürlüklü görüntülerin ve verilerin işlendiği, fotogrametri ve GIS (Coğrafi Bilgi Sistemleri) yazılımlarıyla donatılmış yüksek performanslı bilgisayar üniteleri mevcuttur.
- **Prototip Geliştirme Birimi:** Bölge sanayisinin ihtiyaç duyduğu teknik parçaların tasarımı ve üretimi için tahsis edilmiş hassas üretim cihazları laboratuvar envanterinde bulunmaktadır.

#### **Eğitimsel ve Bölgesel Faaliyetler:**

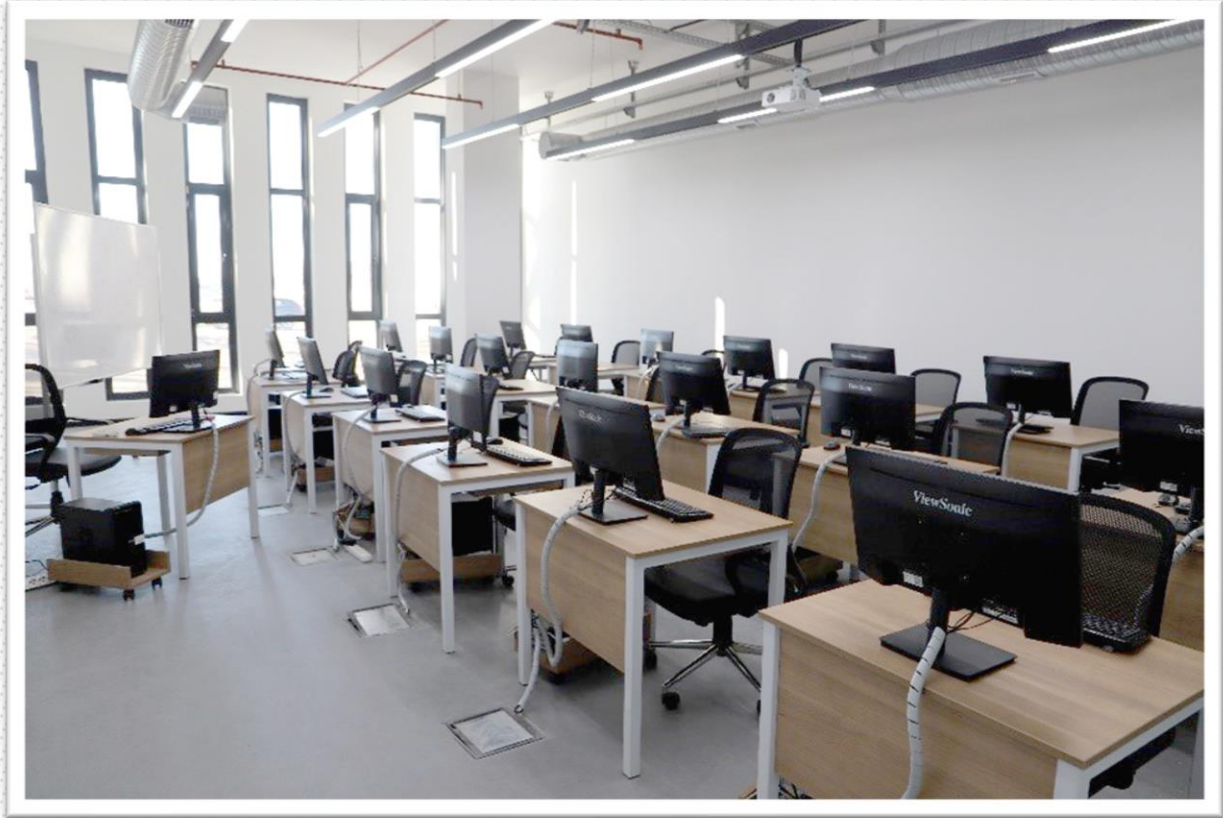
- **Uygulamalı Proje Eğitimleri:** Öğrenciler, DAP kapsamında yürütülen projelerde aktif rol alarak gerçek saha deneyimi kazanmakta ve teknoloji odaklı girişimcilik becerilerini geliştirmektedir.
- **Sektörel Hizmet ve Danışmanlık:** Bölgedeki kamu kurumları ve özel sektör temsilcilerine; tarımsal rekolte tahmini, sınır güvenliği, çevre denetimi ve altyapı takibi gibi alanlarda teknik destek ve danışmanlık hizmeti sunulmaktadır.
- **Sertifikasyon Programları:** Laboratuvarımız, bölgedeki İHA pilotu ve teknisyeni ihtiyacını karşılamak üzere düzenlenen profesyonel eğitim programlarına ev sahipliği yapmaktadır.

**Stratejik Önemi ve Bölgesel Katkı:** DAP Laboratuvarı, üniversitemiz ile bölge ekonomisi arasında bir köprü vazifesi görmektedir. "Bilimden Teknolojiye" vizyonumuzun somut bir yansıması olan bu birim, sadece bir eğitim alanı değil, aynı zamanda Sivas ve çevresindeki illerin teknolojik rekabet gücünü artıran stratejik bir **Bölgesel Uygulama ve Araştırma Merkezi** olarak hizmet vermektedir.

**39. Yazılım Mühendisliği ve Geliştirme Laboratuvarı:** Bölüm bünyesinde yer alan bazı bilgisayar laboratuvarları, farklı mühendislik bölümleri ile ortak kullanıma açık olacak şekilde yapılandırılmıştır. Bu laboratuvarlarda; yazılım geliştirme, veri analitiği, simülasyon, modelleme ve sayısal hesaplama gerektiren ders ve projeler yürütülmektedir.

Paylaşımli kullanım modeli sayesinde öğrenciler, disiplinlerarası çalışma kültürü kazanmakta; farklı mühendislik alanlarından öğrencilerle birlikte ortak projeler geliştirerek takım çalışması ve proje yönetimi yetkinliklerini artırmaktadır. Bu yapı, üniversite genelinde dijital dönüşüm ve çok disiplinli araştırma faaliyetlerinin yaygınlaşmasına katkı sağlamaktadır.

**Görsel 44: Yazılım Mühendisliği ve Geliştirme Laboratuvarı**



**40. Sivas Enerji Depolama Araştırma ve Uygulama Merkezi:** Dünyada mevcut ve/veya gelişmekte olan elektrik enerjisi depolama sistemleri arasında özgül enerjisi yüksek Li-iyon ve Lityum-iyon polimer piller gelecekte birçok alanda enerji depolamaya yönelik problemin çözümü için en uygun alternatif olarak görülmektedir. Ülkemiz için önemli sektörlerden olan otomotiv ve savunma sektörünün gelişerek büyümesi ve uluslararası arenadaki rakipleri ile rekabet edebilmesi için pil teknolojisi bariyerini aşması gereklilik halini almıştır. Bu bariyerin aşılması ancak bu konuda yapılacak Ar&Ge faaliyetlerinin artırılması sonucunda elde edilecek teknolojik katma değere sahip ürünlerin geliştirilmesi ile sağlanabilecektir.

**41.Çip Üstü LIDAR Üretim Merkezi:** Söz konusu proje kapsamında ileri teknoloji gerektiren yerli ve milli kritik malzeme üretimi yapılarak ülkemizin bu noktadaki yurtdışı bağımlılığı azaltılacaktır.

**42.LIDAR ve Yüksek Güçlü Lazer Laboratuvarı:** Söz konusu proje ülkemizin savunma sanayi alanında teknolojik bağımsızlık hedefleri açısından büyük önem arz etmektedir. Ülkemizin hava araçlarında kullanılabilir nitelikte, milli ve özgün bir sistemin ortaya konulması; stratejik üstünlük ve caydırıcılık bakımından da değerlidir.

**43.İleri Malzeme Üretim Laboratuvarı:** Savunma sanayine dönük savunma, tıp, otomotiv vb. endüstriler için katma değeri yüksek alaşımların metal tozlarının ve parçaların hem Ar-Ge çalışmalarının hemde üretim çalışmalarının yapılması hedeflenmektedir. Merkezde bir adet vakum indüksiyon döküm sistemi, bir adet gaz atomizasyonu toz üretim sistemi, bir adet 3D metal yazıcı bulunmaktadır. Merkezde özellikle savunma, havacılık ve medikal sanayisine dönük son ürün, ingot alaşım ve metalik tozların üretimi hedeflenmektedir.

#### C.6.8.4. Teknoloji Transfer Ofisi

Üniversitemiz, 07.12.2017 tarih ve 30263 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kurumları Teknoloji Transfer Ofis Yönetmeliğinin 4 üncü maddesinin (2) numaralı fıkrasında, yükseköğretim kurumlarının, sermaye şirketi statüsünde Teknoloji Transfer Ofisi kurabilmeleri için, öncelikle Yükseköğretim Kurulundan izin almaları gerektiği hükmü gereği 31.03.2023 tarihli Yükseköğretim Kurulu Yürütme Kurulunun izniyle 12.10.2023 tarih ve 10934 sayılı Ticaret Sicil Gazete’de yayınlanarak SBTU Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş kurulmuştur.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (SBTÜ TTO) faaliyetlerini aşağıdaki 5 modül kapsamında gerçekleştirecektir.

**Modül 1:** Farkındalık, Tanıtım, Bilgilendirme ve Eğitim Hizmetleri:

Üniversitenin iç paydaşlarının ve dış paydaşlarının, ar-ge projeleri yürütme, proje geliştirme, teknoloji, buluş ve girişimcilik konularında bilgi sahibi kılınmasını kapsar.

**Modül 2:** Destek Programlarından Yararlanmaya Yönelik Hizmetler:

Üniversite iç paydaşlarının ulusal ve uluslararası hibe destek programlarından yararlanması için bilgilendirme, projelendirme ve idari destek işlemlerinin yürütülmesini kapsar.

**Modül 3:** Proje Geliştirme/Yönetim Hizmetleri (Üniversite Sanayi İş birliği):

Üniversitenin sahip olduğu akademik bilgi birikiminin özel sektör Ar-Ge projelerinde kullanılmasını kapsar.

**Modül 4:** Fikri sınai hakların yönetimi ve lisanslama Hizmetleri:

Üniversitede fikri mülkiyet kapsamında değerlendirilebilecek proje ve çalışmaların belirlenmesi, fikri mülkiyet yönetimi çerçevesinde tescil işlemleri, fikri mülkiyetin pazarlanması, lisanslanması ile ilgili işlemlerin yürütülmesini kapsar.

**Modül 5:** Şirketleşme ve Girişimcilik Hizmetleri:

Yeni ürün ve teknolojilerin ekonomiye kazandırılmasına yönelik olarak üniversitenin iç paydaşları tarafından yürütülecek girişimcilik faaliyetlerinin desteklenmesini kapsar.

**Transfer Ofisi tarafından son bir takvim yılı içinde tamamlanan veya yürütülen faaliyetler ve çıktıları aşağıda yer almaktadır.**

### **Modül 1: Farkındalık, Tanıtım, Bilgilendirme ve Eğitim Hizmetleri:**

- **Farkındalık kapsamında yapılan çalışmalar**

SivasTTO, elektronik posta hesabı, internet sayfası ve sosyal medya hesapları aktif olarak kullanılmakta ve düzenli paylaşımlar yapılmaktadır. (tetra@sivas.edu.tr, [www.sivastto.sivas.edu.tr](http://www.sivastto.sivas.edu.tr), LinkedIn, Facebook, Instagram)

SivasTTO' nun web sitesi modern ve kullanıcı odaklı bir arayüzle yenilenmiştir. **TTO Modülleri** sekmesi altında sunulan hizmetler sade ve anlaşılır bir şekilde yapılandırılmış; **Desteklerimiz** menüsünde yer alan ulusal ve uluslararası destek programlarına erişim kolaylaştırılmıştır. **Araştırma** sekmesi kapsamında üniversitemiz bünyesindeki Araştırma Merkezlerine erişim iyileştirilmiştir. Ayrıca **Kalite/İç Kontrol** sekmesine birimize ait aktif formlar eklenmiş, kullanıcıların hızlı dönüş alabilmesi amacıyla web sitesi genelinde hızlı **iletişim** kanalları yapılandırılmıştır.

- **Kalite Yönetim Sistemi kapsamında ön hazırlık yapılması**

Kalite Yönetim Sistemi kapsamında ön hazırlık yapılması: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş. Kalite Yönetim Sistemi kapsamında ait formlar, etkinlik katılımcı listesi, modüllere ait iş akış süreçleri ile ilgili çalışmalar yürütülmüş, belgeler hazırlanmış ve arşivlenmiştir.

- **Tanıtım ve Bilgilendirme faaliyetleri yapılması**

Üniversitemizin uygulama ve araştırma merkezlerine ait altyapı olanaklarını içeren tanıtım kataloğu hazırlanmış olup, güncel tutulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir. Bu kapsamda ilgili firma ve şirketlere düzenli olarak tanıtım e-postaları gönderilmektedir.

Bunun yanında tanıtım faaliyetleri kapsamında 63 kurum içi akademisyen ziyareti, 12 Kurum İçi Faaliyet, 10 Kurum Dışı Faaliyetlere Katılım, 40 kurum dışı firma ziyaret gerçekleştirilmiştir. Faaliyet ve ziyaretlere ilişkin detaylara [www.sivastto.sivas.edu.tr](http://www.sivastto.sivas.edu.tr) internet sitesinden erişilebilmektedir.

SivasTTO, akademisyenlerin sanayi ile iş birliği yapmasını kolaylaştıran eşleştirme platformları geliştirmekte ve sektöre yönelik eğitimler düzenlemektedir. (Proje Yönetimi ve TÜBİTAK ARDEP, TÜBİTAK TEYDEP, KOSGEB, Kalkınma Ajansı desteklerine yönelik eğitimler verilmiştir.)

### **Kurum İçi Faaliyetler**

Kurum içi tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri kapsamında, üniversitemiz akademisyenlerine yönelik olarak proje destek programları ile ürün ticarileştirme sürecinde patent başvurularına ilişkin bilgilendirme ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.

Bu kapsamda aynı zamanda sektör–akademisyen toplantıları düzenlenmiş, çeşitli organizasyonlara sponsor olunmuş ve üniversite–sanayi iş birliğini güçlendirmeye yönelik tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri yürütülmüştür. Üniversite–sanayi iş birliği çerçevesinde Sivas Organize Sanayi firmaları ile iki gün süren ve üç oturumdan oluşan sektör–akademisyen toplantıları gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Savunma Teknolojileri -Akademisyen, Tarım Teknolojileri Firmaları -Akademisyen toplantısı gerçekleştirilmiştir. Akademik bilgi birikimi ile sektörel ihtiyaçlar karşılıklı olarak değerlendirilmiş, potansiyel iş birliği alanları ele alınmış ve ortak proje geliştirme imkânları üzerine görüş alışverişinde bulunulmuştur.

### **Kurum Dışı Faaliyetler**

Kurum dışı faaliyetlere katılım ve tanıtım–bilgilendirme çalışmaları kapsamında; dış paydaş olduğumuz kamu kurumları, üniversiteler, özel sektör temsilcileri ve ilgili kuruluşlar tarafından düzenlenen toplantı, eğitim, çalıştay, seminer ve benzeri etkinliklere aktif olarak katılım sağlanmaktadır.

#### **Kurum dışı firma ziyaretleri kapsamında gerçekleştirilen ziyaretler;**

Kurum dışı firma ziyaretleri kapsamında; iş birliği olanaklarının geliştirilmesi, tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla çeşitli firma ve kuruluşlara ziyaretler gerçekleştirilmiştir.

#### **Kurum dışı kurum ziyaretleri kapsamında gerçekleştirilen ziyaretler;**

Kurum dışı kurum ziyaretleri kapsamında; tanıtım, bilgilendirme ve iş birliği olanaklarının geliştirilmesi amacıyla kamu kurumları, üniversiteler ve ilgili kuruluşlara ziyaretler gerçekleştirilmiştir.

### **Eğitim Hizmetleri:**

SivasTTO, akademisyenlerin sanayi ile etkin ve sürdürülebilir iş birlikleri geliştirmesini desteklemek amacıyla sektöre yönelik çeşitli eğitim faaliyetleri yürütmektedir. Bu kapsamda, Proje Yönetimi ile TÜBİTAK ARDEB, TÜBİTAK TEYDEB, Ufuk Avrupa, KOSGEB ve Kalkınma Ajansı destek programlarına yönelik bilgilendirme ve eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

## Modül 2: Destek Programlarından Yararlanmaya Yönelik Hizmetler:

Üniversitenin İleri Alaşım Üretim Merkezi ve Optik Tasarım ve Kaplama Merkezi gibi altyapıları, SivasTTO projelerinde etkin bir şekilde kullanılmaktadır. 2025 yılında SivasTTO'nun yürütücü olduğu,

- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yürütülen **Cazibe Merkezlerini Destekleme Programı** 2024 yılı projeleri değerlendirme süreci Bakanlık tarafından tamamlanmış ve TR72/24/CMDP-LIDAR/0001 referans numaralı "Silikon Fotonik Çip-Üstü Lidar (Lazer ile Görüntü Tespiti ve Uzaklık Belirleme) Sistemi Üretimi Projesi"nin desteklenmesi uygun görülmüştür. Bakanlık tarafından uygun görülen proje bütçesi 55.230.684,00 TL ve destek tutarı 49.680.000 TL olarak belirlenmiştir. Proje sözleşmesi 13.01.2025 tarihinde imzalanmıştır. Proje kapsamında eş finansman bedeli 5.500.000,00 TL ve ORAN kalkınma Ajansından %60 ön ödeme 29.808.000,00 sağlanarak cihaz satın alım süreçleri başlatılmıştır.
- **1601 TÜBİTAK-TEYDEP** yenilik ve girişimcilik alanlarında kapasite artırılmasına yönelik destek programı kapsamında Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Teknoloji Transferi Profesyoneli İstihdamı projesi başvurusu yapılmıştır. Proje kapsamında sağlanacak destek ile istihdam edilecek Teknoloji Transferi Profesyonelinin (TTP), temel olarak pazar fırsatı farkındalığı, fikri hak stratejisi, iş geliştirme, araştırma sonuçlarının ekonomik faydaya dönüştürülmesi alanlarında ileri düzeyde araştırma ve geliştirme çalışmaları yaparak, bilimsel ve teknolojik yenilikler yaratılması ve SivasTTO'nun etkinliğinin ve kapasitesinin artırılması hedeflenmektedir. 24 aylık proje süresi için başvuru için personel gider bütçesi üst sınırı 6 x başvuru tarihindeki brüt asgari ücret şeklindedir. Proje başvuru süreci tamamlanmış olup, proje kapsamında TTP uzmanı 01.03.2025 tarihinden itibaren çalıştırılmaya başlanmıştır. 04.08.2025 tarihinde yeni Teknoloji Transfer Profesyoneli projeye eklenmesiyle göreve başlamıştır.
- **KOSGEB KOBİ Tekno yatırım Destek Programından** yararlanmak üzere "Termal Kamera Objektifleri, Optik Kamera, Dürbün, Nişangah, Mikroskoplar ve Diğer Sistemler için Mekanik Parça İmalat Merkezi Projesi" başvurusu yapılmıştır. Proje bütçesi 15.210.199,00 TL+KDV olup bütçenin %42'si faizsiz geri ödemeli destek, %18'i hibe, %40'ı ve KDV'si ise SivasTTO öz kaynağı ile karşılanacaktır. 25.09.2025 tarihinde proje destek kurul kararı bildirilmiştir.
- **1831 Yeşil İnovasyon Teknoloji Mentörlük Çağrısı**, Dünya Bankası desteğiyle Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın koordinasyonunda TÜBİTAK ve KOSGEB tarafından

yürütülen Türkiye Yeşil Sanayi Projesi çerçevesinde KOBİ'lerin Yeşil Dönüşüm mevzuatlarına uyum kapsamında gereklilikleri karşılamak üzere alacağı teknik yardım 1831 Yeşil İnovasyon Teknoloji Mentörlük Çağrısı ile desteklenecektir. Yeşil teknolojiler konusunda güncel teknolojiler için firmaların teknoloji danışmanlığı, kapasite ya da durum analizi, mevcut problemlerin tespiti ve çözüm yaklaşımları ve yol haritası hazırlama gibi konularda uzman kuruluşlardan alacakları hizmetin %90'ı hibe destek olarak TÜBİTAK tarafından karşılanacaktır. Destek süresi en az 3 ay olup en fazla 6 aydır. Proje bütçesi üstü limiti 280.000 TL'dir. Yeşil dönüşüm, endüstriyel sürdürülebilirliği sağlamak ve karbon-nötr üretim süreçlerine geçişi hızlandırmak adına kritik bir paradigma değişimini temsil etmektedir. 2024 yılı itibarıyla, Gebze Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi, bu dönüşüm sürecine akademik ve endüstriyel paydaşlarla yürüttüğü çeşitli etkinlikler, projeler ve danışmanlık hizmetleri ile katkı sağlamaktadır. 1831 Türkiye Yeşil İnovasyon Teknoloji Mentörlük Programı kapsamında, Türkiye genelinde uygulayıcı kuruluş olarak belirlenen 25 kuruluştan biri olarak, KOBİ'lerin yeşil dönüşüm süreçlerine entegrasyonlarını hızlandırmak adına mentorluk faaliyetlerine devam etmektedir. Bu kapsamda Akredite bir kurum olan Gebze Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi ile Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi ikili iş birliği yaparak çalışmalar yürütülmektedir.

Bu proje kapsamında ilgili firmalar ziyaret edilmiş ve ziyaretler kapsamında 4 firma ile proje başvuru süreci başlatılmıştır.

- **Milli Teknoloji Atölyeleri Projesi (TÜBİTAK 4003-T)**

TÜBİTAK 4003-T Milli Teknoloji Atölyeleri Projesi kapsamında yapılan görüşmede TÜBİTAK ile proje istekleri görüşülmüştür. Bu kapsamda proje 30.000.000 TL bütçeye sahip olup bu tutar kurulum ve 2 yıllık işletme giderlerini kapsamaktadır. Atölye kurulduktan sonra işletme giderlerinde TÜBİTAK tarafından bir koordinatör ataması gerçekleştirilecek olup ücreti yine proje bütçesinden karşılanacaktır. Üniversiteden bir kişi görevlendirme ile üniversiteyi temsil edecektir. Üniversiteden bir Atölye danışman kurulu kurularak atölye yönetimi gerçekleştirilmesi istenmektedir.

TÜBİTAK proje kapsamında kurumumuza herhangi bir ödeme yapmamakta, bütün satın alımları kendisi gerçekleştirmektedir. Burada CNC, lazer tezgah, FDM ve SLA 3B yazıcılar, masaüstü torna freze, tornavida vb. el aletleri gibi Teknofest ekiplerimiz için gerekli olan malzemeler proje kapsamında TÜBİTAK tarafından üniversitemize sağlanmaktadır. Burada TÜBİTAK, üniversitemizden zemin katta dışarıdan girişin olabileceği en az 3,5 m tavan

yüksekliği, zemininin epoksi ve tavanın ters tavan olduğu en az 200 m2 bir alan belirlenmesini istemektedir. Burada yapılacak ters tavan, epoksi zemin kaplaması, elektrik ve su hatları gibi bina ile alakalı gereksinimler üniversitemiz tarafından karşılanması beklenmekte olup, üniversitemizin belirlediği alana yapılacak mimari tasarımlar, iç giydirmeler, masa sandalye gibi ekipmanlar ve cihazlar TÜBİTAK tarafından proje kapsamında karşılanacaktır.

Bu görüşmelere istinaden 08.12.2025 tarihinde Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Emre BİÇER hocamızın koordinatörlüğünde Dr. Öğr. Üyesi Emre TORUN, Öğr. Gör. Dr. Meryem DEMİR, Öğr. Gör. Dr. Yasemin BOZKURT ve TTO Uzmanı Burak SEÇKİN ile beraber toplantı yapılmış olup proje isterleri, proje yazımı ile alakalı süreçler ve olası atölye alanları alanlar hakkında görüşme gerçekleştirilmiştir.

12.12.2025 tarihinde genel sekreterlikte; Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Emre BİÇER, Genel Sekreter Kadir Ali SEÇER, Yapı İşleri Daire Başkanı Mehmet DURAK ve SivasTTO Uzmanı Burak SEÇKİN'in katılımcıları olduğu toplantıda üniversitemizde projenin uygulanabilmesi için gerekli olan şartları taşıyan alanlar istişare edilmiş aşağıdaki alanlar görüşülmüş ve bu alanların boyutları hakkında çalışma gerçekleştirilmiştir.

TÜBİTAK tarafından atölye için belirlenen özelliklerde zemin katta dışarıdan girişin olabileceği en az 200 m2 bir alan, bu alanın en az 3,5m tavan yüksekliği, zemininin epoksi ve tavanın ters tavan olması gerektiği bilgilerine istinaden yapılan değerlendirme sonucunda aşağıdaki alanlar üzerinde durulmuş olup üniversitemizdeki alanların m2 olarak proje isterlerine uygun olmadığı görülmüştür.

- ✓ Gençlik Merkezi (175 m2 olup 200 m2 alan isteğini karşılamamaktadır.)
- ✓ Hangar alanında KOSGEB TeknoYatırım projemiz için düşünülen alan (Temiz odalar hariç 300 m2 olup İŞGEM'den gelen cihazlar ve KOSGEB Teknoyatırım projesinden alınacak olan 5 Eksen CNC ve CY- Eksen Torna aynı alana kurulacağı için yeterli alan kalmayacağı düşünülmektedir.)
- ✓ DAP uygulama alanı (128 m2 olup alan değişimi proje sözleşmesi Genel Hükümler (Madde 6. 25. Fıkrasında yazıldığı üzere;

(25) Proje yeri ile ilgili her türlü izin ruhsat vb. hususların Uygulayıcı Kuruluş tarafından protokol imza edilmeden tamamlanması gerekmektedir. Protokol imzalanması sonrasında herhangi bir nedenle proje yerinin değişmesi gerekmesi durumunda öncelikli olarak yeni yere ilişkin tüm izinler sağlandıktan sonra yer değişikliğine ilişkin İdare'den resmi izin alınır. İzin alınmadan yapılan her türlü değişiklikte tüm sorumluluk Uygulayıcı Kuruluş'a aittir. Ayrıca proje uygulama alanları 3. şahıslara ait özel mülkiyetli (çiftçi projeleri hariç) alanlardan kiralanma yoluyla teklif edilemez.) yeniden izin alınması gerekmektedir.)

- ✓ 2. Etap 2.Kat Seminer salonu üstündeki alan (193 m2+ 10 m2 (Hazırlık odası) ancak TÜBİTAK tarafından üst kat desteklenmediği belirtilmiştir.)
- ✓ 2. Etap giriş kapısı üzerindeki alan (173 m2 + 5 m2 İç tarafa bakan balkon ile 178 m2 ancak TÜBİTAK tarafından üst kat desteklenmediği belirtilmiştir.)2. Etap
- ✓ 2. Kat Teras alanı (193 m2 ancak TÜBİTAK tarafından üst kat desteklenmediği belirtilmiştir.)

TÜBİTAK 4003-T Milli Teknoloji Atölyeleri Projesi kapsamında bu projeyi gerçekleştirmiş diğer üniversiteler ile görüşülerek süreç ve TÜBİTAK tarafından alımı gerçekleştirilen cihazlar hakkında bilgi alınıp altyapımız ile karşılaştırması yapılması kararı alınmıştır.

### **Modül 3: Proje Geliştirme/Yönetim Hizmetleri (Üniversite-Sanayi İş birliği)**

Bu modülde yapılan faaliyetler, TTO AŞ'nin temel misyonuna paralel olarak üniversite-sanayi iş birliği çalışmalarını ve niteliğini artırmak suretiyle ilimize, bölgeye ve ülke ekonomisine katkı sunmayı hedefler. Bu kapsamda SivasTTO, üniversite-sanayi iş birliğini geliştirmeye yönelik olarak bir dizi faaliyet planlamış ve önemli bir kısmını yürürlüğe koymuştur. SivasTTO aracılığıyla Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesinin sahip olduğu eğitim, Ar-Ge altyapısı ve akademisyen potansiyelinden sektörün fayda sağlayabilmesi için eğitimler ve ziyaretler düzenlenmiş, sektörel bazda ilimizdeki şirketler kategorize edilerek ilgili alanlarda çalışan SBTÜ akademik personeliyle ihtiyaç halinde Ar-Ge ve üretim danışmanlık hizmetleri sunmak üzere eşleştirmeler gerçekleştirilmiştir.

- ✓ Milli savunma sanayinde kritik öneme sahip optik üretim kabiliyetlerinin millileştirilmesi ve savunma sanayinin güçlendirilmesi hedefi ile Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi (SBTÜ), Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş (SivasTTO) ve ASELSAN Sivas Hassas Optik AŞ (AHO) arasında iş birliği sözleşmesi imzalandı.
- ✓ Milli savunma sanayinde büyük öneme sahip, ana üretim kabiliyeti havacılık sektörü olan ve BAYKAR ile iş birliği yapan ÖZ SIVAS SAVUNMA firmasıyla iş birliği anlaşması yapılmıştır.
- ✓ Savunma Sanayi Başkanlığı ortaklığında yapılacak olan proje kapsamında Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi (SBTÜ), Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Teknoloji

Transfer Ofisi A.Ş (SivasTTO) ve ACCELERATE SİMÜLASYON BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ MÜHENDİSLİK DANIŞMANLIK A.Ş. arasında iş birliği sözleşmesi imzalandı.

Ülkemizin optik, elektro-optik ve LIDAR teknolojileri alanında önde gelen firmalarıyla üniversite–sanayi iş birliği kapsamında görüşmeler gerçekleştirilmiş; ortak proje ve teknoloji geliştirme olanakları değerlendirilmiştir. Bu kapsamda, OPSIN Electro Optical Systems ile ROKETSAN arasında iş birliğini resmîyet kazandıran bir gizlilik sözleşmesi imzalanmıştır. SivaTTO’ nun paydaşı olduğu, Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi (SBTÜ) Teknopark Teknoloji Geliştirme Bölgesi 25 Aralık 2024 tarihli Resmî Gazete ile ilan edildi. Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi yerleşkesi içerisinde kurulacak olan SBTÜ Teknopark, üniversite sanayi iş birliğinde önemli çalışmalar yürütecek.

Buna ek olarak SivasTTO, üniversite-sanayi iş birliğine farklı bir mecradan yaklaşarak bu tür iş birliklerinin sadece üniversite imkanlarından sektörün değil, sektörün imkân ve kabiliyetlerinden de üniversite ve akademisyenlerinin faydalanmasına yönelik olarak bazı girişimlerde bulunmuştur. Bu doğrultuda Sivas ilinde yer alan kamu-özel kurum ve kuruluşlarının envanterinde bulunan cihaz altyapısı ve uzman personel envanterini temin etmeye yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Bu sayede milli servetin (kamu-özel) etkin, etkili, ekonomik kullanılması temel prensibine katkı sunulması amaçlanmaktadır. Bu kapsamda Üniversite-sanayi iş birliğini temin etmek amacıyla SivasTTO koordinasyonunda alan bazı üniversite dış paydaş toplantıları gerçekleştirilmiştir. Dış Paydaş Toplantıları düzenlemektedir. **Sivas Organize Sanayi Firmaları, Savunma Teknolojileri ve Tarım Teknolojileri** olmak üzere, 3 ana tema ile özel ve kamu sektör temsilcileri ile paydaş toplantıları yapılmıştır.

Bu çerçevede üniversite-sanayi iş birliği kapsamında ilgili firmalarla ne tür faaliyetler yürütülebileceği değerlendirilmiştir. Bu toplantılarda söz konusu firmaların Ar-Ge ve Ür-Ge anlamında ihtiyaçları belirlenmiş, mevcut personel envanterinin güncel gelişmeler doğrultusunda mesleki gelişim eğitimleri ve bunlara yönelik olarak üniversitenin nasıl katkı sunabileceği değerlendirilmiştir.

## Üniversite–Sanayi İş Birliği Kapsamında Danışmanlık Hizmetleri

Üniversite–sanayi iş birliği kapsamında, sanayi kuruluşlarının Ar-Ge, ürün geliştirme ve ticarileşme süreçlerine katkı sağlamak amacıyla akademik bilgi ve uzmanlığa dayalı danışmanlık hizmetleri sunulmuştur.

Danışmanlık Hizmetleri kapsamında;

✓ NUAS Teknoloji Anonim Şirketi tarafından yürütülen ve Prof. Dr. Fatih Kaburcuk’un danışmanlık üstlendiği, **2240638 proje numarası** ile **TÜBİTAK 1812 BİGG Programı** kapsamında desteklenen **Akıllı Korkuluk Projesi** için 02 Haziran 2025 – 02 Ağustos 2025 tarihleri arasında proje danışmanlığı hizmeti sunulmuştur.

✓ İnolab Bilişim Teknolojileri Mühendislik ve Pazarlama San. Tic. Ltd. Şti. tarafından, Doç. Dr. Yusuf Doğan danışmanlık üstlendiği **TÜBİTAK TEYDEB 1501 – 3D Ağız İçi Tarama Sistemi Lens İmalatı** başlıklı proje için 25 Mart 2025 tarihinde teklif verilmiş olup, proje henüz başlatılmamıştır.

✓ Aynı firma tarafından hazırlanan **TÜBİTAK TEYDEB 1501 – Litografi Bazlı Eklemeli İmalat 3D Yazıcı Sistem Tasarımı, Geliştirilmesi ve Uygulaması** başlıklı proje için 26 Eylül 2025 tarihinde tarihinde teklif verilmiş olup, proje henüz başlatılmamıştır.

✓ Lila Teknoloji San. Tic. Ltd. Şti. tarafından, Dr. Öğr. Üyesi Emre Torun yürütücülüğünde hazırlanan **“Multipurpose Exam Chair – Amerika Pazarı için Çoklu Klinik Uyumlu Hasta Bakım ve Müdahale Koltuğu”** başlıklı **TÜBİTAK TEYDEB 1501** projesi için 29 Eylül 2025 tarihinde teklif verilmiş olup, proje henüz başlatılmamıştır.

## Üniversite-Sanayi İş Birliği kapsamında Gerçekleştirilen Ziyaretler

Proje Geliştirme/Yönetim Hizmetleri (Üniversite-Sanayi İş Birliği) başlığı kapsamında, üniversite ile sanayi arasındaki iş birliğini güçlendirmek, ortak proje geliştirme olanaklarını değerlendirmek ve ihtiyaçları yerinde tespit etmek amacıyla gerçekleştirilen sanayi ziyaretleri yapılmıştır. ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

## Üniversite- Sanayi İş Birliği Kapsamında Kontratl原因 Ar-Ge Projeleri

✓ **ACCELERATE Simülasyon Bilişim Teknolojileri Mühendislik Danışmanlık A.Ş.** ile eklemeli imalat yöntemine uygun olarak tasarlanacak RF lenslerin üretimlerinin gerçekleştirilmesi isimli ARGE projesi kapsamında 18.11.2025 tarihinde sözleşme imzalanmıştır. Projenin amacı eklemeli imalat teknikleri ile lens üretilmesi için gerekli

teknolojinin ülkemize kazandırılması, kazanılacak teknolojiyle üretilen lenslerin mevcut ve gelecek projelerde kullanılmasıdır.

Proje kapsamında X bant faz dizili düzlemsel bir anten için anten tarama açısını arttıracak lens prototipi geliştirilecektir. Söz konusu lensler eklemeli imalat tekniklerinden SLA tekniği ile Prototip-2 olarak üretilen olacaktır. Prototip-2 Opsiyon' dur. Kabul faaliyetleri Opsiyon'un devreye alınması durumunda gerçekleştirilecektir. Roketsan Seçici Lazer Ergitme Eklemeli İmalat Yöntemi ile Üretilen Inconel 718 Alaşımı İçin Destek Yapılarının Optimizasyonu Ar-Ge Projesi kapsamında Roketsan'da yüksek güçlü lazerler üzerinde atmosferik türbülansın bozucu etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalar yapılacak olup; bu çalışmalar doğrultusunda yenilikçi yaklaşımlar belirlenecek ve bu yaklaşımlara yönelik teorik çalışmaların-simülasyon analizleri ile saha testlerinin yürütülmesi sağlanacaktır.

- ✓ **ROKETSAN** Lazer Silahları İçin Yörüngesel Açıl Momentum Işınları Projesi kapsamında tamamen ROKETSAN tarafından finanse edilecek olan; Yüksek güçlü lazerlerde atmosferik türbülansın bozucu etkilerini azaltmak için OAM (yörüngesel açıl momentum) ışınları kullanılması hedeflenmektedir
- ✓ **ROKETSAN** Eklemeli İmalat Destek Yapı Optimizasyonu isimli tamamen ROKETSAN tarafından finanse edilecek olan proje kapsamında Seçici Lazer Ergitme Eklemeli İmalat Yöntemi ile Üretilen Inconel 718 Alaşımı İçin Destek Yapılarının Optimizasyonu çalışması gerçekleştirilecektir.
- ✓ **ROKETSAN** Mikro lens üretim ve kaplama faaliyeti için gereken çalışmaları içeren proje Roketsan'da yüksek güçlü lazerler üzerinde yürütülen çalışmalar doğrultusunda kullanılacak mikro lens dizilerinin üretimi ve uygun kaplama işlemlerinin yürütülmesi sağlanacaktır.
- ✓ **TUSAŞ BAP** projesi kapsamında S-kanal hava alığının tasarım dışı koşullarda aerodinamik arayüz düzlemi (AIP) performansının makine öğrenmesi ile analizin yapılması çalışmalarını kapsamaktadır.

Bu incelemelerden sonra;

- ✓ Yapılan incelemeler sonucunda parça sayısı düşüklüğü sebebiyle ağırlık valfi ile çalışmalara başlanması kararlaştırıldı.
- ✓ Ağırlık valfi üniversitemize TÜRASAŞ çalışanları tarafından getirilmiş ve burada demontajı gerçekleştirilmiştir.
- ✓ Ağırlık valfi parçalarının çizimine başlanmıştır.

- ✓ Ağırlık valfi parçalarının malzeme özelliklerinin belirlenmesi için XRF cihazı hizmet alımı gerçekleştirilmiştir.
- ✓ Üniversitemiz bünyesinde spektrometre analizi gerçekleştirilmiş ve ağırlık valfinin analizleri yapılmıştır.
- ✓ 18.12.2025 tarihinde TÜRASAŞ Daire Başkanı'nda olduğu bir heyet üniversitemizi ziyaret etmiş ve proje kapsamında görüşmeler başlamıştır.
- ✓ Bu kapsamda ilk etapta distribütör valfi ile başlanıp daha sonra tüm sistemin modellenmesi üzerine görüşülmüştür. TÜRASAŞ tarafından Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığına iletilecek olan proje dosyası tarafımıza iletilmiş ve incelenmiştir.
- ✓ 29.12.2025 tarihinde projede yer alacak hocalarımızla genel sekreterlik toplantı salonunda görüşme yapılmış olup bu görüşme sonucunda iş paketleri netleştirilmiştir.
- ✓ 30.12.2025 tarihinde TÜRASAŞ ile gerçekleştirilen online toplantı sonrasında projede eksik görünen detaylar paylaşmış proje kapsamı konuşulmuştur. Toplantı sırasında sunulan iş paketleri TÜRASAŞ tarafı ile paylaşılmış olup karşı tarafın revizyonları beklenmektedir. Bu noktada üniversite tarafı da kendi revizyonları ile projede katkı yapılacak alanlar kesinleştirilecektir.

### **Modül 3 kapsamında konan hedefler ve yapılan faaliyetler neticesinde;**

- ✓ Milli savunma sanayinde kritik öneme sahip optik üretim kabiliyetlerinin millileştirilmesi ve savunma sanayinin güçlendirilmesi hedefi ile SBTÜ, SivasTTO ve ASELSAN Sivas Hassas Optik AŞ (AHO) arasında optik alanda üretim iş birliği sözleşmesi imzalanmıştır.
- ✓ Üniversite-Sanayi İşbirliğinin sektörler ve üniversite ile buluşturulabilecek alanlara yönelik olarak; SivasTTO, SBTÜ'nün bünyesinde bulundurduğu İleri Alaşımlar Üretim ve Optik Tasarım ve Kaplama Merkezlerinden ve 18 adet araştırma laboratuvarlarından hizmet almak yolu ile iş birlikleri ve projeler gerçekleştirmektedir. Değişik sanayi tesisleri SivasTTO'dan hizmet almaktadır. Bu kapsamda, ASELSAN AHO (Aselsan Hassas Optik) için Optik Lens işleme, ASELSAN MGEO (Mikroelektronik Güdüm ve Elektro-Optik Sektör Başkanlığı) için DLC kaplama, ROKETSAN A.Ş. için DLC kaplama, POLOPTECH OPTİK VE UZAY SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ için DLC kaplama, ANADOLU OPTOMEKANİK TEKNOLOJİLERİ SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ için Optik Lens İşleme ve Optik Lens Kalıp Üretimi gibi çalışmalar yapmıştır. ROKETSAN ile kontratlı Ar-Ge projeleri yapılmıştır.

ACCELERATE Firması ile kontratlı Ar-Ge projesi kapsamında sözleşme 18.11.2025 tarihinde imzalanmıştır.

- ✓ ASELSAN Sivas tarafından yürütülmekte olan bir faaliyet kapsamında **GE lens işleme** hizmeti OPMAM tarafından gerçekleştirilmiştir.
- ✓ ASELSAN Sivas tarafından yürütülmekte olan bir faaliyet kapsamında **silindirik lens işleme** hizmeti OPMAM tarafından gerçekleştirilmiştir.
- ✓ ASENTEK tarafından yürütülmekte olan bir faaliyet kapsamında **GE lens işleme** hizmeti OPMAM tarafından gerçekleştirilmiştir.
- ✓ NTA Implant tarafından yürütülmekte olan bir faaliyet kapsamında **yüzey pürüzlülüğü ölçümü** hizmeti OPMAM tarafından gerçekleştirilmiştir.
- ✓ TUSAŞ tarafından yürütülmekte olan **BAP projesi** kapsamında sözleşmeli Ar-Ge faaliyeti yürütülmüştür.
- ✓ ROKETSAN A.Ş. tarafından yürütülmekte olan bir Ar-Ge faaliyeti kapsamında **seramik yazıcı basım** hizmeti İleri Seramik Merkezi tarafından sağlanmıştır.
- ✓ İMEİT Kongre kapsamında **organizasyon hizmeti** İleri Çalışmalar Merkezi tarafından gerçekleştirilmiştir.
- ✓ ASENTEK tarafından yürütülmekte olan bir faaliyet kapsamında **GE lens işleme** hizmeti Optik birimi tarafından gerçekleştirilmiştir.
- ✓ TÜBİTAK SAGE tarafından yürütülmekte olan bir faaliyet kapsamında **lens işleme** hizmeti Optik birimi tarafından gerçekleştirilmiştir.
- ✓ ROKETSAN A.Ş. tarafından yürütülmekte olan bir Ar-Ge faaliyeti kapsamında **Vortex Beam** çalışmaları Lazer Sistemler birimi tarafından gerçekleştirilmiştir.
- ✓ BEÜ Diş Hekimliği Fakültesi tarafından yürütülmekte olan bir faaliyet kapsamında **seramik yazıcı basım** hizmeti İleri Seramik Merkezi tarafından sağlanmıştır.
- ✓ Selen Elif Mert tarafından yürütülmekte olan bir çalışma kapsamında **WLI yüzey pürüzlülük ölçümü** hizmeti OPMAM tarafından gerçekleştirilmiştir.
- ✓ ACCELERATE tarafından yürütülmekte olan bir Ar-Ge faaliyeti kapsamında **RF lens üretimi** çalışmaları Lazer Sistemler birimi tarafından gerçekleştirilmiştir.
- ✓ ROKETSAN A.Ş. tarafından yürütülmekte olan bir Ar-Ge faaliyeti kapsamında **mikrolens üretim ve kaplama faaliyetleri** için gerekli hizmet alımı OPMAM tarafından sağlanmıştır.
- ✓ ROKETSAN A.Ş. tarafından yürütülmekte olan bir Ar-Ge faaliyeti kapsamında, **seçici lazer ergitme yöntemi ile üretilen Inconel 718 alaşımı için destek yapılarının optimizasyonuna yönelik çalışmalar** gerçekleştirilmiştir.

- ✓ ASELSAN tarafından yürütülmekte olan bir faaliyet kapsamında **DLC kaplama hizmeti** OPMAM tarafından sağlanmıştır.
- ✓ Yozgat Bozok Üniversitesi tarafından yürütülmekte olan bir çalışma kapsamında **WLI yüzey pürüzlülük ölçümü** hizmeti OPMAM tarafından gerçekleştirilmiştir.

#### **Modül 4: Fikri Sınai Hakların Yönetimi ve Lisanslama Hizmetleri:**

Üniversite bünyesinde gerçekleştirilen bilimsel çalışmalar veya araştırmalar sonucunda bir buluş gerçekleştiğinde buluşu yapan, buluşunu yazılı olarak ve geciktirmeksizin UBYS üzerinden SivasTTO' ya bildirmektedir. Fikri ve sınai hakların serbest bırakılması veyahut üniversite hak sahipliğinde tescil işlemlerinin yürütülmesi sırasındaki kararlar Üniversitemiz FSMH Kurulu tarafından alınmaktadır. Ayrıca üniversite bünyesinde görev yapan akademisyenler / Üniversite öğrencilerinin buluş bildirimleri- patent başvurularını kayıt altına almak ve başvuru süreçlerini takip edilebilmek için Patent Başvurusu iş akış şeması oluşturulmuştur.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi AŞ, SivasTTO ismiyle Türk Patent ve Marka Kurumundan “Marka Tescil Belgesi”ni almıştır.

Patent ve faydalı model danışmanlığı faaliyetleri kapsamında, 2025 yılı içerisinde Sivas TTO birimine toplam dört (4) adet buluş bildirimi yapılmıştır. Akademisyen ziyaretleri sırasında öğretim üyelerinin yürüttüğü çalışmalar değerlendirilmiş; fikri ve sınai mülkiyet hakları, patent ve faydalı model süreçleri hakkında bilgilendirme ve danışmanlık hizmeti sunulmuştur.

2023/016380 başvuru numarasına sahip, üniversitemiz ile UNAM iş birliği kapsamında geliştirilen “**Bir Fotoakustik Endoskop Sistemi**” başlıklı buluş, Türk Patent ve Marka Kurumu (TÜRKPATENT) tarafından tescil edilmiştir. Söz konusu patent, 04.12.2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, 20 yıl süreyle korunmak üzere 21.10.2025 tarihinde verilmiştir

#### **Modül 5: Şirketleşme ve Girişimcilik Hizmetleri:**

SBTÜ SivasTTO'nun paydaşı olduğu ve Orta Anadolu Kalkınma Ajansı, Sivas İŞGEM, Cumhuriyet Teknokent ile birlikte organize edilen **Start in Sivas Girişimci Destek Programı** iş fikri yarışması ile ilimizde katma değere sahip ticari ve yenilikçi iş fikirleri olan girişimcilerin/ekiplerin projelerini hayata geçirmeleri teşvik edilerek ihtiyaç duydukları

konularda danışmanlık ve mentörlük desteği almaları hedeflenmektedir. Yarışma kapsamında başvuru yapan yenilikçi fikirler arasından en uygun ilk 7 proje seçilerek, prototip aşamasında Teknokent tarafından işletilen girişimcilik merkezi Kule Kuluçka'da yer tahsisi hizmeti, iş modeli geliştirme, pazarlama stratejilerinin belirlenmesi, finansal planlamalar ve pazar araştırmaları konularında Sivas İŞGEM ve SBTÜ SivasTTO tarafından mentörlük desteği verilmiştir.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesinin koordinatör kurum olduğu ve takibini SBTÜ adına SivasTTO'nun gerçekleştirmiş olduğu TÜBİTAK 1812 Yatırım Tabanlı Girişimcilik Destek Programı kapsamında yürütülen BİGG Take Off Konsorsiyumu çerçevesinde teknoloji ve yenilik odaklı iş fikirlerinin, katma değer ve nitelikli istihdam yaratma potansiyeli yüksek girişimlere dönüştürülmesi amacıyla 2025 yılı üç (3) başvuru gerçekleştirilmiştir. Yapılan başvurular kapsamı sonucunda bir (1) iş fikri BİGG Yatırım 2025 Yılı 1. Çağrısı kapsamında “Mükemmeliyet Mührü” almaya da hak kazanmıştır.

2025 Yılı 2. Çağrısı kapsamında, Sivas TTO'ya beş (5) farklı iş fikri ile başvuru yapılmıştır. Sunulan iş fikirleri doğrultusunda, fikirlerin geliştirilmesine yönelik olarak gerekli mentorluk ve ekip desteklerinin sağlanması hususunda görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Değerlendirme sürecinde iş fikirlerine ilişkin eleştiri ve öneriler paylaşılmış, bir sonraki çağrı döneminde başvuruların güncellenerek yeniden sunulmasına yönelik bilgilendirme yapılmıştır.

Araştırma ve girişimcilik ekosisteminde iş fikri sahiplerine erken aşamada destek sunan ön kuluçka programı kapsamında, tanıtım faaliyetleri yürütülmüş, öğrencilerden başvurular alınmış olup iş fikirlerine ilişkin süreçler düzenli olarak izlenmekte ve gerekli yönlendirmeler sağlanmaktadır.

Şirketleşme ve Girişimcilik Hizmetleri kapsamında, girişimcilerin yatırımcılarla bir araya gelmesini sağlamak ve erken aşama yatırımları teşvik etmek amacıyla Melek Yatırımcı toplantıları düzenlenmiştir.

### C.6.8.5. Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Teknokent

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, 28 Aralık 2020 tarihinde önemli bir adım atarak Cumhuriyet Teknokent'in %10 hissesini satın almış ve böylece bu teknoloji geliştirme bölgesine ortak olmuştur. Bu stratejik yatırım, üniversitenin sadece teknoloji ve inovasyon ekosistemine olan bağlılığını değil, aynı zamanda bölgesel kalkınmaya katkı sağlama amacını da yansıtmaktadır.

Ancak Cumhuriyet Teknokent'te %100 doluluğa ulaşması durumuna benzer şekilde, 1. Organize Sanayi Bölgesi içerisinde yer alan Sivas İşgem içerisindeki ekosistemde de yer yoktur. Bu amaçla Bölgenin akademik ve sanayi potansiyeli göz önüne alındığında Teknokent için 2024 Yılı Ekim ayında başvuruda bulunulmuş olup 25 Aralık 2024 tarihli ve 32763 sayılı Resmi gazete ile Teknopark Teknoloji Geliştirme Bölgesi kurulmasına dair karar yayınlanmıştır. Yayımlanan resmi gazete kararı ile Üniversitemiz kuruluş çalışmalarını başlatmıştır.

### C.7. Yönetim İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Sistemi

Üniversite yönetim örgütü 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında Kanun, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında KHK esaslarına göre teşkilatlanmıştır. Bu esaslara göre Üniversitemizde yönetim örgütü; Üniversite tüzel kişiliğinin temsilcisi Rektör, Rektör yardımcıları, Genel Sekreter, Senato, Yönetim Kurulu, Enstitüler, Fakülteler, Yüksekokullar, Meslek Yüksekokulları, Daire Başkanlıklarından oluşmaktadır. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca stratejik yönetim anlayışının benimsenmesi, süreç yönetiminin hayata geçirilmesi, performans esaslı bütçeleme ile stratejik planın ilişkilendirilmesi ve en önemli unsur olan ve tüm bu sistemlerin sağlıklı çalışmasını sağlayacak etkin ve etkili bir iç kontrol yapısının kurulması çalışmaları halen sürdürülmektedir. İç kontrol; idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünüdür. İç kontrolün idarenin yönetim sorumluluğunun da olması nedeniyle, merkezi uyumlaştırma birimleri tarafından yapılan düzenlemeler dışında Üniversitemizce,

- Stratejik planın uygulamasına yönelik faaliyetlerin tanımlanması,
- Süreçler, süreç sahipleri ve sorumlularının tanımlanması,
- Personelin görev, yetki ve sorumlulukları ile kontrol prosedürlerinin belirlenmesi,
- Kurumun amaç, hedef ve politikalarının yerine getirilmesinde karşılaşılabilecek risklere ilişkin risk yönetiminin planlanması,
- Yönetim bilgi sisteminin kurulması ve bir iletişim ağı ile desteklenerek öz değerlendirme ortamının oluşturulması gerekmektedir.

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar uyarınca harcama birimlerinin iç kontrolün sağlıklı bir şekilde işlemesine yönelik mali işlem süreçlerini belirleme sorumlulukları bulunmaktadır. Bu çerçevede Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca bu süreçlerin belirlenmesi konusunda birimlere yol gösterici nitelikte çalışmalar yapılmaktadır.

İç kontrolün bir unsuru olan İç Denetim biriminin oluşturulması için Üniversitemize tahsis edilen iç denetçi kadrolarına atama yapılarak İç denetim biriminin faaliyete geçmesiyle birlikte iç kontrol sisteminin denetlenmeye başlanmasıyla birlikte işleyişi daha anlamlı hale gelmiş olacaktır.

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümlerine istinaden, Üniversitemizin harcama birimleri ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızca yürütülen ön mali kontrol faaliyetlerine ilişkin ilke, iş, işlem ve süreçlerinin belirlenebilmesi amacıyla hazırlanan “Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi” uygulamaya konulmuş bulunmaktadır. Söz konusu düzenlemeler neticesinde; Üniversitemiz harcama birimlerinde ön mali kontrol, işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılan;

- ✓ Süreç kontrolü,
- ✓ Ödeme emri belgesini düzenlemekle görevli gerçekleştirme görevlisi tarafından ödeme emri belgesi ve eki belgeler üzerinde yapılan kontrol,
- ✓ Harcama yetkilisince yapılan kontrollerden oluşmaktadır.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nca harcama öncesi kontrol işlemlerine ilişkin yayınlanmış olan yönerge gereği kontrole tabi taahhüt evrakı ve sözleşme tasarıları Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nca ön mali kontrole tabi tutulup, inceleme sonucunda uygun görüş yazısı işlem dosyası ile birlikte harcama yetkilisine gönderilmektedir.

Bu kapsamda 2025 yılında yapım işinde 8, mal alımında 22, hizmet alımında 3 olmak üzere toplamda 33 adet dosya, ön mali kontrol kapsamında incelenmiştir. İnceleme sonucunda bu dosyalara uygun görüş verilmiştir.

**Tablo 50: Uygun Görüş Dosya Sayısı**

UYGUN GÖRÜŞ VERİLEN DOSYA SAYISI			
YAPIM İŞİ	MAL ALIM	HİZMET ALIM	TOPLAM
8	22	3	33

## C.8. Merkezlerimiz

### C.8.1. Kariyer Merkezi

Üniversitemizin amaç ve hedefleri doğrultusunda, öğrenci ve mezunlarımızın kariyer gelişimlerinde katkı sağlamayı hedefleyen merkezimiz Mayıs 2020 yılında kurulmuştur. Kariyer Merkezi olarak öğrencilerimizin yeteneklerinin gelişimine katkıda bulunmak, kariyer seçimlerini bilinçli bir şekilde yapmalarına destek vermek; stajlar, teknik geziler, eğitimler, konferanslar, sektör fuarlarına katılım sayesinde iş hayatını tanımalarına ve onların mezun olmadan önce ve mezun olduktan sonra iş dünyasına hazır olmalarını sağlamak, çağın gereklerine uygun, hayatın içinde ve geleceğin dünyasında başarılı olacak bireyler yetiştirmek en önemli hedeflerimizdendir.

Bu hedef doğrultusunda 2025 yılında;

- ❖ 24 Ocak 2025 tarihinde, İnönü Üniversitesi ev sahipliğinde 17-18 Nisan 2025 tarihlerinde gerçekleştirilecek olan İpekyolu Kariyer Fuarı'na hazırlık sürecine ilişkin, paydaş üniversitelerin kariyer merkezleriyle online bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda fuarın organizasyon süreci, üniversiteler arası görev dağılımı, stant planlaması, kurum ve firma katılımcı süreçleri ile öğrenci katılımının artırılmasına yönelik çalışmalar ele alınmış; koordinasyon ve iş birliğinin güçlendirilmesine yönelik değerlendirmelerde bulunulmuştur.

- ❖ 2025 yılı İpekyolu Kariyer Fuarı'na hazırlık süreci kapsamında, 18 Şubat 2025 tarihinde İnönü Üniversitesi ev sahipliğinde, paydaş üniversitelerin rektörleri, rektör yardımcıları ve kariyer merkezi müdürlerinin katılımıyla istişare toplantısı düzenlenmiştir. Üniversitemizi temsilen toplantıya, Kariyer Merkezinden sorumlu Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Emre Biçer, Kariyer Merkezi Müdürü Doç. Dr. Betül Kafkaslıoğlu Yıldız ve Kariyer Merkezi akademik personeli Öğr. Gör. Dr. Görkem Çerikcioğlu Çelik katılmıştır. Söz konusu toplantıda, 17-18 Nisan 2025 tarihlerinde gerçekleştirilecek fuarın hazırlık süreci ele alınmıştır.
- ❖ 11 Şubat Uluslararası Bilimde Kadın ve Kız Çocukları Günü kapsamında, Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kariyer Merkezi'nin paydaş kurumlarla iş birliği içerisinde düzenlediği etkinlik, bilim ve teknoloji alanlarında kadınların rolüne dikkat çekmek ve kız çocuklarının bu alanlara yönelimini teşvik etmek amacıyla gerçekleştirilmiştir. Şems-i Sivasî İl Halk Kütüphanesinde düzenlenen etkinlikte; farklı deneyimlere sahip konuşmacılar tarafından, bilimsel kariyer yolculukları, mesleki deneyimler, kadınların bilimde karşılaştığı fırsat ve zorluklar ile kariyer planlamasına ilişkin bilgi ve tecrübeler katılımcılarla paylaşılmıştır.
- ❖ Mühendislik Sohbetleri-1 etkinliği kapsamında, Makine Yüksek Mühendisi Sinan Yücel tarafından “Geometrik Boyutlandırma ve Toleranslandırma (GD&T)” konulu çevrim içi söyleşi gerçekleştirilmiştir. Bu etkinlikte; tasarım, üretim ve kalite kontrol süreçlerinde ortak bir dil oluşturan GD&T alanına ilişkin temel bilgiler ve uygulamaya yönelik örnekler katılımcılarla paylaşılmıştır. Etkinlik, öğrencilerin mühendislik alanındaki mesleki farkındalıklarının artırılmasına katkı sağlamıştır.
- ❖ 11.03.2025 tarihinde, hastane mefruşatı ve medikal ekipmanlar alanında üretim faaliyetleri yürüten Nitrocare firmasına bir ziyaret gerçekleştirilmiştir. Ziyaret kapsamında Kariyer Merkezi'nin faaliyet alanları hakkında bilgilendirme yapılmış ve beş öğrenci kontenjanını kapsayan staj protokolü imzalanmıştır. Ayrıca Nitrocare CEO'su Sayın Göksel Aras, üniversitemizde planlanan kariyer söyleşisine davet edilmiş olup etkinliğin 2026 yılı içerisinde gerçekleştirilmesi öngörülmektedir.
- ❖ 21.03.2025 tarihinde, savunma sanayi başta olmak üzere çeşitli sektörlerle yönelik mekanik yedek parça üretimi, hassas talaşlı imalat, montaj ve mühendislik hizmetleri sunan Mikro Mekanik Teknolojileri Tic. San. A.Ş.'ye kurumsal bir ziyaret gerçekleştirilmiştir. Ziyaret süresince Kariyer Merkezi'nin yürüttüğü faaliyetler tanıtılmış, karşılıklı iş birliği kapsamında üç öğrenci kontenjanlı staj protokolü imzalanmıştır.

- ❖ Start in Sivas Girişimci Destek Maratonu kapsamında yürütülen program sürecinde, destek sürecini başarıyla tamamlayan girişimciler, 15 Nisan 2025 tarihinde gerçekleştirilen final programında projelerini jüri önünde sunma imkânı bulmuştur. Program kapsamında, Kariyer Merkezi Müdürü Doç. Dr. Betül Kafkaslıoğlu Yıldız mentör olarak yer almıştır.
- ❖ İpekyolu Kariyer Fuarı, 17–18 Nisan 2025 tarihlerinde İnönü Üniversitesi ev sahipliğinde, üniversitemizin de aralarında bulunduğu beş üniversitenin paydaşlığıyla düzenlenmiştir. Etkinlik kapsamında öğrencilerin kamu ve özel sektör temsilcileriyle doğrudan bir araya gelmesi hedeflenmiştir. Etkinlik; gençlerin istihdam ve staj olanaklarına erişimini kolaylaştırmanın yanı sıra, nitelikli insan kaynağına ihtiyaç duyan kamu kurumları ve işverenlerin öğrenciler ve mezunlarla birebir temas kurmasına imkân sağlamıştır. Bu kapsamda firmalar; marka değerlerini, projelerini ve kariyer fırsatlarını tanıtırken, öğrenciler stant ziyaretleri aracılığıyla firma temsilcileriyle doğrudan iletişim kurma ve kariyer olanakları hakkında bilgi alma fırsatı bulmuştur. Fuar süresince gerçekleştirilen iş ve staj mülakatları, örnek olay çalışmaları, bilgilendirme toplantıları ve atölye çalışmaları ile öğrencilerin iş hayatına yönelik deneyim kazanmaları desteklenmiştir
- ❖ Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi ve Saha İstanbul İş Birliğinde Savunma Sanayi Buluşması (Malzeme Günleri), 25 Nisan 2025 tarihinde Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir. Etkinlik kapsamında, SAHA İstanbul üyesi firmaları üniversitemizi ziyaret ederek stant açmış, öğrenciler firmaların faaliyet alanları, kariyer olanakları ve sektör beklentileri hakkında doğrudan bilgi edinme imkânı bulmuştur. Etkinlik süresince Üniversitemiz Kariyer Merkezi de stant açarak öğrencilere kariyer bilgilendirmesi yapmış; aynı zamanda savunma sanayi firmalarıyla birebir temas kurarak iş birliği ve kariyer olanaklarına yönelik görüşmeler gerçekleştirmiştir.
- ❖ 5G teknolojisi alanında farkındalık oluşturmak amacıyla, haberleşme kuramı alanında dünyaca tanınan bilim insanı ve kutuplama (Polar Codes) teorisinin mucidi olan Prof. Dr. Erdal Arıkan'ın katılımıyla, 9 Mayıs 2025 tarihinde “5G Teknolojisi Soru-Cevap Söyleşisi” düzenlenmiştir. Prof. Dr. Erdal Arıkan; 5G standartlarında yer alan ve yüksek veri hızı ile düşük gecikme sağlayan ileri hata düzeltme kodlarının geliştirilmesine öncülük etmiş, akademik çalışmalarıyla uluslararası literatüre önemli katkılar sunmuş seçkin bir akademisyendir. Söyleşi kapsamında katılımcılar, 5G

teknolojisine ilişkin güncel gelişmeler hakkında bilgilendirilmiş; ardından katılımcıların sorularının yanıtlandığı interaktif bir oturum gerçekleştirilmiştir.

- ❖ 21.08.2025 tarihinde, savunma sanayine yönelik elektronik ve mekanik sistemlerin tasarım, mühendislik ve üretim faaliyetlerini yürüten; Ar-Ge odaklı, yerli ve millî çözümler geliştiren Öz Sivas Savunma San. Ltd. Şti.'ye kurumsal bir ziyaret gerçekleştirilmiştir. Ziyaret kapsamında Kariyer Merkezi'nin faaliyetleri tanıtılmış, kurumlar arası iş birliği çerçevesinde dört öğrenci kontenjanlı staj protokolü imza altına alınmıştır.
- ❖ 19 Eylül 2025 tarihinde gerçekleştirilen SBTÜ 2025 Yılı Yeni Kayıt Öğrenci Oryantasyon Programı kapsamında düzenlenen SBTÜ Kariyer Günleri'ne kamu ve özel sektörden davetliler katılmıştır. Programda gerçekleştirilen konuşmalar aracılığıyla öğrencilere kariyer planlaması, sektör beklentileri ve mezuniyet sonrası istihdam olanakları hakkında bilgi verilerek farkındalık kazandırılmıştır.
- ❖ 16.10.2025 tarihinde, Kariyer Merkezi Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Ali Karatutlu, Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı tarafından yürütülmekte olan Millî Yetkinlik Hamlesi Tanıtım Programı kapsamında düzenlenen toplantıya katılım sağlamıştır. Söz konusu program; üniversite öğrencilerinin ve mezunlarının yetkinlik temelli gelişimlerinin desteklenmesi, savunma sanayii başta olmak üzere stratejik sektörlerin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi, kariyer planlama süreçlerinde farkındalık oluşturulması ve kamu-üniversite-sektör iş birliğinin güçlendirilmesi açısından önemli katkılar sunmuştur.
- ❖ Öğrencilerin uluslararası öğrenim ve staj olanaklarına yönelik farkındalıklarını artırmak amacıyla 20 Ekim 2025 tarihinde “Erasmus+ Programlarının Kariyer Üzerindeki Etkisi” başlıklı etkinlik düzenlenmiştir. Etkinliğe, Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Erasmus Ofisi'nden Öğr. Gör. Taha Çiftçi konuk olarak katılmıştır. Program kapsamında Erasmus+ programının öğrencilerin kişisel gelişimlerine, mesleki yetkinliklerine ve kariyer planlamalarına sağladığı katkılar ele alınmıştır.
- ❖ 3 Kasım 2025 tarihinde “Öz Sivas Savunma Ltd. Şti. ile Savunma Sanayi Kariyer Söyleşisi” düzenlenmiştir. Etkinlik kapsamında, savunma sanayi alanında faaliyet gösteren Öz Sivas Savunma Ltd. Şti. öğrencilerle bir araya gelmiştir. Programa, Genel Müdür Yardımcısı Büşra Olgaç, Kalite Kontrol Sorumlusu Merve Taş ile Tedarik ve Satın Alma Sorumlusu Batuhan Can Bektaş katılmıştır. Söyleşi süresince konuklar

tarafından sektörel deneyimler, savunma sanayinde yürütülen süreçler ve kariyer gelişimine ilişkin paylaşımlar yapılmış; öğrencilerin sektörel beklentiler ve kariyer planlamalarına yönelik farkındalık kazanmaları sağlanmıştır.

- ❖ 17 Kasım 2025 tarihinde “ASELSAN Sivas’ta Kariyer Yolculuğu Söyleşi” düzenlenmiştir. Etkinlik kapsamında, ASELSAN Sivas Kalite Sistem Müdürü Göknül Ada konuk olarak öğrencilerle bir araya gelmiştir. Söyleşide, ASELSAN Sivas’ın faaliyet alanları, kalite sistemleri, savunma sanayinde kariyer olanakları ve kurumsal çalışma kültürü hakkında bilgiler paylaşılmış; öğrencilerin kariyer planlamalarına yönelik farkındalıklarının artırılması hedeflenmiştir.
- ❖ 8 Aralık 2025 tarihinde Kariyer Merkezi tarafından “Kariyer Kapısı: Staj Süreçleri Bilgilendirme Semineri” düzenlenmiştir. Etkinlik kapsamında, Öğr. Gör. Dr. Görkem Çerikcioğlu Çelik tarafından öğrencilere staj başvuru süreçleri, staj kabul kriterleri ve stajın kariyer gelişimine sağladığı katkılar hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Seminer aracılığıyla öğrencilerin staj süreçlerine ilişkin bilgi düzeylerinin artırılması ve kariyer planlamalarına yönelik farkındalık kazanmaları amaçlanmıştır.
- ❖ Üniversitemiz mezunlarının istihdam durumlarının değerlendirilmesi amacıyla mezunlara yönelik bir anket çalışması gerçekleştirilmiştir. Anket kapsamında katılımcıların istihdam durumlarına ilişkin veriler toplanmış; anket yanıtlarının gizliliği esas alınarak sonuçlar yalnızca toplu istatistikler hâlinde değerlendirilmiştir. Anket sonuçlarına göre, toplam 114 mezundan 77’si ankete katılım sağlamış olup, ankete katılan mezunlar arasında 62 kişinin aktif olarak çalıştığı tespit edilmiştir. Anket sonuçlarına ilişkin özet veriler birim kayıtlarında mevcuttur.

### C.8.2. Uzaktan Eğitim Merkezi

SBTÜ UZEM, kurulduğu günden bugüne "teknik bir birim" olmanın ötesine geçerek, üniversitemizin dijital eğitim hafızasını oluşturan ve öğretim süreçlerine pedagojik rehberlik sunan dinamik bir yapıya dönüşmüştür.

Merkezimiz, 2022 yılında resmiyet kazanarak üniversitemizin uzaktan eğitim vizyonunun temellerini atmıştır. Bu "kuruluş yılı"nda öncelik, sağlam bir kurumsal kimlik ve altyapı oluşturmaya verilmiştir. Türkiye'nin köklü üniversitelerinin (Sakarya, Marmara, Yozgat Bozok vb.) uzaktan eğitim merkezlerine gerçekleştirilen teknik ziyaretlerle "en iyi uygulama örnekleri" yerinde incelenmiş, bu birikim SBTÜ'nün dokusuna uygun hale getirilmiştir. Eş zamanlı olarak web sitemiz, destek kanallarımız ve YouTube kanalımız faaliyete geçirilerek, öğrencilerin ve personelin bilgiye erişimi güvence altına alınmıştır.

2023 yılı, üniversitemizin dijital eğitim kapasitesini insan kaynağı odaklı güçlendirdiğimiz ve kurumsal hafızamızı dijitalleştirdiğimiz bir dönüşüm yılı olmuştur. Bu kapsamda düzenlenen yoğun hizmet içi eğitim maratonuyla; akademik personelimizin uzaktan ve hibrit eğitim araçlarına tam hakimiyeti hedeflenmiştir.

Nitekim yılın başında ülkemizi yasa boğan 6 Şubat Kahramanmaraş merkezli deprem felaketi ve ardından alınan zorunlu uzaktan eğitim kararı, merkezimizin bu hazırlıklarının ne denli hayati olduğunu kanıtlamıştır. Güçlü altyapımız ve yetkin akademik kadromuz sayesinde, bu zorlu süreçte dahi üniversitemizde eğitim faaliyetleri başarıyla ve sağlıklı bir şekilde sürdürülmüş; kriz anında hızlı refleks gösterilerek öğrencilerimizin mağduriyet yaşaması engellenmiştir.

Yüz yüze ve canlı eğitimlerin yanı sıra, bilginin kalıcılığını ve 7/24 erişilebilirliğini sağlamak adına SBTÜ UZEM YouTube Kanalı yaşayan bir akademiye dönüştürülmüştür. Bu süreçte:

- Akademik üretim süreçlerini destekleyen "Eğitsel Araçlar" serisi,
- Ders materyallerini zenginleştirmeyi hedefleyen "Eğitim Süreçlerinde Kullanılabilecek Faydalı Yazılımlar" serisi,
- Hem öğrenci hem de akademisyenlerimizin teknik sorunlarına anlık çözüm sunan Teknik Destek ve Rehberlik videoları

olmak üzere onlarca profesyonel içerik üretilmiştir. Böylece, sadece anlık sorun çözen değil, zaman ve mekan bağımsız erişilebilen kapsamlı bir dijital içerik arşivi oluşturulmuştur.

Eş zamanlı olarak sınıf içi bilişim donanımlarının ve BigBlueButton (BBB) sisteminin en karmaşık senaryolarda dahi profesyonelce kullanımı sağlanmış; ayrıca üniversitemiz eğitim süreçlerine dahil edilen AYDEP sistemine geçiş sürecinin teknik ve altyapısal hazırlıkları da yine bu dönemde başlatılmıştır.

2024 yılı ve devamında merkezimiz, üniversite genelinde yürütülen dijital süreçlerin teknik ve eğitsel koordinasyonunu üstlenmiştir. Faaliyetlerimiz dört ana ekseninde yoğunlaşmıştır:

### **1. LMS Sistemleri ve Canlı Ders Altyapıları:**

Üniversitemizde kullanılan farklı Öğrenme Yönetim Sistemlerinin (AYDEP, SBTÜ LMS, ÜBYS) ve canlı ders altyapılarının teknik yönetimi sağlanmıştır. Bu sistemlerin (özellikle yeni geçilen AYDEP sürecinin) daha verimli kullanılabilmesi adına akademisyenlerimiz ve öğrencilerimiz için kapsamlı Video Eğitim Setleri ve Rehber Dokümanlar (Ders İşlemleri, Sınav Kurguları vb.) hazırlanarak kullanıma sunulmuştur.

### **2. Öğrenci ve Personel Destek Masası:**

Uzaktan eğitim süreçlerinde "ulaşılabilirlik" en önemli ilkemiz olmuştur. Kurduğumuz UZEM Destek Masası; telefon, Whatsapp, e-posta ve yüz yüze kanallardan gelen yüzlerce talebi (teknik sorunlar, yazılımsal hatalar vb.) anlık olarak çözüme kavuşturmuş, öğrenci ve personel memnuniyetini merkeze almıştır.

### **3. Düzenli Hizmet İçi Eğitimler:**

Birimimiz her akademik dönem başında öğretim elemanlarımıza yönelik, sürekli olarak güncellenen Hizmet İçi Eğitimler, bilgilendirme toplantıları ve sistem kullanım eğitimleri düzenlemiştir. Buna ek olarak, dönem içlerinde gelen talepler doğrultusunda şekillenen dinamik atölye çalışmalarısıyla akademik personelin dijital yetkinlikleri sürekli canlı tutulmuştur.

### **4. Kurumsal Katkı ve Çok Yönlülük:**

Personelimiz sadece teknik destekle sınırlı kalmamış; Kalite Koordinatörlüğü, Kurumsal İletişim ve Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) gibi stratejik alanlarda da aktif görev alarak üniversitemizin idari süreçlerine doğrudan katkı sağlamıştır. Ayrıca, üniversitemiz genelinde düzenlenen "Eğiticilerin Eğitimi" programının organizasyonu birimimiz tarafından sağlanmış

ve UZEM personeli Öğr. Gör. İbrahim Kaya bu programda eğitimci olarak yer alarak akademik gelişime bizzat katkı sunmuştur.

Bugün geldiğimiz noktada SBTÜ UZEM; düzenli hizmet içi eğitimleri, sürekli güncellenen eğitim materyalleri ve proaktif destek mekanizmasıyla, üniversitemizin eğitim süreçlerine rehberlik eden bir ‘Öğretim Teknolojileri Merkezi’ vizyonuyla faaliyetlerine devam etmektedir.

Önümüzdeki yıllar ile birlikte çalışmalarını bir sonraki aşamaya taşıyacak olan SBTÜ UZEM, üniversitenin mevcut öğrenim yönetim sistemi (ÖYS) üzerinden sağlanan uzaktan öğrenme sürecine ek olarak uzaktan tezsiz yüksek lisans ve açık öğrenim sistemi gibi projeleri faaliyete geçirmeyi planlamaktadır. Merkezimizin vizyonu ve misyonu, eğitimi sınırlamaların dışına çıkararak herkese ulaştırmak ve ihtiyaca yönelik çözümler üretmektir.

### C.8.3. Sürekli Eğitim Merkezi

Merkezimiz, SBTÜ Rektörlüğünün girişimi ile alınan senato kararı doğrultusunda Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi olarak kurulmuştur. Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği 29 Ocak 2024 tarihinde Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi, sertifika programları, sürekli eğitim hizmetleri alanında faaliyet göstermektedir.

Merkezimizin kuruluş amacı SBTÜ'nün vizyon, misyon ve etik ilkelerine paralel olarak üniversitemizin akademik bilgi birikimini, ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim faaliyetleri dışında sürekli eğitim programları düzenleyerek kamu sektörü, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarına aktarmak ve bu yolla iş birliği geliştirerek ülke kalkınmasına hizmet etmektir.

Bu amaç doğrultusunda;

- Üniversitenin farklı bilim alanlarında görev yapan konusunda uzman personelin bilgilerini, örgün, lisans ve lisansüstü öğretim programları dışında toplumun her yaş ve her kesimi ile paylaşımlarına ve aktarmalarına olanak sağlamak.
- Araştırma yapılan ve proje geliştirilen tüm alanlarda halkın eğitime ihtiyaç duyduğu konularda ve ara eleman yetiştirmeye yönelik eğitim vermek.

- İsteyen herkesin uzmanlık, meslek veya iş edinmesine, bilgi ve beceri kazanmasına ya da danışmanlık hizmeti almasına ve bu sayede toplumun eğitim ve kültür düzeyinin gelişmesine yardımcı olacak çalışmalar yapmaktır.

SBTÜ SEM, Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Sürekli Eğitim Politikası ve Stratejik Planını esas alarak faaliyetlerini planlamakta ve uygulamaktadır. SBTÜ'nün Merkezimizi doğrudan ilgilendiren sürekli eğitim politikasında;

- Ülkemizin beşeri yapısının güçlenmesine yönelik tüm kademelerde kapsayıcı ve kaliteli eğitim hamlesiyle bilgiyi ekonomik ve sosyal yarara dönüştüren, teknoloji kullanımına ve üretime yatkın nitelikli insan yetiştirilmesi hedeflenmektedir. Bu çerçevede; tüm bireylerin kapsayıcı ve nitelikli bir eğitime ve hayat boyu öğrenme imkânlarına erişim sağlamaları amaçlanmaktadır. On Birinci Kalkınma Planı döneminde üretken ve mutlu bireyler yetiştirmek için eğitim, kültür, sanat ve spor alanlarında tüm süreçlerde politikalar hayata geçirilecek ve gerekli düzenlemeler yapılacaktır.
- Tüm bireylerin kapsayıcı ve nitelikli bir eğitime ve hayat boyu öğrenme imkânlarına erişimi sağlanarak düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, özgüven ve sorumluluk duygusu ile girişimcilik ve yenilikçilik özelliklerine sahip, demokratik değerleri. ve milli kültürü. özümsemiş, paylaşım ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, teknoloji kullanımına yatkın, üretken ve mutlu birey yetiştirmek temel amaçtır.
- Bölgede, işgücü piyasasının esnekliğinin artırılmasına ve çalışanların kazanılmış haklarının korunarak, ekonomik ve sosyal hakları ile istihdam edilebilirliklerinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. Bu bağlamda, sanayi, ticaret, turizm, tarım, inşaat, bilişim ve sağlık, tekstil ve hazır giyim, finans, madencilik gibi alanlarda Bölgede ihtiyaca dönük nitelikli işgücü önceliğinde hayat boyu eğitim programları temelinde işgücü açığı azaltılacak ve istihdam olanakları artırılarak, ulusal bir politika unsuru olarak kayıtlı istihdam teşvik edilecektir. Bölgedeki üniversiteler, STK'lar, özel sektör ve ilgili diğer kurumlar arasındaki koordinasyon ve iş birliği seviyesi artırılacaktır.
- Bölgede işgücü ihtiyacı duyulan mesleklerde mesleki eğitim kursları açılması ve işgücü piyasasının talep ettiği nitelik ve becerilere yönelik eğitim sağlanması, İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrencilerin işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklere yönlendirilmesine yönelik tedbirler alınmalıdır.

Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, hayat boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren, fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşüm sürdürülmesi bir politika alanı olarak belirlenmiştir”

- Beşeri sermaye için hayat boyu öğrenme sistemi altyapısı oluşturulması sağlanacaktır.

Bu amaç ve eğitim politikalarımız doğrultusunda 2025 yılında;

2025 yılı içerisinde Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde 5 adet kurs açılmıştır.

- Nisan /Mayıs dönemi:
  - ✓ Çocuklar için İngilizce (İlkokul – okul öncesi): 13 Katılımcı
  - ✓ YDS – YÖKDİL – 6 katılımcı
  - ✓ Speaking – 5 katılımcı
  - ✓ İHA -1 Ticari Pilot Eğitimi – 16 katılımcı
- Kasım /Aralık dönemi:
  - ✓ Speaking Kursu – 8 Katılımcı



## II- AMAÇ ve HEDEFLER

Görsel 45: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Laboratuvar Cihaz ve Sınıf Örnekleri



## A. Stratejik Plan Kapsamında Amaç ve Hedefler

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 9. maddesine; “Kamu idareleri; kalkınma planları, Cumhurbaşkanlığı tarafından belirlenen politikalar, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.” denilmektedir.

Kanunun ilgili maddesi gereği, 2019 yılında Üniversitemizin mevcut bir üniversiteden ayrılma yoluyla kurulmamış olması nedeniyle beşeri, fiziki, mali, teknoloji ve bilişim altyapı kapasitesinin kurulması ve güçlendirilmesine yönelik çalışmaların devam ettiği ve bu nedenlerle henüz eğitim öğretim faaliyetlerinede başlamadığı anlaşıldığından bu çerçevede Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca 24.04.2019 tarihli ve 1581 sayılı yazısı ile 2022-2026 dönemini kapsayacak şekilde hazırlanması, taslak stratejik planın 30.04.2021 tarihine kadar Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilmesi istenmiştir.

Üniversitemiz 20.04.2020 tarih ve 898 sayılı Stratejik Plan Genelgesi ile stratejik plan hazırlık çalışmalarımız başlamıştır.

Üniversitemiz 2022-2026 stratejik plan çalışmaları kapsamında akademik ve idari personellerimiz ile "Miyon, Vizyon, Temel Değerler Çalıştayı", Yükseköğretim Sektör Analizi- Farklılaşma Stratejileri Çalıştayı", amaç ve hedeflerin belirlenmesine yönelik "Amaçlar ve Hedefler Çalıştayı", dış paydaşların katılımları ile farklı ve özgün bir üniversite olma yolunda grup çalışmaları ile "Dış Paydaş Çalıştayı" gerçekleştirilmiştir.

Plan kapsamında amaç ve hedeflerimiz belirlenmiş olup, 2021 yılı haziran ayında hazırlıkları tamamlanmış olan stratejik planımız taslak aşamasına getirilerek Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının onayına sunulmuştur. Başkanlıkça onaylanmış olan 2022-2026 Dönemi Stratejik Planımız 2022 yılında yürürlüğe girmiştir.

Üniversitemizin 2022-2026 Stratejik Planında belirlenen performans göstergelerinin hem nitelik hem de nicelik olarak bu gelişimi ölçemeyeceği, bu durumun izleme ve değerlendirme çalışmalarının nesnel olarak yapılmasına engel olduğu tespit edilmiştir. Bu eksikliğin giderilmesi amacıyla stratejik planın güncellenmesine karar verilmiştir. Güncelleme çalışmaları Rektörümüz tarafından 18.09.2023 tarih ve 2300013383 sayılı yazıları ile tüm birimlerimize ve paydaşlara duyurularak başlatılmıştır. Kuruluşundan itibaren altı yıl geçen üniversitemizin bu geçen süre içerisinde gelişimi doğrultusunda; mevcut durumumuz kapsamlı

bir şekilde değerlendirilerek analiz edilmiş, bu Üniversitemizin tüm kademelerindeki çalışanlarının aktif katılımlarıyla hazırlanan 2022-2026 dönemi stratejik plan güncelleme çalışmaları, 2024-2026 yılları kapsayacak şekilde başlatılmıştır.2024 Yılında Stratejik Planımız güncellenmiştir.

**Tablo 51: Stratejik Plan Kapsamında Amaç ve Hedefler**

Amaç (A1)	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.
Hedef (H1.1)	Nitelikli bir eğitim için; uluslararası gelişmeleri takip ederek öğrenci etkileşimini teşvik edici, teknoloji destekli eğitim programları uygulanacaktır.
PG 1.1.1.	Müfredatta yer alan uygulama kredisi içeren derslerin toplam derslere oranı (%)
PG 1.1.2.	Müfredat güncelliği üzerine sektördeki öncü kuruluşlarla gerçekleştirilen toplantı sayısı
PG 1.1.3.	Öğrenci etkileşimi içeren ders sayısı
Hedef (H1.2)	Akademik başarı sağlayan öğrencilerin deneyim kazanması için ilgili sektörlerin öncü kuruluşlarında staj imkanları oluşturulacaktır.
PG 1.2.1.	Sektörlerin öncü kuruluşlarıyla yapılan staj programı, iş birliği sayısı
PG.1.2.2.	İşbirliği yapılan kuruluşlara gönderilen stajyer öğrenci sayısı
Hedef (H1.3)	Eğitim-öğretim altyapısı, fiziksel alan ve donatı ile akademik yetkinlik anlamında çağın ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde geliştirilecektir.
PG 1.3.1.	Uygulamalı eğitimde görev alan öğretim elemanı sayısının toplam akademik personel sayısına oranı (%)
PG 1.3.2.	Ders verebilen akademik personel başına düşen öğrenci sayısı
PG 1.3.3.	Uygulamalı eğitim için harcanan bütçe
PG 1.3.4.	Uygulamalı eğitim için harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı (%)
Hedef (H1.4)	Yükseköğretimde uluslararasılaşma stratejisi doğrultusunda kurumsal yapılanma ve iş birliği süreçleri oluşturulacaktır.
PG 1.4.1.	Yurtdışı işbirliği ve tanıtım kapsamında yurtdışında ve yurtiçinde (uluslararası) yapılan toplantı (fiziki ve çevrimiçi) sayısı
PG 1.4.2.	Değişim programları kapsamında gelen/giden öğrenci sayısı
PG 1.4.3.	Değişim programları kapsamında giden öğrenci/ personel sayısı
PG 1.4.4.	SBTÜ'nün uluslararası Times Higher Education (THE) teaching göstergesi
PG 1.4.5.	Yabancı uyruklu öğrencilerin diğer öğrencilere oranı (%)
Amaç (A2)	İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.
Hedef (H2.1)	Ulusal ve uluslararası düzeyde katma değerleri yüksek AR-GE faaliyetleri artırılabilecektir.
PG 2.1.1.	Kurum dışı kuruluşlarca desteklenen ve yürütücüsü SBTÜ personeli olan projelerin toplam bütçesi

PG 2.1.2.	Desteklenen BAP proje sayısı
PG 2.1.3.	Kurum dışı kuruluşlarca desteklenen ve yürütücüsü SBTÜ personeli olan proje başvuru sayısı
PG 2.1.4.	Öğretim üyesi başına düşen SCI- E indekslerinde taranan yayın sayısı,
PG 2.1.5.	SBTÜ'nin uluslararası Times Higher Education (THE) Research Quality göstergesi
<b>Hedef (H2.2)</b>	Üniversite sanayi iş birliğinin AR-GE alanında etkin bir şekilde yürütülmesi sağlanacaktır.
PG 2.2.1.	Sanayi işbirliği ile yürütülen proje sayısının, toplam projelere oranı
PG 2.2.2.	Sektöre verilen danışmanlık hizmeti sayısının toplam öğretim üyesi sayısına oranı (%),
PG 2.2.3.	Sanayi-Kamu kuruluşları ile AR-GE'ye yönelik yapılan toplantı sayısı
<b>Hedef (H2.3)</b>	Nitelikli ve sürdürülebilir AR-GE faaliyetleri için gerekli altyapı ve mekanizmaları kurularak mali kaynaklar artırılabilecektir.
PG 2.3.1.	Sektöre yönelik AR-GE çalışmalarının ve küçük ölçekli (ticari/hizmet) üretiminin yapılabileceği altyapı sayısı
PG 2.3.2.	AR-GE altyapısının kurulmasına yönelik yürütülen; AB, Bakanlık, BAP güdümlü vb. proje bütçesi
PG 2.3.3.	AR-GE altyapısının kurulmasına yönelik AB, bakanlık vb. desteklenen proje sayısının proje başvuru sayısına oranı (%),
PG 2.3.4.	AR-GE Merkezlerinde yürütülen dış kaynaklı proje bütçesi
<b>Amaç (A3)</b>	<b>Her öğretim üyesinin/mezunun ticari ürüne dönüşme potansiyeli olan bir projesinin ve/veya şirketinin olduğu bir üniversite projeksiyonu ile girişimciliği kurum geneline yaygınlaştıran bir üniversite olmak.</b>
<b>Hedef (H3.1)</b>	Girişimcilik faaliyetleri geliştirilerek sürekli hale getirilecektir.
PG 3.1.1.	Teknokent'te yer alacak şirket sayısı
PG 3.1.2.	Girişimcilik temalı düzenlenen etkinliklere katılan kişi sayısı,
PG 3.1.3.	Girişimcilik temalı düzenlenen etkinlik sayısı
PG 3.1.4.	SBTU mensup ve mezunlarının kurduğu şirket sayısı,
PG 3.1.5.	Kariyer Merkezi tarafından yapılan sektörel etkinlik sayısı,
<b>Hedef (H3.2)</b>	Girişimciliği destekleyen fonlar ve çeşitliliği artırılabilecektir.
PG 3.2.1.	TTO'nun ortak olduğu proje sayısı
PG 3.2.2.	BAP destekli ekonomik değere dönüşme potansiyeli yüksek projelerin bütçesi
PG 3.2.3.	Melek yatırımcı, TTO ve kitle yatırımcıları ile yapılan toplantı sayısı
PG 3.2.4.	TÜBİTAK BİGG, KOSGEB vb. projelerden kurulan şirket sayısı,
PG 3.2.5.	TTO tarafından desteklenen girişimcilik projesi sayısı
<b>Amaç (A4)</b>	<b>Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.</b>
<b>Hedef (H4.4)</b>	Üniversitenin bilimsel, sosyal ve kültürel birikiminin toplumda yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir.
PG 4.1.1.	Sektörle yapılan görüşme sayısı
PG 4.1.2.	Bilimsel, sosyokültürel faaliyet sayısı
<b>Hedef (H4.2)</b>	Sektörün ihtiyaçlarına uygun danışmanlık hizmeti ve süreklilik arz eden sertifikalı eğitimler verilecek, etkinlikler düzenlenecektir.

PG 4.2.1.	Araştırma Uygulama Merkezlerinde verilen eğitim sayısı
PG 4.2.2.	Üniversitemiz tarafından verilen sertifikalı eğitimlere katılım sağlayan katılımcı sayısı
PG 4.2.3.	Üniversitemiz tarafından verilen sertifikalı eğitimlere katılım sağlayan katılımcıların memnuniyet oranı (%)
<b>Hedef (H4.3)</b>	Sosyal sorumluluk bilinciyle yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma faaliyetlerine katkı sağlanacaktır.
PG 4.3.1	Desteklenen sosyal sorumluluk projesi/etkinlik sayısı
PG 4.3.2	Dezavantajlı gruplar için düzenlenen eğitim sayısı
PG 4.3.3	Üniversitemiz tarafından düzenlenen eğitimler sonrası işe giren kişi sayısının eğitimi alan kişi sayısına oranı (%)
PG 4.3.4.	Yabancı dil becerilerini geliştirmeye yönelik yapılan etkinlik sayısı (mini TED, Talks vb.)
<b>Amaç (A5)</b>	<b>Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.</b>
<b>Hedef (H5.1)</b>	Üniversitemizin teknoloji ve bilişim altyapısı, Yükseköğretimde Dijital Dönüşüm Projesi doğrultusunda güçlendirilecektir.
PG 5.1.1.	Bilişim altyapısının iş planlarına göre tamamlanma oranı
PG 5.1.2.	Teknoloji ve bilişim altyapısına ayrılan bütçenin oranı
PG 5.1.3.	İdari ve akademik personelin bilişim alanındaki adaptasyonları için alınan hizmet içi eğitim sayısı
PG 5.1.4.	Yenilenebilir enerji kaynakları kapsamında yapılan harcama
<b>Hedef (H5.2)</b>	Üniversitemizin tanınırlığı ve aidiyet duygusu artırılacaktır.
PG 5.2.1.	Üniversite tanıtımı kapsamında yapılan faaliyet sayısı
PG.5.2.2.	Üniversite paydaşlarının memnuniyet oranı (%)
PG.5.2.3.	İç paydaş memnuniyetini/aidiyetini geliştirmeye yönelik etkinlik sayısı,
PG. 5.2.4.	SBTÜ mezun ve mensupları için düzenlenen etkinlik sayısı
PG. 5.2.5.	Üniversitemizin resmi sosyal medya hesaplarının takip sayısı
<b>Hedef (H5.3)</b>	Kalite Yönetim Sistemi ve Kalite Güvence Sistemi oluşturulacak ve çalışmalar sürekli hale getirilecektir.
PG 5.3.1.	Kalite yönetimi kapsamında alınan ve verilen eğitim sayısı
PG 5.3.2.	Kalite komisyonu/koordinatörlüğü tarafınca yapılan toplantı sayısı
PG 5.3.3.	Kalite güvence kapsamında yapılan iyileştirme sayısı
<b>Hedef (H5.4)</b>	İnsan kaynakları planlamasına yönelik mekanizmalar oluşturulacak ve nitelikli akademik/ıdari personel istihdamı sağlanacaktır.
PG 5.4.1.	Bölgelerin ihtiyacına göre akademisyen temini için yapılan çalışma sayısı
PG 5.4.2.	Birim ihtiyaç analizlerinin gerçekleştirme oranı (%)
PG 5.4.3.	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Kariyer-Liyakat Modülü aracılığıyla yapılan ilan veya çağrı sayısı
PG 5.4.4.	Akademik, idari, destek personele görev etkinliğini ve verimini artırmaya yönelik verilen hizmet içi eğitim sayısı
<b>Hedef (H5.5)</b>	AR-GE, eğitim, soyokültürel alanlardaki materyaller ve çalışma alanlarının modüler yapıda, kesintisiz erişime açık hale getirilmesi sağlanacaktır.
PG 5.5.1.	Basılı, görsel ve işitsel, elektronik materyal sayısı
PG 5.5.2.	Kütüphane kaynaklarına ayrılan toplam bütçe
PG.5.5.3.	Öğrenci topluluklarının kullanımı için temin edilecek materyallere ayrılan bütçe miktarı
PG 5.5.4.	Sosyokültürel sportif vb. alanlarda kapasiteyi artırıcı dış paydaşlarla imzalanan iş birliği protokolü sayısı
PG 5.5.5.	AR-GE, eğitim, soyokültürel alanlarda yapılan faaliyet ve etkinlik sayısı

Görsel 46: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı Drone Görself-6



Görsel 47: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı Drone Görself-7



## B. Temel Politikalar ve Öncelikler

2018 yılında 7141 sayılı Kanunla kurulan Üniversitemiz 1 Enstitü, 3 Fakülte, 1 Yüksekokul, 1 Meslek Yüksekokulu, 4 Koordinatörlük, 2 Merkez ve 11 idari birim ile eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Üniversitemiz kuruluş amacı ile yüklediği misyon ve vizyonu kapsamında faaliyetlerini,

- ✓ 11. Kalkınma Planı
- ✓ Orta Vadeli Program'da yer alan amaç, politika ve öncelikler
- ✓ Orta Vadeli Mali Plan
- ✓ TR-72 Bölge Kalkınma Planı

ile ortaya konulan mali çerçeve ve bütçe tahminlerine, bütçe ve yatırım programında yer alan politika ve önceliklere uygun olarak gerçekleştirmeyi esas almaktadır.

23 Kasım 2018 tarihli ve 30604 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren yükseköğretim sistemindeki iç ve dış kalite güvencesi, yükseköğretim kurumlarının eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerinin kalite düzeylerine ilişkin ulusal ve uluslararası kalite standartlarına göre Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) Başkanlığı tarafından değerlendirilmesi, bağımsız dış değerlendirme ve akreditasyon kuruluşlarının tanınması ve yetkilendirilmesi ile YÖKAK teşkilâtına, çalışma usullerine, yükseköğretim kurumlarındaki kalite komisyonu yapılanmalarına ilişkin usul ve esasları düzenlemek amacıyla hazırlanan Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği gereği Üniversitemiz Kalite Güvence Yönergesi çıkartılarak, Kalite Komisyonu oluşturulmuştur.

Kalite Güvence Sistemi ve komisyonumuzun çalışmalarına katkı sağlaması amacıyla “kalite geliştirme”, “eğitim-öğretim”, “araştırma-geliştirme-toplumsal katkı”, “yönetim sistemi” olmak üzere 4 ayrı alt komisyonlar oluşturulmuş eş zamanlı olarak kalite koordinatörlüğümüz kurularak, çalışmalara başlanmıştır.

Üniversitemiz kalite politikalarının oluşturulması için gerçekleştirilen çalıştay neticesinde Kalite Politikamız oluşturulmuştur.

Kalite yönetim süreçleri içerisinde yıllık iç değerlendirme raporları hazırlanmış ve bu raporlar doğrultusunda yıllık eylem planları oluşturulmuştur.

Söz konusu deneyim ve tecrübenin daha ileri düzeye taşınması, kalite standartları kapsamının en önemli olgulardan biri olan akreditasyon süreçlerinin tamamlanması, kalite kültürü ve uygulamalarının Üniversitemizin her kademesinde yaygınlaştırılması için 2024 yılı Rektörlüğümüz tarafından “**Kalite Yılı**” ilan edilmiştir. Bu amaçla Üniversitemiz tarafından yürütülmekte olan tüm hizmetlerin niteliğini arttırmak ve Stratejik Plan Yönetimi, İç Kontrol

Standartları Uyum Eylem Planlarının Yönetimi ve Süreç Yönetimini etkili biçimde yürütmek amacıyla Toplam Kalite Yönetimi süreçleri ile ilgili olarak Türk Standartları Enstitüsünden (TSE) “TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemleri” standardı kapsamında eğitim ve belgelendirme hizmeti alınmıştır. Bu kapsamda Üniversitemiz personeline;

- “TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri Temel Eğitimi”,
- “TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri Dokümantasyon Eğitimi”,
- “Risk Tabanlı Proses Yönetimi Eğitimi”
- “TS EN ISO9001 Kalite Yönetim Sistemleri İç Tetkik Eğitimi” verilmiştir.

2023 yılında Eğitimde Kalite Güvencesi kapsamında Kırşehir Ahi Evran Üniversitesinden bir Öğrenme Yönetim Sistemi (LMS) yazılımı olan AYDEP yazılım alımı gerçekleştirilmiş ve 2024 yılında sistem devreye alınmıştır.

Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü tarafından 2024 yılı itibariyle TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi kapsamında ilgili prosedürler, prosesler ve talimatlar ile bu belgelerde atıf yapılan dokümanlarla ilgili çalışmalar tamamlanmış ve birimlerimiz tarafından kullanılacak olan formlar, iş akış şemaları, görev tanımları vb. dokümanlar hazırlanmış ve 2024 yılı Ekim ayı itibariyle Üniversitemiz Kalite Yönetim Sistemi kurulmuştur.

Üniversitemiz tarafından yürütülmekte olan tüm hizmetlerin niteliğini arttırmak ve Stratejik Plan Yönetimi, İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planlarının Yönetimi ve Süreç Yönetimini etkili biçimde yürütmek amacıyla Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi tarafından geliştirilen Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi (BKYS 1.5) yazılımı satın alınmıştır. Yazılım 2025 yılından itibaren tüm modülleriyle kullanıma alınarak personelin kalite güvence süreçlerine katılımı sağlanmıştır.

2025 yılından itibaren Kalite Koordinatörlüğü bünyesinde kalite güvencesi alanında deneyime ve uzmanlığa sahip Öğretim Görevlileri istihdam edilmeye başlanmış, böylece hem koordinatörlüğün kadrosunun hem de kurumun kalite güvence süreçlerinin güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

2024 yılında Kalite Yönetim Sisteminin kurulması ve başarıyla işletilmesinin ardından 2025 yılında “TS EN ISO 9001:2015 standardı kapsamında ilk iç tetkik faaliyetleri gerçekleştirilmiş; tüm akademi, idari ve destek birimlerimizin sürece katkılarıyla iç tetkikler başarıyla tamamlanmıştır.

2025 yılında Kalite Koordinatörlüğü tarafından gerek yeni göreve başlayan personelin gerekse de mevcut personelin kalite güvence sistemine adaptasyonunu ve katkılarını artırmak ve kalite kültürünü tavandan tabana yaygınlaştırmak amacıyla “Risk Analizi”, “İç tetkik”, “Doküman Yönetimi ve Kayıtların Kontrolü” hizmet içi eğitimleri verilmiş, sistemin

sürekliliğini sağlayabilmek adına Kalite Yönetim Sistemi ve Kalite Güvencesi kapsamındaki eğitimler sürekli hizmet içi eğitimler kapsamına dahil edilmiştir.

Kalite Yönetim Sisteminin 1 yıl başarıyla sürdürülmesi ve sürekli iyileştirme kültürünün sistemin tüm üyeleri tarafından benimsenmesini takiben, 2-4 Aralık 2025 tarihlerinde TSE tarafından Üniversitemiz Kalite Yönetim Sisteminin “TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemleri” standardı şartlarına uygunluğu denetlenmiş ve 3 gün süren başarılı denetimin ardından Üniversitemiz “TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi” almaya hak kazanmıştır.

Kalite standartlarına uygunluğun yanı sıra YÖKAK akreditasyonu hazırlıkları kapsamında Eğitimde Kalite Güvencesi çalışmaları da hız kazanmış; PUKÖ (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al) döngüsü temel alınarak, sunulan hizmetlerin ve sistemin sürekli iyileştirilmesi için gerekli adımlar atılmıştır. Bu kapsamda yürütülen tüm çalışmalar her yıl oluşturulan Birim İç Değerlendirme Raporları ve Kurumsal İç Değerlendirme Raporu ile kamu ile paylaşılmaktadır.

Kurum kalite güvence sistemine öğrenci katılımının sağlanması amacıyla 2025 yılı Kasım ayında “Öğrenci Kalite Komisyonu” kurulmuş ve ilgili komisyon başkanı kurum Kalite Komisyonuna öğrenci temsilcisi olarak dahil edilerek, Üniversitemizin kalite güvencesi kapsamında yürüttüğü faaliyetler ile karar alma süreçlerinde öğrenci temsiliyeti sağlanmıştır. Aynı kapsamda “Öğrenci Kalite Topluluğu”nun kurulması için de gerekli çalışmalar başlatılmış, topluluğun en geç 2025-2026 Eğitim-Öğretim yılı bahar dönemi başında kurulması ve faaliyetlerine başlaması planlanmıştır.

Kalite Komisyonumuz, alt komisyonlarımız ve Kalite Koordinatörlüğümüz ile Üniversitemiz kalite güvence sisteminin izlenmesi, değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için çalışmalarımız devam etmektedir.

### ❖ Kalite Politikası

Misyonumuz ve temel değerlerimiz doğrultusunda vizyonumuza ve stratejik hedeflerimize ulaşmak için, toplam kalite yönetimini esas alarak eğitim- öğretim, araştırma, girişimcilik, toplumsal katkı, uluslararasılaşma ve yönetim faaliyetlerinde;

- ✓ Eğitim-öğretimi paydaşları ile birlikte, uygulamalı özgün program tasarımlarıyla ve eğitim-öğretim teknikleri ile harmanlayarak geliştirip, güncelleyen ve iyileştiren,
- ✓ Uluslararası standartlarda, bilim ve teknolojiye değer katan, araştırma ve geliştirme projeleri üreten,
- ✓ Üniversite sanayi iş birliğinde yeni yaklaşımlar ortaya koyarak akademik birikimi sektöre, sektördeki tecrübeyi akademiye aktarıp sektöre yol gösteren,
- ✓ Bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetlerle toplumun gelişimine, ülkenin kalkınma hamlesine katkı sağlayan,
- ✓ Kalite bilinci ve kültürünü kurum içinde her düzeyde yaygınlaştıran,
- ✓ Sürekli gelişen, katılımcı, şeffaf, hesap verebilir ve etik ilkelere bağlı, hayat boyu öğrenmeyi temel alan,

bir kalite yönetim sistemi döngüsünü inşa etmektir.

Üst politika belgeleri analizi çalışmasında Üniversitemizi ilgilendiren ulusal, bölgesel ve sektörel strateji belgelerinden;

- \* On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023),
- \* Yeni Ekonomi Programı (Orta Vadeli Program) (2021-2023),
- \* Orta Vadeli Mali Plan (2021-2023),
- \* TR72 Bölge Kalkınma Planı (2014-2023),
- \* Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Sanayi ve Teknoloji Stratejisi (2023),
- \* Ulusal Bilim ve Teknoloji Politikaları Strateji Belgesi (2003-2023).

Yukarıda belirtilen üst politika belgeleri analiz edilmiştir. Bu belgelerin analizi neticesinde aşağıda tabloda sunulan paragraflar Üniversitemiz üst yönetimi tarafından benimsenen plan dönemi ve sonrasında gerçekleştirilmesi için çaba harcanacak hususlar olarak belirlenmiştir.

Tablo 52:Üst Politika Belgeleri Analizi

ON BİRİNCİ KALKINMA PLANI (2019-2023)	
Verilen Görev/İhtiyaçlar	
PARAGRAF/İLGİLİ BÖLÜM	
GİRİŞ	
12	Kamu kuruluşları Planın amaç, hedef, ilke ve politikaları çerçevesinde kendi görev alanlarına ilişkin alt politikaların ve tedbirlerin geliştirilmesinden sorumlu olacaktır. Bütçe ve harcama süreçlerinde Planın amaç, hedef ve politikaları temel çerçeveyi oluşturacaktır.
Değişen Teknoloji, Üretim Yapısı ve Hizmet Sunum Biçimleri	
24	Biyoteknoloji, dijital teknolojiler, ileri malzeme teknolojisi ve katmanlı üretim teknolojisi gibi genel amaçlı teknolojilerin kullanımıyla ortaya çıkacak yeniliklerin, üretim yapısı ve değer zincirlerindeki dönüşüm ile üretkenlik artışlarının ana kaynaklarından olması beklenmektedir.
Siber Güvenlik ve Mahremiyet	
31	Dijital teknolojilerin yaygınlaşması ve sınır aşan doğası nedeniyle siber tehdit ve suçların çeşitlenerek genişlemesine bağlı olarak, ulusal savunmanın asli unsurlarından biri haline gelen siber güvenlik konusunda ülkeler gerekli teknik altyapıyı, kurumsal kapasiteyi ve beşeri sermayeyi oluşturmak üzere yoğun çaba sarf etmektedir.
Eğitim Yaklaşımlarının Değişmesi	
33	Fen bilimleri, teknoloji, mühendislik ve matematik disiplinlerini entegre bir biçimde öne çıkaran bir yaklaşımla gerçek hayattaki sorunların çözümüne yönelik analitik, eleştirel, yaratıcı ve bilişimsel düşünme yetilerinin kazandırıldığı eğitim sistemleri önem kazanmaktadır.
36	Teknolojinin eğitime entegrasyonunu sağlayacak şekilde işyeri ve deneysel ortamların taklit edildiği öğrenme ortamlarının oluşturulması, sürekli metinden okumak yerine sanal alan gezilerinin yapılması, izlemek yerine medya oluşturulması gibi öğrenme yaklaşımları ön plana çıkmaktadır.
37	Üniversitelerin, üretilen bilginin değere dönüştürülmesi sürecinde aktif rol aldığı, sanayi ve kamuyla yakın iş birliği içerisinde olduğu girişimci üniversite modeline doğru bir geçiş yaşanmaktadır.
Artan İyi Yönetişim İhtiyacı	
77	Beşeri sermayenin gelişimine, sanayinin büyümesine ve ekonomik güvenliğin sağlanmasına katkı verebilecek, etkili bir kamu yönetimi için; şeffaf ve hesap verebilir, ihtiyaç ve beklentilere göre hızlı karar alabilmeyi ve bu kararlara ilişkin sürece vatandaşları dâhil etmeyi mümkün kılan iyi yönetim uygulamalarının geliştirilmesi önem arz etmektedir.
İklim Değişikliği, Gıda Güvenliği ve Suyun Etkin Kullanımı	
80	Artan gıda talebi, iklim değişikliği, şehirleşme, toprak ve su kaynakları ile tarımsal ürünler ve üretici üzerinde baskı oluştururken; değişen iklime uygun bitki ve hayvan türlerinin geliştirilmesi, çevre ve biyolojik çeşitliliğin korunması önem kazanmakta, daha az kaynakla gıda talebinin karşılanabilmesi için nitelikli işgücü ve teknolojiye ihtiyaç artmaktadır.
Küresel Gelişmelerin Türkiye Etkileşimi	
87	Ülkemizde eğitim alanında önemli ilerlemeler kaydedilmekle birlikte, Plan döneminde öngörülen hedeflere ulaşılmasında eğitim sisteminde yapılacak köklü reformlar ile eğitimin kalitesinin artırılması ve rekabetçi üretim ve verimlilik için gerekli olan becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesi temel önceliklerdendir.
Rekabetçi Üretim ve Verimlilik	

283		Bu kapsamda verimlilik artışını dinamik kılabacak teknolojik yenilenmenin hızlandırılması ve istikrarlı büyümenin dinamiği olarak değerlendirilen imalat sanayinde yapısal dönüşümün sağlanmasına yönelik sektörel önceliklendirme yaklaşımı benimsenmiştir. Bu yaklaşımla, imalat sanayi sektörlerinin ticaret, üretim, katma değer, istihdam ve teknoloji düzeylerinin karşılaştırılması ve sektörler arası ileri ve geri bağlantılarının analizi sonucunda aşağıdaki öncelikli sektörler belirlenmiştir. <b>Kimya, ilaç-tıbbi cihaz, makine-elektrikli teçhizat, otomotiv, elektronik, raylı sistem araçları</b>
<b>Teşvik ve Desteklerin Etkin Kullanılması</b>		
320	1	Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı kapsamında öncelikli sektörlerde desteklenecek ürünler stratejik öncelik, teknolojik gelişmişlik seviyesi, gelecek potansiyeli, teknolojik gelişime etki seviyesi, cari açığa etkisi, teknik yeterlilik ve yetkinlik, yerli üretim kriterleri çerçevesinde belirlenerek ilan edilecektir.
<b>İnsan Kaynağı</b>		
331		Mesleki eğitim, işgücünün niteliğini yükseltmeye yönelik geliştirilecektir.
331	1	Eğitim-istihdam-üretim ilişkisini güçlendirmek amacıyla eğitim-sektör iş birliği protokolleri yapılacaktır.
331	10	Mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarında sektör talepleri ve ihtiyaçlar doğrultusunda öğretim programları güncellenecek, fiziki ortam ve malzeme ihtiyaçları giderilecektir.
331	11	Ulusal ve uluslararası yarışmalarda desteklenmeye değer görülen projelere Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) vb. kurumlar ile iş birliği içerisinde mikro krediler sağlanacaktır.
332		Öncelikli sektörlerde mevcut işgücünün niteliği artırılacak, bu sektörlerde çalışabilir nitelikte insan kaynağı yetiştirilmesine öncelik verilecektir.
332	3	Öncelikli sektörlerde ihtiyaç duyulan alanlarda sanayi kesimince proje havuzu oluşturulacak, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının (YÖK) oluşturduğu standartlar çerçevesinde bu havuzdan doktora ve yüksek lisans tez konusu seçilmesi halinde öğrenci ve tez danışmanları ilgili meslek kuruluşları ile firmaların katkısıyla desteklenecektir.
332	5	Öncelikli sektörlerle yönelik önlisans, lisans ve lisansüstü programların sayısı ve çeşitliliği artırılacak ve bu alandaki AR-GE faaliyetlerine üniversiteler nezdinde özel önem verilecektir.
<b>Dijital Dönüşüm</b>		
345		Öncelikli sektörler başta olmak üzere sanayinin dijital dönüşümü sürecinde ihtiyaç duyulan akıllı ürün ve sistemlerin geliştirilmesi ve kullanımı sağlanacaktır.
345	3	Öncelikli sektörlerde faaliyet gösteren imalat sanayi firmalarının yerli ürün ve hizmet sağlayıcılarla iş birliği içerisinde geliştirecekleri dijital dönüşüm projeleri desteklenecektir.
<b>AR-GE ve Yenilik</b>		
348		AR-GE ve yenilik destek sistemi; odaklı, araştırmadan ticarileştirmeye tüm süreci kapsayan, orta-yüksek ve yüksek teknoloji sektörlerine yönelik olarak farklılaşan ve sektörlerin ihtiyaçlarını ve gelişme potansiyellerini dikkate alan bir yapıya dönüştürülecektir.
349		Özel sektörde araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliği artırılacaktır.
349	1	Sanayide ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağının üniversite sanayi iş birliği ile yetiştirilmesi sağlanacak ve sanayide doktoralı araştırmacı istihdamı teşvik edilecektir.
349	3	Üniversite ve sanayi iş birliğinde, öncelikli sektörler başta olmak üzere sanayinin ihtiyacına yönelik lisansüstü programlar oluşturulacak, bu programları açan üniversiteler teşvik edilecektir.
350		Üniversiteler, araştırma altyapıları ve özel sektör arasında iş birlikleri ile bilgi ve teknoloji transferinin artırılmasına yönelik destek mekanizmaları uygulanacak ve arayüz yapıların kurumsal kapasiteleri geliştirilerek etkinliği artırılacaktır.
350	5	Teknoloji Transfer Ofislerinin (TTO) etkinliği analiz edilecek, yurt içi ve yurt dışı iyi uygulamalar tespit edilerek yaygınlaştırılacaktır.

350	10	Öncelikli sektörler başta olmak üzere araştırma altyapılarının, alanlarına göre kendi aralarında ve sanayi ile ulusal ve bölgesel düzeyde iş birliği yapmasına imkân verecek AR-GE platformlarının oluşturulması sağlanacaktır.
351		Yeni teknolojik ürünlerin ticarileştirilmesine hız kazandırmaya yönelik destek miktarı ve çeşitliliği artırılacak, desteklerin kamu alımları mekanizmalarıyla tamamlayıcılığı sağlanacaktır.
<b>Kritik Teknolojiler</b>		
355		Ülkemizde Milli Teknoloji Hamlesinin gerçekleştirilmesine yönelik olarak yapay zekâ, nesnelerin interneti, artırılmış gerçeklik, büyük veri, siber güvenlik, enerji depolama, ileri malzeme, robotik, mikro/nano/opto-elektronik, biyoteknoloji, kuantum, sensör teknolojileri ve katmanlı imalat teknolojilerine ilişkin gelişim yol haritalarının hazırlanması, gerekli altyapının tesis edilmesi, ihtiyaç duyulan nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi ve toplumsal yönelimin bu alanlara odaklanması sağlanacaktır.
356		Kritik teknolojilerde insan gücü kapasitesi artırılacaktır.
356	2	Kritik teknolojilerde ihtisaslaşmış disiplinlerarası lisans ve lisansüstü programlar açılacaktır.
356	4	Kritik teknolojilerde ihtisaslaşmış programı olan üniversitelerde yurt dışından yetkin akademisyen ve araştırmacıların kısmi zamanlı olarak çalışması teşvik edilecektir.
357		Kritik teknolojilerde araştırma altyapısı güçlendirilecektir.
357	1	Kritik teknolojilerde ihtisaslaşmış programı olan üniversitelerin laboratuvar altyapısının bu teknolojilere yönelik AR-GE çalışmalarının ihtiyaçlarına göre geliştirilmesi sağlanacaktır.
<b>Kimya</b>		
360		Kimya sektöründe; ara girdi ithalatı azaltılarak, yüksek katma değerli, insan ve çevre sağlığına duyarlı ürünlerin üretim ve ihracatı artırılacaktır.
360	5	Teknolojik ürünlerin bileşenlerinde kullanılan ileri malzemelere yönelik ihtiyaç öngörülere belirlenecek, bu ileri malzemelerin yerli AR-GE ve üretimleri için destek sağlanacaktır.
361		Kimya sektörünün AR-GE ve sürdürülebilirlik kabiliyetini artıracak uygulamalar hayata geçirilecektir.
361	1	Başta kenevir ve mısır olmak üzere birçok doğal üründen üretilebilen ve doğada tamamıyla çözünen biyo plastiklerin kullanımını özendirecek mevzuat düzenlemesi yapılarak AR-GE ve yatırım desteği sağlanacaktır.
<b>İlaç ve Tıbbi Cihaz</b>		
362		İlaç ve tıbbi cihaz sektöründe küresel pazardaki rekabet gücümüzü artırmak ve değer zincirinde ülkemizi daha üst konuma taşımak temel amaçtır.
<b>Elektronik</b>		
370		Tüm dikey sektörler dâhil olmak üzere M2M ve IoT ekosisteminde kullanılan donanım ve yazılım ürünlerinin yerli imkânlar ile üretilmesi desteklenecektir.
370	1	Akıllı fabrikalar, ulaşım, enerji, tarım, sağlık, çevre, afet yönetimi gibi konularda uygulamaların geliştirilmesi ve yerli standartların oluşturulması sağlanacaktır.
371	1	Savunma elektroniğinde elde edilen kabiliyetlerin sivil alana transferine ilişkin ve bu alanda ticarileşmeye yönelik destek ve teşvikler sağlanacaktır.
<b>Makine-Elektrikli Teçhizat</b>		
377		Kamu alımları ve düzenlemeleri yoluyla yerli üretim geliştirilecektir.
378		Elektrikli makineler sektöründe rekabet gücünün artırılması için gerekli AR-GE altyapısına yönelik yatırımlar yapılacak, sektörde teknolojik dönüşüm desteklenecektir.
378	1	AR-GE çalışmaları sonucu ortaya çıkan prototipleri test etmek ve ticarileştirmek amacıyla piyasaya sürülecek olan ürünlerin ulusal ve uluslararası pazarlarda kabul görebilmesi için gerekli testlerin yapılabileceği bağımsız akredite Uluslararası Yüksek Güç ve Yüksek Gerilim Deney Laboratuvarı kurulacaktır.

378	3	Akümülatör ve pil üretimine yönelik mevcut kapasite yeni teknolojilere uygun olarak geliştirilecek, bu teknolojilere ait alt bileşenlerin (yazılım, donanım, hammadde, vb.) ve ilgili test ve karakterizasyon altyapılarının geliştirilmesi desteklenecektir.
<b>Otomotiv</b>		
382		Rekabet gücünün geliştirilmesi için otomotiv destek programı hayata geçirilecektir. Programla; sensör, batarya, yakıt hücresi ve yazılım gibi alanlarda teknoloji ve üretim kabiliyetlerinin geliştirilmesi sağlanacaktır.
384		Otomotiv sanayinin rekabet gücünün korunarak geliştirilmesi amacıyla; küresel gelişmeler, yeni teknolojiler ve değişen müşteri beklentileri çerçevesinde çevre teknolojileri, bağlantılı ve otonom araçlar, akıllı hareketlik gibi kritik teknolojilerin geliştirilmesine önem verilecektir.
385		Yeni nesil araçlar için uygun altyapı oluşturulacaktır.
385	1	Alternatif güç sistemli araçlara yönelik etkin bir altyapı kurulmasına ilişkin araştırma yapılacaktır.
385	3	Elektrikli otomotiv üretimine yönelik batarya yatırımı yapılacaktır.
<b>Raylı Sistem Araçları</b>		
389		Tüm raylı sistem araçlarının milli imkânlarla tasarımı ve yerli üretimi sağlanacaktır.
389	1	Cer sistemi, boji, tren kontrol sistemi, yolcu bilgilendirme sistemi, pnömomatik sistemler, araç gövde tasarımı, sistem entegrasyonu, dışı kutusu başta olmak üzere raylı sistem araçlarındaki kritik bileşenlerin milli imkânlarla tasarlanması ve üretilmesi sağlanacaktır.
<b>Ana Metal Sanayi</b>		
397		Alüminyum sektöründe havacılık, savunma ve otomotiv sanayi gibi sektörler için gerekli olan yüksek alaşımlı, ısıl işleme mukavemeti artırılmış, katma değeri yüksek ürünlerin yerli olarak üretilmesine yönelik AR-GE ve yatırım faaliyetleri özendirilecektir.
<b>Öncelikli Gelişme Alanları</b>		
<b>Tarım</b>		
407		Bitkisel üretim artırılabilecektir.
407	2	Başta yüksek katma değerli tıbbi ve aromatik bitkilerde olmak üzere, ürün güvenilirliği, çeşitliliği ve üretimini artırmak amacıyla, iyi tarım uygulamaları, organik tarım, sözleşmeli üretim, kümelenme, araştırma, pazarlama ve markalaşma faaliyetleri desteklenecektir.
407	3	Örtü altı yetiştiriciliğine yönelik modern seraların kurulmasının yanında mevcut seraların modernize edilmesi, büyütülmesi, paketleme tesisleri ve depo yapımı için yatırım ve işletme finansman desteği sağlanacaktır.
407	4	Özel sektör tohumculuk firmaları ile iş birliği içerisinde sertifikalı tohumların üretim alanlarının artırılmasına devam edilecek, elit tohum üretimi yapılarak yeni çeşitlerin üretimi sürdürülecektir.
407	5	Kenevir başta olmak üzere lifli bitkilerin endüstriyel kullanımını yaygınlaştırmak amacıyla düzenlemeler yapılacaktır.
416		Tarımsal araştırma faaliyetlerinde kamu, üniversite, özel sektör ve sanayi kesimi arasındaki koordinasyon ve iş birliği geliştirilerek tarımsal AR-GE çalışmalarının etkinliği ve niteliği artırılabilecektir.
416	2	Araştırma enstitülerinde hayvan ve bitki ıslahı, biyoteknoloji ve biyoçeşitliliğin korunması alanları öncelikli olmak üzere yürütülen çalışmalar kamu, üniversite ve özel sektör iş birliği çerçevesinde desteklenecektir.
<b>Savunma Sanayi</b>		
420		Milli teknolojiler ve yerli imkânlarla savunma sanayinde dışa bağımlılığı asgari seviyeye indirecek projeler hayata geçirilecektir.
420	1	Milli teknolojiler ve yerli imkânlarla, ürünlerin teknik özelliklerinin giderek geliştirildiği ileri versiyonları oluşturulacak ve farklı harekât ihtiyaçlarına ve görev alanlarına hitap edebilecek ürün ailesine sahip olma yaklaşımı benimsenecektir.

420	2	Savunma sanayi ürünleri geliştirilirken sistem, alt sistem ve bileşen seviyesinde dışa bağımlılık azami ölçüde azaltılacaktır.
421	5	Savunma sanayi sektöründe faaliyet gösteren KOBİ'ler dâhil tüm firmalara yönelik olarak Savunma Sanayi Yatırım ve Geliştirme Faaliyetlerini Destekleme Programı kapsamında finansal destek sağlanacaktır.
	7	Sektördeki tüm paydaşlar arasındaki iş birliği, koordinasyon ve paylaşımı güçlendirmek üzere her yıl çeşitli etkinlikler (Savunma Sanayi Şurası, ortak akıl çalıştayları, bölgesel sanayi buluşmaları, Teknopark buluşmaları, kümelenme buluşmaları ve OSB buluşmaları) düzenlenecektir.
422		Savunma sanayi teknolojilerinde dönüşümün yönetilmesi sağlanacak ve teknolojik olarak birbirini besleyebilecek sektörlerde çoklu kullanım yaygınlaştırılarak milli teknoloji hamlesine hız kazandırılacaktır.
422	1	Savunma sanayine yönelik kritik teknolojilerde yüzde 100 milli savunma sanayi oluşturmak ve geleceğin harp konseptini şekillendirmek vizyonlarına uygun olarak temel ve ileri teknolojiler eksenli projeler ve yatırımlar gerçekleştirilecek ve desteklenecektir.
<b>Bilim, Teknoloji ve Yenilik</b>		
440		Üniversitelerin AR-GE ekosistemindeki rolleri güçlendirilecektir.
440	1	Üniversitelerin AR-GE altyapılarının güçlendirilmesi ve bilimsel araştırma projelerinin nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi için tahsis edilen bütçe kaynakları artırılacaktır.
440	3	Üniversitelerin, yüksek katma değerli üretimi destekleyecek nitelikte AR-GE ve yenilik faaliyetleri gerçekleştirebilmeleri için Araştırma Üniversitesi programı güçlendirilecek, bu programa dâhil üniversitelerin özel desteklerle kapasiteleri artırılacaktır.
441		Araştırma altyapılarının, öncül araştırmalar yapan, nitelikli insan gücü istihdam eden ve özel sektörle iş birliği içinde çalışan bir yapıyla AR-GE ve yenilik ekosistemindeki etkinliklerinin artırılması sağlanacaktır.
442		AR-GE personeli sayısı ve niteliği artırılacaktır.
442	1	Araştırma üniversitelerinde doktora sonrası sözleşmeli araştırmacı istihdamı artırılacaktır.
442	2	Yurt dışında üst seviye bilimsel ve teknolojik çalışmalar yürüten nitelikli araştırmacıların Uluslararası Lider Araştırmacılar Programı kapsamında Türkiye'ye gelmeleri ve araştırmacı yetiştirmeleri desteklenecektir.
442	6	Araştırma deneyimine sahip nitelikli insan kaynağının artırılmasını teminen kamu destekli AR-GE projelerinde daha fazla lisans, yüksek lisans ve doktora bursiyerinin yer alması sağlanacaktır.
442	7	AR-GE personeli ihtiyacının karşılanması amacıyla YÖK 100/2000 doktora burs programının koşulları iyileştirilerek programdan faydalanan sayısı artırılacaktır.
443		Temel bilimlerde nitelikli araştırmacı insan gücü kapasitesi ve araştırma faaliyetleri, öncelikli sektörler ve teknoloji alanlarındaki ihtiyaçlara yönelik artırılacak, söz konusu alanlara yönelik özel lisansüstü burs programları geliştirilecektir.
443	1	Temel bilimlere yönelik lisansüstü burs miktarı ve faydalanan sayısı artırılacaktır.
443	3	Temel ve uygulamalı alanlarda katma değer açısından yüksek etki yaratması muhtemel öncül araştırma projeleri desteklenecektir.
444		Başta AB ülkeleriyle olmak üzere AR-GE faaliyetleri, araştırma altyapıları ve araştırmacı insan gücü bakımından bölgesel ve küresel düzeyde iş birlikleri geliştirilecektir.
444	1	AB Araştırma ve İnovasyon Çerçeve Programlarına nitelikli projeler yoluyla katılımın sağlanması ve programların geri dönüş oranının artırılmasına yönelik tanıtım, bilgilendirme ve kapasite geliştirme çalışmaları ile destek ve ödül programları gerçekleştirilecek ve Avrupa Araştırma Alanına entegrasyonun sağlanmasını teminen ulusal programlar AB Çerçeve Programlarıyla uyumlu ve tamamlayıcı hale getirilecektir.
445		Türkiye'de teknoloji üreten insan kaynağının geliştirilmesine yönelik olarak gençlerin erken yaşlardan itibaren teknoloji alanında gelişimleri sağlanacaktır.

447		Ülkemizin havacılık ve uzay alanında küresel rekabette konumunun güçlendirilmesi sağlanacaktır.
447	1	Milli Uzay Programı hazırlanarak uygulamaya konulacaktır.
447	2	Türkiye Uzay Ajansının kurumsal kapasitesi geliştirilerek etkinliği artırılacaktır.
<b>Girişimcilik ve KOBİ'ler</b>		
450		Teknoloji odaklı girişimlerin fikir aşamasından, ölçeklenerek kurumsallaşma safhasına kadar tüm aşamalarda ihtiyaçlarına hitap edecek bir Girişim Destek Paketi hayata geçirilecektir.
450	7	Akademisyenlerin ve kurumsal şirketlerde çalışanların, profesyonel işlerinin yanında girişimci olmalarını kolaylaştıracak düzenlemeler hayata geçirilecektir.
<b>Fikri Mülkiyet Hakları</b>		
454		Fikri emek sonucu oluşan ürünlerin öneminin toplumun tüm kesimlerine eğitimin her kademesindeki programlar yoluyla benimsetilmesi sağlanacak; tanıtım, farkındalık ve bilgilendirme faaliyetleriyle toplumsal bilinç güçlendirilecektir.
454	1	Eğitimin her kademesinde hedef kitleye uygun yenilik ve fikri haklar konusunda bilgilendirme ve farkındalık faaliyetleri yürütülecek, mesleki ve teknik eğitimde buluş ve tasarım konularının ağırlıklı olarak işlenmesine önem verilecektir.
454	2	Fikri mülkiyet hakları, temel bilimler, ekonomi, işletme, mimarlık, mühendislik, iletişim, güzel sanatlar fakültelerinde lisans ve lisansüstü düzeyde ders programına alınacak, hukuk fakültelerinde anabilim dalı oluşturulması yaygınlaştırılacaktır.
<b>Bilgi ve İletişim Teknolojileri</b>		
471		Yerli yazılım firmalarının olgunluk seviyesi yükseltilecektir.
471	1	Yazılım sektöründe faaliyet gösteren yerli firmaların çalışma alanları, işgücü nitelikleri ve olgunluk seviyelerini içeren sektörel veri altyapısı oluşturulacaktır.
471	2	Yazılım geliştirme standartlarının sektörde yaygınlaşması ve kalite sertifikasyonlarının edinilmesi finansal olarak desteklenecektir.
473		Yapay zekâ teknolojilerinin üretilmesi ve kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik ulusal politika belirlenecektir.
473	1	Yapay zekâ teknolojileri alanında yerli teknoloji üretme kabiliyetlerinin geliştirilmesi ve bu teknolojilerin ekonominin genelinde etkin kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik ulusal ölçekteki çalışmalar için yol haritası hazırlanacaktır.
475		Siber güvenlik ekosistemi milli çözümlere dayalı olarak geliştirilecektir.
475	1	Siber güvenlik ekosisteminin faydalanması ve bu alanda katma değeri daha yüksek ürün ve çözümlerin geliştirilmesi amacıyla kamu araştırma kurumları ile üniversitelerin de dâhil olduğu siber güvenlik ürün ve teknoloji projeleri geliştirilecek ve bu projelerin çıktıları açık kaynak kodlu olarak siber güvenlik ekosistemiyle paylaşılacaktır.
476		Toplumun tüm kesimlerinde siber güvenlik kültürü ve insan kaynağının geliştirilmesi sağlanacaktır.
476	3	Üniversitelerde siber güvenlik lisans ve yüksek lisans programları oluşturulacak, bilişim alanında mevcut lisans programlarının siber güvenlik müfredatı geliştirilecektir.
<b>Enerji</b>		
492		Daha verimli ve kendi enerjisini üreten binalar yaygınlaştırılacaktır.
492	1	Mevcut binalarda enerji verimliliğini teşvik edici desteklemeler yapılacaktır.
492	3	Kendi elektrik ihtiyacını karşılamak amaçlı lisanssız güneş enerjisi santrali ile rüzgâr enerjisi santrali uygulamalarının yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
492	4	Kamu Binalarında Enerji Verimliliği Projesi uygulanacaktır.
<b>Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum</b>		

537	Ülkemizin beşeri yapısının güçlenmesine yönelik tüm kademelerde kapsayıcı ve kaliteli eğitim hamlesiyle bilgiyi ekonomik ve sosyal yarara dönüştüren, teknoloji kullanımına ve üretime yatkın nitelikli insan yetiştirilmesi hedeflenmektedir. Bu çerçevede; tüm bireylerin kapsayıcı ve nitelikli bir eğitime ve hayat boyu öğrenme imkânlarına erişim sağlamaları amaçlanmaktadır. On Birinci Kalkınma Planı döneminde üretken ve mutlu bireyler yetiştirmek için eğitim, kültür, sanat ve spor alanlarında tüm süreçlerde politikalar hayata geçirilecek ve gerekli düzenlemeler yapılacaktır.
542	Güçlü toplumun inşası kadınların güçlenmesiyle mümkün olacaktır. Bu bağlamda, kız çocuklarının ve kadınların eğitim ve öğrenime erişimi ile sosyal ve ekonomik hayata katılımının artırılması, kaynaklara erişimin kolaylaştırılması, kadının toplum içindeki statüsünün geliştirilmesi için farkındalığın artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
544	Gençlerin kalkınmanın önemli itici gücü olma potansiyellerini öne çıkarmayı amaçlayan On Birinci Kalkınma Planı döneminde gençlerin; yaşam becerileri yüksek, özgüven sahibi, insani ve milli değerleri haiz, bilgi toplumunun gerekleriyle donanmış, yetenekleri, eğitimleri ve tercihleri ile sosyal, siyasal ve ekonomik hayata aktif katılan, yaşadığı topluma ve sorunlarına duyarlı olmalarını amaçlayan politikalar öngörülmektedir.
<b>Eğitim</b>	
547	Tüm bireylerin kapsayıcı ve nitelikli bir eğitime ve hayat boyu öğrenme imkânlarına erişimi sağlanarak düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, özgüven ve sorumluluk duygusu ile girişimcilik ve yenilikçilik özelliklerine sahip, demokratik değerleri ve milli kültürü. özümsemiş, paylaşma ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, teknoloji kullanımına yatkın, üretken ve mutlu birey yetiştirmek temel amaçtır.
548	Fırsat eşitliği temelinde, tüm kademelerde eğitime erişim sağlanacaktır.
549	1 Eğitim yapıları teknolojiye ve çevreye uyumlu, güvenli, ekonomik, estetik, erişilebilir, standartları ve kalitesi yüksek bir mimaride tasarlanacaktır.
549	2 Tüm eğitim kademelerinde öğrencilerin ilgi ve yeteneklerine uygun tasarım ve beceri atölyeleri kurulacaktır.
550	Tüm eğitim kademelerinde okulların niteliği ve imkânları artırılarak okullar arası başarı farkı azaltılacaktır.
550	1 Öğrencilerin akademik ve sosyal gelişimleri için destek programları uygulanacaktır.
550	3 Eğitimde kalite güvence sistemi oluşturulacaktır.
551	Milli, manevi ve evrensel değerler esas alınarak küresel gelişmelere ve ihtiyaçlara uygun eğitim içerikleri ve öğretim programları hazırlanacaktır.
551	1 Öğretim programları esnek, modüler ve uygulamalı yapıya kavuşturulacaktır.
551	8 Ortaöğretim kademesindeki öğrencilerin üniversitelerdeki bilimsel etkinliklere katılmaları, üniversitelerin araştırma ve laboratuvar imkânlarından faydalanabilmeleri sağlanacaktır.
551	9 Yabancı dil eğitimine ilişkin materyaller zenginleştirilecek, dinleme, konuşma, okuma ve yazma alanlarındaki becerilerin tümünü ölçmeye yönelik sistem geliştirilecektir.
552	Özel eğitime gereksinim duyan bireylerin eğitim hizmetlerinden istifade edebilmeleri için beşeri ve fiziki imkânlar güçlendirilecektir.
552	3 Öğrenme ortamlarının fiziki altyapısı, öğretim programı ve materyal zenginliği, öz bakım becerileri, bütünleştirme uygulamaları ve rehberlik hizmetlerinin standartları yükseltilecektir.
552	5 Üniversitelerle yapılarak zekâ ve yetenek testlerinin niteliği geliştirilecek, zekâ ve yetenek tanılama iş birliği ve izleme merkezleri oluşturulacaktır.
553	4 Ehliyet ve liyakat temelli kariyer sistemi hayata geçirilecektir.
553	8 Yatay ve dikey kariyer basamaklarına yönelik lisansüstü düzeyde mesleki uzmanlık ve gelişim programları açılacaktır.
554	Etkin ve etkili bir eğitim sisteminin oluşturulabilmesi için politikalar veriye dayalı olarak belirlenecek ve politika uygulamalarının etki analizleri yapılacaktır.

558		Öğrencilerin kazanımlarını çeşitlendirmeye ve artırmaya yönelik etkin bir ölçme, izleme ve değerlendirme sistemi oluşturulacaktır.
558	2	Ölçme ve değerlendirme sistemi yeterlilik temelli etkinleştirilecektir.
558	3	Öğrencilerin bilimsel, kültürel, sanatsal, sportif ve toplum hizmeti alanlarındaki etkinliklere katılımları desteklenecek, öğrenci yeterliliği üzerindeki etkisi izlenecektir.
559		Mesleki ve Teknik Eğitimde Üretime Yönelik Yapısal Dönüşüm ve İstihdam Seferberliğine başlanacaktır.
559	3	Sektör talepleri ve gelişen teknoloji doğrultusunda mesleki ve teknik eğitimde alan ve dalların öğretim programları güncellenecektir.
559	4	Öğrencilerin meslek alanları arasında geçişlerinin sağlanabilmesi ve farklı mesleklere ilişkin kazanımlar elde edebilmeleri için birden fazla dalda sertifika almaya imkân tanıyan çoklu mesleki beceri altyapısı oluşturulacaktır.
559	5	Başta OSB’lerde olmak üzere meslek liseleri ile yükseköğretim kurumları program, yönetim, insan kaynakları, finansman ve fiziki altyapı açısından birbirini destekleyecek şekilde yeniden yapılandırılacaktır.
559	7	Mesleki ve teknik eğitimde kariyer rehberliği etkinleştirilecek; mesleki ve teknik eğitim liseleri ile meslek yüksekokullarının toplumdaki algısını güçlendirecek tanıtım faaliyetleri yürütülecektir.
559	8	Öğrencilerin buluş, patent ve faydalı model başvurusu yapmaları teşvik edilecektir.
559	9	Mesleki ve teknik eğitim kurumları ile sektör arasında iş birliği protokolleri artırılacaktır.
559	13	Bilgi ve becerilerin güncelliğinin sağlanması amacıyla mezunların sertifikalı eğitim ve sektör ile üniversiteler tarafından akredite edilen dersleri almaları teşvik edilecektir.
559	14	Mesleki eğitim programları ile sınav ve belgelendirme faaliyetlerine esas teşkil eden ulusal meslek standartları ve yeterlilikleri güncellenecek ve sayısı artırılacaktır.
560		Yükseköğretimde çeşitliliğinin artırılması sağlanacaktır.
561		Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir.
561	1	Dünya akademik başarı sıralamalarında 2023 yılı itibarıyla en az 2 Üniversitemizin ilk 100’e ve en az 5 Üniversitemizin de ilk 500’e girmesi sağlanacaktır.
561	3	Üniversitelerin dijital çağa ayak uydurması ve bilgiye ulaşımında açık erişim ve açık bilim uygulamalarının hayata geçirilmesi amacıyla açık erişim altyapıları ile uyumu sağlanacaktır.
561	4	Akademik personelin atama ve yükselme kriterleri alt sınırı merkezi olarak yükseltilecektir.
561	5	Yükseköğretim kurumlarının kontenjanları, sektörel ve bölgesel beceri ihtiyaçları, üniversitelerin kapasiteleri, arz-talep dengesi ve mevcuttaki programların asgari doluluk oranları dikkate alınarak belirlenecek; eğitim-istihdam bağlantısı güçlendirilecektir.
561	6	Mezuniyet sonrasında doğrudan meslek icra yetkisi veren yükseköğretim programlarında asgari başarı puanı şartı uygulaması genişletilecektir.
561	7	Mezunların kariyer süreçlerinin takibi ve mezun-üniversite iş birliğinin güçlendirilmesi için mezun izleme sistemi kurulacaktır.
561	8	Yükseköğretim kurumlarının eğitim, araştırma ve yenilik çıktılarına ilişkin verileri düzenli olarak takip edilecek ve raporlanacaktır.
563		Ülkemizin yükseköğretim alanında uluslararasılaşma düzeyi artırılacaktır.
563	1	Etkili tanıtım çalışmalarıyla yükseköğretim sistemine uluslararası erişim kolaylaştırılacaktır.
563	2	Yükseköğretim sistemindeki nitelikli uluslararası öğrenci sayısı artırılacaktır.
563	3	Nitelikli yabancı uyruklu akademisyenlerin toplam istihdam oranı içindeki payı artırılacaktır.

563	4	Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılacak, yükseköğretim kurumlarının uluslararası öğrencilere yönelik barınma imkânları geliştirilecek ve uluslararasılaşmada kurumsal kapasite artırılacaktır.
<b>İstihdam ve Çalışma Hayatı</b>		
570		Kadınların işgücü piyasasına katılımlarını kolaylaştırıcı ve istihdamlarını artırıcı uygulamalar geliştirilecektir.
571		Gençlerin işgücü piyasasına aktif katılımları desteklenecek ve istihdam edilmeleri kolaylaştırılacaktır.
<b>Kadın</b>		
600	8	Kadınların kamuda yönetim ve karar organlarında daha fazla oranda yer almalarını sağlayamaya yönelik farkındalık artırılacak, yönlendirici ve teşvik edici yöntemler geliştirilecektir.
<b>Gençlik</b>		
618		Gençlerin güçlü yaşam becerilerine, insani ve millî değerlere sahip olarak yetişmelerinin, iktisadi ve sosyal hayata ve karar alma mekanizmalarına aktif katılımlarının sağlanması temel amaçtır.
619		Gençleri okul-sınav-iş bulma döngüsünden çıkartan, fiziksel, sosyal ve bilişsel gelişimleri ile yenilikçi ve girişimci niteliklerini destekleyen kültürel, bilimsel ve sportif faaliyetler özendirilecek, yaygınlaştırılacak ve erişilebilir hale getirilecektir.
<b>Kültür ve Sanat</b>		
633		Kültür ve sanata erişim ve katılım olanakları artırılacaktır.
633	2	Okuma kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla kütüphanecilik hizmetleri geliştirilecek, kütüphaneler bu alandaki yeni teknolojiler ve yönetim yaklaşımlarından da istifade edilerek mekânsal ve işlevsel olarak yeniden yapılandırılacaktır.
<b>Şehirleşme</b>		
673		İnsan odaklı, doğal hayata ve tarihi mirasa saygılı, temel kentsel hizmetlerin adil ve erişilebilir bir şekilde sağlandığı, yaşam kalitesi yüksek ve değer üreten şehirler ve yerleşimler oluşturmak temel amaçtır.
<b>Çevrenin Korunması</b>		
712		Çevre ve doğal kaynakların korunması, kalitesinin iyileştirilmesi, etkin, entegre ve sürdürülebilir şekilde yönetiminin sağlanması, her alanda çevre ve iklim dostu uygulamaların gerçekleştirilmesi, toplumun her kesiminin çevre bilinci ile duyarlılığının artırılması temel amaçtır.
<b>Hukuk Devleti ve Demokratikleşme</b>		
742		Vatandaş memnuniyetini esas alan, şeffaf, hesap verebilir, etkin, özel sektör ve sivil toplumla katılımcı bir yaklaşımla çalışan ve toplumsal potansiyeli güçlü bir biçimde harekete geçiren demokratik bir yönetim anlayışıyla kamuda demokratik müessese ve usullerin güçlendirilmesi Plan döneminin temel hedeflerindedir.
<b>Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik, İdari Yapılanma ve Politika Yapımı</b>		
780		Kamu yönetiminde hesap verme sorumluluğunun yerleştirilmesi, katılımcılığın güçlendirilmesi, kamu hizmet sunumunda eşit ve adil muamele yapılmasının sağlanması ve şeffaflığın artırılması temel amaçtır.
781		İdari işlemlerin adalet ve eşitlik temelinde etkin ve hızlı bir şekilde yapılmasını sağlamak, hak arama yollarını kolaylaştırmak, idareyle bireyler arasındaki ilişkide hukuki belirlilik ilkesini güçlendirmek için düzenlemeler yapılacaktır.
<b>Kamuda Stratejik Yönetim</b>		
789		Kamuda stratejik yönetimin uygulama etkinliğinin artırılması ve hesap verebilirlik anlayışının, planlamadan izleme ve değerlendirmeye kadar yönetim döngüsünün tüm aşamalarında hayata geçirilmesi temel amaçtır.
792		Üst politika belgeleri ile kurumsal stratejik planlar daha etkin bir biçimde izlenerek bu belgelerin uygulanma ve birbirlerini yönlendirme düzeyi artırılacaktır.

<b>Kamuda İnsan Kaynakları</b>		
803	Topluma kaliteli hizmet sunan, değişen koşullara uyum yeteneği yüksek ve daha verimli bir kamu personel sistemi oluşturulması temel amaçtır.	
804	Kamu personeline ilişkin kamu hizmetlerinin sunumunda önemli bir role sahip olan insan kaynağının temini, etkin ve verimli bir şekilde hizmet sunumu ve çalışan memnuniyeti artırılabilecektir.	
806	Kamu kurum ve kuruluşlarında personele yönelik eğitimler çeşitlendirilecek ve geliştirilecektir.	
806	1	Kamu personelinin dijital becerileri geliştirilerek dijital dönüşüm ve teknolojik gelişmelere uyumları sağlanacaktır.
806	2	Kamu personelinin niteliğini artırmaya yönelik hizmet içi eğitim programlarının oluşturulması ve düzenli olarak yürütülmesi sağlanacak ve her düzeydeki personele yönetim becerisi kazandırmayı amaçlayan eğitim programları geliştirilecektir.
<b>Türkiye'nin Küresel Kalkınma Gündemine Katkısının ve Görünürlüğünün Artırılması</b>		
838	Türk yükseköğretiminin uluslararası kalkınma iş birliğimizin güçlü olduğu ülkeler açısından çekim merkezi haline getirilmesi için orta ve uzun vadeli stratejiler oluşturulacaktır.	
838	1	Türkiye'de lisans ve lisansüstü programlara yerleştirmeler kalkınma iş birliği alanındaki öncelikli ülkelere yönelik ihtiyaç tespit edilerek gerçekleştirilecektir.

## YENİ EKONOMİ PROGRAMI (ORTA VADELİ PROGRAM) (2021-2023)

### Verilen Görev/İhtiyaçlar

#### PARAGRAF/İLGİLİ BÖLÜM

#### 2. YENİ DENGELENME, YENİ NORMAL, YENİ EKONOMİ

##### 1.4. Temel Hedefler

9	Kamu yatırım, harcama ve teşviklerinin etkinliğini artıracak değişim programları sürdürülecektir.
11	Kamu yatırımlarında, 11. Kalkınma Planı'nda yer alan öncelikli imalat sanayi sektörlerine ve bu sektörlerle yönelik beşeri ve fiziki altyapıyı güçlendirecek AR-GE, dijitalleşme, insan kaynakları, lojistik ve enerji gibi yatay alanlar ile tarım, turizm ve savunma sanayi alanlarına öncelik verilecektir.
15	Tarımda üretim ve verimlilik artışı; yeni nesil girişimciler, teknolojiler, girdi bazlı destekleme ve sözleşmeli tarımla sağlanacaktır.
17	YEP'teki makroekonomik hedefleri destekleyecek ve sürdürülebilir kılabilecek, nitelikli insan gücü ve güçlü toplum hedefi ile ilgili proje ve programlar hayata geçirilmeye devam edilecektir.

##### 2. BÜYÜME VE İSTİHDAM

3	Sanayide katma değerli üretim kapasitesini artırmak üzere orta-yüksek ve yüksek teknoloji seviyesindeki ürünlere yönelik yatırımları teşvik etmek büyüme stratejisinin öncelikleri arasında olacaktır. Üretim yapısının verimlilik artışı ve rekabet avantajıyla cari dengeye olumlu katkı sunacak şekilde dönüşümü için kritik önem arz eden ve ekonominin diğer alanlarını besleyen merkezi sektörleri güçlendirmek için dijitalleşme başta olmak üzere verimlilik artışını sağlayacak tüm gerekli politikalar uygulanmaya devam edecektir. Büyümenin istihdam artışı ve bölgesel kalkınmayı getirecek nitelikte olmasını sağlamak için bölgelerin altyapı kalitesinin geliştirilmesi, nitelikli insan kaynağı havuzunun büyütülmesi ile enerji, ulaşım ve iletişim bağlantılarının güçlendirilmesi faaliyetleri sürdürülecektir.
11	Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı, tespit edilen tüm odak sektörlerde geliştirilerek uygulanmaya devam edilecektir.
13	Bilişim, biyoteknoloji, nanoteknoloji gibi AR-GE yoğun ve yüksek teknoloji içeren sektörlerle yönelik ihtisas serbest bölge uygulaması yaygınlaştırılacaktır.

16	Dışa bağımlılığın yüksek olduğu, kritik öneme sahip sektörlerde yerli ürün ve teknolojiler geliştirilmesine yönelik araştırmaları destekleyecek ve koordine edecek Yüksek Teknoloji Platformları Çağrısı hayata geçirilecektir.
18	Verimliliğin ve rekabet gücünün artırılması, yenilikçi teknolojiler ile imalat sanayinin bütünleşmesinin sağlanması amacıyla sanayide dijital dönüşüm desteklenecektir
27	Sıfır atık uygulamaları yeşil ekonomi ve sürdürülebilir çevre bakış açısıyla yaygınlaştırılmaya devam edilecektir.
<b>3. FİYAT İSTİKRARI</b>	
<b>Politika ve Tedbirler:</b>	
7	Sertifikalı tohum kullanımının yaygınlaştırılması; yerel tohum çeşitlerinin korunması, geliştirilmesi ve ticarete kazandırılması; iklim değişikliği ve diğer ihtiyaçlarla uyumlu olarak tohumluk ıslahı çalışmalarına devam edilecektir.
10	Tarımda verimi artırmak, ekilebilir arazilerin boş kalmasını engellemek, ithal edilen ürünlerin ülkemizde üretimini artırmak, sezon dışı dönemde vatandaşımızın ihtiyaç duyduğu sebze ve meyvenin üretimine katkı sağlamak için münavebeli ekim programı oluşturulacaktır.
<b>5. CARİ İŞLEMLER DENGESİ</b>	
<b>Dış Ticaret ile İlgili Politika ve Tedbirler:</b>	
16	Yüksek teknoloji ürünlerinin üretileceği, büyük ölçekli yerli ve yabancı yatırımların yer alacağı, etkin yönetim modeline sahip endüstri ve teknoloji bölgeleri kurulacaktır.
<b>7. EYLEM VE PROJELER</b>	
<b>Çevre Şehircilik</b>	
1	Sıfır atık uygulamaları ülke genelinde yaygınlaştırılarak geri kazanım oranının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
<b>Eğitim</b>	
1	Uzaktan eğitim sürecinin Harmanlanmış Eğitim Sistemini destekleyecek şekilde etkin hâle getirilmesi için içerik, altyapı, tasarım ve yönetim ile ilgili geliştirmeleri kapsayan bütünsel bir sistem hayata geçirilecek; dezavantajlı öğrencilerin uzaktan eğitimden daha fazla faydalanmaları sağlanacaktır.
3	Eğitim-öğretimin uluslararası standartlara uygun hâle getirilmesi amacıyla çalışmalar yapılacak, ölçme, izleme ve değerlendirme sisteminin etkinliği artırılacaktır.
4	Tüm eğitim süreçlerinde öğrencilerin akademik, kariyer ve sosyal duygusal gelişim alanlarında desteklenmesi amacıyla rehberlik hizmetlerinin niteliği artırılacak, öğrenciler gelecekte ihtiyaç duyulacak mesleklere kendi beceri ve yeteneklerine uygun olarak yönlendirilecektir.
8	Sanayinin ihtiyaçları ve dijital dönüşüm hedefleri çerçevesinde yenilikçi okul-sektör iş birliği modelleri kurulacak, mesleki ve teknik eğitim kurumlarının kapasiteleri sektörün işgücü ihtiyacına cevap verebilecek şekilde geliştirilecektir.
<b>Finansal Sistem</b>	
5	Ülkemizde fikri mülkiyet varlıklarının değerlendirme kapasitesi geliştirilerek ülke ekonomisine katkısı artırılacak ve üniversitelerde, araştırma kurumlarında ve teknoloji geliştirme bölgelerinde geliştirilen patentli teknolojilerin sanayiye etkin bir şekilde aktarılması sağlanacaktır.
<b>Gençlik ve Toplum</b>	
	Gençlerin işgücü piyasasına erişimlerini kolaylaştırmak amacıyla ilgi duydukları alanlarda profesyonellik kazanarak nitelikli bireyler olarak yetişmeleri sağlanacaktır.
<b>İşgücü ve İstihdam</b>	
10	Kamuda kadro ve pozisyonların iş tanımları yapılacak, çalışanların yetkinlikleri belirlenecek, norm kadro çalışmaları gerçekleştirilecek, iş tanımı ve yetkinlikler dikkate alınarak norm fazlası personelin yeniden yerleştirilmesi yapılacak, hedef ve yetkinlik bazlı performans değerlendirme sistemi oluşturularak başarılı personelin ödüllendirilmesini sağlayacak Kamu İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi kurulacaktır.
<b>Tarım</b>	
2	Örtü altı üretim kapasitesini artıracak teknolojik ve verimli seraların kurulumu çalışmaları sürdürülecektir.

3	Kenevir ve tıbbi/aromatik bitkiler başta olmak üzere katma değeri ve stratejik önemi yüksek tarımsal faaliyetlere yönelik birim alandan yüksek verim alınması için çalışmalar yapılarak kırsal alanda refah yükseltilecek ve istikrarlı gıda arzı sağlanacaktır.
<b>Yerli ve Yenilikçi Üretim</b>	
2	Elektrik enerjisi üretiminde kullanılan yazılım, bilişim ve otomasyon gibi ürün ve hizmetlerin yerlilik oranı artırılabilecektir.
4	Nadir Toprak Elementlerinin cevherden ve atıklardan elde edilme teknolojileri geliştirilerek; enerji, sağlık, otomotiv ve elektronik başta olmak üzere birçok sektörde ileri teknolojik ürünlerin elde edilmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.
8	Ülkemizin demiryolu yolcu ve yük taşımacılığının gelişimiyle uyumlu olarak elektrikli ana hat lokomotifleri, demiryolu araçları ve dizel motor yerli ve milli olarak tasarımı yapılarak üretilecektir.

**ORTA VADELİ MALİ PLAN (2021-2023)****Verilen Görev/İhtiyaçlar****PARAGRAF/İLGİLİ BÖLÜM****1.2.Bütçe Giderlerine İlişkin Temel Politikalar**

2	Harcama önceliği geliştirme konusunda toplumun beklentilerine daha fazla odaklanan, kamu kaynakları ile kamu hizmetleri arasındaki bağı güçlendiren, şeffaflığı ve hesap verebilirliği artıran program bütçe sistemi 2021 yılı bütçesi ile birlikte hayata geçirilecektir. Mali Plan döneminde merkezi yönetim bütçesi kapsamı dışında kalan kamu idarelerinin bütçeleri ile fon, döner sermaye, özel hesap ve proje hesaplarının program bütçeye uygun hazırlanmasına ilişkin çalışmalar yürütülecektir.
3	Kamu harcamalarının değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve kaynakların etkin kullanımının gözetilmesi amacıyla harcama gözden geçirmeleri yapılacak, harcama programlarının uygulama süreçlerinde etkinlik artırılabilecek, harcamalar kontrol altında tutulacak ve yeni harcama programı oluşturulması sınırlandırılacaktır.
4	Bütçe harcamalarının içinde ekonominin uzun dönem üretkenliğini ve verimliliğini artıracak harcama kalemlerinin payı artırılabilecektir.
6	Devlet Malzeme Ofisi'nin ülke kalkınmasında ihtiyaç duyulan kamu alım politikalarını destekleyen uluslararası ölçekte öncü bir merkezi satın alma kurumuna dönüşümü sağlanacaktır.
12	Tarımda üretim ve verimlilik artışı; yeni nesil girişimciler, teknolojiler, girdi bazlı destekleme ve sözleşmeli tarımla sağlanacaktır. Tarımsal destekler katma değer artışını gözetilen bir biçimde tahsis edilecek, desteklerle amaçlanan sosyal ve üretim odaklı fayda ile mali yükün karşılaştırılmasına imkân verecek bir izleme ve değerlendirme sistemi kurulacaktır, desteklerin etkinliği düzenli olarak ölçülecek, etkin olmayan uygulamalar sonlandırılacaktır.
19	Kamu yatırımlarında, On Birinci Kalkınma Planının öncelikli imalat sanayi sektörlerine ve bu sektörlerle yönelik beşeri ve fiziki altyapıyı güçlendirecek AR-GE, dijitalleşme, insan kaynakları, lojistik ve enerji gibi yatay alanlar ile tarım, turizm ve savunma sanayi alanlarına öncelik verilecektir. Kamu yatırımlarının büyümeyi ve özel kesim yatırımlarını destekleyici nitelikte, bölgelerin gelişme potansiyelini harekete geçirecek, üretim, istihdam ve ülke refahını artırmaya azami katkı sağlayacak projeler ile üretimin yenilikçi ve rekabetçi gelişimini destekleyecek ve özel sektör tarafından gerçekleştirilemeyecek ekonomik ve sosyal altyapı projelerine odaklanması sağlanacaktır.

## TR72 BÖLGE KALKINMA PLANI (2014-2023)

## Verilen Görev/İhtiyaçlar

## PARAGRAF/İLGİLİ BÖLÜM

## GİRİŞ

4	Bölgesel Gelişme Ulusal Stratejisi (BGUS)'ta farklı gelişim stratejileri tanımlanmış Sivas Bölgesel Çekim Merkezi olarak belirlenmiştir.
5	TR72 Bölgesinin 2014-2023 döneminde “Rekabet Edebilirlik”, “Sosyal Kalkınma”, “Sürdürülebilir Çevre ve Enerji” ve “Kentsel ve Kırsal Altyapı” olmak üzere 4 eksende geliştirilmesi hedeflenmiştir.

## 2.BÖLGENİN DÜNYA ve TÜRKİYE ÖLÇEĞİNDEKİ YERİ ve ÖNEMİ

5	Yakın coğrafyada var olan ve olabilecek istikrarsızlık savunma sanayisinin stratejik önemini bu coğrafyada daha da artırmaktadır.
7	Dünya için büyük bir tehdit oluşturan küresel ısınma Türkiye'yi de yakından ilgilendirmektedir. Ortadoğu'daki hızlı nüfus artışı da göz önünde bulundurulduğunda, gelecekte su ve gıda sorunlarıyla karşı karşıya kalınacağı aşikârdır. Bölge, geniş arazileriyle tarım ve hayvancılık konusunda büyük potansiyele sahiptir. Son yıllarda Türkiye'nin de ilişkilerini geliştirdiği Ortadoğu ülkeleri, gıda açısından önemli pazar olanakları sunmaktadır.
8	Enerji eksenine gelindiğinde ise, enerjinin günümüz dünyasının en büyük gereksinimlerinden biri olduğu açıktır. Ancak fosil enerji kaynaklarının tükenmesi söz konusudur ve şimdiden yeni enerji kaynakları arayışına girilmiştir. Bu enerji kaynakları arasında özellikle rüzgâr ve güneş enerjisi ön plana çıkmakta olup, Bölgede söz konusu enerji sanayilerinin üretim sürecinde kullanılacak malzemelerin tedariki konusunda değerlendirilmeyi bekleyen önemli bir potansiyel mevcuttur.
12	Bölge kaynaklarının, etkin, verimli, sürdürülebilir ve çevreye duyarlı bir şekilde değerlendirilmesi, girişimciliğin, AR-GE ve yenilikçiliğin ön plana çıkarılması ve bir yandan yatırım ortamı ve geleneksel sektörleri geliştirirken, diğer yandan sektörel çeşitlilik ve katma değerli üretime geçişin sağlanması yoluyla ulusal ve uluslararası düzeyde bölgesel rekabet edebilirliğin geliştirilmesi hedeflenmektedir.
13	Bölge Planı, sürdürülebilir kalkınma ve insan odaklı kalkınma yaklaşımları dikkate alınarak “Rekabet Edebilirlik”, “Sosyal Kalkınma”, “Sürdürülebilir Çevre ve Enerji” ve “Kentsel ve Kırsal Altyapı” olmak üzere 4 eksen üzerine oluşturulmuştur.

## 4.VİZYON, GELİŞME EKSENLERİ VE ÖNCELİKLER

## EKSEN1. REKABET EDEBİLİRLİK

Günümüzde, firmaların rekabet gücü kadar, ulusal anlamda da rekabet gücü ön plana çıkmakta, rekabet gücünün artırılması üst ölçekli program ve planlarda tanımlanan bir politika alanı olarak görülmektedir. Rekabet edebilirlik, toplumların müreffeh bir yaşam seviyesine ulaşmasına, istihdamın tetiklenmesine, tüketicilerin ucuz ve kaliteli mala ulaşmasına ve ekonominin sağlıklı gelişimine imkân tanımaktadır.

## Öncelik 1. AR-GE ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi

Hızla gelişen dünyada ayakta kalabilmek, rekabet edebilmek için AR-GE'ye yapılan yatırımların artırılması ve inovasyona, yenilikçiliğe önem verilmesi göz önünde bulundurulması gereken etkenlerden başlıcalarıdır. OKP'nin ortaya konulan “yenilikçi üretim, istikrarlı büyüme” başlığında da AR-GE, inovasyon çalışmalarının, yenilikçi KOBİ'lerin desteklenmesinin ve iş birliği oluşumlarının küresel rekabeti yükseltici özellikleri üzerinde durulmaktadır.

1	AR-GE ve yenilik eksenli bilgi üretimi artırılarak, sonuç odaklı araştırmaların ve markalaşmanın artırılması sağlanacaktır.
2	AR-GE altyapısının iyileştirilmesi sağlanacaktır.
3	Bölgede AR-GE, yenilik ve endüstriyel tasarım kültürü işletmecilere kazandırılacaktır
4	Bölgesel yenilik stratejisi geliştirilecektir.
5	AR-GE ve yenilik konularında iş birliği mekanizmaları güçlendirilecektir.

## Öncelik 2. İmalat Sanayinin Geliştirilmesi

Bölgede geçmişte kurulmuş olan uçak fabrikası ve halen faaliyetlerine devam eden Hava İkmal Bakım Merkezi, 1009. Ordu Donatım Ana Tamir Fabrikası, Askeri Havaalanı ve Aspilsan gibi askeri tesislerden dolayı, savunma sanayi için gerekli insan kaynakları, bilgi ve tecrübe birikimi mevcuttur. Başta Teknokent ve Teknopark firmaları olmak üzere, Savunma ve Havacılık Sanayi ile ilgili alt sektörlerde KOBİ'lerin Savunma Sanayi Müsteşarlığı (SSM) bünyesinde bulunan portallarla irtibat kurması sağlanacaktır. Teknokent ve Teknoparklar bünyesindeki firmaların Savunma ve Havacılık Sanayi sektörlerine yönelik AR-GE ve tasarım odaklı faaliyetleri geliştirilecektir. Fabrikası, Askeri Havaalanı ve Aspilsan gibi askeri tesislerden dolayı, savunma sanayi için gerekli insan kaynakları, bilgi ve tecrübe birikimi mevcuttur.

1	Katma değeri yüksek yenilikçi ve stratejik sektörel oluşumlar desteklenecektir.
2	Üreticilerin yeni teknolojik gelişmeler ile ilgili bilgilendirilmesi sağlanacak ve teknoloji düzeyi yüksek sektörler için yatırımlar desteklenecektir.
3	Mevcut üretim tesislerinin modernizasyonu geliştirilecektir.
4	Bölgede rekabetçi sektörler geliştirilecektir.
5	Sektörel kümelenme ve ihtisaslaşma geliştirilecektir.
6	Ortaklıklar ve iş birlikleri geliştirilecektir.
7	Üreticilerin kalite güvence sistemleri konusunda bilinçlendirilmeleri sağlanacak ve standartlara uyum düzeyi artırılacaktır.
8	KOBİ'lerin yönetim becerilerinin geliştirilmesi ve kurumsal yetkinliklerinin artırılması sağlanacaktır.

#### Öncelik 4. Dış Ticaretin Güçlendirilmesi

İthalata bağımlılığın azaltılarak, dış ticaret açığının azaltılması için, AR-GE çalışmalarına ayrılan kaynak ve Bölgede teknoloji seviyesi yüksek sektörlerin ihracatı artırılmalıdır. Tıbbi cihazlar imalatı sektöründe ürün çeşidinin çok fazla olması nedeniyle inovasyonun önemi çok büyüktür. İlgili sektörlerde AR-GE harcamalarına ayrılan kaynak miktarının artırılması bu sektörlerde katma değeri yüksek ürünlerin üretimini artırmayı sağlayacak, dışa bağımlılık azalacak, ihracat artacak, dolayısıyla da Bölgenin teknoloji seviyesi artacaktır.

1	Bölge ihracatında eş değer öneme sahip sektör ve pazar sayısı artırılacak, ihraç edilen ürünlerde çeşitlenme sağlanacaktır.
2	Teknoloji seviyesi ve katma değeri yüksek ürün ihracatı sürdürülebilir bir şekilde artırılacaktır
3	İhracatçı sayısı ve ihracat kapasitesi artırılacaktır.

#### Öncelik 5. Girişimcilik Altyapısının ve Kültürünün Geliştirilmesi

Girişimcilere yönelik devlet destekleri Bölge içinde tanıtılacak ve farkındalık oluşturulacaktır. Girişim sermayesi ve melek yatırımcılık kavramlarının Bölge içinde bilinirliği artırılacak ve girişim sermayesi şirketleri ile girişimcilerin buluşabileceği panel ve konferanslar düzenlenecektir. Girişimciler arası ortaklık teşvik edilecek, beraber iş yapma kültürü desteklenecektir. Bölgedeki girişimcilerin yararlanabileceği mentorluk sistemi oluşturularak, bilgiye ulaşımın artırılması sağlanacaktır.

1	Bölgede "Girişimcilik" konusunda farkındalık seviyesinin yükseltilmesi ve girişimcilik kültürünün yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
2	Girişimcilerin bilgiye ve finansal kaynaklara erişimleri artırılacaktır ve ortak iş kültürü yaygınlaştırılacaktır
3	Bölgede potansiyel girişimcilerin temel iş kurma ve işletme becerileri artırılacaktır.
4	Bölgedeki girişimcilik altyapısı geliştirilecektir.

#### Öncelik 6. Yatırım Ortamının İyileştirilmesi

Bölgede yüksek ve orta-yüksek teknolojiye yönelik girdi üretimine, Serbest Bölge'deki imkanların tanıtımına ve AR-GE faaliyetlerine özel önem verilmelidir. Bölgedeki sektörlerin uluslararası alanda söz sahibi olması açısından kritik öneme sahip olduğu tartışılmaz bir gerçektir. Özellikle teknoloji düzeyi düşük sektörlerde bu durum daha da etkin bir öneme sahiptir. Ülkemizin enerji açısından dışa bağımlı olduğu da başka bir gerçektir. Tüm bu parametreleri birlikte değerlendirdiğimizde Bölgedeki üretim maliyetlerinin düşürülmesinde en önemli etken kaynakları verimli kullanmaktır. Bu da ancak mevcut altyapıların iyileştirilmesi ve etkin kullanımı ile mümkündür. Bu bağlamda; Bölgedeki ilgili altyapı iyileştirilmesi desteklenecek, işletmelerde bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

1	İşletmelerin finansal kaynaklara ve hizmetlere erişimi iyileştirilecektir.
2	Yatırımcılar için uygun ve cazip maliyetli arsalar üretilmesi sağlanacaktır.
3	OSB ve serbest bölge başta olmak üzere yatırım alanlarının enerji, ulaşım, lojistik ve çevre ile ilgili altyapıları iyileştirilecek ve etkin kullanımı sağlanacaktır.
4	Ürünlerin kalite kontrollerinin ve testlerinin yapılacağı laboratuvar altyapısı geliştirilecektir.

### **Öncelik 7. Geleneksel Sektörlerin (Tarım Hayvancılık ve Madencilik) Geliştirilmesi İyileştirilmesi**

Bölge bitkisel üretiminin belirli ürünler hariç üretim miktarı ve ekilen alan oranı fazla olmasına rağmen, verimi oldukça düşük olup, bu durum rekabet edebilirliği olumsuz etkilemektedir. Hayvansal üretimde de yerli ırkın halen hatırı sayılır bir düzeyde olması verimliliğin önündeki en büyük engellerdendir. Bu amaçla, sertifikalı tohum kullanımına önem verilmesi ve bitkisel ve hayvansal üretimde ıslah çalışmaları ve sektörel rekabet edebilirliği sağlayıcı kaliteli üretimin teşvik edilmesi gerekmektedir. Daha çok Sivas'ın ön plana çıktığı metal cevherleri madenciliği sektöründe rekabet gücü üzerinde etkili olan faktörlerden; işletmelerin teknoloji düzeylerinin artırılması, kapasite kullanım oranının artırılması, kur riskinin azaltılması, iç talepteki dalgalanmanın dengelenmesi, makine parkının geliştirilmesi, daha yüksek stok düzeylerinde çalışılmasının sağlanması ve lojistik maliyetlerinin azaltılması önemlidir.

1	Bölgedeki tarım işletmelerinin rekabetçi bir yapıya kavuşturulması için işletmelerin optimum işletme büyüklüğüne ulaştırılması, modernizasyonu ve altyapılarının güçlendirilmesi sağlanacaktır.
2	Bölgede üretimde verimliliğin ve kalitenin yükseltilmesi, üretimde çeşitlenmenin sağlanması ve gen kaynaklarının korunması sağlanacaktır.
3	Tarımsal çevre, halk sağlığı, gıda kalitesi ve hijyeni, hayvan refahı, hayvan sağlığı, bitki sağlığı, atık yönetimi uygulamaları ve tarımda iyi uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.
4	Bölgede kırsaldan/tarımdan ayrılan nüfus için ekonomik faaliyetler çeşitlendirilecektir.
5	Yerel ürünlerin coğrafi işaret kapsamına alınması, markalaştırılması ve ticarileştirilmesi sağlanacaktır.
6	Bölgede maden ürünlerini katma değeri yüksek ürünlere-mamul/yarı mamule dönüştürmeye yönelik zenginleştirme ve işleme tesislerine dönük kapasite artırımı ve yatırım faaliyetleri geliştirilecektir.
7	Bölgede endüstriyel hammaddelerin değerlendirilmesine yönelik faaliyetler artırılabilecektir.
8	Bölgede maden arama faaliyetleri yaygınlaştırılacak, madencilik faaliyetlerinde yeni teknolojilerin kullanımı, AR-GE uygulamaları ve laboratuvar altyapısı geliştirilecektir.
9	Bölgede maden arama faaliyetleri yaygınlaştırılacak, madencilik faaliyetlerinde yeni teknolojilerin kullanımı, AR-GE uygulamaları ve laboratuvar altyapısı geliştirilecektir.

### **EKSEN2. SOSYAL KALKINMA**

Bölge vizyonuna ulaşabilmek amacıyla "Sosyal Kalkınma" eksenini altında Bölge ihtiyaçları doğrultusunda ulusal ve uluslararası politikalarla uyumlu 4 öncelik alanı ve bunlara bağlı tedbirler tanımlanmıştır.

#### **Öncelik 1. Beşeri, Sosyal Sermaye ve Kurumsal Kapasite ile Yönetişimin Geliştirilmesi**

Bölgede, işgücü piyasasının esnekliğinin artırılmasına ve çalışanların kazanılmış haklarının korunarak, ekonomik ve sosyal hakları ile istihdam edilebilirliklerinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yaygınlaştırılacaktır. Bu bağlamda, sanayi, ticaret, turizm, tarım, inşaat, bilişim ve sağlık, tekstil ve hazır giyim, finans, madencilik gibi alanlarda Bölgede ihtiyaca dönük nitelikli işgücü önceliğinde hayat boyu eğitim programları temelinde işgücü açığı azaltılacak ve istihdam olanakları artırılarak, ulusal bir politika unsuru olarak kayıtlı istihdam teşvik edilecektir. Bölgedeki üniversiteler, STK'lar, özel sektör ve ilgili diğer kurumlar arasındaki koordinasyon ve iş birliği seviyesi artırılacaktır.

1	Bölgedeki üniversiteler, STK'lar, özel sektör ve ilgili diğer kurumlar arasındaki koordinasyon ve iş birliği seviyesi artırılacaktır.
2	Bölgedeki kurum ve kuruluşların ulusal ve uluslararası destek mekanizmalarından faydalanma düzeyi artırılacaktır.
3	Bölgedeki kurum ve kuruluşların yönetim ve idari kapasiteleri güçlendirilecek, Bölgede örgütlenme kültürünün il merkezlerinden ilçe merkezlerine yaygınlaşması sağlanacaktır.
4	Gençler ve kadınların sivil toplum faaliyetlerine katılım oranı artırılacak, katılımcı kültürel ortam geliştirilecektir.
5	Bölgedeki kurum ve kuruluşlar insan kaynakları, teknolojik imkânlardan faydalanma düzeyi ve kurumsal imaj bakımından geliştirilecektir.
6	Bölgede göçün azaltılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.
7	Bölgede sosyal sermayenin dönemsel olarak ölçülmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.
8	Bölgede istihdam olanakları artırılacak ve kayıt dışı istihdamın nedenleri araştırılarak, kayıtlı istihdamı teşvik edici tedbirler alınacaktır.
9	Bölgede işgücü açığı kapatılacak, istihdamdan kopacak işgücü için gerekli önlemler alınacaktır.
10	Bölgede faaliyet gösteren işletmelerin ve çalışanların sosyal güvence ve haklara yönelik bilinç seviyesi artırılacaktır.

### Öncelik 2. Yaşam Kalitesinin İyileştirilmesi

Bölgede nüfus, eğitilmiş işgücü varlığı, göç ve istihdam trendleri, Bölge illerinin yatırım çekme kapasitesi ve gelişme vizyonları gibi unsurlar bir arada değerlendirildiğinde, kırsal alanlar ve önemli merkezlerde sosyal, kültürel ve kentsel altyapının geliştirilmesi, sosyal hayatın canlandırılması, temel sosyal hizmetlere erişimin artırılması, Bölgede yaşayan kadınlar, gençler ve diğer dezavantajlı grupların sosyal hayata katılım seviyelerinin yükseltilmesi ve her alanda fırsat eşitliğinin sağlanması bölge içi ve bölgeler arası gelişmişlik farklarının azaltılması hedefinin başarılması açısından gereklidir.

1	Sosyal alanda hizmet sunan kurum ve kuruluşlar arasında iş birliği ve koordinasyon seviyesi geliştirilecek, sosyal alanda sağlanan yardımların tamamlayıcılık ilkesi çerçevesinde verilmesi sağlanacaktır.
2	Sosyal hizmetlerin geliştirilmesine yönelik bilgi, veri toplama ve analiz konusunda bilgi altyapısı güçlendirilecektir.
3	Dezavantajlı grupların da ihtiyaçlarını dikkate alan yenilikçi hizmet sunumu yöntemleri geliştirilecektir.
4	Dezavantajlı grupların sosyal uyum seviyeleri ve toplumsal hayata katılım düzeyleri artırılacak, tüm alanlarda, cinsiyet dengeli ve fırsat eşitliği temelli bir yaklaşım geliştirilecektir.
5	Sportif, kültürel ve sanatsal faaliyetler yaygınlaştırılacaktır.
6	Bölgede yaşam koşullarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapılacak, dezavantajlı grupları da dikkate alan bir yaklaşımla Bölgenin fiziksel, sosyal ve kültürel altyapısı geliştirilecektir.
7	İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmaları hakkında farkındalık düzeyi artırılacak, Bölgede halk sağlığı hizmetlerinin yanı sıra Bölgedeki çalışanlar için çalışma koşulları ve İş Sağlığı ve Güvenliği hizmetleri iyileştirilecektir.

### Öncelik 3. Eğitim Kalitesinin Yükseltilmesi

Bölgede işgücü ihtiyacı duyulan mesleklerde mesleki eğitim kursları açılması ve işgücü piyasasının talep ettiği nitelik ve becerilere yönelik eğitim sağlanması, İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrencilerin işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklere yönlendirilmesine yönelik tedbirler alınmalıdır. Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, hayat

boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren, fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşüm sürdürülmesi bir politika alanı olarak belirlenmiştir”

1	Eğitim kurumlarının fiziki altyapısı güçlendirilecektir.
2	Eğitimin her kademesinde eğitim oranının artması sağlanacaktır.
3	Öğretmen, öğrenci ve aile iş birliğinin sağlanması ve rehberlik hizmetlerinin yaygınlaştırılması sağlanacak ve ailelerde her düzeyde eğitim bilincinin oluşturulması sağlanacaktır
4	Beşeri sermaye için hayat boyu öğrenme sistemi altyapısı oluşturulması sağlanacaktır.
5	Mesleki eğitim yaygınlaştırılarak, Bölgede öne çıkan sektörlerle yönelik işgücü oluşması sağlanacaktır.
6	Bölgedeki üniversitelerin öğrenci ve öğretim elemanları tarafından tercih edilebilirliği artırılacak ve tanıtımı yapılacaktır.
7	Bölgede eğitim kalitesi öğrencilerin bilimsel araştırmalara ve girişimcilğe yönlendirilmesiyle artırılacak; yenilikçiliği ve araştırmayı benimseten bir yaklaşım uygulanacaktır.
8	Bölgede nitelikli eğitim yatırımlarının sayısı artırılacaktır.
9	Bölgedeki üniversitelerde yapılan uygulamaya dönük araştırma ve çalışmaların sayısı artırılacaktır.

## SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI SANAYİ VE TEKNOLOJİ STRATEJİSİ 2023

### Verilen Görev/İhtiyaçlar

#### PARAGRAF/İLGİLİ BÖLÜM

#### Milli Teknoloji Hamlesinin 6 Temel Önceliği

Milli Teknoloji Hamlesinin odağa koyduğu unsur ise beşeri sermaye gelişimidir. Hedeflenen kapsamlı gelişim ancak yüksek yetkinlik kapasitesine sahip, geniş bir insan kaynağı ile mümkün olacaktır. Türkiye'nin ekonomik ve teknolojik bağımlılıklarından kurtulması ve küresel rekabette söz sahibi olabilmesi de sahip olduğu beşeri sermayenin nitelikli ve özgün üretimine bağlıdır.

#### 1. Kapsayıcı, bütünsel ve “paydaş-odaklı” yaklaşım

Sanayinin yalnızca imalattan, teknolojinin yalnızca teknikten ibaret olmadığı gerçeğinden hareketle ilgili tüm paydaşlar ile “Güçlü sanayi, Milli Teknoloji” hedefine hizmet edecek bütünsel ve kapsayıcı yaklaşımlar geliştirilecek ve uygulanacaktır. Sanayici, girişimci ve teknoloji geliştiren bilim ve AR-GE insanları ile kamu kurumları arasında “paydaş-odaklı” iş yapma yaklaşımı yaygınlaştırılacaktır.

#### 2. Veriye dayalı, etki odaklı ve hesap verilebilir hedefler

Tüm kararlarda veriye dayalı, kapsamlı analizler ile üretilmiş bilginin kullanılmasını sağlamak amacıyla “bilgi temelli yönetim yaklaşımı” yaygınlaştırılacaktır. Hedefler, faaliyetlerden beklenen etkiyi ölçecek ve süreçleri sonuç odaklı olarak şekillendirecek nitelikte ve netlikte belirlenecektir. Yürütülen faaliyetlerin etkileri, yine veriye dayalı analizler ile düzenli olarak ölçülecek; sonuçlar ilgili paydaşların izlemesine açılarak doğal bir denetim mekanizması oluşturulacaktır.

#### 3. Dünyayı yakından izleyen ve öncü atılımlara yön veren politikalar

Günümüzde teknolojinin gelişme ve buna bağlı olarak iş modellerinin değişme hızı artmıştır. Hızla değişen bir ortamda, ülkemizin ticaretini, sanayisini ve ekonomisini ilgilendirecek küresel ve bölgesel gelişmeler yakından izlenerek sanayi ve teknoloji politikaları bütüncül bir şekilde belirlenecek; dünyada ülkemizi öncü konuma taşıyacak atılımlar için stratejiler oluşturulacaktır.

#### 4. Çevik, değişim odaklı ve yeniliklere uyarlanabilir politikalar

Sanayi ve teknoloji alanlarında yaşanan hızlı değişimler, uzun vadeli katı politikaların etkinliğini zayıflatmaktadır. Bu nedenle, uzun vadeli bakıştan taviz vermeden, planlamaların değişimlere uyumunun sağlanması amaçlanmaktadır. Belirsizliğin yüksek olduğu alanlarda pilot uygulamalara yer verilmesi, alınan sonuçlara göre uyarlamalar yapılarak ölçeklendirmeye geçilmesi, kullanılacak yöntemlerden biridir. Politikaların hayata geçirilmesinde yer alacak yapıların çevik hale getirilmesine öncelik verilecektir. Küresel arenada yaşanan gelişmelerin yakından takip edildiği mekanizmalar ile de stratejilerin düzenli olarak gözden geçirilmesi ve güncellenmesi

#### 5. Beşeri sermayenin gelişimini önceliklendiren politikalar

Ülkelerin en önemli sermayesi, sürdürülebilir kalkınma ve gelişime öncülük edecek olan insandır. çalışan, sermaye sahibi, girişimci, araştırmacı, bilim insanı, kamu görevlileri ve tüketici dahil toplumun tüm bileşenlerini üretken, yeniliklere açık, kendini geliştiren, çalışan, araştırmacı hale getirmek ve liderlik yetkinliklerini güçlendirmek hedefimizdir. Bu sayede sürdürülebilir kalkınmayı sağlayacak bir toplum yapısı oluşturabiliriz. Bu doğrultuda yapılacak hamlelerin toplumun geneline hitap edebilmesi, gelecek nesilleri önceliklendirmesi önemlidir. Bu çerçevede, proje odaklı erken yaş eğitimleri ve teknoloji yarışmaları gibi uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.

#### 6. Bağımsızlık ve Küresel Rekabet

Günümüzde ekonomik ve siyasi bağımsızlık, ancak teknolojik bağımsızlıkla mümkün olmaktadır. Bu nedenle, ortaya koyduğumuz hedef ve yaklaşımlar; ülkemizin ileri teknoloji alanlarında üretkenliğinin artması ve küresel rekabette söz sahibi olması vizyonu ile hazırlanmaktadır.

### ULUSAL BİLİM VE TEKNOLOJİ POLİTİKALARI (2003-2023) STRATEJİ BELGESİ

#### Verilen Görev/İhtiyaçlar

#### Cumhuriyetin 100. yılı için vizyonumuzun öğeleri

**Eğitim alanında,** bireyin yaratıcılık ve hayal gücünü geliştiren; bireysel farklılıkların gözetilmesi ve değerlendirilmesi ile her bireyin özellikleri doğrultusunda en üst düzeyde kendini geliştirebildiği; zaman ve mekan kısıtlarından arınmış, kendi özgün öğrenme teknolojilerini yaratmış ve değişim esnekliğiyle kendini yenileme gücüne sahip; öğrenme ve insan odaklı bir eğitim sistemine sahip olmak;

**Tarım ve gıda alanında,** toplumun sağlıklı beslenme gereksinimlerini yeterli nicelik ve nitelikte, ekonomik, ekolojik ve sosyal açıdan sürdürülebilir yollarla karşılamak; verimliliği artan tarım ve tarımsal sanayi ile uluslararası alanda rekabet etmek;

**Enerji alanında,** gereksinim duyduğu enerjiyi, güvenli, güvenilir, ekonomik, verimli ve çevreye duyarlı teknolojilerle üretmek ve kullanmak; aynı zamanda uluslararası enerji pazarlarında yarışabilecek enerji teknolojileri geliştirerek uluslararası enerji yatırımlarında etkin rol almak;

**Makina imalatı ve malzeme alanında,** orta ve yüksek teknoloji alanlarında tasarımdan satış sonrası hizmetlerine uzanan değer zincirinin katma değeri yüksek halkalarında yer almak; küresel pazarlara rekabetçi, yenilikçi ve katma değeri yüksek mal ve hizmetleri sürekli olarak sunmak;

**Kimya alanında,** hammadde, enerji ve işgücü verimi yüksek, yenilikçi süreç ve ürün teknolojileri yaratarak, bilimsel gelişmeleri teknolojiye, üretime ve yüksek katma değerli ürünlere dönüştürmek; ihracatı ve doğrudan sermaye yatırımlarıyla, küreselleşen dünya kimya sanayiinin önde gelenleri içinde olmak;

**Savunma, havacılık ve uzay sanayii alanlarında,** küresel düzeyde ülke çıkarlarının korunmasını gözeterek ve ulusal güvenlik gereksinimlerini karşılayan sistem ve teknolojileri özgün olarak araştırıp geliştirerek ve üreterek, bu sistem ve teknoloji alanlarında dünya ölçeğinde rekabet, işbirliği veya karşılıklı bağımlılık gücü yaratmak; ülkenin bilim ve teknoloji düzeyinin gelişmesinde öncü rol oynayan; toplumsal refaha katkısı tartışılmaz bir ulusal savunma, havacılık ve uzay sanayiine sahip olmak;

#### Stratejik Teknoloji Alanları

<b>Bilgi ve İletişim Teknolojileri</b>	Tümdevre Teknolojileri Tasarım ve Üretimi
	Görüntü Birimleri (Gösterge) Üretim Teknolojileri
	Genişbant Teknolojileri
	Görüntü Algılayıcıları Üretim Teknolojileri
<b>Biyoteknoloji ve Gen Teknolojileri</b>	Yüksek Ölçekli Platform Teknolojileri : Yapısal ve İşlevsel Genombilim, Transkriptomiks, Proteomiks ve Metabolomiks
	Rekombinant DNA Teknolojileri
	Hücre Tedavisi ve Kök Hücre Teknolojileri
	İlaç Tarama ve Tasarım Teknolojileri

	Terapötik Protein Üretim Tekn. ve Kontrollü Salım Sistemleri
	Biyoenformatik
<b>Nanoteknoloji</b>	Nanofotonik, Nanoelektronik ve Nanomanyetizma
	Nanomalzeme
	Nanokarakterizasyon
	Nanofabrikasyon
	Nano Ölçekte Kuantum Bilgi İşleme
	Nanobiyoteknoloji
<b>Mekatronik</b>	Mikro / Nano Elektromekanik Sistemler ve Sensörler
	Robotik ve Otomasyon Teknolojileri
	Temel Kontrol Teknolojileri vb. Jenerik Alanlar
<b>Üretim Süreç ve Teknolojileri</b>	Esnek ve Çevik Üretim Teknolojileri
	Hızlı Prototipleme Teknolojileri
	Yüzey / Arayüzey, İnce Film ve Vakum Teknolojileri
	Metal Şekillendirme Teknolojileri
	Plastik Parça Üretim Teknolojileri
	Kaynak Teknolojileri
	Talaşlı İmalat Teknolojileri
<b>Malzeme Teknolojileri</b>	Bor Teknolojileri
	Kompozit Malzeme Teknolojileri
	Polimer Teknolojileri
	Akıllı Malzeme Teknolojileri
	Manyetik, Elektronik ve Optoelektronik Malzeme Teknolojileri
	Hafif ve Yüksek Mukavemetli Malzeme Teknolojileri
<b>Enerji ve Çevre Teknolojiler</b>	Hidrojen Teknolojileri ve Yakıt Pilleri
	Yenilenebilir Enerji Teknolojileri
	Enerji Depolama Teknolojileri ve Güç Elektroniği
	Nükleer Enerji Teknolojileri
	Çevreye Duyarlı ve Yüksek Verimli Yakıt ve Yakma Teknolojileri
	Su Arıtım Teknolojileri
	Atık Değerlendirme Teknolojileri
<b>Tasarım Teknolojileri</b>	Sanal Gerçeklik Yazılımları ve Sanal Prototipleme
	Simülasyon ve Modelleme Yazılımları
	Grid Teknolojileri ve Paralel ve Dağıtık Hesaplama Yazılımları
<p>Bu teknoloji alanlarındaki nihai hedefimiz, ülkemizi 2023'e taşıyacak öncelikli teknolojik faaliyetleri gerçekleştirebilecek yetkinlik düzeyine gelmektir. Yukarıda sıralanan, odaklanılacak stratejik teknoloji alanları arasında öyle alanlar vardır ki, bunlar uzun vadedeki geleceğin şekillendirilmesinde son derece belirgin bir rol oynayacaklardır ve bunlarda yetkinlik kazanmak daha da öncelikli hale gelecektir.</p>	



### III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

Görsel 48: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Ar-Ge Laboratuvarlar ve Çalışmaları



## A. Mali Bilgiler

### A.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

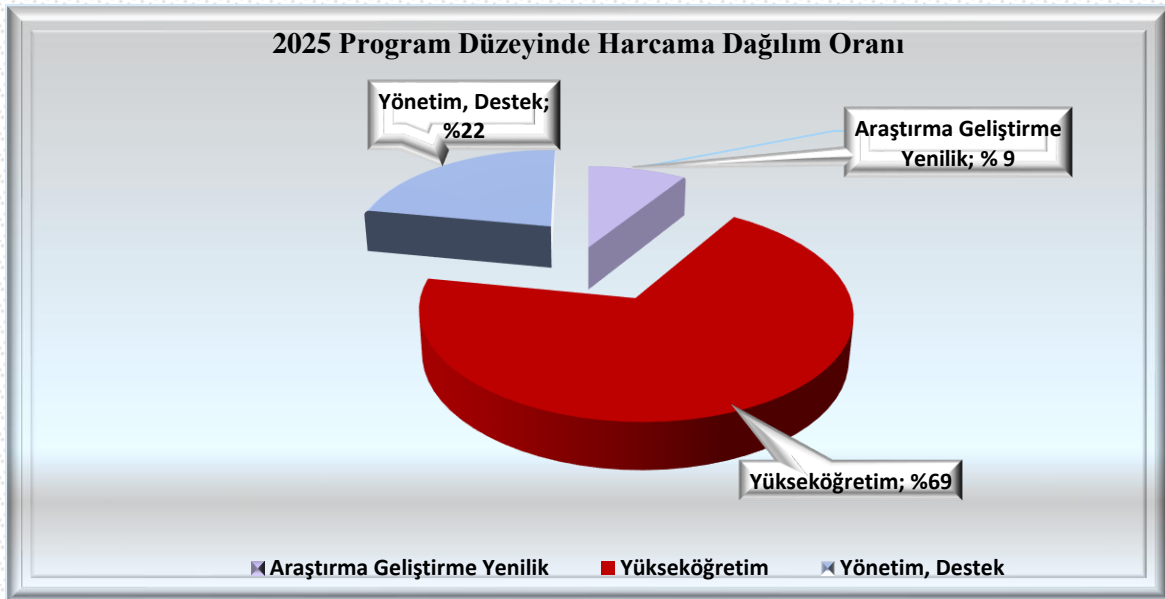
#### A.1.1. Bütçe Giderleri

2025 yılında Üniversitemize tahsis edilen ödenek miktarı 543.991.000 TL olup, yıl içerisinde 118.291.465 TL ödenek eklenerek toplam bütçemiz 662.282.465 TL' ye ulaşmıştır. Ayrıca öğrenci katkı payı gelirleri ile araştırma payı gelirleri, bütçe gelir tahminin altında kaldığı için toplam ödeneğimizden 619.900.014 TL'si serbest bırakılmıştır. Serbest bırakılan ödenek tutarımızdan 616.825.675 TL'lik kısmı harcanmıştır. Toplam ödeneğin % 93' ü harcanmıştır.

**Tablo 53: Program Düzeyinde Bütçe Giderleri**

Kodu	Program Adı	2025 Yılı KBÖ	Eklenen	Düşülen/Bloke	Yıl Sonu Ödeneği	Toplam Harcama	Harcama Oranı
		(TL)	(TL)	(TL)	(TL)	(TL)	(%)
56	Araştırma Geliştirme Yenilik	19.796.000	35.086.428	-	54.882.428	54.657.204	100
62	Yükseköğretim	395.479.000	226.304.845	226.304.845	468.245.830	428.210.718	91
98	Yönetim, Destek	128.716.000	39.867.125	29.428.917	139.154.208	133.957.753	96
<b>Toplam</b>		<b>543.991.000</b>	<b>301.258.397</b>	<b>182.966.932</b>	<b>662.282.465</b>	<b>616.825.675</b>	<b>93</b>

**Grafik 9 :2025 Yılı Program Düzeyinde Harcama Dağılım Oranları\***



\*Program harcamasının toplam harcama oranı

**Tablo 54: Faaliyetler Düzeyinde 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri**

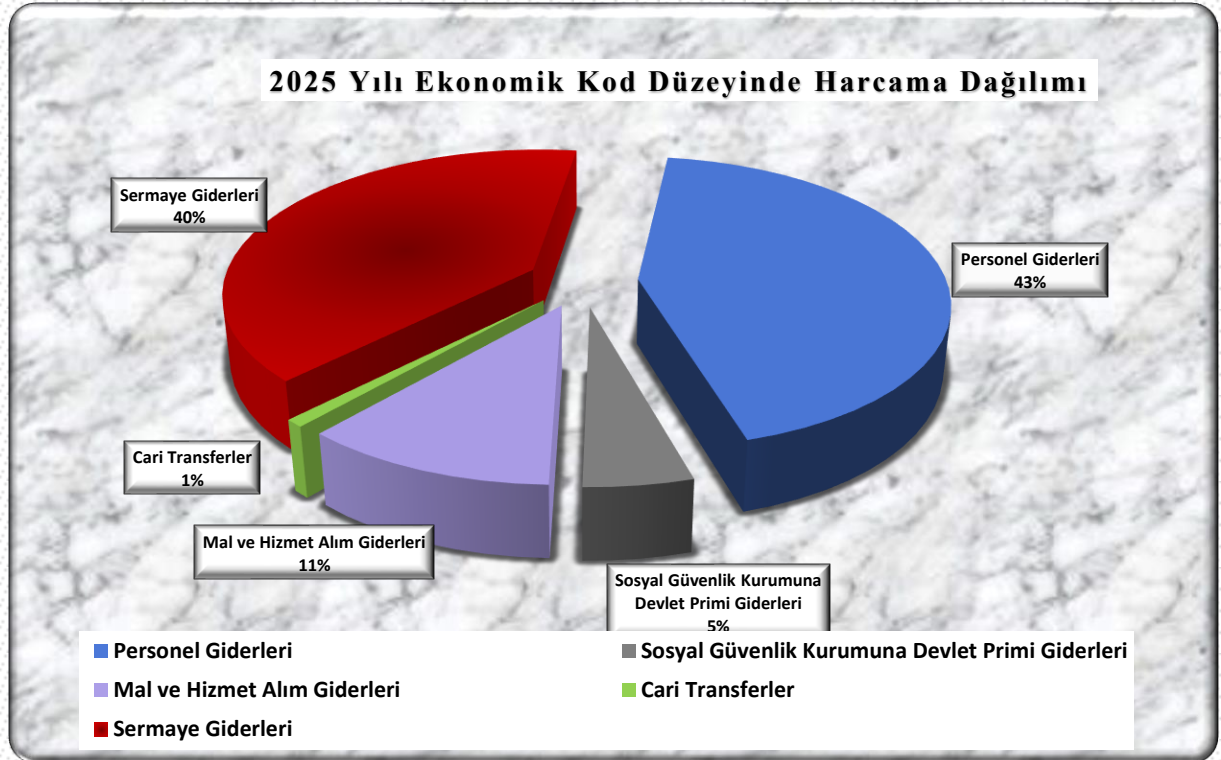
PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2025				
	Ödenek	Yılsonu Toplam Ödenek	Gerçekleşme		
	(TL)	(TL)	(TL)	(%)*	(%)**
<b>ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK</b>	<b>19.796.000</b>	<b>54.882.428</b>	<b>54.657.204</b>	<b>276</b>	<b>100</b>
<b>ARAŞTIRMA ALT YAPILARI</b>	0	15.000.000	15.000.000	-	100
Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	0	15.000.000	15.000.000	-	100
<b>YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME</b>	19.796.000	39.882.428	39.657.204	200	99
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	19.796.000	39.882.428	39.657.204	200	99
<b>YÜKSEKÖĞRETİM</b>	<b>395.479.000</b>	<b>468.245.830</b>	<b>428.210.718</b>	<b>108</b>	<b>91</b>
<b>ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM</b>	392.035.000	462.610.328	423.141.406	108	91
Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	4.918.000	5.174.846	4.547.183	92	88
Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapısının Geliştirilmesi Hizmetleri	4.378.000	1.876.000	1.105.186	25	59
Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	382.739.000	455.449.304	417.378.876	109	92
Yükseköğretimde Yaz Okulları	0	110.178	110.162	-	100
<b>YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI</b>	3.444.000	5.635.502	5.069.312	147	90
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	2.769.000	4.850.502	4.847.205	175	100
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	518.000	518.000	87.600	17	17
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	157.000	267.000	134.507	86	50
<b>YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI</b>	<b>128.716.000</b>	<b>139.154.208</b>	<b>133.957.753</b>	<b>104</b>	<b>96</b>
<b>TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ</b>	57.000	61.000	21.000	37	34
Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	57.000	61.000	21.000	37	34
<b>ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER</b>	128.659.000	139.093.208	133.936.753	104	96
Genel Destek Hizmetleri	44.163.000	40.309.047	37.970.550	86	94
İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	358.000	963.866	959.340	268	100
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	83.086.000	96.773.295	94.814.995	114	98
Özel Kalem Hizmetleri	765.000	765.000	102.060	13	13
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	32.000	4.000	-	-	-
Taşınmaz Mal Geliriyle Yürütülecek Hizmetler	216.000	216.000	38.000	18	18
Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	39.000	62.000	51.807	133	84
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>543.991.000</b>	<b>662.282.465</b>	<b>616.825.675</b>	<b>113</b>	<b>93</b>
<b>*Gerçekleşme/Ödenek</b>					
<b>**Gerçekleşme/Toplam Ödenek</b>					

Tablo 55: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri

Kodu	Gider Türleri	2025 Yılı KBÖ	Eklene	Düşülen	Yıl Sonu Ödeneği	Toplam Harcama	Harcama *Oranı
01	Personel Giderleri	271.953.000	143.656.193	84.761.442	330.847.751	315.450.040	95
02	Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	27.303.000	17.927.498	7.597.714	37.632.784	34.733.779	92
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	66.849.000	26.220.456	5.813.026	87.256.430	81.078.246	93
05	Cari Transferler	2.886.000	6.059.500	-	8.945.500	8.645.469	97
06	Sermaye Giderleri	175.000.000	107.394.750	84.794.750	197.600.000	176.918.141	90
<b>Genel Toplam</b>		<b>543.991.000</b>	<b>301.258.397</b>	<b>182.966.932</b>	<b>662.282.465</b>	<b>616.825.675</b>	<b>93</b>

\* Toplam harcamasının yıl sonu ödenegine oranı

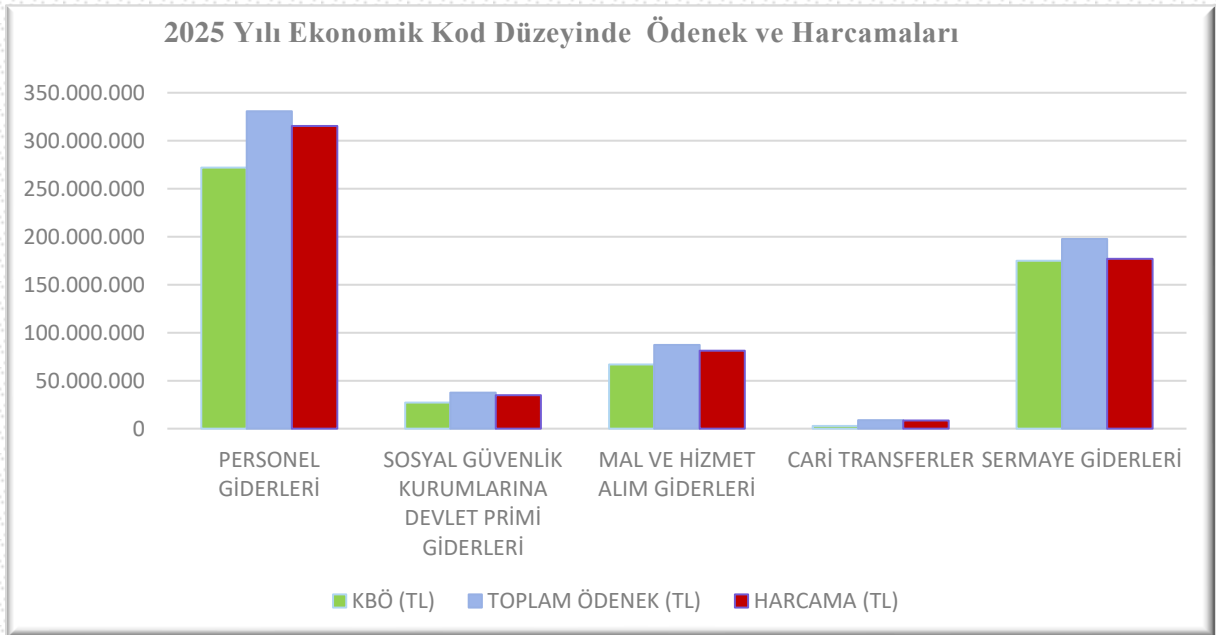
Grafik 10: 2025 Yılı Ekonomik Düzeyde Harcama Dağılım Oranları



Tablo 56: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri (II Düzeyde)

Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri (II Düzeyde)				
KOD	AÇIKLAMA	KBÖ (TL)	TOPLAM ÖDENEK (TL)	HARCAMA (TL)
01.1	MEMURLAR	229.105.000	255.802.796	<b>243.50.1300</b>
01.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	18.218.000	47.854.956	<b>45.137.987</b>
01.3	İŞÇİLER	24.002.000	5.526.060	<b>26.469.056</b>
01.4	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	449.000	443.000	<b>341.697</b>
01.5	DİĞER PERSONEL	179.000	179.000	-
<b>01</b>	<b>PERSONEL GİDERLERİ</b>	<b>271.953.000</b>	<b>330.847.751</b>	<b>315.450.040</b>
02.1	MEMURLAR	19.741.000	22.512.122	<b>22.114.362</b>
02.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	2.381.000	9.077.662	<b>6.639.847</b>
02.3	İŞÇİLER	5.104.000	5.910.000	<b>5.907.633</b>
02.4	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	77.000	133.000	<b>71.936</b>
02.5	DİĞER PERSONEL	0	0	<b>0</b>
<b>02</b>	<b>SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ</b>	<b>27.303.000</b>	<b>37.632.784</b>	<b>34.733.779</b>
03.2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	46.631.000	64.596.164	<b>63.468.433</b>
03.3	YOLLUKLAR	3.936.000	3.971.455	<b>2.184.507</b>
03.4	GÖREV GİDERLERİ	173.000	196.000	<b>126.192</b>
03.5	HİZMET ALIMLARI	8.135.000	9.955.210	<b>7.426.894</b>
03.6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	312.000	312.000	<b>45.908</b>
03.7	MENKUL MAL GAYRİMADDİ HAK ALIM BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	6.039.000	6.602.600	<b>6.422.196</b>

03.8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	1.623.000	1.623.000	<b>1.404.117</b>
<b>03</b>	<b>MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ</b>	<b>66.849.000</b>	<b>87.256.430</b>	<b>81.078.246</b>
05.1	GÖREV ZARARLARI	1.736.000	7.736.000	<b>7.437.638</b>
05.3	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	1.150.000	1.209.500	<b>1.207.831</b>
<b>05</b>	<b>CARİ TRANSFERLER</b>	<b>2.886.000</b>	<b>8.945.500</b>	<b>8.645.469</b>
06.1	MAMUL MAL ALIMLARI	57.789.000	121.042.750	<b>104.563.339</b>
06.3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	8.511.000	6.644.000	<b>5.261.131</b>
06.5	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	88.500.000	46.074.000	<b>43.621.605</b>
06.6	MENKUL MALLARIN BAKIM ONARIM GİDERİ	200.000	630.000	<b>620.226</b>
06.7	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	20.000.000	23.209.250	<b>22.851.841</b>
<b>06</b>	<b>SERMAYE GİDERLERİ</b>	<b>175.000.000</b>	<b>197.600.000</b>	<b>176.918.141</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>		<b>543.991.000</b>	<b>662.282.465</b>	<b>616.825.675</b>

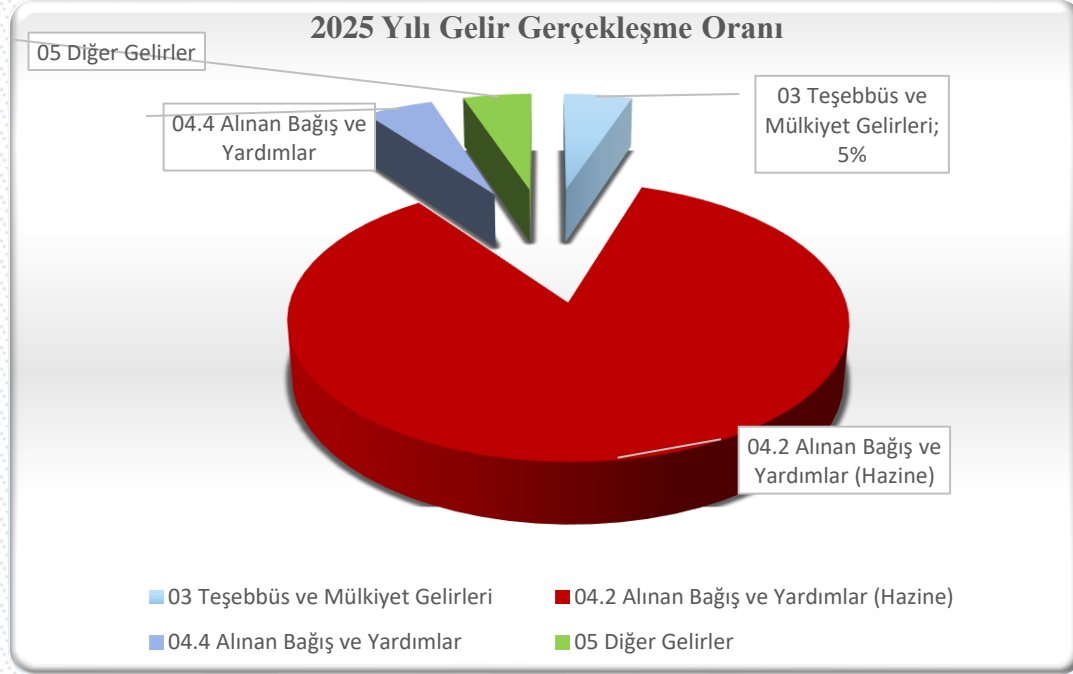
**Grafik 11 :2025 Yılı Ekonomik Kod Düzeyinde Ödenekler ve Harcamaları**


### A.1.2.Bütçe Gelirleri

Tablo 57: Bütçe Gelirleri

Bütçe Gelirleri			
	2025 Bütçesi Başlangıç Ödeneği (TL)	2025 Bütçesi Gerçekleşme Durumu (TL)	Gerçekleşme Oranı
			(%)
03- Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	1.778.000	2.980.573	168
04.2- Alınan Bağış ve Yardımlar (Hazine)	541.459.000	633.454.000	117
04.4- Alınan Bağış ve Yardımlar	0	324.760	-
05- Diğer Gelirler	754.000	4.349.013	577
<b>Toplam</b>	<b>543.991.000</b>	<b>641.108.346</b>	<b>118</b>

Grafik 12 :2025 Yılı Bütçe Gelirleri Dağılımı



Tablo 58: Dörtlül Kırılım Düzeyinde Bütçe Gelir Tahmin ve Gerçekleşmesi

Ekonomik Kodlar				Bütçe Gelirlerinin Türü	2025 YILI BÜTÇESİ TAHMİNİ GELİR	2025 YILI BÜTÇESİ GERÇEKLEŞEN GELİR
03				<b>Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri</b>	<b>1.778.000</b>	<b>2.980.573</b>
	01			Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	1.562.000	2.702.661
		02		Hizmet Gelirleri	1.562.000	2.702.661
			29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	782.000	1.575.654
			32	Yaz Okulu Gelirleri	0	157.397
			69	Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Yemek Hizmeti Gelirleri	702.000	917.610
			99	Diğer Hizmet Gelirleri	78.000	0
	06			Kira Gelirleri	216.000,00	277.911,66
		01		Taşınmaz Kiraları	216.000,00	277.911,66
			01	Lojman Kira Gelirleri	216.000,00	277.911,66
04				<b>Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler</b>	<b>541.459.000</b>	<b>633.778.760</b>
	02			Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	541.459.000	633.454.000
		01		Cari	366.459.000	448.316.000
			01	Hazine yardımı	366.459.000	448.316.000
		02		Sermaye	175.000.000	185.138.000
			01	Hazine yardımı	175.000.000	185.138.000
	04			Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	0	324.760
		01		Cari	0	324.760
			03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0	324.760
			04	Kişilerden Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0	0
		02		Sermaye	0	0
			04	Kişilerden Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0	0
05				<b>Diğer Gelirler</b>	<b>754.000</b>	<b>4.349.013</b>
	01			Faiz Gelirleri	0	103.973
		09		Diğer Faizler	0	103.973
			01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0	103.973
	02			Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	302.000	76.776
		06		Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	302.000	76.776

		16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	302.000	76.776
03			Para Cezaları	0	83.795
	02		İdari Para Cezaları	0	83.795
		99	Diğer İdari Para Cezaları	0	83.795
09			Diğer Çeşitli Gelirler	452.000	4.084.469
	01		Diğer Çeşitli Gelirler	452.000	4.084.469
		01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0	366.148
		06	Kişilerden Alacaklar	0	422.705
		19	Öğrenci Katkı Payı Telif Gelirleri	452.000	2.385.501
		99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	0	907.116
<b>TOPLAM</b>				<b>543.991.000</b>	<b>641.108.346</b>

Görsel 49: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Optik Araştırma ve Uygulama Merkezi -3



## A.2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

### A.2.1. Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar

Ekonomik sınıflandırma açısından Üniversitemizin 2025 yılı bütçesinde yer alan ödeneklerin dağılımı ve yılsonu gerçekleştirmeleri şöyledir:

- 2025 yılı Merkez Yönetim Bütçe Kanunu ile 01 Personel Giderlerinden bütçede 271.953.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, bu ödenekten yıl içinde 143.656.193TL ödenek eklenmiş, 84.761.442TL düşülmüş ve yılsonu ödeneği 330.847.751TL olarak gerçekleşmiştir. Yıl sonu ödeneğinin 315.450.040 TL'si harcanmıştır. İlgili bütçe kaleminin harcama oranı % 95' dir.
- 2025 yılı Merkez Yönetim Bütçe Kanunu İle 02 Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim Giderlerden bütçede 27.303.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, bu ödeneye yıl içinde 17.927.498TL eklenmiş ve 7.597.714 TL düşülmüş, yıl sonu ödeneği 37.632.784 TL olarak gerçekleşmiştir. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Prim Giderleri olarak 34.733.779 TL'si harcanmıştır. İlgili bütçe kaleminin harcama oranı % 92' dir.
- 2025 yılı Merkez Yönetim Bütçe Kanunu ile 03 Mal ve Hizmet Alım Giderler için bütçede 66.849.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, yıl içinde 26.220.456 TL eklenmiş, 5.813.026 TL düşülmüş yılsonu ödeneği 87.256.430 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin 81.078.246 TL'si harcanmıştır. İlgili bütçe kaleminin harcama oranı % 92 'dir.
- 2025 yılı Merkez Yönetim Bütçe Kanunu ile 05 Cari Transferler için bütçede 2.886.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, yıl içinde 6.059.500 TL eklenmiştir. Yılsonu ödeneği 8.945.500 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin 8.645.469 TL'si harcanmıştır. İlgili bütçe kaleminin harcama oranı % 97' dir.
- 2025 yılı Merkez Yönetim Bütçe Kanunu ile 06 Sermaye Giderleri için bütçede 175.000.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, yıl içinde 107.394.750 TL eklenmiş, 84.794.750 TL düşülmüş yılsonu ödeneği 197.600.000 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu ödeneğin 176.918.141 TL'si harcanmıştır. İlgili bütçe kaleminin harcama oranı % 90' dır.

Üniversitemiz ödeneklerinin harcama durumu ekonomik düzeyde incelendiğinde; Personel Giderlerinin % 985 i, Sosyal Güvenlik Kurumu Devlet Prim Giderlerinin % 92'si, Mal ve Hizmet Alım Giderlerinin % 93'ü, Cari Transfer Giderlerinin % 97'si, Sermaye Giderlerinin % 90' ı, ve toplam ödeneklerin de %90' ı harcanmıştır.

### A.2.2. Bütçe Gelirlerine İlişkin Açıklamalar

2025 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile 543.991.000 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup, 2025 yılı aralık ayı sonu itibariyle 641.108.346 TL gelir elde edilmiştir. 2025 yılı bütçe tahminine göre %118 oranında gelir gerçekleşmiştir.

- Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri (03) I. düzey gelir kodunda 1.778.000 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup Aralık 2025 sonu itibariyle 2.980.573 TL gelir gerçekleşmiştir. Bütçe tahminine göre %168 oranında gelir gerçekleşmiştir.
- Alınan Bağışlar ve Yardımlar İle Özel Gelirler (04) I. düzey gelir kodunda 541.959.000 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup Aralık 2025 sonu itibariyle 324.760 TL si kurum ve kişilerden alınan şartlı bağış ve yardımlar olmak üzere toplam 633.778.760 TL gelir tahsilatı gerçekleşmiştir. Bütçe tahminine göre %117 oranında gelir gerçekleşmiştir.
- Diğer Gelirler (05) I. düzey gelir kodunda 754.000 TL gelir elde edileceği öngörülmüş olup, Aralık 2025 sonu itibariyle 4.349.013 TL gelir tahsilatı gerçekleşmiştir. Bütçe tahminine göre % 577 oranında gelir gerçekleşmiştir.

### A.3. Mali Denetim Sonuçları

Üniversitemizde dış denetim 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim Kontrol Kanunu'nun 68. ve 69. maddelerine uygun olarak Sayıştay Başkanlığı tarafından yapılmaktadır. 2025 yılına ilişkin denetim sonuçları 2026 yılında rapor tarafımıza bildirilecektir.

Sıfır noktasında kurulan Üniversitemizde İç Denetçi kadrosu bulunmamakta iken 2021 yılında söz konusu kadroya ihdas talebinde bulunulmuş olup 2024 yılı Eylül ayında kadro ihdas edilmiştir. Söz konusu kadro kontenjanların değerlendirilmesi çerçevesinde ilgili iç denetim birimi teşekkül ettirilecektir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve bu kanuna dayanılarak yayınlanan, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar' a ilişkin Yönetmelik gereğince Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımız tarafından 2025 yılında da mali karar ve işlemlere yönelik olarak ön mali kontrol işlemleri yürütülmektedir.

Tablo 59: 2025 Yılı Kurum Bilanço ve Dipnotu

AKTİF HESAPLAR			PASİF HESAPLAR		
		2025 YILI			2025 YILI
1	DÖNEN VARLIKLAR	164.273.199,61	3	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	10.115.637,99
10	HAZIR DEĞERLER	28.622.843,19	32	FAALİYET BORÇLARI	3.855.774,39
102	BANKA HESABI	0,00	320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	3.855.774,39
104	PROJE ÖZEL HESABI	4.258.638,85	33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR	1.144.305,75
105	DÖVİZ HESABI	24.364.204,34	330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	1.077.331,35
12	FAALİYET ALACAKLARI	22.761.000,00	333	EMANETLER HESABI	66.974,40
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	22.761.000,00	36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	5.115.557,85
13	KURUM ALACAKLARI	67.013.296,95	360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	2.642.792,20
135	TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	67.013.296,95	361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	2.039.532,99
14	DİĞER ALACAKLAR	0,00	362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	74.711,09
15	STOKLAR	8.185.239,45	368	VADESİ GEÇMİŞ, ERTELENMİŞ VEYA TAKSİTLENDİRİLMİŞ VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER HESABI	358.521,57
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	8.185.239,45	4	UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	5.303.809,94
16	ÖN ÖDEMELER	37.690.820,02	43	DİĞER BORÇLAR	12.354,18
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	13.189.172,70	430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	12.354,18
166	PROJE ÖZEL HESABINDAN VERİLEN AVANS VE AKREDİTİFLER HESABI	24.501.647,32	47	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	5.291.455,76
2	DURAN VARLIKLAR	191.890.014,07	472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	5.291.455,76
22	FAALİYET ALACAKLARI	200.213,41	5	ÖZ KAYNAKLAR	340.743.765,75
226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	200.213,41	50	NET DEĞER	96.535.974,54
24	MALİ DURAN VARLIKLAR	26.596.500,00	500	NET DEĞER HESABI	96.535.974,54
241	MAL VE HİZMET ÜRETEK KURULUŞLARA YATIRILAN	26.596.500,00			



SERMAYELER HESABI				
	51	DEĞER HAREKETLERİ	2.940.109,57	
242 DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI				
	519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	2.940.109,57	
247 SERMAYE TAAHHÜTLERİ HESABI (-)				
	57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	1.123.465.517,34	
25 MADDİ DURAN VARLIKLAR				
	570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	1.123.465.517,34	
251 YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI				
	58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-630.338.490,03	
252 BİNALAR HESABI				
	580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-630.338.490,03	
253 TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI				
	59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	-251.859.345,67	
254 TAŞITLAR HESABI				
	590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	635.973.754,11	
255 DEMİRBAŞLAR HESABI				
	591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	-887.833.099,78	
257 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)				
258 YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI				
26 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR				
260 HAKLAR HESABI				
268 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)				
<b>AKTİF TOPLAMI</b>		<b>1.068.489.641,04</b>	<b>PASİF TOPLAMI</b>	<b>1.068.489.641,04</b>

Bilanço Dipnotları		2025 YILI
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	20.617.547,80
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	20.617.547,80
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	242.520,00
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	242.520,00
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	1.221.697,33
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	1.221.697,33
962	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	4.467.858,86
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	4.467.858,86

## B. Performans Bilgileri

### B.1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 60: 2025 Yılı Performans Programı Alt Program ve Faaliyet Bilgisi

İDARE	SIVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ	
PROGRAM	ALT HEDEFİ	FAALİYETLER
Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	Araştırma Altyapıları	Yükseköğretim Kurumlarında Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi
	Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri
Hayat Boyu Öğrenme	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler
Yükseköğretim Hizmetleri	Öğretim Elemanlarının Mesleki Gelişimi	Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri
		Öğretim Elemanları Yurtdışı Yabancı Dil Bursu Hizmetleri
		Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri
	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitimi	Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri
		Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi
		Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri
		Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi
		Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler
		Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynakların Geliştirilmesi ve Erişim Kolaylığı
		Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim
		Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim
		Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans
Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulu Eğitim		
Yükseköğretim Hizmetleri	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri
		Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri
		Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri
		Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler
		Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri
Yönetim ve Destek Programı	Teftiş Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri
		İç Denetim
	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler
		Diğer Destek Hizmetleri
		Engellilerin Erişebilirliğinin Sağlanması
		Genel Destek Hizmetleri
		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler
		İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi
		Özel Kalem Hizmetleri
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler
Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler		

## B.2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

### B.2.1. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Tablo 61: Performans Sonuçları Değerlendirmesi -1

Program Yılı	2025			
Programın Adı	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME YENİLİK			
Alt Program	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA GELİŞTİRME			
Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması.			
Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2025	2025 YS	Gösterge Değerlendirmesi
		Hedef	Gerçekleşme	
1- Ar-Ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	5,38	6,31	Bu gösterge için 2025 yılında %5,38 lik bir hedef belirlenmiş olup desteklenen projelerin artışıyla birlikte %6,31 lik bir oran gerçekleşmiştir.
2- Ar-Ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	1	2	Kuruluş aşamasında olan üniversitemiz yaptığı çalışmalar neticesinde 2 adet patent başvurusu kabul edilerek tescillenmiştir. Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
3- Ar-Ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	1	0	Yıl içerisinde ticarileşme potansiyeli olan faydalı model vb. çalışmalar gerçekleştirilmiş ve süreçler devam etmektedir.
4- Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	975.000	1.632.155	Sıfır noktasında kurulan üniversitemizi için 2025 yılında döner sermaye gelirlerinin 975.000 TL olacağı öngörülmüş 2025 yılı sonu itibari ile 1.632.155 TL gelir elde edilmiştir.
5- Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	8	5	Araştırma merkezinde iş birliği kapsamında çalışmalar yürütülmektedir. Göstergeye ilişkin hedeflenen değere kısmen ulaşıldı.
6- BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	35	23	2025 yılı itibari ile üniversitemiz tarafından BAP kapsamında 23 proje desteklenmiştir.
7- Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Oran	0,18	0,21	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
8- Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	4	1	Üniversitemiz tarafından yılı içerisinde 2 adet faydalı model başvurusu yapılmıştır.
9- Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	10	35	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
10- Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	200	238	Yılı hedefi 200 olarak belirlenmiş 2025 yılında 238 bilimsel yayınımlar uluslararası endekslerde yer almıştır.

Sıra No	Performans Göstergeleri	Sorumlu Birim	Ölçü Birimi	2025 hedef	2025 yılı I. Dönem (ocak-şubat-mart ) gerçekleşme	2025 yılı II. Dönem (nisan-mayıs-haziran ) gerçekleşme	2025 yılı III. Dönem (temmuz-ağustos-eylül) gerçekleşme	2025 yılı IV. Dönem (ekim-kasım-aralık) gerçekleşme	Yıl sonu gerçekleşme değeri	Yıl sonu gerçekleşme durumu
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlü ğü	Oran	5,38	13.751.319,10	7.951.952,23	8.000.607,84	26.107.085,80	55.810.964,97	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlü ğü	Sayı	1	0	0	0	2	2	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir.
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlü ğü	Sayı	1	0	0	0	0	0	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmemiştir.
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	TL	400.000	231.900	120.876	237.179	303.728	893.683	Hedeflenen tutar yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir
5	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlü ğü	Sayı	8	0	0	3	2.	5	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmemiştir.
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlü ğü	Sayı	30	14	6	3	0	23	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmemiştir
7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlü ğü / Personel	Oran	0,18	16	8	8	3	35	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir

		Daire Başkanlığı								
8	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü	Sayı	4	0	0	0	1	1	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmemiştir.
9	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü	Sayı	10	16	8	8	3	35	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir.
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	Sayı	150	40	93	-	-	188	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir.

Tablo 61: Performans Sonuçları Değerlendirme -2

Program Yılı	2025			
Programın Adı	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME YENİLİK			
Alt Program	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI			
Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi			
Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2025	2025 YS	Gösterge Değerlendirmesi
		Hedef	Gerçekleşme	
1- Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	-	100	Üniversitemiz 2025 yılında araştırma altyapıları kapsamında iz ödenekle yatırım programına alınmıştır. 2025 yılı yatırım programında Silikon Fotonik Çip-Üstü LIDAR Sistemi Üretimi Projesi desteklenmiştir. Proje ile Proje, Otomotiv, Savunma, Havacılık ve Uzay Sektörlerinde üretilecek otonom araç, insansız hava aracı, drone, uzay araçları ve uçak sistemlerinde, mesafe ölçümü, hedef belirleme, 3D haritalama, görüntüleme proseslerinin geliştirilmesine yönelik faaliyet göstermekte olan kamu ve özel sektör firmalarına tümleşik Tümleşik Çip-Üstü LIDAR (Lazer kaynak, fotodiyot, dalga kılavuzu, ışın bölücü, optik modülatör, optik faz kaydırma dizileri) sisteminin geliştirilmesine yönelik proses, üretim ve metroloji hizmetlerinin verilmesini ve beraberinde yürütülecek lisansüstü araştırma faaliyetleri ile bu alanda elde edilecek yüksek düzeyli bilgi birikimi vesilesi ile bölgemizde yeni ürün gelişimine ortam hazırlanmasını kapsamaktadır..

Tablo 61: Performans Sonuçları Değerlendirmesi -3

Program Yılı	2025			
Programın Adı	YÜKSEKÖĞRETİM			
Alt Program	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM			
Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi			
Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2025	2025YS	Gösterge Değerlendirmesi
		Hedef	Gerçekleşme	
1- Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	11	11	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
2- Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstereye ilişkin yılı için henüz planlama yapamadığından gerçekleşme olmamıştır.
3- Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	32	25	Lisans programlarında henüz son sınıf öğrencisi bulunmadığından, belirtilen oran yalnızca lisansüstü öğrencilere aittir. Bu öğrenciler azami öğrenim süresi içerisinde mezun oldukları için hedef gerçekleştirilmiştir.
4- Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	100	100	2025 YKS yerleştirme sonuçlarına göre boş kalan kontenjan kalmadığından hedef gerçekleşmiştir
5- Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	6.050.000	6.043.009	2025 Yılında kütüphane kaynakları artırılarak yıl sonunda 6.043.009 basılı ve elektronik kaynak sayısına ulaşılmıştır.
6- Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	6.368	6.012	Göstergeye ilişkin hedeflenen kısmen ulaşılmıştır.
7- Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	500	562	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
8- Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	30	20	2025-2026 akademik yılı başlangıcında Lisansüstü Enstitüsüne tahmin edilen sayıda öğrenci alımı olmadığından hedeflenen oran yıl sonu itibariyle gerçekleşmemiştir.

Sıra no	Performans göstergeleri	Sorumlu birim	Ölçü birimi	2025 hedef	2025 yılı I. Dönem (ocak-şubat-mart ) gerçekleşme	2025 yılı II. Dönem (nisan-mayıs-haziran ) gerçekleşme	2025 yılı III. Dönem (temmuz-ağustos-eylül) gerçekleşme	2025 yılı IV. Dönem (ekim-kasım-aralık) gerçekleşme	Yıl sonu gerçekleşme değeri	Yıl sonu gerçekleşme durumu
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Sayı	11	-	2	4	5	11	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Oran	-	-	-	-	-	-	Veri oluşturulamamıştır.
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Oran	32	27	29	27	17	25	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmemiştir.
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Oran	100	100	100	99,5	99,5	99,5	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmemiştir.
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı	Sayı	6.050.00	6.054.965	6.054.997	6.054.965	6.043.009	6.043.009	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir.
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı	Sayı	6.368	6.054.965/979	6.054.997/966	6.054.965/966	6.043.009/957	6.040.401/957	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı	Sayı	500	270	283	39	549	562	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Oran	30	22	28	19	20	20	Hedeflenen oran yıl sonu itibari ile gerçekleşmemiştir

Tablo 61: Performans Sonuçları Değerlendirmesi -4

Program Yılı	2025			
Programın Adı	YÜKSEKÖĞRETİM			
Alt Program	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM			
Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi			
Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2025	2025 YS	Göstergeye ilişkin hedeflenen değere kısmen ulaşıldı.
		Hedef	Gerçekleşme	
9- Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	8,32	6,96	Göstergeye ilişkin hedeflenen değere kısmen ulaşıldı.
10- Öğrenci başına düşen kapalı alan	Oran	50,37	44,13	Göstergeye ilişkin hedeflenen değere kısmen ulaşıldı.
11- Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	2,10	1,67	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer öğrenci değişim programlarına katılım gerekli şartlar sağlanamadığı için istenilen hedefe ulaşamamıştır.
12- Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	7,19	14,07	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
13- Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	Üniversitemiz bünyesinde sağlık bilimleri kapsamında program yer almamaktadır.
14- Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	Üniversitemiz bünyesinde sosyal bilimleri kapsamında program yer almamaktadır.
15- Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	10	23	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
16- Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin planlama devam etmektedir.
17- Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	10	11	YÖK tarafından hedefi gerçekleştirecek başvuru programlarının açılmasına ile hedef aşılmıştır.
18- Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	10	12	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
19- Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	60	48	Yabancı uyruklu öğrenci sayıları ile ilgili üniversitemiz tarafından yapılan planlama ve YÖK tarafından verilen kontenjanlar çerçevesinde kısmen söz konusu hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.
20- Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz söz konusu programlarda mezun öğrenci düzeyine gelmemiştir.
21- Yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanı ve öğrenci değişim programlarına katılanların sayısı	Sayı	22	23	Göstergeye ilişkin planlanan hedefe ulaşıldı

Sıra no	Performans göstergeleri	Sorumlu birim	Ölçü birimi	2025 hedef	2025 yılı I. Dönem (ocak-şubat-mart) gerçekleşme	2025 yılı II. Dönem (nisan-mayıs-haziran) gerçekleşme	2025 yılı III. Dönem (temmuz-ağustos-eylül) gerçekleşme	2025 yılı IV. Dönem (ekim-kasım- aralık) gerçekleşme	Yıl sonu gerçekleşme değeri	Yıl sonu gerçekleşme durumu
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı / Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Metrekare	8,32	2123,24 m <sup>2</sup> /979	2323 m <sup>2</sup> /966	6660 m <sup>2</sup> /966	6660 m <sup>2</sup> /957	6660 m <sup>2</sup> /957	Hedeflenen alan yıl sonu itibari ile gerçekleşmemiştir.
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı / Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Metrekare	50,37	16.325 m <sup>2</sup> /979	16.325 m <sup>2</sup> /966	42.230 m <sup>2</sup> /966	42.230 m <sup>2</sup> /957	42.230 m <sup>2</sup> /957	Hedeflenen oran yıl sonu itibariyle gerçekleşmemiştir
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Erasmus+ ofisi	Oran	2,10	1	7/979	7/966	1/966	16/957=1,67	Hedeflenen oran yıl sonu itibariyle gerçekleşmemiştir
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Personel Daire Başkanlığı / Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Sayı	7,19	979/63	966/65	966/65	957/66	957/68	Hedeflenen sayı yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir.
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Oran	-	-	-	-	-	-	Veri oluşturulamamıştır.
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Oran	-	-	-	-	-	-	Veri oluşturulamamıştır.

15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü / TTO A.Ş	Sayı	10	20	3	-	-	23	Hedeflenen sayı yıl sonu itibariyle gerçekleşmiştir
16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı / Erasmus	Sayı	-	-	-	-	-	-	Veri oluşturulamamıştır.
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Sayı	10	-	2	4	5	11	Hedeflenen sayı yıl sonu itibariyle gerçekleşmiştir
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Personel Daire Başkanlığı	Sayı	11	10	10	12	12	12	Hedeflenen oran yıl sonu itibariyle gerçekleşmiştir
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Sayı	60	55	54	52	48	48	Hedeflenen sayı yıl sonu itibariyle gerçekleşmemiştir
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Oran	-	-	-	-	-	-	Veri oluşturulamamıştır.
21	Yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanı ve öğrenci değişim programlarına katılanların sayısı	Erasmus	Sayı	22	1 öğrenci	7 öğrenci + 6 öğretim elemanı	7 öğrenci + 1 öğretim elemanı	1 öğrenci	23 (16 ögr+7 pers)	Hedeflenen sayı yıl sonu itibariyle gerçekleşmiştir.

Tablo 61: Performans Sonuçları Değerlendirmesi -5

Program Yılı	2025			
Programın Adı	YÜKSEKÖĞRETİM			
Alt Program	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI			
Alt Program Hedefi	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi			
Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2025	2025 YS	Gösterge Değerlendirmesi
		Hedef	Gerçekleşme	
1- Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılmadığından gerçekleşme olmamıştır.
2- Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	400	962	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
3- Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Oran	1,67	1,82	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
4- Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	12	22	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
5- Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	70	235	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
6- Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılmadığından gerçekleşme olmamıştır.
7- Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2.000	6.203	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
8- Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	95	76,44	Yapılan anket verilerine göre Üniversitemizin genel öğrenci memnuniyetini artırmak sosyal ve sportif alanların güçlendirilmesi, ölçme-değerlendirme alanlarında yapılacak hedefli iyileştirmeler ile hedefe ulaşılabacaktır.
9- Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	30	10	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için planlama yapılmış ancak hedeflenen değere kısmen ulaşılmıştır.

Sıra no	Performans göstergeleri	Sorumlu birim	Ölçü birimi	2025 hedef	2025 yılı I. Dönem (ocak-şubat-mart ) gerçekleştirme	2025 yılı II. Dönem (nisan-mayıs-haziran ) gerçekleştirme	2025 yılı III. Dönem (temmuz-ağustos-eylül) gerçekleştirme	2025 yılı IV. Dönem (ekim-kasım-aralık) gerçekleştirme	Yıl sonu gerçekleştirme değeri	Yıl sonu gerçekleştirme durumu
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Sayı	-	-	-	-	-	-	Veri oluşturulamamıştır.
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Sayı	400	516	511	969	962	962	Hedeflenen sayı yıl sonu itibarıyla gerçekleştirilmiştir.
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı/ Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	Metrekare	1,67	1245 (Kantin+Yemekhaneler+Kütüphane+Konferans Salonu)	1245	1.748,23(Kantin+Yemekhaneler+Kütüphane+Konferans Salonu)	1.748,23(Kantin+Yemekhaneler+Kütüphane+Konferans Salonu)	1.748,23(Kantin+Yemekhaneler+Kütüphane+Konferans Salonu)	Hedeflenen alan yıl sonu itibarıyla gerçekleştirilmiştir.
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Sayı	12	15	15	17	22	22	Hedeflenen sayı yıl sonu itibarıyla gerçekleştirilmiştir.
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Sayı	70	44	71	22	98	235	Hedeflenen sayı yıl sonu itibarıyla gerçekleştirilmiştir.
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	TL	-	-	-	-	-	-	Veri bulunmamaktadır.
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	TL	2.000	1.043	1.413	704	3.041	6.203	Hedeflenen harcanan yıl sonu itibarıyla gerçekleştirilmiştir.

8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	Oran	95	-	74,39	-	76,46	76,46	Hedeflenen oran yıl sonu itibariyle gerçekleşmemiştir
9	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Oran	30	0	0	0	10	10	Hedeflenen oran yıl sonu itibariyle gerçekleşmemiştir

Tablo 61: Performans Sonuçları Değerlendirmesi -6

Program Yılı	2025			
Programın Adı	YÜKSEKÖĞRETİM			
Alt Program	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER			
Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi			
Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2025	2025 YS	Gösterge Değerlendirmesi
		Hedef	Gerçekleşme	
1- SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	0,72	1,23	Göstergeye ilişkin hedeflenen değere aşıldı.
2- Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	5	0	Üniversitemiz araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı kapsamında planlanma yapılmış olup, yılı içerisinde göstergeye ilişkin hedeflenen değere ulaşamamıştır.
3- YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, Öğrenciler burs talebinde bulunmamışlardır bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır.
4- YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	Sayı	3	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin planlanma yapılmış olup, Burslardan üniversitemize bir kontenjan belirlenmemiş olması ve üniversitemiz öğretim elemanlarının talebinin bulunmaması nedeniyle yararlanan öğretim elemanı yoktur. Yılı içerisinde göstergeye ilişkin hedeflenen değere ulaşamamıştır.
5- Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	0	0	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin yılı için henüz planlama yapılamadığından gerçekleşme olmamıştır

Sıra no	Performans göstergeleri	Sorumlu birim	Ölçü birimi	2025 hedef	2025 yılı I. Dönem (ocak-şubat-mart ) gerçekleşme	2025 yılı II. Dönem (nisan-mayıs-haziran ) gerçekleşme	2025 yılı III. Dönem (temmuz-ağustos-eylül) gerçekleşme	2025 yılı IV. Dönem (ekim-kasım-aralık) gerçekleşme	Yıl sonu gerçekleşme değeri	Yıl sonu gerçekleşme durumu
1	SCI, SCI-EXPANDED, SSCI VE AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Kütüphane ve dokümantasyon daire başkanlığı/Personel daire başkanlığı	Sayı	1,05	0,14	0,40	-	1,22	1,23	Hedeflenen sayı yıl sonu itibarıyla gerçekleşmiştir.
2	Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	Personel daire başkanlığı	Sayı	5	0	0	0	0	0	Hedeflenen sayı yıl sonu itibarıyla gerçekleşmemiştir.
3	Yök tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Öğrenci işleri daire başkanlığı	Sayı	5	0	0	0	0	0	Hedeflenen sayı yıl sonu itibarıyla gerçekleşmemiştir.
4	Yök tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	Personel daire başkanlığı	Sayı	3	0	0	0	0	0	Hedeflenen sayı yıl sonu itibarıyla gerçekleşmemiştir.
5	Yükseköğretim kurulu, türkiye bilimler akademisi ve tübitak bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Kütüphane ve dokümantasyon daire başkanlığı	Sayı	0	0	0	0	0	0	Veri oluşturulamamıştır.

Tablo 61: Performans Sonuçları Değerlendirmesi -7

Program Yılı	2025			
Programın Adı	HAYAT BOYU ÖĞRENME			
Alt Program	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ			
Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması			
Performans Göstergesi	Ölçü Birimi	2025	2025 YS	Gösterge Değerlendirmesi
		Hedef	Gerçekleşme	
1- Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	3	7	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
2- Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	300	60	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu gösterge kapsamında planlanma yapılmış olup, yılı içerisinde göstergeye ilişkin hedeflenen değere ulaşamamıştır.
3- Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	1	1	Göstergeye ilişkin hedeflenen değere ulaşılmıştır.
4- Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	180	59	Kuruluş çalışmaları halen devam etmekte olan Üniversitemiz, bu göstergeye ilişkin planlanma yapılmış olup, yılı içerisinde göstergeye ilişkin hedeflenen değere ulaşamamıştır.
5- Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	4	23	Göstergeye ilişkin hedeflenen değer aşıldı.
6- Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	1	1	Göstergeye ilişkin hedeflenen değere ulaşıldı.

Sıra no	Performans göstergeleri	Sorumlu birim	Ölçü birimi	2025 hedef	2025 yılı I. Dönem (ocak-şubat-mart) gerçekleşme	2025 yılı II. Dönem (nisan-mayıs-haziran) gerçekleşme	2025 yılı III. Dönem (temmuz-ağustos-eylül) gerçekleşme	2025 yılı IV. Dönem (ekim-kasım-aralık) gerçekleşme	Yıl sonu gerçekleşme değeri	Yıl sonu gerçekleşme durumu
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sağlık kültür ve spor daire başkanlığı	Sayı	3	2	1	2	2	7	Hedeflenen sayı yıl sonu itibariyle gerçekleşmiştir.
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sürekli eğitim merkezi	Sayı	300	-	42	-	18	60	Hedeflenen sayı yıl sonu itibariyle gerçekleşmemiştir.
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Öğrenci işleri daire başkanlığı / sks	Sayı	1	1	-	-	-	1	Hedeflenen sayı yıl sonu itibariyle gerçekleşmiştir.
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sürekli eğitim merkezi	Sayı	180	0	35	0	24	59	Hedeflenen sayı yıl sonu itibariyle gerçekleşmemiştir.
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sağlık kültür ve spor daire başkanlığı	Sayı	4	2	2	3	16	23	Hedeflenen sayı yıl sonu itibariyle gerçekleşmiştir.
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sağlık kültür ve spor daire başkanlığı / yapı işleri ve teknik daire başkanlığı	Sayı	1	1	-	-	-	1	Hedeflenen sayı yıl sonu itibariyle gerçekleşmiştir.

### B.2.2. Performans Denetim Sonuçları

2025 Mali yılında Üniversitemiz Sayıştay Başkanlığı tarafından denetim programına alınmıştır. Performans denetim sonuçları 2026 yılı içinde açıklanacaktır.

Üniversitemiz 2025 yılı performans programı göstergelerinin, tüm dönemleri kapsayan gerçekleşme verileri, tanımlanan süreçlerle uyumlu olarak sorumlu birimler düzeyinde temin edilerek, yukarıda üçer aylık periyotlarda raporlanmış ve devamında da yıl sonu toplamları değerlendirilmiştir.

Görsel 50: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Konferans Salonu



### B.2.3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

### B.2.3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Tablo 62: Stratejik Plan Değerlendirmesi -1

AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.1	Nitelikli bir eğitim için; uluslararası gelişmeleri takip ederek öğrenci etkileşimini teşvik edici, teknoloji destekli eğitim programları uygulanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\% 100 * \% 35) + (\% 100 * \% 35) + (\% 100 * \% 30) = (\% 100)$				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG.1.1.1. Müfredatta yer alan uygulama kredisi içeren derslerin toplam derslere oranı (%)	35	20	35	132,2	7,48
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibarıyla gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG.1.1.2. Müfredat güncelliği üzerine sektördeki öncü kuruluşlarla gerçekleştirilen toplantı sayısı	35	8	29	33	1,19
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibarıyla gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.1.1.3. Öğrenci etkileşimi içeren ders sayısı	30	15	74	190	2,96
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibarıyla gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				

Tablo 62: Stratejik Plan Değerlendirmesi -2

AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim- öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.2	Akademik başarı sağlayan öğrencilerin deneyim kazanması için ilgili sektörlerin öncü kuruluşlarında staj imkanları oluşturulacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%67 * \%70) + (\%10 * \%30) = (\%49,90)$				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Genel Sekreterlik				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	$(C-A)/(B-A)$
					veya
					$(C/B)$
PG.1.2.1. Sektörlerle yapılan staj programı ile ilgili iş birliği sayısı	70	1	19	16	0,83
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. Üniversitemiz önümüzdeki yıllarda öğrenci sayısının artması ve mezun öğrenci vermesiyle birlikte, sektör iş birliklerinin de hedeflenen düzeylere ulaşacağı öngörülmektedir.				
PG.1.2.2. İşbirliği yapılan kuruluşlara gönderilen stajyer öğrenci sayısı	30	1	49	64	1,31
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır				

Tablo 62: Stratejik Plan Değerlendirmesi -3

AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.3	Eğitim-öğretim altyapısı, fiziksel alan ve donatı ile akademik yetkinlik anlamında çağın ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde geliştirilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%30)+(\%100*\%30)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)=(\%100)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	$(C-A)/(B-A)$
					veya
					$(C/B)$
PG.1.3.1. Uygulamalı eğitimde görev alan öğretim elemanı sayısının toplam akademik personel sayısına oranı (%)	30	20	45	157,5	5,5
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG.1.3.2. Ders verebilen akademik personel başına düşen öğrenci sayısı	30	7	9	12,1	2,55
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.1.3.3. Uygulamalı eğitim için harcanan bütçe	20	150.000	224.000	28.502.036,2	383
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG.1.3.4. Uygulamalı eğitim için haracanan bütçenin toplam bütçeye oranı (%)	20	8	9	26,8	18,8
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				

**Tablo 62: Stratejik Plan Değerlendirmesi -4**

AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.4	Yükseköğretimde uluslararasılaşma stratejisi doğrultusunda kurumsal yapılanma ve iş birliği süreçleri oluşturulacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%20)+(\%83*\%20)+(\%100*\%20)+(\%0*\%20)+(\%100*\%20)=(\%76,6)$				
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm akademik birimler, Erasmus + Koordinatörlüğü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	(C-A)/(B-A)
					veya
					(C/B)
PG.1.4.1. Yurtdışı işbirliği ve tanıtım kapsamında yurtdışında ve yurtçinde (uluslararası) yapılan toplantı (fiziki ve çevrimiçi) sayısı	20	1	14	185	14,1
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG.1.4.2. Değişim programları kapsamında gelen/giden öğrenci sayısı	20	13	18	15	0,83
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. Hedeflenen değere ulaşamamasının nedeni, değişim kapsamında gidecek öğrencilerin işlemi başlatılmış olmasına rağmen gerekli belgelerini Erasmus Birimine teslim etmemelerinden kaynaklanmaktadır. Bu çerçevede gerekli önlemlerin alınmasına yönelik <b>tedbirler</b> ilgili birimlerce not edilmiştir.				
PG.1.4.3. Değişim programları kapsamında gelen/giden personel sayısı	20	5	5	15	3
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG.1.4.4. SBTÜ'nün uluslararası Times Higher Education (THE) teaching göstergesi	20	1	10	x	x
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle bir değer gerçekleşmemiştir, ilgili performans göstergesi üniversitemiz misyon vizyonuna uyumlu olarak planlandığından söz konusu göstergeye ilişkin veriler, üniversitemiz lisans mezunu öğrenci verilebilirliği ile birlikte plan kapsamındaki diğer yıllarda gerçekleşebilecektir.				
PG.1.4.5. Yabancı uyruklu öğrencilerin diğer öğrencilere oranı (%)	20	9	9	9	1
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz 2022-2026 Dönemi Stratejik Planı ile Üniversitemiz misyon- vizyonu ile uyumlu olarak hazırlanan ilgili göstergenin Üniversitemizin eğitim-öğretim kalitesini artırma amacı ile ilgili performans göstergesi için değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				

**Tablo 62: Stratejik Plan Değerlendirmesi -5**

AMAÇ-2	İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.				
HEDEF-2.1	Ulusal ve uluslararası düzeyde katma değerleri yüksek AR-GE faaliyetleri artırılabilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%0,47*\%20)+(\%0*\%20)=(\%70)$				
Sorumlu Birim	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	BAP Koordinatörlüğü, Akademik Birimler, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	$(C-A)/(B-A)$
					veya $(C/B)$
PG.2.1.1. Kurum dışı kuruluşlarca desteklenen ve yürütücüsü SBTÜ peroneli olan projelerin toplam bütçesi	20	2.280.000	2.700.000	26.261.981	57,09
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibarıyla gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurulması olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir				
PG.2.1.2. Desteklenen BAP proje sayısı	20	30	35	25	0,71
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibarıyla gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2026 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için <b>tedbir</b> alınması gerekmektedir				
PG.2.1.3. Kurum dışı kuruluşlarca desteklenen ve yürütücüsü SBTÜ peroneli olan proje başvuru sayısı	20	4	15	40	3,27
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibarıyla gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurulması olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG.2.1.4. Öğretim üyesi başına düşen SCI- E indekslerinde taranan yayın sayısı	20	2,50	2,30	1,19	0,47
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibarıyla gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. Ancak SCI-E indeksli yayın sayısı performans göstergesinde hedeflenen değere ulaşamamış olmakla birlikte, YÖK raporunda yer alan TR Dizin verilerine göre Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi akademisyen başına düşen yayın sayısında Türkiye birincisi olmuştur. Bu durumun, araştırma odaklı üniversite vizyonumuz kapsamında yürütülen çalışmalara ilerleyen dönemlerde olumlu katkı sağlaması beklenmektedir.				
PG.2.1.5. SBTÜ'nin uluslararası Times Higher Education (THE) Research Quality göstergesi	20	1,00	30,00	x	x
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibarıyla bir değer gerçekleşmemiştir, ilgili performans göstergesi üniversitemiz misyon vizyonuna uyumlu olarak planlandığından söz konusu göstergeye ilişkin veriler plan kapsamındaki diğer yıllarda lisans mezunu öğrenci ile gerçekleşebilecektir.				

Tablo 62: Stratejik Plan Değerlendirmesi -6

AMAÇ-2	İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.				
HEDEF-2.2	Üniversite sanayi iş birliğinin AR-GE alanında etkin bir şekilde yürütülmesi sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%40)+(\%100*\%30)+(\%100*\%30)=(\%100)$				
Sorumlu Birim	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	$(C-A)/(B-A)$
					veya
					$(C/B)$
PG.2.2.1. Sanayi işbirliği ile yürütülen proje sayısının, toplam projelere oranı (%)	40	9	10	29,1	2,9
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG.2.2.2. Sektöre verilen danışmanlık hizmeti sayısının toplam öğretim üyesi sayısına oranı (%)	30	4	7	36	10,6
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG 2.2.3.Sektöre verilen danışmanlık hizmeti sayısı,	30	16	36	43	1,35
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversite sanayi iş birliği çerçevesinde üniversitemizde sektörle ortak çalışmalar yürütülmekte, bilimsel potansiyelin, sanayiye aktararak ekonomik değere dönüşmesine katkıda bulunulması amaçlanmakta, sektörün değişimi ve gelişimi yakından takip edilmektedir				

Tablo 62: Stratejik Plan Değerlendirmesi -7

AMAÇ-2	İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.				
HEDEF-2.3	Nitelikli ve sürdürülebilir AR-GE faaliyetleri için gerekli altyapı ve mekanizmaları kurularak mali kaynaklar artırılabilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%40)+(\%100*\%30)+(\%100*\%30)=(\%100)$				
Sorumlu Birim	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler, BAP Koordinatörlüğü, TTO				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	$(C-A)/(B-A)$
					veya
					$(C/B)$
PG.2.3.1. Sektöre yönelik Ar-Ge çalışmalarının ve küçük ölçekli (ticari /hizmet) üretiminin yapılabileceği altyapı sayısı	25	2	4	7	2,50
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır				
PG.2.3.2 .Ar-Ge altyapısının kurulmasına yönelik yürütülen; AB, Bakanlık, BAP güdümlü,vb. proje bütçesi	25	4.500.000	2.250.000	18.483.800	8,21
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurulması olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG.2.3.3. Ar-Ge altyapısının kurulmasına yönelik AB, bakanlık vb desteklenen proje sayısının proje başvuru sayısına oranı (%)	25	6	7	8,22	2,22
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.2.3.4. Ar-Ge Merkezlerinde yürütülen dış kaynaklı proje bütçesi	25	1.500.000	1.350.000	2.500.000	1,85
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurulması olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				

Tablo 62: Stratejik Plan Değerlendirmesi -8

AMAÇ-3	Her öğretim üyesinin/mezunun ticari ürüne dönüşme potansiyeli olan bir projesinin ve/veya şirketinin olduğu bir üniversite projeksiyonu ile girişimciliği kurum geneline yaygınlaştıran bir üniversite olmak.				
HEDEF-3.1	Girişimcilik faaliyetleri geliştirilerek sürekli hale getirilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%0,10*\%20)+(\%100*\%20)=(\%82)$				
Sorumlu Birim	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birimler	TTO, Kariyer Merkezi Müdürlüğü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	$(C-A)/(B-A)$
					veya
					$(C/B)$
PG3.1.1.Teknokent'te yer alan şirket sayısı	20	4	8	8	2
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG3.1.2. Girişimcilik temalı düzenlenen etkinliklere katılan kişi sayısı	20	30	60	92	2,06
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG3.1.3.Girişimcilik temalı düzenlenen etkinlik sayısı	20	1	2	4	1,5
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 3.1.4. SBTU Mensup ve mezunlarının kurduğu şirket sayısı	20	3	6	1	0,10
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2026 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için <b>tedbir</b> alınması gerekmektedir.				
PG 3.1.5.Kariyer Merkezi tarafından yapılan sektörel etkinlik sayısı	20	5	5	5	1,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				

**Tablo 62: Stratejik Plan Değerlendirmesi -9**

AMAÇ-3	Her öğretim üyesinin/mezunun ticari ürüne dönüşme potansiyeli olan bir projesinin ve/veya şirketinin olduğu bir üniversite projeksiyonu ile girişimciliği kurum geneline yaygınlaştıran bir üniversite olmak.				
HEDEF-3.2	Girişimciliği destekleyen fonlar ve çeşitliliği artırılabacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)$ $=(\%100)$				
Sorumlu Birim	Teknoloji Transfer Ofisi				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü, Kariyer Merkezi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	$(C-A)/(B-A)$
					veya $(C/B)$
PG 3.2.1. TTO nun ortak olduğu proje sayısı	20	1	1	3	2,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 3.2.2.BAP destekli ekonomik değere dönüşme potansiyeli yüksek proje bütçesi	20	30.000	750.000	55.247.244,32	73,6
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurulmuş olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG 3.2.3. Melek yatırımcı, TTO ve kitle yatırımcıları ile yapılan toplantı sayısı	20	1	10	13	1,2
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 3.2.4.Tübitak BIGG, KOSGEB vb. projelerden kurulan şirket sayısı	20	1	1	1	1,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurulmuş olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG 3.2.5.TTO tarafından desteklenen girişimcilik projesi sayısı	20	1	1	7	7,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz akademisyen ve üniversite öğrencilerinin girişimcilik faaliyetlerini desteklemekte, girişimcilik ruhunun artırılması amacı ile çeşitli yarışmalar organize etmektedir. Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurulmuş olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				

Tablo 62: Stratejik Plan Değerlendirmesi -10

AMAÇ-4	Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.				
HEDEF-4.1	Üniversitenin bilimsel, sosyal ve kültürel birikiminin toplumda yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir.				
Hedef Performansı	$(\% 100 * \% 60) + (\% 100 * \% 40) = (\% 100)$				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	$(C-A)/(B-A)$
					veya
					$(C/B)$
PG 4.1.1.Sektörle yapılan görüşme sayısı	60	11	29	55	2,44
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversite-sektör görüşmeleri üniversitemiz öğrencilerinin, daha eğitim sürecinde, sektörel gelişmelere ve dinamikleri yakından takip etme amacıyla düzenlenmektedir. Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir				
PG 4.1.2.Bilimsel, sosyokültürel faaliyet sayısı	40	10	22	111	2,08
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
*Performans Gösterge Değeri Kümülatif olarak alınmıştır.					

Tablo 62: Stratejik Plan Değerlendirmesi -11

AMAÇ-4	Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.				
HEDEF-4.2	Sektörün ihtiyaçlarına uygun danışmanlık hizmeti ve süreklilik arz eden sertifikalı eğitimler verilecek, etkinlikler düzenlenecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%40)+(\%78*\%30)+(\%100*\%30)=\%93,4$				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Sürekli Eğitim Merkezi				
İşbirliği Yapılacak Birimler	Sürekli Eğitim Merkezi, Tüm Akademik Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	$(C-A)/(B-A)$
					veya
					$(C/B)$
PG 4.2.1.Araştırma-uygulama merkezlerinde verilen eğitim sayısı	40	7	10	22	3,75
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG 4.2.2.Üniversitemiz tarafından verilen Sertifikalı Eğitimlere katılım sağlayan katılımcı sayısı	30	1	90	71	0,78
Göstergeye İlişkin Açıklama	Sertifikalı Eğitim Programlarına katılım sayısı, çeşitli dışsal ve zamansal nedenlerden dolayı hedeflenen düzeye ulaşamamıştır. İlerleyen dönemlerde tanıtım ve planlama çalışmalarının iyileştirilmesiyle katılımın artırılması amaçlanmaktadır. 2026 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için <b>tedbir</b> alınması gerekmektedir.				
PG 4.2.3.Üniversitemiz tarafından verilen Sertifikalı Eğitimlere katılım sağlayan katılımcıların memnuniyet oranı(%)	30	1	85	85	1,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				

Tablo 62: Stratejik Plan Değerlendirmesi -12

AMAÇ-4	Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.				
HEDEF-4.3	Sosyal sorumluluk bilinciyle yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma faaliyetlerine katkı sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%30)+(\%100*\%30)+(\%0*\%20)+(\%0*\%20)=(\%60)$				
Sorumlu Birim	SKS Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Yabancı Diller Yüksek Okulu, Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü, Kariyer Merkezi Müdürlüğü, Sürekli Eğitim Merkezi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	$(C-A)/(B-A)$
					veya
					$(C/B)$
PG 4.3.1.Desteklenen sosyal sorumluluk projesi /etkinlik sayısı	30	5	6	13	8
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibarıyla gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG 4.3.2. Dezavantajlı gruplar için düzenlenen eğitim sayısı.	30	1	4	7	2,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibarıyla gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 4.3.3 Üniversitemiz tarafından düzenlenen eğitimler sonrası işe giren kişi sayısının eğitimi alan kişi sayısına oranı(%)	20	1	5	0	0
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibarıyla gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. Üniversitemizin mezun öğrenci vermeye başlamasıyla birlikte ilgili performans göstergesi izlenebilir ve ölçülebilir hâle gelecektir.2026 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için <b>tedbir</b> alınması gerekmektedir.				
PG 4.3.4.Yabancı dil becerilerini geliştirmeye yönelik yapılan etkinlik sayısı (mini TED, Talks vb.)	20	3	6	9	3
Göstergeye İlişkin Açıklama	Hedeflenen yabancı dil etkinlikleri planlandığı şekilde gerçekleştirilmiştir. Değerlendirme dönemi sonu itibarıyla gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				

Tablo 62: Stratejik Plan Değerlendirmesi -13

AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.1	Üniversitemizin teknoloji ve bilişim altyapısı, Yükseköğretimde Dijital Dönüşüm Projesi doğrultusunda güçlendirilecektir.				
Performansı	$(\%100*\%30)+(\%21*\%30)+(\%25*\%20)+(\%0*\%20)= (\%13)$				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Personel Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	(C-A)/(B-A)
					veya
					(C/B)
PG 5.1.1.Bilişim altyapısının iş planlarına göre tamamlanma oranı (%)	30	80	85	95	3
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurulduğunda olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG 5.1.2.Teknoloji ve bilişim altyapısına ayrılan bütçenin oranı (%)	30	8	15	3,22	0,21
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. Bunun temel nedeni, üniversitemizin kuruluş yıllarının ilk döneminde teknoloji ve bilişim altyapısına yönelik başlangıç yatırımlarının büyük ölçüde tamamlanmış olmasından kaynaklanmaktadır.				
PG 5.1.3.İdari ve akademik personelin bilişim alanındaki adaptasyonları için alınan hizmet içi eğitim sayısı	20	4	8	3	0,25
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. Bunun temel nedeni kuruluş aşaması geçiren üniversitemizin kuruluş aşamasında yoğun bir eğitim süreci yürütmüş olması ve kuruluş sürecinin tamamlanmasının ardından kurumsal önceliklerin değişmesi ve operasyonel iş yükünün artması nedeniyle eğitim faaliyetlerinde yavaşlama yaşanmasıdır. Önümüzdeki dönemde planlı ve sürdürülebilir eğitim programları ile bu alandaki eksikliğin giderilmesi hedeflenmektedir.				
PG 5.1.4.Yenilenebilir enerji kaynakları kapsamında yapılan harcama	20	4.000.000	4.050.000	0	0
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2026 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşabilmesi için <b>tedbir</b> alınması gerekmektedir.				

Tablo 62: Stratejik Plan Değerlendirmesi -14

AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.2	Üniversitemizin tanınırlığı ve aidiyet duygusu artırılacaktır.				
Performansı	$(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)= (\%100)$				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Basın Halkla İlişkiler ve Tanıtım Müdürlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	$(C-A)/(B-A)$
					veya
					$(C/B)$
PG 5.2.1 Üniversite tanıtım kapsamında yapılan faaliyet sayısı	20	30	45	94	4,26
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG.5.2.2 Üniversite paydaşlarının memnuniyet oranının artırılması (%)	20	50	60	84	34
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG.5.2.3.İç paydaş memnuniyetini/aidiyetini geliştirmeye yönelik etkinlik sayısı	20	8	12	17	2,25
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG.5.2.4. SBTU mezun ve mensupları için düzenlenen etkinlik sayısı	20	10	14	24	3,5
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir				
PG 5.2.5. Üniversitemizin resmi sosyal medya hesaplarının takip sayısı	20	7.604	8.500	10.155	2,84
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir				

Tablo 62: Stratejik Plan Değerlendirmesi -15

AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.3	Kalite Yönetim Sistemi ve Kalite Güvence Sistemi oluşturulacak ve çalışmalar sürekli hale getirilecektir.				
Hedef Performansı	$(\% 100 * \% 40) + (\% 100 * \% 30) + (\% 100 * \% 30) = (\% 100)$				
Sorumlu Birim	Kalite Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Tüm İdari Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	$(C-A)/(B-A)$
					veya
					$(C/B)$
PG 5.3.1.Kalite yönetimi kapsamında alınan ve verilen eğitim sayısı,	40	5	5	6	1
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurulurarak güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir				
PG 5.3.2.Kalite komisyonu /koordinatörlüğü tarafından yapılan toplantı sayısı,	30	6	6	19	13
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurulurarak güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG 5.3.3.Kalite güvence kapsamında yapılan iyileştirme sayısı,	30	30	10	16	1,60
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurulurarak güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				

Tablo 62: Stratejik Plan Değerlendirmesi -16

AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.4	İnsan kaynakları planlamasına yönelik mekanizmalar oluşturulacak ve nitelikli akademik/idari personel istihdamın sürekliliği sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%25)+(\%100*\%25)+(\%100*\%25)+(\%72*\%25)=(\%93)$				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, İdari Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	$(C-A)/(B-A)$
					veya
					$(C/B)$
PG 5.4.1.Bölümlerin ihtiyacına göre akademisyen temini için yapılan çalışma sayısı	25	10	12	13	1,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 5.4.2.Birim ihtiyaç analizlerinin gerçekleşme oranı (%)	25	84	88	97	8,85
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 5.4.3.Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Kariyer-Liyakat Modülü aracılığıyla yapılan ilan veya çağrı sayısı	25	31	45	83	1,5
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG 5.4.4.Akademik, idari, destek personele görev etkinliğini ve verimini artırmaya yönelik verilen hizmet içi eğitim sayısı	25	54	65	62	0,72
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir.				

Tablo 62: Stratejik Plan Değerlendirmesi -17

AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.5	AR-GE, eğitim, soyokültürel alanlardaki materyaller ve çalışma alanlarının modüler yapıda, kesintisiz erişime açık hale getirilmesi sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100 * \%20) + (\%0 * \%20) + (\%100 * \%20) + (\%0 * \%20) + (\%91 + \%20) = (\%59,11)$				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, SKS Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Akademik Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*	Yıl sonu Hedeflenen Değer	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri	Performansı (%)
		(A)	(B)	(C)	$(C-A)/(B-A)$
					veya
					$(C/B)$
PG 5.5.1.Basılı, görsel ve işitsel, elektronik materyal sayısı,	20	5.630.000	5.900.000	6.046.365	1,02
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 5.5.2.Kütüphane kaynaklarına ayrılan toplam bütçe,	20	1.980.000	3.000.000	4.000.000	1,33
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG 5.5.3.Öğrenci topluluklarının kullanımı için temin edilecek materyallere ayrılan bütçe miktarı	20	30.000	45.000	56.168,8	1,24
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG 5.5.4.Sosyokültürel sportif vb. alanlarda kapasiteyi artırıcı dış paydaşlarla imzalanan iş birliği protokolü sayısı.	20	1	3	36	17,5
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG 5.5.5. AR-GE, eğitim, sosyokültürel alanlarda yapılan faaliyet ve etkinlik sayısı.	20	20	24	24	1,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				

## SONUÇ

Üniversitemiz 2022-2026 Dönemi (2023 Değişik) Stratejik Plan izleme ve değerlendirme çalışmaları kapsamında değerlendirme raporu hazırlanmıştır. Kuruluş sürecinin büyük ölçüde tamamlanmasıyla birlikte, performans göstergelerinin gerçekleşme düzeyleri daha sağlıklı bir şekilde izlenebilir hâle gelmiştir; ancak bazı göstergelerin niteliği gereği üniversitemizin gelişim ve değişim süreci ile birlikte ileri yıllarda gerçekleşeceği öngörülmektedir. Bu doğrultuda, değerlendirme dönemi sonu itibarıyla ilgili performans göstergeleri arasında veri oluşmayan veya hedeflere ulaşılması için tedbir alınması gereken göstergeler belirlenmiş; ilgili birimler bilgilendirilerek gerekli önlemlerin alınmasına yönelik süreç, 2027-2031 Dönemi Stratejik Planı hazırlık çalışmaları kapsamında başlatılmıştır.

Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi, ilgili mevzuat ve üst politika belgeleri çerçevesinde hazırlanan Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi 2022-2026 Dönemi Stratejik Planımızda 5 stratejik amaç, 17 stratejik hedef altında yer alan 66 adet performans göstergesine yer verilmiştir. Buna göre kaydedilen ilerlemenin takibi yapılmak üzere gösterge gerçekleştirmeleri izlenmekte ve raporlanmaktadır.

Bu kapsamda 2025 yılını kapsayan Stratejik Değerlendirme Raporu, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının koordinatörlüğünde BKYS (Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi) modülü üzerinden girilen veriler ve Harcama Birimlerimizden gelen veriler doğrultusunda hazırlanmıştır.

Plan yılı performans göstergelerinin gerçekleşme değerleri göz önünde bulundurularak; performans göstergelerinin değerlendirme dönemi boyunca hedefe ulaşip ulaşmadığı saptanmış, amaç ve hedeflere ulaşma noktasında karşılaşılan engel ve riskler değerlendirilmiş ve alınması gereken tedbirler tespit edilmiştir. Buna göre; 66 performans göstergesinin 53 tanesinin, %80,30'unun dönem sonu itibarı ile hedeflenen değerine ulaştığı veya hedeflenen değeri geçtiği saptanmış; 13 tanesinin %19,70'inin ise dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşmadığı saptanmıştır.

### Amaç 1

**Hedef 1.1:** PG 1.1.1, PG 1.1.2 ve PG 1.1.3'ün 2025 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşıldığı değerlendirilmiştir. Söz konusu PG 1.1.1 ve PG 1.1.3 performans göstergelerinin 2026 hedef değerinin olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.

**Hedef 1.2:** PG 1.2.2'nin 2025 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değere ulaşıldığı değerlendirilmiştir. Ancak PG 1.2.1 değerinin 2026 dönem sonu hedeflenen değere ulaşılabilmesi için gerekli **tedbirlerin** alınması gerekmektedir.

**Hedef 1.3:** PG 1.3.1, PG 1.3.2, PG 1.3.3 ve PG 1.3.4 için 2025 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşıldığı değerlendirilmiştir. Söz konusu PG 1.3.1, PG 1.3.3 ve PG 1.3.4 performans göstergelerinin 2026 hedef değerinin olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.

**Hedef 1.4:** PG 1.4.1, PG 1.4.3 ve PG 1.4.5 için 2025 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu: PG 1.4.1 performans göstergesinin olumlu yönde 2026 hedef değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir. Ancak PG 1.4.2 için değerlendirme dönemi itibarıyla hedeflenen dönem sonu değere ulaşamamıştır. 2026 dönem sonu hedeflenen değere ulaşılabilmesi için gerekli **tedbirlerin** alınması gerekmektedir. PG 1.4.5 için ise değerlendirme dönemi itibarıyla bir değer gerçekleşmemiştir, değer gerçekleşmesi durumunda değerlendirme yapılacaktır.

### Amaç 2

**Hedef 2.1:** PG 2.1.1 ve PG 2.1.3 2025 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Söz konusu PG 2.1.1 ve PG 2.1.3 performans göstergelerinin olumlu yönde 2026 hedef değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir. Ancak PG 2.1.2 ve PG 2.1.4 için değerlendirme dönemi itibarıyla hedeflenen dönem sonu değerine ulaşamamıştır. 2026 dönem sonu hedeflenen değere ulaşılabilmesi için gerekli **tedbirlerin** alınması gerekmektedir. PG 2.1.5 için ise değerlendirme dönemi itibarıyla bir değer gerçekleşmemiştir, değer gerçekleşmesi durumunda değerlendirme yapılacaktır.

**Hedef 2.2:** PG 2.2.1, PG 2.2.2 ve PG 2.2.3'ün 2025 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değere ulaşıldığı değerlendirilmiştir. Söz konusu PG 2.2.1 ve PG 2.2.2 performans göstergelerinin olumlu yönde 2026 hedef değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.

**Hedef 2.3:** PG 2.3.1, PG 2.3.2, PG 2.3.3 ve PG 2.3.4 'ün 2025 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşıldığı değerlendirilmiştir. Söz konusu PG 2.3.2, PG 2.3.3 ve PG 2.3.4 performans göstergelerinin 2026 hedef değerinin olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.

### Amaç 3

**Hedef 3.1:** PG 3.1.1, PG 3.1.2, PG 3.1.3 ve PG 3.1.5 için 2025 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen

değerine ulaşılmıştır. Söz konusu PG 3.1.2 performans göstergesinin olumlu yönde 2026 hedef değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir. Ancak PG 3.1.4 için değerlendirme dönemi itibariyle hedeflenen dönem sonu değerine ulaşılamamıştır. 2026 dönem sonu hedeflenen değere ulaşılabilmesi için gerekli **tedbirlerin** alınması gerekmektedir.

**Hedef 3.2:** PG 3.2.1, PG 3.3.2, PG 3.2.3, PG3.2.4 ve PG 3.2.5' in 2025 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşılmıştır. Söz konusu PG 3.2.2, PG 3.2.3 ve PG 3.2.5' performans göstergelerinin 2026 hedef değerinin olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.

#### Amaç 4

**Hedef 4.1:** PG 4.1.1 ve PG 4.1.2 için 2025 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşılmıştır. Söz konusu PG 4.1.1 ve PG 4.1.2 performans göstergesinin olumlu yönde 2026 hedef değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.

**Hedef 4.2:** PG 4.2.1 ve PG 4.2.3'ün 2025 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşılmıştır. Söz konusu PG 4.2.1 performans göstergesinin 2026 hedef değerinin olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir. Ancak PG 4.2.2 için değerlendirme dönemi itibariyle hedeflenen dönem sonu değerine ulaşılamamıştır. 2026 dönem sonu hedeflenen değere ulaşılabilmesi için gerekli **tedbirlerin** alınması gerekmektedir.

**Hedef 4.3:** PG 4.3.1, PG 4.3.2, PG 4.3.4 ün 2025 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşılmıştır. Söz konusu PG 4.3.1, PG 4.3.2 ve PG 4.3.4 performans göstergelerinin olumlu yönde 2026 hedef değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir. PG 4.3.3 için ise değerlendirme dönemi itibariyle bir değer gerçekleşmemiştir, değer gerçekleşmesi durumunda değerlendirme yapılacaktır.

#### Amaç 5

**Hedef 5.1:** PG 5.1.1 için değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir. Ancak PG 5.1.3 ve PG 5.1.2 için değerlendirme dönemi itibariyle hedeflenen dönem sonu değerine ulaşılamamıştır. 2026 dönem sonu hedeflenen değere ulaşılabilmesi için gerekli **tedbirlerin** alınması gerekmektedir. PG 5.1.4 için ise değerlendirme dönemi itibariyle bir değer gerçekleşmemiştir, değer gerçekleşmesi durumunda değerlendirme yapılacaktır.

**Hedef 5.2:** PG 5.2.1, PG 5.2.2, PG 5.2.3, PG 5.2.4 ve PG 5.2.5'in 2025 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerlerine ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergelerinin 2026 hedef değerlerinin olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.

**Hedef 5.3:** PG 5.3.1, PG 5.3.2 ve PG 5.3.3 için 2025 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşılmıştır. Söz konusu, PG 5.3.2, PG 5.3.3 performans göstergesinin 2026 hedef değerinin olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.

**Hedef 5.4:** PG 5.4.1, PG 5.4.2, PG 5.4.3 2025 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşılmıştır. Söz konusu PG 5.4.3 performans göstergesinin 2026 hedef değerinin olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir. Ancak 5.4.4 için ise değerlendirme dönemi itibariyle hedeflenen dönem sonu değerine ulaşılamamıştır. 2026 dönem sonu hedeflenen değere ulaşılabilmesi için gerekli **tedbirlerin** alınması gerekmektedir.

**Hedef 5.5:** PG 5.5.1, PG 5.5.2, PG 5.5.3, PG 5.5.4 ve PG 5.5.5 için 2025 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerlerine ulaşılmıştır. Söz konusu PG 5.5.2, PG 5.5.3, PG 5.5.4 ve PG 5.5.5 performans göstergelerinin 2026 hedef değerinin olumlu yönde güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.

### B.3. Diğer Hususlar

#### B.3.1.Faaliyet Bilgileri

Tablo 63: Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	2025 YILI SAYISI
Açık Oturum	1
Sempozyum ve Kongre	34
Konferans	3
Panel	-
Seminer	13
Söyleşi	8
Tiyatro	1
Konser	3
Kurs	6
Sosyal Sorumluluk Etkinlikleri	35
Turnuva	11
Tanıtım Faaliyeti	124
Teknik Gezi	18
Çalıştay	-
Eğitim Semineri	32
Dil Klüp Etkinliği	4
<b>Toplam</b>	<b>293</b>

#### B.3.2.Yayınlara İlgili Faaliyet Bilgileri

Tablo 64: İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar	SAYISI
Uluslararası Makale	231
Ulusal Makale	42
Uluslararası Bildiri	226
Ulusal Bildiri	16
Kitap/ Kitap Bölümü	43
Kitap Editörlüğü	1
Sonuçlanmış Proje (Ulusal)	1
<b>Toplam</b>	<b>560</b>

### B.3.3. Yapılan İkili Anlaşmalar

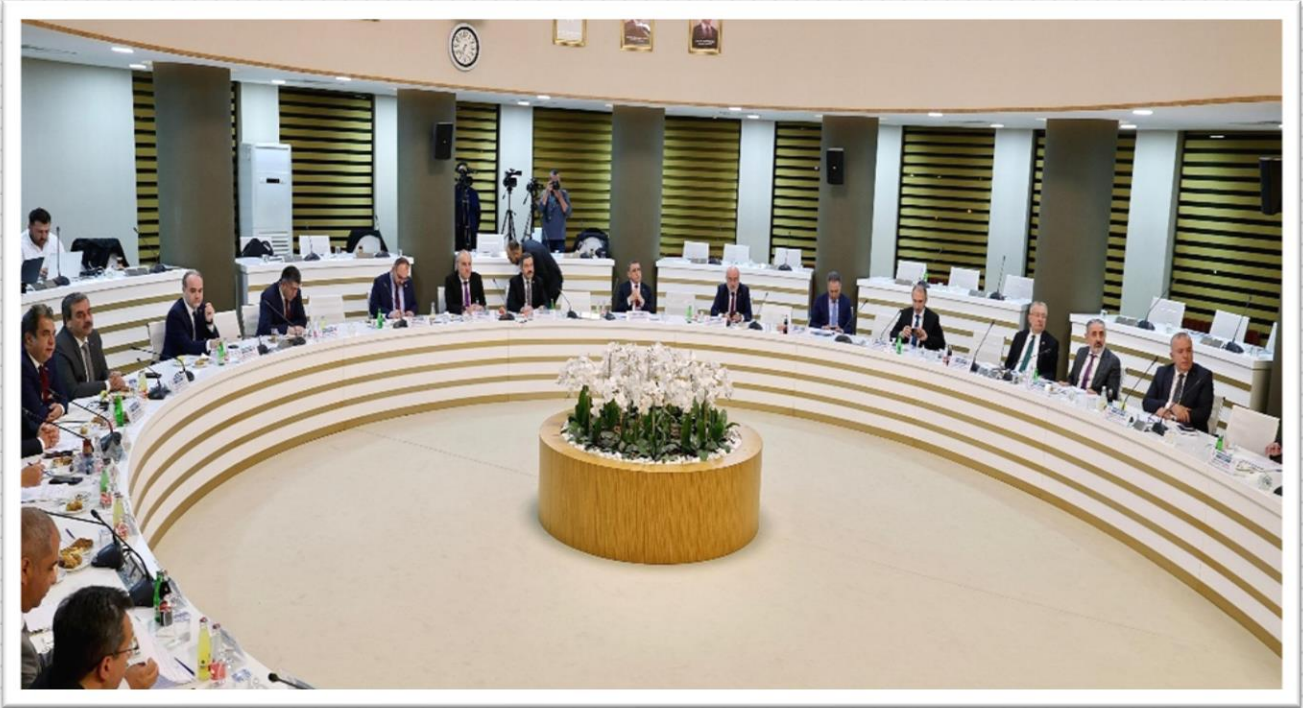
Tablo 65: Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
Sivas Cumhuriyet Üniversitesi	İş Birliği Protokolü
Sivas Cumhuriyet Üniversitesi	İş Birliği Ek Protokolü
Sivas Cumhuriyet Üniversitesi	Teknokent Devir Protokolü
Anadolu Üniversiteler Birliği (AÜB)* Kariyer Merkezleri	İş Birliği Protokolü
Doğu Anadolu Projesi Bölgesi Üniversiteler Birliğine (Ünidap) Üye Üniversitelerin Merkezi Laboratuvar ve Araştırma Merkezi İş Birliği Protokolü	İş Birliği Protokolü
Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi	İş Birliği Protokolü
İKÇÜ	Gizlilik Sözleşmesi
Ondokuz Mayıs Üniversitesi	YÖS Protokolü
Pakistan Bilim ve Teknoloji Üniversitesi	İş Birliği Protokolü
Karabük Üniversitesi	SosyalFest Protokolü
Bursa Uludağ Üniversitesi	İş Birliği Protokolü
Bursa Uludağ Üniversitesi	Tasarım Hakları Sözleşmesi
Karabük Üniversitesi ile SağlıkFest Kurumsal Paydaş Protokolü	SağlıkFest Protokolü
Karabük Üniversitesi ile Akademik İş Birliği Protokolü	İş Birliği Protokolü
Bursa Teknik Üniversitesi ile Erasmus Protokolü	Erasmus Protokolü
Bilkent Üniversitesi Ulusal Nanoteknoloji Araştırma Merkezi ile Protokol	Araştırma Merkezi Protokolü

\*2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 5'inci maddesinin h fıkrası ile aynı Kanun'un 7'nci maddesinin n fıkrasına dayanılarak; araştırma, eğitim-öğretim ve bilgi paylaşımı faaliyetlerinde üst düzey iş birliği yapmak, üniversite-sanayi iş birliğine ilişkin özgün model ve mekanizmalar oluşturmak, Birliğe üye üniversitelerde kalite standart ve süreçlerinin kurumsal yapıya yansımaları ve sürdürülebilirliğini temin etmek gibi amaçlar başta olmak üzere birçok konuda iş birliği yapılması ile tecrübe ve kapasitelerin paylaşılması amacıyla Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi ev sahipliği ve öncülüğünde 25.05.2021 tarihinde yapılan toplantı ile kurulmuştur. Birliğin kuruluşunda 9 üniversite olan sayı 20'ye yükselmiştir.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi koordinesinde oluşturulan Anadolu Üniversiteleri Birliği, Cumhuriyet Üniversitesi/Erciyes Üniversitesi/ Kayseri Üniversitesi/Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi/YozgatBozok Üniversitesi/ Amasya Üniversitesi/Abdullah Gül Üniversitesi/Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi/Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi/İnönü Üniversitesi/Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi/Niğde Ömer Halis Demir Üniversitesi/ Malatya Turgut Özal Üniversitesi/Fırat Üniversitesi/Muş Alparslan Üniversitesi/Munzur Üniversitesi/Ardahan Üniversitesi/Adıyaman Üniversitesi/Karabük Üniversitesi üyelerimizdir.

Görsel 51: Anadolu Üniversiteler Birliği Toplantısı



Tablo 66: Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar (Erasmus Kapsamında /2020/2024 )

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
Georgian Aviation University	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Ned University of Engineering and Technology	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
National Aerospace University "Kharkiv Aviation Institute"	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Gergian Aviation University	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Ganja State University	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Azerbaijan Tecnical University	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Almaty Technological University	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Almaty University of Power Engineering and telecommunications Named After Gumarbek Duakeyev	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Tajik Agrarian University Named Shirinsho Shotemur	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Sumgait State University	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
VSU "Lyuben Karavelov"	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Université Djilali Bounaama Khemis Miliana	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
JEJU National University, Subtropical Horticultural Research Institute	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Abdelmalek Essaadi University	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Université Cadi Ayyad	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Universiti Malaya	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Jordan University of Science and Technology (JUST)	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Jamhuriya University	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU))
Islamic University of Gaza	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)), Kurumlararası Anlaşma (Inter-institutional Agreement (IIA))
Astana IT University	MoU
Birzeit University	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)), Kurumlararası Anlaşma (Inter-institutional Agreement (IIA))
Noakhali University of Science and Technology	İyi Niyet Anlaşması (Memorandum of Understanding (MoU)), Kurumlararası Anlaşma (Inter-institutional Agreement (IIA))

Birzeit University	Kurumlararası Anlaşma (Inter-Institutional Agreement, KA171 Ortağı (IIA))
Noakhali University of Science and Technology	Kurumlararası Anlaşma (Inter-Institutional Agreement, KA171 Ortağı (IIA))
Universium College	Kurumlararası Anlaşma (Inter-Institutional Agreement, KA171 Ortağı (IIA))
Universidad EIA	Kurumlararası Anlaşma (Inter-Institutional Agreement, KA171 Ortağı (IIA))
Islamic University of Gaza	Kurumlararası Anlaşma (Inter-Institutional Agreement, KA171 Ortağı (IIA))
Astana IT University	Kurumlararası Anlaşma (Inter-Institutional Agreement, KA171 Ortağı (IIA))
Universitatea Politehnica Dın Bucuresti	KA131 Ortağı
Politechnika Warszawska	KA131 Ortağı
University Of Veliko Tarnovo	KA131 Ortağı
University Of Economics	KA131 Ortağı
Military University Of Technology	KA131 Ortağı
Gdańsk University Of Technology	KA131 Ortağı
University Of Agronomic Sciences and Veterinary Medicine Of Bucharest	KA131 Ortağı
Universidad de cantabria	KA131 Ortağı
Universidade da Madeira	KA131 Ortağı
Islamic University Of Gaza	K-171
Astana II University Kazakistan	K-171
Birzeit University (Palestine)	K-171
Universium Collge (Kosova)	K-171
Naqhali University Of Science and Techndogy (Bangladesch)	K-171
Universidend EIA (Colombia)	K-171

Tablo 67: Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar (Erasmus Kapsamında /2025)

KURUM ADI	Anlaşmanın İçeriği – KA131
University of Life Sciences in Lublin	Kurumlararası Anlaşma (Inter-Institutional Agreement, KA131 Ortağı)
University for Information Science And Technology St.Paul The Apostle	Kurumlararası Anlaşma (Inter-Institutional Agreement, KA131 Ortağı)
Università Degli Studi Della Tuscia University of Tuscia	Kurumlararası Anlaşma (Inter-Institutional Agreement, KA131 Ortağı)
Politechnika Slaska Silesian University of Technology	Kurumlararası Anlaşma (Inter-Institutional Agreement, KA131 Ortağı)

Tablo 68: İş Birlikleri ve Protokoller (Üniversite Dışı)

SN	KURUM/KURULUŞ ADI	TÜRÜ
1	STSO	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
2	TÜBİTAK SAGE	İYİ NİYET ANLAŞMASI VE GİZLİLİK ANLAŞMASI
3	TÜBİTAK UZAY TEKNOLOJİLER ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
4	TOBB, STSO	İNŞAAT DEVİR PROTOKOLÜ
5	ASELSAN HASSAS OPTİK A.Ş.	İYİ NİYET ANLAŞMASI
6	SIVAS HİZMET VAKFI-KÜÇÜK VE ORTA ÖLÇEKLİ SANAYİ KURMA VE DESTEKLEME VAKFI	AKADEMİK PERSONELİ DESTEKLEME PROTOKOLÜ
7	TUSAŞ-TÜRK HAVACILIK VE UZAY SANAYİ A.Ş.	İYİ NİYET MEKTUBU
8	TUSAŞ-TÜRK HAVACILIK VE UZAY SANAYİ A.Ş.	İŞ BİRLİĞİ SÖZLEŞMESİ
9	DÜNYA MİRASI MENGÜCEK VAKFI	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
10	MANIER TOHUMCULUK	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
11	TÜBİTAK ULAKBİM	AKADEMİK LİSANS KULLANIM SÖZLEŞMESİ
12	ZARA SANAYİCİ İŞADAMLARI DERNEĞİ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
13	SIVAS İŞGEM	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ VE KİRA SÖZLEŞMESİ

14	TÜBİTAK BILGEM	İYİ NİYET ANLAŞMASI
15	TUSAŞ-TÜRK HAVACILIK VE UZAY SANAYİ A.Ş.	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
16	TÜBİTAK MARMARA ARAŞTIRMA MERKEZİ	İYİ NİYET MEKTUBU VE GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ
17	ASKON SIVAS ŞUBESİ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ VE İYİ NİYET MEKTUBU
18	TÜRKİYE ŞEKER FABRİKALARI, SIVAS VALİLİĞİ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
19	SIVAS MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
20	MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
21	HAVELSAN	BİLGİ DEĞİŞİMİ VE GİZLİLİK ANLAŞMASI
22	HAVELSAN	İYİ NİYET ANLAŞMASI
23	SIVAS İL ÖZEL İDARESİ	TARIMSAL AR-GE PROJESİ PROTOKOLÜ
24	ROKETSAN	BİLGİLERİN KORUNMASINA DAİR ANLAŞMA
25	ROKETSAN	İYİ NİYET SÖZLEŞMESİ
26	TÜBİTAK SAGE	ORTAK ÇALIŞMA PROTOKOLÜ
27	ASPILSAN	İYİ NİYET ANLAŞMASI
28	ASPILSAN	GİZLİLİK ANLAŞMASI
29	MEDICANA SIVAS	İNDİRİM SÖZLEŞMESİ
30	AFAD SIVAS	FARKINDALIK EĞİTİMİ İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
31	DIVKOOP	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
32	HAYIRSEVER BAĞIŞ PROTOKOLÜ	BAĞIŞ PROTOKOLÜ
33	ELEKTRONİK ATIK GERİ KAZANIM VE BERTARAF EDİLMESİ PROJESİ	PROJE ORTAKLIK PROTOKOLÜ
34	OPTİK TASARIM, PROTOTIP VE TEST MERKEZİ PROJESİ	PROJE ORTAKLIK PROTOKOLÜ

35	ATC HAWK LTD İLE SEKTÖR İŞ BİRLİĞİ	PROJE SÖZLEŞMESİ
36	LEIBNZ ENSTITÜSÜ, ALMANYA	İŞ BİRLİĞİ SÖZLEŞMESİ
37	TÜBİTAK ULAKBİM	TÜBESS PROTOKOLÜ
38	KOLUMAN OTOMOTİV ENDÜSTRİ A.Ş. ARASINDA ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
39	KOLUMAN OTOMOTİV ENDÜSTRİ A.Ş. İLE GÜVEN VE GİZLİLİK TAAHHÜTNAMESİ	GÜVEN VE GİZLİLİK TAAHHÜTNAMESİ
40	TENMAK İLE ÜNİVERSİTEMİZ ARASINDA İŞ BİRLİĞİNE İLİŞKİN PROTOKOL	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
41	TENMAK İLE ÜNİVERSİTEMİZ ARASINDA ÜÇÜNCÜ TARAF KURUMSAL GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ	GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ
42	ANADOLU TIP TEKNOLOJİLERİ İLE ÜNİVERSİTEMİZ ARASINDA GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ	GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ
43	SPONSORLUK (ŞARTLI BAĞIŞ) PROTOKOLÜ	BAĞIŞ PROTOKOLÜ
44	MBA SCHOOLS İNDİRİM SÖZLEŞMESİ	İNDİRİM SÖZLEŞMESİ
45	SIVAS BELEDİYESİ İLE EĞİTİM ÖĞRETİM BURSU PROTOKOLÜ	PROTOKOL
46	VAKIF İLE ÜNİVERSİTEMİZ ARASINDA MOLA RESTORAN DEVİR PROTOKOLÜ	PROTOKOL
47	HAYIRSEVER BAĞIŞ PROTOKOLÜ	BAĞIŞ PROTOKOLÜ
48	TEİ GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ	GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ
49	HAYIRSEVER BAĞIŞ PROTOKOLÜ	BAĞIŞ PROTOKOLÜ
50	GENÇ OFİS İŞLEMLERİ PROTOKOLÜ	PROTOKOL
51	AET ELEKTRONICS İLE ÜNİVERSİTEMİZ ARASINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
52	İLERİ ALAŞIMLAR ÇALIŞTAYI SPONSORLUK PROTOKOLLERİ	PROTOKOL
53	GENÇLİK VE SPOR İL MÜDÜRLÜĞÜ İLE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
54	İKTİSADİ İŞLETME BAĞIŞ PROTOKOLÜ	BAĞIŞ PROTOKOLÜ

55	PROF. DR. METİN ZONTUL İLE BAĞIŞ PROTOKOLÜ	BAĞIŞ PROTOKOLÜ
56	TOBB ETÜ DANIŞMANLIK PROTOKOLÜ	PROTOKOL
57	SIVAS MERKEZ 1. ORGANİZE SANAYİ BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ İLE UYGULAMALI EĞİTİM İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
58	TARIMSAL VERİMLİLİĞİN VE KADIN İSTİHDAMININ ARTIRILMASI PROJESİ KAPSAMINDA YAPILACAK NAKDİ DESTEK PROTOKOLÜ	PROTOKOL
59	HAYIRSEVER BAĞIŞ PROTOKOLÜ (TRAKTÖR)	BAĞIŞ PROTOKOLÜ
60	SEKTÖR KAMPÜSTE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
61	BİLENT UNAM İLE İYİ NİYET SÖZLEŞMESİ	İYİ NİYET SÖZLEŞMESİ
62	ASYA ASC HAVACILIK İLE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
63	KİM AŞ İLE GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ	GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ
64	VALİ LÜTFULLAH BILGIN İLKOKULU İLE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
65	SIVAS AHO İLE GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ	GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ
66	WORLD CONNECT MEDICAL İLE BAĞIŞ PROTOKOLÜ	BAĞIŞ PROTOKOLÜ
67	HAYIRSEVER BAĞIŞ PROTOKOLÜ (ALÇIPAN)	BAĞIŞ PROTOKOLÜ
68	3. AR-GE PROJE PAZARI İÇİN DESTEK PROTOKOLÜ	PROTOKOL
69	GENÇLİK SPOR İL MÜDÜRLÜĞÜ YEMEKHANE PROTOKOLÜ	PROTOKOL
70	ASELSAN HASSAS OPTİK A.Ş.	PROTOKOL
71	HAYIRSEVER BAĞIŞ PROTOKOLÜ (TRAFO)	BAĞIŞ PROTOKOLÜ
72	SBTÜ İLE SIVAS İL ÖZEL İDARESİ ARASINDA PROTOKOL	PROTOKOL
73	TEKNOPARK TEKNOLOJİ GELİŞTİRME BÖLGESİ KURUCU HEYET PROTOKOLÜ	PROTOKOL
74	KAZAKİSTAN CUMHURİYETİ TARIM BAKANLIĞI İLE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

75	HAYIRSEVER BAĞIŞ PROTOKOLÜ (TEKERLEKLI SANDALYE)	BAĞIŞ PROTOKOLÜ
76	TÜRKSAT GİZLİLİK SÖZ+F77:G107LEŞMESİ	GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ
77	TÜRKSAT İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
78	UÇAK MOTORU HİBE PROTOKOLÜ	HİBE PROTOKOLÜ
79	POLOPTECH İLE GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ	GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ
80	KADEM İLE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
81	CÜTAM İLE LABORATUVAR TEST HİZMETİ İŞ BİRLİĞİ ANLAŞMASI	İŞ BİRLİĞİ ANLAŞMASI
82	TEV İLE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
83	İŞKUR GENÇLİK PROGRAMI YÜKLENİCİ SÖZLEŞMESİ	PROTOKOL
84	İŞKUR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUMSAL GİZLİLİK TAAHHÜTNAMESİ	GİZLİLİK ANLAŞMASI
85	TEKNOKENT KURUCU PAYI PROTOKOLÜ	PROTOKOL
86	DENETİMLİ SERBESTLİK MÜDÜRLÜĞÜ İLE PROTOKOL	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
87	YILDIZELİ ZİRAAT ODASI İLE CİHAZ DEVRİ PROTOKOLÜ	DEVİR PROTOKOLÜ
88	DERMOKİL İLE AR-GE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
89	NİTROCARE İLE YAZ STAJI PROTOKOLÜ	YAZ STAJI PROTOKOLÜ
90	ELBİSTAN FEN LİSESİ İLE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
91	SİVAS MİKRO MEKANİK AŞ İLE YAZ STAJI PROTOKOLÜ	YAZ STAJI PROTOKOLÜ
92	TEZMAKSAN YAZ STAJI PROTOKOLÜ	YAZ STAJI PROTOKOLÜ
93	DAP SERMAYE TRANSFERİ PROTOKOLÜ	PROTOKOL
94	FULLBRIGHT PROTOKOLÜ	PROTOKOL
95	AÇI OKULLARI İNDİRİM PROTOKOLÜ	İNDİRİM PROTOKOLÜ

96	ÖZEL GÜNAY SOLUK ANAOKULU İNDİRİM PROTOKOLÜ	İNDİRİM PROTOKOLÜ
97	TEKNOKENT KOLEJİ İNDİRİM PROTOKOLÜ	İNDİRİM PROTOKOLÜ
98	KİNNAIRD KOLLEGE FOR WOMEN	PROTOKOL
99	TOPRAK GAYRİMENKUL KONTEYNER TAHSİS PROTOKOLÜ	TAHSİS PROTOKOLÜ
100	NAKDİ DESTEK PROTOKOLÜ	DESKTEK PROTOKOLÜ
101	TOBB KADIN GİRİŞİMCİLER KURULU İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
102	ÖZSİVAS SAVUNMA ŞİRKETİ İLE YAZ STAJI PROTOKOLÜ	YAZ STAJI PROTOKOLÜ
103	VİTAL FİRMASI İLE SPONSORLUK PROTOKOLÜ	SPONSORLUK PROTOKOLÜ
104	ADDVALUE FİRMASI İLE SPONSORLUK PROTOKOLÜ	SPONSORLUK PROTOKOLÜ
105	INFOTRON FİRMASI İLE SPONSORLUK PROTOKOLÜ	SPONSORLUK PROTOKOLÜ
106	IOG FİRMASI İLE SPONSORLUK PROTOKOLÜ	SPONSORLUK PROTOKOLÜ
107	METAL WORM FİRMASI İLE SPONSORLUK PROTOKOLÜ	SPONSORLUK PROTOKOLÜ
108	NOVA FİRMASI İLE SPONSORLUK PROTOKOLÜ	SPONSORLUK PROTOKOLÜ
109	SELÇUK ANADOLU LİSESİ İLE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
110	OPSİN ELEKTRO OPTİK GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ	GİZLİLİK SÖZLEŞMESİ
111	KRAKOW ENSTİTÜSÜ İLE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
112	UDEA ELEKTRONİK İLE YAZ STAJI PROTOKOLÜ	YAZ STAJI PROTOKOLÜ
113	EMGE ELEKTROMEKANİK AŞ YAZ STAJI PROTOKOLÜ	YAZ STAJI PROTOKOLÜ
114	5'NCİ ANA BAKIM FABRİKA MÜDÜRLÜĞÜ İLE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ	İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ
115	ASKERİYEDEN DEVİR ALINAN ALANA TEL ÖRGÜ YAPILMASI VE KAMERA TAKILMASI PROTOKOLÜ	PROTOKOL

Görsel 52: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi İş Birlikleri ve Protokollerden Bazıları



### B.3.4. Yatırım Proje Bilgileri

Tablo 69: Yatırım Proje Bilgileri

Sıra No	Proje No	Proje Adı	Proje Sahibi	Proje Yürütücüsü
1	2025H03-258619	Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi	SBTÜ	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
2	2020H03-151902	Kampüs Altyapısı	SBTÜ	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
3	2020H03-151910	Derslik ve Merkezi Birimler Merkez Derslik 2. Etap Projesi	SBTÜ	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
4-1	2025H03-258622	Muhtelif İşler (Büyük Onarım)	SBTÜ	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
4-2	2025H03-258622	Muhtelif İşler (Yazılım)	SBTÜ	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
4-3	2025H03-258622	Muhtelif İşler (Makine Teç.)	SBTÜ	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
4-4	2025H03-258622	Muhtelif İşler (Bakım Onarım)	SBTÜ	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
4-5	2025H03-258622	Muhtelif İşler (Yapım İşi)	SBTÜ	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
5	2025H03-258620	Yayın Alımı	SBTÜ	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
6	2025H03-258624	Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi	SBTÜ	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
7	2025K12-278725	Silikon Fotonik Çip-Üstü LIDAR Sistemi Üretimi	SBTÜ	Rektörlük (Özel Kalem)

Görsel 53: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alan Planlaması



**1. Proje No : 2025H03-258619 (Eğitim Sektörü)****Proje Adı : ÇEŞİTLİ ÜNİTELERİN ETÜT PROJESİ**

Proje başlangıç ödeneği 500.000 TL'dir. Ocak-Haziran 2025 döneminde Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi kapsamında İdari Hizmet Binasındaki baca proje, hesaplamalar ve uygunluk raporunun yapılması, İdari Hizmet Binasındaki yemekhaneye eklenti olarak yapılacak olan yemekhanenin statik projesinin hazırlanması, İtke Laboratuvarı için proje çizimi (mimari-statik-elektrik), Lidar genişleme projesi, Hangar statik projesi çizimi gerçekleştirilmiş 2025 yılında proje kapsamında Yılı Ocak-Haziran döneminde Çeşitli Üniteler Projesi kapsamında 253.620 TL si harcanmıştır.

**2. Proje No : 2020H03-151902 (Eğitim Sektörü)****Proje Adı : KAMPÜS ALTYAPISI**

Proje başlangıç ödeneği 58.000.000 TL'dir. Proje kapsamında Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi 4. Etap ve Tarımsal Ar-Ge Çevre Düzenleme İşi, Mevcut Alan peyzaj kısmı işleri tamamlanmıştır. Proje ödeneğinin 16.643.293 TL si harcanmıştır.

**3. Proje No : 2020H03-151910(Eğitim Sektörü)****Proje Adı : DERSLİK VE MERKEZİ BİRİMLER 2. ETAP**

Proje toplam ödeneği 260.753.000 TL olup, 2025 Yılı başlangıç ödeneği 30.000.000 TL'dir. Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi İdari Hizmet Binası 2. Etap Yapım İşi 2025 yılında 18.791.804 TL ödenmiş olup, işin geçici kabulü yapılmıştır.

**4. Proje No : 2025H03-258622 (Eğitim Sektörü)****Proje Adı : MUHTELİF İŞLER****4.1 Büyük Onarım Hizmetler Karakteristiği**

Proje başlangıç ödeneği 20.000.000 TL' dir. Yıllık proje kapsamında büyük onarım hizmetleri, idari hizmet binası yemekhane yapım işi muhtelif sihhi tesisat, elektrik ve inşaat malzeme alimleri yapılmış, hangar zemin kaplama yapım işi gerçekleşmiştir. 2025 yılı itibari ile ödeneğin 22.851.841 TL si harcanmıştır.

#### 4.2.Makine Teçhizat Karakteristiği

Makine Teçhizat alımlarına 53.789.000 TL başlangıç ödeneği ayrılmıştır. Üniversitemiz birimlerinin talepleri doğrultusunda proje kapsamında laboratuvar makine-cihaz ve malzemeleri, bina tefrişat malzemeleri (masa, sandalye, tezgâh) bilgisayar, yazıcı vb. gibi malzeme alımları yapılmıştır. Üniversitemizin ikinci etap hizmet binasında bulunan kütüphane alanının kullanıma hazır hale getirilerek hizmete sunulabilmesi amacıyla 55 adet çalışma masasının ihale işlemlerinin başlatılması ve 256 adet çalışma koltuğunun Devlet Malzeme Ofisinden temini yapılmıştır. Proje ödeneğine diğer projelerden ve net finansman fazlası olmak üzere 50.723.750 TL aktarma yapılmıştır. 2025 yıl sonu itibari ile proje ödeneğinin 88.458.153 TL si harcanmıştır.

#### 4.3. Bilgisayar Yazılım ve Donanım Karakteristiği

Bilişim alt yapısı, bilgisayar yazılımı ve lisans ile bilgisayar alımlarına 6.100.000 TL başlangıç ödeneği ayrılmıştır. Yıl içerisinde birimlerimizin ihtiyaç duyduğu talepleri doğrultusunda yazılım alımları karşılanmış olup proje ödeneğinin 2.761.135 TL si harcanmıştır.

#### 4.4. Menkul Mal Bakım Onarım Karakteristiği

Menkul Mal Bakım Onarım karakteristiği için 200.000 TL ödenek ayrılmıştır. Mevcut ödenek yeterli gelmediği için projeye 430.000 TL ödenek eklenmiştir. Üniversitemizin cihaz bakımları için 2025 yıl sonu itibari ile proje ödeneğinin 620.225 TL si harcanmıştır.

#### 4.5. Yapım İşi Karakteristiği

Yapım işi karakteristiğine diğer Muhtelif işler Projesinin diğer karakteristiğinde bulunan ödeneklerinden 8.184.000 TL aktarılmıştır. Proje kapsamında İtke Laboratuvar yapımı gerçekleştirilmiş olup proje ödeneğinin 7.932.887 TL si harcanmıştır.

### 5. Proje No: 2025H03-258620 (Eğitim Sektörü)

#### Proje Adı : YAYIN ALIMLI

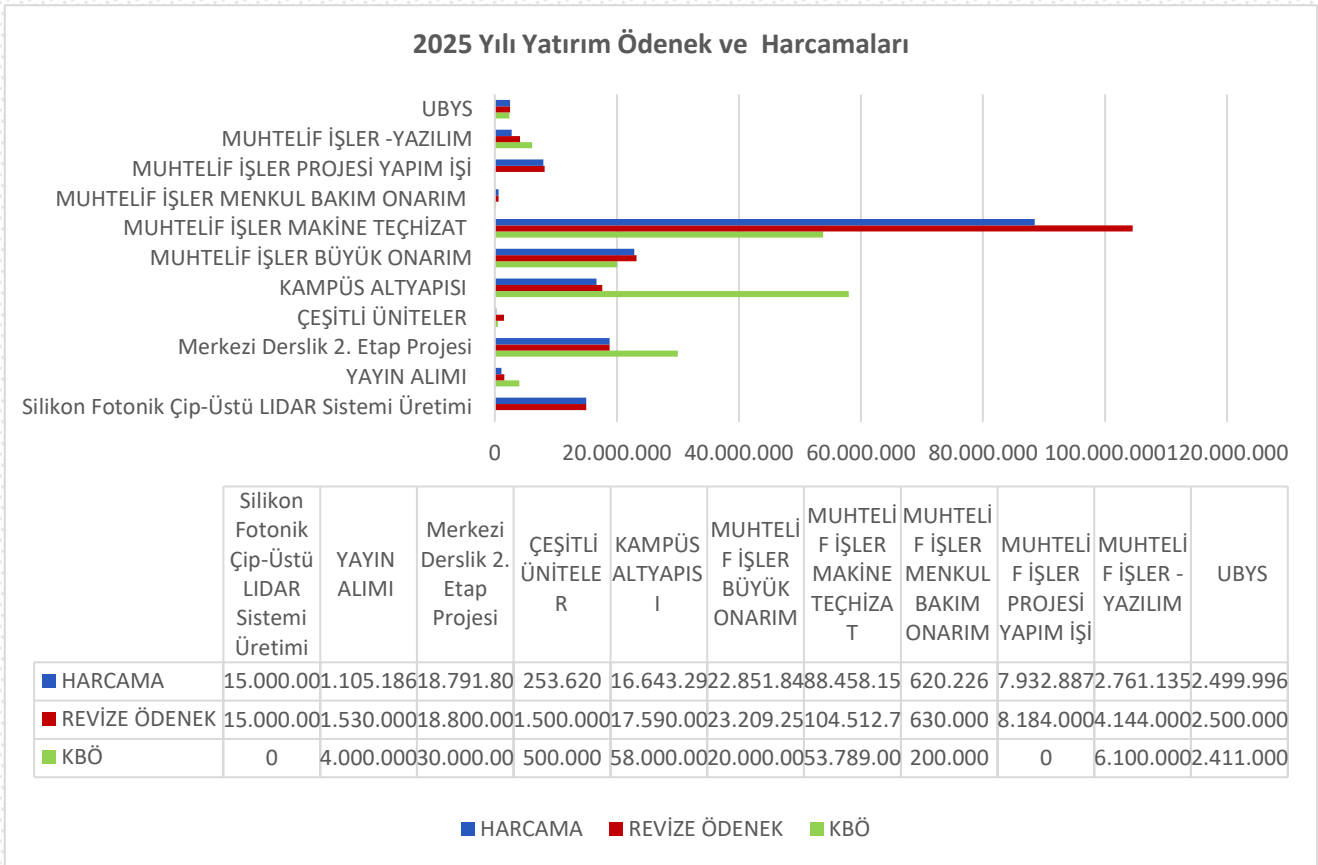
2025 yılında yayın alımları için 4.000.000 TL başlangıç ödeneği ayrılmıştır. Üniversitemizin yayın ihtiyaçları doğrultusunda akademik ve idari personel ile öğrencilerden toplanan taleplerle hazırlanan basılı kitap ihtiyaç listesi içerisinde Kütüphane Komisyonu kararınca belirlenen 3043 kalem kitabın ihalesi yapılmıştır. Proje ödeneğinin 1.105.185 TL si harcanmıştır.

**6. Proje No: 2025H03-258624 (Eğitim Sektörü)**
**Proje Adı : ÜNİVERSİTE BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ**

2025 yılında Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi için 2.500.000 TL başlangıç ödeneği ayrılmıştır. Ödeneğin 2.499.996 TL si harcanmıştır.

**7. Proje No: 2025K12-278725 (Teknoloji Altyapı Sektörü)**
**Proje Adı : SİLİKON FOTONİK ÇİP-ÜSTÜ LİDAR SİSTEMİ ÜRETİMİ**

2025 yılında ikinci dönemi itibari ile desteklenen projeye 15.000.000 TL ödenek aktarımı yapılmış ve ödeneğin tamamı harcanmıştır.

**Grafik 13 :2025 Yatırım Proje Ödenek ve Harcamaları**


### B.3.5. Yapılan Ziyaretler

Üniversitemiz 18.05.2018 tarihinde herhangi bir üniversiteden bölünme/eklenme olmaksızın kurulmuş, 27.12.2018 tarihinde Rektör ataması yapılmış ve kuruluş çalışmalarına 2019 yılı Ocak ayı itibariyle başlamıştır.

İlgili Kanunla Üniversitemizde 3 Fakülte, 1 Yabancı Diller Yüksekokulu, 1 Meslek Yüksekokulu ve 1 Enstitü kurulmuş; kuruluş aşaması için 300 akademik, 351 idari personel ihdas edilmiştir.

11. Kalkınma Planında Ülkemizin öncelikli üç gelişme alanı Tarım, Savunma Sanayii ve Turizm olarak belirlenmiştir. İlimizin içinde yer aldığı TR-72 Bölgesi (Kayseri-Sivas-Yozgat) Bölgesel Kalkınma Planlarında bölgemiz ve ilimizin ihtiyaçları ve gereksinimleri belirlenmiştir.

Bu çerçevede; öncelikle üniversitemiz ilgili birimlerinin; gerek Ulusal gerek bölgesel gerekse ilimiz düzeyinde ihtiyaçlar ve gereksinimlerine cevap verecek şekilde ihtisaslaşmasını sağlayacak adımlar atılmaya başlanmıştır.

Kuruluş kanunumuzda yer alan birimlerle örtüşecek şekilde öncelikle, Savunma Sanayi ve Tarım Bilimleri alanında Ulusal düzeyde faaliyet gösteren öncü kuruluşlarla bir araya gelinerek sektörün eğilimi ve ihtiyaçları, akademik camiadan beklentileri belirlenmiştir.

Daha sonra, Yükseköğretim Kuruluşları ile biraraya gelinerek sektörün eğilim ve ihtiyaçlarına, akademik camiadan beklentilerine yönelik Yükseköğretim Sektörünün eğilimleri, alt yapı imkanları gözden geçirilmiştir.

Nihai olarak bölgemizdeki, ilimizdeki Savunma Sanayi ve Tarım Bilimleri alanlarında faaliyet gösteren sektör temsilcileri ile biraraya gelinerek ulusal gereksinimler ve ihtiyaçlar ışığında, bölgesel gereksinimler ve ihtiyaçlar ile mevcut alt yapı imkanları değerlendirilmiştir. Üniversitemiz 2022-2026 Dönemi ilk Stratejik Plan çalışmaları kapsamında da halen ilgili sektör temsilcileri ile biraraya gelinmekte, anket vb. veri toplama araçlarıyla sektörün ihtiyaç ve talepleri analiz edilmektedir.

Aşağıda yer alan, yapılan tüm bu çalışma ziyaretleri, toplantılar vb. neticesinde Üniversitemiz Kuruluş Kanununda yer alan birimlerinin; Ülkemizin ve Bölgemizin öncelikleri, ihtiyaç ve talepleri, alt yapı imkanları göz önünde bulundurularak ihtisaslaşmasına yönelik adımlar atılmıştır.

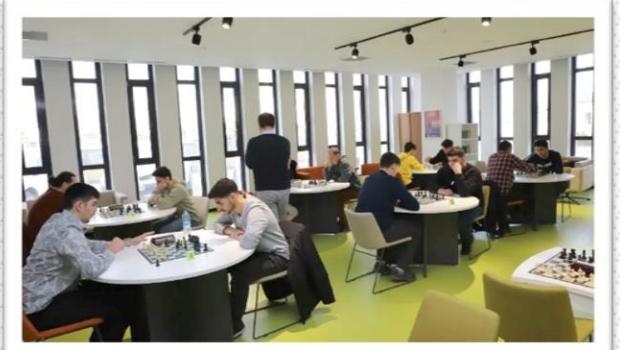
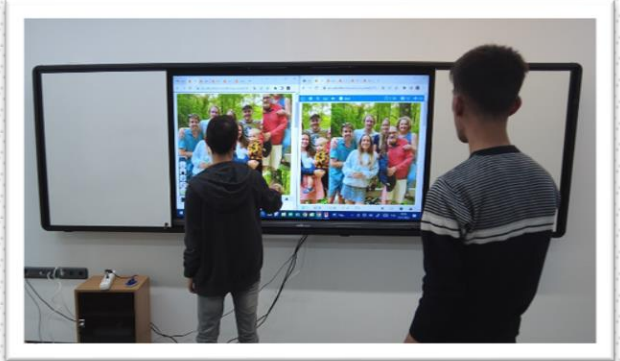
Görsel 54: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlük Makam Yapılan Ziyaretler





## IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Görsel 55: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Sınıf, Kütüphane ve Sosyal Alanlar



Üniversitemiz Stratejik plan kapsamında, akademik ve idari personellerin katılımı ile gerçekleştirilen çalıştay ve dış paydaşlarla yapılan görüşmeler neticesinde GZFT (Güçlü, Zayıf, Fırsat, Tehdit) analizi yapılarak, Üniversitemiz güçlü, zayıf yönleri ile fırsat ve tehditlerimiz belirlenmiştir.

Bu çerçevede;

#### **A- Güçlü Yönler**

- ✓ Yeni kurulan bir devlet üniversitesi olması nedeniyle gelişim potansiyelinin yüksek olması
- ✓ Üniversite-sanayi iş birliğine önem verilmesi, her kademedeki güçlü iletişim kurulması
- ✓ Dış paydaşlarla kurulan güçlü iş birlikleri ve bu çerçevede yapılan protokoller
- ✓ Personel seçiminde liyakate önem verilmesi, kaliteli kadro oluşturma çalışmaları
- ✓ Üniversite vakfının varlığı ve desteği
- ✓ Savunma sanayi ve tarım teknolojileri alanında ihtisaslaşma
- ✓ Yabancı dil dersi zorunluluğu, YDYO 'nun varlığı
- ✓ Sınırlı öğrenci kontenjanı ve uyumlu, dinamik çalışma ortamı
- ✓ Genç, dinamik, çalışkan, yenilikçi akademik ve idari kadro
- ✓ Kurum içi ve dışı projelerle kaynak yaratma uygulamaları
- ✓ Ar-Ge ve yenilikçilik hedefli bir üniversite olması
- ✓ Eğitim alanında yapılan iş birlikleri
- ✓ Yeni kurulan üniversitemiz için seçerek kaliteli eleman istihdam etme
- ✓ Uygulama alanında Ar-Ge ye yönelik laboratuvar oluşumları
- ✓ Personel sayısı nedeni ile hızlı karar alma, dinamik yönetim
- ✓ Savunma sanayii alanında üniversite sayısının az olması
- ✓ Sektörün ihtiyaçlarına göre farklı eğitim modellerinin oluşturulması
- ✓ Akademik birliktelik, projelerde ekip farklı disiplinlerin bir araya gelmesi
- ✓ Akademik lisansüstünde sektörde çalışan doktor olan akademisyenlerin tez danışmanı olmaları
- ✓ Üst yöneticilerin idealistliği ve tüm üniversitenin durumunu sahiplenmesi ve işin içinde bulunması
- ✓ Kalite ve akreditasyonu artırıcı çalışmalara önem verilmesi
- ✓ Üst yönetimin ulusal ve uluslararası tanınırlığa önem vermesi

- ✓ Paydaşlarla her kademede sürekli ve kolay iletişim sağlanması
- ✓ Yeni bölümler ve programların açılmasına yönelik çalışmalar
- ✓ Erasmus, Mevlâna ve Farabi değişim programları çerçevesinde yurt içi ve yurt dışı öğrenci değişimine önem verilmesi
- ✓ Akademik personel ile öğrenci arasındaki iletişiminin güçlü olması
- ✓ Akademik personelleri arasındaki iş birliğinin güçlü olması
- ✓ Bölgede güçlü sektörlere yönelik programların açılması için yapılan çalışmalar
- ✓ Üniversitede araştırma altyapısının geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesi
- ✓ Üst yönetimin bilimsel çalışmalara yönelik güçlü bir desteğinin varlığı
- ✓ Bölge üniversiteleri ile yapılan işbirliği protokolleri
- ✓ Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı
- ✓ Sektörlün ihtiyaçlarına göre eğitim programı, eğitim modellerinin oluşturulması
- ✓ Hedefe yönelik olarak misyonunu ve vizyonunu ulusal politikalara ve ihtiyaçlar çerçevesini çizmiş olmak

**B- Zayıf Yönler**

- ✓ Yeni kurulma aşamasında olması nedeni ile az tanınıyor olması
- ✓ Devlet üniversite olmanın getirdiği mali ve bürokratik kısıtlar
- ✓ İdari personelde yabancı dil bilenlerin sayısının az olması
- ✓ İldeki sosyal imkanların azlığı
- ✓ Merkez kampüs hayatının olmayışı
- ✓ Yabancı uyruklu öğrencinin olmaması
- ✓ Laboratuvar altyapısının yetersizliği
- ✓ Akademik, idari ve teknik personel eksikliği
- ✓ Üniversitemizin rakiplerine istinaden henüz markalaşamaması
- ✓ Hizmetiçi eğitim olanaklarının yeterli düzeyde olmaması
- ✓ Uluslararasılaşma çalışmalarının henüz tamamlanmaması
- ✓ Halkla ilişkilerin yeterli noktaya ulaşamaması
- ✓ Kurumsallaşma noktasında eksikliğinin olması
- ✓ Uzaktan eğitim merkezinin olmaması
- ✓ Hizmet içi eğitimlerin eksik olması
- ✓ Ar-Ge merkezlerinin yeterli sayıda olmaması
- ✓ Lisansüstü program sayısının az olması
- ✓ Akreditasyonu tamamlanmış programın olmaması
- ✓ Uluslararası ortak diploma programlarının olmaması

### C-Fırsatlar

- ✓ İlin coğrafi konumu ve kalkınmada öncelikli olması
- ✓ Geniş tarım alanlarının olması
- ✓ Cumhuriyet üniversitesinin varlığı
- ✓ Salgın dolayısı ile uzaktan eğitiminin yoğun kullanımı
- ✓ Sivas ilinin kalkınmada öncelikli olması nedeni ile üniversite-sanayi iş birliğinin artması yönünde potansiyel sağlaması
- ✓ Yeni bir üniversite olmanın oluşturduğu sinerji
- ✓ Disiplinler arası lisansüstü programı oluşu
- ✓ Stratejik ve coğrafi konum ve yörenin kaynak hammadde potansiyeli
- ✓ Kaliteli eğitime duyulan ihtiyaç
- ✓ Vizyoner, yol gösterici bilgili ve kültürlü insanlara olan ihtiyaç
- ✓ Yüksek öğretimde karşılaşılan yoğun rekabet ve lisansüstü eğitime duyulan talebi artması
- ✓ Marmara bölgesi dışındaki bölgelerde de üretim kapasitelerinin ve yatırımların artırılması ihtiyacı
- ✓ Sivas'ın kilit bir coğrafikonuma sahip olması
- ✓ Ülkemizin savunma sanayii ve tarım alanlarındaki öncelikleri Sivas'ta yatırımlara istekli olması
- ✓ SCÜ' nün varlığı, onun altyapı iş birliği imkanları olması
- ✓ Benzer üniversitelerin faaliyeti dışında bir üniversite olması
- ✓ Öğrencilerin konaklama imkanlarının olması şehrin avantajlı olması

### D-Tehditler

- ✓ Ar-Ge veya eğitim faaliyetlerinde gereken ileri teknoloji ürünlere ulaşımın kolay olmaması veya maliyetli olması
- ✓ Açıköğretim fakültelerinin varlığı
- ✓ Üniversite sayısının giderek artması ve kaynakların daha fazla üniversite tarafından paylaşılması
- ✓ Uluslararası ortak diploma imkânı sağlayan üniversitelerin tercih edilebilirliklerinin fazla olması
- ✓ Özellikle dereceye giren öğrencilerin burs imkânı sağlayan vakıf üniversitelerini tercih etmesi
- ✓ Uzaktan eğitimin yaygınlaşması ile örgün öğretime kayıtlı öğrenci sayısının azalması ve bazı programların kapanma tehlikesiyle karşı karşıya kalması
- ✓ Bölgedeki köklü üniversitelerin tercih edilebilirliğinin daha fazla olması
- ✓ Alt yapısı güçlü üniversitelerin nitelikli öğretim elemanı ve öğrenciler tarafından tercih edilmesi
- ✓ Ülkemizin halen gelişmekte olan ilinde olmak
- ✓ Şehirde köklü bir üniversitenin varlığı
- ✓ İlin öğrenci ve öğretim elemanlarının şehri çekici bulmaması
- ✓ Öğrenci alımının kontroldışı olması
- ✓ Bilgi işlem ileri teknoloji alanında yetkin personellerinin temin edilememesi
- ✓ Üniversite bölüm kontenjanları
- ✓ Sivasın büyükşehir olmaması dolayısı ile belediye hizmetlerinin ulaşması
- ✓ Ortaöğretim sisteminin yetersizliği
- ✓ Savunma sanayiinde alıcı sayısının azlığı
- ✓ Kaynaklara ulaşımın güç olması
- ✓ Nitelikli akademik ve idari personelin yeterli sayıda bulunamaması



## V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Ocak 2019 itibariyle kuruluş çalışmaları başlayıp, kurumsallaşma aşamaları etkin bir şekilde devam etmekte olan Üniversitemizin 2025 yılı mevcut durumu değerlendirildiğinde;

- ✓ Faaliyetlerimizin istenilen düzeyde ve düzenli bir biçimde sürdürülebilmesi için, yeni kampüs alanımızda devam eden inşaatların tamamlanması,
- ✓ Diğer kamu kurum ve kuruluşlarının koordinesi çerçevesinde işbirliği ile yapılması gereken konularda gerekli işbirliklerinin sağlanarak kurumların desteğinin temin edilerek kullanıma hazır hale getirilmesi
- ✓ Nitelikli eğitim ve araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi için laboratuvar alt yapısının ildeki diğer altyapıların varlığı da gözetilerek bunları tamamlayıcı nitelikte kuruluşlarının sağlanması,
- ✓ Bilişim alt yapısının, teknik donanım ve imkanların geliştirilmesi,
- ✓ Üniversitemizin kütüphane kaynaklarının artırılması ve içerik olarak zenginleştirilmesi,
- ✓ Devam etmekte olan Kalite Güvence Sistemi ile ilgili çalışmaların etkin bir şekilde uygulanmasının devamlılığının sağlanması,
- ✓ Nitelikli akademik ve idari personel sayısının tanınan imkanlar ölçüsünde artırılması,
- ✓ Personelimizin bilgi birikimi ve tecrübesini artırmaya yönelik hem kurum içi hemde kurum dışı eğitim, kurs ve seminerlere katılım imkanlarının azami düzeyde tutulması,
- ✓ Personel özlük haklarının ve çalışma koşullarının oluşturulmasında ergonomiye ve evrensel ilkeler riayet edilmesi,
- ✓ Engelsiz erişilebilir Üniversite kampüsü uygulamalarının dikkate alınması ve uygulamaya dikkate alınması ve uygulamaya konması için ilgili birimlerin ortak Faaliyet göstermesi, bu anlamda Üniversitemizde bir koordinatörlüğün kurulması, hayata geçirilmesi,
- ✓ Dış kaynaklı ve dış paydaşlı projelerin artırılması için Üniversite-Sanayi iş birliği mekanizmalarının oluşturulması, devamlılığı ve sürdürülebilir kılınması,
- ✓ Finansal kaynakların artırılması yönelik öz kaynak oluşturacak Ar-Ge ve üretim odaklı projelerin uygulanmaya konması

ile hizmet ettiğimiz faaliyet alanlarında daha iyiye gideceğimiz inancındayız.



## VI- EKLER

**Ek-1: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı****İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, kontroller gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. Sivas/28.02.2026



Prof. Dr. Mehmet KUL

Rektör

## Ek-2: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

**MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI**

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2025 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. Sivas /28.02.2026



Alper ZEYTUN

Strateji Geliştirme Daire Başkanı

Görsel 56: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı Proje Görself



Görsel 57: Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kampüs Alanı-8

