



SIVAS'IN YÜKSELEN DEĞERİ

2025 YILI STRATEJİK PLAN İZLEME RAPORU

TEMMUZ 2025

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	3
AMAÇ 1.....	4
Hedef 1.1	4
Hedef 1.2	5
Hedef 1.3	5
Hedef 1.4.....	6
AMAÇ 2.....	7
Hedef 2.1	7
Hedef 2.2	8
Hedef 2.3	9
AMAÇ 3.....	10
Hedef 3.1	10
Hedef 3.2	10
AMAÇ 4.....	12
Hedef 4.1	13
Hedef 4.2	13
Hedef 4.3	15
AMAÇ 5.....	15
Hedef 5.1	15
Hedef 5.2	15
Hedef 5.3	16
Hedef 5.4	17
Hedef 5.5	18
SONUÇ	19



SUNUŞ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun “Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Bütçeleme” başlıklı 9. maddesine göre, 2022-2026 yıllarını kapsayan ilk stratejik planımız hazırlanarak, 09.02.2022 tarih ve 1690 sayılı Rektörlük Makamı olurları ile yürürlüğe girmiş ve kamuoyuna duyurulmuştur.

Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi, ilgili mevzuat ve üst politika belgeleri çerçevesinde hazırlanan 2022-2026 yıllarını kapsayan stratejik planımızda, stratejik amaçlar ve hedefler saptanmış, performans ölçümü yapabilmek amacıyla göstergeler belirlenmiştir. Plan, beş yıl içerisinde yapmayı hedeflediğimiz faaliyetlerimizin ve hayata geçirmek istediğimiz projelerin bir yol haritası niteliğindedir. Stratejik Planımız 2023 yılında güncellenmiştir. Güncellenmiş Stratejik Planımızda 5 amaç altında 17 hedef ve bu hedeflerin ölçülebilmesini sağlamak amacıyla 66 adet performans göstergesi belirlenmiştir.

Her yıl hazırlanan izleme ve değerlendirme raporları ile stratejik planımızda belirlenen performans göstergelerinin takibi yapılmaktadır. Yılın ilk altı aylık gerçekleştirmelerini değerlendirmek amacıyla izleme; tüm yılın gerçekleştirmelerini değerlendirmek amacıyla değerlendirme raporu hazırlanarak üst yönetime sunulmaktadır. Böylece performans gösterge değerleri gerçekleştirmelerini takip ederek yıl sonu hedeflerinin gerçekleştirilmesi için stratejik plan uygulamasına doğru yön vermek hedeflenmektedir.

Üniversitemiz “2025 Stratejik Plan İzleme Raporu” Üniversitemizin 2022-2026 (2023 Güncellenmiş) Stratejik Planının başarısının takibi açısından önem arz etmektedir. Bu nedenle Stratejik Planımızda belirlenen hedefler doğrultusunda hazırlanan Stratejik Plan İzleme raporumuz, üniversitemizin belirlediği hedefler doğrultusunda altı ay boyunca yürütülen faaliyetlerin değerlendirilmesi amacıyla kamuoyuyla paylaşılmıştır.

Prof. Dr. Mehmet KUL
Rektör

AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.1	Nitelikli bir eğitim için; uluslararası gelişmeleri takip ederek öğrenci etkileşimini teşvik edici, teknoloji destekli eğitim programları uygulanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%35)+(\%19*\%35)+(\%100*\%30)=(\%71,65)$				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.1.1. Müfredatta yer alan uygulama kredisi içeren derslerin toplam derslere oranı (%)	35	20	35	51,2	2,08
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG.1.1.2. Müfredat güncelliği üzerine sektördeki öncü kuruluşlarla gerçekleştirilen toplantı sayısı	35	8	29	12	0,19
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması ve müfredat güncelliği üzerine sektördeki öncü kuruluşlarla gerçekleştirilen toplantı sayısının artırılmasının gerektiği tespit edilmiştir.				
PG.1.1.3. Öğrenci etkileşimi içeren ders sayısı	30	15	74	111	1,65
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.2	Akademik başarı sağlayan öğrencilerin deneyim kazanması için ilgili sektörlerin öncü kuruluşlarında staj imkanları oluşturulacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%70)+(\%20*\%30)=(\%76)$				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler, Genel Sekreterlik				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A)

PG.1.2.1. Sektörlerle yapılan staj programı ile ilgili iş birliği sayısı	70	1	19	31	1,66
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG.1.2.2. İşbirliği yapılan kuruluşlara gönderilen stajyer öğrenci sayısı	30	1	49	11	0,20
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz stratejik planı 2022-2026 dönemini kapsayacak ve üniversitemiz misyon-vizyonu ile uyumlu olacak şekilde hazırlanmıştır. 2022-2023 eğitim öğretim yılında lisans düzeyinde ilk öğrencilerini alan üniversitemizin lisans düzeyinde staj faaliyetleri yeni başlamıştır.2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerektiği tespit edilmiştir.				
AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.3	Eğitim-öğretim altyapısı, fiziksel alan ve donatı ile akademik yetkinlik anlamında çağın ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde geliştirilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%30)+(\%82*\%30)+(\%100*\%20)+(\%42*\%20)=(\%83)$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş Birliği Yapılacak Birimler	Tüm Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A) PG.1.3.1.-PG.1.3.3--PG.1.3.4 veya (C/B) PG 1.3.2
PG.1.3.1. Uygulamalı eğitimde görev alan öğretim elemanı sayısının toplam akademik personel sayısına oranı (%)	30	20	45	47,6	1,10
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG.1.3.2. Ders verebilen akademik personel başına düşen öğrenci sayısı	30	7	9	7,4	0,82
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz Stratejik Planı 2022-2026 dönemini kapsayacak ve üniversitemiz misyon-vizyonu ile uyumlu olacak şekilde hazırlanmıştır. Üniversitemizin eğitim-öğretim kalitesini artırmak amacına uyumlu olarak hedeflediği ilgili performans göstergesi için izleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında performans göstergesinin değerlendirme dönemi sonunda hedef değere ulaşabileceği öngörülmüştür.				

PG.1.3.3. Uygulamalı eğitim için harcanan bütçe	20	150000	224000	3.166.943.2	40,7
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak güncellenmesi gerekmektedir.				
PG.1.3.4. Uygulamalı eğitim için harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı (%)	20	8	9	3,8	0,42
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması tespit edilmiştir.				
AMAÇ-1	Özgün/yenilikçi yöntemler ve güncel müfredat içerikleriyle eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.				
HEDEF-1.4	Yükseköğretimde uluslararasılaşma stratejisi doğrultusunda kurumsal yapılanma ve iş birliği süreçleri oluşturulacaktır.(dön)				
Hedef Performansı	$(\%100*\%20)+(\%38*\%20)+(\%100*\%20)+(\%0*\%20)+(\%88*\%20)=(\%85,2)$				
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birimler)	Tüm akademik birimler, Erasmus + Koordinatörlüğü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A) PG 1.4.1.-1.4.2 veya (C/B) PG 1.4.3 - PG 1.4.4 -PG 1.4.5
PG.1.4.1. Yurtdışı işbirliği ve tanıtım kapsamında yurtdışında ve yurtiçinde (uluslararası) yapılan toplantı (fiziki ve çevrimiçi) sayısı	20	1	14	18	1,30
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG.1.4.2. Değişim programları kapsamında gelen/giden öğrenci sayısı	20	13	18	7	0,38
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.				
PG.1.4.3. Değişim programları kapsamında gelen/giden personel sayısı	20	5	5	13	2,60

Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin hedef değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG.1.4.4. SBTÜ'nün uluslararası Times Higher Education (THE) teaching göstergesi	20	1	10	x	x
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi itibariyle bir değer gerçekleşmemiştir, ilgili performans göstergesi üniversitemiz misyon vizyonuna uyumlu olarak planlandığından söz konusu göstergeye ilişkin veriler plan kapsamındaki diğer yıllarda gerçekleşebilecektir.				
PG.1.4.5. Yabancı uyruklu öğrencilerin diğer öğrencilere oranı (%)	20	9	9	8	0,88
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz 2022-2026 Dönemi Stratejik Planı ile Üniversitemiz misyon-vizyonu ile uyumlu olarak hazırlanan ilgili göstergenin Üniversitemizin eğitim-öğretim kalitesini artırma amacı göz önünde bulundurulduğunda 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılacağı öngörülmektedir.				
AMAÇ-2	İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.				
HEDEF-2.1	Ulusal ve uluslararası düzeyde katma değerleri yüksek AR-GE faaliyetleri artırılabilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%31 * \%20) + (\%100 * \%20) + (\%100 * \%20) + (\%100 * \%20) + (\%31 * \%20) = (\%72,4)$				
Sorumlu Birim	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	BAP Koordinatörlüğü, Akademik Birimler, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A) PG 2.1.1-PG 2.1.2 PG 2.1.3 (C/B) PG 2.1.4
PG.2.1.1. Kurum dışı kuruluşlarca desteklenen ve yürütücüsü SBTÜ personeli olan projelerin toplam bütçesi	20	2280000	2700000	2.710.081	100,3
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG.2.1.2. Desteklenen BAP proje sayısı	20	30	35	11	0,31
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.				

PG.2.1.3. Kurum dışı kuruluşlarca desteklenen ve yürütücüsü SBTÜ personeli olan proje başvuru sayısı	20	4	15	16	1,09
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG.2.1.4. Öğretim üyesi başına düşen SCI- E indekslerinde taranan yayın sayısı	20	2,50	2,30	1,46	0,63
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.				
PG.2.1.5. SBTÜ'nin uluslararası Times Higher Education (THE) Research Quality göstergesi	20	1,00	30,00	x	x
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi itibariyle bir değer gerçekleşmemiştir, ilgili performans göstergesi üniversitemiz misyon vizyonuna uyumlu olarak planlandığından söz konusu göstergeye ilişkin veriler plan kapsamındaki diğer yıllarda gerçekleşebilecektir.				
AMAÇ-2	İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.				
HEDEF-2.2	Üniversite-sanayi iş birliğinin AR-GE alanında etkin bir şekilde yürütülmesi sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%73 \times \%40) + (\%14 \times \%30) + (\%44 \times \%30) = (\%46,6)$				
Sorumlu Birim	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C/B)
PG.2.2.1. Sanayi işbirliği ile yürütülen proje sayısının, toplam projelere oranı (%)	40	9	10	7.3	0,73
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında 2025 değerlendirme sonu performans göstergesine ulaşabileceği öngörülmektedir.				
PG.2.2.2. Sektöre verilen danışmanlık hizmeti sayısının toplam öğretim üyesi sayısına oranı (%)	30	4	7	1	0,14
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.				

PG 2.2.3.Sektöre verilen danışmanlık hizmeti sayısı,	30	16	36	16	0,44
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversite sanayi iş birliği çerçevesinde üniversitemizde sektörle ortak çalışmalar yürütülmekte, bilimsel potansiyelin, sanayiye aktararak ekonomik değere dönüşmesine katkıda bulunulması amaçlanmakta, sektörün değişimi ve gelişimi yakından takip edilmektedir. Sektörün talepleri çerçevesinde yürütülen faaliyetler kapsamında söz konusu performans göstergesine ilişkin hedeflenen değerlere ulaşılabilmesi amacıyla 2025 yılı değerlendirme dönemi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.				
AMAÇ-2	İleri teknolojiler/malzemeler konusundaki AR-GE faaliyetlerini önceliklendirerek, yaptığı iş birlikleri, disiplinlerarası araştırmalar ve lisansüstü programlarıyla bilimsel yayın ve üretilen proje sayısını artırarak araştırma üniversiteleri arasına girmek.				
HEDEF-2.3	Nitelikli ve sürdürülebilir AR-GE faaliyetleri için gerekli altyapı ve mekanizmaları kurularak mali kaynaklar artırılacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%25*\%25)+(\%67*\%25)+(\%64*\%25)+(\%0*\%25)=(\%39)$				
Sorumlu Birim	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler, BAP Koordinatörlüğü, TTO				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C/B)
PG.2.3.1. Sektöre yönelik Ar-Ge çalışmalarının ve küçük ölçekli (ticari /hizmet) üretiminin yapılabileceği altyapı sayısı	25	2	4	1	0,25
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.				
PG.2.3.2. Ar-Ge altyapısının kurulmasına yönelik yürütülen; AB, Bakanlık, BAP güdümlü vb. proje bütçesi	25	4.500.000	2.250.000	0	0
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.				
PG.2.3.3. Ar-Ge altyapısının kurulmasına yönelik AB, bakanlık vb. desteklenen proje sayısının proje başvuru sayısına oranı (%)	25	6	7	4,5	0,64
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.				
PG.2.3.4. Ar-Ge Merkezlerinde yürütülen dış kaynaklı proje bütçesi	25	1.500.000	1.350.000	0	0

Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi itibariyle bir değer gerçekleşmemiştir, 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.				
AMAÇ-3	Her öğretim üyesinin/mezunun ticari ürüne dönüşme potansiyeli olan bir projesinin ve/veya şirketinin olduğu bir üniversite projeksiyonu ile girişimciliği kurum geneline yaygınlaştıran bir üniversite olmak.				
HEDEF-3.1	Girişimcilik faaliyetleri geliştirilerek sürekli hale getirilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%75)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%80*\%20)=(\%96)$				
Sorumlu Birim	Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birimler	TTO, Kariyer Merkezi Müdürlüğü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.1.1. Teknokent'te yer alan şirket sayısı	20	4	8	7	0,75
Göstergeye İlişkin Açıklama	2022 yılında kurulan Üniversitemiz üniversite-sanayi iş birliğini güçlendiren projeler geliştirerek, bilimsel bilginin ekonomik ve sosyal katma değere dönüşmesini desteklemekte ve uluslararasılaşma faaliyetlerini genişletmeyi hedefleme misyonuyla kurulduğundan beri çalışmalar yapmaktadır. İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde ulaşabileceği öngörülmüştür.				
PG 3.1.2. Girişimcilik temalı düzenlenen etkinliklere katılan kişi sayısı	20	30	60	92	2,06
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG 3.1.3. Girişimcilik temalı düzenlenen etkinlik sayısı	20	1	2	4	1,5
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG 3.1.4. SBTU Mensup ve mezunlarının kurduğu şirket sayısı	20	3	6	0	0
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi itibariyle bir değer gerçekleşmemiştir, 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.				
PG 3.1.5. Kariyer Merkezi tarafından yapılan sektörel etkinlik sayısı	20	5	5	4	0,80
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz amaç ve hedefleri doğrultusunda öğrencilerinin ve mezunlarının kariyerlerini planlama ve destekleme konusunda destek sağlamaktadır. İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında 2025 değerlendirme sonu performans göstergesine				

	ulaşabileceği öngörülmektedir.				
AMAÇ-3	Her öğretim üyesinin/mezunun ticari ürüne dönüşme potansiyeli olan bir projesinin ve/veya şirketinin olduğu bir üniversite projeksiyonu ile girişimciliği kurum geneline yaygınlaştıran bir üniversite olmak.				
HEDEF-3.2	Girişimciliği destekleyen fonlar ve çeşitliliği artırılabacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%20)+(\%23*\%20)+(\%0*\%20)+(\%0*\%20)+(\%100*\%20)=\%50$				
Sorumlu Birim	Teknoloji Transfer Ofisi				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü, Kariyer Merkezi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A) PG 3.2.1 veya (C/B) PG 3.2.2- PG 3.2.5
PG 3.2.1. TTO'nun ortak olduğu proje sayısı	20	1	1	2	1,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin hedef değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG 3.2.2.BAP destekli ekonomik değere dönüşme potansiyeli yüksek proje bütçesi	20	30.000	750.000	176.981,1	0,23
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.				
PG 3.2.3. Melek yatırımcı, TTO ve kitle yatırımcıları ile yapılan toplantı sayısı	20	1	10	0	0
Göstergeye İlişkin Açıklama	2025 yılının ilk altı ayında herhangi bir değer gerçekleşmemiştir. İlgili performans göstergesi için Melek yatırımcı, TTO ve kitle yatırımcıları ile ilgili temasların yapıp gerekli tedbirlerin alınması gerektiği tespit edilmiştir.				
PG 3.2.4.Tübitak BİGG, KOSGEB vb. projelerden kurulan şirket sayısı	20	1	1	1	1,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin hedef değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG 3.2.5.TTO tarafından desteklenen girişimcilik projesi sayısı	20	1	1	7	7,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz akademisyen ve üniversite öğrencilerinin girişimcilik faaliyetlerini desteklemekte, girişimcilik ruhunun artırılması amacı ile çeşitli yarışmalar organize etmektedir. Dönem sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin hedef				

	değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
AMAÇ-4	Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.				
HEDEF-4.1	Üniversitenin bilimsel, sosyal ve kültürel birikiminin toplumda yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir.				
Hedef Performansı	(%50*%60)+(%100*%40)=(%70)				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birimler	Akademik Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A) PG4.1.2 veya (C/B) PG 4.1.1
PG 4.1.1.Sektörle yapılan görüşme sayısı	60	11	29	20	0,68
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversite-sektör görüşmeleri üniversitemiz öğrencilerinin, daha eğitim sürecinde, sektörel gelişmelere ve dinamikleri yakından takip etme amacıyla düzenlenmektedir. İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda 2025 yılı hedeflenen değere ulaşılabilmesi için 2025'in ikinci yarısı için sektörle görüşme sayısının artırılması öngörülmektedir.				
PG 4.1.2.Bilimsel, sosyokültürel faaliyet sayısı	40	10	22	37	2,08
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
*Performans Gösterge Değeri Kümülatif olarak alınmıştır.					
AMAÇ-4	Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.				
HEDEF-4.2	Sektörün ihtiyaçlarına uygun danışmanlık hizmeti ve süreklilik arz eden sertifikalı eğitimler verilecek, etkinlikler düzenlenecektir.				
Hedef Performansı	(%10*%40)+(%2*%30)+(%100*%30)=(%34,6				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Sürekli Eğitim Merkezi				
İşbirliği Yapılacak Birimler	Sürekli Eğitim Merkezi, Tüm Akademik Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C/B) PG 4.2.1

					-PG 4.2.2
PG 4.2.1.Araştırma-uygulama merkezlerinde verilen eğitim sayısı	40	7	10	1	0,10
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda,2025 yılının ikinci yarısı için hedeflenen değere ulaşılabilmesi için Araştırma-uygulama merkezlerinde verilen eğitim sayısının artırılması öngörülmektedir.				
PG 4.2.2.Üniversitemiz tarafından verilen Sertifikalı Eğitimlere katılım sağlayan katılımcı sayısı	30	1	90	32	0,35
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				
PG 4.2.3.Üniversitemiz tarafından verilen Sertifikalı Eğitimlere katılım sağlayan katılımcıların memnuniyet oranı(%)	30	1	85	96,5	1,13
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
AMAÇ-4	Üniversitenin ihtisaslaşma alanları başta olmak üzere, toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projeleriyle topluma fayda sağlamak.				
HEDEF-4.3	Sosyal sorumluluk bilinciyle yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma faaliyetlerine katkı sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%30)+(\%0*\%30)+(\%0*\%20)+(\%80*\%20)=(\%46$				
Sorumlu Birim	SKS Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Yabancı Diller Yüksek Okulu, Projeler Ofisi Genel Koordinatörlüğü, Kariyer Merkezi Müdürlüğü, Sürekli Eğitim Merkezi				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) $(C-A)/(B-A)$ PG 4.3.1 veya (C/B) PG 4.3.4
PG 4.3.1.Desteklenen sosyal sorumluluk projesi /etkinlik sayısı	30	5	6	13	8
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin				

	mevcut durum göz önünde bulundurularak güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG 4.3.2. Dezavantajlı gruplar için düzenlenen eğitim sayısı.	30	1	4	0	0
Göstergeye İlişkin Açıklama	2025 yılının ilk altı ayında herhangi bir değer gerçekleşmemiştir. Hedef grupların mesleki eğitim ihtiyaçları dikkate alınarak hedefe ulaşılabilmesi için eğitimlerin düzenlenmesi öngörülmektedir.				
PG 4.3.3 Üniversitemiz tarafından düzenlenen eğitimler sonrası işe giren kişi sayısının eğitimi alan kişi sayısına oranı(%)	20	1	5	0	0
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi itibariyle bir değer gerçekleşmemiştir, ilgili performans göstergesi üniversitemiz misyon vizyonuna uyumlu olarak planlandığından söz konusu göstergeye ilişkin veriler plan kapsamındaki diğer yıllarda gerçekleşebilecektir.				
PG 4.3.4.Yabancı dil becerilerini geliştirmeye yönelik yapılan etkinlik sayısı (mini TED, Talks vb.)	20	3	6	5	0,83
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda 2025 yılı değerlendirme dönemi için performans göstergesinin hedefe ulaşabileceği öngörülmektedir.				
AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.1	Üniversitemizin teknoloji ve bilişim altyapısı, Yükseköğretimde Dijital Dönüşüm Projesi doğrultusunda güçlendirilecektir.				
Performansı	$(\%100*\%30)+(\%100*\%30)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)= (\%100)$				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Personel Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A)PG5.1.2 veya (C/B) PG 5.1.1
PG 5.1.1.Bilişim altyapısının iş planlarına göre tamamlanma oranı (%)	30	80	85	50	0,58
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.				
PG 5.1.2.Teknoloji ve bilişim altyapısına ayrılan bütçenin oranı (%)	30	8	15	4,47	0,29
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				

PG 5.1.3.İdari ve akademik personelin bilişim alanındaki adaptasyonları için alınan hizmet içi eğitim sayısı	20	4	8	0	0
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				
PG 5.1.4.Yenilenebilir enerji kaynakları kapsamında yapılan harcama	20	4.000.000	4.050.000	0	0
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.				
AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.2	Üniversitemizin tanınırlığı ve aidiyet duygusu artırılacaktır.				
Performansı	$(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%100*\%20)=(\%100)$				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Basın Halkla İlişkiler ve Tanıtım Müdürlüğü				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.2.1 Üniversite tanıtımı kapsamında yapılan faaliyet sayısı	20	30	45	400	24,6
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG.5.2.2 Üniversite paydaşlarının memnuniyet oranının artırılması (%)	20	50	60	84	34
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG.5.2.3.İç paydaş memnuniyetini/aidiyetini geliştirmeye yönelik etkinlik sayısı	20	8	12	17	2,25
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG.5.2.4. SBTU mezun ve mensupları için düzenlenen etkinlik sayısı	20	10	14	24	3,5

Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG 5.2.5. Üniversitemizin resmi sosyal medya hesaplarının takip sayısı	20	7.604	8.500	9.180	1,75
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin hedef değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.3	Kalite Yönetim Sistemi ve Kalite Güvence Sistemi oluşturulacak ve çalışmalar sürekli hale getirilecektir.				
Hedef Performansı	$(\%80*\%40)+(\%100*\%30)+(\%60*\%30)=(\%80)$				
Sorumlu Birim	Kalite Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Tüm İdari Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A) PG5.3.2 veya (C/B) PG 5.3.1 -PG 5.3.3
PG 5.3.1.Kalite yönetimi kapsamında alınan ve verilen eğitim sayısı,	40	5	5	4	0,80
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda 2025 yılı değerlendirme dönemi için performans göstergesinin hedefe ulaşabileceği öngörülmektedir.				
PG 5.3.2.Kalite komisyonu /koordinatörlüğü tarafından yapılan toplantı sayısı,	30	6	6	16	1,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin hedef değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG 5.3.3.Kalite güvence kapsamında yapılan iyileştirme sayısı,	30	30	10	6	0,60
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, 2025 yılı değerlendirme dönemi için performans göstergesinin hedefe ulaşabileceği öngörülmektedir.				
AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				

HEDEF-5.4	İnsan kaynakları planlamasına yönelik mekanizmalar oluşturulacak ve nitelikli akademik/ıdari personel istihdamın sürekliliği sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%25)+(\%100*\%25)+(\%100*\%25)+(\%100*\%25)=(\%100)$				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, İdari Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.4.1.Bölümlerin ihtiyacına göre akademisyen temini için yapılan çalışma sayısı	25	10	12	12	1,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG 5.4.2.Birim ihtiyaç analizlerinin gerçekleşme oranı (%)	25	84	88	366	8,85
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG 5.4.3.Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Kariyer-Liyakat Modülü aracılığıyla yapılan ilan veya çağrı sayısı	25	31	45	52	1,5
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG 5.4.4.Akademik, idari, destek personele görev etkinliğini ve verimini artırmaya yönelik verilen hizmet içi eğitim sayısı	25	54	65	37	0,56
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda 2025 yılı değerlendirme dönemi için performans göstergesinin hedefe ulaşabileceği öngörülmektedir.				
AMAÇ-5	Akıllı sistemleri yönetsel süreçlere entegre ederek verimliliği artırmak ve kurum kültürünü, kurumsal aidiyeti destekleyici mekanizmalarla kurumsal kapasiteyi geliştirmek.				
HEDEF-5.5	AR-GE, eğitim, soyokültürel alanlardaki materyaller ve çalışma alanlarının modüler yapıda, kesintisiz erişime açık hale getirilmesi sağlanacaktır.				
Hedef Performansı	$(\%100*\%20)+(\%100*\%20)+(\%48*\%20)+(\%100*\%20)+(\%95*\%20)=(\%88,66)$				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				

İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, SKS Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Akademik Birimler				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Yıl sonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performansı (%) (C-A)/(B-A) PG5.5.1-PG 5.5.2-PG5.5.4 veya (C/B) PG 5.5.3 -PG 5.5.5
PG 5.5.1.Basılı, görsel ve işitsel, elektronik materyal sayısı,	20	5.630.000	5.900.000	6.039.594	1,02
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG 5.5.2.Kütüphane kaynaklarına ayrılan toplam bütçe,	20	1.980.000	3.000.000	4.000.000	1,33
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG 5.5.3.Öğrenci topluluklarının kullanımı için temin edilecek materyallere ayrılan bütçe miktarı	20	30.000	45.000	22.000	0,48
Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz öğrencilerinin sosyal, kültürel, kişisel gelişimine önem vermekte; onların kendilerini geliştirebilecekleri öğrenci topluluklarını desteklemektedir. İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, 2025 yılı için hedeflenen değere ulaşılacağı öngörülmektedir.				
PG 5.5.4.Sosyokültürel sportif vb. alanlarda kapasiteyi artırıcı dış paydaşlarla imzalanan iş birliği protokolü sayısı.	20	1	3	15	7,00
Göstergeye İlişkin Açıklama	İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde tamamlandığı görülmüştür. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin mevcut durum göz önünde bulundurularak güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.				
PG 5.5.5. AR-GE, eğitim, sosyokültürel alanlarda yapılan faaliyet ve etkinlik sayısı.	20	20	24	23	0,95

Göstergeye İlişkin Açıklama	Üniversitemiz öğrencilerinin sosyal, kültürel, kişisel gelişimine önem vermekte; onların kendilerini geliştirebilecekleri öğrenci topluluklarını desteklemektedir. İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda, 2025 yılı için hedeflenen değere ulaşılacağı öngörülmektedir.
SONUÇ	
Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi, ilgili mevzuat ve üst politika belgeleri çerçevesinde hazırlanan Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi 2022-2026 Dönemi Stratejik Planımızda 5 stratejik amaç, 17 stratejik hedef altında yer alan 66 adet performans göstergesine yer verilmiştir. Buna göre kaydedilen ilerlemenin takibi yapılmak üzere gösterge gerçekleştirmeleri izlenmekte ve raporlanmaktadır. Bu kapsamda 2025 yılının ilk 6 ayını kapsayan Stratejik Plan İzleme Raporu, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının koordinatörlüğünde BKYS (Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi) modülü üzerinden girilen veriler ve Harcama Birimlerimizden gelen veriler doğrultusunda hazırlanmıştır. Buna göre; ilk altı aylık performans göstergelerinin gerçekleşme değerleri göz önünde bulundurularak; performans göstergelerinin izleme dönemi boyunca hedefe ulaşmış ve ulaşmadığı saptanmış, amaç ve hedeflere ulaşma noktasında karşılaşılan engel ve riskler değerlendirilmiş ve alınması gereken tedbirler tespit edilmiştir.	
Amaç 1	
Hedef 1.1 : PG 1.1.1 ve PG 1.1.3'ün 2025 izleme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşıldığı değerlendirilmiştir. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir. Ancak PG 1.1.2 değerinin 2025 dönem sonu hedeflenen değere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir. Hedef 1.2 : PG 1.2.1'in 2025 izleme döneminde dönem sonu hedeflenen değere ulaşıldığı değerlendirilmiştir. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir. Ancak PG 1.2.2 değerinin 2025 dönem sonu hedeflenen değere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir. Hedef 1.3 : PG 1.3.1 'in 2025 izleme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşıldığı değerlendirilmiştir. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir. PG 1.3.3'ün 2025 izleme döneminde dönem sonu hedeflenen değere ulaşılacağı öngörülmüştür. Ancak PG 1.3.2 ve PG 1.3.4 değerlerinin 2025 dönem sonu hedeflenen değere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir. Hedef 1.4 : PG 1.4.1 ve PG 1.4.3 için 2025 izleme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir. PG 1.4.5 için izleme dönemi itibariyle hedeflenen dönem sonu değerine ulaşılmamıştır. 2025 dönem sonu hedeflenen değere ulaşabilmesi öngörülmektedir. Ancak PG 1.4.2 için izleme dönemi itibariyle hedeflenen dönem sonu değerine ulaşamamıştır. 2025 dönem sonu hedeflenen değere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.	
Amaç 2	

Hedef 2.1 : PG 2.1.1 ve PG 2.1.3 2025 izleme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir. PG 2.1.4 ve PG 2.1.2 için izleme dönemi itibariyle hedeflenen dönem sonu değerine ulaşılamamıştır. 2025 dönem sonu hedeflenen değere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir PG 2.1.5 için izleme dönemi itibariyle bir değer gerçekleşmemiştir, değer gerçekleşmesi durumunda değerlendirme yapılacaktır.

Hedef 2.2 : PG 2.2.1 için 2025 izleme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşılmamıştır. İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergesinin izleme dönemi içinde hedefe ulaşabileceği öngörülmüştür. Yine PG 2.2.2 ve PG 2.2.3'ün 2025 izleme döneminde dönem sonu hedeflenen değerlerine 2025 dönem sonu hedeflenen değere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.

Hedef 2.3 :PG 2.3.3 için 2025 izleme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşılmamıştır. İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergelerinin izleme dönemi içinde hedefe ulaşabileceği öngörülmüştür. Yine PG 2.3.1 ve PG 2.3.2 izleme dönemi itibariyle 2025 dönem sonu hedeflenen değere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir. PG 2.3.4 için ise izleme döneminde değer gerçekleşmemiştir, değer gerçekleşmesi durumunda değerlendirilecektir.

Amaç 3

Hedef 3.1 : PG 3.1.2, PG 3.1.3 için 2025 izleme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir. PG 3.1.1 ve PG 3.1.5 için izleme dönemi itibariyle hedeflenen dönem sonu değerine ulaşılmamıştır. İzleme dönemi sonu itibariyle gerçekleşen değere bakıldığında söz konusu performans göstergelerinin izleme dönemi içinde hedefe ulaşabileceği öngörülmüştür. Ancak PG 3.1.4 için İzleme dönemi itibariyle bir değer gerçekleşmemiştir, 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.

Hedef 3.2 : PG 3.2.1, PG3.2.4 ve PG 3.2.5 için 2025 izleme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir. Ancak PG 3.3.2 için hedeflenen dönem sonu değerine ulaşamamıştır. 2025 dönem sonu hedeflenen değere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir. PG 3.2.3 için ise izleme döneminde değer gerçekleşmemiştir, değer gerçekleşmesi durumunda değerlendirilecektir.

Amaç 4

Hedef 4.1 : PG 4.1.2'in 2025 izleme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir. PG 4.1.1 için izleme dönemi itibariyle hedeflenen dönem sonu değerine ulaşılmamıştır. 2025 dönem sonu hedeflenen değere ulaşabilmesi öngörülmektedir.

Hedef 4.2 : PG 4.2.3'ün 2025 izleme döneminde dönem sonu hedeflenen değerlerine ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir. Ancak PG 4.2.1 ve PG 4.2.2 için hedeflenen dönem sonu değerine ulaşamamıştır. 2025 dönem sonu hedeflenen değere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.

Hedef 4.3 : PG 4.3.1 2025 izleme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir. PG 4.3.4 için izleme dönemi itibariyle hedeflenen dönem sonu değerine ulaşılmamıştır. 2025 dönem sonu hedeflenen değere ulaşabilmesi öngörülmektedir. Ancak PG 4.3.2 ve PG 4.3.3. için izleme dönemi itibariyle bir değer gerçekleşmemiştir, değer gerçekleşmesi durumunda değerlendirme yapılacaktır.

Amaç 5

Hedef 5.1 : PG 5.1.1 ve PG 5.1.2 için izleme dönemi itibariyle hedeflenen dönem sonu değerine ulaşamamıştır. 2025 dönem sonu hedeflenen değere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir. Yine PG 5.1.3 ve PG 5.1.4 için ise İzleme dönemi itibariyle gerçekleşen değer göz önünde bulundurulduğunda 2025 yılı değerlendirme dönemi hedef değerlere ulaşılabilmesi için tedbir alınması gerekmektedir.

Hedef 5.2 : PG 5.2.1, PG 5.2.2, PG 5.2.3, PG 5.2.4 ve PG 5.2.5'in 2025 izleme döneminde dönem sonu hedeflenen değerlerine ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergelerinin 2026 hedef değerlerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir.

Hedef 5.3 : PG 5.3.2 için 2025 izleme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir. Yine PG 5.3.1 ve PG 5.3.3 için izleme dönemi itibariyle hedeflenen dönem sonu değere ulaşamamış, 2025 dönem sonu hedeflenen değere ulaşılabilmesi öngörülmüştür.

Hedef 5.4 : PG 5.4.1, PG 5.4.2, PG 5.4.3 2025 izleme döneminde dönem sonu hedeflenen değerine ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir. 5.4.4 için ise hedeflenen dönem sonu değerine ulaşılmamış ve 2025 dönem sonu hedeflenen değere ulaşılabilmesi öngörülmüştür.

Hedef 5.5 : PG 5.5.1, PG 5.5.2 ve PG 5.5.4 için 2025 izleme döneminde dönem sonu hedeflenen değerlerine ulaşılmıştır. Söz konusu performans göstergesinin 2026 hedef değerinin güncellenmesi gerektiği tespit edilmiştir. Yine PG 5.5.5 için hedeflenen dönem sonu değere ulaşamamış ve 2025 dönem sonu hedeflenen değere ulaşılabilmesi öngörülmüştür. Yine PG 5.5.3 için hedeflenen dönem sonu değere ulaşamamıştır. 2025 dönem sonu hedeflenen değere ulaşılabilmesi için gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir.