



SIVAS'IN YÜKSELEN DEĞERİ

2024 YILI STRATEJİK PLAN İZLEME RAPORU

OCAK 2025

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	1
AMAÇ 1	2
Hedef 1.1.....	2
Hedef 1.2.....	2
Hedef 1.3.....	3
Hedef 1.4.....	3
AMAÇ 2	4
Hedef 2.1.....	4
Hedef 2.2.....	5
Hedef 2.3.....	6
AMAÇ 3	7
Hedef 3.1.....	7
Hedef 3.2.....	7
AMAÇ 4	8
Hedef 4.1.....	8
Hedef 4.2.....	9
Hedef 4.3.....	9
AMAÇ 5	10
Hedef 5.1.....	10
Hedef 5.2.....	11
Hedef 5.3.....	11
Hedef 5.4.....	12
Hedef 5.5.....	13
SONUÇ	14



SUNUŞ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun “Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Bütçeleme” başlıklı 9. maddesine göre, 2022-2026 yıllarını kapsayan ilk stratejik planımız hazırlanarak, 09.02.2022 tarih ve 1690 sayılı Rektörlük Makamı olurları ile yürürlüğe girmiş ve kamuoyuna duyurulmuştur.

Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi, ilgili mevzuat ve üst politika belgeleri çerçevesinde hazırlanan 2022-2026 yıllarını kapsayan stratejik planımızda, stratejik amaçlar ve hedefler saptanmış, performans ölçümü yapabilmek amacıyla göstergeler belirlenmiştir. Plan, beş yıl içerisinde yapmayı hedeflediğimiz faaliyetlerimizin ve hayata geçirmek istediğimiz projelerin bir yol haritası niteliğindedir. Stratejik Planımız 2023 yılında güncellenmiştir. Güncellenmiş Stratejik Planımızda 5 amaç altında 17 hedef ve bu hedeflerin ölçülebilmesini sağlamak amacıyla 66 adet performans göstergesi belirlenmiştir.

Her yıl hazırlanan izleme ve değerlendirme raporları ile stratejik planımızda belirlenen performans göstergelerinin takibi yapılmaktadır. Yılın ilk altı aylık gerçekleştirmelerini değerlendirmek amacıyla izleme; tüm yılın gerçekleştirmelerini değerlendirmek amacıyla değerlendirme raporu hazırlanarak üst yönetime sunulmaktadır. Böylece performans gösterge değerleri gerçekleştirmelerini takip ederek yıl sonu hedeflerinin gerçekleştirilmesi için stratejik plan uygulamasına doğru yön vermek hedeflenmektedir.

Bu doğrultuda hazırlanan “2024 Stratejik Plan İzleme Raporu” Üniversitemizin 2022-2026 (2023 Güncellenmiş) Stratejik Planını başarılı bir şekilde uygulanmasına yön vererek hedeflerimize daha emin adımlarla ulaşmamızı sağlaması inancı ile kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Prof. Dr. Mehmet KUL
Rektör

AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.1	Nitelikli bir eğitim için; uluslararası gelişmeleri takip ederek öğrenci etkileşimini teşvik edici, teknoloji destekli eğitim programları uygulanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%30*\%35)+(\%0*\%35)+(\%48*\%30)=(\%24,90)$				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG.1.1.1. Müfredatta yer alan uygulama kredisi içeren derslerin toplam derslere oranı (%)	35	20	30	29,28	0,93
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşıldığı kabul edilebilir.				
PG.1.1.2. Müfredat güncelliği üzerine sektördeki öncü kuruluşlarla gerçekleştirilen toplantı sayısı	35	8	29	17	0,43
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.				
PG.1.1.3. Öğrenci etkileşimi içeren ders sayısı	30	15	65	62	0,94
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşıldığı kabul edilebilir.				
AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.2	Akademik başarı sağlayan öğrencilerin deneyim kazanması için ilgili sektörlerin öncü kuruluşlarında staj imkanları oluşturulacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%67*\%70)+(\%10*\%30)=(\%49,90)$				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Genel Sekreterlik				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG.1.2.1. Sektörlerle yapılan staj programı ile ilgili iş birliği sayısı	70	1	10	9	0,89

Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşıldığı kabul edilebilir.				
PG.1.2.2. İşbirliği yapılan kuruluşlara gönderilen stajyer öğrenci sayısı	30	1	11	2	0,10
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. Üniversitemiz öğrencilerinin zorunlu staj uygulamalarının 2025 yılı itibari ile başlayacağı göz önünde bulundurulduğunda 2025 yılı değerlendirme dönemi itibari ile söz konusu hedef değerlere ulaşılabileceği öngörülmektedir.				
AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.3	Eğitim-öğretim altyapısı, fiziksel alan ve donatı ile akademik yetkinlik anlamında çağın ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde geliştirilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%30)+(\%0*\%30)+(\%100*\%20)+(\%24*\%20)=(\%54,80)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG.1.3.1. Uygulamalı eğitimde görev alan öğretim elemanı sayısının toplam akademik personel sayısına oranı (%)	30	20	40	100	4
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.1.3.2. Ders verebilen akademik personel başına düşen öğrenci sayısı	30	7	8	8,08	1,08
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.1.3.3. Uygulamalı eğitim için harcanan bütçe	20	150000	225000	7.320.847,36	95,61
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.1.3.4. Uygulamalı eğitim için harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı (%)	20	8	8	10,00	1,25
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.4	Yükseköğretimde uluslararasılaşma stratejisi doğrultusunda kurumsal yapılanma ve iş birliği süreçleri oluşturulacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%50*\%20)+(\%0*\%20)+(\%100*\%20)+(\%0*\%20)+(\%100*\%20)=(\%50)$				

Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm akademik birimler, Erasmus + Koordinatörlüğü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG.1.4.1. Yurtdışı işbirliği ve tanıtım kapsamında yurtdışında ve yurtiçinde (uluslararası) yapılan toplantı (fiziki ve çevrimiçi) sayısı	20	1	9	12	1,38
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.1.4.2. Değişim programları kapsamında gelen/giden öğrenci sayısı	20	13	16	19	2
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.1.4.3. Değişim programları kapsamında gelen/giden personel sayısı	20	5	5	17	3,40
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.1.4.4. SBTÜ'nün uluslararası Times Higher Education (THE) teaching göstergesi	20	1	1	x	x
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle bir değer gerçekleşmemiştir, değer gerçekleşmesi durumunda değerlendirilecektir.				
PG.1.4.5. Yabancı uyruklu öğrencilerin diğer öğrencilere oranı (%)	20	9	9	7,14	0,79
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşıldığı kabul edilebilir.				
AMAÇ-2	İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.				
HEDEF-2.1	Ulusal ve uluslararası düzeyde katma değerleri yüksek AR-GE faaliyetleri artırılabilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%20)+(\%47*\%20)+(\%40*\%20)+(\%38*\%20)+(\%0*\%20)=(\%45)$				
Sorumlu Birim	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	BAP Koordinatörlüğü, Akademik Birimler, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				

Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG.2.1.1. Kurum dışı kuruluşlarca desteklenen ve yürütücüsü SBTÜ personeli olan projelerin toplam bütçesi	20	2280000	2400000	7.033.729	39,61
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.2.1.2. Desteklenen BAP proje sayısı	20	30	30	55	1,83
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.2.1.3. Kurum dışı kuruluşlarca desteklenen ve yürütücüsü SBTÜ personeli olan proje başvuru sayısı	20	4	10	37	3,70
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.2.1.4. Öğretim üyesi başına düşen SCI- E indekslerinde taranan yayın sayısı	20	2,50	2,50	1,99	0,80
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşıldığı kabul edilebilir.				
PG.2.1.5. SBTÜ'nin uluslararası Times Higher Education (THE) Research Quality göstergesi	20	1,00	10,00	x	x
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle bir değer gerçekleşmemiştir, değer gerçekleştiği dönemde değerlendirilecektir.				
AMAÇ-2	İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.				
HEDEF-2.2	Üniversite sanayi iş birliğinin AR-GE alanında etkin bir şekilde yürütülmesi sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%78 * \%40) + (\%100 * \%30) + (\%83 * \%30) = (\%86,10)$				
Sorumlu Birim	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG.2.2.1. Sanayi işbirliği ile yürütülen proje sayısının, toplam projelere oranı (%)	40	9	9	35	3,89

Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.2.2.2. Sektöre verilen danışmanlık hizmeti sayısının toplam öğretim üyesi sayısına oranı (%)	30	4	6	12,50	4,25
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 2.2.3.Sektöre verilen danışmanlık hizmeti sayısı,	30	16	30	47	1,57
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
AMAÇ-2	İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.				
HEDEF-2.3	Nitelikli ve sürdürülebilir AR-GE faaliyetleri için gerekli altyapı ve mekanizmaları kurularak mali kaynaklar artırılabilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100\%25)+(\%0\%25)+(\%0\%25)+(\%100\%25)=(\%50)$				
Sorumlu Birim	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler, BAP Koordinatörlüğü, TTO				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG.2.3.1. Sektöre yönelik Ar-Ge çalışmalarının ve küçük ölçekli (ticari /hizmet) üretiminin yapılabileceği altyapı sayısı	25	2	3	6	4
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.2.3.2. Ar-Ge altyapısının kurulmasına yönelik yürütülen; AB, Bakanlık, BAP güdümlü vb. proje bütçesi	25	4.500.000	1.500.000	64.722.000	43,15
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.2.3.3. Ar-Ge altyapısının kurulmasına yönelik AB, bakanlık vb. desteklenen proje sayısının proje başvuru sayısına oranı (%)	25	6	6	66	11
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.2.3.4. Ar-Ge Merkezlerinde yürütülen dış kaynaklı proje bütçesi	25	1.500.000	900.000	96.000	2,34

Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
AMAÇ-3	Her öğretim üyesinin/mezunun ticari ürüne dönüşme potansiyeli olan bir projesinin ve/veya şirketinin olduğu bir üniversite projeksiyonu ile girişimciliği kurum geneline yaygınlaştıran bir üniversite olmak.				
HEDEF-3.1	Girişimcilik faaliyetleri geliştirilerek sürekli hale getirilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%0*\%20)+(\%60*\%20)=(\%72)$				
Sorumlu Birim	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birimler	TTO, Kariyer Merkezi Müdürlüğü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG 3.1.1. Teknokent'te yer alan şirket sayısı	20	4	6	9	2,50
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 3.1.2.Girişimcilik temalı düzenlenen etkinliklere katılan kişi sayısı	20	30	30	650	21,67
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 3.1.3.Girişimcilik temalı düzenlenen etkinlik sayısı	20	1	2	13	12
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 3.1.4. SBTU Mensup ve mezunlarının kurduğu şirket sayısı	20	3	4	13	10
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 3.1.5.Kariyer Merkezi tarafından yapılan sektörel etkinlik sayısı	20	5	5	8	1,60
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
AMAÇ-3	Her öğretim üyesinin/mezunun ticari ürüne dönüşme potansiyeli olan bir projesinin ve/veya şirketinin olduğu bir üniversite projeksiyonu ile girişimciliği kurum geneline yaygınlaştıran bir üniversite olmak.				
HEDEF-3.2	Girişimciliği destekleyen fonlar ve çeşitliliği artırılacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%20)+(\%9*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)=(\%81,80)$				
Sorumlu Birim	Teknoloji Transfer Ofisi				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü, Kariyer Merkezi				

Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG 3.2.1. TTO'nun ortak olduğu proje sayısı	20	1	1	3	3,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 3.2.2.BAP destekli ekonomik değere dönüşme potansiyeli yüksek proje bütçesi	20	30000	600000	1.344.000	2,31
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 3.2.3. Melek yatırımcı, TTO ve kitle yatırımcıları ile yapılan toplantı sayısı	20	1	6	6	1
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 3.2.4.Tübitak BİGG, KOSGEB vb. projelerden kurulan şirket sayısı	20	1	1	9	9
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 3.2.5.TTO tarafından desteklenen girişimcilik projesi sayısı	20	1	1	2	2
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
AMAÇ-4	Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.				
HEDEF-4.1	Üniversitenin bilimsel, sosyal ve kültürel birikiminin toplumda yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%67 * \%60) + (\%100 * \%40) = (\%80,20)$				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG 4.1.1.Sektörle yapılan görüşme sayısı	60	11	23	38	2,25
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 4.1.2.Bilimsel, sosyokültürel faaliyet sayısı	40	10	17	113	14,71

Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
*Performans Gösterge Değeri Kümülatif olarak alınmıştır.					
AMAÇ-4	Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.				
HEDEF-4.2	Sektörün ihtiyaçlarına uygun danışmanlık hizmeti ve süreklilik arz eden sertifikalı eğitimler verilecek, etkinlikler düzenlenecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%40)+(\%31*\%30)+(\%49*\%30)=(\%64)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Sürekli Eğitim Merkezi				
İşbirliği Yapılacak Birimler	Sürekli Eğitim Merkezi, Tüm Akademik Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG 4.2.1.Araştırma-uygulama merkezlerinde verilen eğitim sayısı	40	7	6	4	3
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 4.2.2.Üniversitemiz tarafından verilen Sertifikalı Eğitimlere katılım sağlayan katılımcı sayısı	30	1	30	11	0,34
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				
PG 4.2.3.Üniversitemiz tarafından verilen Sertifikalı Eğitimlere katılım sağlayan katılımcıların memnuniyet oranı(%)	30	1	80	100	1,25
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
AMAÇ-4	Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.				
HEDEF-4.3	Sosyal sorumluluk bilinciyle yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma faaliyetlerine katkı sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%30)+(\%100*\%30)+(\%0*\%20)+(\%0*\%20)=(\%60)$				
Sorumlu Birim	SKS Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Yabancı Diller Yüksek Okulu, Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü, Kariyer Merkezi Müdürlüğü, Sürekli Eğitim Merkezi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)

PG 4.3.1.Desteklenen sosyal sorumluluk projesi /etkinlik sayısı	30	5	5	63	12,60
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 4.3.2. Dezavantajlı gruplar için düzenlenen eğitim sayısı.	30	1	2	4	3
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 4.3.3 Üniversitemiz tarafından düzenlenen eğitimler sonrası işe giren kişi sayısının eğitimi alan kişi sayısına oranı(%)	20	1	5	0	0
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				
PG 4.3.4.Yabancı dil becerilerini geliştirmeye yönelik yapılan etkinlik sayısı (mini TED, Talks vb.)	20	3	5	4	0,80
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.1	Üniversitemizin teknoloji ve bilişim altyapısı, Yükseköğretimde Dijital Dönüşüm Projesi doğrultusunda güçlendirilecektir.				
Performansı	$(\%100*\%30)+(\%0*\%30)+(\%100*\%20)+(\%97*\%20)= (\%69,40)$				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Personel Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG 5.1.1.Bilişim altyapısının iş planlarına göre tamamlanma oranı (%)	30	80	85	100	1,18
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 5.1.2.Teknoloji ve bilişim altyapısına ayrılan bütçenin oranı (%)	30	8	10	10	1
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 5.1.3.İdari ve akademik personelin bilişim alanındaki adaptasyonları için alınan hizmet içi eğitim sayısı	20	4	6	13	4,50

Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 5.1.4.Yenilenebilir enerji kaynakları kapsamında yapılan harcama	20	4.000.000	30.000	492.767	0,88
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşıldığı kabul edilebilir.				
AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.2	Üniversitemizin tanınırlığı ve aidiyet duygusu artırılacaktır.				
Performansı	$(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)=(\%100)$				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Basın Halkla İlişkiler ve Tanıtım Müdürlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG 5.2.1 Üniversite tanıtımı kapsamında yapılan faaliyet sayısı	20	30	40	400	37,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.5.2.2 Üniversite paydaşlarının memnuniyet oranının artırılması (%)	20	50	50	66,88	1,34
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.5.2.3.İç paydaş memnuniyetini/aidiyetini geliştirmeye yönelik etkinlik sayısı	20	8	10	32	12,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG.5.2.4. SBTU mezun ve mensupları için düzenlenen etkinlik sayısı	20	10	12	39	14,50
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 5.2.5. Üniversitemizin resmi sosyal medya hesaplarının takip sayısı	20	7.604	8.000	9.833	5,63
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				

HEDEF-5.3	Kalite Yönetim Sistemi ve Kalite Güvence Sistemi oluşturulacak ve çalışmalar sürekli hale getirilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%40)+(\%100*\%30)+(\%100*\%30)=(\%100)$				
Sorumlu Birim	Kalite Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Tüm İdari Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG 5.3.1.Kalite yönetimi kapsamında alınan ve verilen eğitim sayısı,	40	5	5	5	1,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 5.3.2.Kalite komisyonu /koordinatörlüğü tarafından yapılan toplantı sayısı,	30	6	6	47	7,83
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 5.3.3.Kalite güvence kapsamında yapılan iyileştirme sayısı,	30	30	20	5	2,50
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.4	İnsan kaynakları planlamasına yönelik mekanizmalar oluşturulacak ve nitelikli akademik/idari personel istihdamın sürekliliği sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%0*\%25)+(\%100*\%25)+(\%0*\%25)+(\%0*\%25)=(\%25)$				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, İdari Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG 5.4.1.Bölümlerin ihtiyacına göre akademisyen temini için yapılan çalışma sayısı	25	10	12	8	0,67
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				
PG 5.4.2.Birim ihtiyaç analizlerinin gerçekleşme oranı (%)	25	84	85	92,85	8,85

Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 5.4.3.Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Kariyer-Liyakat Modülü aracılığıyla yapılan ilan veya çağrı sayısı	25	31	45	27	0,60
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				
PG 5.4.4.Akademik, idari, destek personele görev etkinliğini ve verimini artırmaya yönelik verilen hizmet içi eğitim sayısı	25	54	60	40	0,67
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				
AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.5	AR-GE, eğitim, soyokültürel alanlardaki materyaller ve çalışma alanlarının modüler yapıda, kesintisiz erişime açık hale getirilmesi sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%20)+(\%0*\%20)+(\%100*\%20)+(\%0*\%20)+(\%91+\%20)=(\%59,11)$				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, SKS Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Akademik Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG 5.5.1.Basılı, görsel ve işitsel, elektronik materyal sayısı,	20	5.630.000	5.800.000	6.040.401	2,41
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 5.5.2.Kütüphane kaynaklarına ayrılan toplam bütçe,	20	1.980.000	1.980.000	967.552	0,49
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				
PG 5.5.3.Öğrenci topluluklarının kullanımı için temin edilecek materyallere ayrılan bütçe miktarı	20	30.000	30.000	45.000	1,50

Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, dönem sonu için hedeflenen değere ulaşılmıştır.				
PG 5.5.4.Sosyokültürel sportif vb. alanlarda kapasiteyi artırıcı dış paydaşlarla imzalanan iş birliği protokolü sayısı.	20	1	2	18	17,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				
PG 5.5.5. AR-GE, eğitim, sosyokültürel alanlarda yapılan faaliyet ve etkinlik sayısı.	20	20	22	9	0,41
Göstergeye İlişkin Açıklama	Değerlendirme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				
SONUÇ					
<p>Üniversitemiz 2022-2026 dönemi (2023 değişik) stratejik planı ilk değerlendirme dönemi raporu hazırlanmıştır. Herhangi bir Üniversiteden bölünme/eklenme olmaksızın kurulan Üniversitemiz kuruluş süreci büyük oranda tamamlanmıştır. Üniversitemiz stratejik planı hazırlanırken Üniversitemiz misyonuna uygun amaç, hedef ve söz konusu hedeflerin gerçekleşmelerinin ölçüldüğü performans göstergeleri belirlenmiştir. Ancak, söz konusu performans göstergelerinin bir kısmı Üniversitemiz mevcut durumunda gerçekleşmesi mümkün olmayan üniversitemiz misyon ve vizyonu ile uyumlu olarak belirlenmiş olup önümüzdeki yıllarda gerçekleşebilecek göstergelerdir. Bu çerçevedeki performans göstergelerine ilişkin raporda da yer aldığı üzere henüz veri oluşmamıştır. Henüz veri oluşmayan ve veri oluşmasına rağmen yıl sonu hedeflenen değerlere ulaşılması için gerekli tedbirlerin alınması gereken performans göstergeleri aşağıda belirtilmiştir. Ayrıca söz konusu bu performans göstergelerine ilişkin gerekli tedbirlerin alınmasına yönelik performans göstergesinden sorumlu birimlere gerekli bilgilendirme çalışmaları yapılacaktır. Stratejik Plan İzleme Raporu Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından birimlerimizden gelen bilgiler doğrultusunda hazırlanmaktadır. Buna göre; 66 performans göstergesinin 55 tanesinin, %83,33'sinin dönem sonu itibarı ile hedeflenen değerine ulaştığı veya hedeflenen değeri geçtiği saptanmış; 11 tanesinin %16,67'sinin ise dönem sonu itibarı ile hedeflenen değerine ulaşmadığı saptanmıştır.</p>					
Amaç 1					
<p>Hedef 1.1 : PG 1.1.1 ve PG 1.1.3'ün 2024 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşıldığı değerlendirilmiştir. Ancak PG 1.1.2 için hedeflenen dönem sonu değerine ulaşamamıştır. 2025 dönem sonu hedeflenen değere ulaşabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.</p> <p>Hedef 1.2 : PG 1.2.1'in 2024 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değere ulaşıldığı değerlendirilmiştir. Ancak PG 1.2.2 için hedeflenen dönem sonu değerine ulaşamamıştır. 2025 dönem sonu hedeflenen değere ulaşabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.</p> <p>Hedef 1.3 : PG 1.3.1, PG 1.3.2, PG 1.3.3 ve PG 1.3.4'ün 2024 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine tüm performans göstergelerinde ulaşılmıştır.</p> <p>Hedef 1.4 : PG 1.4.1, PG 1.4.2, PG 1.4.3, PG 1.4.5'in 2024 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşılmıştır. Ancak 1.4.4 için değerlendirme dönemi itibariyle bir değer gerçekleşmemiştir, değer gerçekleşmesi durumunda değerlendirme yapılacaktır.</p>					
Amaç 2					

<p>Hedef 2.1 : PG 2.1.1, PG 2.1.2, PG 2.1.3 ve PG 2.1.4 'ün 2024 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşılmıştır. Ancak PG 2.1.5 için değerlendirme dönemi itibariyle bir değer gerçekleşmemiştir, değer gerçekleşmesi durumunda değerlendirme yapılacaktır.</p> <p>Hedef 2.2 : PG 2.2.1, PG 2.2.2 ve PG 2.2.3'ün 2024 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerlerine ulaşılmıştır.</p> <p>Hedef 2.3 : PG 2.3.1, PG 2.3.2, PG 2.3.3 ve PG 2.3.4'ün 2024 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşılmıştır.</p>
<p>Amaç 3</p>
<p>Hedef 3.1 : PG 3.1.1, PG 3.1.2, PG 3.1.3, PG 3.1.4 ve PG 3.1.5'in 2024 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşılmıştır.</p> <p>Hedef 3.2 : PG 3.2.1, PG 3.2.2, PG 3.2.3, PG 3.2.4 ve PG 3.2.5'in 2024 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerlerine ulaşılmıştır.</p>
<p>Amaç 4</p>
<p>Hedef 4.1 : PG 4.1.1 ve PG 4.1.2'in 2024 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşılmıştır.</p> <p>Hedef 4.2 : PG 4.2.1 ve PG 4.2.3'ün 2024 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerlerine ulaşılmıştır. Ancak PG 4.2.2 için hedeflenen dönem sonu değerine ulaşamamıştır. 2025 dönem sonu hedeflenen değere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.</p> <p>Hedef 4.3 : PG 4.3.1 ve PG 4.3.2'nin 2024 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşılmıştır. Ancak ve PG 4.3.4 değerlendirme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda dönem sonu için hedeflenen değere ulaşıldığı kabul edilebilir. Ayrıca PG 4.3.3 için hedeflenen dönem sonu değerine ulaşamamıştır. 2025 dönem sonu hedeflenen değere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.</p>
<p>Amaç 5</p>
<p>Hedef 5.1 : PG 5.1.1, PG 5.1.2 ve PG 5.1.3'ün 2024 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşılmıştır. Ayrıca PG 5.1.4'ün 2024 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşıldığı değerlendirilmiştir.</p> <p>Hedef 5.2 : PG 5.2.1, PG 5.2.2, PG 5.2.3, PG 5.2.4 ve PG 5.2.5'in 2024 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerlerine ulaşılmıştır.</p> <p>Hedef 5.3 : PG 5.3.1, PG 5.3.2 ve PG 5.3.3'ün 2024 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşılmıştır.</p> <p>Hedef 5.4 : PG 5.4.2'nin 2024 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşılmıştır. Ancak PG 5.4.1, PG 5.4.3 ve 5.4.4 için hedeflenen dönem sonu değerine ulaşamamıştır. 2025 dönem sonu hedeflenen değere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.</p> <p>Hedef 5.5 : PG 5.5.1, PG 5.5.3 ve PG 5.5.4 'ün 2024 değerlendirme döneminde dönem sonu hedeflenen değerlerine ulaşılmıştır. Ancak PG 5.5.2, ve PG 5.5.5 için hedeflenen dönem sonu değerine ulaşamamıştır. 2025 dönem sonu hedeflenen değere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.</p>