



SIVAS'IN YÜKSELEN DEĞERİ

2026 YILI STRATEJİK PLAN İZLEME RAPORU

TEMMUZ 2026

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	3
AMAÇ 1	4
Hedef 1.1.....	4
Hedef 1.2.....	5
Hedef 1.3.....	6
Hedef 1.4.....	7
AMAÇ 2	8
Hedef 2.1.....	8
Hedef 2.2.....	9
Hedef 2.3.....	10
AMAÇ 3	11
Hedef 3.1.....	11
Hedef 3.2.....	12
AMAÇ 4	13
Hedef 4.1.....	13
Hedef 4.2.....	14
Hedef 4.3.....	15
AMAÇ 5	16
Hedef 5.1.....	16
Hedef 5.2.....	17
Hedef 5.3.....	18
Hedef 5.4.....	19
Hedef 5.5.....	20
SONUÇ.....	21
İzleme Raporu Amaç ve Hedeflerin Gerçekleşme Oranları Tablosu	21



SUNUŞ

Üniversitemizin 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun "Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Bütçeleme" başlıklı 9. maddesi uyarınca hazırlanan 2022-2026 yıllarını kapsayan ilk stratejik planı, 09.02.2022 tarihli ve 1690 sayılı Rektörlük Makamı oluru ile yürürlüğe girerek kamuoyuna duyurulmuştur.

Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi, ilgili mevzuat ve üst politika belgeleri çerçevesinde şekillendirilen bu plan; beş yıllık süreçte gerçekleştirmeyi hedeflediğimiz faaliyet ve projeler için bir yol haritası niteliğindedir. Gelişen dinamikler doğrultusunda 2023 yılında güncellenen stratejik planımız; 5 amaç, 17 hedef ve bu hedeflerin ölçülebilirliğini sağlamak üzere belirlenen 66 performans göstergesinden oluşmaktadır.

Planda yer alan performans göstergelerinin takibi, her yıl düzenli olarak hazırlanan izleme ve değerlendirme raporlarıyla titizlikle yapılmaktadır. Bu kapsamda, yılın ilk altı aylık sonuçlarını içeren "izleme raporları" ile tüm yılın gerçekleştirmelerini ele alan "değerlendirme raporları" üst yönetime sunulmaktadır. Böylece, gösterge değerlerindeki gerçekleşme oranları yakından takip edilerek yıl sonu hedeflerine başarıyla ulaşılması için stratejik plan uygulamalarına doğru ve zamanında yön verilmesi amaçlanmaktadır.

Bu sürecin en önemli halkalarından biri olan “2026 Yılı Stratejik Plan İzleme Raporu”, 2022-2026 (2023 Güncellenmiş) Stratejik Planımızın başarı düzeyini ölçmek açısından büyük bir önem taşımaktadır. Üniversitemizin hedefleri doğrultusunda ilk altı ay boyunca yürütülen faaliyetlerin değerlendirildiği bu rapor, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkemiz gereğince kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Prof. Dr. Mehmet KUL
Rektör

AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim- öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.1	Nitelikli bir eğitim için; uluslararası gelişmeleri takip ederek öğrenci etkileşimini teşvik edici, teknoloji destekli eğitim programları uygulanacaktır.				
HEDEF-1.1 Performansı	%73,58				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A) Veya (C/B)
PG.1.1.1. Müfredatta yer alan uygulama kredisi içeren derslerin toplam derslere oranı (%)	35	20	40	33,80	84,50
PG.1.1.2. Müfredat güncelliği üzerine sektördeki öncü kuruluşlarla gerçekleştirilen toplantı sayısı	35	8	30	12	40
PG.1.1.3. Öğrenci etkileşimi içeren ders sayısı	30	15	81	170	234
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler: PG1.1.1: İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin yıl sonu gerçekleşebileceği ön görülmüştür. PG1.1.2: İlk altı aylık değerlendirme raporu verilerine göre hedeflenen değer çok altında kaldığı görülmekte ve yıl sonu hedefine ulaşabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir. PG1.1.3: İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedeflerin çok üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi uygun değerlendirilmektedir.					

AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.2	Akademik başarı sağlayan öğrencilerin deneyim kazanması için ilgili sektörlerin öncü kuruluşlarında staj imkanları oluşturulacaktır.				
Hedef Performansı	%79				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG.1.2.1. Sektörlerle yapılan staj programı ile ilgili iş birliği sayısı	70	1	28	43	156
PG.1.2.2. İş birliği yapılan kuruluşlara gönderilen stajyer öğrenci sayısı	30	1	85	26	30
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler: PG.1.2.1. İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedeflerin çok üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi uygun değerlendirilmektedir. PG.1.2.2. İlk altı aylık değerlendirme raporu verilerine göre hedeflenen değer çok altında kaldığı görülmekte ve yıl sonu hedefine ulaşabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.					

AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim- öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.3	Eğitim-öğretim akademik kadrosu, altyapısı, fiziksel alan ve donatı ile akademik yetkinlik anlamında çağın ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde geliştirilecektir.				
Hedef Performansı	%95,20				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG.1.3.1. Uygulamalı eğitimde görev alan öğretim elemanı sayısının toplam akademik personel sayısına oranı (%)	30	20	50	45,30	84
PG.1.3.2. Ders verebilen akademik personel başına düşen öğrenci sayısı	30	7	10	16	160
PG.1.3.3. Uygulamalı eğitim için harcanan bütçe	20	150.000	30.000.000	36.355.803,60	121,19
PG.1.3.4. Uygulamalı eğitim için harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı (%)	20	8	20	121,20	606
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler: PG.1.3.1.: Yılsonu hedefine büyük oranda ulaşılmıştır, hedefe ulaşma konusunda herhangi bir risk bulunmamaktadır. PG.1.3.2.: İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedeflerin çok üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi uygun değerlendirilmektedir. PG.1.3.3.: İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedefin üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi uygun değerlendirilmektedir. PG.1.3.4.: İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedeflerin çok üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi gerektiği değerlendirilmektedir.					

AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim- öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.4	Yükseköğretimde uluslararasılaşma stratejisi doğrultusunda kurumsal yapılanma ve iş birliği süreçleri oluşturulacaktır.				
Hedef Performansı	%71				
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG.1.4.1. Yurtdışı iş birliği ve tanıtım kapsamında yurtdışında ve yurtiçinde (Uluslararası) yapılan toplantı (fiziki ve çevrimiçi) sayısı	20	1	21	38	185
PG.1.4.2. Değişim programları kapsamında gelen/giden öğrenci sayısı	20	13	20	21	114
PG.1.4.3. Değişim programları kapsamında gelen/giden personel sayısı	20	5	5	59	540
PG.1.4.4. SBTÜ'nün uluslararası Times Higher Education (THE) teaching göstergesi	20	1	15	0	0
PG.1.4.5. Yabancı uyruklu öğrencilerin diğer öğrencilere oranı (%)	20	9	9	5	55
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler: PG.1.4.1.: İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedeflerin çok üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi gerektiği değerlendirilmektedir. PG.1.4.2.: İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedefin üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi uygun değerlendirilmektedir. PG.1.4.3.: İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedeflerin çok üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi gerektiği değerlendirilmektedir. PG.1.4.4.: İzleme dönemi itibarıyla bir değer gerçekleşmemiştir, ilgili performans göstergesi üniversitemiz misyon vizyonuna uyumlu olarak planlandığından söz konusu göstergeye ilişkin veriler, üniversitemiz lisans mezunu öğrenci verilebilirliği ile birlikte plan kapsamındaki diğer yıllarda gerçekleşebilecektir. PG.1.4.5.: İzleme dönemi itibarıyla gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda ilk altı aylık dönemde hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2026 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.					

AMAÇ-2	İleri teknolojiler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirilerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinler arası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.				
HEDEF-2.1	Ulusal ve uluslararası düzeyde katma değerleri yüksek AR-GE faaliyetleri artırılabilecektir.				
Hedef Performansı	%56,60				
Sorumlu Birim	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG.2.1.1. Kurum dışı kuruluşlarca desteklenen ve yürütücüsü SBTÜ personeli olan projelerin toplam bütçesi	20	2.280.000	3.000.000	4.613.500	324
PG.2.1.2. Desteklenen BAP proje sayısı	20	30	40	15	38
PG.2.1.3. Kurum dışı kuruluşlarca desteklenen ve yürütücüsü SBTÜ personeli olan proje başvuru sayısı	20	4	20	9	45
PG.2.1.4. Öğretim üyesi başına düşen SCI-E indekslerinde taranan yayın sayısı	20	2,50	2,1	3,10	147
PG.2.1.5. SBTÜ'nin uluslararası Times Higher Education (THE) Research Quality göstergesi	20	1,00	40	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler: PG.2.1.1.: İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedeflerin çok üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi gerektiği değerlendirilmektedir. PG.2.1.2.: İlk altı aylık değerlendirme raporu verilerine göre hedeflenen değer çok altında kaldığı görülmekte ve yıl sonu hedefine ulaşabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir. PG.2.1.3.: İlk altı aylık değerlendirme raporu verilerine göre hedeflenen değer çok altında kaldığı görülmekte ve yıl sonu hedefine ulaşabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir. PG.2.1.4.: İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedefin üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi uygun değerlendirilmektedir. PG.2.1.5.: İzleme dönemi itibarıyla bir değer gerçekleşmemiştir, ilgili performans göstergesi üniversitemiz misyon vizyonuna uyumlu olarak planlandığından söz konusu göstergeye ilişkin veriler plan kapsamındaki diğer yıllarda gerçekleşebilecektir.					

AMAÇ-2	İleri teknolojiler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirilerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinler arası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.				
HEDEF-2.2	Üniversite-sanayi iş birliğinin AR-GE alanında etkin bir şekilde yürütülmesi sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	%74,90				
Sorumlu Birim	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG.2.2.1. Sanayi iş birliği ile yürütülen proje sayısının, toplam projelere oranı (%)	40	9	10	6,8	68
PG.2.2.2. Sektöre verilen danışmanlık hizmeti sayısının toplam öğretim üyesi sayısına oranı (%)	30	4	8	6,9	86
PG 2.2.3. Sektöre verilen danışmanlık hizmeti sayısı,	30	16	45	33	73
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler: PG.2.2.1.: İzleme dönemi sonu itibarıyla gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin yıl sonu gerçekleşebileceği ön görülmüştür. PG.2.2.2.: Yılsonu hedefine büyük oranda ulaşılmıştır, hedefe ulaşma konusunda herhangi bir risk bulunmamaktadır. PG.2.2.3.: İzleme dönemi sonu itibarıyla yılsonu hedeflerine büyük oranda ulaşılmış olup, sürecin tamamlanmasına yönelik herhangi bir risk bulunmamaktadır.					

AMAÇ-2	İleri teknolojiler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirilerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinler arası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.				
HEDEF-2.3	Nitelikli ve sürdürülebilir AR-GE faaliyetleri için gerekli altyapı ve mekanizmaları kurularak mali kaynaklar artırılacaktır.				
Hedef Performansı	%62,50				
Sorumlu Birim	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG.2.3.1. Sektöre yönelik Ar- Ge çalışmalarının ve küçük ölçekli (ticari /hizmet) üretiminin yapılabileceği altyapı sayısı	25	2	6	3	50
PG.2.3.2. Ar-Ge altyapısının kurulmasına yönelik yürütülen; AB, Bakanlık, BAP güdümlü vb. proje bütçesi	25	4.500.000	3.750.000	22.836.000	608
PG.2.3.3. Ar-Ge altyapısının kurulmasına yönelik AB, bakanlık vb. desteklenen proje sayısının proje başvuru sayısına oranı (%)	25	6	8	19,2	240
PG.2.3.4. Ar-Ge Merkezlerinde yürütülen dış kaynaklı proje bütçesi	25	1.500.000	3.300.000	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler: PG.2.3.1.: İzleme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda ilk altı aylık dönemde hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2026 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir. PG.2.3.2.: İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedeflerin çok üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi gerektiği değerlendirilmektedir. PG.2.3.3.: İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedeflerin çok üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi gerektiği değerlendirilmektedir. PG.2.3.4.: İzleme dönemi itibariyle bir değer gerçekleşmemiştir, ilgili performans göstergesi üniversitemiz misyon vizyonuna uyumlu olarak planlandığından söz konusu göstergeye ilişkin veriler plan kapsamındaki diğer yıllarda gerçekleşebilecektir.					

AMAÇ-3	Her öğretim üyesinin/mezunun ticari ürüne dönüşme potansiyeli olan bir projesinin ve/veya şirketinin olduğu bir üniversite projeksiyonu ile girişimciliği kurum geneline yaygınlaştıran bir üniversite olmak.				
HEDEF-3.1	Girişimcilik faaliyetleri geliştirilerek sürekli hale getirilecektir.				
Hedef Performansı	%45,20				
Sorumlu Birim	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG 3.1.1. Teknokent'te yer alan şirket sayısı	20	4	10	0	0
PG 3.1.2. Girişimcilik temalı düzenlenen etkinliklere katılan kişi sayısı	20	30	75	161	298
PG 3.1.3. Girişimcilik temalı düzenlenen etkinlik sayısı	20	1	3	2	66
PG 3.1.4. SBTU Mensup ve mezunlarının kurduğu şirket sayısı	20	3	8	0	0
PG 3.1.5. Kariyer Merkezi tarafından yapılan sektörel etkinlik sayısı	20	5	5	3	60
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler: PG.3.1.1.: İzleme dönemi itibariyle bir değer gerçekleşmemiştir, ilgili performans göstergesi üniversitemiz misyon vizyonuna uyumlu olarak planlandığından söz konusu göstergeye ilişkin veriler plan kapsamındaki diğer yıllarda gerçekleşebilecektir. PG.3.1.2.: İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedeflerin çok üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi gerektiği değerlendirilmektedir. PG.3.1.3.: İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin yıl sonu gerçekleşebileceği ön görülmüştür. PG.3.1.4.: İzleme dönemi itibariyle bir değer gerçekleşmemiştir, ilgili performans göstergesi üniversitemiz misyon vizyonuna uyumlu olarak planlandığından söz konusu göstergeye ilişkin veriler plan kapsamındaki diğer yıllarda gerçekleşebilecektir. PG.3.1.5.: İzleme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda ilk altı aylık dönemde hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2026 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.					

AMAÇ-3	Her öğretim üyesinin/mezunun ticari ürüne dönüşme potansiyeli olan bir projesinin ve/veya şirketinin olduğu bir üniversite projeksiyonu ile girişimciliği kurum geneline yaygınlaştıran bir üniversite olmak.				
HEDEF-3.2	Girişimciliği destekleyen fonlar ve çeşitliliği artırılacaktır.				
Hedef Performansı	%40				
Sorumlu Birim	Teknoloji Transfer Ofisi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG 3.2.1. TTO'nun ortak olduğu proje sayısı	20	1	2	0	0
PG 3.2.2. BAP destekli ekonomik değere dönüşme potansiyeli yüksek proje bütçesi	20	30.000	900.000	82.9241.765	921
PG 3.2.3. Melek yatırımcı, TTO ve kitle yatırımcıları ile yapılan toplantı sayısı	20	1	13	15	115
PG 3.2.4. Tübitak BİGG, KOSGEB vb. projelerden kurulan şirket sayısı	20	1	1	0	0
PG 3.2.5. TTO tarafından desteklenen girişimcilik projesi sayısı	20	1	2	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler: PG.3.2.1.: İzleme dönemi itibariyle bir değer gerçekleşmemiştir, ilgili performans göstergesi üniversitemiz misyon vizyonuna uyumlu olarak planlandığından söz konusu göstergeye ilişkin veriler plan kapsamındaki diğer yıllarda gerçekleşebilecektir. PG.3.2.2.: İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedeflerin çok üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi gerektiği değerlendirilmektedir. PG.3.2.3.: İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedefin üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi uygun değerlendirilmektedir. PG.3.2.4.: İzleme dönemi itibariyle bir değer gerçekleşmemiştir, ilgili performans göstergesi üniversitemiz misyon vizyonuna uyumlu olarak planlandığından söz konusu göstergeye ilişkin veriler plan kapsamındaki diğer yıllarda gerçekleşebilecektir.					

PG.3.2.5.: İzleme dönemi itibariyle bir değer gerçekleşmemiştir, ilgili performans göstergesi üniversitemiz misyon vizyonuna uyumlu olarak planlandığından söz konusu göstergeye ilişkin veriler plan kapsamındaki diğer yıllarda gerçekleşebilecektir.

AMAÇ-4	Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.				
HEDEF-4.1	Üniversitenin bilimsel, sosyal ve kültürel birikiminin toplumda yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir.				
Hedef Performansı	%100				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG 4.1.1. Sektörle yapılan görüşme sayısı	60	11	32	39	133
PG 4.1.2. Bilimsel, sosyokültürel faaliyet sayısı	40	10	26	28	113
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler: PG.4.1.1.: İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedefin üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi uygun değerlendirilmektedir. PG.4.1.2.: İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedefin üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi uygun değerlendirilmektedir.					

AMAÇ-4	Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.				
HEDEF-4.2	Sektörün ihtiyaçlarına uygun danışmanlık hizmeti ve süreklilik arz eden sertifikalı eğitimler verilecek, etkinlikler düzenlenecektir.				
Hedef Performansı	%13,90				
Sorumlu Birim	Rektörlük- Sürekli Eğitim Merkezi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG 4.2.1. Araştırma-uygulama merkezlerinde verilen eğitim sayısı	40	7	12	3	25
PG 4.2.2. Üniversitemiz tarafından verilen Sertifikalı Eğitimlere katılım sağlayan katılımcı sayısı	30	1	130	10	13
PG 4.2.3. Üniversitemiz tarafından verilen Sertifikalı Eğitimlere katılım sağlayan katılımcıların memnuniyet oranı (%)	30	1	90	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler: PG.4.2.1.: İzleme dönemi verileri incelendiğinde, ilk altı aylık performansın hedeflenen seviyenin gerisinde kaldığı tespit edilmiştir. 2026 yılı genel hedeflerine başarıyla ulaşılması adına gerekli tedbirlerin ilgili harcama birimlerince gerekmektedir. PG.4.2.2.: İzleme dönemi verileri incelendiğinde, ilk altı aylık performansın hedeflenen seviyenin gerisinde kaldığı tespit edilmiştir. 2026 yılı genel hedeflerine başarıyla ulaşılması adına gerekli tedbirlerin ilgili harcama birimlerince gerekmektedir. PG4.2.3.: İzleme dönemi itibarıyla bir değer gerçekleşmemiştir, ilgili performans göstergesi üniversitemiz misyon vizyonuna uyumlu olarak planlandığından söz konusu göstergeye ilişkin veriler plan kapsamındaki diğer yıllarda gerçekleşebilecektir.					

AMAÇ-4	Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.				
HEDEF-4.3	Sosyal sorumluluk bilinciyle toplumun ve özellikle dezavantajlı grupların sosyal ve ekonomik hayata katılımının sağlanmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir.				
Hedef Performansı	%38				
Sorumlu Birim	SKS Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG 4.3.1. Desteklenen sosyal sorumluluk projesi /etkinlik sayısı	30	5	7	0	0
PG 4.3.2. Dezavantajlı gruplar için düzenlenen eğitim sayısı.	30	1	5	3	60
PG 4.3.3 Üniversitemiz tarafından düzenlenen eğitimler sonrası işe giren kişi sayısının eğitimi alan kişi sayısına oranı (%)	20	1	5	0	0
PG 4.3.4. Yabancı dil becerilerini geliştirmeye yönelik yapılan etkinlik sayısı (mini TED, Talks vb.)	20	3	7	8	125
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler: PG.4.3.1.: İzleme dönemi itibarıyla bir değer gerçekleşmemiştir, ilgili performans göstergesi üniversitemiz misyon vizyonuna uyumlu olarak planlandığından söz konusu göstergeye ilişkin veriler plan kapsamındaki diğer yıllarda gerçekleşebilecektir. PG.4.3.2.: izleme dönemi itibarıyla gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda ilk altı aylık değerlendirme raporu itibarı ile hedeflenen değere ulaşamadığı görülmektedir. 2026 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir. PG.4.3.3.: İzleme dönemi itibarıyla bir değer gerçekleşmemiştir, ilgili performans göstergesi üniversitemiz misyon vizyonuna uyumlu olarak planlandığından söz konusu göstergeye ilişkin veriler plan kapsamındaki diğer yıllarda gerçekleşebilecektir. PG.4.3.4.: İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedefin üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi uygun değerlendirilmektedir.					

AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.1	Üniversitemizin teknoloji ve bilişim altyapısı, Yükseköğretimde Dijital Dönüşüm Projesi doğrultusunda güçlendirilecektir.				
Hedef Performansı	%41				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG 5.1.1. Bilişim altyapısının iş planlarına göre tamamlanma oranı (%)	30	80	90	90	100
PG 5.1.2. Teknoloji ve bilişim altyapısına ayrılan bütçenin oranı (%)	30	8	15	1,5	10
PG 5.1.3. İdari ve akademik personelin bilişim alanındaki adaptasyonları için alınan hizmet içi eğitim sayısı	20	4	10	4	40
PG 5.1.4. Yenilenebilir enerji kaynakları kapsamında yapılan harcama	20	4.000.000	30.000	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler: PG 5.1.1.: Gerçekleşen veriler, ilgili performans göstergesinin izleme dönemi kapanmadan hedefine ulaştığını göstermektedir. Bu mevcut durum analizi doğrultusunda, 2027 yılı hedefinin yukarı yönlü güncellenmesi değerlendirilmektedir. PG 5.1.2.: İzleme dönemi sonu itibarıyla gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlamadığı görülmüştür. Yıl sonu itibarıyla tamamlaya bilmesi için sorumlu birime bilgi verilecektir. PG 5.1.3.: İlk altı aylık değerlendirme raporu verilerine göre hedeflenen değer çok altında kaldığı görülmekte ve yıl sonu hedefine ulaşabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir. PG 5.1.4.: İzleme dönemi itibarıyla bir değer gerçekleşmemiştir, ilgili performans göstergesi üniversitemiz misyon vizyonuna uyumlu olarak planlandığından söz konusu göstergeye ilişkin veriler plan kapsamındaki diğer yıllarda gerçekleşebilecektir.					

AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.2	Üniversitemizin tanınırlığı ve aidiyet duygusu artırılacaktır.				
Hedef Performansı	%80				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG 5.2.1 Üniversite tanıtımı kapsamında yapılan faaliyet sayısı	20	30	50	70	140
PG.5.2.2 Üniversite paydaşlarının memnuniyet oranının arttırılması (%)	20	50	70	0	0
PG.5.2.3. İç paydaş memnuniyetini/aidiyetini geliştirmeye yönelik etkinlik sayısı	20	8	14	30	214
PG.5.2.4. SBTU mezun ve mensupları için düzenlenen etkinlik sayısı	20	10	16	29	181
PG 5.2.5. Üniversitemizin resmi sosyal medya hesaplarının takip sayısı	20	7.604	9.000	13.662	152
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler: PG 5.2.1.: İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedefin üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi uygun değerlendirilmektedir. PG 5.2.2.: İzleme dönemi itibarıyla bir değer gerçekleşmemiştir, ilgili performans göstergesi üniversitemiz misyon vizyonuna uyumlu olarak planlandığından söz konusu göstergeye ilişkin veriler plan kapsamındaki diğer yıllarda gerçekleşebilecektir. PG 5.2.3.: İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedeflerin çok üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi gerektiği değerlendirilmektedir. PG 5.2.4.: İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedeflerin çok üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi uygun değerlendirilmektedir.					

PG 5.2.5.: İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedeflerin çok üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi uygun değerlendirilmektedir.

AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.3	Kalite Yönetim Sistemi ve Kalite Güvence Sistemi oluşturulacak ve çalışmalar sürekli hale getirilecektir.				
Hedef Performansı	%79				
Sorumlu Birim	Kalite Koordinatörlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG 5.3.1. Kalite yönetimi kapsamında alınan ve verilen eğitim sayısı.	40	5	10	7	70
PG 5.3.2. Kalite komisyonu /koordinatörlüğü tarafından yapılan toplantı sayısı,	30	6	6	12	200
PG 5.3.3. Kalite güvence kapsamında yapılan iyileştirme sayısı,	30	30	10	7	70
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler: PG.5.3.1.: İzleme dönemi sonu itibarıyla gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin yıl sonu gerçekleşebileceği ön görülmüştür. PG.5.3.2.: İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedeflerin çok üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi gerektiği değerlendirilmektedir. PG.5.3.3.: İzleme dönemi sonu itibarıyla yılsonu hedeflerine büyük oranda ulaşılmış olup, sürecin tamamlanmasına yönelik herhangi bir risk bulunmamaktadır.					

AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.4	İnsan kaynakları planlamasına yönelik mekanizmalar oluşturulacak ve nitelikli akademik/idari personel istihdamının sürekliliği sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	%72				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG 5.4.1. Bölümlerin ihtiyacına göre akademisyen temini için yapılan çalışma sayısı	25	10	12	18	150
PG 5.4.2. Birim ihtiyaç analizlerinin gerçekleşme oranı (%)	25	84	90	98,80	109
PG5.4.3. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Kariyer-Liyakat Modülü aracılığıyla yapılan ilan veya çağrı sayısı	25	31	50	30	60
PG 5.4.4. Akademik, idari, destek personele görev etkinliğini ve verimini artırmaya yönelik verilen hizmet içi eğitim sayısı	25	54	65	18	28
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler: PG 5.4.1.: İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedeflerin çok üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi uygun değerlendirilmektedir. PG 5.4.2.: İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedefin üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi uygun değerlendirilmektedir. PG 5.4.3.: İzleme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda ilk altı aylık dönemde hedeflenen değere ulaşılmadığı görülmektedir. 2026 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir. PG 5.4.4.: İlk altı aylık değerlendirme raporu verilerine göre hedeflenen değer çok altında kaldığı görülmekte ve yıl sonu hedefine ulaşabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.					

AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.5	AR-GE, eğitim, sosyokültürel alanlardaki materyaller ve çalışma alanlarının modüler yapıda, kesintisiz erişime açık hale getirilmesi sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	%80				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A) veya (C/B)
PG 5.5.1. Basılı, görsel ve işitsel, elektronik materyal sayısı	20	5.630.000	6.000.000	6.840.064	114
PG 5.5.2. Kütüphane kaynaklarına ayrılan toplam bütçe	20	1.980.000	3.990.000	6.000.000	150
PG 5.5.3. Öğrenci topluluklarının kullanımı için temin edilecek materyallere ayrılan bütçe miktarı	20	30.000	60.000	0	0
PG 5.5.4. Sosyokültürel sportif vb. alanlarda kapasiteyi artırıcı dış paydaşlarla imzalanan iş birliği protokolü sayısı.	20	1	3	15	500
PG 5.5.5. AR-GE, eğitim, sosyokültürel alanlarda yapılan faaliyet ve etkinlik sayısı.	20	20	26	28	107
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler: PG 5.5.1.: İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedefin üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi uygun değerlendirilmektedir. PG 5.5.2.: İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedeflerin çok üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi uygun değerlendirilmektedir. PG 5.5.3.: İzleme dönemi itibarıyla bir değer gerçekleşmemiştir, ilgili performans göstergesi üniversitemiz misyon vizyonuna uyumlu olarak planlandığından söz konusu göstergeye ilişkin veriler plan kapsamındaki diğer yıllarda gerçekleşebilecektir. PG 5.5.4.: İzleme dönemi sonuçlarına göre, ilgili performans göstergesinde öngörülen hedeflerin çok üzerinde bir gerçekleşme kaydedilmiştir. Bu güçlü kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından, 2027 yılı hedef değerinin mevcut potansiyeli yansıtacak şekilde yukarı yönlü güncellenmesi gerektiği değerlendirilmektedir.					

PG 5.5.5.: İzleme dönemi sonu itibarıyla gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin 2027 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.

SONUÇ

Üniversitemizin gelişim sürecini yakından takip etmek amacıyla hazırlanan 2022-2026 Dönemi Stratejik Planı (2023 Güncellenmiş Hali) Değerlendirme Raporu hazırlanmıştır. Kuruluş sürecimizin büyük oranda bitmesi, performans göstergelerimizin gerçekleşme oranlarını daha sağlıklı analiz etmemize olanak tanımıştır. İlgili mevzuat ve rehberler ışığında şekillenen planımız; 5 stratejik amaç ve 17 stratejik hedef altında yer alan 66 performans göstergesinden oluşmaktadır. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızın koordinasyonunda, Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi modülü ve harcama birimlerimizin verileriyle hazırlanan 2026 yılı ara raporu, başarı oranlarımızı ve risklerimizi açıkça ortaya koymaktadır. Buna göre; 1. amaç %79,70, ikinci amaç %64,67, üçüncü amaç %42,60, dördüncü amaç %50,63, beşinci amaç %70,40 oranında gerçekleşmiş olup, beş amacın genel ortalaması ise %61,60 olmuştur. Nitelikleri gereği yıl sonunda tamamlanması beklenen veya şu an için hedefin gerisinde kalan göstergeler için gerekli önlemlerin alınması ve yıl sonu değerlendirme raporlarında hedeflenen seviyelere ulaşılması gerektiği vurgulanmıştır.

İzleme Raporu Amaç ve Hedeflerin Gerçekleşme Oranları Tablosu

AMAÇ 1: EĞİTİM			
Hedef Kartı 1.1	%73,58	%79,70	
Hedef Kartı 1.2	%79		
Hedef Kartı 1.3	%95,20		
Hedef Kartı 1.4	%71		
AMAÇ 2: ARAŞTIRMA			
Hedef Kartı 2.1	%56,60	%64,67	%53,64
Hedef Kartı 2.2	%74,90		
Hedef Kartı 2.3	%62,50		
AMAÇ 3: GİRİŞİMCİLİK			
Hedef Kartı 3.1	%45,20	%42,60	
Hedef Kartı 3.2	%40		
AMAÇ 4: TOPLUMSAL KATKI			
Hedef Kartı 4.1	%100	%50,63	
Hedef Kartı 4.2	%13,90		
Hedef Kartı 4.3	%38		
AMAÇ 5: KURUMSAL KAPASİTE			
Hedef Kartı 5.1	%41	%70,40	
Hedef Kartı 5.2	%80		
Hedef Kartı 5.3	%79		
Hedef Kartı 5.4	%72		
Hedef Kartı 5.5	%80		

Gerçekleşme Oranı Ortalaması:

%61,60