



SIVAS'IN YÜKSELEN DEĞERİ

**2022 YILI  
STRATEJİK PLAN  
DEĞERLENDİRME  
RAPORU**

**OCAK 2023**

## **İÇİNDEKİLER**

<b>SUNUŞ .....</b>	<b>1</b>
<b>AMAÇ 1.....</b>	<b>2</b>
Hedef 1.1 .....	2
Hedef 1.2 .....	3
Hedef 1.3 .....	4
Hedef 1.4 .....	5
<b>AMAÇ 2.....</b>	<b>6</b>
Hedef 2.1 .....	6
Hedef 2.2 .....	7
Hedef 2.3 .....	8
<b>AMAÇ 3.....</b>	<b>9</b>
Hedef 3.1 .....	9
Hedef 3.2 .....	10
Hedef 3.2 .....	11
<b>AMAÇ 4.....</b>	<b>12</b>
Hedef 4.1 .....	12
Hedef 4.2 .....	13
Hedef 4.3 .....	14
<b>AMAÇ 5.....</b>	<b>15</b>
Hedef 5.1 .....	15
Hedef 5.2.....	16
Hedef 5.3.....	17
Hedef 5.4.....	18
Hedef 5.5.....	19
<b>SONUÇ .....</b>	<b>20</b>



## SUNUŞ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun "Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Bütçeleme" başlıklı 9. maddesine göre, 2022-2026 yıllarını kapsayan ilk stratejik planımız hazırlanarak, 09.02.2022 tarih ve 1690 sayılı Rektörlük Makamı olurları ile yürürlüğe girmiş ve kamuoyuna duyurulmuştur.

Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi, ilgili mevzuat ve üst politika belgeleri çerçevesinde hazırlanan 2022-2026 yıllarını kapsayan stratejik planımızda, stratejik amaçlar ve hedefler saptanmış, performans ölçümü yapabilmek amacıyla göstergeler belirlenmiştir. Plan, beş yıl içerisinde yapmayı hedeflediğimiz faaliyetlerimizin ve hayata geçirmek istediğimiz projelerin bir yol haritası niteliğindedir. Stratejik Planımızda 5 amaç altında 17 hedef ve bu hedeflerin ölçülebilmesini sağlamak amacıyla 64 adet performans göstergesi belirlenmiştir.

Hazırlanan değerlendirme raporu ile stratejik planda belirlenen performans göstergelerinin 2022 yıl sonu gerçekleştirmelerini değerlendirmek ve bu hedeflerin gerçekleştirmelerini olumlu ve olumsuz yönde etkileyen iç ve dış faktörleri saptayarak yıl sonu hedeflerindeki ilerlemeyi takip etmek ve stratejik plan uygulamasına yön vermek hedeflenmektedir.

Bu doğrultuda hazırlanan "2022 yılı Stratejik Plan Değerlendirme Raporu" Üniversitemizin 2022-2026 Stratejik Planını başarılı bir şekilde uygulanmasını sağlayarak hedeflerimize daha emin adımlarla ulaşmamızı sağlayacağı inancı ile kamuoyu ile paylaşılmıştır. Raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Prof. Dr. Mehmet KUL  
Rektör

AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.1	Nitelikli bir eğitim için; uluslararası gelişmeleri takip ederek öğrenci etkileşimini teşvik edici, teknoloji destekli eğitim programları uygulanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%35)+(\%64*\%35)+(\%100*\%30)=\%87,40$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.1.1.Geliştirilen uygulama ağırlıklı ders sayısı,	35	11	30	66	2,89
Göstergeye ilişkin Açıklama	Üniversitemiz; 2019 Bahar dönemi ile Savunma Teknolojileri ABD ve 2020 Güz dönemi ile de Tarım Bilimleri ABD alanında Lisansüstü eğitim öğretim faaliyetlerine başlamıştır. 2022-2023 eğitim öğretim yılında da lisans düzeyinde eğitim-öğretim faaliyetlerine başlamıştır. İlgili programlarda uygulanan güncel ve özgün eğitim- öğretim müfredatı çerçevesinde söz konusu göstergeye ilişkin yıl sonu hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.				
PG 1.1.2.Temin edilen veya geliştirilen eğitim yazılım sayısı,	35	3	14	10	0,64
Göstergeye ilişkin Açıklama	Üniversitemizde lisans düzeyinde eğitim-öğretim faaliyetleri 2022-2023 dönemi ile başlamıştır. Öğrenci alınan programların zorunlu yabancı dil hazırlık süreci içermesi (Bitki Koruma hariç) plan yılı itibari ile belirli alanda (yabancı dil eğitimi) odaklanmayı beraberinde getirmiştir. Ayrıca, üniversitemiz stratejik planı üniversitemiz vizyonu ile uyumlu uzun yılları kapsayacak göstergeler içerecek şekilde hazırlanmıştır. Bu çerçevede söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibariyle ulaşılamamıştır.				
PG 1.1.3.Seçmeli ders havuzundaki yenilikçi, özgün ders sayısı,	30	7	17	232	22,50
Göstergeye ilişkin Açıklama	Üniversitemiz ilgili aktif eğitim-öğretim programları kapsamında söz konusu performans göstergesi hedeflerine ulaşılmıştır				
AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim- öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.2	Akademik başarı sağlayan öğrencilerin deneyim kazanması için ilgili sektörlerin öncü kuruluşlarında staj imkanları oluşturulacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%70)+(\%0*\%30)=\%70,00$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.2.1.Sektörlerin öncü kuruluşlarıyla yapılan staj programı, iş birliği sayısı,	70	1	2	20	19,00

Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversite-Sanayi iş birliği kapsamında kuruluşundan itibaren paydaşları ile ortak faaliyetler yürüten üniversitemizde, söz konusu performans göstergesine ilişkin yıl sonu hedeflenen değerlere ulaşmıştır.				
PG 1.2.2.Staja gönderilen öğrenci sayısı,	30	1	1	0	0,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz stratejik planı 2022-2026 dönemini kapsayacak ve üniversitemiz misyon-vizyonu ile uyumlu olacak şekilde hazırlanmıştır. 2022-2023 eğitim öğretim yılında lisans düzeyinde ilk öğrencilerini alan üniversitemizin ilgili programlarında staj faaliyetlerine henüz başlanamamıştır (lisans düzeyinde 3.-4. Sınıfta staj faaliyetleri başlayacaktır). Bu kapsamda söz konusu performans göstergesine yönelik herhangi bir veri henüz oluşmamıştır.				
AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.3	Eğitim-öğretim altyapısı, fiziksel alan ve donatı ile akademik yetkinlik anlamında çağın ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde geliştirilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%30)+(\%100*\%30)+(\%100*\%40)=(\%100,00)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.3.1. Disiplinlerarası çalışma yürüten akademik personel sayısı,	30	21	42	76	2,62
Göstergeye İlişkin Açıklama	Yaptığı nitelikli Ar-Ge çalışmaları ile yeni nesil devlet üniversitesi vizyonuyla faaliyetlerini yürüten üniversitemizde söz konusu performans göstergesi için hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 1.3.2. Laboratuvarlarda istihdam edilen destek personeli sayısı,	30	1	3	4	1,50
Göstergeye İlişkin Açıklama	Gerek Ar-Ge amaçlı kurulan gerekse eğitim-öğretim amaçlı kurulan laboratuvarın aktif kullanımının sağlanması, cihazların bakım onarımının temini ve hijyenik ortam oluşturulması açısından söz konusu laboratuvarlarda istihdam edilen teknik personeller açısından hedeflenen performans göstergesi değerlerine yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 1.3.3.Kurulan laboratuvar sayısı,	40	4	19	28	1,60
Göstergeye İlişkin Açıklama	Kuruluşu itibari ile herhangi bir fiziki/teknik alt yapısı olmadan sıfır noktadan kurulan üniversitemiz başta mühendislik alanlarında eğitim öğretim için zorunlu laboratuvarlar alt yapısı olmak üzere nitelikli Ar-Ge çalışmaları için de gerekli olan fiziki/teknik alt yapının oluşturulmasına yönelik çalışmalarını bütçe imkanları çerçevesinde yürütmektedir. Bu çerçevede söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir.				

AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.4	Yükseköğretimde uluslararasılaşma stratejisi doğrultusunda kurumsal yapılanma ve iş birliği süreçleri oluşturulacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%20)+(\%0*\%20)+(\%0*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)=(\%60,00)$				
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Yabancı Diller Yüksekokulu, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.4.1.Uluslararası yapılan iş birliği sayısı,	20	1	2	22	21,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz misyon ve vizyonu ile uyumlu olarak planlanan, üniversitemiz uluslararasılaşma stratejisi faaliyetleri kapsamında söz konusu performans göstergesine ilişkin hedeflenen değerler yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir.				
PG 1.4.2.Değişim programları kapsamında gelen öğrenci/ personel sayısı,	20	1	1	0	0,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değişim programlarında kullanılmak üzere gerekli bütçe temini Üniversitemiz tarafından Türkiye Ulusal Ajansı'na sunulan ve kabulü gerçekleşen Avrupa Birliği projesi kapsamında sağlanmıştır. Söz konusu bütçe Haziran 2022-Agustos 2024 dönemlerini kapsamaktadır. Üniversitemiz lisans düzeyinde eğitim-öğretim faaliyetlerine 2022-2023 eğitim- öğretim yılı itibari ile başlamıştır. Söz konusu değişim programlarından daha fazla öğrenci faydalanabilmesi kapsamında henüz herhangi bir öğrenci/personel değişim program hareketliliği gerçekleşmemiştir.				
PG 1.4.3.Değişim programları kapsamında giden öğrenci/ personel sayısı,	20	1	1	0	0,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Söz konusu değişim programları kapsamında henüz herhangi bir öğrenci/personel hareketliliği gerçekleşmemiştir.				
PG 1.4.4.Yabancı dilde eğitimi veren öğretim elemanı sayısı,	20	16	39	60	1,91
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz eğitim-öğretim programlarının lisans düzeyinde eğitim öğretime 2022-2023 yılında başlamış olup eğitim veren öğretim eleman sayısı 60 olmuştur.				
PG 1.4.5.Yabancı uyruklu öğrenci oranı (%),	20	1	2	10,60	9,60
Göstergeye İlişkin Açıklama	Yılsonu için hedeflenen değer, değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşmiştir.				

AMAÇ-2	İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.				
HEDEF-2.1	Ulusal ve uluslararası düzeyde katma değerleri yüksek AR-GE faaliyetleri artırılabacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%30)+(\%100*\%20)+(\%40*\%20)+(\%87*\%30)=(\%84,10)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü, BAP Koordinatörlüğü, Akademik Birimler,				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.1.1.Ulusal (TÜBİTAK vb.), uluslararası proje başvurularının sayısı,	30	6	16	52	4,60
Göstergeye İlişkin Açıklama	Kuruluşundan itibaren Ar-Ge odaklı çalışmalarını sürdüren Üniversitemiz, Üniversite-Sanayi iş birliği çerçevesinde faaliyetlerini yürütmektedir. Bu kapsamda, söz konusu göstergeye ilişkin yılsonu için hedeflenen değerler gerçekleşmiştir.				
PG 2.1.2.BAP proje başvurularının sayısı,	20	20	40	40	1,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri bütçesi tüm akademik personellerimizin (proje başvuru hakkına sahip) projelerinin desteklenmesine yeterli düzeydedir. Ar-Ge odaklı çalışmalarını yürüten üniversitemizde bu kapsamda söz konusu gösterge için yıl sonu hedeflenen değerler gerçekleşmiştir.				
PG 2.1.3. Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğünce gerçekleştirilen proje eğitimlerinin sayısı (Yabancı dil desteği, proje hazırlama, bilgilendirme vb.),	20	3	8	5	0,40
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz kuruluş süreçleri devam etmekte olup birim bazlı kurumsal yapılanma süreçleri hızla tamamlanmaya çalışılmaktadır. Ayrıca plan döneminde yaşanan dünyada ve ülkemizde etkisi her alanda görülen pandemi süreci faaliyetlerin aksamasına sebebiyet vermiştir. Bu kapsamda söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşamamıştır.				
PG 2.1.4.Öğretim üyesi başına düşen ulusal-uluslararası yayın sayısı,	30	1,93	1,99	1,73	0,87
Göstergeye İlişkin Açıklama	Herhangi bir üniversiteden bölünme ve eklenme olmaksızın personel, fiziki alt yapı vb. sıfır noktasında faaliyetlerine başlayan üniversitemizde yıl içinde akademik personel sirkülasyonu fazlalık arz etmektedir. Söz konusu akademik personellerin göreve başlaması, üniversitemize adaptasyonu vb. süreçler göz önünde bulundurulduğunda izleme dönemi itibari ile hedeflenen değerlere ulaşılmasında herhangi bir sorun gözlenmeyen göstergeye ilişkin hedeflenen değerlerde yıl sonu itibari ile sapmalar gözlenmiş ve yıl sonu hedeflenen değer gerçekleşmemiştir.				
AMAÇ-2	İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.				
HEDEF-2.2	Üniversite sanayi iş birliğinin AR-GE alanında etkin bir şekilde yürütülmesi sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%30)+(\%89*\%25)+(\%100*\%25)+(\%100*\%20)=(\%97,25)$				

Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Genel Sekreterlik, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü, Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü, Akademik Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.2.1.Dış paydaşlarla ortak yürütülen araştırma projesi sayısı,	30	1	11	27	2,60
Göstergeye İlişkin Açıklama	Ar- Ge odaklı çalışmalarını yürüten üniversitemizde söz konusu projeler için gerekli mali kaynakların sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda hazine yardımları dışında farklı dış kaynakların sağlanmasına yönelik dış paydaşlarımızla ortak projeler yürütülmektedir. Bu çerçevede söz konusu performans göstergesine ilişkin hedeflenen değerler yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir.				
PG 2.2.2.Sektör ortaklı lisansüstü tez sayısı,	25	24	52	49	0,89
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz lisansüstü eğitim-öğretim programı üniversite sanayi işbirliği çerçevesinde yürütülmektedir. Ancak plan döneminde yaşanan dünyada ve ülkemizde her alanda etkisi görülen pandemi süreçleri nedeni ile söz konusu planlamalarda aksaklıklar yaşanmış olup, yıl sonu için hedeflenen gösterge değerlerine ulaşamamıştır.				
PG 2.2.3.Sektöre verilen danışmanlık hizmeti sayısı,	25	8	16	21	1,31
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversite sanayi iş birliği çerçevesinde üniversitemizde sektörle ortak çalışmalar yürütülmekte, sektörün değişimi ve gelişimi yakından takip edilmektedir. Sektörün talepleri çerçevesinde yürütülen faaliyetler kapsamında söz konusu performans göstergesine ilişkin hedeflenen değerler yıl sonu itibari ile gerçekleşmiştir.				
PG 2.2.4.İmzalanan iş birliği protokolü sayısı,	20	27	32	42	3,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Kuruluşundan itibaren uluslararası/ulusal düzeyde üniversitemiz faaliyet alanlarında sektörün değişimi/gelişimi, ihtiyaçları göz önünde bulundurularak çalışmalarını yürüten üniversitemiz sektörün öncü kuruluşları ile gerçekleştirmiş olduğu çalışmaları kurumsal düzeye taşımaktadır. Bu çerçevede imzalanan işbirliği protokolleri ile sektörün öncü kuruluşları ile gerçekleştirilen çalışmaların sürdürülebilirliği de sağlanmaktadır. Bu çerçevede söz konusu göstergeye ilişkin hedefler yılsonu itibariyle gerçekleşmiştir.				
AMAÇ-2	İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.				
HEDEF-2.3	Nitelikli ve sürdürülebilir AR-GE faaliyetleri için gerekli altyapı ve mekanizmaları kurularak mali kaynaklar artırılabilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%30)+(\%100*\%25)+(\%100*\%15)+(\%0*\%15)+(\%0*\%15)=(70,00)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı, Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A)
PG 2.3.1.Dış kaynaklı sağlanan toplam katkı miktarı,	30	10.000.000	22.000.000	33.312.779	1,94



Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz, üniversite-sanayi iş birliği kapsamında başta Kalkınma Ajansı, KOSGEB vb. olmak üzere sektörle ortak birçok proje yürütmektedir. Bu kapsamda söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerler yıl sonu itibari gerçekleşmiştir.				
PG 2.3.2.Araştırma faaliyetlerine ayrılan bütçe miktarı (BAP, eş finansman),	25	2.500.000	2.500.000	7.145.194	2,86
Göstergeye İlişkin Açıklama	Herhangi bir üniversiteden bölünme/eklenme olmaksızın kurulan üniversitemiz gerek personel gerekse fiziki alt yapı, fiziki bina/donanı vb. olmaksızın kurulmuştur. Kuruluşundan itibaren çok kısa sürede eğitim-öğretim, Ar-Ge faaliyetlerine başlayan üniversitemiz bütçe imkanlarının büyük kısmını hizmet binası yapım işleri, laboratuvar alt yapı kurulum vb. çalışmaları oluşturmaktadır. Ancak söz konusu mevcut duruma rağmen Ar- Ge odaklı yeni nesil üniversite vizyonu ile uyumlu faaliyetler gerçekleştiren üniversitemiz mali kaynaklarına ilişkin ilgili performans göstergesinde hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.				
PG 2.3.3.SCI-exp. yayın teşvik ödülü miktarı,	15	1.000	2.500	164.192,40	108,79
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz akademik personellerinin çalışmalarında kurumsal desteğin ortaya konması ve nispeten katkı sağlanarak ilgili akademik personellere teşvik olması nedeniyle stratejik planda yer alan söz konusu performans göstergesinde hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 2.3.4.Dış kaynaklarla sağlanacak (vakıf vb.) patent faydalı model teşvik ödülü miktarı,	15	1.000	5.000	0	0,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz stratejik planı üniversitemiz vizyonu ile uyumlu 2022-2026 dönemini kapsayacak şekilde performans göstergeleri içermektedir. Stratejik plan başlangıç dönemi/yıllarında bazı performans göstergelerine ilişkin veriler henüz oluşmamaktadır. Kuruluşundan itibaren nitelikli Ar-Ge faaliyetleri yürütülen üniversitemizde söz konusu faaliyetler neticesinde patent/faydalı model başvurular gerçekleştirilmiştir. Ancak ilgili başvuruların sonuçlanması belirli süreç alacağından henüz söz konusu performans göstergesine ilişkin veri oluşmamıştır.				
PG 2.3.5.Dış kaynaklarla sağlanacak (vakıf vb.) uluslararası bildiri teşvik ödülü miktarı,	15	1.000	1.000	0	0,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Tüm dünyayı ve ülkemizi etkileyen pandemi süreci vb. nedenlerle söz konusu performans göstergesine ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılamamıştır.				

AMAÇ-3	Her öğretim üyesinin/mezunun ticari ürüne dönüşme potansiyeli olan bir projesinin ve/veya şirketinin olduğu bir üniversite projeksiyonu ile girişimciliği kurum geneline yaygınlaştıran bir üniversite olmak.				
HEDEF-3.1	Girişimcilik faaliyetleri geliştirilerek sürekli hale getirilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%30)+(\%100*\%20)+(\%13*\%20)+(\%67*\%30)=\%72,70$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü, Kariyer Merkezi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.1.1.Teknokent'te yer alacak şirket sayısı,	30	60	62	160	50,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz ilimizde yer alan ve en önemli paydaşlarımızdan biri olan Cumhuriyet Üniversitesi ile birçok işbirliği yapmaktadır. Bu çerçevede Üniversitemiz tarafından Cumhuriyet Üniversitesinin büyük hissedarı olduğu Cumhuriyet Teknokent hissedar ortaklığı gerçekleştirilmiştir. Üniversite- sanayi iş birliği kapsamında gerek akademik personellerimize gerek öğrencilerimize gerekse danışmanlık hizmetleri verilen kurum/kuruluşların Teknokentte şirket kurmalarına yönelik gerekli bilgilendirme vb. iş ve işlemler yürütülmektedir. Bu çerçevede söz konusu performans göstergesine ilişkin yılsonu için hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.				
PG 3.1.2.Girişimcilik alanında verilen ders, eğitim sayısı,	20	1	2	7	6,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Yılsonu için hedeflenen değer, değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşmiştir.				
PG 3.1.3: Mezun takip sistemine kayıtlı mezun sayısı	20	1	25	4	0,13
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemizde uygulanan eğitim-öğretim programları neticesinde sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikli mezunlar yetiştirilmeye çalışılmaktadır. Üniversitemiz mezunlarının iş gücü piyasasında karşılık bulmaları, geri dönüşlere göre söz konusu eğitim-öğretim programlarında revizeler yapılması vb. gerekçelerle mezun takip sisteminin kurulması ve aktif izlemelerin yapılması üniversitemiz açısından önem arz etmektedir. Bu çerçevede söz konusu sistem kurulmuş olup üniversitemiz mezunlarının takibi yapılmaktadır. 2022 yılı itibari ile ilgili sisteme (Üniversitemiz sadece Lisansüstü eğitim programlarından mezun verilmiştir) üniversitemiz mezunlarının tamamı kaydedilmiştir. Ancak yıl sonu itibariyle henüz istenilen gösterge değerine ulaşılamamıştır.				
PG 3.1.4.Patent, faydalı model başvuru sayısı,	30	2	5	4	0,67
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemizde kuruluşundan itibaren nitelikli Ar- Ge çalışmaları yapılmaktadır. Ancak söz konusu Ar- Ge çalışmalarının patent/faydalı model geliştirilecek şekilde sonuçlara dönüşmesi süreç gerektirmektedir. Üniversitemiz stratejik planı 2022-2026 dönemini kapsadığından uzun vadeli gerçekleşecek göstergeler de içermektedir. Bu çerçevede henüz söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değere ulaşılamamıştır.				

AMAÇ-3	Her öğretim üyesinin/mezunun ticari ürüne dönüşme potansiyeli olan bir projesinin ve/veya şirketinin olduğu bir üniversite projeksiyonu ile girişimciliği kurum geneline yaygınlaştıran bir üniversite olmak.				
HEDEF-3.2	Girişimciliği destekleyen fonlar ve çeşitliliği artırılabacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%20)+(\%20*\%20)+(\%70*\%20)+(\%100*\%20)+(\%0*\%20)=(\%58,00)$				
Sorumlu Birim	Projeler Genel Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Akademik Birimler, Kariyer Merkezi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.2.1.Kariyer Merkezi tarafından yapılan sektörel eğilim analiz çalışmalarının sayısı,	20	1	2	5	4,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz tüm faaliyetlerini dış paydaşları ile birlikte ve sektörün ihtiyaçları/eğilimi göz önünde bulundurarak yürütmektedir. Bu çerçevede söz konusu çalışmalara yol gösterici olarak ilgili birimlerimiz tarafından sektör eğilim analizleri yapılmaktadır. Bu kapsamda söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 3.2.2.Tanıtımı yapılan (TÜBİTAK vb. dış kaynaklı) girişimcilik programlarının sayısı,	20	1	6	2	0,20
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz stratejik planında yer alan bazı performans göstergeleri üniversitemizin tek taraflı gerçekleştiremeyeceği, paydaşları ile birlikte gerçekleştireceği faaliyetlerdir. Tüm dünyayı ve ülkemizi etkileyen pandemi süreci ve ilgili süreçte uzaktan eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi eğitim-öğretim programlarında hedeflenen gösterge değerlerinde sapmalara neden olmuştur. Ayrıca, bu kapsamda ilgili dış paydaşlar tarafından (yukarıda zikredilen gerekçeler göz önünde bulundurulduğunda) istenilen düzeyde girişimcilik proje çağruları yapılamamıştır. Bu çerçevede yıl sonu itibari ile hedeflenen söz konusu performans göstergesine ulaşılamamıştır.				
PG 3.2.3.Tanıtım programlarına (TÜBİTAK vb. dış kaynaklı) katılan kişi sayısı,	20	5	15	12	0,70
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz stratejik planında yer alan bazı performans göstergeleri üniversitemizin tek taraflı gerçekleştiremeyeceği, paydaşları ile birlikte gerçekleştireceği faaliyetlerdir. Tüm dünyayı ve ülkemizi etkileyen pandemi süreci ve ilgili süreçte uzaktan eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi eğitim-öğretim programlarında hedeflenen gösterge değerlerinde sapmalara neden olmuştur. Ayrıca, bu kapsamda ilgili dış paydaşlar tarafından (yukarıda zikredilen gerekçeler göz önünde bulundurulduğunda) istenilen düzeyde girişimcilik proje çağruları yapılamamıştır. Bu çerçevede yıl sonu itibari ile hedeflenen söz konusu performans göstergesine ulaşılamamıştır.				

AMAÇ-3	Her öğretim üyesinin/mezunun ticari ürüne dönüşme potansiyeli olan bir projesinin ve/veya şirketinin olduğu bir üniversite projeksiyonu ile girişimciliği kurum geneline yaygınlaştıran bir üniversite olmak.				
HEDEF-3.2	Girişimciliği destekleyen fonlar ve çeşitliliği artırılabacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%20)+(\%20*\%20)+(\%70*\%20)+(\%100*\%20)+(\%0*\%20)=(\%58,00)$				
Sorumlu Birim	Projeler Genel Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Akademik Birimler, Kariyer Merkezi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.2.4.Ürüne dönüşen tezlerin, tüm lisansüstü tezlere oranı,	20	0	0,20	0,33	1,65
Göstergeye İlişkin Açıklama	Sektörün ihtiyaç ve gereksinimlerine cevap verecek şekilde lisansüstü programlar yürütülmektedir. Bu çerçevede söz konusu performans göstergesine ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 3.2.5.Dış kaynaklı desteklenmek üzere sunulan/yürütülen girişimcilik projesi sayısı,	20	1	2	0	0,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz stratejik planında yer alan bazı performans göstergeleri üniversitemizin tek taraflı gerçekleştiremeyeceği, paydaşları ile birlikte gerçekleştireceği faaliyetlerdir Tüm dünyayı ve ülkemizi etkileyen pandemi süreci ve ilgili süreçte uzaktan eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi eğitim-öğretim programlarında hedeflenen gösterge değerlerinde sapmalara neden olmuştur. Ayrıca, bu kapsamda ilgili dış paydaşlar tarafından (yukarıda zikredilen gerekçeler göz önünde bulundurulduğunda) istenilen düzeyde girişimcilik proje çağruları yapılamamıştır. Bu çerçevede yıl sonu itibari ile hedeflenen söz konusu performans göstergesine ulaşamamıştır.				

AMAÇ-4	Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.				
HEDEF-4.1	Üniversitenin bilimsel, sosyal ve kültürel birikiminin toplumda yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%60)+(\%100*\%40)=(\%100,00)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.1.1.Sektörle yapılan görüşme sayısı,	60	27	79	128	1,94
Göstergeye İlişkin Açıklama	Başta üniversite-sanayi iş birliği olmak üzere tüm dış paydaşlarımızla etkin bir şekilde çalışmalar yürüten üniversitemizde yıl sonu itibari ile hedeflenen gösterge değerlerine ulaşılmıştır.				
PG 4.1.2.Bilimsel, sosyokültürel faaliyet (çalıştay/sempozyum) sayısı,	40	50	100	260	2,60
Göstergeye İlişkin Açıklama	Sektörün ihtiyaçları/eğilimleri analiz edilerek oluşturulan yol haritası neticesinde Üniversitemiz gerekli sorumluluk bilinci ve anlayışıyla gerekli faaliyetleri yürütmektedir. Bu çerçevede yıl sonu itibariyle söz konusu göstergelere ulaşılmıştır.				
AMAÇ-4	Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.				
HEDEF-4.2	Sektörün ihtiyaçlarına uygun danışmanlık hizmeti ve süreklilik arz eden sertifikalı eğitimler verilecek, etkinlikler düzenlenecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%40)+(\%100*\%30)+(\%100*\%30)=(\%100,00)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Sürekli Eğitim Merkezi, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Akademik Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.2.1.Araştırma-uygulama merkezlerinde verilen eğitim sayısı,	40	1	3	18	8,50

Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz ilgili personelleri tarafından gerek üniversitemiz personellerinin gerekse sektör temsilcilerinin/personellerinin ihtiyaç duydukları eğitimler verilmekte olup söz konusu göstergeye ilişkin yıl sonu itibari ile hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.				
PG 4.2.2.Eğitilere katılım sağlayan katılımcı sayısı,	30	10	50	80	1,75
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz ilgili personelleri tarafından gerek üniversitemiz personellerinin gerekse sektör temsilcilerinin/personellerinin ihtiyaç duydukları eğitimler verilmekte olup söz konusu göstergeye ilişkin yıl sonu itibari ile hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.				
PG 4.2.3.Sektör-üniversite arasında gerçekleşen toplantı, etkinlik vb. sayısı,	30	5	14	62	6,33
Göstergeye İlişkin Açıklama	Başta üniversite- sanayi iş birliği olmak üzere tüm dış paydaşlarımızla etkin bir şekilde çalışmalar yürüten üniversitemizde yıl sonu itibari ile hedeflenen gösterge değerlerine ulaşılmıştır.				
*Performans Gösterge Değeri Kümülatif olarak alınmıştır.					
AMAÇ-4	Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.				
HEDEF-4.3	Sosyal sorumluluk bilinciyle yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma faaliyetlerine katkı sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%0*\%30)+(\%100*\%30)+(\%100*\%20)+(\%33*\%20)=(\%56,60)$				
Sorumlu Birim	SKS Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Yabancı Diller Yüksek Okulu, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Basın Halkla İlişkiler ve Tanıtım Müdürlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.3.1.Basılı süreli/süresiz yayın sayısı,	30	1	10	24	2,56
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz faaliyet alanlarına yönelik gerek sektörün bilgilendirilmesi gerekse tüm dış paydaşlarımızın bilgilendirilmesine yönelik söz konusu göstergeye ilişkin faaliyetler yürütülmektedir. Bu çerçevede ilgili göstergeye ilişkin yıl sonu hedeflerine ulaşılmıştır.				
PG 4.3.2.Bilimsel-sosyal sorumluluk projelerine verilen destek sayısı,	30	1	2	40	39,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz gerek mali imkanları gerekse insan kaynakları kapasitesi göz önünde bulundurularak tüm dış paydaşlarımızla ortak faaliyetler yürütülmekte/desteklenmektedir. Bu çerçevede söz konusu göstergeye ilişkin hedeflere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 4.3.3.Ortaöğretim kurumlarına danışmanlık için görevlendirilen akademisyen sayısı,	20	1	5	64	15,75

Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz sosyal sorumluluk bilinci ve anlayışı ile faaliyet gösterdiği alanlara yönelik, ortaöğretim kurumlarının/öğrencilerinin bilgilendirilmesi ve bu çerçevede üniversitemizin tanıtımın yapılması çalışmalarını yürütmektedir. Bu çerçevede ilimiz ve bölgemizdeki ortaöğretim kurumlarına akademik danışman görevlendirilmeleri yapılmış olup belirli plan ve program kapsamında danışmanlık faaliyetleri yürütülmektedir. Bu çerçevede söz konusu performans göstergesine ilişkin hedeflere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 4.3.4.Yabancı dil becerilerini geliştirmeye yönelik yapılan etkinlik sayısı (mini TED, Talks vb.),	20	3	6	0	0,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz stratejik planında yer alan bazı performans göstergeleri üniversitemizin tek taraflı gerçekleştiremeyeceği, paydaşları ile birlikte gerçekleştireceği faaliyetlerdir Tüm dünyayı ve ülkemizi etkileyen pandemi süreci ve ilgili süreçte uzaktan eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi eğitim-öğretim programlarında hedeflenen gösterge değerlerinde sapmalara neden olmuştur. Ayrıca söz konusu göstergenin gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalarda yer alacak akademik personellerin sayısının ancak eğitim-öğretim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi bakımından yeterli olması yıl sonu itibari ile hedeflenen gösterge değerlerine ulaşılmasını sağlamamıştır.				
*Performans gösterge değeri kümülatif olarak belirlenmiştir.					

AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.1	Üniversitemizin teknoloji ve bilişim altyapısı, Yükseköğretimde Dijital Dönüşüm Projesi doğrultusunda güçlendirilecektir.				
Performansı	$(\%100*\%30)+(\%16*\%20)+(\%100*\%10)+(\%0*\%20)+(\%0*\%20)=$ <b>(%43,20)</b>				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.1.Bilişim altyapısının iş planlarına göre tamamlanma oranı,	30	80	80	90	1,13
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz bilişim altyapısının bütçe imkanları çerçevesinde oluşturulmasına yönelik hazırlanan plan kapsamında gerekli iş ve işlemler yürütülmekte olup yıl sonu itibari ile hedeflenen gösterge değerlerine ulaşılmıştır.				
PG 5.1.2.Teknoloji ve bilişim altyapısına ayrılan bütçenin oranı (%),	20	7,5	15	2,46	0,16
Göstergeye İlişkin Açıklama	Herhangi bir üniversiteden bölünme/eklenme olmaksızın kurulan üniversitemiz gerek personel gerekse fiziki alt yapı, fiziki bina/donatı vb. olmaksızın kurulmuştur. Kuruluşundan itibaren çok kısa sürede eğitim-öğretim, Ar-Ge faaliyetlerine başlayan üniversitemiz bütçe imkanlarının büyük kısmını hizmet binası yapım işleri, laboratuvar alt yapı kurulum vb. çalışmaları oluşturmaktadır. Bu çerçevede söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşamamıştır.				

PG 5.1.3.İdari ve akademik personelin bilişim alanındaki adaptasyonları için alınan hizmet içi eğitim sayısı,	10	1	4	16	5,00
<b>Göstergeye İlişkin Açıklama</b>	Hizmet içi eğitim programları kapsamında akademik/idari personellerimizin gerekli kalifikasyona sahip olabilmeleri adına gerekli faaliyetler yürütülmektedir. Bu çerçevede söz konusu performans göstere hedefine yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 5.1.4.Sıfır atık-geri dönüşüm sistemleri kapsamında yapılan harcama,	20	1.000	15.000	0	0,00
<b>Göstergeye İlişkin Açıklama</b>	Üniversitemiz stratejik planı 2022-2026 dönemini kapsayacak şekilde üniversitemiz vizyonu ile uyumlu olarak hazırlanmıştır. Bu kapsamda stratejik plan başlangıç/ilk yıllarında bazı performans göstergeleri oluşmamaktadır. Ayrıca üniversitemiz hizmet binası yapım işi devam etmektedir. Bu çerçevede söz konusu göstereye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılamamıştır.				
PG 5.1.5.Yenilenebilir enerji kaynakları kapsamında yapılan harcama,	20	1.000	100.000	0	0,00
<b>Göstergeye İlişkin Açıklama</b>	Üniversitemiz stratejik planı 2022-2026 dönemini kapsayacak şekilde üniversitemiz vizyonu ile uyumlu olarak hazırlanmıştır. Bu kapsamda stratejik plan başlangıç/ilk yıllarında bazı performans göstergeleri oluşmamaktadır. Ayrıca üniversitemiz hizmet binası yapım işi devam etmektedir. Bu çerçevede söz konusu göstereye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılamamıştır.				
<b>AMAÇ-5</b>	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
<b>HEDEF-5.2</b>	Üniversitemizin tanınırlığı ve aidiyet duygusu artırılacaktır.				
<b>Performansı</b>	$(\%100*\%25)+(\%100*\%25)+(\%100*\%25)+(\%33*\%25)=$ <b>(%83,25)</b>				
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Akademik Birimler, Basın Halkla İlişkiler ve Tanıtım Müdürlüğü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)</b>	<b>Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performansı (%) (C-A)/(B-A)</b>
PG 5.2.1.Yayımlanan güncel tanıtım filmi sayısı,	25	1	2	17	16,00
<b>Göstergeye İlişkin Açıklama</b>	Üniversitemiz faaliyet alanlarına yönelik gerek sektörün bilgilendirilmesi gerekse tüm dış paydaşlarımızın bilgilendirilmesine yönelik söz konusu göstereye ilişkin faaliyetler yürütülmektedir. Bu çerçevede ilgili göstereye ilişkin yıl sonu hedeflerine ulaşılmıştır.				
PG 5.2.2. Gerçekleştirilen, katılım sağlanan tanıtım etkinliği sayısı,	25	1	4	44	14,33



Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemizin dönem başkanlığını yaptığı Anadolu Üniversiteler Birliği faaliyetleri kapsamında tanıtım faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Ayrıca üniversitemiz tarafından da Ankara, İstanbul başta olmak üzere ülkemiz çapında ve ilimizde söz konusu göstergeye ilişkin faaliyetler yürütülmüştür. Bu çerçevede yıl sonu itibari ile hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.				
PG 5.2.3.İç paydaş memnuniyetini/aidiyetini geliştirmeye yönelik etkinlik sayısı,	25	5	13	13	1,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz akademik/idari personellerinin, öğrencilerinin kurumsal aidietlerinin oluşturulmasına ve sunulan hizmetlerin iyileştirilmesine yönelik faaliyetler yürütülmektedir. Bu kapsamda söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerler yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 5.2.4 Mezunlar için düzenlenen etkinlik sayısı,	25	1	4	2	0,33
Göstergeye İlişkin Açıklama	Söz konusu plan döneminin dünyada ve ülkemizde etkisi her alanda olan pandemi süreci ve üniversitemiz eğitim programlarından (lisansüstü) ilk mezunların yeni verilmiş olması söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere ulaşılmasında güçlük oluşturmuştur.				
AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.3	Kalite Yönetim Sistemi ve Kalite Güvence Sistemi oluşturulacak ve çalışmalar sürekli hale getirilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%40)+(\%100*\%30)+(\%56*\%30)=\%86,80$				
Sorumlu Birim	Kalite Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, İdari Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.3.1.Kalite yönetimi kapsamında alınan ve verilen eğitim sayısı,	40	1	5	5	1,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Kuruluş süreci devam eden üniversitemizde kurumsal yapılanmanın sağlanabilmesi adına toplam kalite yönetim süreçleri çerçevesinde faaliyetler yürütülmekte olup söz konusu performans göstergesine ilişkin değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 5.3.2.Kalite komisyonu /koordinatörlüğü tarafından yapılan toplantı sayısı,	30	5	11	17	2,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Toplam kalite yönetimi ve süreçlerinin kurumsallaştırılması, söz konusu süreçlere ilişkin farkındalığın oluşturulması amacıyla ilgili faaliyetler yürütülmekte olup söz konusu performans göstergesine ilişkin değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 5.3.3.Kalite güvence kapsamında yapılan iyileştirme sayısı,	30	3	30	18	0,56

Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz kurum iç değerlendirme raporları çerçevesinde kurumsal yapının oluşturulması/güçlendirilmesi kapsamında iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Ancak söz konusu süreçlerin izleme, değerlendirme süreçlerinin de belirli periyotta gerçekleşecek olması göz önünde bulundurulduğunda söz konusu performans göstergesine ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılamamıştır.				
AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.4	İnsan kaynakları planlamasına yönelik mekanizmalar oluşturulacak ve nitelikli akademik/idari personel istihdamın sürekliliği sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%25)+(\%100*\%25)+(\%94*\%25)+(\%100*\%25)=\%98,50$				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, İdari Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.4.1. Bölümler bazında norm/norm dışı akademik personel oranı	25	48	70	90,29	1,92
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemize verilen personel atama izinler çerçevesinde tahsis edilen kadrolara ilişkin gerekli iş ve işlemler belirlenmiş olan plan çerçevesinde yürütülmekte olup söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 5.4.2.Birim ihtiyaç analizlerinin gerçekleştirme oranı,	25	1	35	76,92	2,23
Göstergeye İlişkin Açıklama	Birimler tarafından iş yükü, üniversitemizin gelişim süreçleri vb. analizler neticesinde personel ihtiyaç analizleri oluşturulmaktadır. Bu kapsam çerçevesinde yıl sonu için hedeflenen değer, değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleştirilmiştir.				
PG 5.4.3. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Kariyer-Liyakat Modülü aracılığıyla istihdam edilen öğretim üyesi sayısı,	25	1	18	17	0,94
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz nitelikli akademik personel istihdam politikaları çerçevesinde gerekli iş ve işlemler yürütülmekte olup söz konusu performans göstergesine ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 5.4.4.Akademik, idari, destek personele görev etkinliğini ve verimini artırmaya yönelik verilen hizmet içi eğitim sayısı,	25	10	44	78	2,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Başta Cumhurbaşkanlığı Hizmet içi eğitim modülü olmak üzere üniversitemiz tüm personellerinin görev etkinliği ve verimliliğini artırmaya ve sürdürülebilirliğini sağlamaya yönelik gerekli faaliyetler yürütülmektedir. Bu çerçevede söz konusu performans göstergesi hedefine yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				

AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.5	AR-GE, eğitim, sosyokültürel alanlardaki materyaller ve çalışma alanlarının modüler yapıda, kesintisiz erişime açık hale getirilmesi sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%20)+(\%75*\%30)+(\%100*\%20)+(\%100*\%30)=\%92,50$				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, SKS Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Akademik Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.5.1.Basılı, görsel ve işitsel, elektronik materyal sayısı,	20	1.500	4.000	5.587.613	2234,45
<a href="#">Göstergeye İlişkin Açıklama</a>	Üniversitemiz Kütüphane kaynaklarının oluşturulmasına yönelik bütçe imkanları çerçevesinde gerekli iş ve işlemler gerçekleştirilmekte olup söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 5.5.2.Kütüphane kaynaklarına ayrılan toplam bütçe,	30	812.000	1.812.000	1.562.000	0,75
<a href="#">Göstergeye İlişkin Açıklama</a>	Üniversitemiz stratejik planı 2022-2026 dönemini kapsayacak şekilde üniversitemiz vizyonu ile uyumlu olarak hazırlanmıştır. Bu kapsamda stratejik plan başlangıç/ilk yıllarında bazı performans göstergeleri oluşmamaktadır. Ayrıca üniversitemiz hizmet binası yapım işi ve laboratuvar alt yapı oluşturma süreçleri devam etmektedir. Bu çerçevede söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşamamıştır				
PG 5.5.3.Sosyokültürel öğrenci kulüp sayısı,	20	5	12	13	1,14
<a href="#">Göstergeye İlişkin Açıklama</a>	Üniversitemiz ilgili öğrenci kulüpleri oluşturulmuş olup, söz konusu göstergeye ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				
PG 5.5.4.Sosyokültürel sportif vb. alanlarda kapasiteyi artırıcı dış paydaşlarla imzalanan iş birliği protokolü sayısı.	30	1	2	4	3,00
<a href="#">Göstergeye İlişkin Açıklama</a>	Üniversitemiz kurumsal yapısının oluşturulması, öğrencilerin sosyokültürel talep ve ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik kapasiteyi artırıcı çalışmalar yürütülmektedir. Bu çerçevede dış paydaşlarımızla iş birliği protokolleri imzalanmaktadır. Bu kapsamda hem kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması amaçlanmakta hem de mevcut bütçe imkanları göz önünde bulundurularak ilgili süreç yönetimi gerçekleştirilmeye çalışılmaktadır. Söz konusu performans göstergelerine ilişkin hedeflenen değerlere yıl sonu itibari ile ulaşılmıştır.				

## SONUÇ

18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmî Gazete ile herhangi bir üniversiteden bölünme/eklenme olmaksızın sıfır noktasında kurulan Üniversitemize Rektör ataması 27 Aralık 2018 tarihinde yapılmıştır. 2019 Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda yer almayan Üniversitemize ilk ödenek tahsisi Nisan 2019 itibari ile yedek ödenek aktarımı ile gerçekleştirilmiştir. 2019 yılı itibari ile faaliyetlerine başlayan Üniversitemiz ilk stratejik planı 2022-2026 dönemini kapsayacak şekilde hazırlanmış olup 2022 yılı itibari ile de ilk izleme /değerlendirme süreci gerçekleştirilmiştir.

Üniversitemiz kuruluş süreçleri halen devam etmekte olup, Üniversitemiz stratejik planında Üniversitemiz misyon ve vizyonuna uygun amaç, hedef ve söz konusu hedeflerin gerçekleştirmelerinin ölçüldüğü performans göstergeleri belirlenmiştir.

Ancak, söz konusu performans göstergelerinin bir kısmı Üniversitemiz mevcut durumunda gerçekleşmesi mümkün olmayan (staja gönderilen öğrenci sayısı vb.) üniversitemiz misyon ve vizyonu ile uyumlu olarak belirlenmiş olup önümüzdeki yıllarda gerçekleşebilecek göstergelerdir. Bu çerçevedeki performans göstergelerine ilişkin raporda da yer aldığı üzere henüz veri oluşmamış veya istenilen düzeyde gerçekleşmemiştir. Henüz veri oluşmayan ve veri oluşmasına rağmen ilerleyen süreçte hedeflenen değerlere ulaşılması için gerekli tedbirlerin alınması gereken performans göstergeleri ile ilgili sorumlu birim ve işbirliği yapılacak birimler ile gerekli durum değerlendirmeleri gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca Üniversitemiz kuruluş süreçleri ve stratejik plan hazırlık çalışmaları devam ederken (Stratejik plan çalışmaları 2020 Nisan ayı itibari ile başlamış Cumhurbaşkanlığı inceleme ve nihai onay süreci 2021 Mayıs ayı itibari ile gerçekleştirilmiştir.) tüm dünyayı ve ülkemizi etkileyen covid-19 pandemi süreci stratejik plan performans göstergelerinde sapmalar oluşmasına neden olmuştur.

Stratejik Plan Değerlendirme Raporu Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından birimlerimizden gelen bilgiler doğrultusunda hazırlanmıştır. Buna göre;

### Amaç 1

“Eğitim” temalı; “Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim- öğretim kalitesini artırmak.” amacına yönelik performans göstergelerine ilişkin hedeflenen değerlere yılsonu değerlendirme dönemi itibari ile büyük oranda ulaşılmıştır. Kuruluş süreci devam eden üniversitemizde henüz veri üretilebilecek düzeyde olmayan veya istenilen düzeyde veri oluşmamış olan göstergeler ile ilgili sorumlu/iş birliği yapılacak birimlerle gerekli değerlendirme toplantıları yapılmıştır.

Bu kapsamda aşağıda yer alan performans göstergelerine ilişkin hedeflenen gösterge değerlerine ulaşamamıştır.

PG 1.1.2.Temin edilen veya geliştirilen eğitim yazılım sayısı,

PG 1.2.2.Staja gönderilen öğrenci sayısı,

PG 1.4.2.Değişim programları kapsamında gelen öğrenci/ personel sayısı,

PG 1.4.3.Değişim programları kapsamında giden öğrenci/ personel sayısı.

## **Amaç 2**

“Araştırma” temalı, “İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinler arası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.” amacına yönelik performans göstergelerine yılsonu değerlendirme döneminde büyük oranda ulaşılmıştır. Kuruluş süreci devam eden üniversitemizde henüz veri üretilebilecek düzeyde olmayan veya istenilen düzeyde veri oluşmamış olan göstergeler ile ilgili sorumlu/iş birliği yapılacak birimlerle gerekli değerlendirme toplantıları yapılmıştır.

Bu kapsamda aşağıda yer alan performans göstergelerine ilişkin hedeflenen gösterge değerlerine ulaşamamıştır.

PG 2.1.3. Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğünce gerçekleştirilen proje eğitimlerinin sayısı (Yabancı dil desteği, proje hazırlama, bilgilendirme vb.),

PG 2.1.4. Öğretim üyesi başına düşen ulusal-uluslararası yayın sayısı,

PG 2.2.2. Sektör ortaklı lisansüstü tez sayısı,

PG 2.3.4. Dış kaynaklarla sağlanacak (vakıf vb.) patent faydalı model teşvik ödülü miktarı

PG 2.3.5. Dış kaynaklarla sağlanacak (vakıf vb.) uluslararası bildiri teşvik ödülü miktarı.

## **Amaç 3**

“Girişimcilik” temalı, “Her öğretim üyesinin/mezunun ticari ürüne dönüşme potansiyeli olan bir projesinin ve/veya şirketinin olduğu bir üniversite projeksiyonu ile girişimciliği kurum geneline yaygınlaştıran bir üniversite olmak.” amacına yönelik performans göstergelerine yılsonu değerlendirme döneminde büyük oranda ulaşılmıştır. Kuruluş süreci devam eden üniversitemizde henüz veri üretilebilecek düzeyde olmayan veya istenilen düzeyde veri oluşmamış olan göstergeler ile ilgili sorumlu/iş birliği yapılacak birimlerle gerekli değerlendirme toplantıları yapılmıştır.

Bu kapsamda aşağıda yer alan performans göstergelerine ilişkin hedeflenen gösterge değerlerine ulaşamamıştır.

PG 3.1.3. Mezun takip sistemine kayıtlı mezun sayısı,

PG 3.1.4. Patent, faydalı model başvuru sayısı,

PG 3.2.2. Tanıtımı yapılan (TÜBİTAK vb. dış kaynaklı) girişimcilik programlarının sayısı,

PG 3.2.3. Tanıtım programlarına (TÜBİTAK vb. dış kaynaklı) katılan kişi sayısı,

PG 3.2.5. Dış kaynaklı desteklenmek üzere sunulan/yürütülen girişimcilik projesi sayısı.

#### **Amaç 4**

“Toplumsal Katkı” temalı, “Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.” amacına yönelik performans göstergelerine ait hedeflere değerlendirme döneminde büyük oranda ulaşılmıştır. Aşağıda yer alan sadece bir performans göstergesine ilişkin hedeflenen gösterge değerlerine ulaşamamıştır.

PG 4.3.4. Yabancı dil becerilerini geliştirmeye yönelik yapılan etkinlik sayısı (mini TED, Talks vb.)

#### **Amaç 5**

“Kurumsal Kapasite” temalı, “Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.” amacına yönelik yıl sonu değerlendirme döneminde büyük oranda ulaşılmıştır. Kuruluş süreci devam eden üniversitemizde henüz veri üretilebilecek düzeyde olmayan veya istenilen düzeyde veri oluşmamış olan göstergeler ile ilgili sorumlu/iş birliği yapılacak birimlerle gerekli değerlendirme toplantıları yapılmıştır.

Bu kapsamda aşağıda yer alan performans göstergelerine ilişkin hedeflenen gösterge değerlerine ulaşamamıştır.

PG 5.1.2. Teknoloji ve bilişim altyapısına ayrılan bütçenin oranı (%),

PG 5.1.4. Sıfır atık-geri dönüşüm sistemleri kapsamında yapılan harcama,

PG 5.1.5. Yenilenebilir enerji kaynakları kapsamında yapılan harcama,

PG 5.2.4. Mezunlar için düzenlenen etkinlik sayısı,

PG 5.3.3. Kalite güvence kapsamında yapılan iyileştirme sayısı,

PG 5.4.3. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Kariyer-Liyakat Modülü aracılığıyla istihdam edilen öğretim üyesi sayısı.

Genel itibari ile performans göstergelerine ilişkin iyileştirme çalışmaları tüm sorumlu birimler ve işbirliği yapılacak birimlerle gerekli değerlendirme çalışmaları yapılarak devam etmektedir.



**SİVAS  
BİLİM VE TEKNOLOJİ  
ÜNİVERSİTESİ**



/sivasbtu



/sivas.btu