



SIVAS'IN YÜKSELEN DEĞERİ

2023 YILI STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME RAPORU

OCAK 2024

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	1
AMAÇ 1	2
Hedef 1.1	2
Hedef 1.2	3
Hedef 1.3	4
Hedef 1.4	5
AMAÇ 2	6
Hedef 2.1	6
Hedef 2.2	7
Hedef 2.3	8
AMAÇ 3	9
Hedef 3.1	9
Hedef 3.2	10
Hedef 3.2	11
AMAÇ 4	12
Hedef 4.1	12
Hedef 4.2	13
Hedef 4.3	14
AMAÇ 5	15
Hedef 5.1	15
Hedef 5.2	16
Hedef 5.3	17
Hedef 5.4	18
Hedef 5.5	19
SONUÇ	20



SUNUŞ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun "Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Bütçeleme" başlıklı 9. maddesine göre, 2022-2026 yıllarını kapsayan ilk stratejik planımız hazırlanarak, 09.02.2022 tarih ve 1690 sayılı Rektörlük Makamı olurları ile yürürlüğe girmiş ve kamuoyuna duyurulmuştur.

Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi, ilgili mevzuat ve üst politika belgeleri çerçevesinde hazırlanan 2022-2026 yıllarını kapsayan stratejik planımızda, stratejik amaçlar ve hedefler saptanmış, performans ölçümü yapabilmek amacıyla göstergeler belirlenmiştir. Plan, beş yıl içerisinde yapmayı hedeflediğimiz faaliyetlerimizin ve hayata geçirmek istediğimiz projelerin bir yol haritası niteliğindedir. Stratejik Planımızda 5 amaç altında 17 hedef ve bu hedeflerin ölçülebilmesini sağlamak amacıyla 64 adet performans göstergesi belirlenmiştir.

Hazırlanan 2023 yılı değerlendirme raporu ile stratejik planda belirlenen performans göstergelerinin 2023 yıl sonu gerçekleştirmelerini analiz ederek olumlu ve olumsuz yönde etkileyen iç ve dış faktörler saptanarak stratejik plan uygulamasına yön vermek hedeflenmektedir.

Bu doğrultuda hazırlanan "2023 yılı Stratejik Plan Değerlendirme Raporu" Üniversitemizin 2022-2026 Stratejik Planını başarılı bir şekilde uygulanmasını sağlayarak hedeflerimize daha emin adımlarla ulaşmamızı sağlayacağı inancı ile kamuoyu ile paylaşılmıştır. Raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Prof. Dr. Mehmet KUL
Rektör

AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.1	Nitelikli bir eğitim için; uluslararası gelişmeleri takip ederek öğrenci etkileşimini teşvik edici, teknoloji destekli eğitim programları uygulanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100 \times \%35) + (\%57 \times \%35) + (\%33 \times \%30) = (\%64,85)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A), (C/B)*
PG 1.1.1.Geliştirilen uygulama ağırlıklı ders sayısı,	35	11	71	73	1,03
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme döneminde gösterge değerine ulaşılmıştır. Ancak yapılan analizlerde, göstergede bulunan "uygulama ağırlık ders" ifadesinin öznellik içermesi nedeniyle, Stratejik Plan Revizesinde söz konusu performans göstergesi revize edilmiştir.				
PG 1.1.2.Temin edilen veya geliştirilen eğitim yazılım sayısı,	35	3	17	11	0,57
Göstergeye İlişkin Açıklama	Sıfır noktasında kurulan üniversitemizde süreç içerisinde söz konusu temel eğitim yazılımlarının temin edilmesi yapılan analizler sonucunda söz konusu göstergenin Stratejik Plan revizesinde kaldırılmasına karar verilmiştir.				
PG 1.1.3.Seçmeli ders havuzundaki yenilikçi, özgün ders sayısı,	30	7	19	11	0,33
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme döneminde gösterge değerine ulaşamamıştır. Yapılan değerlendirme neticesinde gösterge ile ilgili yorum farklılıklarının sürdürülebilirliği engelleyeceği tespit edilmiş, bu olumsuzluğun ortadan kaldırılması için değişiklik yapılarak daha anlaşılır hale getirilmesi ihtiyacı doğmuştur.				
AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.2	Akademik başarı sağlayan öğrencilerin deneyim kazanması için ilgili sektörlerin öncü kuruluşlarında staj imkanları oluşturulacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100 \times \%70) + (\%100 \times \%30) = (\%100)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A), (C/B)*

PG 1.2.1.Sektörlerin öncü kuruluşlarıyla yapılan staj programı, iş birliği sayısı,	70	1	2	2	1,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme döneminde gösterge değerine ulaşılmıştır. Stratejik Plan revizesinde söz konusu gösterge revize edilerek göstergede yer alan öznellik giderilmiştir.				
PG 1.2.2.Staja gönderilen öğrenci sayısı,	30	1	1	3	3,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme döneminde gösterge değerine ulaşılmıştır.				
AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.3	Eğitim-öğretim altyapısı, fiziksel alan ve donatı ile akademik yetkinlik anlamında çağın ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde geliştirilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100 \times \%30) + (\%100 \times \%30) + (\%100 \times \%40) = (\%100)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A), (C/B)*
PG 1.3.1.Disiplinlerarası çalışma yürüten akademik personel sayısı,	30	21	21	76	3,62
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme döneminde gösterge değerine ulaşılmıştır. Stratejik Plan revizesinde söz konusu gösterge revize edilmiştir.				
PG 1.3.2. Laboratuvarlarda istihdam edilen destek personeli sayısı,	30	1	4	5	1,25
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme döneminde gösterge değerine ulaşılmıştır. Stratejik Plan revizesinde söz konusu gösterge revize edilmiştir.				
PG 1.3.3.Kurulan laboratuvar sayısı,	40	4	24	27	1,15
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme döneminde gösterge değerine ulaşılmıştır. Stratejik Plan revizesinde söz konusu gösterge revize edilmiştir.				
AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.4	Yükseköğretimde uluslararasılaşma stratejisi doğrultusunda kurumsal yapılanma ve iş birliği süreçleri oluşturulacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100 \times \%20) + (\%0 \times \%20) + (\%0 \times \%20) + (\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%20) = (\%60)$				

Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birimler	Yabancı Diller Yüksekokulu, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A), (C/B)
PG 1.4.1.Uluslararası yapılan iş birliği sayısı,	20	1	4	6	1,67
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme döneminde gösterge değerine ulaşılmıştır. İlgililiğin ve sürdürülebilirliğin devamı için gösterge setinin değiştirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.				
PG 1.4.2.Değişim programları kapsamında gelen öğrenci/ personel sayısı,	20	1	10	0	0,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme döneminde gösterge değerine ulaşamamıştır. Söz konusu gösterge Üniversitemiz vizyon ve misyonuyla uyumlu yer almaktadır.				
PG 1.4.3.Değişim programları kapsamında giden öğrenci/ personel sayısı,	20	1	10	13	1,33
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme döneminde gösterge değerine ulaşılmıştır.				
PG 1.4.4.Yabancı dilde eğitimi veren öğretim elemanı sayısı,	20	16	39	33	0,74
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme döneminde gösterge değerine ulaşamamıştır. Ancak alım plan yılı itibari ile akademik personel alım süreci başlayan ve henüz tamamlanmamış süreçlerin neticelenmesinde söz konusu hedefe ulaşılması beklenmektedir.				
PG 1.4.5.Yabancı uyruklu öğrenci oranı (%)	20	1	5	11,00	2,20
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
AMAÇ-2	İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.				
HEDEF-2.1	Ulusal ve uluslararası düzeyde katma değerleri yüksek AR-GE faaliyetleri artırılabilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100 \times \%30) + (\%100 \times \%20) + (\%80 \times \%20) + (\%67 \times \%30) = (\%86,10)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				

İşbirliği Yapılacak Birimler	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü, BAP Koordinatörlüğü, Akademik Birimler,				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A), (C/B)
PG 2.1.1.Ulusal (TÜBİTAK vb.), uluslararası proje başvurularının sayısı,	30	6	14	23	1,64
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversite-Sanayi iş birliği çerçevesinde faaliyetlerine yürüten Üniversitemizde söz konusu göstergeye dönemi sonu itibariyle ulaşılmıştır.				
PG 2.1.2.BAP proje başvurularının sayısı,	20	20	22	30	5,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Proje odaklı çalışmalar yürüten Üniversitemizde söz konusu göstergede hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.				
PG 2.1.3. Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğünce gerçekleştirilen proje eğitimlerinin sayısı (Yabancı dil desteği, proje hazırlama, bilgilendirme vb.),	20	3	5	2	0,40
Göstergeye İlişkin Açıklama	Söz konusu gösterge hedefine yıl sonu itibari ile ulaşamamıştır. Gerekli tedbirlerin alınması için ilgili birimlerle gerekli değerlendirme çalışmaları yapılmıştır.				
PG 2.1.4.Öğretim üyesi başına düşen ulusal-uluslararası yayın sayısı,	30	1,93	2,09	3,24	1,55
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
AMAÇ-2	İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.				
HEDEF-2.2	Üniversite sanayi iş birliğinin AR-GE alanında etkin bir şekilde yürütülmesi sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100 \times \%30) + (\%100 \times \%25) + (\%78 \times \%25) + (\%100 \times \%20) = (\%94,50)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birimler	Genel Sekreterlik, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü, Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü, Akademik Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A), (C/B)

PG 2.2.1.Dış paydaşlarla ortak yürütülen araştırma projesi sayısı,	30	1	17	18	1,06
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
PG 2.2.2.Sektör ortaklı lisansüstü tez sayısı,	25	24	37	36	0,92
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Önümüzdeki plan dönemi için söz konusu göstergede revize yapılmıştır.				
PG 2.2.3.Sektöre verilen danışmanlık hizmeti sayısı,	25	8	9	4	0,44
Göstergeye İlişkin Açıklama	Hedeflenen gösterge değerlerine dönem sonu itibari ile ulaşamamıştır. İlgili birimlerle gerekli değerlendirmeler yapılarak gelecek plan dönemleri için tedbirler alınması gerektiği belirtilmiştir.				
PG 2.2.4.İmzalanan iş birliği protokolü sayısı,	20	27	5	12	2,40
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
AMAÇ-2	İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.				
HEDEF-2.3	Nitelikli ve sürdürülebilir AR-GE faaliyetleri için gerekli altyapı ve mekanizmaları kurularak mali kaynaklar artırılabilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100 \times \%30) + (\%93 \times \%25) + (\%100 \times \%15) + (\%100 \times \%0) + (\%100 \times \%0) = (\%68,25)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı, Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A), (C/B)
PG 2.3.1.Dış kaynaklı sağlanan toplam katkı miktarı,	30	10.000.000	14.000.000	33.402.285,10	5,85
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
PG 2.3.2.Araştırma faaliyetlerine ayrılan bütçe miktarı (BAP, eş finansman),	25	2.500.000	2.700.000	3.135.095,29	1,16
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				

PG 2.3.3.SCI-exp. yayın teşvik ödülü miktarı,	15	1.000	3.000	43.440	14,48
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
PG 2.3.4.Dış kaynaklarla sağlanacak (vakıf vb.) patent faydalı model teşvik ödülü miktarı,	15	1.000	6.000	0	0,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Söz konusu göstergede hedeflenen değerlere ulaşılamamıştır. Stratejik plan revizesinde söz konusu göstergenin kaldırılmasına karar verilmiştir.				
PG 2.3.5.Dış kaynaklarla sağlanacak (vakıf vb.) uluslararası bildiri teşvik ödülü miktarı,	15	1.000	1.000	0	0,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Söz konusu göstergede hedeflenen değerlere ulaşılamamıştır. Stratejik plan revizesinde söz konusu göstergenin kaldırılmasına karar verilmiştir.				
AMAÇ-3	Her öğretim üyesinin/mezunun ticari ürüne dönüşme potansiyeli olan bir projesinin ve/veya şirketinin olduğu bir üniversite projeksiyonu ile girişimciliği kurum geneline yaygınlaştıran bir üniversite olmak.				
HEDEF-3.1	Girişimcilik faaliyetleri geliştirilerek sürekli hale getirilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100 \times \%30) + (\%100 \times \%20) + (\%18 \times \%20) + (\%63 \times \%30) = (\%75,50)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birimler	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü, Kariyer Merkezi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A), (C/B)
PG 3.1.1.Teknokent'te yer alacak şirket sayısı,	30	60	65	102	8,40
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
PG 3.1.2.Girişimcilik alanında verilen ders, eğitim sayısı,	20	0	3	2	0,67
Göstergeye İlişkin Açıklama	Söz konusu gösterge hedefine yıl sonu itibari ile ulaşılamamıştır. İlgili birimlerle gerekli değerlendirme görüşmeleri gerçekleştirilmiştir.				
PG 3.1.3: Mezun takip sistemine kayıtlı mezun sayısı	20	1	50	39	0,78
Göstergeye İlişkin Açıklama	Söz konusu sisteme mezun tüm öğrenciler girilmiş ancak mezun öğrenci sayısı itibari ile hedeflenen gösterge değerine ulaşılamamıştır.				

PG 3.1.4.Patent, faydalı model başvuru sayısı,	30	2	10	5	0,38
Göstergeye İlişkin Açıklama	Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. İlgili birimlerle görüşmeler yapılarak gerekli tedbirlerin alınması değerlendirilmiştir.				
AMAÇ-3	Her öğretim üyesinin/mezunun ticari ürüne dönüşme potansiyeli olan bir projesinin ve/veya şirketinin olduğu bir üniversite projeksiyonu ile girişimciliği kurum geneline yaygınlaştıran bir üniversite olmak.				
HEDEF-3.2	Girişimciliği destekleyen fonlar ve çeşitliliği artırılacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100 \times \%20) + (\%60 \times \%20) + (\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%20) = (\%92)$				
Sorumlu Birim	Projeler Genel Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birimler	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Akademik Birimler, Kariyer Merkezi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A), (C/B)
PG 3.2.1.Kariyer Merkezi tarafından yapılan sektörel eğilim analiz çalışmalarının sayısı,	20	1	2	2	1,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
PG 3.2.2.Tanıtımı yapılan (TÜBİTAK vb. dış kaynaklı) girişimcilik programlarının sayısı,	20	1	5	3	0,60
Göstergeye İlişkin Açıklama	Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. İlgili birimlerle görüşmeler yapılarak gerekli tedbirlerin alınması değerlendirilmiştir.				
PG 3.2.3.Tanıtım programlarına (TÜBİTAK vb. dış kaynaklı) katılan kişi sayısı,	20	5	20	50	2,50
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme döneminde elde edilen veriler göz önüne alındığında, hedeflenen gösterge değerine yıl sonu itibari ile ulaşılabileceği öngörülmektedir.				
PG 3.2.4.Ürüne dönüşen tezlerin, tüm lisansüstü tezlere oranı,	20	0	0,35	1,00	2,86
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				

PG 3.2.5.Dış kaynaklı desteklenmek üzere sunulan/yürütülen girişimcilik projesi sayısı,	20	1	1	3	3,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
AMAÇ-4	Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.				
HEDEF-4.1	Üniversitenin bilimsel, sosyal ve kültürel birikiminin toplumda yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100 \times \%60) + (\%24 \times \%40) = (\%69,60)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A), (C/B)
PG 4.1.1.Sektörle yapılan görüşme sayısı,	60	27	67	137	2,75
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
PG 4.1.2.Bilimsel, sosyokültürel faaliyet (çalıştay/sempozyum) sayısı,	40	50	50	28	0,56
Göstergeye İlişkin Açıklama	Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. İlgili birimlerle görüşmeler yapılarak gerekli tedbirlerin alınması değerlendirilmiştir.				
AMAÇ-4	Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.				
HEDEF-4.2	Sektörün ihtiyaçlarına uygun danışmanlık hizmeti ve süreklilik arz eden sertifikalı eğitimler verilecek, etkinlikler düzenlenecektir.				
Hedef Performansı	$(\%67 \times \%40) + (\%100 \times \%30) + (\%35 \times \%30) = (\%67,30)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birimler	Sürekli Eğitim Merkezi, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Akademik Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A), (C/B)
PG 4.2.1.Araştırma-uygulama merkezlerinde verilen eğitim sayısı,	40	1	3	2	0,67

Göstergeye İlişkin Açıklama	Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. İlgili birimlerle görüşmeler yapılarak gerekli tedbirlerin alınması değerlendirilmiştir.				
PG 4.2.2.Eğitilere katılım sağlayan katılımcı sayısı,	30	10	60	145	2,70
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
PG 4.2.3.Sektör-üniversite arasında gerçekleşen toplantı, etkinlik vb. sayısı,	30	5	28	8	0,13
Göstergeye İlişkin Açıklama	Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. İlgili birimlerle görüşmeler yapılarak gerekli tedbirlerin alınması değerlendirilmiştir.				
AMAÇ-4	Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.				
HEDEF-4.3	Sosyal sorumluluk bilinciyle yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma faaliyetlerine katkı sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100 \times \%30) + (\%100 \times \%30) + (\%100 \times \%20) + (\%0 \times \%20) = (\%80)$				
Sorumlu Birim	SKS Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birimler	Yabancı Diller Yüksek Okulu, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Basın Halkla İlişkiler ve Tanıtım Müdürlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A), (C/B)
PG 4.3.1.Basılı süreli/süresiz yayın sayısı,	30	1	9	283	31,44
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
PG 4.3.2.Bilimsel-sosyal sorumluluk projelerine verilen destek sayısı,	30	1	3	8	2,67
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
PG 4.3.3.Ortaöğretim kurumlarına danışmanlık için görevlendirilen akademisyen sayısı,	20	1	7	14	2,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
PG 4.3.4.Yabancı dil becerilerini geliştirmeye yönelik	20	3	4	3	0,75

yapılan etkinlik sayısı (mini TED, Talks vb.),					
Göstergeye İlişkin Açıklama	Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. İlgili birimlerle görüşmeler yapılarak gerekli tedbirlerin alınması değerlendirilmiştir.				
AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.1	Üniversitemizin teknoloji ve bilişim altyapısı, Yükseköğretimde Dijital Dönüşüm Projesi doğrultusunda güçlendirilecektir.				
Performansı	$(\%100 \times \%30) + (\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%10) + (\%0 \times \%20) + (\%0 \times \%20) = \mathbf{(\%60)}$				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birimler	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A), (C/B)
PG 5.1.1.Bilişim altyapısının iş planlarına göre tamamlanma oranı,	30	80	80	85	1,06
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
PG 5.1.2.Teknoloji ve bilişim altyapısına ayrılan bütçenin oranı,	20	7,5	15	13,00	0,87
Göstergeye İlişkin Açıklama	Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. İlgili birimlerle görüşmeler yapılarak gerekli tedbirlerin alınması değerlendirilmiştir.				
PG 5.1.3.İdari ve akademik personelin bilişim alanındaki adaptasyonları için alınan hizmet içi eğitim sayısı,	10	1	4	17	4,25
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
PG 5.1.4.Sıfır atık-geri dönüşüm sistemleri kapsamında yapılan harcama,	20	1.000	16.000	0	0,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. Plan gelecek dönemler itibari ile gerekli çalışmalar yürütülecektir.				
PG 5.1.5.Yenilenebilir enerji kaynakları kapsamında yapılan harcama,	20	1.000	110.000	3.548.000	32,25

Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.2	Üniversitemizin tanınırlığı ve aidiyet duygusu artırılacaktır.				
Performansı	$(\%100 \times \%25) + (100 \times \%25) + (\%94 \times \%25) + (\%20 \times \%25) = (\%78,50)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Basın Halkla İlişkiler ve Tanıtım Müdürlüğü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A), (C/B)
PG 5.2.1.Yayımlanan güncel tanıtım filmi sayısı,	25	1	2	105	52,50
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
PG 5.2.2. Gerçekleştirilen, katılım sağlanan tanıtım etkinliği sayısı,	25	1	4	114	28,50
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
PG 5.2.3.İç paydaş memnuniyetini/aidiyeti ni geliştirmeye yönelik etkinlik sayısı,	25	5	22	23	1,06
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
PG 5.2.4 Mezunlar için düzenlenen etkinlik sayısı,	25	1	6	1	0,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. İlgili birimlerle görüşmeler yapılarak gerekli tedbirlerin alınması değerlendirilmiştir.				
AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.3	Kalite Yönetim Sistemi ve Kalite Güvence Sistemi oluşturulacak ve çalışmalar sürekli hale getirilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100 \times \%40) + (100 \times \%30) + (\%0,10 \times \%30) = (\%73)$				
Sorumlu Birim	Kalite Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, İdari Birimler				

Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A), (C/B)
PG 5.3.1.Kalite yönetimi kapsamında alınan ve verilen eğitim sayısı,	40	1	5	13	2,60
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
PG 5.3.2.Kalite komisyonu / koordinatörlüğü tarafından yapılan toplantı sayısı,	30	5	6	6	1,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
PG 5.3.3.Kalite güvence kapsamında yapılan iyileştirme sayısı,	30	3	30	3	0,10
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılamamıştır. Üniversitemiz kalite çalışmaları devam etmektedir				
AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.4	İnsan kaynakları planlamasına yönelik mekanizmalar oluşturulacak ve nitelikli akademik/idari personel istihdamın sürekliliği sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100 \times \%25) + (100 \times \%25) + (\%100 \times \%25) + (100 \times \%25) = (\%100)$				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, İdari Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A), (C/B)
PG 5.4.1. Bölümler bazında norm/norm dışı akademik personel oranı	25	48	75	93,15	1,24
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
PG 5.4.2.Birim ihtiyaç analizlerinin gerçekleşme oranı,	25	1	50	84	1,68
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				

PG 5.4.3. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Kariyer-Liyakat Modülü aracılığıyla istihdam edilen öğretim üyesi sayısı,	25	1	25	20	0,79
Göstergeye İlişkin Açıklama	Hedeflenen gösterge değerlerine ulaşılmamış ancak söz konusu modül üzerinden üniversitemize ihdas edilen gerekli tüm girişler yapılmıştır.				
PG 5.4.4.Akademik, idari, destek personele görev etkinliğini ve verimini artırmaya yönelik verilen hizmet içi eğitim sayısı,	25	10	54	100	2,05
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibarıyla hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.5	AR-GE, eğitim, soyokültürel alanlardaki materyaller ve çalışma alanlarının modüler yapıda, kesintisiz erişime açık hale getirilmesi sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%30) + (\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%30) = (\%100)$				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
İşbirliği Yapılacak Birimler	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, SKS Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Akademik Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A), (C/B)
PG 5.5.1.Basılı, görsel ve işitsel, elektronik materyal sayısı,	20	1.500	3.500	5.586.734	2.793
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibarıyla hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
PG 5.5.2.Kütüphane kaynaklarına ayrılan toplam bütçe,	30	812.000	1.200.000	2.000.000	3,06
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibarıyla hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
PG 5.5.3.Soyokültürel öğrenci kulüp sayısı,	20	5	9	14	2,25
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibarıyla hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				

PG 5.5.4.Sosyokültürel sportif vb. alanlarda kapasiteyi artırıcı dış paydaşlarla imzalanan iş birliği protokolü sayısı.	30	1	3	5	2,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Dönem sonu itibariyle hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				

SONUÇ

18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmî Gazete ile herhangi bir üniversiteden bölünme/eklenme olmaksızın sıfır noktasında kurulan Üniversitemize Rektör ataması 27 Aralık 2018 tarihinde yapılmıştır. 2019 Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda yer almayan Üniversitemize ilk ödenek tahsisi Nisan 2019 itibari ile yedek ödenek aktarımı ile gerçekleştirilmiştir. 2019 yılı itibari ile faaliyetlerine başlayan Üniversitemiz ilk stratejik planı 2022-2026 dönemini kapsayacak şekilde hazırlanmış olup 2023 yılı itibari ile de ikinci değerlendirme süreci gerçekleştirilmiştir.

Üniversitemiz kuruluş süreçleri halen devam etmekte olup, Üniversitemiz stratejik planında Üniversitemiz misyon ve vizyonuna uygun amaç, hedef ve söz konusu hedeflerin gerçekleşmelerinin ölçüldüğü performans göstergeleri belirlenmiştir. Ancak, söz konusu performans göstergelerinin bir kısmı Üniversitemiz mevcut durumunda gerçekleşmesi mümkün olmayan (staja gönderilen öğrenci sayısı vb.) üniversitemiz misyon ve vizyonuyla uyumlu olarak belirlenmiş olup önümüzdeki yıllarda gerçekleşebilecek göstergelerdir. Bu çerçevedeki performans göstergelerine ilişkin raporda da yer aldığı üzere bazı performans göstergelerine ilişkin henüz veri oluşmamış veya istenilen düzeyde gerçekleşmemiştir. Henüz veri oluşmayan ve veri oluşmasına rağmen ilerleyen süreçte hedeflenen değerlere ulaşılması için gerekli tedbirlerin alınması gereken performans göstergeleri ile ilgili sorumlu birim ve işbirliği yapılacak birimler ile gerekli durum değerlendirmeleri gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca Üniversitemiz kuruluş süreçleriyle eş zamanlı olarak hazırlanan stratejik plan iki yıllık uygulama döneminde yapılan analizler neticesinde yeniden değerlendirilerek revize edilmesine karar verilmiştir. Revize edilen Stratejik Plan ile ilgili Cumhurbaşkanlığı inceleme ve nihai onay süreci gerçekleştirilmiş olup 2024-2026 Revize edilmiş Stratejik Plan Ocak 2024 itibari ile uygulamaya girmiştir.

Amaç 1

“Eğitim” temalı; “Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim- öğretimin kalitesini artırmak.” amacına yönelik performans göstergelerine ilişkin hedeflenen değerlere yılsonu değerlendirme dönemi itibari ile büyük oranda ulaşılmıştır. Kuruluş süreci devam eden üniversitemizde henüz veri üretilebilecek düzeyde olmayan veya istenilen düzeyde veri oluşmamış olan göstergeler ile ilgili sorumlu/iş birliği yapılacak birimlerle gerekli değerlendirme toplantıları yapılmıştır.

Bu kapsamda aşağıda yer alan performans göstergelerine ilişkin hedeflenen gösterge değerlerine ulaşamamıştır.

PG 1.1.2.Temin edilen veya geliştirilen eğitim yazılım sayısı,

PG 1.1.3.Staja gönderilen öğrenci sayısı,

PG 1.4.2.Değişim programları kapsamında gelen öğrenci/ personel sayısı,

PG 1.4.4.Yabancı dilde eğitimi veren öğretim elemanı sayısı,

Amaç 2

“Araştırma” temalı, “İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinler arası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.” amacına yönelik performans göstergelerine yılsonu değerlendirme döneminde büyük oranda ulaşılmıştır. Kuruluş süreci devam eden üniversitemizde henüz veri üretilebilecek düzeyde olmayan veya istenilen düzeyde veri oluşmamış olan göstergeler ile ilgili sorumlu/iş birliği yapılacak birimlerle gerekli değerlendirme toplantıları yapılmıştır. Bu kapsamda aşağıda yer alan performans göstergelerine ilişkin hedeflenen gösterge değerlerine ulaşılamamıştır.

- PG 2.1.3. Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğünce gerçekleştirilen proje eğitimlerinin sayısı (Yabancı dil desteği, proje hazırlama, bilgilendirme vb.),
- PG 2.2.2. Sektör ortaklı lisansüstü tez sayısı,
- PG 2.2.3. Sektöre verilen danışmanlık hizmeti sayısı,
- PG 2.3.4. Dış kaynaklarla sağlanacak (vakıf vb.) patent faydalı model teşvik ödülü miktarı,
- PG 2.3.5. Dış kaynaklarla sağlanacak (vakıf vb.) uluslararası bildiri teşvik ödülü miktarı,

Amaç 3

“Girişimcilik” temalı, “Her öğretim üyesinin/mezunun ticari ürüne dönüşme potansiyeli olan bir projesinin ve/veya şirketinin olduğu bir üniversite projeksiyonu ile girişimciliği kurum geneline yaygınlaştıran bir üniversite olmak.” amacına yönelik performans göstergelerine yılsonu değerlendirme döneminde büyük oranda ulaşılmıştır. Kuruluş süreci devam eden üniversitemizde henüz veri üretilebilecek düzeyde olmayan veya istenilen düzeyde veri oluşmamış olan göstergeler ile ilgili sorumlu/iş birliği yapılacak birimlerle gerekli değerlendirme toplantıları yapılmıştır. Bu kapsamda aşağıda yer alan performans göstergelerine ilişkin hedeflenen gösterge değerlerine ulaşılamamıştır.

- PG 3.1.2. Girişimcilik alanında verilen ders, eğitim sayısı,
- PG 3.1.3. Mezun takip sistemine kayıtlı mezun sayısı,
- PG 3.1.4. Patent, faydalı model başvuru sayısı,
- PG 3.2.2. Tanıtımı yapılan (TÜBİTAK vb. dış kaynaklı) girişimcilik programlarının sayısı,
- PG 3.2.3. Tanıtım programlarına (TÜBİTAK vb. dış kaynaklı) katılan kişi sayısı,

Amaç 4

“Toplumsal Katkı” temalı, “Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.” amacına yönelik performans göstergelerine ait hedeflere değerlendirme döneminde büyük oranda ulaşılmıştır. Aşağıda yer alan sadece bir performans göstergesine ilişkin hedeflenen gösterge değerlerine ulaşılamamıştır.

- PG 4.1.2. Bilimsel, sosyokültürel faaliyet (çalıştay/sempozyum) sayısı,
- PG 4.2.1. Araştırma-uygulama merkezlerinde verilen eğitim sayısı,
- PG 4.2.3. Sektör-üniversite arasında gerçekleşen toplantı, etkinlik vb. sayısı,
- PG 4.3.4. Yabancı dil becerilerini geliştirmeye yönelik yapılan etkinlik sayısı (mini TED, Talks vb.)

Amaç 5

“Kurumsal Kapasite” temalı, “Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.” amacına yönelik yıl sonu değerlendirme döneminde büyük oranda ulaşılmıştır. Kuruluş süreci devam eden üniversitemizde henüz veri üretilebilecek düzeyde olmayan veya istenilen düzeyde veri oluşmamış olan göstergeler ile ilgili sorumlu/iş birliği yapılacak birimlerle gerekli değerlendirme toplantıları yapılmıştır.

Bu kapsamda aşağıda yer alan performans göstergelerine ilişkin hedeflenen gösterge değerlerine ulaşılamamıştır.

PG 5.1.2. Teknoloji ve bilişim altyapısına ayrılan bütçenin oranı (%),

PG 5.1.4. Sıfır atık-geri dönüşüm sistemleri kapsamında yapılan harcama,

PG 5.2.4. Mezunlar için düzenlenen etkinlik sayısı,

PG 5.3.3. Kalite güvence kapsamında yapılan iyileştirme sayısı,

PG 5.4.3. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Kariyer-Liyakat Modülü aracılığıyla istihdam edilen öğretim üyesi sayısı.

Genel itibari ile performans göstergelerine ilişkin iyileştirme çalışmaları tüm sorumlu birimler ve işbirliği yapılacak birimlerle gerekli değerlendirme çalışmaları yapılarak devam etmektedir. Yapılan toplantılar ve görüşmeler neticesinde 2022-2026 Dönemi Stratejik Planın güncelleştirilmesine karar verilmiştir. 2023 Aralık ayı itibarı ile güncelleştirme çalışmalarına başlanmıştır.



**SİVAS
BİLİM VE TEKNOLOJİ
ÜNİVERSİTESİ**



/sivasbtu



/sivas.btu